



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na rok 2011

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ			
Numer i nazwa Priorytetu	VIII. Regionalne kadry gospodarki	Województwo	Kujawsko-Pomorskie
Instytucja Pośrednicząca	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko – Pomorskiego Departament Polityki Regionalnej		
Adres korespondencyjny	ul. Marii Skłodowskiej – Curie 73 87-100 Toruń		
Telefon	(056) 656 11 30	Faks	(056) 656 11 29
E-mail	m.korolko@kujawsko-pomorskie.pl a.szponka@kujawsko-pomorskie.pl		
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Milena Skopińska, (056) 656 11 38, m.skopinska@kujawsko-pomorskie.pl		
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	-	Numer Działania lub Poddziałania	-
Adres korespondencyjny	-		
Telefon	-	Faks	-
E-mail	-		
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	-		

KARTA DZIAŁANIA 8.1

Poddziałanie 8.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	x					
Planowana alokacja	35 000 000						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych						
	2. doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi)						
	3.						
	4.						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projekt jest realizowany na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.						
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu wyłącznie na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
	2. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego).						
	Uzasadnienie:	Skierowanie pomocy do grup docelowych z terenu województwa kujawsko-pomorskiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Z uwagi na fakt, że środki dla poszczególnych województw na finansowanie działań w ramach komponentu regionalnego zostały podzielone według określonego algorytmu, uwzględniającego sytuację społeczno-ekonomiczną w danym regionie, uzasadnianym jest, że za ich pomocą wzmocniony zostanie potencjał zasobów ludzkich oraz podmiotów z terenu województwa kujawsko-pomorskiego. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
	3. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.						
	Uzasadnienie:	Ograniczenie liczby składanych wniosków pozwoli beneficjentom skoncentrować się na lepszym zdiagnozowaniu potrzeb grup docelowych, do których skierowane zostanie wsparcie, co skutkować będzie trafniejszym i bardziej adekwatnym dostosowaniem wsparcia zaplanowanego w projekcie do rzeczywistych potrzeb uczestników, a tym samym przyczyni się do rozwiązania kluczowych problemów obserwowanych na rynku pracy. Ograniczenie liczby składanych wniosków o				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2

		<p>dofinansowanie wpłynie również na podniesienie poziomu jakości przygotowywanych projektów, a w konsekwencji przełoży się na sprawniejszą realizację projektu na etapie wdrażania. Ponadto takie rozwiązanie pozwoli uniknąć sytuacji, w której wnioskodawca składa w ramach jednego konkursu kilka wniosków, nie posiadając odpowiedniego potencjału instytucjonalnego i finansowego do ich realizacji. Przyjęte rozwiązanie umożliwi skorzystanie z dofinansowania realizacji projektów szerszej liczbie podmiotów. Zwiększenie ilości możliwych do złożenia projektów nie wpłynie w żaden sposób na poprawę jakości oferowanego w ramach projektu wsparcia ani nie zwiększy konkurencyjności projektów bądź podmiotów aplikujących. Ograniczenie liczby składanych wniosków pozwoli na terminową obsługę procesu wyboru projektów i sprawniejszą ich realizację na etapie wdrażania. Jedną z przesłanek przemawiających za wprowadzeniem kryterium ograniczającego liczbę składanych wniosków jest podejście wnioskodawców, aby składać możliwie największą ilość wniosków o dofinansowanie nie dbając o ich jakość.</p> <p>W przypadku projektów partnerskich, kryterium dotyczy wyłącznie wniosków składanych przez lidera partnerstwa.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego projektodawcę IOK odrzuci wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski w związku z niespełnieniem przez beneficjenta kryterium dostępu.</p> <p>W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejne dwa wnioski.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie Rejestru wniosków złożonych w odpowiedzi na konkurs.</i></p>		
	4. Co najmniej jeden z przedsiębiorców korzystających ze wsparcia występuje w projekcie jako Lider lub Partner. (dotyczy projektów zamkniętych).			
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów partnerskich dwóch podmiotów (1 Lider + 1 Partner), spośród których jeden to przedsiębiorca korzystający ze wsparcia gwarantuje realizację projektów zamkniętych. Z analizy dotychczas złożonych wniosków wynika, iż konieczne jest dalsze koncentrowanie się w preferowaniu projektów dotyczących zaspokajania indywidualnych potrzeb podmiotów gospodarki narodowej zwłaszcza w okresie radzenia sobie ze skutkami kryzysu gospodarczego. Realizacja projektu w module szkoleniowo-doradczym powinna uwzględniać specyficzne potrzeby danego podmiotu/grupy podmiotów (powiązanych organizacyjnie, kapitałowo i gospodarczo) działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Projekt zamknięty oznacza projekt skierowany tylko i wyłącznie do jednego przedsiębiorstwa/grupy przedsiębiorstw. Proponowane kryterium zapewnia szansę na realizację zamkniętych projektów szkoleniowych ukierunkowanych na rozwój kwalifikacji zawodowych i umiejętności pracowników przedsiębiorstw działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Z przeprowadzonych badań (Raport PARP „Potrzeby szkoleniowe małych i średnich przedsiębiorstw”, 2006 oraz „Doskonalenie kadr polskich przedsiębiorstw”, 2009) wynika, że istnieje duże zainteresowanie wśród przedsiębiorstw i ich pracowników szkoleniami, w szczególności zaś dofinansowanymi ze środków EFS. Indywidualizacja oferowanego wsparcia powinna być przygotowana w oparciu o indywidualną strategię rozwoju firmy/grupy firm oraz uwzględnić przeprowadzone w danym przedsiębiorstwie/grupie przedsiębiorstw analizy potrzeb szkoleniowych pracowników, audyty kompetencyjne bądź oceny</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2

		<p>stanowiskowe. Dostosowując wsparcie odpowiadające specyficznym potrzebom danego podmiotu gospodarczego/grupy podmiotów możliwe będzie usprawnienie kluczowych procesów dla podstawowej działalności danego przedsiębiorstwa/grupy przedsiębiorstw, co przełoży się na podniesienie jakości związanej z prowadzoną działalnością. Ponadto realizacja projektów „szytych na miarę” zwiększa ich efektywność poprzez możliwość wdrożenia na stanowiskach pracy nabytych w trakcie szkolenia umiejętności oraz wiedzy, przyczyniając się tym samym do poprawy funkcjonowania danego przedsiębiorstwa/grupy przedsiębiorstw w wybranym sektorze.</p> <p>Ograniczenie dotyczy zamkniętych projektów skierowanych na wsparcie tylko jednego podmiotu gospodarczego.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
	<p>4. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa kujawsko-pomorskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektu przez projektodawcę, który ma siedzibę/biuro na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Ponadto wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w regionie będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie siedziby/biura projektodawcy na terenie województwa, przez co zagwarantowana zostanie dostępność kadry zaangażowanej w realizację projektu dla grupy docelowej. Ponadto lokalizacja siedziby/biura projektu na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wpływa na trafniejsze zdiagnozowanie potrzeb grup docelowych, do których skierowane zostanie wsparcie, co skutkować będzie bardziej adekwatnym dostosowaniem wsparcia zaplanowanego w projekcie do rzeczywistych potrzeb uczestników, a tym samym przyczyni się do rozwiązania kluczowych problemów obserwowanych na rynku pracy. W przypadku biura projektu musi być ono prowadzone na terenie województwa kujawsko-pomorskiego przez cały okres realizacji projektu tj. do rozliczenia ostatniego wniosku beneficjenta o płatność.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
	<p>5. Projekt zakłada realizację szkoleń (ogólnych, specjalistycznych) i/lub doradztwa związanego ze szkoleniami ukierunkowanego na indywidualne potrzeby przedsiębiorstwa/ grupy przedsiębiorstw posiadających siedzibę lub oddział na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. (dotyczy projektów zamkniętych)</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja zamkniętego projektu szkoleniowego (szkolenia ogólne lub specjalistyczne) lub doradztwa związanego ze szkoleniami powinna uwzględniać specyficzne potrzeby danego podmiotu/grupy podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Projekt zamknięty oznacza projekt skierowany tylko i wyłącznie do jednego przedsiębiorstwa/grupy przedsiębiorstw. Proponowane kryterium zapewnia szansę na realizację zamkniętych projektów szkoleniowych ukierunkowanych na rozwój kwalifikacji zawodowych i umiejętności pracowników przedsiębiorstw działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Z przeprowadzonych badań</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2

	<p>(Raport PARP „Potrzeby szkoleniowe małych i średnich przedsiębiorstw”, 2006 oraz „Doskonalenie kadr polskich przedsiębiorstw”, 2009) wynika, że istnieje duże zainteresowanie wśród przedsiębiorstw i ich pracowników szkoleniami, w szczególności zaś dofinansowanymi ze środków EFS.</p> <p>Indywidualizacja oferowanego wsparcia powinna być przygotowana w oparciu o indywidualną strategię rozwoju firmy/grupy firm oraz uwzględniać przeprowadzone w danym przedsiębiorstwie/grupie przedsiębiorstw analizy potrzeb szkoleniowych pracowników, audyty kompetencyjne bądź oceny stanowiskowe. Dostosowując wsparcie odpowiadające specyficznym potrzebom danego podmiotu gospodarczego/grupy podmiotów możliwe będzie usprawnienie kluczowych procesów dla podstawowej działalności danego przedsiębiorstwa/grupy przedsiębiorstw, co przełoży się na podniesienie jakości związanej z prowadzoną działalnością. Ponadto realizacja projektów „szytych na miarę” zwiększa ich efektywność poprzez możliwość wdrożenia na stanowiskach pracy nabytych w trakcie szkolenia umiejętności oraz wiedzy, przyczyniając się tym samym do poprawy funkcjonowania danego przedsiębiorstwa/grupy przedsiębiorstw w wybranym sektorze.</p> <p>Kryterium dotyczy tylko i wyłącznie projektów zamkniętych.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
Kryteria strategiczne			
	1. Grupę docelową projektu stanowią pracownicy i/lub kadra zarządzająca podmiotów, które dotychczas nie skorzystały (w ramach projektów zamkniętych) z dofinansowania szkoleń lub doradztwa.	WAGA	15
Uzasadnienie:	<p>Proponowane kryterium zapewnia szansę na realizację projektów szkoleniowych oraz doradczych dla pracowników firm, które dotychczas nie skorzystały ze wsparcia w ramach projektów współfinansowanych ze środków EFS. Myśląc o budowaniu konkurencyjnej gospodarki regionu należy objąć wsparciem możliwie najliczniejszą grupę podmiotów. Tym bardziej uzasadnione jest preferowanie podmiotów nie aplikujących dotychczas o środki EFS zwłaszcza w okresie radzenia sobie ze skutkami kryzysu gospodarczego.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
	2. Grupę docelową projektu stanowią pracownicy mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) i/lub kadra zarządzająca MMŚP.	WAGA	10
Uzasadnienie:	<p>Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa mają – ze względu na zwykle ograniczone zasoby przeznaczone na rozwój kompetencji i umiejętności swoich pracowników – utrudniony dostęp do wsparcia szkoleniowego.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
	3. Projekt zakłada realizację wsparcia szkoleniowego i/lub doradztwa z zagadnień o profilu technicznym dotyczącym jednej lub kilku z następujących branż: biotechnologiczna, budownictwo, chemiczna, elektroniczna, elektromechaniczna, elektrotechniczna, energetyczna oraz odnawialnych źródeł energii, informatyczna, logistyczna, meblarska, mechaniczna, metalurgiczna, poligraficzna, rolnospożywcza i ekologiczna, teleinformatyczna, telekomunikacyjna, transport, branża medyczna, odnowa biologiczna.	WAGA	10
Uzasadnienie:	Proponowane kryterium zapewnia szansę na realizację	Stosuje się do	1,

		<p>projektów szkoleniowych i/lub doradczych ukierunkowanych na rozwój kwalifikacji zawodowych i umiejętności technicznych pracowników zatrudnionych w branżach czy gałęziach przemysłu kluczowych dla rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego. Po przeprowadzonej analizie projektów składanych w ramach konkursów i oferowanego wsparcia konieczne jest dalsze koncentrowanie się w preferowaniu projektów dotyczących strategicznych zagadnień stanowiących wyzwania ujęte w dokumencie Komisji Europejskiej Europa 2020 zwłaszcza w okresie radzenia sobie ze skutkami kryzysu gospodarczego. Budowanie konkurencyjnej i innowacyjnej gospodarki regionu stanowi jedno z założeń Strategii Rozwoju Innowacji WK-P do 2015 roku. Jednocześnie w RSI wskazane zostały cele operacyjne, realizowane poprzez wspieranie wybranych dziedzin gospodarki i wspieranie innowacyjności w ważnych gospodarczo obszarach (branżach, przemysłach) produkcji.</p> <p>Z przeprowadzonych badań (Raport KPMG „<i>Migracja pracowników – szansa czy zagrożenie?</i>”, 2008) wynika, że coraz wyraźniej polskie przedsiębiorstwa odczuwają deficyt kadr inżynierskich oraz pracowników z wykształceniem technicznym. Powszechność i rosnąca skala braku kadr jest zjawiskiem niepokojącym, gdyż stanowi to poważną barierę utrudniającą dalszy rozwój organizacji. Prognozuje się, że problem ten utrzymywać się będzie w perspektywie kilku najbliższych lat. Z badań wynika, iż obecnie na rynku pracy najbardziej poszukiwane są osoby z wykształceniem zawodowym, średnim kierunkowym oraz wykształceniem wyższym, zwłaszcza technicznym. Należy zatem skoncentrować działania na wyposażeniu pracowników w aktualną wiedzę, kwalifikacje oraz uprawnienia i umiejętności techniczne.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	typu/typów operacji (nr)	2
	4. Grupę docelową projektu stanowią w co najmniej 40% osoby należące do grupy wiekowej 50+ oraz w ramach projektu przewidziane jest objęcie wszystkich uczestników indywidualnym wsparciem (np. <i>coaching, mentoring, szkolenia „1 na 1”</i>), jako uzupełnienie szkoleń kompetencyjnych.		WAGA	5
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Grupa wiekowa 50+ wymaga szczególnego rodzaju zindywidualizowanego wsparcia, ze względu na różnicowane potrzeby pracowników w tym wieku (np. ze względu na wykształcenie). Wszystkie działania zaplanowane w projekcie oraz metody powinny być adekwatne do możliwości uczestników szkoleń oraz posiadanej zdolności do przyswajania wiedzy. W celu zachowania kompleksowego wsparcia oraz wysokiej jakości oferty realizowanej dla osób z grupy wiekowej 50+ wsparcie indywidualne powinno być dodatkową formą oferowaną w ramach projektu. Zastosowanie indywidualnego podejścia do uczestników umożliwi i zagwarantuje bardziej adekwatne dostosowanie do ich potrzeb szerokiego wachlarza wsparcia. Indywidualne wsparcie dla uczestników jest bardziej efektywne w podnoszeniu kompetencji pracowników, co wpłynie na postrzeganie posiadanych kwalifikacji zawodowych przez nich samych jak również pracodawców.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	x					
Planowana alokacja	10 000 000						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy), w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych)						
	2.						
	3.						
	4.						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projekt jest realizowany na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.						
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu wyłącznie na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego).						
	Uzasadnienie:	Skierowanie pomocy do grup docelowych z terenu województwa kujawsko-pomorskiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Z uwagi na fakt, że środki dla poszczególnych województw na finansowanie działań w ramach komponentu regionalnego zostały podzielone według określonego algorytmu, uwzględniającego sytuację społeczno-ekonomiczną w danym regionie, uzasadnianym jest, że za ich pomocą wzmocniony zostanie potencjał zasobów ludzkich z terenu województwa kujawsko-pomorskiego. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	3. Grupę docelową w projekcie stanowią wyłącznie osoby posiadające wykształcenie co najwyżej średnie z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego).						
	Uzasadnienie:	Instytucja Pośrednicząca zamierza preferować realizację projektów skierowanych na wsparcie osób posiadających niskie bądź zdezaktualizowane kwalifikacje zawodowe przez co osoby te mają niższe szanse na bycie konkurencyjnym i atrakcyjnym pracownikiem dla potencjalnego pracodawcy. Aktywizacja osób należących do ww. grupy w szczególności zaś mieszkańców obszarów wiejskich jest procesem niezwykle trudnym oraz długotrwałym, jednakże wymagającym systemowych i szeroko zakrojonych działań ze strony różnych podmiotów. Grupa posiadających <u>wykształcenie co najwyżej średnie</u> wymaga szczególnego rodzaju zindywidualizowanego wsparcia, ze względu na zróżnicowane oczekiwania szkoleniowe i potrzeby edukacyjne pracowników, w tym pracowników ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi. Zastosowanie indywidualnego podejścia do uczestników umożliwi i zagwarantuje bardziej adekwatne				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

		<p>dostosowanie do ich potrzeb szerokiego wachlarzu wsparcia. Indywidualne wsparcie dla uczestników jest bardziej efektywne w podnoszeniu kompetencji pracowników, co wpłynie na postrzeganie posiadanych kwalifikacji zawodowych przez nich samych jak również pracodawców.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
	4. Projektodawca składa nie więcej niż 1 wniosek o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.			
	Uzasadnienie:	<p>Ograniczenie liczby składanych wniosków pozwoli beneficjentom skoncentrować się na lepszym zdiagnozowaniu potrzeb grup docelowych, do których skierowane zostanie wsparcie, co skutkować będzie trafniejszym i bardziej adekwatnym dostosowaniem wsparcia zaplanowanego w projekcie do rzeczywistych potrzeb uczestników, a tym samym przyczyni się do rozwiązania kluczowych problemów obserwowanych na rynku pracy. Ograniczenie liczby składanych wniosków o dofinansowanie wpłynie również na podniesienie poziomu jakości przygotowywanych projektów, a w konsekwencji przełoży się na sprawniejszą realizację projektu na etapie wdrażania. Ponadto takie rozwiązanie pozwoli uniknąć sytuacji, w której wnioskodawca składa w ramach jednego konkursu kilka wniosków, nie posiadając odpowiedniego potencjału instytucjonalnego i finansowego do ich realizacji. Przyjęte rozwiązanie umożliwi skorzystanie z dofinansowania realizacji projektów szerszej liczbie podmiotów. Zwiększenie ilości możliwych do złożenia projektów nie wpłynie w żaden sposób na poprawę jakości oferowanego w ramach projektu wsparcia ani nie zwiększy konkurencyjności projektów bądź podmiotów aplikujących. Ograniczenie liczby składanych wniosków pozwoli na terminową obsługę procesu wyboru projektów i sprawniejszą ich realizację na etapie wdrażania. Jedną z przesłanek przemawiających za wprowadzeniem kryterium ograniczającego liczbę składanych wniosków jest podejście wnioskodawców, aby składać możliwie największą ilość wniosków o dofinansowanie nie dbając o ich jakość.</p> <p>W przypadku projektów partnerskich, kryterium dotyczy wyłącznie wniosków składanych przez lidera partnerstwa.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego projektodawcę IOK odrzuci wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski w związku z niespełnieniem przez beneficjenta kryterium dostępu.</p> <p>W przypadku wycofania jednego wniosku o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie Rejestru wniosków złożonych w odpowiedzi na konkurs.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	5. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa kujawsko-pomorskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.			
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektu przez projektodawcę, który ma siedzibę/biuro na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

