



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Człowiek najlepsza inwestycja

Plan działania na lata 2014-2015

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ			
Numer i nazwa Priorytetu	VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich	Województwo	kujawsko-pomorskie
Institucja Pośrednicząca	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego Departament Spraw Społecznych		
Adres korespondencyjny	ul. Marii Skłodowskiej-Curie 73 87-100 Toruń		
Telefon			
E-mail			
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych			
Institucja Pośrednicząca II stopnia	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu	Numer Działania lub Poddziałania	6.1, 6.2, 6.3
Adres korespondencyjny	ul. Szosa Chełmińska 30/32, 87-100 Toruń		
Telefon	56 669-39-00	Faks	56 669-39-98
E-mail	wup@wup.torun.pl		
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	Anna Surdyka tel. 056 669-39-61 e-mail: anna.surdyka@wup.torun.pl		

KARTA DZIAŁANIA 6.1

Poddziałanie 6.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Planowana alokacja	4 000 000,00 PLN ¹						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie;						
	2. organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych;						
	3. wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy;						
	4. realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> ▪ pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, ▪ staże/praktyki zawodowe, ▪ szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych; 						
	5. wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym w szczególności osób zamieszkujących na obszarach wiejskich);						
	6. jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5 000 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego), z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu i/lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia.						
Przewidywane wskaźniki konkursu	<p>Liczba osób, które zakończyły udział w projektach – 250 osób</p> <ul style="list-style-type: none"> - w tym liczba osób w wieku 15 – 24 lata – 30; - w tym liczba osób w wieku 15 – 24 lata zamieszkujących obszary wiejskie – 15; - w tym liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy – 120; a) w tym liczba osób niepełnosprawnych - 20 b) w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych - 60 c) w tym liczba osób z terenów wiejskich - 70 - w tym liczba osób w wieku 50-64 lata - 50 - w tym liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania – 120. 						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Maksymalna wartość projektu wynosi 700 000,00 PLN.						
	Uzasadnienie:	<p>Proponowane kryterium zapewnia szansę realizacji projektów dofinansowywanych w ramach Poddziałania szerszej liczbie podmiotów – szczególnie działających poza dużymi ośrodkami miejskimi. W konsekwencji powinno również wpłynąć na wzmocnienie potencjału organizacyjnego mniejszych podmiotów aplikujących w niniejszym obszarze.</p> <p>Jednocześnie z doświadczenia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu wynika, że średnia wartość projektów składanych w konkursach w ramach Poddziałania 6.1.1 wahała się na poziomie 600 000,00 - 700 000,00 PLN.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-6
2. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.							

¹ Ostateczna kwota przeznaczona na konkurs/nabór uzależniona będzie od dostępności środków w ramach alokacji przeznaczonej na Priorytet VI PO KL w województwie kujawsko- pomorskim.

	Uzasadnienie:	<p>Koncentracja beneficjenta na opracowaniu maksymalnie dwóch wniosków o dofinansowanie projektu prowadzi do pełniejszego zdiagnozowania potrzeb grup docelowych, do których kierowane będzie wsparcie, co powinno skutkować trafniejszym dostosowaniem wsparcia zaprojektowanego we wniosku do rzeczywistych potrzeb i oczekiwań w zakresie aktywizacji zawodowej na określonym terenie. Ograniczenie liczby wniosków o dofinansowanie przygotowywanych przez jednego beneficjenta powinno również prowadzić do podniesienia poziomu jakości aplikacji składanych w odpowiedzi na konkurs, a w konsekwencji do bardziej sprawnego i zgodnego z założeniami wdrażania projektu. Pozwoli również uniknąć sytuacji, w której wnioskodawca składa w ramach jednego konkursu kilka wniosków, nie posiadając odpowiedniego potencjału do ich realizacji.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie Rejestru wniosków złożonych w odpowiedzi na konkurs.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-6
	3. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego (osób fizycznych zamieszkujących na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego).			
	Uzasadnienie:	<p>Skierowanie pomocy do grup docelowych z terenu województwa kujawsko-pomorskiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Z uwagi na fakt, że środki dla poszczególnych województw na finansowanie działań w ramach komponentu regionalnego zostały podzielone według określonego algorytmu, uwzględniającego sytuację społeczno-ekonomiczną w danym regionie, uzasadnionym jest, że za ich pomocą wzmacniany będzie potencjał zasobów ludzkich z terenu województwa kujawsko-pomorskiego.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-6
4. Projekt zapewnia efektywność zatrudnieniową na poziomie minimum: <ul style="list-style-type: none"> - 45% (z wyłączeniem projektów skierowanych w całości do osób niepełnosprawnych lub do osób powyżej 50 roku życia), - 30% - w przypadku projektów skierowanych wyłącznie do osób niepełnosprawnych, - 35% - w przypadku projektów skierowanych wyłącznie do osób powyżej 50 roku życia. 				

