



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na rok 2011

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ			
Numer i nazwa Priorytetu	VIII. Regionalne kadry gospodarki	Województwo	Kujawsko-Pomorskie
Instytucja Pośrednicząca	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko – Pomorskiego Departament Polityki Regionalnej		
Adres korespondencyjny	ul. Marii Skłodowskiej – Curie 73 87-100 Toruń		
Telefon	(056) 656 11 30	Faks	(056) 656 11 29
E-mail	m.korolko@kujawsko-pomorskie.pl a.szponka@kujawsko-pomorskie.pl		
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Milena Skopińska, (056) 656 11 38, m.skopinska@kujawsko-pomorskie.pl		
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	-	Numer Działania lub Poddziałania	-
Adres korespondencyjny	-		
Telefon	-	Faks	-
E-mail	-		
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	-		

KARTA DZIAŁANIA 8.1

Poddziałanie 8.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.		III kw.		IV kw.
Typ konkursu	Otwarty								
	Zamknięty	x							
Planowana alokacja	35 000 000								
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych								
	2. doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi)								
	3.								
	4.								
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu								
	1. Projekt jest realizowany na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.								
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu wyłącznie na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1, 2
	<i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>								
	2. Grupę docelową w projekcie stanowią przedsiębiorstwa posiadające siedzibę lub oddział na terenie województwa kujawsko-pomorskiego oraz ich pracownicy świadczący pracę na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.								
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów skierowanych do pracowników przedsiębiorstw oraz przedsiębiorstw zlokalizowanych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wynika z regionalnego charakteru PO KL.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1, 2
<i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>									
3. Wnioskodawca składa w ramach jednego konkursu maksymalnie 2 wnioski o dofinansowanie.									
Uzasadnienie:	Liczba możliwych do złożenia projektów przez jednego beneficjenta została ograniczona z uwagi na konieczność zwiększenia dywersyfikacji podmiotów realizujących projekty współfinansowane ze środków EFS w województwie kujawsko-pomorskim, a także ze względu na chęć objęcia wsparciem jak największej liczby podmiotów i/lub osób stanowiących grupy docelowe. Podejście takie wynika z jednej strony ze zidentyfikowania kluczowych problemów obserwowanych na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim, zgłaszanych potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy, a także ze względu na chęć poprawy konkurencyjności regionu, na którą składają się takie czynniki jak przedsiębiorczość ludności, zdolność podmiotów gospodarczych do absorpcji innowacji technicznych, rynkowych i organizacyjnych oraz przekształcenie ich w sukces komercyjny. Pobudzenie aktywności przedsiębiorstw i podniesienie ich konkurencyjności uwarunkowane jest w znacznej mierze stworzeniem i ciągłym rozwojem systemu ułatwionego dostępu do szerokiej oferty specjalistycznych szkoleń i doradztwa z zakresu organizacji przedsiębiorstw i					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1, 2	

		<p>zagadnień związanych z podstawową działalnością podmiotów gospodarczych zlokalizowanych w województwie kujawsko-pomorskim.</p> <p>Ograniczenie liczby składanych projektów dotyczy zarówno Lidera jak również Partnera.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie Rejestru wniosków złożonych w odpowiedzi na konkurs.</i></p>		
	<p>4. Co najmniej jeden z przedsiębiorców korzystających ze wsparcia występuje w projekcie jako Lider lub Partner. (dotyczy projektów zamkniętych).</p>			
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Realizacja projektów partnerskich dwóch podmiotów (1 Lider + 1 Partner), spośród których jeden to przedsiębiorca korzystający ze wsparcia gwarantuje realizację projektów zamkniętych. Z analizy dotychczas złożonych wniosków wynika, iż konieczne jest dalsze koncentrowanie się w preferowaniu projektów dotyczących zaspokajania indywidualnych potrzeb podmiotów gospodarki narodowej zwłaszcza w okresie radzenia sobie ze skutkami kryzysu gospodarczego. Realizacja projektu w module szkoleniowo-doradczym powinna uwzględniać specyficzne potrzeby danego podmiotu/grupy podmiotów (powiązanych organizacyjnie, kapitałowo i gospodarczo) działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Projekt zamknięty oznacza projekt skierowany tylko i wyłącznie do jednego przedsiębiorstwa/grupy przedsiębiorstw. Proponowane kryterium zapewnia szansę na realizację zamkniętych projektów szkoleniowych ukierunkowanych na rozwój kwalifikacji zawodowych i umiejętności pracowników przedsiębiorstw działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Z przeprowadzonych badań (Raport PARP „Potrzeby szkoleniowe małych i średnich przedsiębiorstw”, 2006 oraz „Doskonalenie kadr polskich przedsiębiorstw”, 2009) wynika, że istnieje duże zainteresowanie wśród przedsiębiorstw i ich pracowników szkoleniami, w szczególności zaś dofinansowanymi ze środków EFS. Indywidualizacja oferowanego wsparcia powinna być przygotowana w oparciu o indywidualną strategię rozwoju firmy/grupy firm oraz uwzględnić przeprowadzone w danym przedsiębiorstwie/grupie przedsiębiorstw analizy potrzeb szkoleniowych pracowników, audyty kompetencyjne bądź oceny stanowiskowe. Dostosowując wsparcie odpowiadające specyficznym potrzebom danego podmiotu gospodarczego/grupy podmiotów możliwe będzie usprawnienie kluczowych procesów dla podstawowej działalności danego przedsiębiorstwa/grupy przedsiębiorstw, co przełoży się na podniesienie jakości związanej z prowadzoną działalnością. Ponadto realizacja projektów „szytych na miarę” zwiększa ich efektywność poprzez możliwość wdrożenia na stanowiskach pracy nabytych w trakcie szkolenia umiejętności oraz wiedzy, przyczyniając się tym samym do poprawy funkcjonowania danego przedsiębiorstwa/grupy przedsiębiorstw w wybranym sektorze.</p> <p>Ograniczenie dotyczy zamkniętych projektów skierowanych na wsparcie tylko jednego podmiotu gospodarczego.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1, 2</p>

<p>4. Beneficjent w okresie realizacji projektu posiada siedzibę lub prowadzi biuro na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.</p> <p>W siedzibie/biurze musi być dostępna pełna dokumentacja wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).</p>			
Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektu przez projektodawcę, który ma siedzibę/biuro na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Ponadto wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w regionie będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie siedziby/biura projektodawcy na terenie województwa.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
<p>5. Projekt zakłada realizację szkoleń (ogólnych, specjalistycznych) i/lub doradztwa związanego ze szkoleniami ukierunkowanego na indywidualne potrzeby przedsiębiorstwa/ grupy przedsiębiorstw posiadających siedzibę lub oddział na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. (dotyczy projektów zamkniętych)</p>			
Uzasadnienie:	<p>Realizacja zamkniętego projektu szkoleniowego (szkolenia ogólne lub specjalistyczne) lub doradztwa związanego ze szkoleniami powinna uwzględniać specyficzne potrzeby danego podmiotu/grupy podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Projekt zamknięty oznacza projekt skierowany tylko i wyłącznie do jednego przedsiębiorstwa/grupy przedsiębiorstw. Proponowane kryterium zapewnia szansę na realizację zamkniętych projektów szkoleniowych ukierunkowanych na rozwój kwalifikacji zawodowych i umiejętności pracowników przedsiębiorstw działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Z przeprowadzonych badań (Raport PARP „Potrzeby szkoleniowe małych i średnich przedsiębiorstw”, 2006 oraz „Doskonalenie kadr polskich przedsiębiorstw”, 2009) wynika, że istnieje duże zainteresowanie wśród przedsiębiorstw i ich pracowników szkoleniami, w szczególności zaś dofinansowanymi ze środków EFS.</p> <p>Indywidualizacja oferowanego wsparcia powinna być przygotowana w oparciu o indywidualną strategię rozwoju firmy/grupy firm oraz uwzględniać przeprowadzone w danym przedsiębiorstwie/grupie przedsiębiorstw analizy potrzeb szkoleniowych pracowników, audyty kompetencyjne bądź oceny stanowiskowe. Dostosowując wsparcie odpowiadające specyficznym potrzebom danego podmiotu gospodarczego/grupy podmiotów możliwe będzie usprawnienie kluczowych procesów dla podstawowej działalności danego przedsiębiorstwa/grupy przedsiębiorstw, co przełoży się na podniesienie jakości związanej z prowadzoną działalnością. Ponadto realizacja projektów „szytych na miarę” zwiększa ich efektywność poprzez możliwość wdrożenia na stanowiskach pracy nabytych w trakcie szkolenia umiejętności oraz wiedzy, przyczyniając się tym samym do poprawy funkcjonowania danego przedsiębiorstwa/grupy przedsiębiorstw w wybranym sektorze.</p> <p>Kryterium dotyczy tylko i wyłącznie projektów zamkniętych.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

Kryteria strategiczne			
1. Grupę docelową projektu stanowią pracownicy i/lub kadra zarządzająca podmiotów, które dotychczas nie skorzystały (w ramach projektów zamkniętych) z dofinansowania szkoleń lub doradztwa.		WAGA	15
Uzasadnienie:	<p>Proponowane kryterium zapewnia szansę na realizację projektów szkoleniowych oraz doradczych dla pracowników firm, które dotychczas nie skorzystały ze wsparcia w ramach projektów współfinansowanych ze środków EFS. Myśląc o budowaniu konkurencyjnej gospodarki regionu należy objąć wsparciem możliwie najliczniejszą grupę podmiotów. Tym bardziej uzasadnione jest preferowanie podmiotów nie aplikujących dotychczas o środki EFS zwłaszcza w okresie radzenia sobie ze skutkami kryzysu gospodarczego.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
2. Grupę docelową projektu stanowią pracownicy mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) i/lub kadra zarządzająca MMŚP.		WAGA	10
Uzasadnienie:	<p>Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa mają – ze względu na zwykle ograniczone zasoby przeznaczone na rozwój kompetencji i umiejętności swoich pracowników – utrudniony dostęp do wsparcia szkoleniowego.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
3. Projekt zakłada realizację wsparcia szkoleniowego i/lub doradztwa z zagadnień o profilu technicznym dotyczącym jednej lub kilku z następujących branż: biotechnologiczna, budownictwo, chemiczna, elektroniczna, elektromechaniczna, elektrotechniczna, energetyczna oraz odnawialnych źródeł energii, informatyczna, logistyczna, meblarska, mechaniczna, metalurgiczna, poligraficzna, rolnospożywcza i ekologiczna, teleinformatyczna, telekomunikacyjna, transport, branża medyczna, odnowa biologiczna.		WAGA	10
Uzasadnienie:	<p>Proponowane kryterium zapewnia szansę na realizację projektów szkoleniowych i/lub doradczych ukierunkowanych na rozwój kwalifikacji zawodowych i umiejętności technicznych pracowników zatrudnionych w branżach czy gałęziach przemysłu kluczowych dla rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego. Po przeprowadzonej analizie projektów składanych w ramach konkursów i oferowanego wsparcia konieczne jest dalsze koncentrowanie się w preferowaniu projektów dotyczących strategicznych zagadnień stanowiących wyzwania ujęte w dokumencie Komisji Europejskiej Europa 2020 zwłaszcza w okresie radzenia sobie ze skutkami kryzysu gospodarczego. Budowanie konkurencyjnej i innowacyjnej gospodarki regionu stanowi jedno z założeń Strategii Rozwoju Innowacji WK-P do 2015 roku. Jednocześnie w RSI wskazane zostały cele operacyjne, realizowane poprzez wspieranie wybranych dziedzin gospodarki i wspieranie innowacyjności w ważnych gospodarczo obszarach (branżach, przemysłach) produkcji.</p> <p>Z przeprowadzonych badań (Raport KPMG „Migracja pracowników – szansa czy zagrożenie?”, 2008) wynika, że coraz wyraźniej polskie przedsiębiorstwa odczuwają deficyt kadr inżynierskich oraz pracowników z wykształceniem technicznym. Powszechność i rosnąca skala braku kadr jest zjawiskiem niepokojącym, gdyż stanowi to poważną barierę utrudniającą dalszy rozwój organizacji. Prognozuje się, że problem ten utrzymać się będzie w perspektywie kilku najbliższych lat. Z badań wynika, iż obecnie na rynku pracy najbardziej poszukiwane są osoby z wykształceniem zawodowym.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2

		średnim kierunkowym oraz wykształceniem wyższym, zwłaszcza technicznym. Należy zatem skoncentrować działania na wyposażeniu pracowników w aktualną wiedzę, kwalifikacje oraz uprawnienia i umiejętności techniczne. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>		
	4. Grupę docelową projektu stanowią w co najmniej 40% osoby należące do grupy wiekowej 45+ oraz w ramach projektu przewidziane jest objęcie wszystkich uczestników indywidualnym wsparciem (np. <i>coaching, mentoring, szkolenia „1 na 1”</i>), jako uzupełnienie szkoleń kompetencyjnych.		WAGA	5
	Uzasadnienie:	Grupa wiekowa 45+ wymaga szczególnego rodzaju zindywidualizowanego wsparcia, ze względu na zróżnicowane potrzeby pracowników w tym wieku (np. ze względu na wykształcenie). Wszystkie działania zaplanowane w projekcie oraz metody powinny być adekwatne do możliwości uczestników szkoleń oraz posiadanej zdolności do przyswajania wiedzy. W celu zachowania kompleksowego wsparcia oraz wysokiej jakości oferty realizowanej dla osób z grupy wiekowej 45+ wsparcie indywidualne powinno być dodatkową formą oferowaną w ramach projektu. Zastosowanie indywidualnego podejścia do uczestników umożliwi i zagwarantuje bardziej adekwatne dostosowanie do ich potrzeb szerokiego wachlarza wsparcia. Indywidualne wsparcie dla uczestników jest bardziej efektywne w podnoszeniu kompetencji pracowników, co wpłynie na postrzeganie posiadanych kwalifikacji zawodowych przez nich samych jak również pracodawców. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.	
Typ konkursu	Otwarty							
	Zamknięty	x						
Planowana alokacja	15 000 000							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy), w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych)							
	2.							
	3.							
	4.							
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu							
	1. Projekt jest realizowany na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.							
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu wyłącznie na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby zamieszkujące województwo kujawsko-pomorskie w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego.							

