



*Człowiek najlepsza inwestycja*

## Plan działania na rok 2013

### PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ			
Numer i nazwa Priorytetu	<b>VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich</b>	Województwo	kujawsko-pomorskie
Instytucja Pośrednicząca	<b>Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego Departament Spraw Społecznych</b>		
Adres korespondencyjny	<b>ul. Marii Skłodowskiej-Curie 73 87-100 Toruń</b>		
Telefon			
E-mail	<a href="mailto:m.korolko@kujawsko-pomorskie.pl">m.korolko@kujawsko-pomorskie.pl</a> <a href="mailto:a.szponka@kujawsko-pomorskie.pl">a.szponka@kujawsko-pomorskie.pl</a>		
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	<b>Milena Skopińska, (56) 656 11 38, m.skopinska@kujawsko-pomorskie.pl</b>		
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu	Numer Działania lub Poddziałania	6.1, 6.2, 6.3
Adres korespondencyjny	ul. Szosa Chełmińska 30/32, 87-100 Toruń		
Telefon	56 669-39-00	Faks	56 669-39-98
E-mail	wup@wup.torun.pl		
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	Anna Surdyka tel. 056 669-39-61 e-mail: anna.surdyka@wup.torun.pl		

## KARTA DZIAŁANIA 6.1

### Poddziałanie 6.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.
<b>Typ konkursu</b>	<b>Otwarty</b>						
	<b>Zamknięty</b>	x					
Planowana alokacja	<b>10 500 000,00 PLN<sup>1</sup></b>						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie;						
	2. organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych;						
	3. wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy;						
	4. realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe,</li> <li>▪ staże/praktyki zawodowe,</li> <li>▪ szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,</li> <li>▪ subsydiowanie zatrudnienia,</li> <li>▪ wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia);</li> </ul>						
	5. wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym w szczególności osób zamieszkujących na obszarach wiejskich);						
	6. wsparcie adaptacyjne pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu, w tym w ramach zatrudnienia subsydiowanego, lub wsparcie adaptacyjne dla osoby odbywającej staż, praktykę zawodową lub wolontariat, w zakresie dostosowania kompetencji i kwalifikacji pracownika/stażysty/praktykanta/wolontariusza do potrzeb pracodawcy oraz profilu wykonywanej pracy, obejmujące doradztwo, szkolenia oraz wsparcie indywidualnego opiekuna;						
	7. jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5 000 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego), z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu i/lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia.						
Przewidywane wskaźniki konkursu	Liczba osób, które zakończyły udział w projektach – 700 osób - w tym liczba osób w wieku 15 – 24 lata – 420; - w tym liczba osób w wieku 15 – 24 lata zamieszkujących obszary wiejskie – 220; - w tym liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy – 230; a) w tym liczba osób niepełnosprawnych - 0 b) w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych - 70 c) w tym liczba osób z terenów wiejskich - 210 - w tym liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania – 380.						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dostępu</b>						
	1. Maksymalna wartość projektu wynosi 1 000 000,00 PLN.						
	Uzasadnienie:	Proponowane kryterium zapewnia szansę realizacji projektów dofinansowywanych w ramach Poddziałania szerszej liczbie podmiotów – szczególnie działających poza dużymi ośrodkami miejskimi. W konsekwencji powinno również wpłynąć na wzmocnienie potencjału organizacyjnego mniejszych podmiotów aplikujących w niniejszym obszarze.  <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-7

<sup>1</sup> Ostateczna kwota przeznaczona na konkurs/nabór uzależniona będzie od dostępności środków w ramach alokacji przeznaczonej na Priorytet VI PO KL w województwie kujawsko-pomorskim.

	2. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.			
	Uzasadnienie:	<p>Koncentracja beneficjenta na opracowaniu maksymalnie dwóch wniosków o dofinansowanie projektu prowadzi do pełniejszego zdiagnozowania potrzeb grup docelowych, do których kierowane będzie wsparcie, co powinno skutkować trafniejszym dostosowaniem wsparcia zaprojektowanego we wniosku do rzeczywistych potrzeb i oczekiwań w zakresie aktywizacji zawodowej na określonym terenie. Ograniczenie liczby wniosków o dofinansowanie przygotowywanych przez jednego beneficjenta powinno również prowadzić do podniesienia poziomu jakości aplikacji składanych w odpowiedzi na konkurs, a w konsekwencji do bardziej sprawnego i zgodnego z założeniami wdrażania projektu. Pozwoli również uniknąć sytuacji, w której wnioskodawca składa w ramach jednego konkursu kilka wniosków, nie posiadając odpowiedniego potencjału do ich realizacji.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie Rejestru wniosków złożonych w odpowiedzi na konkurs.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-7
	3. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego (osób fizycznych zamieszkujących na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego).			
	Uzasadnienie:	<p>Skierowanie pomocy do grup docelowych z terenu województwa kujawsko-pomorskiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Z uwagi na fakt, że środki dla poszczególnych województw na finansowanie działań w ramach komponentu regionalnego zostały podzielone według określonego algorytmu, uwzględniającego sytuację społeczno-ekonomiczną w danym regionie, uzasadnionym jest, że za ich pomocą wzmacniany będzie potencjał zasobów ludzkich z terenu województwa kujawsko-pomorskiego.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-7