	Uzasadnienie:	<p>Podjęcie zatrudnienia lub pracy na własny rachunek przez osoby pozostające bez zatrudnienia stanowi nadrzędny cel wszystkich projektów realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL. Efektywność zatrudnieniowa świadczy o odpowiednim doborze działań podejmowanych w ramach projektu do potrzeb grupy docelowej oraz potrzeb regionalnego rynku pracy. Zapewnia również wysoką wydajność wykorzystania środków przyznanych na realizację projektu. Z uwagi na specyfikę wsparcia grup szczególnych tj. osób niepełnosprawnych, osób w wieku 50+ zakłada się realizację projektów w całości skierowanych do jednej z wybranych grup. Wskazanie minimalnego poziomu efektywności zatrudnieniowej w ramach realizowanych konkursów ma zmobilizować beneficjentów do dokonania już na etapie przygotowania wniosku o dofinansowanie rzeczywistej diagnozy potrzeb regionalnego rynku pracy.</p> <p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane zgodnie z obowiązującymi Wytocznymi MRR pt. „Sposób pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie”.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-6
5. Projekt przewiduje objęcie wsparciem osób pozostających bez zatrudnienia, przy czym wsparcie przewidziane w projekcie ma charakter kompleksowy (obejmuje minimum dwie formy wsparcia skierowane do każdego uczestnika projektu np. IPD + staż; szkolenie + pośrednictwo pracy) oraz zostało dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy docelowej.				
	Uzasadnienie:	<p>Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym, obejmującym oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka i wymagającym trwałego, zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu. Uzasadnione jest zatem stosowanie możliwie szerokiego wachlarza usług aktywizacyjnych, obejmujących np. diagnozę potrzeb, w tym opracowanie Indywidualnego Planu Działania, szkolenie/staż/praktykę zawodową. Objęcie uczestników projektu pośrednictwem pracy przyczyni się do zwiększenia ich szansy na znalezienie zatrudnienia.</p> <p>Kompleksowe wsparcie powinno być uzasadnione realnymi potrzebami uczestników projektu, poprzedzonymi analizą ich potrzeb i oczekiwań oraz potrzeb lokalnego rynku pracy. Oznacza to, że każdy uczestnik musi mieć zagwarantowaną możliwość skorzystania z dwóch form wsparcia, natomiast na etapie indywidualnej diagnozy potrzeb może się okazać, że w stosunku do konkretnej osoby w celu jej aktywizacji celowe będzie zastosowanie np. jednej lub trzech form wsparcia.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-6
Kryteria strategiczne				
	1. Projekty skierowane wyłącznie do osób zamieszkujących obszar siedmiu powiatów o największej stopie bezrobocia wg stanu na dzień 31.12.2013 r.	WAGA	5	