	Uzasadnienie:	Realizacja projektów skierowanych do osób zamieszkujących województwo kujawsko-pomorskie wynika z regionalnego charakteru PO KL. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	3. Wnioskodawca składa w ramach jednego konkursu maksymalnie 1 wniosek o dofinansowanie.			
	Uzasadnienie:	Liczba możliwych do złożenia projektów przez jednego beneficjenta została ograniczona z uwagi na konieczność zwiększenia dywersyfikacji podmiotów realizujących projekty współfinansowane ze środków EFS w województwie kujawsko-pomorskim, a także ze względu na chęć objęcia wsparciem jak największej liczby podmiotów i/lub osób stanowiących grupy docelowe. Podejście takie wynika z jednej strony ze zidentyfikowania kluczowych problemów obserwowanych na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim, zgłaszanych potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy, a także ze względu na chęć poprawy konkurencyjności regionu, na którą składają się takie czynniki jak przedsiębiorczość ludności, zdolność podmiotów gospodarczych do absorpcji innowacji technicznych, rynkowych i organizacyjnych oraz przekształcenie ich w sukces komercyjny. Pobudzenie aktywności przedsiębiorstw i podniesienie ich konkurencyjności uwarunkowane jest w znacznej mierze stworzeniem i ciągłym rozwojem systemu ułatwionego dostępu do szerokiej oferty specjalistycznych szkoleń i doradztwa z zakresu organizacji przedsiębiorstw i zagadnień związanych z podstawową działalnością podmiotów gospodarczych zlokalizowanych w województwie kujawsko-pomorskim. Ograniczenie liczby składanych projektów dotyczy zarówno Lidera jak również Partnera. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie Rejestru wniosków złożonych w odpowiedzi na konkurs.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	4. Beneficjent w okresie realizacji projektu posiada siedzibę lub prowadzi biuro na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. W siedzibie/biurze musi być dostępna pełna dokumentacja wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).			
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu przez projektodawcę, który ma siedzibę/biuro na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Ponadto wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w regionie będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie siedziby/biura projektodawcy na terenie województwa. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
Kryteria strategiczne				
1. Grupę docelową projektu stanowią osoby należące do jednej z poniższych grup: a) Osoby niepełnosprawne; b) Osoby po 45 roku życia; c) Osoby posiadające wykształcenie co najwyżej średnie;			WAGA	15

	Uzasadnienie:	<p>Institucja Pośrednicząca zamierza preferować realizację projektów skierowanych na wsparcie osób należących do grup defaworyzowanych na rynku pracy i posiadających niskie bądź zdezaktualizowane kwalifikacje zawodowe przez co osoby te mają niższe szanse na bycie konkurencyjnym i atrakcyjnym pracownikiem dla potencjalnego pracodawcy. Aktywizacja osób należących do ww. grup jest procesem niezwykle trudnym oraz długotrwałym, jednakże wymagającym systemowych i szeroko zakrojonych działań ze strony różnych podmiotów.</p> <p>Grupa <u>osób niepełnosprawnych</u> oraz osób posiadających wykształcenie co najwyżej średnie wymaga szczególnego rodzaju zindywidualizowanego wsparcia, ze względu na zróżnicowane potrzeby pracowników ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi. Zastosowanie indywidualnego podejścia do uczestników umożliwi i zagwarantuje bardziej adekwatne dostosowanie do ich potrzeb szerokiego wachlarza wsparcia. Indywidualne wsparcie dla uczestników jest bardziej efektywne w podnoszeniu kompetencji pracowników, co wpłynie na postrzeganie posiadanych kwalifikacji zawodowych przez nich samych jak również przez pracodawców. Grupa wiekowa <u>45+</u> wymaga szczególnego rodzaju zindywidualizowanego wsparcia, ze względu na zróżnicowane potrzeby pracowników w tym wieku (np. ze względu na wykształcenie). Wszystkie działania zaplanowane w projekcie oraz metody powinny być adekwatne do możliwości uczestników szkoleń oraz posiadanej zdolności do przyswajania wiedzy. Grupa <u>osób posiadających wykształcenie co najwyżej średnie</u> wymaga szczególnego rodzaju zindywidualizowanego wsparcia, ze względu na zróżnicowane potrzeby pracowników ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi. Zastosowanie indywidualnego podejścia do uczestników umożliwi i zagwarantuje bardziej adekwatne dostosowanie do ich potrzeb szerokiego wachlarza wsparcia. Indywidualne wsparcie dla uczestników jest bardziej efektywne w podnoszeniu kompetencji pracowników, co wpłynie na postrzeganie posiadanych kwalifikacji zawodowych przez nich samych jak również przez pracodawców.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		<p>2. Projekt zakłada realizację wsparcia szkoleniowego i/lub doradztwa z zagadnień dotyczących wyłącznie jednej lub kilku z następujących dziedzin: ICT – technologie informacyjno-komunikacyjne (z wyłączeniem kursów/szkoleń ogólnych i podstawowych), technologie produkcji (w szczególności bio- i nano- technologia), zamówienia publiczne (w tym <i>zielone zamówienia publiczne</i>), ochrona środowiska i odnawialne źródła energii (OZE), ekokonsulting, ekoenergetyka, hydrotechnika, zarządzanie jakością, audyt (w tym audyt energetyczny), projektowanie energetyczne, uprawnienia budowlane, mechatronika, usługi opiekuńcze nad osobami starszymi.</p>	WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Po przeprowadzonej analizie projektów składanych w ramach konkursów i oferowanego wsparcia konieczne jest dalsze koncentrowanie się w preferowaniu projektów dotyczących strategicznych zagadnień stanowiących wyzwania ujęte w dokumencie Komisji Europejskiej Europa 2020 zwłaszcza w okresie radzenia sobie ze skutkami kryzysu gospodarczego. Kryterium zapewnia szansę na realizację projektów szkoleniowych ukierunkowanych na rozwój kwalifikacji zawodowych i umiejętności dorosłych osób pracujących. Z</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

	<p>przeprowadzonych badań (Raport PARP „Potrzeby szkoleniowe małych i średnich przedsiębiorstw”, 2006 oraz „Doskonalenie kadr polskich przedsiębiorstw”, 2009) wynika, że istnieje duże zainteresowanie wśród pracowników szkoleniami, w szczególności dofinansowanymi ze środków EFS. Rozkład zainteresowania szkoleniami rozkłada się dość równomiernie na poszczególne rodzaje szkoleń związanych z nabywaniem umiejętności technicznych, językowych, kursy z zakresu sprzedaży, doskonalenia umiejętności kierowniczych itp. Z badań wynika, iż powszechnie stosowaną praktyką jest zatrudnianie osób o niższych kwalifikacjach lub doświadczeniu niż wymaga tego stanowisko. Jednocześnie w dobie spowolnienia gospodarczego należy umożliwić osobom, które odczuwają potrzebę kształcenia z własnej inicjatywy, w tym są zainteresowani nabyciem nowych, uzupełnianiem, lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy) udział w szkoleniach umożliwiających im zdobycie aktualnych kwalifikacji zawodowych. Wsparcie w ramach projektów powinno być kierowane w szczególności do osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (Raport PARP „Jak inwestować w rozwój pracowników o niskich kwalifikacjach”, 2009). Jednocześnie w dobie rozwoju cywilizacji i globalizacji na rynku pracy pojawiają się nowe trendy, które spowodują rozwój wysoko wyspecjalizowanych zawodów. Tzw. <i>Green jobs</i> – zielone zawody są postrzegane jako najbardziej atrakcyjne sektory na rynku pracy. Wśród najlepiej rokujących na przyszłość znalazły się: ochrona środowiska, inżynieria, mechatronika, budownictwo, biotechnologia oraz informatyka. Eko-zawody jako zawody przyszłości pojawiają się w związku z rozwojem nowych obszarów aktywności gospodarczej, w szczególności na skutek wyczerpywania się złóż surowców naturalnych, zmian klimatycznych i proekologicznej polityki Unii Europejskiej. Z przeprowadzonych badań (Raport PARP „Foresight kadr nowoczesnej gospodarki”, 2009) wynika, iż głównymi obszarami generującymi najwięcej miejsc pracy będą energetyka, przemysł maszynowy, technologie informacyjno-komunikacyjne, przemysł chemiczny, mechatronika, teleinformatyka, biotechnologia, energia odnawialna. Kryterium to zgodne jest z założeniami Strategii na rzecz inteligentnego i zrównoważonego rozwoju sprzyjającego włączeniu społecznemu (EUROPA 2020) w ramach, którego jednym z priorytetów jest zrównoważony rozwój, w szczególności wspieranie gospodarki efektywnie korzystającej z zasobów, przyjaznej środowisku i konkurencyjnej.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
3.	Projekt jest komplementarny do projektów realizowanych w ramach Działania 9.3. Wnioskodawca ma podpisaną umowę lub projekt znajduje się na liście wniosków zatwierdzonych do współfinansowania ze środków EFS.	WAGA	10
Uzasadnienie:	<p>Konieczność wdrażania usług dodatkowych, zarówno w zakresie kształcenia, jak i potwierdzania kwalifikacji w postaci szkoleń uzupełniających, kończących się certyfikatem bądź dyplomem potwierdzającym nabyte kwalifikacje i umiejętności lub też szkoleń przygotowujących do egzaminów potwierdzających posiadane umiejętności stanowi wniosek płynący z badania ewaluacyjnego <i>Ocena stanu przygotowania</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

		<p>podmiotów prowadzących formalne kształcenie ustawiczne w zakresie potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy (w kontekście Działania 9.3 PO KL). Przedmiotowa ewaluacja i jej wyniki pokazały potrzebę preferowania projektów zakładających realizację szkoleń/kursów zawodowych jako projektów komplementarnych i uzupełniających działania z zakresu formalnego kształcenia realizowanego w ramach Działania 9.3. Przykładem takich komplementarnych projektów może być: nauczanie w szkole zawodowej w zawodzie ślusarz (w ramach projektu z Działania 9.3) oraz organizacja kursu spawania wraz z certyfikatem i uprawnieniami SEP 1kV (w ramach projektu z Poddziałania 8.1.1). Kryterium dotyczy tej samej grupy (osób) uczestniczącej w szkoleniach w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL i planowanych do objęcia wsparciem w Działaniu 9.2 PO KL.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</p>		
	4. Projekt przewiduje przeprowadzenie szkoleń umożliwiających uzyskanie powszechnie uznawanych certyfikatów (za wyjątkiem kursów/szkoleń ogólnych i podstawowych).		WAGA	5
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Realizacja szkoleń skierowanych do osób posiadających niskie bądź zdezaktualizowane kwalifikacje zawodowe powinna koncentrować się na uzyskaniu przez uczestników wiedzy i umiejętności, które będą przydatne na lokalnym i regionalnym rynku pracy. Jednocześnie gwarantem uczestnictwa i miarą sukcesu osobistego uczestników projektu będzie uzyskanie przez nich powszechnie uznawanego certyfikatu potwierdzającego posiadane określone kwalifikacje zawodowe. Ponadto możliwość uzyskania dokumentu potwierdzającego posiadane i nabyte kwalifikacje będą stanowiły wzmocnienie szans na rynku pracy osób o niskich kwalifikacjach. Z badań wynika, iż powszechnie stosowaną praktyką jest zatrudnianie osób o niższych kwalifikacjach lub doświadczeniu niż wymaga tego stanowisko. Jednocześnie w dobie spowolnienia gospodarczego należy umożliwić osobom, które odczuwają potrzebę kształcenia z własnej inicjatywy, w tym są zainteresowani nabyciem nowych, uzupełnianiem, lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy) udział w szkoleniach umożliwiających im zdobycie aktualnych kwalifikacji zawodowych. Wsparcie w ramach projektów powinno być kierowane w szczególności do osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (Raport PARP „Jak inwestować w rozwój pracowników o niskich kwalifikacjach”, 2009).</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</p>		<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	1

Poddziałanie 8.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	x	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	x					
	Zamknięty						
Planowana alokacja	10 000 000						
Typ/typy projektów (operacji)	1. wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zatrudnionych u pracodawców						

przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i>, obejmujących łącznie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenia i poradnictwo zawodowe oraz - poradnictwo psychologiczne, <p>a także wybrane działania spośród następujących:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pomoc w zmianie miejsca pracy (np. jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania), - pomoc w znalezieniu nowej pracy (np. jednorazowy dodatek motywacyjny dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w nowym miejscu pracy za wynagrodzeniem niższym niż u dotychczasowego pracodawcy, - staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, - subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy, - wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów: <ul style="list-style-type: none"> i. doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, ii. przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę, iii. wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu) 		
	2.		
	3.		
	4.		
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	1. Projekt jest realizowany na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.		
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Realizacja projektu wyłącznie na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	1
	2. Projekt jest realizowany przez podmioty, których siedziba lub oddział/filia znajdują się na terenie województwa kujawsko-pomorskiego i wnioskodawca posiada doświadczenie w realizacji wsparcia z zakresu działań adaptacyjnych/modernizacyjnych przedsiębiorstw i ich pracowników.		
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Instytucja Pośrednicząca w dalszym ciągu planuje wspierać realizację projektów na rzecz osób zagrożonych zwolnieniami, zwłaszcza w okresie radzenia sobie ze skutkami kryzysu gospodarczego. Proponowane kryterium zapewnia w większym stopniu wykorzystanie potencjału wnioskodawcy, co przełoży się na realizację projektów bardziej kompleksowych, oferujących szeroki wachlarz wsparcia, których wdrożenie wymagać będzie zaangażowania większej ilości środków finansowych przeznaczonych na jeden projekt. Jednocześnie umożliwi objęcie wsparciem większej liczby osób/podmiotów, które dotknięte są skutkami procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych, a nawet restrukturyzacyjnych, co stanowi istotną barierę dla utrzymania aktywności zawodowej osób, czy też zapewnienia wsparcia ze strony pracodawcy.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	1