	<p>kujawsko-pomorskiego. Ponadto wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w regionie będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie siedziby/biura projektodawcy na terenie województwa, przez co zagwarantowana zostanie dostępność kadry zaangażowanej w realizację projektu dla grupy docelowej. Ponadto lokalizacja siedziby/biura projektu na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wpływa na trafniejsze zdiagnozowanie potrzeb grup docelowych, do których skierowane zostanie wsparcie, co skutkować będzie bardziej adekwatnym dostosowaniem wsparcia zaplanowanego w projekcie do rzeczywistych potrzeb uczestników, a tym samym przyczyni się do rozwiązania kluczowych problemów obserwowanych na rynku pracy. W przypadku biura projektu musi być ono prowadzone na terenie województwa kujawsko-pomorskiego przez cały okres realizacji projektu tj. do rozliczenia ostatniego wniosku beneficjenta o płatność.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
Kryteria strategiczne			
1. Grupę docelową projektu stanowią wyłącznie osoby niepełnosprawne.		WAGA	15
Uzasadnienie:	<p>Instytucja Pośrednicząca zamierza preferować realizację projektów skierowanych na wsparcie osób należących do grup defaworyzowanych na rynku pracy i posiadających niskie bądź zdezaktualizowane kwalifikacje zawodowe przez co osoby te mają niższe szanse na bycie konkurencyjnym i atrakcyjnym pracownikiem dla potencjalnego pracodawcy. Aktywizacja osób należących do ww. grup w szczególności zaś mieszkańców obszarów wiejskich jest procesem niezwykle trudnym oraz długotrwałym, jednakże wymagającym systemowych i szeroko zakrojonych działań ze strony różnych podmiotów.</p> <p>Grupa <u>osób niepełnosprawnych</u> wymaga szczególnego rodzaju zindywidualizowanego wsparcia, ze względu na zróżnicowane oczekiwania szkoleniowe i potrzeby edukacyjne pracowników, w tym pracowników ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi. Zastosowanie indywidualnego podejścia do uczestników umożliwi i zagwarantuje bardziej adekwatne dostosowanie do ich potrzeb szerokiego wachlarzu wsparcia. Indywidualne wsparcie dla uczestników jest bardziej efektywne w podnoszeniu kompetencji pracowników, co wpłynie na postrzeganie posiadanych kwalifikacji zawodowych przez nich samych jak również pracodawców. Z Analizy sytuacji społeczno-gospodarczej w województwie kujawsko-pomorskim wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w regionie wyniósł w 2009 r. 17,8% i znacząco odbiega od średniej krajowej, co plasuje kujawsko-pomorskie na 13. miejscu w kraju. Należy także podkreślić, że region cechują negatywne tendencje dotyczące aktywności zawodowej. Szczególnie niekorzystną sytuację przedstawia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych, który wykazuje tendencję spadkową, podczas gdy na poziomie kraju wskaźnik ten wzrasta.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p> <p>1</p>	
2. Projekt zakłada realizację wsparcia szkoleniowego i/lub doradztwa z zagadnień dotyczących wyłącznie jednej lub kilku z następujących dziedzin: ICT – technologie informacyjno-komunikacyjne (z wyłączeniem kursów/szkoleń ogólnych i podstawowych), technologie		WAGA	10

	produkcji (w szczególności bio- i nano- technologia), zamówienia publiczne (w tym <i>zielone zamówienia publiczne</i>), ochrona środowiska i odnawialne źródła energii (OZE), ekokonsulting, ekoenergetyka, hydrotechnika, zarządzanie jakością, audyt (w tym audyt energetyczny), projektowanie energetyczne, uprawnienia budowlane, mechatronika, usługi opiekuńcze nad osobami starszymi.		
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Po przeprowadzonej analizie projektów składanych w ramach konkursów i oferowanego wsparcia konieczne jest dalsze koncentrowanie się w preferowaniu projektów dotyczących strategicznych zagadnień stanowiących wyzwania ujęte w dokumencie Komisji Europejskiej Europa 2020 zwłaszcza w okresie radzenia sobie ze skutkami kryzysu gospodarczego. Kryterium zapewnia szansę na realizację projektów szkoleniowych ukierunkowanych na rozwój kwalifikacji zawodowych i umiejętności dorosłych osób pracujących. Z przeprowadzonych badań (Raport PARP „Potrzeby szkoleniowe małych i średnich przedsiębiorstw”, 2006 oraz „Dokształcanie kadr polskich przedsiębiorstw”, 2009) wynika, że istnieje duże zainteresowanie wśród pracowników szkoleniami, w szczególności dofinansowanymi ze środków EFS. Rozkład zainteresowania szkoleniami rozkłada się dość równomiernie na poszczególne rodzaje szkoleń związanych z nabywaniem umiejętności technicznych, językowych, kursy z zakresu sprzedaży, doskonalenia umiejętności kierowniczych itp. Z badań wynika, iż powszechnie stosowaną praktyką jest zatrudnianie osób o niższych kwalifikacjach lub doświadczeniu niż wymaga tego stanowisko. Jednocześnie w dobie spowolnienia gospodarczego należy umożliwić osobom, które odczuwają potrzebę kształcenia z własnej inicjatywy, w tym są zainteresowani nabyciem nowych, uzupełnianiem, lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy) udział w szkoleniach umożliwiających im zdobycie aktualnych kwalifikacji zawodowych. Wsparcie w ramach projektów powinno być kierowane w szczególności do osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (Raport PARP „Jak inwestować w rozwój pracowników o niskich kwalifikacjach”, 2009). Jednocześnie w dobie rozwoju cywilizacji i globalizacji na rynku pracy pojawiają się nowe trendy, które spowodują rozwój wysoko wyspecjalizowanych zawodów. Tzw. <i>Green jobs</i> – zielone zawody są postrzegane jako najbardziej atrakcyjne sektory na rynku pracy. Wśród najlepiej rokujących na przyszłość znalazły się: ochrona środowiska, inżynieria, mechatronika, budownictwo, biotechnologia oraz informatyka. Eko-zawody jako zawody przyszłości pojawiają się w związku z rozwojem nowych obszarów aktywności gospodarczej, w szczególności na skutek wyczerpywania się złóż surowców naturalnych, zmian klimatycznych i proekologicznej polityki Unii Europejskiej. Z przeprowadzonych badań (Raport PARP „Foresight kadr nowoczesnej gospodarki”, 2009) wynika, iż głównymi obszarami generującymi najwięcej miejsc pracy będą energetyka, przemysł maszynowy, technologie informacyjno-komunikacyjne, przemysł chemiczny, mechatronika, teleinformatyka, biotechnologia, energia odnawialna. Kryterium to zgodne jest z założeniami Strategii na rzecz inteligentnego i zrównoważonego rozwoju sprzyjającego włączeniu społecznemu (EUROPA 2020) w ramach, którego jednym z priorytetów jest zrównoważony rozwój, w szczególności wspieranie gospodarki efektywnie korzystającej z zasobów, przyjaznej środowisku i</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

		konkurencyjnej.		
		<i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>		
	3.	Projekt jest komplementarny do projektów realizowanych w ramach Działania 9.3. Wnioskodawca ma podpisaną umowę lub projekt znajduje się na liście wniosków zatwierdzonych do współfinansowania ze środków EFS.	WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Konieczność wdrażania usług dodatkowych, zarówno w zakresie kształcenia, jak i potwierdzania kwalifikacji w postaci szkoleń uzupełniających, kończących się certyfikatem bądź dyplomem potwierdzającym nabyte kwalifikacje i umiejętności lub też szkoleń przygotowujących do egzaminów potwierdzających posiadane umiejętności stanowi wniosek płynący z badania ewaluacyjnego <i>Ocena stanu przygotowania podmiotów prowadzących formalne kształcenie ustawiczne w zakresie potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy (w kontekście Działania 9.3 PO KL)</i>. Przedmiotowa ewaluacja i jej wyniki pokazały potrzebę preferowania projektów zakładających realizację szkoleń/kursów zawodowych jako projektów komplementarnych i uzupełniających działania z zakresu formalnego kształcenia realizowanego w ramach Działania 9.3. Przykładem takich komplementarnych projektów może być: nauczanie w szkole zawodowej w zawodzie ślusarz (w ramach projektu z Działania 9.3) oraz organizacja kursu spawania wraz z certyfikatem i uprawnieniami SEP 1kV (w ramach projektu z Poddziałania 8.1.1). Kryterium dotyczy tej samej grupy (osób) uczestniczącej w szkoleniach w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL i planowanych do objęcia wsparciem w Działaniu 9.2 PO KL.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	4.	Projekt przewiduje przeprowadzenie szkoleń umożliwiających uzyskanie powszechnie uznawanych certyfikatów (za wyjątkiem kursów/szkoleń językowych, komputerowych ogólnych i podstawowych).	WAGA	5
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja szkoleń skierowanych do osób posiadających niskie bądź zdezaktualizowane kwalifikacje zawodowe powinna koncentrować się na uzyskaniu przez uczestników wiedzy i umiejętności, które będą przydatne na lokalnym i regionalnym rynku pracy. Jednocześnie gwarantem uczestnictwa i miarą sukcesu osobistego uczestników projektu będzie uzyskanie przez nich honorowanego na terenie kraju oraz na terenie Unii Europejskiej certyfikatu potwierdzającego posiadane określone kwalifikacje zawodowe i umiejętności. Ponadto możliwość uzyskania dokumentu potwierdzającego posiadane i nabyte kwalifikacje będą stanowiły wzmocnienie szans na rynku pracy osób o niskich kwalifikacjach. Przedmiotowe kryterium nie dotyczy projektów ukierunkowanych na realizację ogólnych i podstawowych kursów językowych i komputerowych. Przykładem takich certyfikatów jest np. certyfikat nurkowania PADI OWD (Open Water Diver), uprawnienia SEP 1kV, uprawnienia budowlane, uprawnienia geodezyjne, certyfikat energetyczny, certyfikaty UDT.</p> <p>Z badań wynika, iż powszechnie stosowaną praktyką jest zatrudnianie osób o niższych kwalifikacjach lub doświadczeniu niż wymaga tego stanowisko.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

		<p>Jednocześnie w dobie spowolnienia gospodarczego należy umożliwić osobom, które odczuwają potrzebę kształcenia z własnej inicjatywy, w tym są zainteresowani nabyciem nowych, uzupełnianiem, lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy) udział w szkoleniach umożliwiających im zdobycie aktualnych kwalifikacji zawodowych. Wsparcie w ramach projektów powinno być kierowane w szczególności do osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (Raport PARP „<i>Jak inwestować w rozwój pracowników o niskich kwalifikacjach</i>”, 2009).</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
--	--	---	--	--

LP. Konkursu:	A.3	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.		III kw.		IV kw.	
Typ konkursu		Otwarty								
		Zamknięty	x							
Planowana alokacja		10 000 000								
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1. szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy), w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych)								
		2.								
		3.								
		4.								
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu								
		1. Projekt jest realizowany na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.								
		Uzasadnienie:	Realizacja projektu wyłącznie na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1
		Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.								
		2. Projektodawca składa nie więcej niż 1 wniosek o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.								
		Uzasadnienie:	Ograniczenie liczby składanych wniosków pozwoli beneficjentom skoncentrować się na lepszym zdiagnozowaniu potrzeb grup docelowych, do których skierowane zostanie wsparcie, co skutkować będzie trafniejszym i bardziej adekwatnym dostosowaniem wsparcia zaplanowanego w projekcie do rzeczywistych potrzeb uczestników, a tym samym przyczyni się do rozwiązania kluczowych problemów obserwowanych na rynku pracy. Ograniczenie liczby składanych wniosków o dofinansowanie wpłynie również na podniesienie poziomu jakości przygotowywanych projektów, a w konsekwencji przełoży się na sprawniejszą realizację projektu na etapie wdrażania. Ponadto takie rozwiązanie pozwoli uniknąć sytuacji, w której wnioskodawca składa w ramach jednego konkursu kilka wniosków, nie posiadając odpowiedniego potencjału instytucjonalnego i finansowego do ich realizacji. Przyjęte rozwiązanie umożliwi skorzystanie z dofinansowania realizacji projektów szerszej liczbie					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1

		<p>podmiotów. Zwiększenie ilości możliwych do złożenia projektów nie wpłynie w żaden sposób na poprawę jakości oferowanego w ramach projektu wsparcia ani nie zwiększy konkurencyjności projektów bądź podmiotów aplikujących. Ograniczenie liczby składanych wniosków pozwoli na terminową obsługę procesu wyboru projektów i sprawniejszą ich realizację na etapie wdrażania. Jedną z przesłanek przemawiających za wprowadzeniem kryterium ograniczającego liczbę składanych wniosków jest podejście wnioskodawców, aby składać możliwie największą ilość wniosków o dofinansowanie nie dbając o ich jakość.</p> <p>W przypadku projektów partnerskich, kryterium dotyczy wyłącznie wniosków składanych przez lidera partnerstwa.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego projektodawcę IOK odrzuci wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski w związku z niespełnieniem przez beneficjenta kryterium dostępu.</p> <p>W przypadku wycofania jednego wniosku o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie Rejestru wniosków złożonych w odpowiedzi na konkurs.</i></p>		
	<p>3. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa kujawsko-pomorskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektu przez projektodawcę, który ma siedzibę/biuro na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Ponadto wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w regionie będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie siedziby/biura projektodawcy na terenie województwa, przez co zagwarantowana zostanie dostępność kadry zaangażowanej w realizację projektu dla grupy docelowej. Ponadto lokalizacja siedziby/biura projektu na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wpływa na trafniejsze zdiagnozowanie potrzeb grup docelowych, do których skierowane zostanie wsparcie, co skutkować będzie bardziej adekwatnym dostosowaniem wsparcia zaplanowanego w projekcie do rzeczywistych potrzeb uczestników, a tym samym przyczyni się do rozwiązania kluczowych problemów obserwowanych na rynku pracy. W przypadku biura projektu musi być ono prowadzone na terenie województwa kujawsko-pomorskiego przez cały okres realizacji projektu tj. do rozliczenia ostatniego wniosku beneficjenta o płatność.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<p>4. Grupę docelową w projekcie stanowią wyłącznie osoby z grupy wiekowej 50+ z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego).</p>			

	Uzasadnienie:	<p>Instytucja Pośrednicząca zamierza preferować realizację projektów skierowanych na wsparcie osób należących do grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy i posiadających niskie bądź zdezaktualizowane kwalifikacje zawodowe przez co osoby te mają niższe szanse na bycie konkurencyjnym i atrakcyjnym pracownikiem dla potencjalnego pracodawcy. Aktywizacja osób należących do grupy 50+ jest procesem niezwykle trudnym oraz długotrwałym, jednakże wymagającym systemowych i szeroko zakrojonych działań ze strony różnych podmiotów.</p> <p>Grupa wiekowa 50+ wymaga szczególnego rodzaju zindywidualizowanego wsparcia, ze względu na zróżnicowane potrzeby pracowników w tym wieku (np. ze względu na wykształcenie). Osoby z grupy 50+ charakteryzują się niskimi bądź zdezaktualizowanymi kwalifikacjami zawodowymi, przez co uważani są przez pracodawców za mniej wydajnych i nieefektywnych pracowników. Tym samym niechętnie pracodawcy inwestują w podnoszenie ich kwalifikacji, co wpływa również na niski poziom motywacji w grupie 50+.</p> <p>Dotychczasowe doświadczenia we wdrażaniu projektów wskazują, iż w niewielkim tylko stopniu wsparcie w ramach projektów ukierunkowane było na podnoszenie kwalifikacji osób starszych. Biorąc pod uwagę sytuację osób z grupy wiekowej 50+ na rynku pracy należy uznać, iż najbardziej efektywnym rozwiązaniem będzie realizacja projektów ukierunkowanych tylko i wyłącznie na podnoszenie kwalifikacji zawodowych i umiejętności osób starszych.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	Kryteria strategiczne			
		1. Projekt ukierunkowany jest na kompleksowe wsparcie zakładające indywidualne doradztwo zawodowe, psychologiczne i edukacyjne <u>oraz</u> w ramach projektu przewidziane jest objęcie wszystkich uczestników indywidualnym wsparciem (np. <i>coaching, mentoring, szkolenia „1 na 1”</i>), jako uzupełnienie szkoleń kompetencyjnych.	WAGA	15
	Uzasadnienie:	<p>Grupa wiekowa 50+ wymaga szczególnego rodzaju zindywidualizowanego wsparcia, ze względu na zróżnicowane potrzeby pracowników w tym wieku (np. ze względu na wykształcenie). Wszystkie działania zaplanowane w projekcie oraz metody powinny być adekwatne do możliwości uczestników szkoleń oraz posiadanej zdolności do przyswajania wiedzy. W celu zachowania kompleksowego wsparcia oraz wysokiej jakości oferty realizowanej dla osób z grupy wiekowej 50+ wsparcie indywidualne powinno być dodatkową formą oferowaną w ramach projektu. Zastosowanie indywidualnego podejścia do uczestników umożliwi i zagwarantuje bardziej adekwatne dostosowanie do ich potrzeb szerokiego wachlarza wsparcia. Indywidualne wsparcie dla uczestników jest bardziej efektywne w podnoszeniu kompetencji pracowników, co wpłynie na postrzeganie posiadanych kwalifikacji zawodowych przez nich samych jak również pracodawców. Biorąc pod uwagę sytuację osób z grupy wiekowej 50+ na rynku pracy należy preferować projekty zakładające indywidualne doradztwo edukacyjno-zawodowe oraz psychologiczne.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

		Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.		
	2. Projekt zakłada realizację wsparcia szkoleniowego i/lub doradztwa z zagadnień dotyczących wyłącznie jednej lub kilku z następujących dziedzin: ICT – technologie informacyjno-komunikacyjne (z wyłączeniem kursów/szkoleń ogólnych i podstawowych), technologie produkcji (w szczególności bio- i nano- technologia), zamówienia publiczne (w tym <i>zielone zamówienia publiczne</i>), ochrona środowiska i odnawialne źródła energii (OZE), ekokonsulting, ekoenergetyka, hydrotechnika, zarządzanie jakością, audyt (w tym audyt energetyczny), projektowanie energetyczne, uprawnienia budowlane, mechatronika, usługi opiekuńcze nad osobami starszymi.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	Po przeprowadzonej analizie projektów składanych w ramach konkursów i oferowanego wsparcia konieczne jest dalsze koncentrowanie się w preferowaniu projektów dotyczących strategicznych zagadnień stanowiących wyzwania ujęte w dokumencie Komisji Europejskiej Europa 2020 zwłaszcza w okresie radzenia sobie ze skutkami kryzysu gospodarczego. Kryterium zapewnia szansę na realizację projektów szkoleniowych ukierunkowanych na rozwój kwalifikacji zawodowych i umiejętności dorosłych osób pracujących. Z przeprowadzonych badań (Raport PARP „Potrzeby szkoleniowe małych i średnich przedsiębiorstw”, 2006 oraz „Doskonalenie kadr polskich przedsiębiorstw”, 2009) wynika, że istnieje duże zainteresowanie wśród pracowników szkoleniami, w szczególności dofinansowanymi ze środków EFS. Rozkład zainteresowania szkoleniami rozkłada się dość równomiernie na poszczególne rodzaje szkoleń związanych z nabywaniem umiejętności technicznych, językowych, kursy z zakresu sprzedaży, doskonalenia umiejętności kierowniczych itp. Z badań wynika, iż powszechnie stosowaną praktyką jest zatrudnianie osób o niższych kwalifikacjach lub doświadczeniu niż wymaga tego stanowisko. Jednocześnie w dobie spowolnienia gospodarczego należy umożliwić osobom, które odczuwają potrzebę kształcenia z własnej inicjatywy, w tym są zainteresowani nabyciem nowych, uzupełnianiem, lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy) udział w szkoleniach umożliwiających im zdobycie aktualnych kwalifikacji zawodowych. Wsparcie w ramach projektów powinno być kierowane w szczególności do osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (Raport PARP „Jak inwestować w rozwój pracowników o niskich kwalifikacjach”, 2009). Jednocześnie w dobie rozwoju cywilizacji i globalizacji na rynku pracy pojawiają się nowe trendy, które spowodują rozwój wysoko wyspecjalizowanych zawodów. Tzw. <i>Green jobs</i> – zielone zawody są postrzegane jako najbardziej atrakcyjne sektory na rynku pracy. Wśród najlepiej rokujących na przyszłość znalazły się: ochrona środowiska, inżynieria, mechatronika, budownictwo, biotechnologia oraz informatyka. Eko-zawody jako zawody przyszłości pojawiają się w związku z rozwojem nowych obszarów aktywności gospodarczej, w szczególności na skutek wyczerpywania się złóż surowców naturalnych, zmian klimatycznych i proekologicznej polityki Unii Europejskiej. Z przeprowadzonych badań (Raport PARP „Foresight kadr nowoczesnej gospodarki”, 2009) wynika, iż głównymi obszarami generującymi najwięcej miejsc pracy będą energetyka, przemysł	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

		maszynowy, technologie informacyjno-komunikacyjne, przemysł chemiczny, mechatronika, teleinformatyka, biotechnologia, energia odnawialna. Kryterium to zgodne jest z założeniami Strategii na rzecz inteligentnego i zrównoważonego rozwoju sprzyjającego włączeniu społecznemu (EUROPA 2020) w ramach, którego jednym z priorytetów jest zrównoważony rozwój, w szczególności wspieranie gospodarki efektywnie korzystającej z zasobów, przyjaznej środowisku i konkurencyjnej. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>		
	3. Projekt jest komplementarny do projektów realizowanych w ramach Działania 9.3. Wnioskodawca ma podpisaną umowę lub projekt znajduje się na liście wniosków zatwierdzonych do współfinansowania ze środków EFS.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	Konieczność wdrażania usług dodatkowych, zarówno w zakresie kształcenia, jak i potwierdzania kwalifikacji w postaci szkoleń uzupełniających, kończących się certyfikatem bądź dyplomem potwierdzającym nabyte kwalifikacje i umiejętności lub też szkoleń przygotowujących do egzaminów potwierdzających posiadane umiejętności stanowi wniosek płynący z badania ewaluacyjnego <i>Ocena stanu przygotowania podmiotów prowadzących formalne kształcenie ustawiczne w zakresie potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy (w kontekście Działania 9.3 PO KL)</i> . Przedmiotowa ewaluacja i jej wyniki pokazały potrzebę preferowania projektów zakładających realizację szkoleń/kursów zawodowych jako projektów komplementarnych i uzupełniających działania z zakresu formalnego kształcenia realizowanego w ramach Działania 9.3. Przykładem takich komplementarnych projektów może być: nauczanie w szkole zawodowej w zawodzie ślusarz (w ramach projektu z Działania 9.3) oraz organizacja kursu spawania wraz z certyfikatem i uprawnieniami SEP 1kV (w ramach projektu z Poddziałania 8.1.1). Kryterium dotyczy tej samej grupy (osób) uczestniczącej w szkoleniach w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL i planowanych do objęcia wsparciem w Działaniu 9.2 PO KL. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	4. Projekt przewiduje przeprowadzenie szkoleń umożliwiających uzyskanie powszechnie uznawanych certyfikatów (za wyjątkiem kursów/szkoleń językowych, komputerowych ogólnych i podstawowych).		WAGA	5
	Uzasadnienie:	Realizacja szkoleń skierowanych do osób posiadających niskie bądź zdezaktualizowane kwalifikacje zawodowe powinna koncentrować się na uzyskaniu przez uczestników wiedzy i umiejętności, które będą przydatne na lokalnym i regionalnym rynku pracy. Jednocześnie gwarantem uczestnictwa i miarą sukcesu osobistego uczestników projektu będzie uzyskanie przez nich honorowanego na terenie kraju oraz na terenie Unii Europejskiej certyfikatu potwierdzającego posiadane określone kwalifikacje zawodowe i umiejętności. Ponadto możliwość uzyskania dokumentu potwierdzającego posiadane i nabyte kwalifikacje będą stanowiły wzmocnienie szans na rynku pracy osób o niskich kwalifikacjach. Przedmiotowe kryterium nie dotyczy projektów ukierunkowanych na realizację ogólnych i	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

		<p>podstawowych kursów językowych i komputerowych. Przykładem takich certyfikatów jest np. certyfikat nurkowania PADI OWD (Open Water Diver), uprawnienia SEP 1kV, uprawnienia budowlane, uprawnienia geodezyjne, certyfikat energetyczny, certyfikaty UDT.</p> <p>Z badań wynika, iż powszechnie stosowaną praktyką jest zatrudnianie osób o niższych kwalifikacjach lub doświadczeniu niż wymaga tego stanowisko. Jednocześnie w dobie spowolnienia gospodarczego należy umożliwić osobom, które odczuwają potrzebę kształcenia z własnej inicjatywy, w tym są zainteresowani nabyciem nowych, uzupełnianiem, lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy) udział w szkoleniach umożliwiających im zdobycie aktualnych kwalifikacji zawodowych. Wsparcie w ramach projektów powinno być kierowane w szczególności do osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (Raport PARP „<i>Jak inwestować w rozwój pracowników o niskich kwalifikacjach</i>”, 2009).</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
--	--	--	--	--

Poddziałanie 8.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	x	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	x					
	Zamknięty						
Planowana alokacja	10 000 000						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<div>1. wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i>, obejmujących łącznie:</div> <div><div>- szkolenia i poradnictwo zawodowe oraz</div><div>- poradnictwo psychologiczne,</div></div> <div>a także wybrane działania spośród następujących:</div> <div><div>- pomoc w zmianie miejsca pracy (np. jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania),</div><div>- pomoc w znalezieniu nowej pracy (np. jednorazowy dodatek motywacyjny dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w nowym miejscu pracy za wynagrodzeniem niższym niż u dotychczasowego pracodawcy,</div><div>- staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie,</div><div>- subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy,</div><div>- wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów:</div><div><div>i. doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,</div><div>ii. przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę,</div><div>iii. wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie</div></div></div>						

	pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)			
	2.			
	3.			
	4.			
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1. Projekt jest realizowany na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.			
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu wyłącznie na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) i wnioskodawca posiada doświadczenie w realizacji wsparcia z zakresu działań adaptacyjnych/modernizacyjnych przedsiębiorstw i ich pracowników.			
	Uzasadnienie:	Skierowanie pomocy do grup docelowych z terenu województwa kujawsko-pomorskiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Z uwagi na fakt, że środki dla poszczególnych województw na finansowanie działań w ramach komponentu regionalnego zostały podzielone według określonego algorytmu, uwzględniającego sytuację społeczno-ekonomiczną w danym regionie, uzasadnianym jest, że za ich pomocą wzmocniony zostanie potencjał zasobów ludzkich z terenu województwa kujawsko-pomorskiego. Instytucja Pośrednicząca w dalszym ciągu planuje wspierać realizację projektów na rzecz osób zagrożonych zwolnieniami, zwłaszcza w okresie radzenia sobie ze skutkami kryzysu gospodarczego. Proponowane kryterium zapewnia w większym stopniu wykorzystanie potencjału beneficjenta, co przełoży się na realizację projektów bardziej kompleksowych, oferujących szeroki wachlarz wsparcia, których wdrożenie wymagać będzie zaangażowania większej ilości środków finansowych przeznaczonych na jeden projekt. Jednocześnie umożliwi objęcie wsparciem większej liczby osób/podmiotów, które dotknięte są skutkami procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych, a nawet restrukturyzacyjnych, co stanowi istotną barierę dla utrzymania aktywności zawodowej osób, czy też zapewnienia wsparcia ze strony pracodawcy. Realizacja projektów przez podmioty posiadające doświadczenie w realizowaniu wsparcia na rzecz osób zwalnianych czy też przedsiębiorstw znajdujących się w niekorzystnej sytuacji gospodarczej przyczyni się do tworzenia efektywnych sieci współpracy celem pobudzania wspólnych inicjatyw podejmowanych oddolnie, które przyczynią się do zwiększenia zdolności adaptacyjnych pracowników oraz przedsiębiorstw. Realizacja projektów oferujących kompleksowe wsparcie skierowane do pracowników przedsiębiorstw podlegających procesom restrukturyzacyjnym jest konieczna z uwagi na charakter wsparcia, wyposażenie pracowników objętych zwolnieniami grupowymi w nowe kwalifikacje zawodowe, co przyczyni się do szybszego odnalezienia się na rynku	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

		<p>pracy i utrzymania aktywności zawodowej osób objętych zwolnieniami grupowymi. Jednocześnie wykorzystanie potencjału beneficjenta i jego doświadczenia pozwala na uzyskanie wartości dodanej w projektach, a tym samym przyczyni się do uzyskania efektu synergii stanowiącego wynik szeroko zakrojonych działań podejmowanych w projektach realizowanych na poziomie regionalnym.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
	<p>3. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa kujawsko-pomorskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektu przez projektodawcę, który ma siedzibę/biuro na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Ponadto wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w regionie będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie siedziby/biura projektodawcy na terenie województwa, przez co zagwarantowana zostanie dostępność kadry zaangażowanej w realizację projektu dla grupy docelowej. Ponadto lokalizacja siedziby/biura projektu na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wpływa na trafniejsze zdiagnozowanie potrzeb grup docelowych, do których skierowane zostanie wsparcie, co skutkować będzie bardziej adekwatnym dostosowaniem wsparcia zaplanowanego w projekcie do rzeczywistych potrzeb uczestników, a tym samym przyczyni się do rozwiązania kluczowych problemów obserwowanych na rynku pracy. W przypadku biura projektu musi być ono prowadzone na terenie województwa kujawsko-pomorskiego przez cały okres realizacji projektu tj. do rozliczenia ostatniego wniosku beneficjenta o płatność.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<p>4. Dodatki motywacyjne wypłacane uczestnikom projektu zostaną w co najmniej 70% skierowane do osób, które utraciły zatrudnienie w mikro-, małym lub średnim przedsiębiorstwie.</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu zapobieganie negatywnym skutkom spowolnienia gospodarczego, zarówno w wymiarze indywidualnym, jak i społecznym.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<p>5. Dodatki motywacyjne są wypłacane osobom, które dodatkowo zostały objęte co najmniej jedną z poniższych form wsparcia przewidzianą w ramach projektu: szkoleniami, poradnictwem zawodowym, poradnictwem psychologicznym, pośrednictwem pracy.</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu zapobieganie negatywnym skutkom spowolnienia gospodarczego, zarówno w wymiarze indywidualnym, jak i społecznym.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

	6. Wartość dodatków motywacyjnych przyznanych uczestnikom nie przekracza 15% wartość projektu.			
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zapobieganie negatywnym skutkom spowolnienia gospodarczego, zarówno w wymiarze indywidualnym, jak i społecznym. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	7. Dodatki motywacyjne nie są wypłacane uczestnikom projektu, którzy utracili zatrudnienie w przedsiębiorstwach, których zwalniani pracownicy zostali objęci wsparciem w ramach Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji.			
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zapobieganie negatywnym skutkom spowolnienia gospodarczego, zarówno w wymiarze indywidualnym, jak i społecznym. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<p>8. Grupę docelową projektu stanowią pracownicy wykonujący pracę u przedsiębiorców, którzy stali się zagrożeni (w rozumieniu Komunikatu Komisji Tymczasowe wspólnotowe ramy prawne w zakresie pomocy państwa ułatwiające dostęp do finansowania w dobie kryzysu finansowego i gospodarczego (DZ. Urz. UE C 83/1 z 07.04.2009) po dniu 1 lipca 2008r.;</p> <p><u>lub</u></p> <p>Wsparcie w ramach projektu skierowane jest do przedsiębiorstw przechodzących procesy modernizacji i restrukturyzacji wynikające ze spowolnienia gospodarczego, które planują przeprowadzenie zwolnień grupowych zgłaszanych do instytucji rynku pracy zgodnie z zapisami Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (DZ. U. z dnia 20 kwietnia 2004 r. Nr 99 poz. 1001 z późn. zm.);</p> <p><u>lub</u></p> <p>Wsparcie w ramach projektu skierowane jest do pracowników* zagrożonych utratą pracy lub będących na okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników; bądź rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych.</p> <p><i>*Dotyczy pozostających bez zatrudnienia osób, których stosunek wygaś lub został rozwiązany z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu.</i></p>			
	Uzasadnienie:	Z uwagi na spowolnienie gospodarcze należy umożliwić realizację projektów, w ramach których wsparcie kierowane jest do pracowników przedsiębiorstw znajdujących się w niekorzystnym położeniu finansowym. Przedsiębiorstwa przechodzące trudności finansowe zmuszone są do ograniczenia kosztów bieżącej działalności, w związku z czym nie inwestują w rozwój zawodowy pracowników i podnoszenie jakości posiadanych przez nich kwalifikacji zawodowych. Jednocześnie w wyniku redukcji kosztów najczęściej w pierwszej kolejności podejmują decyzję o redukcji zatrudnienia. Realizacja projektów oferujących kompleksowe wsparcie skierowane do pracowników przedsiębiorstw podlegających procesom restrukturyzacyjnym jest konieczna z uwagi na całościowy charakter wsparcia oraz wyposażenie pracowników objętych zwolnieniami grupowymi w nowe kwalifikacje zawodowe, co przyczyni się do szybszego odnalezienia się na rynku pracy i utrzymania	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

		<p>aktywności zawodowej osób objętych zwolnieniami grupowymi. Projekty „wczesnego reagowania” zakładające realizację kompleksowego wsparcia w ramach programów outplacementu powinny skłaniać się ku outplacementowi zaadoptowanemu, który oferuje szeroki wachlarz form wsparcia oraz umożliwia budowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw za zwalnianych pracowników. Realizacja projektów powinna przyczynić się do budowania zintegrowanego i wielosektorowego wsparcia na rzecz pracodawców przechodzących procesy modernizacyjne i restrukturyzacyjne oraz ich pracowników.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
	<p>9. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej uczestników projektu mierzony na zakończenie jego realizacji wynosi co najmniej 50% (uczestnicy którzy podejmą pracę lub rozpoczną prowadzenie działalności gospodarczej).</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia przez osoby objęte wsparciem w ramach projektów outplacementowych stanowi element miary efektywności realizowanego projektu i wpisuje się w główny cel projektów outplacementowych w ramach Poddziałania 8.1.2. Efektywność zatrudnieniowa, tj. stosunek liczby uczestników projektu, którzy podjęli zatrudnienie w rezultacie otrzymanego wsparcia do liczby wszystkich uczestników objętych wsparciem w ramach projektu, świadczy o odpowiednim doborze działań podejmowanych w ramach projektu do potrzeb grupy docelowej oraz potrzeb regionalnego rynku pracy. Zapewnia również wysoką wydajność wykorzystania środków przyznanych na realizację projektu. Wskazanie minimalnego poziomu efektywności zatrudnieniowej w ramach realizowanych konkursów ma zmobilizować beneficjentów do dokonania rzeczywistej diagnozy potrzeb dotyczących kwalifikacji zawodowych z punktu widzenia zatrudnienia u konkretnych pracodawców. Diagnoza taka powinna zostać dokonana już na etapie przygotowania wniosku o dofinansowanie a odsetek osób, które znajdują zatrudnienie w wyniku realizacji projektu powinien zostać wykazany nie później niż do końca realizacji projektu. Przez podjęcie pracy należy rozumieć zarówno zatrudnienie w formie umowy o pracę, jak i wykonywanie pracy w formie umów cywilnoprawnych.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	Kryteria strategiczne			
		1. Projekt zakłada realizację wsparcia z zakresu outplacementu zaadaptowanego, w ramach którego stworzone zostaną nowe miejsca pracy, w sposób dopasowany do profilu osób objętych wsparciem oraz do potrzeb rynku oferując kompleksowe wsparcie.	WAGA	25
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium wynika z niekorzystnego kontekstu rynku pracy jakim jest brak zapotrzebowania na pracowników o profilu zgodnym z kompetencjami znacznej części osób zwalnianych z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy, co zostało wskazane w raporcie z badania ewaluacyjnego <i>Analiza i identyfikacja potrzeb w zakresie wykorzystania outplacementu jako instrumentu zwiększającego potencjał adaptacyjny</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

		<p>przedsiębiorstw w województwie kujawsko-pomorskim. Celem przedmiotowej rekomendacji jest upowszechnienie realizowania w regionie <i>outplacementu</i> zaadaptowanego, adekwatnego wobec niesprzyjającej sytuacji na rynku pracy. Jako przykładowe działania z zakresu oferowanego wsparcia projekty powinny zakładać m.in. przygotowanie osób, wsparcie osób zwolnionych w zakładaniu działalności gospodarczej – pod warunkiem potwierdzenia ich zdolności w tym zakresie i zagwarantowania możliwości kontroli przeznaczenia przyznanych środków, tworzenie miejsc pracy w instytucjach działających na zasadach ekonomii społecznej.</p> <p>Definicja <i>outplacementu</i> zaadaptowanego zawarta jest w raporcie z badania ewaluacyjnego <i>Analiza i identyfikacja potrzeb w zakresie wykorzystania outplacementu jako instrumentu zwiększającego potencjał adaptacyjny przedsiębiorstw w województwie kujawsko-pomorskim</i>.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
--	--	---	--	--