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Kryterium zapewnia podejmowanie aktywnych i zapobiegawczych działań na rzecz osób pozostających bez zatrudnienia, zarówno zarejestrowanych jako bezrobotne, jak i biernych zawodowo na terenach o najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wyraźnie zaznacza się koncentracja wsparcia na terenach największych ośrodków miejskich. Powiaty, gdzie występuje największy wskaźnik bezrobocia rejestrowanego wymagają wzmocnienia interwencji z Europejskiego Funduszu Społecznego. W związku z tym wskazane jest preferowanie realizacji projektów na terenach o największej stopie bezrobocia w województwie kujawsko-pomorskim w celu przyspieszenia ich rozwoju i wyrównania poziomu spójności społecznej.</p> <p>Spełnienie kryterium oznacza, że uczestnikami projektu mogą być mieszkańcy co najmniej jednego z siedmiu powiatów o największej stopie bezrobocia wg stanu na dzień 31.12.2013 r.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1-6</p>
	<p>2. Grupę docelową projektu stanowią w 100% osoby należące do niżej wymienionych grup:</p> <ul style="list-style-type: none"> – osoby w wieku 50-64 lata, – kobiety (w tym zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci), – osoby niepełnosprawne, – osoby poniżej 25 roku życia z kategorii NEET tj. osoby, które nie mają zatrudnienia ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu <p>a projekt obejmuje wsparcie o charakterze dostosowanym do specyficznych potrzeb grupy docelowej.</p>		<p>WAGA</p>	<p>5</p>

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wymienione grupy docelowe niezmiennie identyfikowane są w województwie kujawsko-pomorskim jako doświadczające największych, a jednocześnie specyficznych problemów na rynku pracy. Osoby starsze oraz niepełnosprawne zostały zidentyfikowane jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy. Dodatkowo województwo kujawsko-pomorskie charakteryzuje się wysoką stopą bezrobocia kobiet (jedną z najwyższych w kraju) oraz znacznymi dysproporcjami w poziomie zatrudnienia kobiet i mężczyzn.</p> <p>Wobec tego skierowanie projektów do wyżej wymienionych grup pozwoli na udzielenie pomocy grupom najbardziej potrzebującym. Jako osoby pozostające bez zatrudnienia ww. grupy wymagają zintensyfikowanych działań aktywizujących.</p> <p>Należy również pamiętać o wewnętrznej specyfice tych kategorii, która wymaga różnorodnego podejścia, w zależności od specyfiki zdiagnozowanych potrzeb i oczekiwań. Dlatego też zakłada się realizację projektów w całości skierowanych do jednej z wybranych grup.</p> <p>Kryterium w odniesieniu do osób starszych i niepełnosprawnych realizuje założenia Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2020 Priorytetowy obszar działań 3. Rozwój zasobów ludzkich Działanie 3.3. <i>Promocja zatrudnienia osób pozostających bez pracy lub zagrożonych jej utratą</i> oraz Działanie 3.5.2 <i>Wyrównywanie szans osób niepełnosprawnych</i>.</p> <p>Przeciwdziałanie zjawisku NEET jest istotnym wyzwaniem dla rynku pracy. Osoby młode należące do tej kategorii to zazwyczaj osoby, które niezależnie od posiadanego wykształcenia nie pracują i nie uczą się, w związku z czym są bardziej zagrożone wykluczeniem z rynku pracy i wykluczeniem społecznym. Młodzież NEET to bardzo zróżnicowana grupa, której największą część stanowią osoby bezrobotne. Dlatego też wszelkie rozwiązania, które eliminują ryzyko trwałego utrzymywania młodzieży z dala od rynku pracy są bardzo ważne.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1-6</p>
	<p>3. W przypadku gdy projekt zakłada realizację szkoleń co najmniej 50% uczestników projektu powinno zdobyć kwalifikacje w zawodach poszukiwanych na kujawsko-pomorskim rynku pracy, tj. w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • grafiki komputerowej; • opieki nad osobami starszymi i niepełnosprawnymi; • spawalnictwa (spawanie metodą TIG, MIG i MAG); • szkolenia dla operatorów maszyn i urządzeń (w tym: koparek, spycharek, ładowarek, obrabiarek sterowanych numerycznie, wtryskarek); • budownictwa (w tym dla: kosztorysantów budowlanych, monterów ociepleń budynków, brukarzy, glazurników); • wykonywania robót ciesielskich; • elektryki (w tym uprawnienia SEP); • elektryki samochodowej; • obsługi programów do fakturowania; • usług transportowych (w tym kursy ADR, kierowców wózków jezdniowych, kwalifikacja wstępna, prawo jazdy kat. C, C+E, D); • usług ochroniarskich (licencja I stopnia). 		<p>WAGA</p>	<p>5</p>