	<p>4. Projekt skierowany jest w 100% do osób w wieku 15-30 lat<sup>2</sup>, w tym 50% to osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły.</p>	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Osoby do 30 roku życia doświadczają na rynku pracy trudności związanych przede wszystkim z brakiem doświadczenia zawodowego, co zmniejsza ich atrakcyjność dla pracodawców oraz utrudnia konkurowanie z pracownikami posiadającymi doświadczenie. Wsparcie dotychczas oferowane osobom młodym okazało się niewystarczające – co prawda wg. stanu na koniec grudnia 2011 r. udział osób młodych w strukturze bezrobotnych uległ nieznacznej poprawie w stosunku do roku 2010, jednakże jednocześnie pogorszeniu uległa struktura zarejestrowanych młodych bezrobotnych pod względem długości pozostawania bez zatrudnienia (spadek udział osób zarejestrowanych poniżej 6 miesięcy, a wzrost wskaźnik zarejestrowanych powyżej 6 miesięcy, w tym znacznie wzrósł udział osób zarejestrowanych od 12 do 24 miesięcy (niemal o 5 p.p.). Jednocześnie w latach 2008-2011 widoczny jest wzrost udziału osób bezrobotnych do 12-miesięcy od dnia ukończenia nauki w ogóle bezrobotnych. Napływ absolwentów szkół w 2011 r. wyniósł aż 20 409 osób i prognozuje się, że w 2012 r. poziom napływu utrzyma się. W związku z powyższym niezbędne są działania prowadzące do zintensyfikowania wsparcia na rzecz osób młodych, w tym absolwentów szkół.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1-7</p>
	<p>5. Projekt zakłada efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 50%.</p>	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Podjęcie zatrudnienia lub pracy na własny rachunek przez osoby pozostające bez zatrudnienia stanowi nadrzędny cel wszystkich projektów realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL. Efektywność zatrudnieniowa świadczy o odpowiednim doborze działań podejmowanych w ramach projektu do potrzeb grupy docelowej oraz potrzeb regionalnego rynku pracy. Zapewnia również wysoką wydajność wykorzystania środków przyznanych na realizację projektu. Wskazanie minimalnego poziomu efektywności zatrudnieniowej w ramach realizowanych konkursów ma zmobilizować beneficjentów do dokonania już na etapie przygotowania wniosku o dofinansowanie rzeczywistej diagnozy potrzeb regionalnego rynku pracy.</p> <p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane zgodnie z obowiązującymi Wytycznymi MRR pt. „Sposób pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie”.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1-7</p>
	<p>6. Projekt przewiduje objęcie wsparciem osób pozostających bez zatrudnienia, przy czym wsparcie przewidziane w projekcie ma charakter kompleksowy (obejmuje minimum trzy formy wsparcia skierowane do każdego uczestnika projektu, np. IPD + staż + pośrednictwo pracy; doradztwo zawodowe + szkolenie +/- lub staż +/- lub subsydiowane zatrudnienie + pośrednictwo pracy oraz zostało dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy docelowej).</p>				

<sup>2</sup> Należy zauważyć, iż prowadzone statystyki rynku pracy dotyczą kategorii wiekowych: 18-24 lata i 25-34 lata. Zatem projektodawcy będą mieli problem z uzyskaniem danych liczbowych dotyczących osób w wieku 15-30 lat. Ponadto do tej pory nie monitorowano w ramach PO KL kategorii osób do 30 roku życia.

	Uzasadnienie:	<p>Pomoc w znalezieniu zatrudnienia jest procesem złożonym wymagającym zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu. Podejście to powinno obejmować zarówno aktywizację zawodową z możliwie szerokim wachlarzem usług aktywizujących obejmujących np. diagnozę potrzeb i opracowanie IPD, szkolenie teoretyczne oraz możliwość praktycznego wykorzystania wiedzy w miejscu pracy u konkretnego pracodawcy. Zastosowanie etapu adaptacji w miejscu pracy ma na celu zapewnienie młodej osobie pozostającej bez zatrudnienia zdobycie doświadczenia zawodowego, które umożliwi jej konkurowanie na rynku pracy z innymi pracownikami. Z uwagi na konieczność zapewnienia efektywności zatrudnieniowej w projekcie bardzo istotne również jest zapewnienie uczestnikom usługi pośrednictwa pracy. Kompleksowe wsparcie powinno być uzasadnione realnymi potrzebami uczestników projektu, poprzedzonymi analizą ich potrzeb i oczekiwań oraz potrzeb lokalnego rynku pracy. Oznacza to, że każdy uczestnik musi mieć zagwarantowaną możliwość skorzystania z trzech form wsparcia, natomiast na etapie indywidualnej diagnozy potrzeb może się okazać, że w stosunku do konkretnej osoby w celu jej aktywizacji celowe będzie zastosowanie dwóch form wsparcia.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-7
<b>Kryteria strategiczne</b>				
	1. Projekty skierowane wyłącznie do osób zamieszkujących obszar siedmiu powiatów o największej stopie bezrobocia na dzień 31.12.2012 r.		<b>WAGA</b>	5
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium zapewnia podejmowanie aktywnych i zapobiegawczych działań na rzecz osób pozostających bez zatrudnienia, zarówno zarejestrowanych jako bezrobotne, jak i biernych zawodowo na terenach o najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wyraźnie zaznacza się koncentracja wsparcia na terenach największych ośrodków miejskich. Powiaty, gdzie występuje największy wskaźnik bezrobocia rejestrowanego wymagają wzmocnienia interwencji z Europejskiego Funduszu Społecznego. W związku z tym wskazane jest preferowanie realizacji projektów na terenach o największej stopie bezrobocia w województwie kujawsko-pomorskim w celu przyspieszenia ich rozwoju i wyrównania poziomu spójności społecznej.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-7