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.		II kw.	x	III kw.		IV kw.	
Typ konkursu		Otwarty								
		Zamknięty	X							
Planowana alokacja		2 000 000								
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1. pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem m.in. przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego, urzędów pracy i innych środowisk, mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim								
		2. szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa								
		3.								
		4.								
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu								
		1. Projekt jest realizowany na terenie województwa kujawsko-pomorskiego (nie dotyczy komponentu ponadnarodowego).								
		Uzasadnienie:	Realizacja projektu wyłącznie na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Ograniczenie to nie dotyczy projektów z komponentem ponadnarodowym.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1, 2
		Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.								
		2. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa kujawsko-pomorskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu i wnioskodawca posiada doświadczenie w realizacji doradztwa i szkoleń z zakresu procesów adaptacyjnych/modernizacyjnych przedsiębiorstw i ich pracowników.								
		Uzasadnienie:	Realizacja projektu przez projektodawcę, który ma siedzibę/biuro na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1, 2

		<p>wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Ponadto wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w regionie będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie siedziby/biura projektodawcy na terenie województwa, przez co zagwarantowana zostanie dostępność kadry zaangażowanej w realizację projektu dla grupy docelowej. Ponadto lokalizacja siedziby/biura projektu na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wpływa na trafniejsze zdiagnozowanie potrzeb grup docelowych, do których skierowane zostanie wsparcie, co skutkować będzie bardziej adekwatnym dostosowaniem wsparcia zaplanowanego w projekcie do rzeczywistych potrzeb uczestników, a tym samym przyczyni się do rozwiązania kluczowych problemów obserwowanych na rynku pracy. W przypadku biura projektu musi być ono prowadzone na terenie województwa kujawsko-pomorskiego przez cały okres realizacji projektu tj. do rozliczenia ostatniego wniosku beneficjenta o płatność.</p> <p>Instytucja Pośrednicząca w dalszym ciągu planuje wspierać realizację projektów na rzecz przedsiębiorstw i ich pracowników, zwłaszcza w okresie radzenia sobie ze skutkami kryzysu gospodarczego.</p> <p>Proponowane kryterium zapewnia w większym stopniu wykorzystanie potencjału wnioskodawcy, co przełoży się na realizację projektów bardziej kompleksowych, oferujących szeroki wachlarz wsparcia, których wdrożenie wymagać będzie zaangażowania większej ilości środków finansowych przeznaczonych na jeden projekt. Jednocześnie umożliwi objęcie wsparciem większej liczby podmiotów gospodarczych i ich pracowników, które dotknięte są skutkami procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych, a nawet restrukturyzacyjnych, co stanowi istotną barierę dla utrzymania bieżącej działalności, w tym także aktywności zawodowej ich pracowników.</p> <p>Realizacja projektów przez podmioty posiadające doświadczenie w realizowaniu doradztwa i szkoleń z zakresu planowania procesów zmiany funkcjonowania, optymalizacji procesów zachodzących w podmiotach gospodarczych czy efektywności i sprawności ich działania, a także wsparcia szkoleniowo-doradczego dla przedsiębiorstw znajdujących się w niekorzystnej sytuacji gospodarczej przyczyni się do tworzenia efektywnych sieci współpracy celem pobudzania wspólnych inicjatyw podejmowanych oddolnie, które przyczynią się do zwiększenia zdolności adaptacyjnych pracowników oraz przedsiębiorstw. Przyczyni się ponadto do wdrożenia nowego modelu gospodarczego i społecznego łączącego prawo pracy i polityki społecznej z elementami kształtowania rynku pracy na poziomie regionu. Realizacja projektów oferujących kompleksowe wsparcie ukierunkowane na rzecz podmiotów gospodarczych i ich pracowników z zakresu wsparcia zmiany profilu działalności przedsiębiorstw oraz w budowaniu świadomości kadry zarządzającej przedsiębiorstw konieczna jest z uwagi na charakter oferowanego wsparcia. Jednocześnie wykorzystanie potencjału wnioskodawcy i jego doświadczenia pozwala na uzyskanie wartości dodanej w projektach, a tym samym przyczyni się do uzyskania efektu synergii stanowiącego wynik szeroko zakrojonych działań podejmowanych w projektach realizowanych na poziomie regionalnym.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
	Kryteria strategiczne			
	1. Projekt jest realizowany w partnerstwie wielosektorowym z udziałem przedsiębiorstw posiadających siedzibę lub oddział na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.		WAGA	10

	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów przez partnerstwa z aktywnym udziałem przedsiębiorstw przyczyni się do tworzenia efektywnych sieci współpracy celem pobudzania wspólnych inicjatyw podejmowanych oddolnie, które przyczynią się do zwiększenia zdolności adaptacyjnych pracowników oraz przedsiębiorstw. Stworzy to silne podwaliny do budowania społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw na regionalnym rynku pracy. Przyczyni się ponadto do wdrożenia nowego modelu gospodarczego i społecznego łączącego prawo pracy i polityki społecznej z elementami kształtowania rynku pracy na poziomie regionu. Partnerstwo wielosektorowe może być tworzone przez podmioty z kilku sektorów, a ich wybór powinien być uzależniony od celów planowanego projektu. Partnerstwo wielosektorowe mogą tworzyć instytucje reprezentujące sektor publiczny, prywatny oraz społeczny. Tego rodzaju partnerstwo jest wskazane w przypadku poszukiwania rozwiązań skierowanych do różnych podmiotów mających z nich korzystać.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		2. Projekt zakłada realizację działań z zakresu szkoleń i/lub doradztwa ukierunkowanego na indywidualne potrzeby przedsiębiorstwa/grupy przedsiębiorstw posiadających siedzibę lub oddział na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.	WAGA	20
	Uzasadnienie:	<p>Po przeprowadzonej analizie projektów składanych w ramach konkursów i oferowanego wsparcia konieczne jest dalsze koncentrowanie się w preferowaniu projektów dotyczących zaspokajania indywidualnych potrzeb podmiotów gospodarki narodowej zwłaszcza w okresie radzenia sobie ze skutkami kryzysu gospodarczego. Realizacja projektu z wyodrębnionym blokiem doradczym bądź w module szkoleniowo-doradczym powinna uwzględniać specyficzne potrzeby danego podmiotu/grupy podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Indywidualizacja oferowanego doradztwa powinna koncentrować się na poprawie i usprawnieniu procesów zachodzących we wszystkich kluczowych dla podstawowej działalności działach danego przedsiębiorstwa / grupy przedsiębiorstw, co przełoży się na podniesienie jakości związanej z prowadzoną działalnością. Głównymi obszarami modułów szkoleniowo-doradczych powinno być zagadnienia planowania procesów zmiany funkcjonowania, optymalizacji procesów zachodzących w podmiotach gospodarczych czy efektywności i sprawności ich działania. Realizacja projektów oferujących kompleksowe wsparcie ukierunkowane na rzecz podmiotów gospodarczych i ich pracowników z zakresu wsparcia zmiany profilu działalności przedsiębiorstw oraz w podnoszeniu świadomości kadry zarządzającej przedsiębiorstw na temat planowania procesów adaptacyjnych konieczna jest z uwagi na charakter oferowanego wsparcia. Jednocześnie indywidualne podejście zagwarantuje, że umiejętności oraz zdobyta wiedza w trakcie doradztwa zostaną wdrożone na stanowiskach pracy przyczyniając się tym samym do poprawy funkcjonowania danego przedsiębiorstwa/grupy przedsiębiorstw w wybranym sektorze. Oferta wsparcia doradczego powinna być opracowana wspólnie z konkretnym podmiotem/grupą przedsiębiorstw, dla których będzie świadczona.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2
		3. Projekt w 100% obejmuje wsparcie związane z procesami certyfikacji przedsiębiorstw, ze szczególnym uwzględnieniem standardów i norm jakościowych lub projekt obejmuje wsparcie związane z wprowadzeniem innowacji w przedsiębiorstwach.	WAGA	10

	Uzasadnienie:	<p>W związku ze zmieniającą się sytuacją gospodarczą i koniecznością radzenia sobie ze skutkami kryzysu gospodarczego uzasadnione jest podejmowanie działań optymalizujących wykorzystanie wszystkich dostępnych zasobów oraz przestrzegania zasady zrównoważonego rozwoju. Kluczowe zatem staje się wprowadzanie systemów certyfikacji podmiotów gospodarczych w zakresie podstawowych obszarów związanych z działalnością, w szczególności zaś uwzględniających szeroko rozumiane normy jakościowe, zwłaszcza w zakresie ochrony środowiska. Ponadto w związku z rozwojem podmiotów gospodarczych oraz poszukiwaniem nowych rozwiązań usprawniających i unowocześniających obszary funkcjonowania przedsiębiorstw istotne jest wprowadzanie innowacji w przedsiębiorstwach. Kryterium będzie preferować projekty zakładające realizację działań ukierunkowane na tzw. miękkie wsparcie związane z systemem certyfikacji jednostek gospodarczych bądź powiązane z zakupem i wdrożeniem innowacji produktowej, procesowej, organizacyjnej czy marketingowej. Przykładem mogą być szkolenia z zakresu systemów ISO, HACCP, Zielonych certyfikatów oraz doradztwo.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2
--	---------------	---	---	---

Poddziałanie 8.1.4

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu				
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt				
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	–			
	–			
	–			
	–			
Beneficjent systemowy				
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE	<input type="checkbox"/>		
Okres realizacji projektu				
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
–	–		–	
Rezultaty miękkie				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
–	–		–	

KARTA DZIAŁANIA 8.2

Poddziałanie 8.2.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.		II kw.	x	III kw.		IV kw.
Typ konkursu		Otwarty							
		Zamknięty	X						
Planowana alokacja		10 000 000							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1. staże i szkolenia praktyczne dla: a) pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych b) pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni – w przedsiębiorstwach							
		2. tymczasowe zatrudnienie w MŚP wysoko wykwalifikowanego personelu							
		3. szkolenia i doradztwo dla pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo dydaktycznych uczelni, doktorantów, studentów i absolwentów uczelni zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą typu spin off lub spin out							
		4. wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między naukowcami a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym, w szczególności poprzez: a) kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji b) rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji							
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu							
		1. Projekt jest realizowany na terenie województwa kujawsko-pomorskiego (nie dotyczy komponentu ponadnarodowego).							
		Uzasadnienie:	Realizacja projektu wyłącznie na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Ograniczenie to nie dotyczy projektów z komponentem ponadnarodowym. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3, 4
		2. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa kujawsko-pomorskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.							
		Uzasadnienie:	Realizacja projektu przez projektodawcę, który ma siedzibę/biuro na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Ponadto wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w regionie będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie siedziby/biura projektodawcy na terenie województwa, przez co zagwarantowana zostanie dostępność kadry zaangażowanej w realizację projektu dla grupy docelowej. Ponadto lokalizacja siedziby/biura projektu na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wpływa na trafniejsze zdiagnozowanie potrzeb grup docelowych, do których skierowane zostanie wsparcie, co skutkować będzie bardziej adekwatnym dostosowaniem wsparcia zaplanowanego w projekcie do rzeczywistych potrzeb uczestników, a tym samym przyczyni się do rozwiązania kluczowych problemów obserwowanych na rynku pracy. W przypadku biura projektu musi być ono prowadzone na terenie województwa kujawsko-pomorskiego przez cały okres realizacji projektu tj. do rozliczenia ostatniego wniosku beneficjenta o płatność.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4

		<i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>		
	3. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego).			
	Uzasadnienie:	<p>Skierowanie pomocy do grup docelowych z terenu województwa kujawsko-pomorskiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia.</p> <p>Z uwagi na fakt, że środki dla poszczególnych województw na finansowanie działań w ramach komponentu regionalnego zostały podzielone według określonego algorytmu, uwzględniającego sytuację społeczno-ekonomiczną w danym regionie, uzasadnianym jest, że za ich pomocą wzmocniony zostanie potencjał zasobów ludzkich oraz podmiotów z terenu województwa kujawsko-pomorskiego.</p> <p>W przypadku gdy projekt obejmuje typy operacji:</p> <ul style="list-style-type: none"> - staże i szkolenia praktyczne... - tymczasowe zatrudnienie w MŚP wysoko wykwalifikowanego personelu - wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji ... <p>zawarty w kryterium wymóg regionalnego charakteru grupy docelowej nie odnosi się do pracowników uczelni i jednostek naukowych</p> <p>(informacja o powyższym wyłączeniu będzie zawarta w dokumentacji konkursowej)</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4
	4. Typ operacji nr 3 i 4 mogą być realizowane wyłącznie w połączeniu z innymi typami operacji.			
	Uzasadnienie:	<p>Przedmiotowe kryterium gwarantuje realizację projektów kompleksowych zakładających zarówno organizację staży lub tymczasowego zatrudnienia kadr naukowych i naukowo-dydaktycznych w przedsiębiorstwach bądź pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych. Typ projektu dotyczący organizacji szkoleń dla kadr naukowych uczelni oraz doktorantów z zakresu zakładania firm typu spin off i spin out z jednej strony podniesie świadomość odbiorców wsparcia w zakresie korzyści płynących z komercjalizacji wyników ich prac badawczych, z drugiej zaś strony stworzy realne szanse na przyspieszenie procesu tworzenia warunków prawno-instytucjonalnych do powstawania tego rodzaju spółek odpryskowych. Z kolei promowanie sieci współpracy i wymiany informacji sektora B+R z sektorem przedsiębiorczości umożliwi zwiększenie zakresu dotychczasowej współpracy i nada praktyczny wymiar transferu know-how. Wyniki zrealizowanych badań (Raport PARP „Przedsiębiorczość akademicka (rozwój firm spin – off, spin out) – zapotrzebowanie na szkolenia służące jej rozwojowi”, 2009) wskazują, iż postawa pracowników naukowych pozytywnie wpływa na intencję zakładania firm.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3, 4
	5. Projekt zakłada, jako jedno z działań merytorycznych organizację staży i/lub tymczasowe			

zatrudnienie w MŚP co najmniej 25% uczestników projektu w wymiarze minimum 6 miesięcy.				
	Uzasadnienie:	<p>Po przeprowadzonej analizie projektów składanych w ramach konkursów i oferowanego wsparcia konieczne jest dalsze koncentrowanie się w preferowaniu projektów dotyczących strategicznych zagadnień stanowiących wyzwania ujęte w dokumencie Komisji Europejskiej Europa 2020 zwłaszcza w zakresie projektu przewodniego <i>Unia Innowacji</i>. Przedmiotowe kryteria wpisują się w obszar strategiczny określony w dokumencie Komisji Europejskiej Europa 2020 – <i>Inteligentny i zrównoważony rozwój sprzyjający włączeniu społecznemu – gospodarka oparta na wiedzy i innowacji</i>.</p> <p>Projekty realizujące wsparcie w postaci staży, szkoleń praktycznych bądź tymczasowego zatrudnienia w MŚP pozwolą zwiększyć efektywność transferu wiedzy i przeniesienie innowacji pomiędzy obszarem B+R do przedsiębiorstw. Jednocześnie takie podejście umożliwi skuteczne wdrażanie nowych rozwiązań oraz wpłynie na podniesienie konkurencyjności firm działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Poziom zatrudnienia osób posiadających wykształcenie wyższe i naukowo-techniczne pracujących w sektorze badawczo-naukowym w relacji do ogółu ludności (wskaźnik HRST) w województwie kujawsko-pomorskie plasuje się na stosunkowo niskiej pozycji w porównaniu z innymi województwami. Realizacja projektów obejmujących organizację staży i wsparcie szkoleniowe jest uznawana jako niezwykle istotne z punktu widzenia transferu wiedzy. Dotychczas w województwie kujawsko-pomorskim nie były realizowane tego typu projekty, które pozwoliłyby zwiększyć transfer wiedzy pomiędzy sektorami przedsiębiorczości i nauki. Realizacja tego typu projektów wpłynie na poprawę konkurencyjności regionu, na którą składają się takie czynniki jak przedsiębiorczość ludności, zdolność podmiotów gospodarczych do absorpcji innowacji technicznych, rynkowych i organizacyjnych oraz przekształcenie ich w sukces komercyjny. Minimalny wymiar godzinowy staży w ujęciu tygodniowym wynosi 15 h. W ramach stażu możliwa jest wypłata wynagrodzenia dla uczestnika, natomiast w przypadku organizacji praktyk nie ma możliwości zaplanowania wydatków na wynagrodzenia dla uczestników praktyk.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
	6. Grupę docelową projektu stanowią w co najmniej 50% doktoranci i/lub pracownicy naukowi i/lub pracownicy naukowo-dydaktyczni.			
	Uzasadnienie:	<p>Po przeprowadzonej analizie projektów składanych w ramach konkursów i oferowanego wsparcia konieczne jest dalsze koncentrowanie się w preferowaniu projektów dotyczących strategicznych zagadnień stanowiących wyzwania ujęte w dokumencie Komisji Europejskiej Europa 2020 zwłaszcza w zakresie projektu przewodniego <i>Unia Innowacji</i>. Przedmiotowe kryteria wpisują się w obszar strategiczny określony w dokumencie Komisji Europejskiej Europa 2020 – <i>Inteligentny i zrównoważony rozwój sprzyjający włączeniu społecznemu – gospodarka oparta na wiedzy i innowacji</i>.</p> <p>Wiedza jako czynnik wytwórczy aktywizuje rozwój nowych form współpracy nauki i gospodarki. W krajach rozwiniętych powszechnym kierunkiem rozwoju instytucji naukowych i edukacyjnych są działania skierowane na powiązanie sfery nauki z biznesem oraz na budowę postaw i zdolności przedsiębiorczych wśród pracowników naukowych, studentów i doktorantów. Najczęściej z lokalnymi małymi firmami. Dotychczasowy model instytucji naukowej, zwłaszcza szkoły wyższej, oparty na edukacji i</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3