	Uzasadnienie:	<p>Na podstawie wyników badań prowadzonych w latach 2011 - I półrocze 2013 w ramach projektu <i>Rynek Pracy pod lupą</i> (POKL.06.01.01-04-001/11) – monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz wyników badań ankietowych pracodawców i analizy rynku szkoleniowego w województwie kujawsko-pomorskim zostały wskazane szkolenia, które prowadzą do dostarczenia/podwyższenia kwalifikacji zawodowych poszukiwanych na kujawsko-pomorskim rynku pracy. Szkolenie osób pozostających bez zatrudnienia we wskazanych kierunkach przyczyni się do oddziaływania na występujące w regionie bezrobocie strukturalne oraz wpłynie na dopasowanie podaży pracy i popytu na pracę ze względu na posiadane kwalifikacje.</p> <p>Spełnienie kryterium oznacza przeszkolenie co najmniej 50% uczestników w co najmniej jednym ze wskazanych zawodów.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	4
	4. Projekt zakłada efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 70%		WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Podjęcie zatrudnienia lub pracy na własny rachunek przez osoby pozostające bez zatrudnienia stanowi nadrzędny cel wszystkich projektów realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL. Efektywność zatrudnieniowa świadczy o odpowiednim doborze działań podejmowanych w ramach projektu do potrzeb grupy docelowej oraz potrzeb regionalnego rynku pracy. Zapewnia również wysoką wydajność wykorzystania środków przyznanych na realizację projektu. Wskazanie w kryterium strategicznym wyższego poziomu efektywności zatrudnieniowej ma na celu premiowanie beneficjentów, którzy dokonali diagnozy pożądaných kwalifikacji zawodowych z punktu widzenia zatrudnienia u konkretnych pracodawców. Diagnoza taka powinna zostać dokonana już na etapie przygotowania wniosku o dofinansowanie. Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane zgodnie z obowiązującymi Wytocznymi MRR pt. „Sposób pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie”.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-6

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	brak danych/ Rynek Pracy pod Lupą II
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu – Wydział Badań i Analiz

Okres realizacji projektu	12. 2013 – 06. 2015		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
0,00 PLN (0,00 PLN)	390 589,00 PLN (58 588,35 PLN)	116 683,00 PLN (17 502,45 PLN)	507 272,00 PLN (76 090,80 PLN)

Poddziałanie 6.1.3

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	nie dotyczy		
Beneficjent systemowy	20 Powiatowych Urzędów Pracy działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego		
Okres realizacji projektu	01.2008 – 12.2014		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	W roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	W roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
461 688 920,29 PLN (----- PLN)	162 135 400,00 PLN (----- PLN)	Nie dotyczy	623 824 320,29 PLN (----- PLN)
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	1. Grupę docelową projektu w minimum 40 % stanowią osoby poniżej 25 roku życia i/lub osoby powyżej 50 roku życia a wsparcie musi być dostosowane do specyficznych potrzeb tych grup wiekowych. Wśród osób poniżej 25 roku życia minimum 30 % powinny stanowić osoby, które nie mają zatrudnienia ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Osoby z kategorii NEET otrzymają ofertę aktywizacji zawodowej obejmującą przykładowo: wsparcie w postaci szkolenia, stażu lub ofertę pracy w ciągu 4 miesięcy od dnia rejestracji w urzędzie pracy. Kryterium dotyczy rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu działania.		