	<p>2. W przypadku gdy projekt zakłada realizację szkoleń co najmniej 50% uczestników projektu powinno zdobyć kwalifikacje w zawodach poszukiwanych na kujawsko-pomorskim rynku pracy, tj. w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- usług transportowych (w tym kursy: ADR, kierowców wózków jezdniowych, kwalifikacji wstępnej, prawo jazdy kat. C, C+E, D),</li> <li>- spawalnictwa (w tym: spawanie metodą TIG, MIG i MAG);</li> <li>- szkoleń dla operatorów maszyn i urządzeń (w tym: koparek, spycharek, ładowarek, obrabiarek sterowanych numerycznie, wtryskarek);</li> <li>- budownictwa (w tym: kosztorysantów budowlanych, monterów ociepleń budynków, zbrojarzy, brukarzy, glazurników, tynkarzy, posadzkarzy, wykonawców robót ciesielskich);</li> <li>- elektryki (w tym: uprawnień SEP, elektryki samochodowej);</li> <li>- grafiki komputerowej;</li> <li>- ubezpieczeń, doradztwa finansowego i inwestycyjnego oraz pośrednictwa nieruchomości;</li> <li>- opieki nad osobami starszymi i niepełnosprawnymi;</li> <li>- szkoleń dla przedstawicieli handlowych, pracowników centrum obsługi telefonicznej, telemarketerów, sprzedawców na telefon, agentów sprzedaży bezpośredniej, obsługi programów do fakturowania.</li> </ul>	<b>WAGA</b>	7
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Na podstawie wyników badań prowadzonych w ramach projektu <i>Rynek Pracy pod lupą</i> (POKL.06.01.01-04-001/11) – monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz wyników badań ankietowych pracodawców i analizy rynku szkoleniowego w województwie kujawsko-pomorskim zostały wskazane szkolenia, które prowadzą do dostarczenia/podwyższenia kwalifikacji zawodowych poszukiwanych na kujawsko-pomorskim rynku pracy. Szkolenie osób pozostających bez zatrudnienia we wskazanych kierunkach przyczyni się do oddziaływania na występujące w regionie bezrobocie strukturalne oraz wpłynie na dopasowanie podaży pracy i popytu na pracę ze względu na posiadane kwalifikacje.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	4
	<p>3. Projekt zakłada efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 70%.</p>	<b>WAGA</b>	10
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Podjęcie zatrudnienia lub pracy na własny rachunek przez osoby pozostające bez zatrudnienia stanowi nadrzędny cel wszystkich projektów realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL. Efektywność zatrudnieniowa świadczy o odpowiednim doborze działań podejmowanych w ramach projektu do potrzeb grupy docelowej oraz potrzeb regionalnego rynku pracy. Zapewnia również wysoką wydajność wykorzystania środków przyznanych na realizację projektu. Wskazanie w kryterium strategicznym wyższego poziomu efektywności zatrudnieniowej ma na celu premiowanie beneficjentów, którzy dokonali diagnozy pożądaných kwalifikacji zawodowych z punktu widzenia zatrudnienia u konkretnych pracodawców. Diagnoza taka powinna zostać dokonana już na etapie przygotowania wniosku o dofinansowanie.</p> <p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane zgodnie z obowiązującymi Wytycznymi MRR pt. „Sposób pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie”.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-7