	<p>Realizacja projektów przez podmioty posiadające doświadczenie w realizowaniu wsparcia na rzecz osób zwalnianych czy też przedsiębiorstw znajdujących się w niekorzystnej sytuacji gospodarczej przyczyni się do tworzenia efektywnych sieci współpracy celem pobudzania wspólnych inicjatyw podejmowanych oddolnie, które przyczynią się do zwiększenia zdolności adaptacyjnych pracowników oraz przedsiębiorstw. Stworzy to silne podwaliny do budowania społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw na regionalnym rynku pracy. Przyczyni się ponadto do wdrożenia nowego modelu gospodarczego i społecznego łączącego prawo pracy i polityki społecznej z elementami kształtowania rynku pracy na poziomie regionu. Realizacja projektów oferujących kompleksowe wsparcie skierowane do pracowników przedsiębiorstw podlegających procesom restrukturyzacyjnym jest konieczna z uwagi na charakter wsparcia, wyposażenie pracowników objętych zwolnieniami grupowymi w nowe kwalifikacje zawodowe, co przyczyni się do szybszego odnalezienia się na rynku pracy i utrzymania aktywności zawodowej osób objętych zwolnieniami grupowymi. Jednocześnie wykorzystanie potencjału wnioskodawcy i jego doświadczenia pozwala na uzyskanie wartości dodanej w projektach, a tym samym przyczyni się do uzyskania efektu synergii stanowiącego wynik szeroko zakrojonych działań podejmowanych w projektach realizowanych na poziomie regionalnym.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
3. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby zamieszkujące województwo kujawsko-pomorskie w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego.			
Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów skierowanych do osób zamieszkujących województwo kujawsko-pomorskie wynika z regionalnego charakteru PO KL.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
<p>4. Beneficjent w okresie realizacji projektu posiada siedzibę lub prowadzi biuro na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.</p> <p>W siedzibie/biurze musi być dostępna pełna dokumentacja wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).</p>			
Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektu przez projektodawcę, który ma siedzibę/biuro na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Ponadto wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w regionie będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie siedziby/biura projektodawcy na terenie województwa.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
5. Dodatki motywacyjne wypłacane uczestnikom projektu zostaną w co najmniej 70% skierowane do osób, które utraciły zatrudnienie w mikro-, małym lub średnim przedsiębiorstwie.			

Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zapobieganie negatywnym skutkom spowolnienia gospodarczego, zarówno w wymiarze indywidualnym, jak i społecznym. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
6. Dodatki motywacyjne są wypłacane osobom, które dodatkowo zostały objęte co najmniej jedną z poniższych form wsparcia przewidzianą w ramach projektu: szkoleniami, poradnictwem zawodowym, poradnictwem psychologicznym, pośrednictwem pracy.			
Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zapobieganie negatywnym skutkom spowolnienia gospodarczego, zarówno w wymiarze indywidualnym, jak i społecznym. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
7. Wartość dodatków motywacyjnych przyznanych uczestnikom nie przekracza 15% wartości projektu.			
Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zapobieganie negatywnym skutkom spowolnienia gospodarczego, zarówno w wymiarze indywidualnym, jak i społecznym. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
8. Dodatki motywacyjne nie są wypłacane uczestnikom projektu, którzy utracili zatrudnienie w przedsiębiorstwach, których zwalniani pracownicy zostali objęci wsparciem w ramach Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji.			
Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zapobieganie negatywnym skutkom spowolnienia gospodarczego, zarówno w wymiarze indywidualnym, jak i społecznym. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
<p>9. Grupę docelową projektu stanowią pracownicy wykonujący pracę u przedsiębiorców, którzy stali się zagrożeni (w rozumieniu Komunikatu Komisji Tymczasowe wspólnotowe ramy prawne w zakresie pomocy państwa ułatwiające dostęp do finansowania w dobie kryzysu finansowego i gospodarczego (DZ. Urz. UE C 83/1 z 07.04.2009) po dniu 1 lipca 2008r.;</p> <p><u>lub</u></p> <p>Wsparcie w ramach projektu skierowane jest do przedsiębiorstw przechodzących procesy modernizacji i restrukturyzacji wynikające ze spowolnienia gospodarczego, które planują przeprowadzenie zwolnień grupowych zgłaszanych do instytucji rynku pracy zgodnie z zapisami Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (DZ. U. z dnia 20 kwietnia 2004 r. Nr 99 poz. 1001 z późn. zm.);</p> <p><u>lub</u></p> <p>Wsparcie w ramach projektu skierowane jest do pracowników* zagrożonych utratą pracy lub będących na okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników; bądź rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych.</p> <p><i>*Dotyczy pozostających bez zatrudnienia osób, których stosunek wygaś lub został rozwiązany z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu.</i></p>			

	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Z uwagi na spowolnienie gospodarcze należy umożliwić realizację projektów, w ramach których wsparcie kierowane jest do pracowników przedsiębiorstw znajdujących się w niekorzystnym położeniu finansowym. Przedsiębiorstwa przechodzące trudności finansowe zmuszone są do ograniczenia kosztów bieżącej działalności, w związku z czym nie inwestują w rozwój zawodowy pracowników i podnoszenie jakości posiadanych przez nich kwalifikacji zawodowych. Jednocześnie w wyniku redukcji kosztów najczęściej w pierwszej kolejności podejmują decyzję o redukcji zatrudnienia. Realizacja projektów oferujących kompleksowe wsparcie skierowane do pracowników przedsiębiorstw podlegających procesom restrukturyzacyjnym jest konieczna z uwagi na całościowy charakter wsparcia oraz wyposażenie pracowników objętych zwolnieniami grupowymi w nowe kwalifikacje zawodowe, co przyczyni się do szybszego odnalezienia się na rynku pracy i utrzymania aktywności zawodowej osób objętych zwolnieniami grupowymi. Projekty „wczesnego reagowania” zakładające realizację kompleksowego wsparcia w ramach programów outplacementu powinny skłaniać się ku outplacementowi zaadaptowanemu, który oferuje szeroki wachlarz form wsparcia oraz umożliwia budowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw za zwalnianych pracowników. Realizacja projektów powinna przyczynić się do budowania zintegrowanego i wielosektorowego wsparcia na rzecz pracodawców przechodzących procesy modernizacyjne i restrukturyzacyjne oraz ich pracowników.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	1
Kryteria strategiczne			
	<p>1. Projekt zakłada realizację wsparcia z zakresu outplacementu zaadaptowanego, w ramach którego stworzone zostaną nowe miejsca pracy, w sposób dopasowany do profilu osób objętych wsparciem oraz do potrzeb rynku oferując kompleksowe wsparcie.</p>	<p>WAGA</p>	25
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Kryterium wynika z niekorzystnego kontekstu rynku pracy jakim jest brak zapotrzebowania na pracowników o profilu zgodnym z kompetencjami znacznej części osób zwalnianych z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy, co zostało wskazane w raporcie z badania ewaluacyjnego <i>Analiza i identyfikacja potrzeb w zakresie wykorzystania outplacementu jako instrumentu zwiększającego potencjał adaptacyjny przedsiębiorstw w województwie kujawsko-pomorskim</i>. Celem przedmiotowej rekomendacji jest upowszechnienie realizowania w regionie outplacementu zaadaptowanego, adekwatnego wobec niesprzyjającej sytuacji na rynku pracy. Jako przykładowe działania z zakresu oferowanego wsparcia projekty powinny zakładać m.in. przygotowanie osób, wsparcie osób zwolnionych w zakładaniu działalności gospodarczej – pod warunkiem potwierdzenia ich zdolności w tym zakresie i zagwarantowania możliwości kontroli przeznaczenia przyznanych środków, tworzenie miejsc pracy w instytucjach działających na zasadach ekonomii społecznej.</p> <p>Definicja <i>outplacementu zaadaptowanego</i> zawarta jest w raporcie z badania ewaluacyjnego <i>Analiza i identyfikacja potrzeb w zakresie wykorzystania</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	1

		outplacementu jako instrumentu zwiększającego potencjał adaptacyjny przedsiębiorstw w województwie kujawsko-pomorskim. Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.		
	2. Projekt zakłada jako rezultat podjęcia zatrudnienia przez co najmniej 40% jego uczestników.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	Podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia przez osoby objęte wsparciem w ramach projektów outplacementowych stanowi element miary efektywności realizowanego projektu i wpisuje się w główny cel projektów outplacementowych w ramach Poddziałania 8.1.2. Efektywność zatrudnieniowa, tj. stosunek liczby uczestników projektu, którzy podjęli zatrudnienie w rezultacie otrzymanego wsparcia do liczby wszystkich uczestników objętych wsparciem w ramach projektu, świadczy o odpowiednim doborze działań podejmowanych w ramach projektu do potrzeb grupy docelowej oraz potrzeb regionalnego rynku pracy. Zapewnia również wysoką wydajność wykorzystania środków przyznanych na realizację projektu. Wskazanie minimalnego poziomu efektywności zatrudnieniowej w ramach realizowanych konkursów ma zmobilizować beneficjentów do dokonania rzeczywistej diagnozy potrzeb dotyczących kwalifikacji zawodowych z punktu widzenia zatrudnienia u konkretnych pracodawców. Diagnoza taka powinna zostać dokonana już na etapie przygotowania wniosku o dofinansowanie a odsetek osób, które znajdują zatrudnienie w wyniku realizacji projektu powinien zostać wykazany nie później niż do końca realizacji projektu. Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	x	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty Zamknięty						
Planowana alokacja	2 000 000						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem m.in. przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego, urzędów pracy i innych środowisk, mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim 2. szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa 3. 4.						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projekt jest realizowany na terenie województwa kujawsko-pomorskiego (nie dotyczy komponentu ponadnarodowego).						
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu wyłącznie na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Ograniczenie to nie dotyczy projektów z komponentem ponadnarodowym. Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2

2. Beneficjent w okresie realizacji projektu posiada siedzibę lub prowadzi biuro na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.			
W siedzibie/biurze musi być dostępna pełna dokumentacja wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).			
Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektu przez projektodawcę, który ma siedzibę/biuro na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Ponadto wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w regionie będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie siedziby/biura projektodawcy na terenie województwa.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
3. Projekt jest realizowany przez podmioty, których siedziba lub oddział/filia znajdują się na terenie województwa kujawsko-pomorskiego i wnioskodawca posiada doświadczenie w realizacji doradztwa i szkoleń z zakresu procesów adaptacyjnych/modernizacyjnych przedsiębiorstw i ich pracowników.			
Uzasadnienie:	<p>Instytucja Pośrednicząca w dalszym ciągu planuje wspierać realizację projektów na rzecz przedsiębiorstw i ich pracowników, zwłaszcza w okresie radzenia sobie ze skutkami kryzysu gospodarczego.</p> <p>Proponowane kryterium zapewnia w większym stopniu wykorzystanie potencjału wnioskodawcy, co przełoży się na realizację projektów bardziej kompleksowych, oferujących szeroki wachlarz wsparcia, których wdrożenie wymagać będzie zaangażowania większej ilości środków finansowych przeznaczonych na jeden projekt. Jednocześnie umożliwi objęcie wsparciem większej liczby podmiotów gospodarczych i ich pracowników, które dotknięte są skutkami procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych, a nawet restrukturyzacyjnych, co stanowi istotną barierę dla utrzymania bieżącej działalności, w tym także aktywności zawodowej ich pracowników.</p> <p>Realizacja projektów przez podmioty posiadające doświadczenie w realizowaniu doradztwa i szkoleń z zakresu planowania procesów zmiany funkcjonowania, optymalizacji procesów zachodzących w podmiotach gospodarczych czy efektywności i sprawności ich działania, a także wsparcia szkoleniowo-doradczego dla przedsiębiorstw znajdujących się w niekorzystnej sytuacji gospodarczej przyczyni się do tworzenia efektywnych sieci współpracy celem pobudzania wspólnych inicjatyw podejmowanych oddolnie, które przyczynią się do zwiększenia zdolności adaptacyjnych pracowników oraz przedsiębiorstw. Przyczyni się ponadto do wdrożenia nowego modelu gospodarczego i społecznego łączącego prawo pracy i polityki społecznej z elementami kształtowania rynku pracy na poziomie regionu. Realizacja projektów oferujących kompleksowe wsparcie ukierunkowane na rzecz podmiotów gospodarczych i ich pracowników z zakresu wsparcia zmiany profilu działalności przedsiębiorstw oraz w budowaniu świadomości kadry zarządzającej przedsiębiorstw konieczna jest z uwagi na charakter oferowanego wsparcia. Jednocześnie wykorzystanie potencjału wnioskodawcy i jego doświadczenia pozwala na uzyskanie wartości dodanej w projektach, a tym samym przyczyni się do uzyskania efektu synergii stanowiącego wynik szeroko zakrojonych działań podejmowanych w projektach realizowanych na poziomie regionalnym.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2

		dofinansowanie realizacji projektu PO KL.		
Kryteria strategiczne				
1. Projekt jest realizowany w partnerstwie wielosektorowym z udziałem przedsiębiorstw posiadających siedzibę lub oddział na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.			WAGA	10
Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów przez partnerstwa z aktywnym udziałem przedsiębiorstw przyczyni się do tworzenia efektywnych sieci współpracy celem pobudzania wspólnych inicjatyw podejmowanych oddolnie, które przyczynią się do zwiększenia zdolności adaptacyjnych pracowników oraz przedsiębiorstw. Stworzy to silne podwaliny do budowania społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw na regionalnym rynku pracy. Przyczyni się ponadto do wdrożenia nowego modelu gospodarczego i społecznego łączącego prawo pracy i polityki społecznej z elementami kształtowania rynku pracy na poziomie regionu. Partnerstwo wielosektorowe może być tworzone przez podmioty z kilku sektorów, a ich wybór powinien być uzależniony od celów planowanego projektu. Partnerstwo wielosektorowe mogą tworzyć instytucje reprezentujące sektor publiczny, prywatny oraz społeczny. Tego rodzaju partnerstwo jest wskazane w przypadku poszukiwania rozwiązań skierowanych do różnych podmiotów mających z nich korzystać.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</p>		Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
2. Projekt zakłada realizację działań z zakresu szkoleń i/lub doradztwa ukierunkowanego na indywidualne potrzeby przedsiębiorstwa/grupy przedsiębiorstw posiadających siedzibę lub oddział na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.			WAGA	20
Uzasadnienie:	<p>Po przeprowadzonej analizie projektów składanych w ramach konkursów i oferowanego wsparcia konieczne jest dalsze koncentrowanie się w preferowaniu projektów dotyczących zaspokajania indywidualnych potrzeb podmiotów gospodarki narodowej zwłaszcza w okresie radzenia sobie ze skutkami kryzysu gospodarczego. Realizacja projektu z wyodrębnionym blokiem doradczym bądź w module szkoleniowo-doradczym powinna uwzględniać specyficzne potrzeby danego podmiotu/grupy podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Indywidualizacja oferowanego doradztwa powinna koncentrować się na poprawie i usprawnieniu procesów zachodzących we wszystkich kluczowych dla podstawowej działalności działach danego przedsiębiorstwa / grupy przedsiębiorstw, co przełoży się na podniesienie jakości związanej z prowadzoną działalnością. Głównymi obszarami modułów szkoleniowo-doradczych powinno być zagadnienia planowania procesów zmiany funkcjonowania, optymalizacji procesów zachodzących w podmiotach gospodarczych czy efektywności i sprawności ich działania. Realizacja projektów oferujących kompleksowe wsparcie ukierunkowane na rzecz podmiotów gospodarczych i ich pracowników z zakresu wsparcia zmiany profilu działalności przedsiębiorstw oraz w podnoszeniu świadomości kadry zarządzającej przedsiębiorstw na temat planowania procesów adaptacyjnych konieczna jest z uwagi na charakter oferowanego wsparcia. Jednocześnie indywidualne podejście zagwarantuje, że umiejętności oraz zdobyta wiedza w trakcie doradztwa zostaną wdrożone na stanowiskach pracy przyczyniając się tym samym do poprawy funkcjonowania danego przedsiębiorstwa/grupy przedsiębiorstw w wybranym sektorze. Oferta wsparcia doradczego powinna być opracowana wspólnie z konkretnym podmiotem/grupą przedsiębiorstw, dla których będzie świadczona.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o</p>		Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2

		dofinansowanie realizacji projektu PO KL.		
	3. Projekt w 100% obejmuje wsparcie związane z procesami certyfikacji przedsiębiorstw, ze szczególnym uwzględnieniem standardów i norm jakościowych lub projekt obejmuje wsparcie związane z wprowadzeniem innowacji w przedsiębiorstwach.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>W związku ze zmieniającą się sytuacją gospodarczą i koniecznością radzenia sobie ze skutkami kryzysu gospodarczego uzasadnione jest podejmowanie działań optymalizujących wykorzystanie wszystkich dostępnych zasobów oraz przestrzegania zasady zrównoważonego rozwoju. Kluczowe zatem staje się wprowadzanie systemów certyfikacji podmiotów gospodarczych w zakresie podstawowych obszarów związanych z działalnością, w szczególności zaś uwzględniających szeroko rozumiane normy jakościowe, zwłaszcza w zakresie ochrony środowiska. Ponadto w związku z rozwojem podmiotów gospodarczych oraz poszukiwaniem nowych rozwiązań usprawniających i unowocześniających obszary funkcjonowania przedsiębiorstw istotne jest wprowadzanie innowacji w przedsiębiorstwach. Kryterium będzie preferować projekty zakładające realizację działań ukierunkowane na tzw. miękkie wsparcie związane z systemem certyfikacji jednostek gospodarczych bądź powiązane z zakupem i wdrożeniem innowacji produktowej, procesowej, organizacyjnej czy marketingowej. Przykładem mogą być szkolenia z zakresu systemów ISO, HACCP, Zielonych certyfikatów oraz doradztwo.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2

Poddziałanie 8.1.4

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu				
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt				
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	-			
	-			
	-			
	-			
Beneficjent systemowy				
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE	<input type="checkbox"/>		
Okres realizacji projektu				
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
-	-		-	
Rezultaty miękkie				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
-	-		-	

KARTA DZIAŁANIA 8.2

Poddziałanie 8.2.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	x	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Planowana alokacja	10 000 000						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. staże i szkolenia praktyczne dla:						
	a) pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych						
	b) pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni – w przedsiębiorstwach						
	2. tymczasowe zatrudnienie w MŚP wysoko wykwalifikowanego personelu						
	3. szkolenia i doradztwo dla pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni, doktorantów, studentów i absolwentów uczelni zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą typu spin off lub spin out						
	4. wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między naukowcami a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym, w szczególności poprzez:						
	a) kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji						
	b) rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projekt jest realizowany na terenie województwa kujawsko-pomorskiego (nie dotyczy komponentu ponadnarodowego).						
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu wyłącznie na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Ograniczenie to nie dotyczy projektów z komponentem ponadnarodowym.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3, 4
	Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.						
	2. Beneficjent w okresie realizacji projektu posiada siedzibę lub prowadzi biuro na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.						
	W siedzibie/biurze musi być dostępna pełna dokumentacja wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).						
Uzasadnienie:	Realizacja projektu przez projektodawcę, który ma siedzibę/biuro na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Ponadto wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w regionie będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie siedziby/biura projektodawcy na terenie województwa.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4	
Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.							
3. Grupę docelową w projekcie stanowią: osoby zamieszkujące województwo kujawsko-pomorskie w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego lub instytucje, uczelnie, jednostki naukowe, przedsiębiorcy posiadający siedzibę lub oddział na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.							
Uzasadnienie:	Realizacja projektów skierowanych do osób				Stosuje się do		1,

	zamieszkujących województwo kujawsko-pomorskie oraz podmiotów zlokalizowanych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wynika z regionalnego charakteru PO KL. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>	typu/typów operacji (nr)	2, 3, 4
4. Typ operacji nr 3 i 4 mogą być realizowane wyłącznie w połączeniu z innymi typami operacji.			
Uzasadnienie:	<p>Przedmiotowe kryterium gwarantuje realizację projektów kompleksowych zakładających zarówno organizację staży lub tymczasowego zatrudnienia kadr naukowych i naukowo-dydaktycznych w przedsiębiorstwach bądź pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych. Typ projektu dotyczący organizacji szkoleń dla kadr naukowych uczelni oraz doktorantów z zakresu zakładania firm typu spin off i spin out z jednej strony podniesie świadomość odbiorców wsparcia w zakresie korzyści płynących z komercjalizacji wyników ich prac badawczych, z drugiej zaś strony stworzy realne szanse na przyspieszenie procesu tworzenia warunków prawno-instytucjonalnych do powstawania tego rodzaju spółek odpryskowych. Z kolei promowanie sieci współpracy i wymiany informacji sektora B+R z sektorem przedsiębiorczości umożliwi zwiększenie zakresu dotychczasowej współpracy i nada praktyczny wymiar transferu know-how. Wyniki zrealizowanych badań (Raport PARP „Przedsiębiorczość akademicka (rozwój firm spin – off, spin out) – zapotrzebowanie na szkolenia służące jej rozwojowi”, 2009) wskazują, iż postawa pracowników naukowych pozytywnie wpływa na intencję zakładania firm.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3, 4
5. Projekt zakłada, jako jedno z działań merytorycznych organizację staży i/lub tymczasowe zatrudnienie w MŚP co najmniej 25% uczestników projektu w wymiarze minimum 6 miesięcy.			
Uzasadnienie:	<p>Po przeprowadzonej analizie projektów składanych w ramach konkursów i oferowanego wsparcia konieczne jest dalsze koncentrowanie się w preferowaniu projektów dotyczących strategicznych zagadnień stanowiących wyzwania ujęte w dokumencie Komisji Europejskiej Europa 2020 zwłaszcza w zakresie projektu przewodniego <i>Unia Innowacji</i>. Przedmiotowe kryteria wpisują się w obszar strategiczny określony w dokumencie Komisji Europejskiej Europa 2020 – <i>Inteligentny i zrównoważony rozwój sprzyjający włączeniu społecznemu – gospodarka oparta na wiedzy i innowacji</i>.</p> <p>Projekty realizujące wsparcie w postaci staży, szkoleń praktycznych bądź tymczasowego zatrudnienia w MŚP pozwolą zwiększyć efektywność transferu wiedzy i przeniesienie innowacji pomiędzy obszarem B+R do przedsiębiorstw. Jednocześnie takie podejście umożliwi skuteczne wdrażanie nowych rozwiązań oraz wpłynie na podniesienie konkurencyjności firm działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Poziom zatrudnienia osób posiadających wykształcenie wyższe i naukowo-techniczne pracujących w sektorze badawczo-naukowym w relacji do ogółu ludności (wskaźnik HRST) w województwie kujawsko-pomorskie plasuje się na stosunkowo niskiej pozycji w porównaniu z innymi województwami. Realizacja projektów obejmujących organizację staży i wsparcie szkoleniowe jest uznawana jako niezwykle istotne z punktu widzenia transferu wiedzy. Dotychczas w województwie kujawsko-pomorskim nie były realizowane tego typu projekty, które pozwoliłyby</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2

		<p>zwiększyć transfer wiedzy pomiędzy sektorami przedsiębiorczości i nauki. Realizacja tego typu projektów wpłynie na poprawę konkurencyjności regionu, na którą składają się takie czynniki jak przedsiębiorczość ludności, zdolność podmiotów gospodarczych do absorpcji innowacji technicznych, rynkowych i organizacyjnych oraz przekształcenie ich w sukces komercyjny. Minimalny wymiar godzinowy staży w ujęciu tygodniowym wynosi 15 h. W ramach stażu możliwa jest wypłata wynagrodzenia dla uczestnika, natomiast w przypadku organizacji praktyk nie ma możliwości zaplanowania wydatków na wynagrodzenia dla uczestników praktyk.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
	6. Grupę docelową projektu stanowią w co najmniej 50% doktoranci i/lub pracownicy naukowci i/lub pracownicy naukowo-dydaktyczni.			
	Uzasadnienie:	<p>Po przeprowadzonej analizie projektów składanych w ramach konkursów i oferowanego wsparcia konieczne jest dalsze koncentrowanie się w preferowaniu projektów dotyczących strategicznych zagadnień stanowiących wyzwania ujęte w dokumencie Komisji Europejskiej Europa 2020 zwłaszcza w zakresie projektu przewodniego <i>Unia Innowacji</i>. Przedmiotowe kryteria wpisują się w obszar strategiczny określony w dokumencie Komisji Europejskiej Europa 2020 – <i>Inteligentny i zrównoważony rozwój sprzyjający włączeniu społecznemu – gospodarka oparta na wiedzy i innowacji</i>.</p> <p>Wiedza jako czynnik wytwórczy aktywizuje rozwój nowych form współpracy nauki i gospodarki. W krajach rozwiniętych powszechnym kierunkiem rozwoju instytucji naukowych i edukacyjnych są działania skierowane na powiązanie sfery nauki z biznesem oraz na budowę postaw i zdolności przedsiębiorczych wśród pracowników naukowych, studentów i doktorantów. Najczęściej z lokalnymi małymi firmami. Dotychczasowy model instytucji naukowej, zwłaszcza szkoły wyższej, oparty na edukacji i badaniach naukowych powinien zmierzać w kierunku poszerzenia o przygotowanie do przedsiębiorczości¹, rozumianej jako kształtowanie aktywnych zachowań umożliwiających samodzielne działanie na rynku.</p> <p>Wszelkie działania podejmowane w tym zakresie powinny koncentrować się zatem na kluczowych czynnikach, jakimi są: kształtowanie wśród pracowników naukowych, pracowników naukowo-dydaktycznych, doktorantów i studentów postaw otwartych na przedsiębiorczość i samozatrudnienie, rozwijanie wiedzy oraz rozwiązań technologicznych i organizacyjnych na potrzeby rynku oraz małych i średnich firm, zarządzanie własnością intelektualną, przedsiębiorcze zarządzanie szkołą wyższą oraz inicjowanie partnerstwa i sieciowych relacji z miejscowym biznesem. Z badań wynika, iż zdecydowana większość studentów deklaruje chęć podjęcia działalności gospodarczej, natomiast kadra naukowa przejawia taką chęć na dużo niższym poziomie, przy czym ich chęć do podnoszenia wiedzy w tym zakresie jest dużo wyższa. Nie bez znaczenia jednak pozostaje fakt, iż środowisko akademickie jest postrzegane jako zaczyn dla modernizacji polskiej gospodarki, w związku z czym osoby związane z tym środowiskiem powinny stanowić co najmniej 50 % uczestników projektów, co pozwoli na wykreowanie postaw i umiejętności przedsiębiorczych, transferu wiedzy i <i>know-how</i>. Projekt powinien zakładać realizację szkoleń oraz doradztwa (indywidualnego i grupowego), w ramach którego uczestnicy zdobędą wiedzę i umiejętności niezbędne do rozpoczęcia działalności typu <i>spin off</i>, <i>spin out</i>. Przy czym</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3