		<p>badaniach naukowych powinien zmierzać w kierunku poszerzenia o przygotowanie do przedsiębiorczości¹, rozumianej jako kształtowanie aktywnych zachowań umożliwiających samodzielne działanie na rynku.</p> <p>Wszelkie działania podejmowane w tym zakresie powinny koncentrować się zatem na kluczowych czynnikach, jakimi są: kształtowanie wśród pracowników naukowych, pracowników naukowo-dydaktycznych, doktorantów i studentów postaw otwartych na przedsiębiorczość i samozatrudnienie, rozwijanie wiedzy oraz rozwiązań technologicznych i organizacyjnych na potrzeby rynku oraz małych i średnich firm, zarządzanie własnością intelektualną, przedsiębiorcze zarządzanie szkołą wyższą oraz inicjowanie partnerstwa i sieciowych relacji z miejscowym biznesem. Z badań wynika, iż zdecydowana większość studentów deklaruje chęć podjęcia działalności gospodarczej, natomiast kadra naukowa przejawia taką chęć na dużo niższym poziomie, przy czym ich chęć do podnoszenia wiedzy w tym zakresie jest dużo wyższa. Nie bez znaczenia jednak pozostaje fakt, iż środowisko akademickie jest postrzegane jako zaczyn dla modernizacji polskiej gospodarki, w związku z czym osoby związane z tym środowiskiem powinny stanowić co najmniej 50 % uczestników projektów, co pozwoli na wykreowanie postaw i umiejętności przedsiębiorczych, transferu wiedzy i <i>know-how</i>. Projekt powinien zakładać realizację szkoleń oraz doradztwa (indywidualnego i grupowego), w ramach którego uczestnicy zdobędą wiedzę i umiejętności niezbędne do rozpoczęcia działalności typu spin off, spin out. Przy czym minimalna liczba godzin przeznaczonych na szkolenia powinna wynieść 80 godzin na uczestnika, natomiast wymiar czasu przeznaczonego na doradztwo indywidualne i grupowe powinien wynosić 20 godzin na uczestnika. Liczebność poszczególnych grup nie powinna przekraczać 15 osób. Ponadto projekt powinien zakładać efektywność wsparcia w postaci przygotowania przez każdego uczestnika modułu szkoleniowo-doradczego biznes planu oraz uzyskaniem certyfikatu (zaświadczenia) potwierdzającego udział i zakończenie udziału w projekcie oraz zawierającego ocenę dotyczącą „pomysłu na biznes” zaprezentowanego przez uczestnika lub pełnej dokumentacji przedsięwzięcia typu spin off. Takie podejście umożliwi uczestnikowi wsparcia skorzystanie ze środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej np. w ramach działania 6.2 PO KL lub 5.4 RPO WK-P.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
Kryteria strategiczne				
	1. Grupę docelową projektu w 100% stanowią doktoranci lub pracownicy naukowcy/naukowo-dydaktyczni, którzy otrzymali stypendia naukowe na realizację prac badawczych w ramach projektu <i>Krok w przyszłość – stypendia dla doktorantów</i> .		WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Projekt zakładający wsparcie skierowane do doktorantów lub pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych, którzy otrzymali stypendia naukowe w ramach wszystkich edycji projektu Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego stanowi naturalną kontynuację rozwoju badań i dziedzin oraz kierunkach o strategicznym znaczenia dla gospodarki. Wyniki zrealizowanych badań (Raport PARP „Przedsiębiorczość akademicka (rozwój firm spin – off, spin out) – zapotrzebowanie na szkolenia służące jej rozwojowi”, 2009) wskazują, iż postawa pracowników naukowych pozytywnie wpływa na intencję zakładania firm. Respondenci mają przekonanie, że założenie firmy spowoduje możliwość rozwijania zainteresowań naukowych. Podejmowanie i rozwój</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3

		<p>przedsiębiorczości na wyższych uczelniach wymaga aktywnej roli uczelni w tym procesie. Dotyczy to kształtowania umiejętności i kompetencji zawodowych, przedsiębiorczych i menedżerskich kadry naukowej. Rozwojowi umiejętności i kompetencji zawodowych, menedżerskich oraz przedsiębiorczych służyć mogą praktyki zawodowe oraz staże czy tymczasowe zatrudnienie w firmach lub instytucjach. Poznanie problemów funkcjonowania firm, ich bieżącej działalności, czy wybranych zagadnień stosowania i komercjalizacji techniki, technologii lub metod pracy może być bardzo dobrym uzupełnieniem wiedzy teoretycznej. Znajomość wyspecjalizowanych i innowacyjnych instytucji, nawiązanie z nimi kontaktów z pewnością ułatwia podejmowanie i realizację przedsięwzięć biznesowych o innowacyjnym charakterze.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
	2. Projekt zakłada organizację staży i/lub tymczasowe zatrudnienie w firmach z branży ekoenergetycznej lub „zielonej technologii” (m.in. bio-, nano-technologii).		WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>W dobie borykania się ze skutkami kryzysu gospodarczego konieczne jest podejmowanie działań optymalizujących wykorzystanie wszystkich dostępnych zasobów, w tym związanych z wykorzystaniem walorów przyrodniczych. Wyzwania dotyczą niezależnienia wzrostu gospodarczego od wykorzystania zasobów, przestrzegania zasady zrównoważonego rozwoju, przestawienia działalności na większy stopień wykorzystania odnawialnych źródeł energii, ograniczenia emisji szkodliwych spalin czy nawet propagowania i wdrożenia efektywności energetycznej. Zielona technologia postrzegana jest jako: energetyka przyjazna środowisku i magazynowanie energii, modernizacja energetyki, najefektywniejsze korzystanie z surowców, recykling, zrównoważona gospodarka wodna, zrównoważony transport. Rozwiązania technologiczne określane mianem zielonych technologii lub technologii ekologicznych sprzyjają oszczędności materiałów, ograniczaniu poboru energii i emisji zanieczyszczeń, umożliwiają korzystanie z odnawialnych źródeł energii, odzysk wartościowych produktów ubocznych oraz ograniczanie problemów z usuwaniem odpadów czyniąc procesy produkcyjne bardziej przyjaznymi dla środowiska naturalnego. Należy zatem koncentrować się na preferowaniu projektów dotyczących strategicznych zagadnień z zakresu rozwoju innowacyjnych technologii ukierunkowanych na usprawnienie gospodarki w oparciu o zasadę zrównoważonego rozwoju. Dotychczas w województwie kujawsko-pomorskim nie były realizowane tego typu projekty, które pozwoliłyby zwiększyć transfer wiedzy pomiędzy sektorami przedsiębiorczości i nauki w zakresie zrównoważonego rozwoju. Projekty powinny zakładać szeroko zakrojone działania ukierunkowane na poszukiwanie różnych rozwiązań z zakresu efektywności energetycznej mającej zastosowanie w przedsiębiorstwie oraz być ukierunkowane na rozwój rozwiązań z zakresu inżynierii i technologii uwzględniającej zagadnienia związane z ochroną środowiska naturalnego czy wpisującego się w założenia strategii Europa 2020 osiągnięcia celu „20/20/20” w zakresie klimatu i energii (ograniczenie emisji dwutlenku węgla o 30%). Szansą na wypracowanie, testowanie i wdrożenie różnych rozwiązań ww. zakresie będzie możliwe poprzez synergię wspólnych działań osiągniętych dzięki organizacji staży lub tymczasowego zatrudnienia pracowników sfery badawczo-</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2

		<p>rozwojowej w przedsiębiorstwie. Dodatkowo jako element wspomagający tempo zachodzących zmian należy traktować szeroko rozumiane szkolenia i doradztwo dla kadr naukowo-dydaktycznych zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą typu spin off, spin out. Z przeprowadzonych badań (Raport PARP „<i>Foresight kadr nowoczesnej gospodarki</i>”, 2009) wynika, iż głównymi obszarami generującymi najwięcej miejsc pracy będą energetyka, przemysł maszynowy, technologie informacyjno-komunikacyjne, przemysł chemiczny, mechatronika, teleinformatyka, biotechnologia, energia odnawialna.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
		<p>3. Wnioskodawca realizuje bądź planuje do realizacji (ma podpisaną umowę) inwestycję finansowaną lub nawiązał współpracę z wnioskodawcą realizującym projekt ze źródeł wspólnotowych innych niż Europejski Fundusz Społeczny, w szczególności z:</p> <p>a) Osi priorytetowej 3. Rozwój infrastruktury społecznej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2013 (komplementarność w zakresie wsparcia inwestycji w infrastrukturę edukacyjną),</p> <p>b) Osi priorytetowej 4. Rozwój infrastruktury społeczeństwa Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2013 (komplementarność w zakresie społeczeństwa informacyjnego),</p> <p>c) Osi priorytetowej 5. Wzmocnienie konkurencyjności przedsiębiorstw Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2013 (komplementarność w zakresie przedsiębiorczości, badań i rozwoju, wsparcia inwestycji w kształcenie),</p> <p>d) Programem Operacyjnym Innowacyjna Gospodarka (komplementarność w zakresie innowacyjności, przedsiębiorczości, społeczeństwa informacyjnego, badań i rozwoju, komplementarność w zakresie wsparcia inwestycyjnego w spółki spin-off i spin-out poprzez nawiązanie współpracy z beneficjentem PO IG).</p>	WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>W celu uzyskania dodatkowych punktów beneficjent musi mieć podpisaną umowę i realizować projekt w ramach jednego z powyższych programów. Projekt komplementarny pozwoli na uzupełnienie lub poszerzenie realizowanego w obrębie instytucji/podmiotu projektu o środki finansowe z innego programu.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3
		<p>4. Projekt zakłada opracowanie przez uczestników wsparcia założeń/koncepcji rozwiązania innowacyjnego dla wybranego przedsiębiorstwa lub rozwiązania praktycznego problemu technologicznego/organizacyjnego.</p>	WAGA	10

	Uzasadnienie:	<p>Kryterium zakłada preferencję dla projektów oferujących wsparcie, którego wymiernym efektem będzie podjęcie pierwszych działań (wstępna faza koncepcyjna) związanych z procesem wprowadzania do danego podmiotu innowacji. Każdy uczestnik lub zespół złożonych z uczestników projektu nawiązujący współpracę z przedsiębiorstwem lub jednostką naukową powinien stworzyć koncepcję (opracować strategię/plan wdrożenia) wspólnie z wybranym podmiotem w wyniku czego przedsiębiorca będzie mógł przygotować aplikację do działania 5.2 RPO lub działania 1.4, 4.1 POIG.</p> <p>Przedmiotowe kryterium ma na celu preferencję projektów zakładających identyfikację kierunków rozwoju innowacji produktowych, procesowych czy organizacyjnych, które mogą zostać wdrożone do praktyki. Mogą to być przedsięwzięcia techniczne, technologiczne lub organizacyjne (badania przemysłowe i prace rozwojowe).</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
--	---------------	--	---	------

Poddziałanie 8.2.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.08.02.02-04-002/09-00 „Krok w przyszłość – stypendia dla doktorantów III edycja”		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	nie dotyczy		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	– stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące (np. szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy) dla doktorantów i doktorów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa (określonych w RSI)		
	–		
	–		
	–		
Beneficjent systemowy	Departament Spraw Społecznych Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego Partnerzy: Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy Uniwersytet Technologiczno-Przyrodniczy im. J. i J. Śniadeckich w Bydgoszczy		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	06.2009 – 09.2011		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010		w roku 2011	
5.143.883,14 PLN		1.267.470,00 PLN	
		ogółem w projekcie	
		6.411.353,14 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010		w roku 2011	
ogółem w projekcie			
a) liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe – 150,		a) liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe – 150,	
b) liczba doktorantów, którzy ukończyli szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy – 55,		b) liczba doktorantów, którzy ukończyli szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy – 150,	
c) liczba osób, które odwiedzą witrynę internetową projektu – 8000,		c) liczba egzemplarzy informatora o pracach doktorskich – 700 egz.,	
d) liczba stworzonych witryn internetowych przez BO projektu – 55,		d) liczba osób, które odwiedzą witrynę internetową projektu – 10000,	
		e) liczba stworzonych witryn internetowych przez BO projektu – 150,	
		f) liczba publikacji doktorantów w czasopiśmie naukowych ujętych na liście ogłoszonej przez MNiSzW – 15,	
		g) uzyskanie zatrudnienia przez	
		a) liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe – 150,	
		b) liczba doktorantów, którzy ukończyli szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy – 150,	
		c) liczba egzemplarzy informatora o pracach doktorskich – 700 egz.,	
		d) liczba osób, które odwiedzą witrynę internetową projektu – 10000,	
		e) liczba stworzonych witryn internetowych przez BO projektu – 150,	
		f) liczba publikacji doktorantów w czasopiśmie naukowych ujętych na liście ogłoszonej przez MNiSzW – 15,	

	<p>doktorantów w sektorze przedsiębiorstw – 5</p> <p>h) liczba doktorów, którzy otrzymali stypendia naukowe - 25</p> <p>i) liczba doktorów, którzy ukończyli szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy – 25</p> <p>j) liczba egzemplarzy informatora o pracach doktorskich – 100 egz.,</p> <p>k) liczba osób, które odwiedzą witrynę internetową projektu – 1000</p> <p>l) liczba stworzonych witryn internetowych przez doktorów – 25,</p> <p>ł) liczba publikacji doktorów w czasopismach naukowych ujętych na liście ogłoszonej przez MNiSzW – 10,</p>	<p>g) uzyskanie zatrudnienia przez doktorantów w sektorze przedsiębiorstw – 5</p> <p>h) liczba doktorów, którzy otrzymali stypendia naukowe - 25</p> <p>i) liczba doktorów, którzy ukończyli szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy – 25</p> <p>j) liczba egzemplarzy informatora o pracach doktorskich – 100 egz.,</p> <p>k) liczba osób, które odwiedzą witrynę internetową projektu – 1000</p> <p>l) liczba stworzonych witryn internetowych przez doktorów – 25,</p> <p>ł) liczba publikacji doktorów w czasopismach naukowych ujętych na liście ogłoszonej przez MNiSzW – 10,</p>
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - zwiększenie zainteresowania po stronie przedsiębiorców działalnością ośrodków naukowych, - zwiększenia współpracy bądź nawiązanie kontaktów pomiędzy przemysłem i sferą nauki, - podniesienie wiedzy o korzyściach płynących ze współpracy sektora nauki i biznesu, - wzrost innowacyjności województwa kujawsko-pomorskiego, - nabycie wiedzy i umiejętności w zakresie zakładania własnej firmy (spin off, spin out) oraz komercjalizacji własności intelektualnej. 	<ul style="list-style-type: none"> - zwiększenie zainteresowania po stronie przedsiębiorców działalnością ośrodków naukowych, - zwiększenia współpracy bądź nawiązanie kontaktów pomiędzy przemysłem i sferą nauki, - podniesienie wiedzy o korzyściach płynących ze współpracy sektora nauki i biznesu, - wzrost innowacyjności województwa kujawsko-pomorskiego, - nabycie wiedzy i umiejętności w zakresie zakładania własnej firmy (spin off, spin out) oraz komercjalizacji własności intelektualnej. 	<ul style="list-style-type: none"> - zwiększenie zainteresowania po stronie przedsiębiorców działalnością ośrodków naukowych, - zwiększenia współpracy bądź nawiązanie kontaktów pomiędzy przemysłem i sferą nauki, - podniesienie wiedzy o korzyściach płynących ze współpracy sektora nauki i biznesu, - wzrost innowacyjności województwa kujawsko-pomorskiego, - nabycie wiedzy i umiejętności w zakresie zakładania własnej firmy (spin off, spin out) oraz komercjalizacji własności intelektualnej.

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Planowany tytuł projektu	Centrum Zarządzania Regionalnym Systemem Innowacji – II etap
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 1 : Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>– tworzenie, rozwój i aktualizacja Regionalnych Strategii Innowacji (RSI) poprzez:</p> <p>a) studia, analizy, ekspertyzy,</p> <p>b) wsparcie szkoleniowo-doradcze dla podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI,</p> <p>c) tworzenie i rozbudowę systemu monitorowania RSI,</p>

Beneficjent systemowy	Departament Planowania Strategicznego i Gospodarczego Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	Głównym celem projektu jest rozwój innowacyjności w regionie poprzez aktualizację RSI. Dotychczas opracowane analizy i ekspertyzy podjęte w projekcie mają przyczynić się do powstania dokumentu wskazującego na kierunki i obszary działań innowacyjnych. Ostatecznym efektem wszystkich działań podejmowanych w ramach aktualizacji strategii będzie określenie charakteru i zakresu działań pozwalających na ukierunkowanie polityki i obszarów aktywności samorządu województwa służących wspieraniu innowacyjności gospodarki regionu. Ponadto nastąpi określenie kryteriów kierowania wsparcia dla działań innowacyjnych regionu zwłaszcza w zakresie transferu wiedzy i związanego z nim procesem kojarzenia przedsiębiorstw i instytucji naukowo-badawczych. Zaktualizowana strategia pozwoli na stworzenie i wdrożenie efektywnego systemu finansowania innowacji, który przyczyni się do podniesienia ilości komercjalizowanych innowacyjnych produktów i wynalazków przez przedsiębiorców, naukowców, a w efekcie do wzrostu nowoczesnej i innowacyjnej gospodarki. Niezbędnym elementem rozwijającym skuteczne realizowanie i wdrażanie strategii jest stworzenie systemu jej monitorowania.
	NIE			
Okres realizacji projektu	01.2011-12.2011			
Kwota planowanych wydatków w projekcie				
w roku 2011		ogółem w projekcie		
800 000,00		800 000,00		
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w roku 2011		ogółem w projekcie		
<ul style="list-style-type: none"> Opracowanie systemu monitorowania RSI wraz z określeniem wskaźników, częstotliwości i źródeł pozyskiwania danych Opracowanie i wdrożenie systemu finansowania innowacji, który przyczyni się do podniesienia ilości komercjalizowanych innowacyjnych produktów i wynalazków przez przedsiębiorców, naukowców, a w efekcie do wzrostu nowoczesnej i innowacyjnej gospodarki. W tym etapie projektu koncepcja systemu finansowania działań innowacyjnych zostanie poddana szczegółowej analizie i w grupie ekspertów zostanie opracowany konkretny system, a następnie wdrożony. Aktualizacja Regionalnej Strategii Innowacji obejmuje: <ul style="list-style-type: none"> a. Określenie obszarów aktywności gospodarczej istotnych z punktu widzenia podnoszenia poziomu konkurencyjności i innowacyjności regionu, 		<ul style="list-style-type: none"> Opracowanie systemu monitorowania RSI wraz z określeniem wskaźników, częstotliwości i źródeł pozyskiwania danych Opracowanie i wdrożenie systemu finansowania innowacji, który przyczyni się do podniesienia ilości komercjalizowanych innowacyjnych produktów i wynalazków przez przedsiębiorców, naukowców, a w efekcie do wzrostu nowoczesnej i innowacyjnej gospodarki. W tym etapie projektu koncepcja systemu finansowania działań innowacyjnych zostanie poddana szczegółowej analizie i w grupie ekspertów zostanie opracowany konkretny system, a następnie wdrożony. Aktualizacja Regionalnej Strategii Innowacji i obejmuje: <ul style="list-style-type: none"> a. Określenie obszarów aktywności gospodarczej istotnych z punktu widzenia podnoszenia poziomu konkurencyjności i innowacyjności regionu, 		

<div><div><div><div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div></div></div></div>