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	x	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	x					
Planowana alokacja	<b>300 000,00 PLN<sup>1</sup> (dofinansowanie uzyska tylko jeden projekt)</b>						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym.						
Przewidywane wskaźniki konkursu	Liczba przedstawicieli partnerów publiczno-społecznych, którzy ukończyli udział w projekcie – 50 osób						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dostępu</b>						
	1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego (partnerzy publiczno-społeczni posiadają jednostkę organizacyjną na terenie województwa kujawsko-pomorskiego).						
	Uzasadnienie:	Skierowanie pomocy do grup docelowych z terenu województwa kujawsko-pomorskiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Z uwagi na fakt, że środki dla poszczególnych województw na finansowanie działań w ramach komponentu regionalnego zostały podzielone według określonego algorytmu, uwzględniającego sytuację społeczno-ekonomiczną w danym regionie, uzasadnionym jest stworzenie platformy współpracy partnerów publiczno-społecznych z województwa kujawsko-pomorskiego. Poprzez udział regionalnych partnerów zostaną wypracowane rozwiązania, za pomocą których wzmacniany będzie potencjał zasobów ludzkich z terenu województwa kujawsko-pomorskiego.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Projekt jest realizowany na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.						
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
3. Projekt zakłada opracowanie i wdrożenie modelu współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym przez partnerów społecznych działających w obszarze zatrudnienia i edukacji.							
Uzasadnienie:	Rozwój dialogu społecznego w województwie kujawsko-pomorskim jest istotny dla wzmocnienia i reorientacji regionalnego i lokalnego rynku pracy skutkujący stałym zwiększeniem zatrudnienia oraz trwałym zawiązaniem partnerstw publiczno-społecznych. Dzięki projektowi zostanie podniesiona jakość i efektywność dialogu społecznego w regionie pomiędzy wszystkimi stronami biorącymi w nim udział tj. instytucje rynku pracy, administracja samorządowa szczebla powiatowego i gminnego, rady zatrudnienia, związki i organizacje pracodawców, instytucje działające w obszarze edukacji (kształcenie ustawiczne i zawodowe). Dialog społeczny ma za zadanie przekonać uczestników projektu o wzajemnych korzyściach wypracowania wspólnych form rozwiązywania problemów rynku pracy na regionalnym i lokalnym rynku pracy.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	
<i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>							

LP. Konkursu:	A.3 <sup>3</sup>	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	IV kw.	x
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Planowana alokacja	10 000 000,00 PLN <sup>1</sup>						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie;						
	2. organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych;						
	3. wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy;						
	4. realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe,</li> <li>▪ staże/praktyki zawodowe,</li> <li>▪ szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych;</li> </ul>						
	5. wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym w szczególności osób zamieszkujących na obszarach wiejskich);						
	6. jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5 000 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego), z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu i/lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia.						
Przewidywane wskaźniki konkursu	Liczba osób, które zakończyły udział w projektach – 500 osób - w tym liczba osób w wieku 15 – 24 lata – 90; - w tym liczba osób w wieku 15 – 24 lata zamieszkujących obszary wiejskie – 90; - w tym liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy – 500; a) w tym liczba osób niepełnosprawnych - 22 b) w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych - 120 c) w tym liczba osób z terenów wiejskich - 500 - w tym liczba osób w wieku 50-64 lata - 100 - w tym liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania – 500.						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projekt stanowi odwzorowanie modelu opisanego w dokumentacji konkursowej.						

<sup>3</sup> W ramach konkursu stosowane będzie następujące kryterium globalne:

„Biorąc pod uwagę wszystkie projekty ocenione pozytywnie na etapie oceny formalno – merytorycznej, projekt najbardziej odpowiada na potrzeby realizacji polityki regionalnej w obszarze merytorycznym konkursu, a sposób zastosowania modelu zapewnia optymalne efekty. Podczas oceny globalnej przeprowadzanej przez panel ekspertów pod uwagę łącznie wzięte zostaną kwestie przedstawione we wnioskach o dofinansowanie odnoszące się do:

1. kompleksowości i adekwatności wsparcia w stosunku do zdiagnozowanych potrzeb;
2. efektywności zatrudnieniowej;
3. nasilenia problemów dotyczących rynku pracy na obszarze realizacji projektu;
4. doświadczenia wnioskodawcy w zakresie aktywizacji osób pozostających bez zatrudnienia na terenie objętym wnioskiem;
5. efektywności kosztowej projektu (nakład/rezultat);
6. racjonalnego rozłożenia pomocy w skali regionu;
7. zakresu współpracy w ramach partnerstwa.

Etap oceny globalnej obejmujący analizę siedmiu powyżej przedstawionych kwestii w oparciu o zapisy wniosków o dofinansowanie pozwoli na ich uszeregowanie w kolejności wskazującej na zasadność dofinansowania w kontekście celu konkursu. Względem projektów, które w wyniku oceny formalno – merytorycznej zakwalifikują się do etapu oceny globalnej nie będzie brana pod uwagę liczba punktów uzyskana podczas oceny formalno – merytorycznej.”