	<p>minimalna liczba godzin przeznaczonych na szkolenia powinna wynieść 80 godzin na uczestnika, natomiast wymiar czasu przeznaczonego na doradztwo indywidualne i grupowe powinien wynosić 20 godzin na uczestnika. Liczebność poszczególnych grup nie powinna przekraczać 15 osób. Ponadto projekt powinien zakładać efektywność wsparcia w postaci przygotowania przez każdego uczestnika modułu szkoleniowo-doradczego biznes planu oraz uzyskaniem certyfikatu (zaświadczenia) potwierdzającego udział i zakończenie udziału w projekcie oraz zawierającego ocenę dotyczącą „pomysłu na biznes” zaprezentowanego przez uczestnika lub pełnej dokumentacji przedsięwzięcia typu spin off. Takie podejście umożliwi uczestnikowi wsparcia skorzystanie ze środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej np. w ramach działania 6.2 PO KL lub 5.4 RPO WK-P lub uzyskanie dotacji na inkubację oraz na inwestycję w nowo utworzone przedsiębiorstwo innowacyjne (w formie objęcia udziałów) w ramach działania 3.1 POIG.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
Kryteria strategiczne			
	1. Grupę docelową projektu w 100% stanowią doktoranci lub pracownicy naukowci/naukowo-dydaktyczni, którzy otrzymali stypendia naukowe na realizację prac badawczych w ramach projektu <i>Krok w przyszłość – stypendia dla doktorantów</i> .	WAGA	10
Uzasadnienie:	<p>Projekt zakładający wsparcie skierowane do doktorantów lub pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych, którzy otrzymali stypendia naukowe w ramach wszystkich edycji projektu Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego stanowi naturalną kontynuację rozwoju badań i dziedzin oraz kierunkach o strategicznym znaczenia dla gospodarki. Wyniki zrealizowanych badań (Raport PARP „Przedsiębiorczość akademicka (rozwój firm spin – off, spin out) – zapotrzebowanie na szkolenia służące jej rozwojowi”, 2009) wskazują, iż postawa pracowników naukowych pozytywnie wpływa na intencję zakładania firm. Respondenci mają przekonanie, że założenie firmy spowoduje możliwość rozwijania zainteresowań naukowych. Podejmowanie i rozwój przedsiębiorczości na wyższych uczelniach wymaga aktywnej roli uczelni w tym procesie. Dotyczy to kształtowania umiejętności i kompetencji zawodowych, przedsiębiorczych i menedżerskich kadry naukowej. Rozwojowi umiejętności i kompetencji zawodowych, menedżerskich oraz przedsiębiorczych służyć mogą praktyki zawodowe oraz staże czy tymczasowe zatrudnienie w firmach lub instytucjach. Poznanie problemów funkcjonowania firm, ich bieżącej działalności, czy wybranych zagadnień stosowania i komercjalizacji techniki, technologii lub metod pracy może być bardzo dobrym uzupełnieniem wiedzy teoretycznej. Znajomość wyspecjalizowanych i innowacyjnych instytucji, nawiązanie z nimi kontaktów z pewnością ułatwia podejmowanie i realizację przedsięwzięć biznesowych o innowacyjnym charakterze.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3
	2. Projekt zakłada organizację staży i/lub tymczasowe zatrudnienie w firmach z branży ekoenergetycznej lub „zielonej technologii” (m.in. bio-, nano-technologii).	WAGA	10
Uzasadnienie:	W dobie borykania się ze skutkami kryzysu gospodarczego konieczne jest podejmowanie działań optymalizujących wykorzystanie wszystkich dostępnych	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2

	<p>zasobów, w tym związanych z wykorzystaniem walorów przyrodniczych. Wyzwania dotyczą uniezależnienia wzrostu gospodarczego od wykorzystania zasobów, przestrzegania zasady zrównoważonego rozwoju, przestawienia działalności na większy stopień wykorzystania odnawialnych źródeł energii, ograniczenia emisji szkodliwych spalin czy nawet propagowania i wdrożenia efektywności energetycznej. Zielona technologia postrzegana jest jako: energetyka przyjazna środowisku i magazynowanie energii, modernizacja energetyki, najefektywniejsze korzystanie z surowców, recykling, zrównoważona gospodarka wodna, zrównoważony transport. Rozwiązania technologiczne określane mianem zielonych technologii lub technologii ekologicznych sprzyjają oszczędności materiałów, ograniczaniu poboru energii i emisji zanieczyszczeń, umożliwiają korzystanie z odnawialnych źródeł energii, odzysk wartościowych produktów ubocznych oraz ograniczanie problemów z usuwaniem odpadów czyniąc procesy produkcyjne bardziej przyjaznymi dla środowiska naturalnego. Należy zatem koncentrować się na preferowaniu projektów dotyczących strategicznych zagadnień z zakresu rozwoju innowacyjnych technologii ukierunkowanych na usprawnienie gospodarki w oparciu o zasadę zrównoważonego rozwoju. Dotychczas w województwie kujawsko-pomorskim nie były realizowane tego typu projekty, które pozwoliłyby zwiększyć transfer wiedzy pomiędzy sektorami przedsiębiorczości i nauki w zakresie zrównoważonego rozwoju. Projekty powinny zakładać szeroko zakrojone działania ukierunkowane na poszukiwanie różnych rozwiązań z zakresu efektywności energetycznej mającej zastosowanie w przedsiębiorstwie oraz być ukierunkowane na rozwój rozwiązań z zakresu inżynierii i technologii uwzględniającej zagadnienia związane z ochroną środowiska naturalnego czy wpisującego się w założenia strategii Europa 2020 osiągnięcia celu „20/20/20” w zakresie klimatu i energii (ograniczenie emisji dwutlenku węgla o 30%). Szansą na wypracowanie, testowanie i wdrożenie różnych rozwiązań ww. zakresie będzie możliwe poprzez synergię wspólnych działań osiągniętych dzięki organizacji staży lub tymczasowego zatrudnienia pracowników sfery badawczo-rozwojowej w przedsiębiorstwie. Dodatkowo jako element wspomagający tempo zachodzących zmian należy traktować szeroko rozumiane szkolenia i doradztwo dla kadr naukowo-dydaktycznych zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą typu spin off, spin out. Z przeprowadzonych badań (Raport PARP „Foresight kadr nowoczesnej gospodarki”, 2009) wynika, iż głównymi obszarami generującymi najwięcej miejsc pracy będą energetyka, przemysł maszynowy, technologie informacyjno-komunikacyjne, przemysł chemiczny, mechatronika, teleinformatyka, biotechnologia, energia odnawialna.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
3. Wnioskodawca realizuje bądź planuje do realizacji (ma podpisaną umowę) inwestycję finansowaną lub nawiązał współpracę z wnioskodawcą realizującym projekt ze źródeł wspólnotowych innych niż Europejski Fundusz Społeczny, w szczególności z:	<p>a) Osi priorytetowej 3. Rozwój infrastruktury społecznej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2013 (komplementarność w zakresie wsparcia inwestycji w infrastrukturę edukacyjną),</p> <p>b) Osi priorytetowej 4. Rozwój infrastruktury społeczeństwa Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata</p>	WAGA	10

	2007-2013 (komplementarność w zakresie społeczeństwa informacyjnego), c) Osi priorytetowej 5. Wzmocnienie konkurencyjności przedsiębiorstw Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2013 (komplementarność w zakresie przedsiębiorczości, badań i rozwoju, wsparcia inwestycji w kształcenie), d) Programem Operacyjnym Innowacyjna Gospodarka (komplementarność w zakresie innowacyjności, przedsiębiorczości, społeczeństwa informacyjnego, badań i rozwoju, komplementarność w zakresie wsparcia inwestycyjnego w spółki spin-off i spin-out poprzez nawiązanie współpracy z beneficjentem PO IG).			
	Uzasadnienie:	W celu uzyskania dodatkowych punktów beneficjent musi mieć podpisaną umowę i realizować projekt w ramach jednego z powyższych programów. Projekt komplementarny pozwoli na uzupełnienie lub poszerzenie realizowanego w obrębie instytucji/podmiotu projektu o środki finansowe z innego programu. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3
	4. Projekt zakłada opracowanie przez uczestników wsparcia założeń/koncepcji rozwiązania innowacyjnego dla wybranego przedsiębiorstwa lub rozwiązania praktycznego problemu technologicznego/organizacyjnego.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	Kryterium zakłada preferencję dla projektów oferujących wsparcie, którego wymiernym efektem będzie podjęcie pierwszych działań (wstępna faza koncepcyjna) związanych z procesem wprowadzania do danego podmiotu innowacji. Każdy uczestnik lub zespół złożonych z uczestników projektu nawiązujący współpracę z przedsiębiorstwem lub jednostką naukową powinien stworzyć koncepcję (opracować strategię/plan wdrożenia) wspólnie z wybranym podmiotem w wyniku czego przedsiębiorca będzie mógł przygotować aplikację do działania 5.2 RPO lub działania 1.1, 1.2, 1.4, 3.1, 4.1, 4.2, 4.4 POIG. Przedmiotowe kryterium ma na celu preferencję projektów zakładających identyfikację kierunków rozwoju innowacji produktowych, procesowych czy organizacyjnych, które mogą zostać wdrożone do praktyki. Mogą to być przedsięwzięcia techniczne, technologiczne lub organizacyjne (badania przemysłowe i prace rozwojowe). <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2

Poddziałanie 8.2.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.08.02.02-04-002/09-00 „Krok w przyszłość – stypendia dla doktorantów III edycja i stypendia dla doktorów”
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	nie dotyczy
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	– stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące (np. szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy) dla doktorantów i doktorów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa

	(określonych w RSI)		
	-		
	-		
	-		
Beneficjent systemowy	Departament Spraw Społecznych Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego Partnerzy: Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy Uniwersytet Technologiczno-Przyrodniczy im. J. i J. Śniadeckich w Bydgoszczy		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK NIE	x 	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
Okres realizacji projektu	06.2009 – 09.2011		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
7 021 883,14 PLN	1 267 470,00 PLN		8 289 353,14 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
a) liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe – 205, b) liczba doktorantów, którzy ukończyli szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy – 55, c) liczba osób, które odwiedzą witrynę internetową projektu – 8000, d) liczba stworzonych witryn internetowych przez BO projektu – 55,	a) liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe – 205, b) liczba doktorantów, którzy ukończyli szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy – 205, c) liczba egzemplarzy informatora o pracach doktorskich – 700 egz., d) liczba osób, które odwiedzą witrynę internetową projektu – 10000, e) liczba stworzonych witryn internetowych przez BO projektu – 205, f) liczba publikacji doktorantów w czasopismach naukowych ujętych na liście ogłoszonej przez MNiSzW – 15, g) uzyskanie zatrudnienia przez doktorantów w sektorze przedsiębiorstw – 5 h) liczba doktorów, którzy otrzymali stypendia naukowe - 25 i) liczba doktorów, którzy ukończyli szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy – 25 j) liczba egzemplarzy informatora o pracach doktorskich – 100 egz., k) liczba osób, które odwiedzą witrynę internetową projektu – 1000	a) liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe – 205, b) liczba doktorantów, którzy ukończyli szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy – 205, c) liczba egzemplarzy informatora o pracach doktorskich – 700 egz., d) liczba osób, które odwiedzą witrynę internetową projektu – 10000, e) liczba stworzonych witryn internetowych przez BO projektu – 205, f) liczba publikacji doktorantów w czasopismach naukowych ujętych na liście ogłoszonej przez MNiSzW – 15, g) uzyskanie zatrudnienia przez doktorantów w sektorze przedsiębiorstw – 5 h) liczba doktorów, którzy otrzymali stypendia naukowe -25 i) liczba doktorów, którzy ukończyli szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy –25 j) liczba egzemplarzy informatora o pracach doktorskich – 100 egz., k) liczba osób, które odwiedzą witrynę internetową projektu – 1000	

	l) liczba stworzonych witryn internetowych przez BO projektu – 25, ł) liczba publikacji doktorantów w czasopismach naukowych ujętych na liście ogłoszonej przez MNiSzW – 10,	l) liczba stworzonych witryn internetowych przez BO projektu – 25, ł) liczba publikacji doktorantów w czasopismach naukowych ujętych na liście ogłoszonej przez MNiSzW – 10,
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - zwiększenie zainteresowania po stronie przedsiębiorców działalnością ośrodków naukowych, - zwiększenia współpracy bądź nawiązanie kontaktów pomiędzy przemysłem i sferą nauki, - podniesienie wiedzy o korzyściach płynących ze współpracy sektora nauki i biznesu, - wzrost innowacyjności województwa kujawsko-pomorskiego, - nabycie wiedzy i umiejętności w zakresie zakładania własnej firmy (spin off, spin out) oraz komercjalizacji własności intelektualnej. 	<ul style="list-style-type: none"> - zwiększenie zainteresowania po stronie przedsiębiorców działalnością ośrodków naukowych, - zwiększenia współpracy bądź nawiązanie kontaktów pomiędzy przemysłem i sferą nauki, - podniesienie wiedzy o korzyściach płynących ze współpracy sektora nauki i biznesu, - wzrost innowacyjności województwa kujawsko-pomorskiego, - nabycie wiedzy i umiejętności w zakresie zakładania własnej firmy (spin off, spin out) oraz komercjalizacji własności intelektualnej. 	<ul style="list-style-type: none"> - zwiększenie zainteresowania po stronie przedsiębiorców działalnością ośrodków naukowych, - zwiększenia współpracy bądź nawiązanie kontaktów pomiędzy przemysłem i sferą nauki, - podniesienie wiedzy o korzyściach płynących ze współpracy sektora nauki i biznesu, - wzrost innowacyjności województwa kujawsko-pomorskiego, - nabycie wiedzy i umiejętności w zakresie zakładania własnej firmy (spin off, spin out) oraz komercjalizacji własności intelektualnej.