	Uzasadnienie:	<p>Osoby poniżej 25 roku życia doświadczają na rynku pracy trudności związanych przede wszystkim z brakiem doświadczenia zawodowego, co zmniejsza ich atrakcyjność dla pracodawców oraz utrudnia konkurowanie z pracownikami posiadającymi doświadczenie. Przeciwdziałanie zjawisku NEET jest istotnym wyzwaniem dla rynku pracy. Osoby młode należące do tej kategorii to zazwyczaj osoby, które niezależnie od posiadanego wykształcenia nie pracują i nie uczą się, w związku z czym są bardziej zagrożone wykluczeniem z rynku pracy i wykluczeniem społecznym. Młodzież NEET to bardzo zróżnicowana grupa, której największą część stanowią osoby bezrobotne. Dlatego też wszelkie rozwiązania, które eliminują ryzyko trwałego utrzymywania młodzieży z dala od rynku pracy są bardzo ważne.</p> <p>Natomiast osoby w wieku 50 lat i więcej doświadczają szczególnych problemów na rynku pracy zarówno z uwagi na niechęć pracodawców do zatrudniania osób starszych, które są postrzegane jako pracownicy mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani, jak i niechęć osób starszych do podnoszenia lub zmiany raz zdobytych kwalifikacji zawodowych. Utrudnia to osobom starszym utrzymanie się na rynku pracy w sytuacji konieczności permanentnej zmiany kwalifikacji i umiejętności wymaganych przez pracodawców.</p> <p>W związku z tym objęcie wsparciem tych grup osób pozwoli na poprawę ich sytuacji na rynku pracy.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>
2. Projekt zapewnia efektywność zatrudnieniową na poziomie minimum 45% .		
	Uzasadnienie:	<p>Podjęcie zatrudnienia lub pracy na własny rachunek przez osoby pozostające bez zatrudnienia stanowi nadrzędny cel wszystkich projektów realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL. Efektywność zatrudnieniowa świadczy o odpowiednim doborze działań podejmowanych w ramach projektu do potrzeb grupy docelowej oraz potrzeb regionalnego rynku pracy. Zapewnia również wysoką wydajność wykorzystania środków przyznanych na realizację projektu. Wskazanie minimalnego poziomu efektywności zatrudnieniowej w ramach realizowanych konkursów ma zmobilizować beneficjentów do dokonania rzeczywistej diagnozy potrzeb dotyczących kwalifikacji zawodowych z punktu widzenia zatrudnienia u konkretnych pracodawców. Diagnoza taka powinna zostać dokonana już na etapie przygotowania wniosku o dofinansowanie.</p> <p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane zgodnie z obowiązującymi Wytocznymi MRR pt. „Sposób pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie”.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>
3. Wsparciem w ramach projektu objęte zostaną osoby figurujące w rejestrze powiatowych urzędów pracy, które uprzednio utraciły zatrudnienie w instytucjach sektora oświaty.		
	Uzasadnienie:	<p>Obserwowany niż demograficzny, spadek liczby uczniów, wzrost kosztów edukacji w jednostkach samorządu terytorialnego, racjonalizacja kosztów utrzymania szkół i placówek oświatowych prowadzi nieuchronnie do wzrostu zwolnień wśród pracowników sektora oświaty. Wsparcie w zakresie aktywizacji dla osób, które uprzednio utraciły zatrudnienie w instytucjach sektora oświaty daje możliwość wykorzystania ich bogatego potencjału na rzecz lokalnego środowiska poprzez umożliwienie tym osobom poszerzenia lub zdobycia nowych kwalifikacji i tym samym pomoc w odnalezieniu się na rynku pracy.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>