	Uzasadnienie:	<p>Niniejszy konkurs prowadzony jest w oparciu o procedurę wyboru projektów „modelowych”. Zgodnie z zapisami „Zasad dokonywania wyboru projektów w ramach PO KL” dokumentacja konkursowa zawiera opis konkretnego problemu (potrzeby) w danym regionie, a także wskazuje na konkretne rozwiązania, które powinny być wdrażane w odpowiedzi na zdiagnozowany problem. Każdy projekt złożony na konkurs w ramach procedury wyboru projektów „modelowych” musi stanowić odzwierciedlenie modelu opisanego w dokumentacji konkursowej.</p> <hr/> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-6
	2. Projektodawca składa jeden wniosek o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.			
	Uzasadnienie:	<p>Powyższe kryterium jest wprowadzone ze względu na pilotażową procedurę wyboru projektów „modelowych”. Każdy projekt złożony w odpowiedzi na konkurs musi stanowić odwzorowanie modelu opisanego w dokumentacji konkursowej. Nie ma więc uzasadnienia dla mnożenia liczby wniosków składanych przez wnioskodawcę. Skupienie uwagi na opracowaniu jednego wniosku powinno prowadzić do pełniejszego zdiagnozowania potrzeb grup docelowych, do których kierowane będzie wsparcie, a co za tym idzie trafniejszego dostosowania wsparcia zaprojektowanego we wniosku do rzeczywistych potrzeb i oczekiwań w zakresie aktywizacji zawodowej na określonym terenie.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie Rejestru wniosków złożonych w odpowiedzi na konkurs.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-6
3. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego (osób fizycznych zamieszkujących na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego), zamieszkujących na obszarach wiejskich.				

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Skierowanie pomocy do grup docelowych z terenu województwa kujawsko-pomorskiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Z uwagi na fakt, że środki dla poszczególnych województw na finansowanie działań w ramach komponentu regionalnego zostały podzielone według określonego algorytmu, uwzględniającego sytuację społeczno-ekonomiczną w danym regionie, uzasadnionym jest, że za ich pomocą wzmacniany będzie potencjał zasobów ludzkich z terenu województwa kujawsko-pomorskiego.</p> <p>Osoby zamieszkujące obszary wiejskie są szczególnie defaworyzowane na rynku pracy i posiadają duże trudności z aktywizacją zawodową m.in. z uwagi na trudniejszy dostęp do uczestnictwa w realizowanych projektach niż mieszkańcy miast. Często wynika to m.in. z mniejszej oferty form działań ukierunkowanych na aktywizację zawodową na obszarach wiejskich oraz dodatkowych kosztów np. koszt dojazdu do miasta, czas poświęcony na dojazd), które trzeba ponieść, aby nabyć nowe lub podwyższyć kwalifikacje i umiejętności.</p> <p>Obszary wiejskie należy rozumieć zgodnie z definicją Głównego Urzędu Statystycznego. Według GUS, obszarami wiejskimi są tereny położone poza granicami administracyjnymi miast - obszary gmin wiejskich oraz część wiejska (leżąca poza miastem) gminy miejsko – wiejskiej. Wyodrębnienie części wiejskiej w ramach gminy miejsko – wiejskiej możliwe jest dzięki odrębnemu identyfikatorowi terytorialnemu.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1-6</p>
		<p>4. Projekt zapewnia efektywność zatrudnieniową na poziomie minimum:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 45% (z wyłączeniem projektów skierowanych w całości do osób niepełnosprawnych lub do osób powyżej 50 roku życia),</li> <li>- 30% - w przypadku projektów skierowanych wyłącznie do osób niepełnosprawnych,</li> <li>- 35% - w przypadku projektów skierowanych wyłącznie do osób powyżej 50 roku życia.</li> </ul>		

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Podjęcie zatrudnienia lub pracy na własny rachunek przez osoby pozostające bez zatrudnienia stanowi nadrzędny cel wszystkich projektów realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL. Efektywność zatrudnieniowa świadczy o odpowiednim doborze działań podejmowanych w ramach projektu do potrzeb grupy docelowej oraz potrzeb regionalnego rynku pracy. Zapewnia również wysoką wydajność wykorzystania środków przyznanych na realizację projektu. Z uwagi na specyfikę wsparcia grup szczególnych tj. osób niepełnosprawnych, osób w wieku 50+ zakłada się realizację projektów w całości skierowanych do jednej z wybranych grup. Wskazanie minimalnego poziomu efektywności zatrudnieniowej w ramach realizowanych konkursów ma zmobilizować beneficjentów do dokonania już na etapie przygotowania wniosku o dofinansowanie rzeczywistej diagnozy potrzeb regionalnego rynku pracy.</p> <p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane zgodnie z obowiązującymi Wytocznymi MRR pt. „Sposób pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie”.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1-6</p>
--	----------------------	--	--	------------

## Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.01.01-04-001/11 „Rynek pracy pod lupą”	
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu – Wydział Badań i Analiz	
Okres realizacji projektu	01. 2011 – 12. 2013	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
414 256,97 PLN (62 138,55 PLN)	201 965,08 PLN (30 294,76 PLN)	616 222,05 PLN (92 433,31 PLN)

## Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2013 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Planowany tytuł projektu	Rynek Pracy pod Lupą II		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	– prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym poprzez tworzenie regionalnych obserwatoriów rynku pracy, połączone z konkretnymi działaniami o charakterze wdrożeniowym		
	–		
	–		
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		<p>Jeżeli NIE – należy uzasadnić</p> <p>Zgodnie ze stanowiskiem Instytucji Zarządzającej alternatywna procedura wyboru projektów, w trybie systemowym pozwoli na uniknięcie trudności natury prawnej w sytuacji, gdy Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu pełni równoległe rolę Instytucji Pośredniczącej II stopnia oraz beneficjenta realizującego projekt (m.in. kwestia podpisania umowy o dofinansowanie projektu między różnymi jednostkami organizacyjnymi tego samego urzędu, zapewnienie nadzoru i kontroli na miejscu projektu).</p> <p>Niekorzystna sytuacja na rynku pracy województwa kujawsko-pomorskiego wymaga szybkich i trafnych diagnoz zjawisk zachodzących na rynku pracy. Dostępność do wyników badań w regionie kujawsko-pomorskim daje możliwość optymalizacji skorelowania potrzeb z oferowanym wsparciem. Prowadzenie badań i analiz rynku pracy stanowi również podstawę podejmowania skutecznych działań prowadzących do niwelowania negatywnych skutków bezrobocia. Niemniej ważnym zagadnieniem realizowanym poprzez badania jest diagnozowanie zarówno potrzeb jak i potencjału województwa kujawsko-pomorskiego.</p> <p>Projekt zakłada prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizy rynku szkoleniowego oraz dwóch badań: pracodawców w zakresie zapotrzebowania na kadry w kluczowych branżach regionu a także badanie sytuacji podmiotów gospodarczych powstałych dzięki dotacjom udzielonym osobom bezrobotnym na rozpoczęcie działalności gospodarczej.</p> <p>Jeżeli chodzi o konkretne działania wdrożeniowe, to należy podkreślić, iż przedmiotowe badania będą miały duży walor praktyczny, a ich wyniki zostaną wykorzystane, m. in. przy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– przygotowaniu i aktualizowaniu lokalnej informacji o zawodach w regionie,</li> <li>– opiniowaniu przez rady zatrudnienia nowych kierunków kształcenia,</li> <li>– przygotowaniu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na kolejne lata,</li> <li>– dopasowywaniu kierunków szkoleń do potrzeb regionalnych pracodawców, co w konsekwencji doprowadzi do lepszego adresowania pomocy i optymalizacji wydatków.</li> </ul> <p>Zatem wyniki przedmiotowych badań zostaną wdrożone i wykorzystane przez partnerów regionalnego rynku pracy.</p> <p>Zarówno monitoring zawodów jak i zaplanowane badania prowadzone będą w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy, co zapewni wysoką jakość i rzetelność prowadzonych badań (pracownicy publicznych służb zatrudnienia z racji wykonywanych obowiązków są osobami, które najlepiej znają specyfikę lokalnych rynków pracy). WUP posiada także bogate doświadczenie we współpracy z powiatowymi urzędami pracy w realizacji działań przewidzianych w projekcie.</p> <p>Za realizacją projektu Rynek Pracy pod Lupą II w trybie systemowym przemawia także racjonalność wykorzystania środków z EFS. Koszt projektu badawczego o podobnej tematyce realizowanego przez firmę komercyjną zdecydowanie przewyższyłby wartość projektu.</p>
	NIE	x	

Okres realizacji projektu	12.2013 – 06.2015	
<b>Kwota planowanych wydatków w projekcie</b>		
w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
0,00 PLN (0,00 PLN)	507 272,00 PLN (76 090,80 PLN)	
<b>Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu</b>		
w roku 2013	ogółem w projekcie	
W 2013 przygotowany zostanie wzór porozumienia z powiatowymi urzędami pracy na przekazanie danych o osobach, które otrzymały dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 raporty z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawierających analizę struktury bezrobotnych oraz zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności</li> <li>• 1 broszura z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych;</li> <li>• 1 spotkanie z pracownikami PUP odpowiedzialnymi za wprowadzanie do Systemu Syriusz danych o zawodach;</li> <li>• 1 wytyczne ze wskazówkami dla PUP dotyczącymi wprowadzania danych o zawodach do systemu Syriusz;</li> <li>• 1 raport z badania pracodawców nt. aktualnych planów zatrudnieniowych oraz trudności rekrutacyjnych pracodawców działających w kluczowych branżach regionu;</li> <li>• 1 broszura z badania pracodawców nt. aktualnych planów zatrudnieniowych oraz trudności rekrutacyjnych pracodawców działających w kluczowych branżach regionu;</li> <li>• 1 raport z badania sytuacji podmiotów gospodarczych powstałych dzięki dotacjom udzielonym osobom bezrobotnym na rozpoczęcie działalności gospodarczej;</li> <li>• 1 metodologia prowadzenia badań podmiotów gospodarczych powstałych dzięki dotacjom udzielonym osobom bezrobotnym na rozpoczęcie działalności gospodarczej;</li> <li>• 1 raport nt. analizy rynku szkoleniowego;</li> <li>• 1 broszura z analizy rynku szkoleniowego;</li> <li>• 2 artykuły prasowe dotyczące regionalnego rynku pracy;</li> <li>• 1 konkurs dla gimnazjalistów na temat rynku pracy;</li> <li>• 1 seminarium podsumowujące.</li> </ul>	