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Planowany tytuł projektu	Centrum Zarządzania Regionalnym Systemem Innowacji – II etap			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 1 : Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<ul style="list-style-type: none"> - tworzenie, rozwój i aktualizacja Regionalnych Strategii Innowacji (RSI) poprzez: <ul style="list-style-type: none"> a) studia, analizy, ekspertyzy, b) wsparcie szkoleniowo-doradcze dla podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI, c) tworzenie i rozbudowę systemu monitorowania RSI, - wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między naukowcami a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym, w szczególności poprzez: <ul style="list-style-type: none"> a) kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji, b) rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji 			
Beneficjent systemowy	Departament Planowania Strategicznego i Gospodarczego Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE	<input type="checkbox"/>		
Okres realizacji projektu	01.2011-12.2012			

Kwota planowanych wydatków w projekcie	
w roku 2011	ogółem w projekcie
1 500 000	3 000 000
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	
Rezultaty twarde	
w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> – Utworzenie Centrum Zarządzania Regionalnym Systemem Innowacji. – Opracowanie organizacyjno -prawno-finansowych ram funkcjonowania Centrum Zarządzania Regionalnym Systemem Innowacji – Utworzenie Regionalnej Internetowej Platformy Innowacji (realizacja wieloetapowa w trybie zamówień przedkomercyjnych), – Opracowanie i wdrożenie systemu finansowania innowacji w regionie – Zaktualizowanie RSI – Organizowanie seminariów z naukowcami, doktorantami. – Stworzenie sieci lokalnych Liderów Innowacji Województwa Kujawsko-Pomorskiego – Zorganizowanie cyklu 20 spotkań powiatowych pn. Forum Innowacji,\ – Wystawa innowacji i innowacyjności 	<ul style="list-style-type: none"> – Instytucjonalizacja Centrum Zarządzania Regionalnym Systemem Innowacji w celu koordynowania współpracy pomiędzy nauką ,sferą publiczną i gospodarką, inicjowania tematyki badawczej, która będzie uwzględniać społeczno – gospodarcze uwarunkowania naszego regionu, tworzenie propozycji w zakresie innowacyjnych rozwiązań w procesie zarządzania regionem, tworzenie warunków dla budowy potencjału innowacyjnego regionu. – Wdrożenie Regionalnej Internetowej Platformy Innowacji (Platforma służyć będzie przepływowi informacji pomiędzy podmiotami zaangażowanymi w działalność innowacyjną: naukowcom, przedsiębiorcom i administracji. Umożliwi kontakt w celu rozwiązywania problemów i podejmowania wspólnych przedsięwzięć. Zawierająca min: regionalną bazę danych ofert technologicznych, informacje w zakresie źródeł finansowania badań stosowanych i wdrożeń – Opracowanie i wdrożenie systemu finansowania innowacji – Aktualizacja j Regionalnej Strategii Innowacji- raport, – Zorganizowanie seminariów z naukowcami, doktorantami z udziałem uczelni wyższych regionu i przedstawicielami biznesu. Kojarzenie usług doradczych, zgodnych z potrzebami naukowców (np. porady prawne z zakresu, patentowania, wyceny pomysłu i badań, współpracy z przedsiębiorcami) – Stworzenie sieci Lokalnych Liderów Innowacji Województwa Kujawsko-Pomorskiego w zakresie biznesu, nauki, administracji. – Zorganizowanie cyklu 40 spotkań powiatowych pn. Forum Innowacji, służących integracji środowiska naukowego i gospodarczego przy udziale administracji. Celem spotkań jest zacieśnienie efektywnej współpracy tych środowisk, której trwałym rezultatem będzie zwiększenie potencjału gospodarczo-naukowego W-KP. – Wystawa innowacji i innowacyjności – prezentacja potencjału badawczego placówek naukowych, których produkty (wynalazki) zostały wdrożone lub

	<p>mają duże szanse na wdrożenie w praktyce przedsiębiorstw.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Uczestnictwo w szkoleniach osób odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI, – Uczestnictwo osób zaangażowanych we wdrażanie systemu innowacji w Regionie w min. 4 krajowych i w 3 zagranicznych wizytach studyjnych, – Uczestnictwo osób zaangażowanych w projekt w min. 2 konferencjach zagranicznych dot. innowacji,,
--	---

Rezultaty miękkie

w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> – Wzrost świadomości 70% naukowców i 60% przedsiębiorców o korzyściach wynikających ze współdziałania, – Wzrost świadomości 75% środowisk lokalnych w zakresie stosowania innowacyjnych metod zarządzania rozwojem, – Wzrost wiedzy 75% środowisk lokalnych o wykorzystywaniu i możliwościach nowych technologii, – Stworzenie forum wymiany doświadczeń i upowszechniania innowacji w środowisku naukowym i przedsiębiorców. 	<ul style="list-style-type: none"> – Wzrost świadomości 75% naukowców i 65% przedsiębiorców o korzyściach wynikających ze współdziałania, – Wzrost świadomości 80% środowisk lokalnych w zakresie stosowania innowacyjnych metod zarządzania rozwojem, – Wzrost wiedzy 80% środowisk lokalnych o wykorzystywaniu i możliwościach nowych technologii, – Stworzenie forum wymiany doświadczeń i upowszechniania innowacji w środowisku naukowym i przedsiębiorców.

Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu	
	1.	
	Uzasadnienie:	
	2.	
	Uzasadnienie:	
	3.	
	Uzasadnienie:	

B2.2 PROJEKT PRZEWIDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM

Planowany tytuł projektu	„Krok w przyszłość – IV edycja. Stypendia dla doktorów i doktorantów”
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	nie dotyczy
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<ul style="list-style-type: none"> – stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące (np. szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy) dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa (określonych w RSI) – – –
Beneficjent systemowy	<p>Departament Spraw Społecznych Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego</p> <p>Partnerzy:</p> <p>Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu</p> <p>Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy</p> <p>Uniwersytet Technologiczno-Przyrodniczy im. J. i J. Śniadeckich w Bydgoszczy</p>

Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	06.2011 – 09.2013		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
6 100 000 PLN		13 100 000 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
a) liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe – 150, b) liczba odwiedzin witryny internetowej projektu – 3000, c) liczba doktorów, którzy otrzymali stypendia naukowe – 30,		a) liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe – 300, b) liczba doktorantów, którzy ukończyli szkolenia lub skorzystali z doradztwa z zakresu komercjalizacji wiedzy – 300, c) liczba egzemplarzy informatora o pracach doktorskich doktorantów – 400 egz., d) liczba odwiedzin witryny internetowej projektu – 9000, e) liczba stworzonych witryn internetowych przez BO projektu, w tym: przez doktorantów – 300, przez doktorów – 60, f) liczba publikacji doktorantów w czasopismach naukowych ujętych na liście ogłoszonej przez MNiSW - 20, g) uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia przez stypendystów – 30, h) uzyskanie stopnia doktora w okresie do 6 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie (pobierania stypendium) przez stypendystów – 50, i) liczba doktorów, którzy otrzymali stypendia naukowe – 60, j) liczba doktorów, którzy ukończyli szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy – 60, k) liczba egzemplarzy informatora o pracach doktorskich – 200 egz., n) liczba publikacji doktorów w czasopismach naukowych ujętych na liście ogłoszonej przez MNiSW – 20.	
Rezultaty miękkie			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
zwiększenie zainteresowania po stronie przedsiębiorców działalnością ośrodków naukowych, - zwiększenia współpracy bądź nawiązanie kontaktów pomiędzy przedsiębiorstwami i sferą nauki, - podniesienie wiedzy o korzyściach płynących ze współpracy sektora nauki i biznesu, - wzrost innowacyjności województwa kujawsko-pomorskiego, - nabycie wiedzy i umiejętności w zakresie zakładania własnej firmy (spin off, spin out) oraz komercjalizacji własności intelektualnej.		zwiększenie zainteresowania po stronie przedsiębiorców działalnością ośrodków naukowych, - zwiększenia współpracy bądź nawiązanie kontaktów pomiędzy przedsiębiorstwami i sferą nauki, - podniesienie wiedzy o korzyściach płynących ze współpracy sektora nauki i biznesu, - wzrost innowacyjności województwa kujawsko-pomorskiego, - nabycie wiedzy i umiejętności w zakresie zakładania własnej firmy (spin off, spin out) oraz komercjalizacji	

		własności intelektualnej.
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu	
	4.	
	Uzasadnienie:	

INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VIII

D. PROJEKTY INNOWACYJNE									
D.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie konkursowym									
Lp. konkursu	D.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.		III kw.		IV kw.
Typ konkursu	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> Otwarty Zamknięty </div>								
Planowana alokacja	10 000 000								
Instytucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego (IP)								
Tematy dla projektów innowacyjnych	<div style="display: flex;"> <div style="width: 20px; text-align: center;">1.</div> <div>Poszukiwanie metod zwiększenia zaangażowania partnerów społecznych i gospodarczych na rzecz wzmocnienia potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw.</div> </div>								
	<div style="display: flex;"> <div style="width: 20px; text-align: center;">2.</div> <div></div> </div>								
	<div style="display: flex;"> <div style="width: 20px; text-align: center;">3.</div> <div></div> </div>								
Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym uwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe	Tak		Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym nieuwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe				Nie		
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu								
	1. Okres realizacji projektu wynosi od 24 do 30 miesięcy.								
	Uzasadnienie:	Utrzymanie trwałości przyjętych rozwiązań oraz wypracowanie właściwych efektów realizowanych działań wymaga dłuższego okresu realizacji, a jednocześnie zwiększy szansę na kontynuowanie wypracowanych w ramach projektu rozwiązań ze środków innych niż przewidziane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Taki termin zdaniem IP pozwoli na opracowanie kompleksowego i trwałego produktu, który będzie mógł być w możliwie najszybszym czasie zaadaptowany przez instytucje.						Stosuje się do Tematu (nr)	1
	2. Beneficjent w okresie realizacji projektu posiada siedzibę lub prowadzi biuro na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.								
	W siedzibie/biurze musi być dostępna pełna dokumentacja wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).								
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu przez projektodawcę, który ma siedzibę/biuro na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Ponadto wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w regionie będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie siedziby/biura projektodawcy na terenie województwa.						Stosuje się do Tematu (nr)	1
3. Wnioskodawca składa w ramach jednego konkursu maksymalnie 1 wniosek o dofinansowanie.									

	Uzasadnienie:	<p>Liczba możliwych do złożenia projektów przez jednego beneficjenta została ograniczona z uwagi na konieczność zwiększenia dywersyfikacji podmiotów realizujących projekty współfinansowane ze środków EFS w województwie kujawsko-pomorskim, a także ze względu na chęć objęcia wsparciem jak największej liczby podmiotów i/lub osób stanowiących grupy docelowe. Podejście takie wynika z jednej strony ze zidentyfikowania kluczowych problemów obserwowanych na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim, zgłaszanych potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy.</p> <p>Ograniczenie liczby składanych projektów dotyczy zarówno Lidera jak również Partnera.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie Rejestru wniosków złożonych w odpowiedzi na konkurs.</i></p>	Stosuje się do Tematu (nr)	1
	Kryteria strategiczne			
	1. Beneficjent posiada doświadczenie w realizacji różnych przedsięwzięć w zakresie adaptacyjności przedsiębiorstw.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektu przez beneficjenta posiadającego doświadczenie pozwoli wykorzystać posiadany przez niego potencjał oraz wiedzę, które to czynniki pozwolą zwiększyć efektywność działań podejmowanych na rzecz wypracowania nowego modelu współpracy partnerów społecznych i gospodarczych z przedsiębiorcami. Doświadczenie to może przyczynić się również do zaangażowania w realizację projektu partnerów z sektora prywatnego i publicznego, a partnerstwo to wówczas będzie koncentrować się na wymiernych efektach wspólnych działań, podniesieniu jakości projektu czy uzyskaniu wartości dodanej w wyniku scalenia potencjału badawczego wszystkich kluczowych interesariuszy w projekcie. Pozwoli także wykorzystać doświadczenie wszystkich podmiotów zaangażowanych w realizację niniejszego projektu i stworzy realną możliwość testowania, wdrożenia wypracowanych rozwiązań oraz współpracę w zakresie wykorzystania doświadczeń i rozwiązań funkcjonujących w różnych systemach, w tym również innych państw. W końcowym etapie przyniesie efekt synergii z innymi działaniami.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do Tematu (nr)	1
	2. Projekt z komponentem ponadnarodowym zakłada wykorzystanie rozwiązań w zakresie działań na rzecz wzmacniania adaptacyjności przedsiębiorstw i angażowania partnerów społecznych oraz partnerów gospodarczych wypracowanych przez partnera zagranicznego i wdrożonych w innym kraju w celu adaptacji rezultatów i/lub służących wypracowaniu nowych rozwiązań.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów innowacyjnych w partnerstwie ponadnarodowym powinna koncentrować się na adaptowaniu rozwiązań (rezultatów), które zostały wypracowane i wdrożone w innym kraju w obszarze wzmacniania adaptacyjności przedsiębiorstw oraz aktywnego angażowania partnerów społecznych i gospodarczych w danym obszarze. Jednocześnie korzystanie z doświadczeń partnera zagranicznego zwiększa możliwości adaptowania rozwiązań, stwarza także możliwość wspólnej pracy nad zastosowaniem rozwiązań wypracowanych w innym kraju w celu udoskonalenia rozwiązań stosowanych w Polsce. Ponadto takie podejście umożliwi poszukiwanie nowych oraz skuteczniejszych metod i narzędzi rozwiązywania problemów związanych z wzmacnianiem potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz współpracy z partnerami społeczno-gospodarczymi angażującymi się aktywnie w ten proces.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do Tematu (nr)	1