KARTA DZIAŁANIA 6.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.02.00-04-102/12 „Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego”		
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w partnerstwie z Powiatowymi Urzędami Pracy działającymi na terenie województwa kujawsko-pomorskiego		
Okres realizacji projektu	06.2012 – 12.2014		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	W roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	W roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
49 398 039,43 PLN (7 409 705,91 PLN)	601 960,57 PLN (90 294,12 PLN)	Nie dotyczy	50 000 000,00 PLN (7 500 000,00 PLN)

INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VI

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

1. Na poziomie krajowym komplementarność programów i instrumentów finansowanych ze środków wspólnotowych jest zapewniona poprzez instytucję Komitetu Koordynacji.
2. Na poziomie województwa kujawsko-pomorskiego komplementarność jest zapewniona:
 - a. proceduralnie, poprzez tryb powstawania i akceptacji Planu działania. Zostały powołane Grupy robocze ds. opracowania Planu działania przy PKM PO KL dla wszystkich regionalnych Priorytetów w województwie kujawsko-pomorskim. Dla Priorytetu VI PO KL została powołana Grupa robocza ds. rynku pracy, w skład której wchodzi przedstawiciele Departamentu Polityki Regionalnej Urzędu Marszałkowskiego w Toruniu, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu, Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy, Regionalnego Ośrodka Europejskiego Funduszu Społecznego w Toruniu, Regionalnego Ośrodka Europejskiego Funduszu Społecznego w Bydgoszczy, Pomorsko-Kujawskiego Centrum Demokracji Lokalnej Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej, Forum Związków Zawodowych. Grupa robocza ma charakter konsultacyjny i służy jako ciało doradcze, którego celem jest stworzenie forum wymiany opinii, informacji oraz doświadczeń partnerów wchodzących w skład grupy;
 - b. poprzez ciągły nadzór członków PKM PO KL, którzy jednocześnie wchodzi w skład KM RPO oraz Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego, nadzorującego przygotowanie Planu działania dla Priorytetu VI PO KL oraz realizację RPO i PROW.

Ponadto Województwo Kujawsko-Pomorskie na podstawie porozumienia podpisanego z PARP zapewnia komplementarność działań podejmowanych przez Punkty Konsultacyjne oraz Punkty Informacyjne w zakresie popularyzacji informacji o funduszach europejskich.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych				
Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.
PRIORYTET VI				
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy				
Wskaźniki produktu				
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu, w tym	103 472	108 957	71 244	152,93%
- liczba osób, które były objęte Indywidualnym Planem Działania	88 985	93 703	18 880	496,31%
Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem), w tym	13 054	13 467	7 975	168,87%
- liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje	12 754	13 067	7 635	171,15%
- liczba osób, które skorzystały z instrumentów zwrotnych	300	400	340	117,65%
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	270	275	409	67,24%
Wskaźniki rezultatu				
Odsetek kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy.	47%	48%	100%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem)	13 706	14 140	5 989	236,10%
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych				
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiet, osób długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych, osób bezrobotnych zamieszkujących na obszarach wiejskich)				
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych				
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>				
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>				
<i>Pole wypełniane automatycznie</i>				

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.
PRIORYTET VI				
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy				
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych				
Wskaźniki produktu				
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które zakończyły udział w projekcie, w tym	39 553	41 642	28 321	147,04%
- osoby z terenów wiejskich	20 479	21 569	14 695	146,78%
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 257	2 313	1 561	148,17%
Wskaźniki rezultatu				
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 15-24 lata)	2 370	2 429	1 561	155,61%
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiet, osób długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych, osób bezrobotnych zamieszkujących na obszarach wiejskich)				
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych				
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>				
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>				