## Poddziałanie 6.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	IV kw.	x
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	x					
Planowana alokacja	3 300 000,00 PLN <sup>1</sup>						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia obejmujące:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy</li> <li>szkolenia, doradztwo oraz dofinansowanie studiów podyplomowych, studiów licencjackich i studiów magisterskich uzupełniających dla pracowników publicznych służb zatrudnienia wykonujących zadania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych – zgodnie z długofalowymi kierunkami kształcenia określonymi przez wojewódzki urząd pracy na podstawie analizy potrzeb oraz specyfiki problemów występujących na terenie regionu.</li> </ol> <p>2. prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy (w tym w ramach regionalnych obserwatoriów rynku pracy), m.in. w zakresie:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż,</li> <li>przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądaných kwalifikacji i usług szkoleniowych,</li> <li>migracji zarobkowych na terenie regionu powiązanych z konkretnymi działaniami o charakterze wdrożeniowym.</li> </ol>						
Przewidywane wskaźniki konkursu	Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy – 49 osób						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dostępu</b>						
	1. Beneficjent jest zobowiązany do wniesienia wkładu własnego w wysokości 15% wartości projektu.						
	Uzasadnienie:	Wymóg wniesienia do projektów PUP wkładu własnego na poziomie 15% wynika z konieczności zapewnienia przez beneficjentów w ramach niniejszego Poddziałania wkładu krajowego ze wskazanych przez IZ źródeł finansowania.	Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.		Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-2	
2. Jeżeli projekt zakłada realizację szkoleń i/lub studiów, muszą być one zgodne z dokumentem WUP pt. „Długofalowe kierunki kształcenia kadr publicznych służb zatrudnienia w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim” (typ projektu 1b).							

	Uzasadnienie:	<p>Systematyczne uzupełnianie i podnoszenie kwalifikacji pracowników powiatowych urzędów pracy wykonujących zadania bezpośrednio związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych jest niezbędne w celu zapewnienia klientom urzędów sprawnej, efektywnej i dostosowanej do potrzeb grupy docelowej pomocy. Wysoka jakość usług świadczonych przez pracowników powiatowych urzędów pracy, zajmujących się bezpośrednią aktywizacją osób bezrobotnych warunkuje wprowadzenie/przywrócenie na rynek pracy osób, które nie posiadają zatrudnienia. Celem wprowadzenia kryterium jest zachowanie jakości świadczonych usług na wysokim poziomie w zmieniającej się sytuacji społeczno-gospodarczej, co wymaga by polityka edukacyjna w województwie opierała się na długookresowych planach.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<b>Kryteria strategiczne</b>			
		<p>1. Projekt zakłada realizację szkoleń w zakresie skutecznej aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. bezrobotnych do 25 roku życia, bezrobotnych po 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych, kobiet (w tym zwłaszcza powracających oraz wchodzących po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci) i bezrobotnych niepełnosprawnych.</p>	<b>WAGA</b>	7
	Uzasadnienie:	<p>Wymienione grupy docelowe niezmiennie identyfikowane są w województwie kujawsko-pomorskim jako doświadczające największych, a jednocześnie specyficznych problemów na rynku pracy. Celem kryterium jest podniesienie jakości obsługi osób do 25 r.ż., po 50 r.ż., długotrwale bezrobotnych, kobiet (w tym zwłaszcza powracających oraz wchodzących po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci) i osób niepełnosprawnych, dopasowanie realizowanego wsparcia do specyficznych problemów, potrzeb i oczekiwań ww. grup, a w konsekwencji podniesienie skuteczności podejmowanych wobec nich działań.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<p>2. Projekt przyczynia się do osiągnięcia i/lub utrzymania zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy na poziomie przekraczającym standardy zatrudnieniowe wynikające z rozporządzenia MPiPS w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy.</p>	<b>WAGA</b>	7	

	Uzasadnienie:	<p>Osiągnięcie i utrzymanie przez powiatowe urzędy pracy zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy na poziomie przekraczającym standardy, określone przez MPIPS ww. rozporządzeniem, gwarantuje zapewnienie wysokiej jakości i efektywność usług świadczonych przez powiatowe urzędy pracy zgodnie z zapotrzebowaniem i oczekiwaniami zgłaszanymi przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy w zakresie aktywizacji zawodowej, dostosowanie ich do indywidualnych potrzeb oraz zapewnienie równego dostępu bezrobotnym, poszukującym pracy i pracodawcom. W konsekwencji prowadzi do podniesienia poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
--	---------------	--	---	---

### Poddziałanie 6.1.3

### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

<b>B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM</b>			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	nie dotyczy		
Beneficjent systemowy	20 Powiatowych Urzędów Pracy działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego		
Okres realizacji projektu	01.2008 – 12.2013		
<b>Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie</b>			
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
356 860 520,29 PLN (53 529 078,04 PLN)	104 828 400,00 PLN <sup>1</sup> (15 724 260,00 PLN)	461 688 920,29 PLN (69 253 338,04 PLN)	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	1. Grupę docelową projektu w co najmniej 40% stanowią bezrobotne osoby młode (15-30 lat), w tym 50% to osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły a projekt obejmuje wsparcie o charakterze dostosowanym do specyficznych potrzeb tej grupy (kryterium dotyczy rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu działania).		



