

Planowany kwartalny harmonogram ogłaszanych konkursów w ramach PO KL 2012												
2012												
I kw.			II kw.			III kw.			IV kw.			
Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień	
Priorytet VI RYNEK PRACY OTWARTY DLA WSZYSTKICH												
Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie												
Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy	I kwartał					III kwartał						
	500 000 zł					7 000 000,00 zł						
Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie									IV kwartał			
									3 500 000 zł			
Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia												
Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia			II kwartał									
			34 500 000 zł									
Projekty innowacyjne i współpracy ponadnarodowej												
Projekty współpracy ponadnarodowej			II kwartał									
			4 000 000 zł									
Priorytet VII PROMOCJA INTEGRACJI SPOŁECZNEJ												
Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej												
Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym			II kwartał									
			18 447 745 zł									
Działanie 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy												
Działanie 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy			II kwartał									
			8 000 000 zł									
Projekty innowacyjne i współpracy ponadnarodowej												
Projekty współpracy ponadnarodowej			II kwartał									
			3 000 000 zł									

Priorytet VIII REGIONALNE KADRY GOSPODARKI				
Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie				
Poddziałanie 8.1.1 Wsparanie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw				IV kwartał
				10 000 000 zł [1] 11 000 000 zł [2]
Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie				IV kwartał
				10 000 000 zł
Poddziałanie 8.1.3 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności				IV kwartał
				2 600 000 zł
Działanie 8.2 Transfer wiedzy				
Poddziałanie 8.2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw				IV kwartał
				5 000 000 zł [3] 5 000 000 zł [4]
Priorytet IX ROZWÓJ WYKSZTAŁCENIA I KOMPETENCJI W REGIONACH				
Działanie 9.1 Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty				
Poddziałanie 9.1.1 Zmniejszanie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej		II kwartał		IV kwartał
		35 000 000 zł [5] 30 000 000 zł [6]		20 000 000 zł [6] alokacja nieznana[6]*
Działanie 9.2 Podniesienie Atrakcyjności i Jakości Szkolnictwa Zawodowego		II kwartał		
		15 000 000 zł [7] 15 000 000 zł [8]		
Działanie 9.6 Upowszechnienie uczenia się dorosłych				
Poddziałanie 9.6.1 Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych w formach szkolnych				IV kwartał
				6 130 000 zł
Poddziałanie 9.6.2 Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych				IV kwartał
				6 130 000 zł
Poddziałanie 9.6.3 Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnoz potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania				IV kwartał
				681 500,00 zł (powiat sepeleński), 681 500,00 zł (powiat aleksandrowski)
Projekty innowacyjne i współpracy ponadnarodowej				
Projekty współpracy ponadnarodowej	I kwartał			
	9 800 000 zł			

- [1] Projekt zakłada realizację działań ukierunkowanych na kadry zarządzającą MMSP dotyczących jednej lub kilku dziedzin: oceny pracowniczęj, zarządzania czasem pracy, popularyzacji idei mentoringu/ intermentoringu, godzenia życia zawodowego z rodzinnym, występowania obszarów dyskryminacji ze względu na wiek lub płeć, przeciwdziałania mobbingowi. Dodatkowym wsparciem muszą być obligatoryjnie objęte wszystkie przedsiębiorstwa objęte projektem.
- [2] Grupę docelową w projekcie stanowią wyłącznie osoby posiadające wykształcenie co najmniej średnie z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego pracujące w przedsiębiorstwach posiadających siedzibę, oddział lub filię na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.
- [3] Typytypy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu 8.2.1:
1. Staże i szkolenia praktyczne dla:
 - a) pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych,
 - b) pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowodydaktycznych uczelni – w przedsiębiorstwach,
 2. Tymczasowe zatrudnienie w MMSP wysoko wykwalifikowanego personelu,
 3. Wsparcie współpracy między jednostkami naukowymi a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii obejmujące wypracowanie konkretnych efektów wdrożeniowych.
- [4] Typytypy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu 8.2.1:
1. Wsparcie dla przedsiębiorstw obejmujące szkolenia i/lub doradztwo dla pracowników przedsiębiorstw prowadzone przez (lub z udziałem) pracowników naukowych jednostek naukowych i uczelni ukierunkowane na wdrożenie danych przedsięwzięć innowacyjnych w przedsiębiorstwach.
- [5] Typytypy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu 9.1.1:
1. Tworzenie przedszkoli (w tym również uruchamianie innych form wychowania przedszkolnego) w 30% gmin z terenu województwa o najniższym w skali regionu stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej
- [6] Typytypy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu 9.1.1:
1. Wsparcie istniejących przedszkoli (w tym również funkcjonujących innych form wychowania przedszkolnego) w zakresie wygenerowania dodatkowych miejsc przedszkolnych, przyczyniające się do wzrostu całkowitej liczby miejsc w przedszkolach i/lub innych formach wychowania przedszkolnego podlegających pod jeden organ prowadzący i umiejscowionych na terenie danej gminy.
- [6]* alokacja będzie znana po podpisaniu umów o dofinansowanie w ramach konkursu nr 3/POKL/9.1.1/2012.
- [7] Typytypy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu 9.2:
1. Współpraca szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami w zakresie organizacji staży i praktyk dla uczniów szkół zawodowych obejmujących praktyczną naukę zawodu oraz pokrycie kosztów opiekunka stażu.
- [8] Typytypy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu 9.2:
1. Współpraca szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami w zakresie organizacji staży i praktyk dla uczniów szkół zawodowych obejmujących praktyczną naukę zawodu oraz pokrycie kosztów opiekunka stażu.

2. Programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowane na zmniejszanie dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia w szczególności obejmujące:
- a) dodatkowe zajęcia dydaktyczno - wyrównawcze oraz specjalistyczne służące wyrównywaniu dysproporcji edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia,
 - b) doradztwo i opiekę pedagogiczno-psychologiczną dla uczniów wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu szkolnictwa (np. wsparcie dla uczniów z obszarów wiejskich, wsparcie dla uczniów niepełnosprawnych, przeciwdziałanie uzależnieniom, programy prewencyjne, przeciwdziałanie patologiom społecznym),
 - c) dodatkowe zajęcia (pozaekscyplne i pozaszkolne) dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzględnieniem ICT, języków obcych, przedsiębiorczości, nauk przyrodniczo – matematycznych,
 - d) efektywne programy doradztwa edukacyjno – zawodowego,
 - e) modernizację oferty kształcenia zawodowego i dostosowanie jej do potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy (wprowadzanie nowych kierunków kształcenia, modyfikacja programów nauczania na kierunkach istniejących),
 - f) współpracę szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami i instytucjami rynku pracy służącą podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów jako przyszłych absolwentów i wzmacnianie ich zdolności do zatrudnienia (w tym w zakresie praktycznych form nauczania – staże i praktyki zawodowe),
 - g) wyposażenie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe w nowoczesne materiały dydaktyczne (w tym podręczniki szkolne) zapewniające wysoką jakość kształcenia,
 - h) wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania i oceniania cechujących się wyższą skutecznością niż formy tradycyjne,
 - i) wdrażanie programów i narzędzi efektywnego zarządzania placówką oświatową przyczyniających się do poprawy jakości nauczania.