3. Projekt zakłada wypracowanie modelu współpracy instytucji sektora publicznego i niepublicznego w zakresie wspólnych działań na rzecz wzmacniania roli i zwiększonego uczestnictwa partnerów społeczno-gospodarczych.		WAGA	10
Uzasadnienie:	<p>Stworzenie modelu współpracy instytucji sektora publicznego i niepublicznego zwiększy szansę na wypracowanie nowych działań na rzecz zwiększenia znaczenia i roli partnerów społeczno-gospodarczych w podejmowaniu działań związanych z wzmacnianiem adaptacyjności przedsiębiorstw. Opracowanie modelu pozwoli zwiększyć efektywność działań podejmowanych na rzecz aktywizacji, uczestnictwa, zaangażowania i poczucia odpowiedzialności za wzmacnianie pozycji konkurencyjnej podmiotów gospodarczych i szerokiego wsparcia w zakresie procesów adaptacyjnych przedsiębiorstwa mających siedzibę (oddział, filię) na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Jednocześnie takie podejście umożliwi skuteczne wdrażanie nowych rozwiązań oraz wpłynie na ograniczenie ryzyka związanego z poszukiwaniem nowych i skutecznych metod rozwiązywania problemów.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do Tematu (nr)	1
4. Odbiorcami produktu są osoby należące do jednej lub kilku z niżej wymienionych grup: a) Przedsiębiorcy, b) Partnerzy społeczni i partnerzy gospodarczy, c) Instytucje Otoczenia Biznesu (IOB).		WAGA	10
Uzasadnienie:	<p>Skierowanie pomocy do grup docelowych zidentyfikowanych jako kluczowi aktorzy relacji przedsiębiorca – partnerzy społeczno-gospodarczy z terenu województwa kujawsko-pomorskiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia, ponieważ przedstawiciele przedsiębiorców, partnerów społecznych, w szczególności organizacji pracowników i pracodawców mają największe możliwości oddziaływania na stymulowanie rozwoju adaptacyjności przedsiębiorstw a tym samym w sposób bezpośredni oddziałują na rynek pracy, w tym podniesienie jakości rozwiązań wynikających z elastycznego rynku pracy. Projekty ukierunkowane na wypracowanie nowych rozwiązań w zakresie wzmacniania dialogu i zaangażowania partnerów społeczno-gospodarczych przy współudziale przedsiębiorców pozwolą zwiększyć efektywność działań podejmowanych na rzecz wzmacniania potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do Tematu (nr)	1

D. PROJEKTY INNOWACYJNE									
D.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie konkursowym									
Lp. konkursu	D.1.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu		I kw.	x	II kw.		III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty								
	Zamknięty		x						
Planowana alokacja	10 000 000								
Instytucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego (IP)								
Tematy dla projektów innowacyjnych	1. Analiza, testowanie nowych metod zarządzania różnorodnością w przedsiębiorstwie.								
	2.								
	3.								

Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym uwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe	Tak	Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym nieuwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe	Nie
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	1. Okres realizacji projektu wynosi od 24 do 30 miesięcy.		
	Uzasadnienie:	<p>Utrzymanie trwałości przyjętych rozwiązań oraz wypracowanie właściwych efektów realizowanych działań wymaga dłuższego okresu realizacji, a jednocześnie zwiększy szansę na kontynuowanie wypracowanych w ramach projektu rozwiązań ze środków innych niż przewidziane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Taki termin zdaniem IP pozwoli na opracowanie kompleksowego i trwałego produktu, który będzie mógł być w możliwie najszybszym czasie zaadaptowany przez instytucje.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do Tematu (nr)</p> <p>1</p>
	2. Beneficjent w okresie realizacji projektu posiada siedzibę lub prowadzi biuro na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.		
	W siedzibie/biurze musi być dostępna pełna dokumentacja wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).		
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektu przez projektodawcę, który ma siedzibę/biuro na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Ponadto wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w regionie będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie siedziby/biura projektodawcy na terenie województwa.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do Tematu (nr)</p> <p>1</p>
	3. Wnioskodawca składa w ramach jednego konkursu maksymalnie 1 wniosek o dofinansowanie.		
	Uzasadnienie:	<p>Liczba możliwych do złożenia projektów przez jednego beneficjenta została ograniczona z uwagi na konieczność zwiększenia dywersyfikacji podmiotów realizujących projekty współfinansowane ze środków EFS w województwie kujawsko-pomorskim, a także ze względu na chęć objęcia wsparciem jak największej liczby podmiotów i/lub osób stanowiących grupy docelowe. Podejście takie wynika z jednej strony ze zidentyfikowania kluczowych problemów obserwowanych na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim, zgłaszanych potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy.</p> <p>Ograniczenie liczby składanych projektów dotyczy zarówno Lidera jak również Partnera.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie Rejestru wniosków złożonych w odpowiedzi na konkurs.</i></p>	<p>Stosuje się do Tematu (nr)</p> <p>1</p>
	Kryteria strategiczne		
	1. Beneficjent posiada doświadczenie w realizacji różnych przedsięwzięć w zakresie opracowywania i wdrażania strategii / standardów / kodeksów / programów zarządzania różnorodnością w przedsiębiorstwie.		<p>WAGA</p> <p>10</p>
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektu przez beneficjenta posiadającego doświadczenie pozwoli wykorzystać posiadany przez niego potencjał oraz wiedzę, które to czynniki pozwolą zwiększyć efektywność działań podejmowanych na rzecz wypracowania nowego modelu współpracy wszystkich interesariuszy, w szczególności partnerów społecznych i gospodarczych z</p>	<p>Stosuje się do Tematu (nr)</p> <p>1</p>

	<p>przedsiębiorcami. Doświadczenie to może przyczynić się również do zaangażowania w realizację projektu partnerów z sektora prywatnego, publicznego oraz tzw. trzeciego sektora, a partnerstwo to wówczas będzie koncentrować się na wymiernych efektach wspólnych działań, podniesieniu jakości projektu czy uzyskaniu wartości dodanej w wyniku scalenia potencjału badawczego wszystkich kluczowych interesariuszy w projekcie. Pozwoli także wykorzystać doświadczenie wszystkich podmiotów zaangażowanych w realizację niniejszego projektu i stworzy realną możliwość testowania, wdrożenia wypracowanych rozwiązań oraz współpracę w zakresie wykorzystania doświadczeń i rozwiązań funkcjonujących w różnych systemach, w tym również innych państw. W końcowym etapie przyniesie efekt synergii z innymi działaniami.</p> <p>Kluczowym aspektem powodzenia realizacji projektu ukierunkowanego na poszukiwanie nowych metod zarządzania różnorodnością w przedsiębiorstwie jest praktyczne doświadczenie wnioskodawcy w przygotowaniu, wprowadzaniu do organizacji i wdrożeniu strategii / standardów / kodeksów / programów zarządzania różnorodnością (CSR/Diversity).</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
	<p>2. Projekt z komponentem ponadnarodowym zakłada wykorzystanie rozwiązań w zakresie działań na rzecz wdrażania zarządzania różnorodnością (Diversity Management) w przedsiębiorstwach wypracowanych przez partnera zagranicznego i wdrożonych w innym kraju w celu adaptacji rezultatów i/lub służących wypracowaniu nowych rozwiązań.</p>	WAGA	10
Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów innowacyjnych w partnerstwie ponadnarodowym powinna koncentrować się na adaptowaniu rozwiązań (rezultatów), które zostały wypracowane i wdrożone w innym kraju w obszarze opracowywania i wdrażania założeń zarządzania różnorodnością w przedsiębiorstwach w kontekście wyzwań globalnej gospodarki i zarządzaniem zespołami multikulturowymi. Jednocześnie korzystanie z doświadczeń partnera zagranicznego zwiększa możliwości adaptowania rozwiązań, stwarza także możliwość wspólnej pracy nad zastosowaniem rozwiązań wypracowanych w innym kraju w celu udoskonalenia rozwiązań stosowanych w Polsce. Ponadto takie podejście umożliwi poszukiwanie nowych oraz skuteczniejszych metod i narzędzi rozwiązywania problemów związanych z wdrażaniem strategii zarządzania różnorodnością w organizacji w celu odkrywania nowych wymiarów procesu rekrutacji, zarządzania talentami w firmie oraz pracownikami doświadczonymi, zwiększeniu efektywności zespołów pracowniczych i zwiększeniu ich innowacyjności poprzez poprawę atmosfery pracy, wizerunku firmy czy lepszemu zaspokojeniu oczekiwań klientów.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do Tematu (nr)	1
	<p>3. Projekt zakłada wypracowanie modelu współpracy instytucji sektora publicznego i niepublicznego w zakresie wspólnych działań na rzecz wdrażania zarządzania różnorodnością (Diversity Management) w przedsiębiorstwach.</p>	WAGA	10
Uzasadnienie:	<p>Stworzenie modelu współpracy instytucji sektora publicznego i niepublicznego zwiększy szansę na wypracowanie nowych działań na rzecz wdrażania zarządzania różnorodnością (Diversity Management) w przedsiębiorstwach. Opracowanie modelu pozwoli zwiększyć efektywność działań podejmowanych na rzecz wprowadzania koncepcji w zakresie zarządzania różnorodnością w przedsiębiorstwach mających siedzibę (oddział, filię) na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Jednocześnie takie podejście umożliwi skuteczne wdrażanie nowych rozwiązań oraz wpłynie na ograniczenie ryzyka związanego z poszukiwaniem nowych i skutecznych metod rozwiązywania problemów.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o</i></p>	Stosuje się do Tematu (nr)	1

		dofinansowanie realizacji projektu PO KL.		
		4. Odbiorcami produktu są osoby należące do jednej lub kilku z niżej wymienionych grup: a) instytucje rządowe, b) organizacje pozarządowe, c) przedsiębiorcy, d) partnerzy społeczni i partnerzy gospodarczy, e) środowisko akademicko-naukowe, f) związki zawodowe, g) media, h) pracownicy.	WAGA	10
	Uzasadnienie:	Skierowanie pomocy do grup docelowych zidentyfikowanych jako kluczowi aktorzy opracowania i wprowadzenia do organizacji założeń strategii zarządzania różnorodnością do przedsiębiorstw z terenu województwa kujawsko-pomorskiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia, ponieważ przedstawiciele ww. grup interesariuszy mają największe możliwości oddziaływania na stymulowanie rozwoju koncepcji Diversity Management w przedsiębiorstwach, a tym samym w sposób bezpośredni oddziałują na rynek pracy, w tym podniesienie jakości rozwiązań wynikających z elastycznego rynku pracy i polityki różnorodności. Projekty ukierunkowane na wypracowanie nowych rozwiązań w zakresie wdrażania zarządzania różnorodnością (Diversity Management) w przedsiębiorstwach przy współudziale przedsiębiorców pozwolą zwiększyć efektywność działań podejmowanych na rzecz wzmocnienia ich potencjału oraz potencjału ich pracowników. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>	Stosuje się do Tematu (nr)	1

D.2 Projekty innowacyjne upowszechniające wdrażane w trybie konkursowym									
LP. Konkursu	D.2.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.		II kw.		III kw.		IV kw.
Typ konkursu	Otwarty Zamknięty								
Planowana alokacja									
Instytucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2									
Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym uwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe			Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym nieuwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu								
	1.								
	Uzasadnienie:								
	2.								
	Uzasadnienie:								
	3.								
	Uzasadnienie:								
	Kryteria strategiczne								
1.						WAGA			
Uzasadnienie:									

	2.		WAGA	
	Uzasadnienie:			
	3.		WAGA	
	Uzasadnienie:			

Projekty systemowe, których realizacja jest kontynuowana

D.3.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie systemowym						
Instytucja odpowiedzialna za realizację projektów innowacyjnych: IP / IP2						
Nr umowy z KSI i tytuł projektu						
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt						
Temat, w ramach którego realizowany jest dany projekt						
Komponent ponadnarodowy						
Beneficjent systemowy						
Okres realizacji projektu						
Kwota poniesionych / planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie	
Skrócony opis produktu/ów oraz rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	Skrócony opis produktu/ów					
	Rezultaty w latach 2007-2010		Rezultaty w roku 2011		Rezultaty na koniec realizacji projektu	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu					
	1.					
	Uzasadnienie:					
	2.					
	Uzasadnienie:					
	3.					
	Uzasadnienie:					

Projekty systemowe, których realizacja rozpocznie się w 2011r.

D.4.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie systemowym				
Instytucja odpowiedzialna za realizację projektów innowacyjnych: IP / IP2				
Planowany tytuł projektu				
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt				
Temat, w ramach którego realizowany jest dany projekt				
Komponent ponadnarodowy				
Beneficjent systemowy				
Okres realizacji projektu				
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2011		ogółem w projekcie	
Skrócony opis produktu/ów oraz rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	Skrócony opis produktu/ów			
	Rezultaty w roku 2011		Rezultaty na koniec realizacji projektu	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1.			
	Uzasadnienie:			
	2.			
	Uzasadnienie:			
	3.			
Uzasadnienie:				

Projekty systemowe, których realizacja jest kontynuowana

D.5.1 Projekty innowacyjne upowszechniające wdrażane w trybie systemowym	
Instytucja odpowiedzialna za realizację projektów innowacyjnych: IP / IP2	

Nr umowy z KSI i tytuł projektu						
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt						
Komponent ponadnarodowy						
Beneficjent systemowy						
Okres realizacji projektu						
Kwota poniesionych / planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie	
Skrócony opis produktu/ów oraz rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	Skrócony opis produktu/ów					
	Rezultaty w latach 2007-2010		Rezultaty w roku 2011		Rezultaty na koniec realizacji projektu	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu					
	1.					
	Uzasadnienie:					
	2.					
	Uzasadnienie:					
	3.					
Uzasadnienie:						

Projekty systemowe, których realizacja rozpocznie się w 2011r.

D.6.1 Projekty innowacyjne upowszechniające wdrażane w trybie systemowym	
Instytucja odpowiedzialna za realizację projektów innowacyjnych: IP / IP2	
Planowany tytuł projektu	
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	
Komponent ponadnarodowy	
Beneficjent systemowy	
Okres realizacji projektu	

Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2011		ogółem w projekcie	
Skrócony opis produktu/ów oraz rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	Skrócony opis produktu/ów			
	Rezultaty w roku 2011		Rezultaty na koniec realizacji projektu	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1.			
	Uzasadnienie:			
	2.			
	Uzasadnienie:			
	3.			
	Uzasadnienie:			

E. PROJEKTY WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ										
E.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie konkursowym										
Nr Działania / Poddziałania										
LP. Konkursu	E.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.		II kw.		III kw.		IV kw.	
Typ konkursu		Otwarty								
		Zamknięty								
Planowana alokacja										
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1.								
		2.								
		3.								
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy		1.					Stosuje się do typu/ów projektów (nr)			
		2.					Stosuje się do typu/ów projektów (nr)			
		3.					Stosuje się do typu/ów projektów (nr)			
Wyodrębnione projekty współpracy ponadnarodowej						Projekty z komponentem ponadnarodowym				
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu								
		1.								
		Uzasadnienie:					Stosuje się do typu/ów projektów (nr)			
		2.								
		Uzasadnienie:					Stosuje się do typu/ów projektów (nr)			
		3.								

	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	
	Kryteria strategiczne			
	1.		WAGA	
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	
	2.		WAGA	
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	
	3.		WAGA	
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	

Projekty systemowe, których realizacja jest kontynuowana

E.2.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie systemowym						
Nr Działania / Poddziałania						
Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej/ Projekt z komponentem ponadnarodowym						
Nr umowy z KSI i tytuł projektu						
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu						
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy						
Beneficjent systemowy						
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
	NIE					
Okres realizacji projektu						
Kwota poniesionych / planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	w latach 2007-2010		w roku 2011		na koniec realizacji projektu	
Szczegółowe kryteria	Kryteria dostępu					

wyboru projektów	1.
	Uzasadnienie:
	2.
	Uzasadnienie:
3.	
	Uzasadnienie:

Projekty systemowe, których realizacja rozpocznie się w 2011r.

E.3.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie systemowym				
Nr Działania / Poddziałania				
Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej/ Projekt z komponentem ponadnarodowym				
Planowany tytuł projektu				
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt				
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu				
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy				
Beneficjent systemowy				
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu				
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2011		ogółem w projekcie	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	w roku 2011		na koniec realizacji projektu	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1.			
	Uzasadnienie:			
	2.			
	Uzasadnienie:			
	3.			
	Uzasadnienie:			

F. REALIZOWANE PROJEKTY INDYWIDUALNE					
Tytuł projektu indywidualnego					
Beneficjent projektu indywidualnego					
Okres realizacji projektu/typu projektu				Czy projekt stanowi element grupy projektów (należy wskazać ewentualne powiązania)?	
Wielkość planowanych wydatków w roku obowiązywania Planu działania				Całkowity budżet projektu indywidualnego	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	-	na koniec realizacji projektu	-
	miękkie		-		-

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓŁFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE					
<p>Nad celowością działań koordynacyjnych i zapewnieniem realizacji spójnej polityki na poziomie Województwa Kujawsko – Pomorskiego w zakresie wykorzystania funduszy unijnych czuwa Podkomitet Monitorujący PO KL Województwa Kujawsko – Pomorskiego. Do zadań Podkomitetu Monitorującego PO KL WK-P należy zapewnienie koordynacji oraz komplementarności procesu wdrażania priorytetów PO KL na terenie Województwa Kujawsko – Pomorskiego z działaniami realizowanymi w ramach innych programów, współfinansowanych z funduszy strukturalnych m.in. Funduszu Spójności Unii Europejskiej oraz Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Obszarów Wiejskich.</p> <p>W związku z rozpoczęciem przygotowań do opracowania Planu Działania na 2011 rok dla <i>Priorytetu VIII Regionalne kadry gospodarki</i> Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Instytucja Pośrednicząca powołała Grupę Roboczą ds. adaptacyjności przedsiębiorstw i pracowników (Priorytet VIII PO KL) oraz Grupę Roboczą ds. Poddziałania 8.1.3 odpowiedzialne za ich należyte sporządzenie. Głównym zadaniem każdej z Grup roboczych jest zapewnienie na każdym etapie prac nad Planem Działania konsultacji treści przygotowanego dokumentu oraz lepszej koordynacji działań podejmowanych w ramach systemu wdrażania PO KL przez podmioty zaangażowane w ten proces w województwie kujawsko-pomorskim. Grupa robocza wypracowuje mechanizmy służące zapewnieniu komplementarności wsparcia udzielanego ze wszystkich dostępnych w regionie funduszy UE (m.in. EFS, EFRR, EFRROW). Ponadto jednym z mechanizmów zapewniających komplementarność jest ciągły nadzór członków Podkomitetu Monitorującego PO KL, którzy wchodzi w skład poszczególnych grup roboczych powołanych do opracowywania Planu Działania na 2010 rok oraz wchodzi w skład Komitetu Monitorującego RPO, a także Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego. Wprowadzono również kryterium strategiczne „Wnioskodawca realizuje bądź planuje do realizacji (ma podpisaną umowę) inwestycję finansowaną lub nawiązał współpracę z wnioskodawcą realizującym projekt ze źródeł wspólnotowych innych niż Europejski Fundusz Społeczny, w szczególności z:</p> <ul style="list-style-type: none"> e) Osi priorytetowej 3. Rozwój infrastruktury społecznej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2013 (komplementarność w zakresie wsparcia inwestycji w infrastrukturę edukacyjną), f) Osi priorytetowej 4. Rozwój infrastruktury społeczeństwa Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2013 (komplementarność w zakresie społeczeństwa informacyjnego), g) Osi priorytetowej 5. Wzmocnienie konkurencyjności przedsiębiorstw Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2013 (komplementarność w zakresie przedsiębiorczości, badań i rozwoju, wsparcia inwestycji w kształcenie), h) Programem Operacyjnym Innowacyjna Gospodarka (komplementarność w zakresie innowacyjności, przedsiębiorczości, społeczeństwa informacyjnego, badań i rozwoju, komplementarność w zakresie wsparcia inwestycyjnego w spółki spin-off i spin-out poprzez nawiązanie współpracy z beneficjentem PO IG). <p>W ramach Działania 5.4 RPO W K-P, Wzmocnienie regionalnego potencjału badań i rozwoju technologii, będą</p>					

uruchomione dodatkowe środki oraz przyznawane dodatkowe punkty dla osób, które planują założenie spółek typu spin off lub spin out lub wcześniej uczestniczyły w projektach realizowanych w ramach Poddziałania 8.2.1 PO KL (komplementarność w zakresie przedsiębiorczości oraz badań i rozwoju).

W ramach Poddziałania 8.2.1 wprowadzone zostało kryterium strategiczne premiujące projekty skierowane do doktorantów lub pracowników naukowych/naukowo-dydaktycznych, którzy otrzymali stypendia naukowe na realizację prac badawczych w ramach projektu *Krok w przyszłość – stypendia dla doktorantów*. Realizacja projektu komplementarnego umożliwi dalsze wspieranie osób stanowiących bazę i potencjał dla rozwoju przedsiębiorczości akademickiej i gwarantującej trwałość osiągniętych rezultatów. Takie podejście przyspieszy w sposób realny rzeczywisty transfer wiedzy od jednostek badawczo-rozwojowych do sfery przedsiębiorczości. Projekt komplementarny pozwoli na uzupełnienie lub poszerzenie realizowanego w obrębie instytucji/podmiotu projektu o środki finansowe z innego programu, co zapewni wysoką skalę oddziaływania projektów w zakresie rozwoju społecznego i gospodarczego realizowanych w ramach PO KL oraz RPO w województwie kujawsko-pomorskim.

Takie działania pozwalają na wybór i dofinansowanie tych projektów, które wykazują spójność i powiązanie z innymi projektami, realizowanymi dzięki środkom z różnych funduszy UE oraz przyczyniają się do osiągnięcia strategicznych z punktu widzenia rozwoju regionu celów społeczno - gospodarczych.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych				
Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika	
PRIORYTET VIII				
Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej				
Wskaźniki produktu				
Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym)	4754	7876	60,36%	
Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym:	8800	10600	83,02%	
- liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia	1600	1984	80,65%	
Liczba osób, które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out	813	54	1505,56%	
Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych, w podziale na :	68	30	226,67%	
a) pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych	34	16	212,50%	
b) pracowników naukowych w przedsiębiorstwach	34	14	242,86%	
Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe	565	201	281,09%	
Wskaźniki rezultatu				
Odsetek przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu - w ogólnej liczbie aktywnych przedsiębiorstw (projekty o charakterze regionalnym)	2,52%	6,00%	n/d	
Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą				

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VIII			
Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej			
Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą			
Wskaźniki produktu			
Liczba podmiotów, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	47	28	167,86%
Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	1520	1221	124,49%
Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym	11	11	100,00%
Liczba osób, które otrzymały jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy	12	50	24,00%
Liczba osób, które otrzymały jednorazowy dodatek motywacyjny	5	15	33,33%
Liczba osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	80	150	53,33%
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	80	150	53,33%
Wskaźniki rezultatu			
Relacja liczby pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami restrukturyzacji objętych działaniami szybkiego reagowania w stosunku do liczby pracowników objętych zwolnieniami grupowymi, zgłaszanymi do urzędów pracy	12,44%	10,00%	n/d

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wylącznie kwoty środków publicznych)


WOJEWÓDZTWO

Plan finansowy

PRIORYTET VIII

Kontraktacja i wydatki w podziale na Działania i Poddziałania

2011 r.	Kontraktacja 2011 r.	Kontraktacja narastająco (w tym 2011 r.)	Wydatki 2011r.					Wydatki 2012-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2011 r.
			Ogółem publiczne 4 =5+6+7+8	Budżet państwa 5.	Budżet JST 6.	Fundusz Pracy 7.	PFRON 8.		
1.	2.	3.	4 =5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.	10.
Działanie 8.1	52 000 000,00	223 351 000,00	73 225 000,00	73 225 000,00	0,00	0,00	0,00	150 126 000,00	74 175 892,00
Poddziałanie 8.1.1	37 000 000,00	170 501 000,00	53 850 000,00	53 850 000,00	0,00	0,00	0,00	116 651 000,00	56 385 763,00
Poddziałanie 8.1.2	15 000 000,00	46 500 000,00	17 375 000,00	17 375 000,00	0,00	0,00	0,00	29 125 000,00	12 904 529,00
Poddziałanie 8.1.3	0,00	4 500 000,00	2 000 000,00	2 000 000,00	0,00	0,00	0,00	2 500 000,00	3 826 883,00
Poddziałanie 8.1.4	0,00	1 850 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 850 000,00	1 058 717,00
Działanie 8.2	17 600 000,00	60 482 758,00	18 282 070,00	17 617 010,00	665 060,00	0,00	0,00	42 200 688,00	21 001 530,00
Poddziałanie 8.2.1	10 000 000,00	31 795 700,00	9 414 600,00	9 414 600,00	0,00	0,00	0,00	22 381 100,00	8 333 334,00
Poddziałanie 8.2.2	7 600 000,00	28 687 058,00	8 867 470,00	8 202 410,00	665 060,00			19 819 588,00	12 668 196,00
RAZEM PRIORYTET VIII	69 600 000,00	283 833 758,00	91 507 070,00	90 842 010,00	665 060,00	0,00	0,00	192 326 688,00	95 177 422,00
w tym projekty innowacyjne	20 000 000,00	40 000 000,00	5 500 000,00					34 500 000,00	2 000 000,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	2 000 000,00	4 500 000,00	1 800 000,00					2 700 000,00	1 500 000,00

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA			
Miejscowość, data	Toruń 16.09.2010	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	<div>Wicemarszałek Województwa</div>  <div>Michał Korolko (2)</div>