B2.2 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Planowany tytuł projektu	„Krok w przyszłość – IV edycja. Stypendia dla doktorów i doktorantów”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	nie dotyczy			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	– stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące (np. szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy) dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa (określonych w RSI)			
	–			
	–			
	–			
Beneficjent systemowy	Departament Spraw Społecznych Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego Partnerzy: Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy Uniwersytet Technologiczno-Przyrodniczy im. J. i J. Śniadeckich w Bydgoszczy			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	06.2011 – 09.2013			
Kwota planowanych wydatków w projekcie				
w roku 2011			ogółem w projekcie	
– 3.475.000 PLN			– 7.475.000,00 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w roku 2011			ogółem w projekcie	
a) liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe – 60, b) liczba odwiedzin witryny internetowej projektu – 1000, c) liczba doktorów, którzy otrzymali stypendia naukowe – 40, d) liczba odwiedzin witryny internetowej projektu – 1000,			a) liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe – 120, b) liczba doktorantów, którzy ukończyli szkolenia lub skorzystali z doradztwa z zakresu komercjalizacji wiedzy – 12, c) liczba egzemplarzy informatora o pracach doktorskich doktorantów – 200 egz., d) liczba odwiedzin witryny internetowej projektu – 3000, e) liczba stworzonych witryn internetowych przez BO projektu, w tym: przez doktorantów – 120, przez doktorów – 80, f) liczba publikacji doktorantów w czasopismach naukowych ujętych na liście ogłoszonej przez MNiSW - 20, g) uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia przez stypendystów – 20, h) uzyskanie stopnia doktora w okresie do 6 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie (pobierania stypendium) przez stypendystów – 25, i) liczba doktorów, którzy otrzymali stypendia naukowe – 80, j) liczba doktorów, którzy ukończyli szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy – 80, k) liczba egzemplarzy informatora o pracach doktorskich – 200	

		egz., n) liczba publikacji doktorów w czasopismach naukowych ujętych na liście ogłoszonej przez MNiSW – 20.
Rezultaty miękkie		
w roku 2011		ogółem w projekcie
<p>zwiększenie zainteresowania po stronie przedsiębiorców działalnością ośrodków naukowych,</p> <ul style="list-style-type: none"> - zwiększenia współpracy bądź nawiązanie kontaktów pomiędzy przedsiębiorstwami i sferą nauki, - podniesienie wiedzy o korzyściach płynących ze współpracy sektora nauki i biznesu, - wzrost innowacyjności województwa kujawsko-pomorskiego, - nabycie wiedzy i umiejętności w zakresie zakładania własnej firmy (spin off, spin out) oraz komercjalizacji własności intelektualnej. 		<p>zwiększenie zainteresowania po stronie przedsiębiorców działalnością ośrodków naukowych,</p> <ul style="list-style-type: none"> - zwiększenia współpracy bądź nawiązanie kontaktów pomiędzy przedsiębiorstwami i sferą nauki, - podniesienie wiedzy o korzyściach płynących ze współpracy sektora nauki i biznesu, - wzrost innowacyjności województwa kujawsko-pomorskiego, - nabycie wiedzy i umiejętności w zakresie zakładania własnej firmy (spin off, spin out) oraz komercjalizacji własności intelektualnej.
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu	
	4.	
	Uzasadnienie:	

INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VIII

D. PROJEKTY INNOWACYJNE											
D.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie konkursowym											
Lp. konkursu	D.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.		III kw.		IV kw.		
Typ konkursu	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div>Otwarty</div> <div></div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div>Zamknięty</div> <div>x</div> </div>										
Planowana alokacja	10 000 000										
Institucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego (IP)										
Tematy dla projektów innowacyjnych	1. Poszukiwanie metod zwiększenia zaangażowania partnerów społecznych i gospodarczych na rzecz wzmocnienia potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw. 2. 3.										
Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym uwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe	Tak				Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym nieuwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe			Nie			
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu										
	1. Okres realizacji projektu wynosi od 24 do 36 miesięcy.										
	Uzasadnienie:	Utrzymanie trwałości przyjętych rozwiązań oraz wypracowanie właściwych efektów realizowanych działań wymaga dłuższego okresu realizacji, a jednocześnie zwiększy szansę na kontynuowanie wypracowanych w ramach projektu rozwiązań ze środków innych niż przewidziane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Taki termin zdaniem IP pozwoli na opracowanie kompleksowego i trwałego produktu, który będzie mógł być w możliwie najszybszym czasie zaadaptowany przez instytucje. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>							Stosuje się do Tematu (nr)	1	
	2. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa kujawsko-pomorskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrami projektu.										
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu przez projektodawcę, który ma siedzibę/biuro na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Ponadto wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w regionie będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie siedziby/biura projektodawcy na terenie województwa, przez co zagwarantowana zostanie dostępność kadry zaangażowanej w realizację projektu dla grupy docelowej. Ponadto lokalizacja siedziby/biura projektu na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wpływa na trafniejsze zdiagnozowanie potrzeb grup docelowych, do których skierowane zostanie wsparcie, co skutkować będzie bardziej adekwatnym dostosowaniem wsparcia zaplanowanego w projekcie do rzeczywistych potrzeb uczestników, a tym samym przyczyni się do rozwiązania kluczowych problemów obserwowanych na rynku pracy. W przypadku biura projektu musi być ono prowadzone na terenie województwa kujawsko-pomorskiego przez cały okres realizacji projektu tj. do rozliczenia ostatniego wniosku beneficjenta							Stosuje się do Tematu (nr)	1	

		o płatność. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>		
	3. Projektodawca składa nie więcej niż 1 wniosek o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.			
	Uzasadnienie:	<p>Ograniczenie liczby składanych wniosków pozwoli beneficjentom skoncentrować się na lepszym zdiagnozowaniu potrzeb grup docelowych, do których skierowane zostanie wsparcie, co skutkować będzie trafniejszym i bardziej adekwatnym dostosowaniem wsparcia zaplanowanego w projekcie do rzeczywistych potrzeb uczestników, a tym samym przyczyni się do rozwiązania kluczowych problemów obserwowanych na rynku pracy. Ograniczenie liczby składanych wniosków o dofinansowanie wpłynie również na podniesienie poziomu jakości przygotowywanych projektów, a w konsekwencji przełoży się na sprawniejszą realizację projektu na etapie wdrażania. Ponadto takie rozwiązanie pozwoli uniknąć sytuacji, w której wnioskodawca składa w ramach jednego konkursu kilka wniosków, nie posiadając odpowiedniego potencjału instytucjonalnego i finansowego do ich realizacji. Przyjęte rozwiązanie umożliwi skorzystanie z dofinansowania realizacji projektów szerszej liczbie podmiotów. Zwiększenie ilości możliwych do złożenia projektów nie wpłynie w żaden sposób na poprawę jakości oferowanego w ramach projektu wsparcia ani nie zwiększy konkurencyjności projektów bądź podmiotów aplikujących. Ograniczenie liczby składanych wniosków pozwoli na terminową obsługę procesu wyboru projektów i sprawniejszą ich realizację na etapie wdrażania. Jedną z przesłanek przemawiających za wprowadzeniem kryterium ograniczającego liczbę składanych wniosków jest podejście wnioskodawców, aby składać możliwie największą ilość wniosków o dofinansowanie nie dbając o ich jakość.</p> <p>W przypadku projektów partnerskich, kryterium dotyczy wyłącznie wniosków składanych przez lidera partnerstwa.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego projektodawcę IOK odrzuci wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski w związku z niespełnieniem przez beneficjenta kryterium dostępu.</p> <p>W przypadku wycofania jednego wniosku o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie Rejestru wniosków złożonych w odpowiedzi na konkurs.</i></p>	Stosuje się do Tematu (nr)	1
	4. Projektodawca na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej roczne doświadczenie w realizacji różnych przedsięwzięć w zakresie adaptacyjności przedsiębiorstw.			
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektu przez beneficjenta posiadającego doświadczenie pozwoli wykorzystać posiadany przez niego potencjał oraz wiedzę, które to czynniki pozwolą zwiększyć efektywność działań podejmowanych na rzecz wypracowania nowego modelu współpracy partnerów społecznych i gospodarczych z przedsiębiorcami. Doświadczenie to może przyczynić się również do zaangażowania w realizację projektu partnerów z sektora prywatnego i publicznego, a partnerstwo to wówczas będzie koncentrować się na wymiernych efektach wspólnych działań, podniesieniu jakości projektu czy uzyskaniu wartości dodanej w wyniku scalenia potencjału badawczego wszystkich kluczowych interesariuszy w projekcie. Pozwoli także wykorzystać doświadczenie wszystkich podmiotów zaangażowanych w realizację niniejszego projektu i stworzy realną możliwość testowania, wdrożenia wypracowanych rozwiązań oraz współpracę w zakresie wykorzystania doświadczeń i rozwiązań funkcjonujących w różnych systemach, w tym również innych państwach. W końcowym etapie przyniesie efekt synergii z innymi działaniami.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do Tematu (nr)	1

5. Etap wdrażania projektu innowacyjnego zakłada testowanie i upowszechnianie wypracowanych rozwiązań (rezultatów) na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.				
Uzasadnienie:	<p>Kryterium wynika z regionalnego charakteru i uzasadnione jest koniecznością odniesienia realizowanego projektu do potrzeb województwa kujawsko-pomorskiego. Jednocześnie wymóg testowania i upowszechniania rezultatów projektu na terenie województwa gwarantuje wsparcie rozwoju zasobów ludzkich oraz stwarza możliwość skutecznego oddziaływania na poprawę sytuacji społeczno-gospodarczej na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do Tematu (nr)	1	
Kryteria strategiczne				
	<p>1. Projekt zakłada wypracowanie narzędzi służących implementowaniu rozwiązań z zakresu jednego lub kilku obszarów:</p> <p>a) organizacji pracy,</p> <p>b) podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników,</p> <p>c) zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie,</p> <p>d) standardów planowania strategicznego</p> <p>w sektorze mikro, małych i średnich przedsiębiorstw posiadających siedzibę na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.</p>	WAGA	20	
Uzasadnienie:	<p>Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa mają – ze względu na zwykle ograniczone zasoby przeznaczone na rozwój kompetencji i podnoszenie wiedzy oraz świadomości pracowników z zakresu organizacji pracy, diagnozowania luk kompetencyjnych i podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników, profesjonalnego podejścia do zarządzania zasobami ludzkimi czy też wdrażania standardów planowania strategicznego jako kluczowego elementu uzyskiwania przewag konkurencyjnych – utrudniony dostęp do korzystania ze wsparcia szkoleniowego, doradztwa eksperckiego, konferencji i seminariów podnoszących ich wiedzę w ww. dziedzinach. Z raportu „<i>Inteligentne organizacje – zarządzanie wiedzą i kompetencjami pracowników</i>” wynika, że zmieniające się czynniki ekonomiczno-społeczne wymuszają na przedsiębiorstwach zmiany przyjętego modelu biznesowego. MSP będą zmuszone przechodzić do modelu organizacji inteligentnej, co spowoduje przesunięcie uwagi z usprawnienia istniejących procesów jako czynnika rozwojowego do ciągłej zmiany istniejących procesów poprzez mechanizmy organizacji uczącej się. Rozwiązania z pogranicza organizacji inteligentnej posiadają w przeważającej większości duże korporacje międzynarodowe, w przeciwieństwie do sektora małych i średnich firm krajowych, które bardzo rzadko posiadają tego typu rozwiązania.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do Tematu (nr)	1	
	2. Projekt z komponentem ponadnarodowym zakłada wykorzystanie rozwiązań w zakresie działań na rzecz wzmacniania adaptacyjności przedsiębiorstw i angażowania partnerów społecznych oraz partnerów gospodarczych wypracowanych przez partnera zagranicznego i wdrożonych w innym kraju w celu adaptacji rezultatów i/lub służących wypracowaniu nowych rozwiązań.	WAGA	10	
Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów innowacyjnych w partnerstwie ponadnarodowym powinna koncentrować się na adaptowaniu rozwiązań (rezultatów), które zostały wypracowane i wdrożone w innym kraju w obszarze wzmacniania adaptacyjności przedsiębiorstw oraz aktywnego angażowania partnerów społecznych i gospodarczych w danym obszarze. Jednocześnie korzystanie z doświadczeń partnera zagranicznego zwiększa możliwości adaptowania rozwiązań, stwarza także możliwość wspólnej pracy nad zastosowaniem rozwiązań wypracowanych w innym kraju w celu udoskonalenia rozwiązań stosowanych w Polsce. Ponadto takie podejście umożliwi poszukiwanie nowych oraz skuteczniejszych metod i narzędzi rozwiązywania problemów związanych z wzmacnianiem potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz współpracy z partnerami społeczno-gospodarczymi angażującymi się aktywnie w ten proces.</p>	Stosuje się do Tematu (nr)	1	

		Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.		
	3. Odbiorcami produktu czyli osobami, których problemy będą rozwiązywane dzięki nowemu produktowi są osoby należące do jednej lub kilku z niżej wymienionych grup: a) Przedsiębiorcy i ich pracownicy, b) Organizacje pracodawców i związki zawodowe.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	Skierowanie pomocy do grup docelowych zidentyfikowanych jako kluczowi aktorzy relacji przedsiębiorca – partnerzy społeczno-gospodarczy z terenu województwa kujawsko-pomorskiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia, ponieważ przedstawiciele przedsiębiorców, partnerów społecznych, w szczególności organizacji pracowników i pracodawców mają największe możliwości oddziaływania na stymulowanie rozwoju adaptacyjności przedsiębiorstw a tym samym w sposób bezpośredni oddziałują na rynek pracy, w tym podniesienie jakości rozwiązań wynikających z elastycznego rynku pracy. Projekty ukierunkowane na wypracowanie nowych rozwiązań w zakresie wzmacniania dialogu i zaangażowania partnerów społeczno-gospodarczych przy współudziale przedsiębiorców pozwolą zwiększyć efektywność działań podejmowanych na rzecz wzmacniania potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw. Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.	Stosuje się do Tematu (nr)	1

D. PROJEKTY INNOWACYJNE									
D.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie konkursowym									
Lp. konkursu	D.1.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.		III kw.		IV kw.
Typ konkursu	Otwarty								
	Zamknięty	x							
Planowana alokacja	7 000 000								
Institucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego (IP)								
Tematy dla projektów innowacyjnych	1. Analiza, testowanie nowych metod zarządzania różnorodnością w przedsiębiorstwie.								
	2.								
	3.								
Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym uwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe	Tak		Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym nieuwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe				Nie		
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu								
	1. Okres realizacji projektu wynosi od 24 do 36 miesięcy.								
	Uzasadnienie:	Utrzymanie trwałości przyjętych rozwiązań oraz wypracowanie właściwych efektów realizowanych działań wymaga dłuższego okresu realizacji, a jednocześnie zwiększy szansę na kontynuowanie wypracowanych w ramach projektu rozwiązań ze środków innych niż przewidziane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Taki termin zdaniem IP pozwoli na opracowanie kompleksowego i trwałego produktu, który będzie mógł być w możliwie najszybszym czasie zaadaptowany przez instytucje.						Stosuje się do Tematu (nr)	1
Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.									

2. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa kujawsko-pomorskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.				
Uzasadnienie:	Realizacja projektu przez projektodawcę, który ma siedzibę/biuro na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Ponadto wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w regionie będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie siedziby/biura projektodawcy na terenie województwa, przez co zagwarantowana zostanie dostępność kadry zaangażowanej w realizację projektu dla grupy docelowej. Ponadto lokalizacja siedziby/biura projektu na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wpływa na trafniejsze zdiagnozowanie potrzeb grup docelowych, do których skierowane zostanie wsparcie, co skutkować będzie bardziej adekwatnym dostosowaniem wsparcia zaplanowanego w projekcie do rzeczywistych potrzeb uczestników, a tym samym przyczyni się do rozwiązania kluczowych problemów obserwowanych na rynku pracy. W przypadku biura projektu musi być ono prowadzone na terenie województwa kujawsko-pomorskiego przez cały okres realizacji projektu tj. do rozliczenia ostatniego wniosku beneficjenta o płatność.		Stosuje się do Tematu (nr)	1
<i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>				
3. Projektodawca składa nie więcej niż 1 wniosek o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.				
Uzasadnienie:	Ograniczenie liczby składanych wniosków pozwoli beneficjentom skoncentrować się na lepszym zdiagnozowaniu potrzeb grup docelowych, do których skierowane zostanie wsparcie, co skutkować będzie trafniejszym i bardziej adekwatnym dostosowaniem wsparcia zaplanowanego w projekcie do rzeczywistych potrzeb uczestników, a tym samym przyczyni się do rozwiązania kluczowych problemów obserwowanych na rynku pracy. Ograniczenie liczby składanych wniosków o dofinansowanie wpłynie również na podniesienie poziomu jakości przygotowywanych projektów, a w konsekwencji przełoży się na sprawniejszą realizację projektu na etapie wdrażania. Ponadto takie rozwiązanie pozwoli uniknąć sytuacji, w której wnioskodawca składa w ramach jednego konkursu kilka wniosków, nie posiadając odpowiedniego potencjału instytucjonalnego i finansowego do ich realizacji. Przyjęte rozwiązanie umożliwi skorzystanie z dofinansowania realizacji projektów szerszej liczbie podmiotów. Zwiększenie ilości możliwych do złożenia projektów nie wpłynie w żaden sposób na poprawę jakości oferowanego w ramach projektu wsparcia ani nie zwiększy konkurencyjności projektów bądź podmiotów aplikujących. Ograniczenie liczby składanych wniosków pozwoli na terminową obsługę procesu wyboru projektów i sprawniejszą ich realizację na etapie wdrażania. Jedną z przesłanek przemawiających za wprowadzeniem kryterium ograniczającego liczbę składanych wniosków jest podejście wnioskodawców, aby składać możliwie największą ilość wniosków o dofinansowanie nie dbając o ich jakość. W przypadku projektów partnerskich, kryterium dotyczy wyłącznie wniosków składanych przez lidera partnerstwa. W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego projektodawcę IOK odrzuci wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski w związku z niespełnieniem przez beneficjenta kryterium dostępu. W przypadku wycofania jednego wniosku o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek.		Stosuje się do Tematu (nr)	1
<i>Kryterium weryfikowane na podstawie Rejestru wniosków złożonych w odpowiedzi na konkurs.</i>				

