

Planowany kwartalny harmonogram ogłaszanych konkursów w ramach PO KL 2010												
2010												
I kw.			II kw.			III kw.			IV kw.			
Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień	
Priorytet VI RYNEK PRACY OTWARTY DLA WSZYSTKICH												
Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie												
Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy	I kwartał [1]											
	11 000 000,00 zł											
	a) 4 400 000,00 zł (40%) b) 6 600 000,00 zł (60%)											
Projekty innowacyjne			II kwartał									
			6 000 000 zł									
Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie									IV kwartał			
									3 400 000 zł			
Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia												
Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	I kwartał [2]								IV kwartał [3]			
	500 000 zł								28 500 000 zł			
Działanie 6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich												
Działanie 6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich	I kwartał					III kwartał						
	1 000 000 zł					1 000 000 zł						
Priorytet VII PROMOCJA INTEGRACJI SPOŁECZNEJ												
Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej												
Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym			II kwartał									
			36 000 000 zł									
Poddziałanie 7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej	I kwartał											
	6 897 745 zł											
Projekty współpracy ponadnarodowej			II kwartał									
			3 000 000 zł									
Projekty innowacyjne						III kwartał						
						3 000 000 zł						
Działanie 7.3 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji												
Działanie 7.3 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji	I kwartał					III kwartał						
	6 144 891 zł											

Priorytet VIII REGIONALNE KADRY GOSPODARKI

Działanie 8.1 Rozwój Pracowników i Przedsiębiorstw w Regionie

Poddziałanie 8.1.1 Wsparcie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw	15.02.2010-15.03.2010 [4] 15.02.2010-31.03.2010[5]	17.05.2010-18.06.2010 [4]		
	65 000 000 zł	20 000 000 zł		
Projekty innowacyjne			1.09.2010- 17.12.2010	
			10 000 000 zł	
Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie	22.03.2010-20.04.2010 [6] 25.03.2010-7.04.2010; 14.06.2010-14.07.2010[7]			
	22 000 000 zł			
Poddziałanie 8.1.3 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności	15.03.2010-30.04.2010			
	4 000 000 zł			

Działanie 8.2 Transfer Wiedzy

Poddziałanie 8.2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw		21.06.2010- 19.07.2010		
		8 193 700 zł		
Projekty innowacyjne			1.09.2010- 17.12.2010	
			10 000 000 zł	

Priorytet IX ROZWÓJ WYKSZTAŁCENIA I KOMPETENCJI W REGIONACH

Działanie 9.1 Wyrównywanie Szans Edukacyjnych i Zapewnienie Wysokiej Jakości Usług Edukacyjnych Świadczonej w Systemie Oświaty

Poddziałanie 9.1.1 Zmniejszanie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej		9.06.2010- 30.07.2010		
		21 297 614 zł		
Poddziałanie 9.1.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych	26.04.2010-11.06.2010			
	30 000 000 zł			
Projekty innowacyjne			1.09.2010- 17.12.2010	
			10 000 000 zł	

Działanie 9.2 Podniesienie Atrakcyjności i Jakości Szkolnictwa

Działanie 9.2 Podniesienie Atrakcyjności i Jakości Szkolnictwa Zawodowego	1.03.2010			
	22 230 zł			

Działanie 9.3 Upowszechnienie Formalnego Kształcenia Ustawicznego

Działanie 9.3 Upowszechnienie Formalnego Kształcenia Ustawicznego	1.03.2010-31.03.2010 [8]	21.06.2010-23.07.2010		
	1 000 000 zł	6 000 000 zł		

Działanie 9.4 Wysoko Wykwalifikowane Kadry Systemu Oświaty				
Działanie 9.4 Wysoko Wykwalifikowane Kadry Systemu Oświaty				
Działanie 9.5 Oddolne Inicjatywy Edukacyjne na Obszarach Wiejskich				
Działanie 9.5 Oddolne Inicjatywy Edukacyjne na Obszarach Wiejskich				IV kwartał
				5 000 000 zł

- [1] Grupy docelowe w ramach konkursu 6.1 w I kwartale:
- tylko osoby powyżej 45 roku życia
 - Grupa docelowa zgodnie z SZOP PO KL
- [2] Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu 6.2 w I kwartale:
- promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez kampanie promocyjno-informacyjne,
 - upowszechnianie dobrych praktyk z zakresu rozwoju przedsiębiorczości
- [3] Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu 6.2 w IV kwartale:
- wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów (jednego lub kilku):
 - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,
 - przyszanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie realizowanym w ramach przedmiotowego Działania), do wysokości 40 tys. zł (lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej),
 - wsparcie pomostowe w okresie do 6/do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu),
- [4] Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu 8.1.1 w I kwartale (konkurs zamknięty):
- ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, zarządzania BHP, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych;
 - doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi);
- [5] Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu 8.1.1 w I kwartale (konkurs zamknięty):
- szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy), w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych);
- [6] Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu 8.1.2 w I kwartale (konkurs zamknięty):
- pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem m.in. przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego, urzędów pracy i innych środowisk, mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim,
 - wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement, w tym:
 - szkoleń i poradnictwa zawodowego,
 - poradnictwa psychologicznego,
 - pomocy w zmianie miejsca pracy (np. jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania),
 - pomocy w znalezieniu nowej pracy (np. jednorazowy dodatek motywacyjny dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w nowym miejscu pracy za wynagrodzeniem niższym niż u dotychczasowego pracodawcy),
 - wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów:
 - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,
 - przyszanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN,
 - wsparcie pomostowe w okresie do 6 (lub do 12) miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu),
 - podnoszenie świadomości pracowników i kadr zarządzających modernizowanych firm w zakresie możliwości i potrzeby realizacji projektów wspierających procesy zmian poprzez szkolenia i doradztwo,
 - szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia),
 - szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa.
- [7] Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu 8.1.2 w I kwartale (konkurs otwarty):
- wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement, w tym:
 - szkoleń i poradnictwa zawodowego,
 - poradnictwa psychologicznego,
 - pomocy w zmianie miejsca pracy (np. jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania),
 - pomocy w znalezieniu nowej pracy (np. jednorazowy dodatek motywacyjny dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w nowym miejscu pracy za wynagrodzeniem niższym niż u dotychczasowego pracodawcy),
 - wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów:
 - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,
 - przyszanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN,
 - wsparcie pomostowe w okresie do 6 (lub do 12) miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu),
- [8] Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu 9.3 w I kwartale:
- Kampanie informacyjne w zakresie formalnego kształcenia ustawicznego, w tym w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy.
- [9] Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu 9.3 w II kwartale:
- Kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia i kwalifikacji ogólnych i zawodowych,
 - programy formalnego potwierdzania kwalifikacji ogólnych i zawodowych zdobytych w sposób pozaformalny i nieformalny (wsparcie dla osób, które z własnej inicjatywy deklarują chęć przystąpienia do egzaminu zewnętrznego i potwierdzenia posiadanych kwalifikacji),
 - usługi doradcze dla osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych kształceniem formalnym w zakresie wyboru kierunku i formy kształcenia formalnego w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy,
 - wsparcie dla szkół dla dorosłych, placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego w zakresie kształcenia formalnego ukierunkowane na:
 - monitorowanie potrzeb oraz zyskiwanie lub dostarczanie ofert edukacyjnych do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy