

DECYZJA NR 26...../2012
MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO
z dnia 27.....lutego..... 2012 r.

w sprawie akceptacji listy rankingowej wniosków o dofinansowanie na projekty innowacyjne testujące, w ramach Poddziałania 8.1.1 *Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw*, wpisujących się w Temat: „Analiza, testowanie nowych metod zarządzania różnorodnością w przedsiębiorstwie” Priorytet VIII *Regionalne kadry gospodarki* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Na podstawie: art. 43 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. *o samorządzie województwa* (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 ze zm.)¹ oraz na podstawie Wytycznych Horyzontalnych Ministra Rozwoju Regionalnego w ramach *Narodowych Strategicznych Ram Odniesienia* 2007-2013, w związku z opracowaniem systemu realizacji *Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki* oraz § 3 ust. 2 lit. a Porozumienia w sprawie realizacji komponentu regionalnego w ramach PO KL Nr PRC.9012-POR-9/2007 z dnia 22 czerwca 2007 r. zawartego pomiędzy Ministrem Rozwoju Regionalnego a Samorządem Województwa Kujawsko-Pomorskiego, zarządza się, co następuje:

§ 1. Akceptuje się listę rankingową wniosków o dofinansowanie na projekty innowacyjne testujące, w ramach Poddziałania 8.1.1 *Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw*, wpisujących się w Temat: „*Analiza, testowanie nowych metod zarządzania różnorodnością w przedsiębiorstwie*” Priorytet VIII *Regionalne kadry gospodarki* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, stanowiącą załącznik do niniejszej decyzji.

§ 2. Decyzja wchodzi w życie z dniem podjęcia.


Członek Zarządu
Województwa Kujawsko-Pomorskiego
Michał Korolko (2)

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1206 i Nr 167, poz. 1759, z 2006 r. Nr 126, poz. 875 i Nr 227, poz. 1658, z 2007 r. Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 216, poz. 1370, Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 157, poz. 1241, Dz. U. z 2010 r. Nr 28, poz. 142, Nr 28, poz. 146, Nr 40 poz. 230, Nr 106 poz. 675 oraz z 2011 r. Nr 21, poz. 113, Nr 149, poz. 887, Nr 217, poz. 1281.

UZASADNIENIE

W odpowiedzi na konkurs nr 1/POKL/8/D.1.2/2011 na projekty innowacyjne testujące, w ramach Poddziałania 8.1.1 Wsparcie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw, Priorytet VIII *Regionalne kadry gospodarki* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wpłynęło **16 wniosków** wpisujących się w Temat: „*Analiza, testowanie nowych metod zarządzania różnorodnością w przedsiębiorstwie*” z których jeden został wycofany z oceny formalnej. Z pozostałych 15 wniosków **13** spełniło kryteria formalne. Wszystkie wnioski spełniające kryteria formalne zostały przekazane do oceny merytorycznej.

Powołana przez Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego Komisja Oceny Projektów w ramach Priorytetu VIII Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki obradowała w dniach **od 21 listopada 2011 r. do 20 stycznia 2012 r.** W trakcie posiedzenia Komisji Oceny Projektów **11** wniosków zostało ocenionych negatywnie, natomiast **2** wnioski zostały ocenione pozytywnie.

Ocena dokonana przez Komisję Oceny Projektów stanowi podstawę do ułożenia listy rankingowej wniosków uszeregowanych w kolejności malejącej liczby uzyskanych punktów, która jest przedkładana do zatwierdzenia Marszałkowi Województwa lub osobie upoważnionej. Zgodnie z Regulaminem Komisji Oceny Projektów zostają odrzucone wnioski, które nie spełniają kryteriów dostępu, kryteriów horyzontalnych, otrzymały mniej niż 60 punktów lub przynajmniej w jednym z punktów oceny merytorycznej uzyskały mniej niż 60% punktów.

Wnioski pod numerami **1-2** na liście rankingowej zostają przyjęty do dofinansowania, natomiast wnioski pod numerami **3-13** na liście rankingowej, stanowiącej załącznik do niniejszej decyzji, zostają odrzucone. Nie jest możliwa zmiana kolejności wniosków na liście. Ostateczna lista projektów, które otrzymają dofinansowanie zostanie sporządzona po przeprowadzeniu negocjacji z beneficjentami oraz po zakończeniu procedury odwoławczej.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

Lista rankingowa w ramach konkursu zamkniętego nr 1/POKL/8/D.1.2/2011 na projekty innowacyjne testujące


Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki

Temat: „Analiza, testowanie nowych metod zarządzania różnorodnością w przedsiębiorstwie”

Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Lp.	Beneficjent	Siedziba	Tytuł projektu	Numer KSI	Liczba punktów	Status	Uwagi
1	Poznański Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości	Poznań	Różnorodność procentuje	WND-POKL-08.01.01-04-331/11	88,5	zatwierdzony	
2	BERNDSON sp. z o.o.	Kraków	BERNDSON DIVERSUM - potencjał kultury różnorodności	WND-POKL-08.01.01-04-348/11	82,5	zatwierdzony	
3	Fundacja Gospodarcza Pro Europa	Toruń	Różnorodność to rozwój - innowacje w zarządzaniu kadrami gospodarki regionu	WND-POKL-08.01.01-04-332/11	61	odrzucony	wniosek nie spełnia minimum punktowego
4	Agencja Analiz i Doradztwa Personalnego "Psychological Solutions Group"	Bydgoszcz	Diversity +	WND-POKL-08.01.01-04-339/11	60,5	odrzucony	wniosek nie spełnia minimum punktowego
5	Technipal Sp. z o.o.	Olsztyn	PI Narzędzie "Zarządzanie Różnorodnością" drogą do rozwoju MMŚP w województwie kujawsko - pomorskim	WND-POKL-08.01.01-04-340/11	55,5	odrzucony	wniosek nie spełnia minimum punktowego
6	American Systems sp. z o.o.	Kutno	Zarządzanie różnorodnością kluczem do rozwoju przedsiębiorstwa.	WND-POKL-08.01.01-04-337/11	54,5	odrzucony	wniosek nie spełnia minimum punktowego
7	BD Center Paweł Walawender	Rzeszów	Innowacyjny system zarządzania różnorodnością w sektorze MŚP	WND-POKL-08.01.01-04-329/11	53	odrzucony	wniosek nie spełnia minimum punktowego
8	Izba Przemysłowo-Handlowa w Toruniu	Toruń	ZATRUDNIENIE FAIR PLAY. Innowacyjne narzędzia zarządzania różnorodnością w MSP. Wsparcie rozwoju zawodowego pracowników 45+ w województwie	WND-POKL-08.01.01-04-343/11	50,5	odrzucony	wniosek nie spełnia minimum punktowego

9	Stowarzyszenie REFA Wielkopolska	Poznań	Zarządzanie różnorodnością - jak to się robi?	WND-POKL.08.01.01-04-345/11	50	odrzucony	wniosek nie spełnia minimum punktowego
10	Fundacja Haskala	Toruń	Pl Mechanizmy wspierające wdrażanie systemu Zarządzania Różnorodnością w MSP	WND-POKL.08.01.01-04-330/11	45	odrzucony	wniosek nie spełnia minimum punktowego
11	Rada OPZZ Województwa Kujawsko-Pomorskiego	Bydgoszcz	Pl: Flexi zatrudnienie	WND-POKL.08.01.01-04-344/11	42,5	odrzucony	wniosek nie spełnia minimum punktowego
12	WYŻSZA SZKOŁA GOSPODARKI W BYDGOSZCZY	Bydgoszcz	Pl-PWP Zarządzanie różnorodnością w MSP	WND-POKL.08.01.01-04-346/11	0	odrzucony	wniosek nie spełnia kryteriów horyzontalnych
13	Regionalne Centrum Przedsiębiorczości Sp. z o.o.	Solec Kujawski	Audyt różnorodności - instrument wdrażania zasad zarządzania różnorodnością	WND-POKL.08.01.01-04-347/11	0	odrzucony	wniosek nie spełnia kryteriów horyzontalnych

Członek Zarządu
 Województwa Kujawsko-Pomorskiego

 Michał Korolko
 (1)