4. Projekt zakłada wypracowanie narzędzi służących implementowaniu zasad zarządzania różnorodnością w sektorze mikro, małych i średnich przedsiębiorstwach posiadających siedzibę na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.				
	Uzasadnienie:	<p>Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa mają – ze względu na zwykle ograniczone zasoby przeznaczone na rozwój kompetencji i podnoszenie wiedzy oraz świadomości pracowników z zakresu koncepcji zarządzania różnorodnością i korzyściami ekonomicznymi z niej płynącymi poprzez uwzględnienie ww. zasady w swojej działalności – utrudniony dostęp do korzystania ze wsparcia szkoleniowego, doradztwa eksperckiego, konferencji i seminariów podnoszących ich wiedzę w dziedzinie zarządzania różnorodnością. Ponadto w regionie brakuje informacji dotyczących upowszechniania długofalowych korzyści ekonomicznych płynących z wdrażania strategii zarządzania różnorodnością. Z raportu <i>Przewodnik dobrych praktyk. Firma równych szans</i>, <i>Gender Index</i>, <i>UNDP</i>, <i>EQUAL</i>, 2007 wynika, iż główną motywacją do wdrażania rozwiązań z zakresu zarządzania różnorodnością jest osiąganie zysku, budowa przewagi konkurencyjnej i osiąganie celów firmy. Z kolei na podstawie wyników badania zawartych w raporcie <i>Zarządzanie różnorodnością w Polsce, Forum Odpowiedzialnego Biznesu</i>, 2009 wynika, iż największe doświadczenie we wdrażaniu i upowszechnianiu dobrych praktyk z zakresu zarządzania różnorodnością w Polsce posiadają firmy zagraniczne, w tym korporacje transnarodowe, względnie duże przedsiębiorstwa, najmniejsze zaś sektor MSP. W większości przypadków firmy te nie posiadają długofalowych strategii zarządzania różnorodnością. W związku z powyższym należy preferować wypracowywanie mechanizmów i narzędzi, które będą rozwijały zainteresowanie sektora MSP wdrożeniem zasad zarządzania różnorodnością.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do Tematu (nr)	1
	Kryteria strategiczne			
		1. Projektodawca na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej roczne doświadczenie w realizacji różnych przedsięwzięć w zakresie opracowywania i wdrażania strategii / standardów / kodeksów / programów zarządzania różnorodnością w przedsiębiorstwie.	WAGA	5
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektu przez beneficjenta posiadającego doświadczenie pozwoli wykorzystać posiadany przez niego potencjał oraz wiedzę, które to czynniki pozwolą zwiększyć efektywność działań podejmowanych na rzecz wypracowania nowego modelu współpracy wszystkich interesariuszy, w szczególności partnerów społecznych i gospodarczych z przedsiębiorcami. Doświadczenie to może przyczynić się również do zaangażowania w realizację projektu partnerów z sektora prywatnego, publicznego oraz tzw. trzeciego sektora, a partnerstwo to wówczas będzie koncentrować się na wymiernych efektach wspólnych działań, podniesieniu jakości projektu czy uzyskaniu wartości dodanej w wyniku scalenia potencjału badawczego wszystkich kluczowych interesariuszy w projekcie. Pozwoli także wykorzystać doświadczenie wszystkich podmiotów zaangażowanych w realizację niniejszego projektu i stworzy realną możliwość testowania, wdrożenia wypracowanych rozwiązań oraz współpracę w zakresie wykorzystania doświadczeń i rozwiązań funkcjonujących w różnych systemach, w tym również innych państwach. W końcowym etapie przyniesie efekt synergii z innymi działaniami.</p> <p>Kluczowym aspektem powodzenia realizacji projektu ukierunkowanego na poszukiwanie nowych metod zarządzania różnorodnością w przedsiębiorstwie jest praktyczne doświadczenie wnioskodawcy w przygotowaniu, wprowadzaniu do organizacji i wdrożeniu strategii / standardów / kodeksów / programów zarządzania różnorodnością (<i>Diversity</i>).</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o</i></p>	Stosuje się do Tematu (nr)	1

		dofinansowanie realizacji projektu PO KL.		
		2. Projekt z komponentem ponadnarodowym zakłada wykorzystanie rozwiązań w zakresie działań na rzecz wdrażania zarządzania różnorodnością (Diversity Management) w przedsiębiorstwach wypracowanych przez partnera zagranicznego i wdrożonych w innym kraju w celu adaptacji rezultatów i/lub służących wypracowaniu nowych rozwiązań.	WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów innowacyjnych w partnerstwie ponadnarodowym powinna koncentrować się na adaptowaniu rozwiązań (rezultatów), które zostały wypracowane i wdrożone w innym kraju w obszarze opracowywania i wdrażania założeń zarządzania różnorodnością w przedsiębiorstwach w kontekście wyzwań globalnej gospodarki i zarządzaniem zespołami multikulturowymi. Jednocześnie korzystanie z doświadczeń partnera zagranicznego zwiększa możliwości adaptowania rozwiązań, stwarza także możliwość wspólnej pracy nad zastosowaniem rozwiązań wypracowanych w innym kraju w celu udoskonalenia rozwiązań stosowanych w Polsce. Ponadto takie podejście umożliwi poszukiwanie nowych oraz skuteczniejszych metod i narzędzi rozwiązywania problemów związanych z wdrażaniem strategii zarządzania różnorodnością w organizacji w celu odkrywania nowych wymiarów procesu rekrutacji, zarządzania talentami w firmie oraz pracownikami doświadczonymi, zwiększeniu efektywności zespołów pracowniczych i zwiększeniu ich innowacyjności poprzez poprawę atmosfery pracy, wizerunku firmy czy lepszemu zaspokojeniu oczekiwań klientów. Na podstawie wyników badania zawartych w raporcie <i>Zarządzanie różnorodnością w Polsce, Forum Odpowiedzialnego Biznesu, 2009</i> wynika, iż największe doświadczenie we wdrażaniu i upowszechnianiu dobrych praktyk z zakresu zarządzania różnorodnością w Polsce posiadają firmy zagraniczne, w tym korporacje transnarodowe.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do Tematu (nr)	1
		3. Projekt zakłada wypracowanie i wdrożenie jako jednego z rezultatów modelu współpracy instytucji sektora publicznego i niepublicznego w zakresie wypracowania rozwiązań popularyzujących ideę wdrażania zarządzania różnorodnością (Diversity Management) w przedsiębiorstwach.	WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Stworzenie modelu współpracy instytucji sektora publicznego i niepublicznego zwiększy szansę na wypracowanie nowych działań na rzecz wdrażania zarządzania różnorodnością (Diversity Management) w przedsiębiorstwach. Kluczową kwestią dla powodzenia pełnej implementacji zasady zarządzania różnorodnością w sektorze prywatnych jest podjęcie działań uświadamiających w zakresie korzyści ekonomicznych wynikających z wdrożenia ww. zasady. Opracowanie modelu pozwoli zwiększyć efektywność działań podejmowanych na rzecz wprowadzania koncepcji w zakresie zarządzania różnorodnością w przedsiębiorstwach mających siedzibę (oddział, filię) na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Jednocześnie takie podejście umożliwi skuteczne wdrażanie nowych rozwiązań oraz wpłynie na ograniczenie ryzyka związanego z poszukiwaniem nowych i skutecznych metod rozwiązywania problemów. Z raportu <i>Zarządzanie różnorodnością w Polsce, Forum Odpowiedzialnego Biznesu, 2009</i> wynika, iż w Europie zachodniej instytucje rządowe inicjowały działania i były liderami w zakresie dobrych praktyk we wdrażaniu strategii równych szans i zarządzaniu różnorodnością w miejscu pracy, natomiast w Polsce inicjatorem działań i źródłem dobrych praktyk był i jest sektor prywatny. Udział zainteresowanych instytucji od początku realizacji projektu w formie partnerstwa zagwarantuje im większy wpływ na ostatecznych kształt wypracowanego modelu współpracy, który w sposób bezpośredni będzie odpowiadał na ich potrzeby.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do Tematu (nr)	1

	<p>4. Odbiorcami produktu czyli osobami, których problemy będą rozwiązywane dzięki nowemu produktowi są osoby należące do jednej lub kilku z niżej wymienionych grup:</p> <p>a) kobiety,</p> <p>b) osoby niepełnosprawne,</p> <p>c) osoby starsze w wieku 45+/50+.</p>	<p>WAGA</p>	<p>10</p>
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Skierowanie pomocy do grup docelowych (odbiorców produktu) zidentyfikowanych jako defaworyzowane na rynku pracy i posiadających niskie bądź zdezaktualizowane kwalifikacje zawodowe przez co osoby te mają niższe szanse na bycie konkurencyjnym i atrakcyjnym pracownikiem dla potencjalnego pracodawcy. Poniższe dane statystyczne dotyczące regionu wskazują na brak znajomości wśród przedsiębiorców modeli skutecznego zarządzania potencjałem osób z grup marginalizowanych, przede wszystkim osób starszych, osób niepełnosprawnych i kobiet. Z raportu <i>Zarządzanie różnorodnością w Polsce, Forum Odpowiedzialnego Biznesu, 2009</i> wynika, iż najczęstszą motywacją do wdrażania zarządzania różnorodnością była potrzeba sięgnięcia do nowego zasobu rekrutacyjnego. W związku z powyższym opracowanie i wprowadzenie do organizacji założeń strategii zarządzania różnorodnością do przedsiębiorstw z terenu województwa kujawsko-pomorskiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia, ponieważ przedstawiciele ww. grup będą stanowiły podstawy przyszłych zasobów kadrowych przedsiębiorstw. Jednocześnie zaangażowanie ww. grup w proces opracowywania narzędzi zarządzania różnorodnością przy współudziale przedstawicieli MSP umożliwi stymulowanie rozwoju koncepcji Diversity Management w przedsiębiorstwach, a tym samym w sposób bezpośredni będzie oddziaływać na rynek pracy, w tym podniesienie jakości rozwiązań wynikających z elastycznego rynku pracy i polityki różnorodności. Projekty ukierunkowane na wypracowanie nowych rozwiązań w zakresie wdrażania zarządzania różnorodnością (Diversity Management) w przedsiębiorstwach przy współudziale odbiorców produktów i przedsiębiorców pozwolą zwiększyć efektywność działań podejmowanych na rzecz wzmacniania ich potencjału oraz potencjału ich pracowników.</p> <p><u>Kobiety:</u> Z Analizy sytuacji społeczno-gospodarczej w województwie kujawsko-pomorskim wynika, iż zatrudnienie kobiet kształtuje się na poziomie 48,9% i jest niższe o 3,9 pkt. proc. od zatrudnienia kobiet w Polsce. Należy zaznaczyć, iż istotnie sytuacja na rynku pracy pod względem zatrudnienia pogorszyła się w regionie w 2007 r., gdy zatrudnienie w kraju rośnie a w regionie maleje.</p> <p><u>Osoby niepełnosprawne:</u> Z Analizy sytuacji społeczno-gospodarczej w województwie kujawsko-pomorskim wynika, iż wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w regionie wyniósł w 2009 r. 17,8% i znacząco odbiega od średniej krajowej, co plasuje kujawsko-pomorskie na 13. miejscu w kraju. Należy także podkreślić, że region cechują negatywne tendencje dotyczące aktywności zawodowej. Szczególnie niekorzystną sytuację przedstawia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych, który wykazuje tendencję spadkową, podczas gdy na poziomie kraju wskaźnik ten wzrasta.</p> <p><u>Osoby 45+/50+:</u> Z Analizy sytuacji społeczno-gospodarczej w województwie kujawsko-pomorskim wynika, iż wskaźnik zatrudnienia osób starszych (55-64 lata) w regionie (26,7%) jest już znacznie niższy niż na poziomie kraju (32,3%). W 2009 r. w regionie kujawsko-pomorskim zarejestrowanych było blisko 134,1 tys. osób bezrobotnych, z czego osoby w wieku 45-54 lata stanowią 21%, zaś w wieku 35-44 lata - 20%, najmniej liczną grupą są osoby w wieku 55 lat i więcej – blisko 8%.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do Tematu (nr)</p>	<p>1</p>

	5. Projekt zakłada wypracowanie zintegrowanego modelu (kompleksowe instrumenty) wdrożenia zasad zarządzania różnorodnością w sektorze mikro, małych i średnich przedsiębiorstw obejmujących wszystkie wymiary różnorodności.	WAGA	5
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Z raportu <i>Zarządzanie różnorodnością w Polsce, Forum Odpowiedzialnego Biznesu, 2009</i> wynika, iż dla zarządzania różnorodnością i wdrażania strategii równych szans w Polsce istotne jest obejmowanie wszystkich wymiarów różnorodności, ze szczególnym uwzględnieniem płci, rasy, pochodzenie etnicznego, narodowości, religii lub wyznania, poglądów politycznych, wieku, orientacji seksualnej oraz stanu cywilnego i rodzinnego. Dotychczas realizowane były projekty ukierunkowane jedynie na pojedyncze cechy tj. płeć, wiek, niepełnosprawność czy stan rodzinny. Projekty te dotyczyły inicjatyw propagujących zwalczanie dyskryminacji w miejscu pracy ze względu na płeć, zakładały godzenie życia zawodowego z rodzinnym, zakładały aktywizację osób starszych czy osób niepełnosprawnych. Zatem dotychczasowe projekty dotyczyły polityki równych szans czy zarządzania wiekiem. Natomiast brakuje rozwiązań uwzględniających modele zintegrowane, skierowane do różnych grup, które uwzględniałyby np. dyskryminację wielokrotną.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do Tematu (nr)	1

D. PROJEKTY INNOWACYJNE									
D.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie konkursowym									
Lp. konkursu	D.1.3	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.		II kw.	x	III kw.		IV kw.
Typ konkursu	Otwarty								
	Zamknięty	x							
Planowana alokacja	7 000 000								
Instytucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego (IP)								
Tematy dla projektów innowacyjnych	1. Dostosowanie przedsiębiorstw i ich pracowników do funkcjonowania w warunkach gospodarki niskoemisyjnej i oszczędzającej zasoby. 2. 3.								
Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym uwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe	Tak		Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym nieuwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe				Nie		
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu								
	1. Okres realizacji projektu wynosi od 24 do 36 miesięcy.								
	Uzasadnienie:	Utrzymanie trwałości przyjętych rozwiązań oraz wypracowanie właściwych efektów realizowanych działań wymaga dłuższego okresu realizacji, a jednocześnie zwiększy szansę na kontynuowanie wypracowanych w ramach projektu rozwiązań ze środków innych niż przewidziane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Taki termin zdaniem IP pozwoli na opracowanie kompleksowego i trwałego produktu, który będzie mógł być w możliwie najszybszym czasie zaadaptowany przez instytucje.						Stosuje się do Tematu (nr)	1
	<i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>								
	2. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie								

województwa kujawsko-pomorskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.				
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektu przez projektodawcę, który ma siedzibę/biuro na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Ponadto wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w regionie będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie siedziby/biura projektodawcy na terenie województwa, przez co zagwarantowana zostanie dostępność kadry zaangażowanej w realizację projektu dla grupy docelowej. Ponadto lokalizacja siedziby/biura projektu na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wpływa na trafniejsze zdiagnozowanie potrzeb grup docelowych, do których skierowane zostanie wsparcie, co skutkować będzie bardziej adekwatnym dostosowaniem wsparcia zaplanowanego w projekcie do rzeczywistych potrzeb uczestników, a tym samym przyczyni się do rozwiązania kluczowych problemów obserwowanych na rynku pracy. W przypadku biura projektu musi być ono prowadzone na terenie województwa kujawsko-pomorskiego przez cały okres realizacji projektu tj. do rozliczenia ostatniego wniosku beneficjenta o płatność.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do Tematu (nr)	1
	3. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.			
	Uzasadnienie:	<p>Ograniczenie liczby składanych wniosków pozwoli beneficjentom skoncentrować się na lepszym zdiagnozowaniu potrzeb grup docelowych, do których skierowane zostanie wsparcie, co skutkować będzie trafniejszym i bardziej adekwatnym dostosowaniem wsparcia zaplanowanego w projekcie do rzeczywistych potrzeb uczestników, a tym samym przyczyni się do rozwiązania kluczowych problemów obserwowanych na rynku pracy. Ograniczenie liczby składanych wniosków o dofinansowanie wpłynie również na podniesienie poziomu jakości przygotowywanych projektów, a w konsekwencji przełoży się na sprawniejszą realizację projektu na etapie wdrażania. Ponadto takie rozwiązanie pozwoli uniknąć sytuacji, w której wnioskodawca składa w ramach jednego konkursu kilka wniosków, nie posiadając odpowiedniego potencjału instytucjonalnego i finansowego do ich realizacji. Przyjęte rozwiązanie umożliwi skorzystanie z dofinansowania realizacji projektów szerszej liczbie podmiotów. Zwiększenie ilości możliwych do złożenia projektów nie wpłynie w żaden sposób na poprawę jakości oferowanego w ramach projektu wsparcia ani nie zwiększy konkurencyjności projektów bądź podmiotów aplikujących. Ograniczenie liczby składanych wniosków pozwoli na terminową obsługę procesu wyboru projektów i sprawniejszą ich realizację na etapie wdrażania. Jedną z przesłanek przemawiających za wprowadzeniem kryterium ograniczającego liczbę składanych wniosków jest podejście wnioskodawców, aby składać możliwie największą ilość wniosków o dofinansowanie nie dbając o ich jakość.</p> <p>W przypadku projektów partnerskich, kryterium dotyczy wyłącznie wniosków składanych przez lidera partnerstwa.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego projektodawcę IOK odrzuci wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski w związku z niespełnieniem przez beneficjenta kryterium dostępu.</p> <p>W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejne dwa wnioski.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie Rejestru wniosków złożonych w odpowiedzi na konkurs.</i></p>	Stosuje się do Tematu (nr)	1
Kryteria strategiczne				

	1. Projektodawca na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej roczne doświadczenie w realizacji różnych przedsięwzięć w zakresie opracowywania i wdrażania programów, których efektem jest zmniejszenie presji na środowisko naturalne ze strony gospodarki.	WAGA	10
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Realizacja projektu przez beneficjenta posiadającego doświadczenie pozwoli wykorzystać posiadany przez niego potencjał oraz wiedzę, które to czynniki pozwolą zwiększyć efektywność działań podejmowanych na rzecz wypracowania nowego modelu współpracy wszystkich interesariuszy, w szczególności partnerów gospodarczych i przedsiębiorców. Doświadczenie to może przyczynić się również do zaangażowania w realizację projektu partnerów z sektora prywatnego, publicznego oraz tzw. trzeciego sektora, a partnerstwo to wówczas będzie koncentrować się na wymiernych efektach wspólnych działań, podniesieniu jakości projektu czy uzyskaniu wartości dodanej w wyniku scalenia potencjału badawczego wszystkich kluczowych interesariuszy w projekcie. Pozwoli także wykorzystać doświadczenie wszystkich podmiotów zaangażowanych w realizację niniejszego projektu i stworzy realną możliwość testowania, wdrożenia wypracowanych rozwiązań oraz współpracę w zakresie wykorzystania doświadczeń i rozwiązań funkcjonujących w różnych systemach, w tym również innych państw. W końcowym etapie przyniesie efekt synergii z innymi działaniami.</p> <p>Kluczowym aspektem powodzenia realizacji projektu ukierunkowanego na poszukiwanie nowych metod funkcjonowania w warunkach gospodarki niskoemisyjnej jest praktyczne doświadczenie beneficjenta w przygotowaniu, wprowadzaniu do organizacji i wdrożeniu programów ukierunkowanych na osiągnięcie oszczędności w użytkowaniu zasobów naturalnych, energii i wody dla celów produkcji i konsumpcji.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do Tematu (nr)	1
	2. Projekt z komponentem ponadnarodowym zakłada wykorzystanie rozwiązań w zakresie działań na rzecz wdrażania przedsięwzięć/programów dostosowania do funkcjonowania w warunkach gospodarki niskoemisyjnej i oszczędzającej zasoby w przedsiębiorstwach wypracowanych przez partnera zagranicznego i wdrożonych w innym kraju w celu adaptacji rezultatów i/lub służących wypracowaniu nowych rozwiązań.	WAGA	10
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Realizacja projektów innowacyjnych w partnerstwie ponadnarodowym powinna koncentrować się na adaptowaniu rozwiązań (rezultatów), które zostały wypracowane i wdrożone w innym kraju w obszarze opracowywania i wdrażania przedsięwzięć/programów dostosowania do funkcjonowania w warunkach gospodarki niskoemisyjnej i oszczędzającej zasoby w przedsiębiorstwach w kontekście wyzwań globalnej gospodarki. Jednocześnie korzystanie z doświadczeń partnera zagranicznego zwiększa możliwości adaptowania rozwiązań, stwarza także możliwość wspólnej pracy nad zastosowaniem rozwiązań wypracowanych w innym kraju w celu udoskonalenia rozwiązań stosowanych w Polsce. Ponadto takie podejście umożliwi poszukiwanie nowych oraz skuteczniejszych metod i narzędzi rozwiązywania problemów związanych z wdrażaniem założeń zasady zrównoważonego rozwoju w procesy modernizacyjne i produkcyjne w organizacji w celu m.in. redukcji ilości zanieczyszczeń i odpadów, oszczędności zasobów, energii, w tym paliw i wody, poprawy gospodarki wodno-ściekowej, gospodarowania odpadami komunalnymi i przemysłowymi, ochrony powietrza atmosferycznego i z innymi dziedzinami ochrony środowiska</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do Tematu (nr)	1
	3. Projekt zakłada wypracowanie nowych rozwiązań lub adaptację rozwiązań istniejących w zakresie dostosowywania działalności przedsiębiorstw do	WAGA	20

	funkcjonowania w warunkach gospodarki niskoemisyjnej i oszczędzającej zasoby w zakresie jednej lub kilku z niżej wymienionych branż: a) energetyczną, b) przemysł maszynowy, c) przemysł chemiczny, d) budownictwo, e) transport.			
	Uzasadnienie:	Ukierunkowanie realizacji projektów na wybrane branże zidentyfikowane jako potencjalnie generujące trwałe miejsca pracy w tzw. zawodach przyszłości z terenu województwa kujawsko-pomorskiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia, ponieważ rozwój ww. branż decyduje z jednej strony o innowacyjności i konkurencyjności regionu, z drugiej zaś strony w sposób bezpośredni oddziałuje na rynek pracy. Projekty ukierunkowane na wypracowanie nowych rozwiązań lub adaptacji rozwiązań istniejących w zakresie dostosowywania działalności przedsiębiorstw do funkcjonowania w warunkach gospodarki niskoemisyjnej i oszczędzającej zasoby pozwolą zwiększyć efektywność przedsiębiorstw funkcjonujących ww. sektorach gospodarki oraz wyposażą pracowników w kwalifikacje niezbędne na rynku pracy w sektora o kluczowym znaczeniu dla rozwoju gospodarki regionu. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>	Stosuje się do Tematu (nr)	1

D.2 Projekty innowacyjne upowszechniające wdrażane w trybie konkursowym									
LP. Konkursu	D.2.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.		II kw.		III kw.		IV kw.
Typ konkursu	Otwarty								
	Zamknięty								
Planowana alokacja									
Instytucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2									
Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym uwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe			Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym nieuwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu								
	1.								
	Uzasadnienie:								
	2.								
	Uzasadnienie:								
	3.								
	Uzasadnienie:								
	Kryteria strategiczne								
	1.						WAGA		
	Uzasadnienie:								
	2.						WAGA		
	Uzasadnienie:								
	3.						WAGA		
Uzasadnienie:									

Projekty systemowe, których realizacja jest kontynuowana

D.3.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie systemowym						
Instytucja odpowiedzialna za realizację projektów innowacyjnych: IP / IP2						
Nr umowy z KSI i tytuł projektu						
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt						
Temat, w ramach którego realizowany jest dany projekt						
Komponent ponadnarodowy						
Beneficjent systemowy						
Okres realizacji projektu						
Kwota poniesionych / planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie	
Skrócony opis produktu/ów oraz rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	Skrócony opis produktu/ów					
	Rezultaty w latach 2007-2010		Rezultaty w roku 2011		Rezultaty na koniec realizacji projektu	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu					
	1.					
	Uzasadnienie:					
	2.					
	Uzasadnienie:					
	3.					
Uzasadnienie:						

Projekty systemowe, których realizacja rozpocznie się w 2011r.

D.4.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie systemowym	
Instytucja odpowiedzialna za realizację projektów innowacyjnych: IP /	

IP2				
Planowany tytuł projektu				
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt				
Temat, w ramach którego realizowany jest dany projekt				
Komponent ponadnarodowy				
Beneficjent systemowy				
Okres realizacji projektu				
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2011		ogółem w projekcie	
Skrócony opis produktu/ów oraz rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	Skrócony opis produktu/ów			
	Rezultaty w roku 2011		Rezultaty na koniec realizacji projektu	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1.			
	Uzasadnienie:			
	2.			
	Uzasadnienie:			
	3.			
Uzasadnienie:				

Projekty systemowe, których realizacja jest kontynuowana

D.5.1 Projekty innowacyjne upowszechniające wdrażane w trybie systemowym	
Instytucja odpowiedzialna za realizację projektów innowacyjnych: IP / IP2	
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się	

dany projekt						
Komponent ponadnarodowy						
Beneficjent systemowy						
Okres realizacji projektu						
Kwota poniesionych / planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie	
Skrócony opis produktu/ów oraz rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	Skrócony opis produktu/ów					
	Rezultaty w latach 2007-2010		Rezultaty w roku 2011		Rezultaty na koniec realizacji projektu	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu					
	1.					
	Uzasadnienie:					
	2.					
	Uzasadnienie:					
	3.					
	Uzasadnienie:					

Projekty systemowe, których realizacja rozpocznie się w 2011r.

D.6.1 Projekty innowacyjne upowszechniające wdrażane w trybie systemowym				
Instytucja odpowiedzialna za realizację projektów innowacyjnych: IP / IP2				
Planowany tytuł projektu				
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt				
Komponent ponadnarodowy				
Beneficjent systemowy				
Okres realizacji projektu				
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2011		ogółem w projekcie	

Skrócony opis produktu/ów oraz rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	Skrócony opis produktu/ów			
	Rezultaty w roku 2011		Rezultaty na koniec realizacji projektu	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1.			
	Uzasadnienie:			
	2.			
	Uzasadnienie:			
	3.			
	Uzasadnienie:			

E. PROJEKTY WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ											
E.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie konkursowym											
Nr Działania / Poddziałania											
LP. Konkursu	E.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu			I kw.		II kw.		III kw.		IV kw.
Typ konkursu		Otwarty									
		Zamknięty									
Planowana alokacja											
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1.									
		2.									
		3.									
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy		1.					Stosuje się do typu/ów projektów (nr)				
		2.					Stosuje się do typu/ów projektów (nr)				
		3.					Stosuje się do typu/ów projektów (nr)				
Wyodrębnione projekty współpracy ponadnarodowej							Projekty z komponentem ponadnarodowym				
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu									
		1.									
		Uzasadnienie:					Stosuje się do typu/ów projektów (nr)				
		2.									
		Uzasadnienie:					Stosuje się do typu/ów projektów (nr)				
		3.									
		Uzasadnienie:					Stosuje się do typu/ów projektów (nr)				
		Kryteria strategiczne									

	1.		WAGA	
	Uzasadnienie:			
	2.		WAGA	
	Uzasadnienie:			
	3.		WAGA	
	Uzasadnienie:			

Projekty systemowe, których realizacja jest kontynuowana

E.2.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie systemowym						
Nr Działania / Poddziałania						
Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej/ Projekt z komponentem ponadnarodowym						
Nr umowy z KSI i tytuł projektu						
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu						
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy						
Beneficjent systemowy						
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
	NIE					
Okres realizacji projektu						
Kwota poniesionych / planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	w latach 2007-2010		w roku 2011		na koniec realizacji projektu	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu					
	1.					
	Uzasadnienie:					
	2.					

	Uzasadnienie:	
	3.	
	Uzasadnienie:	

Projekty systemowe, których realizacja rozpocznie się w 2011r.

E.3.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie systemowym				
Nr Działania / Poddziałania				
Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej/ Projekt z komponentem ponadnarodowym				
Planowany tytuł projektu				
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt				
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu				
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy				
Beneficjent systemowy				
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu				
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2011		ogółem w projekcie	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	w roku 2011		na koniec realizacji projektu	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1.			
	Uzasadnienie:			
	2.			
	Uzasadnienie:			
	3.			
Uzasadnienie:				

F. REALIZOWANE PROJEKTY INDYWIDUALNE

Tytuł projektu indywidualnego					
Beneficjent projektu indywidualnego					
Okres realizacji projektu/typu projektu			Czy projekt stanowi element grupy projektów (należy wskazać ewentualne powiązania)?		
Wielkość planowanych wydatków w roku obowiązywania Planu działania			Całkowity budżet projektu indywidualnego		
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	–	na koniec realizacji projektu	–
	miękkie		–		–

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

Nad celowością działań koordynacyjnych i zapewnieniem realizacji spójnej polityki na poziomie Województwa Kujawsko – Pomorskiego w zakresie wykorzystania funduszy unijnych czuwa Podkomitet Monitorujący PO KL Województwa Kujawsko – Pomorskiego. Do zadań Podkomitetu Monitorującego PO KL WK-P należy zapewnienie koordynacji oraz komplementarności procesu wdrażania priorytetów PO KL na terenie Województwa Kujawsko – Pomorskiego z działaniami realizowanymi w ramach innych programów, współfinansowanych z funduszy strukturalnych m.in. Funduszu Spójności Unii Europejskiej oraz Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Obszarów Wiejskich.

W związku z rozpoczęciem przygotowań do opracowania Planu Działania na 2011 rok dla *Priorytetu VIII Regionalne kadry gospodarki* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Instytucja Pośrednicząca powołała Grupę Roboczą ds. adaptacyjności przedsiębiorstw i pracowników (Priorytet VIII PO KL) oraz Grupę Roboczą ds. Poddziałania 8.1.3 odpowiedzialne za ich należyte sporządzenie. Głównym zadaniem każdej z Grup roboczych jest zapewnienie na każdym etapie prac nad Planem Działania konsultacji treści przygotowanego dokumentu oraz lepszej koordynacji działań podejmowanych w ramach systemu wdrażania PO KL przez podmioty zaangażowane w ten proces w województwie kujawsko-pomorskim. Grupa robocza wypracowuje mechanizmy służące zapewnieniu komplementarności wsparcia udzielanego ze wszystkich dostępnych w regionie funduszy UE (m.in. EFS, EFRR, EFRROW). Ponadto jednym z mechanizmów zapewniających komplementarność jest ciągły nadzór członków Podkomitetu Monitorującego PO KL, którzy wchodzi w skład poszczególnych grup roboczych powołanych do opracowywania Planu Działania na 2010 rok oraz wchodzi w skład Komitetu Monitorującego RPO, a także Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego. Wprowadzono również kryterium strategiczne „Wnioskodawca realizuje bądź planuje do realizacji (ma podpisaną umowę) inwestycję finansowaną lub nawiązał współpracę z wnioskodawcą realizującym projekt ze źródeł wspólnotowych innych niż Europejski Fundusz Społeczny, w szczególności z:

- e) Osi priorytetowej 3. Rozwój infrastruktury społecznej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2013 (komplementarność w zakresie wsparcia inwestycji w infrastrukturę edukacyjną),
- f) Osi priorytetowej 4. Rozwój infrastruktury społeczeństwa Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2013 (komplementarność w zakresie społeczeństwa informacyjnego),
- g) Osi priorytetowej 5. Wzmocnienie konkurencyjności przedsiębiorstw Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2013 (komplementarność w zakresie przedsiębiorczości, badań i rozwoju, wsparcia inwestycji w kształcenie),
- h) Programem Operacyjnym Innowacyjna Gospodarka (komplementarność w zakresie innowacyjności, przedsiębiorczości, społeczeństwa informacyjnego, badań i rozwoju, komplementarność w zakresie wsparcia inwestycyjnego w spółki spin-off i spin-out poprzez nawiązanie współpracy z beneficjentem PO IG).

W ramach Działania 5.4 RPO W K-P, Wzmocnienie regionalnego potencjału badań i rozwoju technologii, będą uruchomione dodatkowe środki oraz przyznawane dodatkowe punkty dla osób, które planują założenie spółek typu spin off lub spin out lub wcześniej uczestniczyły w projektach realizowanych w ramach Poddziałania 8.2.1 PO KL (komplementarność w zakresie przedsiębiorczości oraz badań i rozwoju).

W ramach Poddziałania 8.2.1 wprowadzone zostało kryterium strategiczne premiujące projekty skierowane do doktorantów lub pracowników naukowych/naukowo-dydaktycznych, którzy otrzymali stypendia naukowe na realizację prac badawczych w ramach projektu *Krok w przyszłość – stypendia dla doktorantów*. Realizacja projektu komplementarnego umożliwi dalsze wspieranie osób stanowiących bazę i potencjał dla rozwoju przedsiębiorczości akademickiej i gwarantującej trwałość osiągniętych rezultatów. Takie podejście przyspieszy w sposób realny rzeczywisty transfer wiedzy od jednostek badawczo-rozwojowych do sfery przedsiębiorczości. Projekt komplementarny pozwoli na uzupełnienie lub poszerzenie realizowanego w obrębie instytucji/podmiotu projektu o środki finansowe z innego programu, co zapewni wysoką skalę oddziaływania projektów w zakresie rozwoju społecznego i gospodarczego realizowanych w ramach PO KL oraz RPO w województwie kujawsko-pomorskim.

Ponadto Województwo Kujawsko-Pomorskie na podstawie podpisanego porozumienia z PARP zapewnia komplementarność działań podejmowanych przez Punkty Konsultacyjne oraz Punkty Informacyjne w zakresie popularyzacji informacji o funduszach europejskich. Dodatkowo działające w regionie kujawsko-pomorskim Punkty Konsultacyjne w ramach *Krajowego Systemu Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw* zapewniają komplementarność na poziomie regionalnym w zakresie działań skierowanych do sektora przedsiębiorstw finansowanych z EFS w ramach Poddziałania 2.2.1 Poprawa jakości usług świadczonych przez instytucje wspierające rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności PO KL. Punkty Konsultacyjne świadczą usługi zarówno dla przedsiębiorców jak również dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą w

zakresie m. in. możliwości pozyskiwania wsparcia na Realizację projektów finansowanych ze środków europejskich i publicznych w latach 2007-2013, podejmowania i wykonywania działalności gospodarczej oraz specjalistycznych usług doradczych o charakterze proinnowacyjnym czy proeksportowym. Takie działania pozwalają na wybór i dofinansowanie tych projektów, które wykazują spójność i powiązanie z innymi projektami, realizowanymi dzięki środkom z różnych funduszy UE oraz przyczyniają się do osiągnięcia strategicznych z punktu widzenia rozwoju regionu celów społeczno - gospodarczych.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VIII			
Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej			
Wskaźniki produktu			
Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym)	4754	7876	60,36%
Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym:	8800	10600	83,02%
- liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia	1600	1984	80,65%
Liczba osób, które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out	813	54	1505,56%
Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych, w podziale na :	68	30	226,67%
a) pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych	34	16	212,50%
b) pracowników naukowych w przedsiębiorstwach	34	14	242,86%
Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe	565	201	281,09%
Wskaźniki rezultatu			
Odsetek przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu - w ogólnej liczbie aktywnych przedsiębiorstw (projekty o charakterze regionalnym)	2,52%	6,00%	n/d
Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą			

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VIII			
Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej			
Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą			
Wskaźniki produktu			
Liczba podmiotów, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	47	28	167,86%
Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	1520	1221	124,49%
Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym	11	11	100,00%
Liczba osób, które otrzymały jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy	12	50	24,00%
Liczba osób, które otrzymały:			
a) jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy	5	15	33,33%
b) jednorazowy dodatek motywacyjny	5	15	33,33%
c) środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	80	150	53,33%
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	80	150	53,33%
Wskaźniki rezultatu			
Relacja liczby pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami restrukturyzacji objętych działaniami szybkiego reagowania w stosunku do liczby pracowników objętych zwolnieniami grupowymi, zgłaszanymi do urzędów pracy	12,44%	10,00%	n/d

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

WOJEWÓDZTWO

Plan finansowy

PRIORYTET VIII

Kontraktacja i wydatki w podziale na Działania i Poddziałania

2011 r.	Kontraktacja 2011 r.	Kontraktacja narastająco (w tym 2011 r.)	Wydatki 2011r.					Wydatki 2012-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2011 r.
			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.	10.
Działanie 8.1	67 000 000,00	238 351 000,00	73 225 000,00	73 225 000,00	0,00	0,00	0,00	165 126 000,00	74 175 892,00
Poddziałanie 8.1.1	55 000 000,00	188 501 000,00	53 850 000,00	53 850 000,00	0,00	0,00	0,00	134 651 000,00	56 385 763,00
Poddziałanie 8.1.2	12 000 000,00	43 500 000,00	17 375 000,00	17 375 000,00	0,00	0,00	0,00	26 125 000,00	12 904 529,00
Poddziałanie 8.1.3	0,00	4 500 000,00	2 000 000,00	2 000 000,00	0,00	0,00	0,00	2 500 000,00	3 826 883,00
Poddziałanie 8.1.4	0,00	1 850 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 850 000,00	1 058 717,00
Działanie 8.2	15 542 470,00	58 425 228,00	18 282 060,00	17 617 000,00	665 060,00	0,00	0,00	40 143 168,00	21 001 530,00
Poddziałanie 8.2.1	10 000 000,00	31 795 700,00	9 414 590,00	9 414 590,00	0,00	0,00	0,00	22 381 110,00	8 333 334,00
Poddziałanie 8.2.2	5 542 470,00	26 629 528,00	8 867 470,00	8 202 410,00	665 060,00			17 762 058,00	12 668 196,00
RAZEM PRIORYTET VIII	82 542 470,00	296 776 228,00	91 507 060,00	90 842 000,00	665 060,00	0,00	0,00	205 269 168,00	95 177 422,00
w tym projekty innowacyjne	24 000 000,00	43 894 116,51	5 500 000,00					38 394 116,51	2 000 000,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	2 000 000,00	3 119 700,00	1 200 000,00					1 919 700,00	1 500 000,00

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA			
Miejscowość, data		Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	