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.
PRIORYTET VI				
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy				
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych				
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiet, osób długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych, osób bezrobotnych zamieszkujących na obszarach wiejskich)				
Wskaźniki produktu				
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które zakończyły udział w projekcie, w tym	63 628	66 964	25 397	263,67%
- osoby niepełnosprawne	3 995	4 105	1 923	213,47%
- osoby długotrwale bezrobotne	36 881	38 394	7 564	507,59%
- osoby z terenów wiejskich	44 540	46 875	9 189	510,12%
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym	7 485	7 659	2 799	273,63%
- osoby niepełnosprawne	257	261	207	126,09%
- osoby długotrwale bezrobotne	4 039	4 148	844	491,47%
- osoby z terenów wiejskich	5 127	5 246	1 080	485,74%
Wskaźniki rezultatu				
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy)	7 859	8 041	2 799	287,28%
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych				
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>				
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>				

Pole wypełniane automatycznie

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.
PRIORYTET VI				
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy				
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych				
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiet, osób długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych, osób bezrobotnych zamieszkujących na obszarach wiejskich)				
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych				
Wskaźniki produktu				
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które ukończyły udział w projekcie	16 073	16 640	8 753	190,11%
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	1057	1073	696	154,17%
Wskaźniki rezultatu				
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 50-64 lata)	1109	1126	696	161,78%
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą				
Liczba osób powyżej 45 roku życia, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania	19 626	20 291	9 600	211,36%
Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą				

Pole wypełniane automatycznie

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2014 r.	Kontraktacja 2014 r.		Kontraktacja 2015 r.	Kontraktacja narastająco (w tym wynikająca z PD 2014-2015)*	Wydatki budżetowe 2014 r.					Wydatki budżetowe 2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2014 r.
	wynikająca z PD na 2013	wynikająca z PD na 2014-2015			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.	5.	6=7+8+9+10	7.	8.	9.	10.	11.	12.
Działanie 6.1	13 300 000,00	166 135 400,00	0,00	755 157 639,00	186 779 399,00	24 167 528,00	333 530,00	162 278 341,00	0,00	13 862 075,00	173 901 028,00
Poddziałanie 6.1.1	10 000 000,00	4 000 000,00	0,00	108 395 472,00	21 467 528,00	21 467 528,00	0,00	0,00	0,00	13 562 075,00	23 250 778,00
Poddziałanie 6.1.2	3 300 000,00	0,00	0,00	22 937 847,00	3 176 471,00	2 700 000,00	333 530,00	142 941,00	0,00	300 000,00	3 050 250,00
Poddziałanie 6.1.3	0,00	162 135 400,00	0,00	623 824 320,00	162 135 400,00	0,00	0,00	162 135 400,00	0,00	0,00	147 600 000,00
Działanie 6.2	0,00	0,00	0,00	141 781 823,00	924 472,00	924 472,00	0,00	0,00	0,00	714 288,00	16 913 880,00
Działanie 6.3	0,00	0,00	0,00	6 853 549,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RAZEM PRIORYTET VI	13 300 000,00	166 135 400,00	0,00	903 793 011,00	187 703 871,00	25 092 000,00	333 530,00	162 278 341,00	0,00	14 576 363,00	190 814 908,00
w tym projekty innowacyjne	0,00	0,00	0,00	1 586 025,00	0,00	0,00				0,00	0,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	0,00	0,00	0,00	3 347 744,00	1 479 475,00	1 479 475,00				0,00	1 835 263,00

* - kontraktacja narastająco powinna uwzględniać kwoty z kol. 2-4

**Niewykorzystana część alokacji (powstała w związku z różnicami kursowymi) zostanie przeznaczona na konkurs planowany do ogłoszenia w ramach Poddziałania 6.1.1 w I kwartale 2014 r. Ponadto WUP w Toruniu rozważa możliwość zwiększenia wartości projektu własnego realizowanego w ramach Działania 6.2.

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data	Toruń, 22.11.2013 r.	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
-------------------	----------------------	---	--