	Uzasadnienie:	<p>Osoby do 30 roku życia doświadczają na rynku pracy trudności związanych przede wszystkim z brakiem doświadczenia zawodowego, co zmniejsza ich atrakcyjność dla pracodawców oraz utrudnia konkurowanie z pracownikami posiadającymi doświadczenie. Wsparcie dotychczas oferowane osobom młodym okazało się niewystarczające – co prawda wg. stanu na koniec grudnia 2011 r. udział osób młodych w strukturze bezrobotnych uległ nieznacznej poprawie w stosunku do roku 2010, jednakże jednocześnie pogorszeniu uległa struktura zarejestrowanych młodych bezrobotnych pod względem długości pozostawania bez zatrudnienia (spadł udział osób zarejestrowanych poniżej 6 miesięcy, a wzrósł wskaźnik zarejestrowanych powyżej 6 miesięcy, w tym znacznie wzrósł udział osób zarejestrowanych od 12 do 24 miesięcy (niemal o 5 p.p.). Jednocześnie w latach 2008-2011 widoczny jest wzrost udziału osób bezrobotnych do 12-miesiący od dnia ukończenia nauki w ogóle bezrobotnych. Napływ absolwentów szkół w 2011 r. wynosił aż 20 409 osób i prognozuje się, że w 2012 r. poziom napływu utrzyma się. W związku z powyższym niezbędne są działania prowadzące do zintensyfikowania wsparcia na rzecz osób młodych, w tym absolwentów szkół.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>
	2.	<p>Grupę docelową projektu w co najmniej 10% stanowią bezrobotne osoby powyżej 50 roku życia a projekt obejmuje wsparcie o charakterze dostosowanym do specyficznych potrzeb tej grupy (kryterium dotyczy rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu działania).</p>
	Uzasadnienie:	<p>Osoby po 50 roku życia doświadczają szczególnych problemów na rynku pracy zarówno z uwagi na niechęć pracodawców do zatrudniania osób starszych, które są postrzegane jako pracownicy mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani, jak i niechęcią osób starszych do podnoszenia lub zmiany raz zdobytych kwalifikacji zawodowych. Utrudnia to osobom starszym utrzymanie się na rynku pracy w sytuacji permanentnej zmiany kwalifikacji i umiejętności wymaganych przez pracodawców. W związku z tym objęcie wsparciem tej grupy osób pozwoli na poprawę ich sytuacji na rynku pracy.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>
	3.	<p>Projekt zapewnia efektywność zatrudnieniową na poziomie minimum 45% (kryterium dotyczy rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu działania).</p>
	Uzasadnienie:	<p>Podjęcie zatrudnienia lub pracy na własny rachunek przez osoby pozostające bez zatrudnienia stanowi nadrzędny cel wszystkich projektów realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL. Efektywność zatrudnieniowa świadczy o odpowiednim doborze działań podejmowanych w ramach projektu do potrzeb grupy docelowej oraz potrzeb regionalnego rynku pracy. Zapewnia również wysoką wydajność wykorzystania środków przyznanych na realizację projektu. Wskazanie minimalnego poziomu efektywności zatrudnieniowej w ramach realizowanych konkursów ma zmobilizować beneficjentów do dokonania rzeczywistej diagnozy potrzeb dotyczących kwalifikacji zawodowych z punktu widzenia zatrudnienia u konkretnych pracodawców. Diagnoza taka powinna zostać dokonana już na etapie przygotowania wniosku o dofinansowanie.</p> <p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane zgodnie z obowiązującymi Wytocznymi MRR pt. „Sposób pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie”.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>

## KARTA DZIAŁANIA 6.2

### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.02.00-04-102/12 „Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego”	
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w partnerstwie z Powiatowymi Urzędami Pracy działającymi na terenie województwa kujawsko-pomorskiego	
Okres realizacji projektu	06.2012 – 12.2014	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
11 792 363,17 PLN (1 768 854,48 PLN)	37 605 676,26 PLN (5 640 851,44 PLN)	50 000 000,00 PLN (7 500 000,00 PLN)

## INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VI

### G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

1. Na poziomie krajowym komplementarność programów i instrumentów finansowanych ze środków wspólnotowych jest zapewniona poprzez instytucję Komitetu Koordynacji.
2. Na poziomie województwa kujawsko-pomorskiego komplementarność jest zapewniona:
  - a. proceduralnie, poprzez tryb powstawania i akceptacji Planu działania. Zostały powołane Grupy robocze ds. opracowania Planu działania przy PKM PO KL dla wszystkich regionalnych Priorytetów w województwie kujawsko-pomorskim. Dla Priorytetu VI PO KL została powołana Grupa robocza ds. rynku pracy, w skład której wchodzi przedstawiciele Departamentu Polityki Regionalnej Urzędu Marszałkowskiego w Toruniu, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu, Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy, Regionalnego Ośrodka Europejskiego Funduszu Społecznego w Toruniu, Regionalnego Ośrodka Europejskiego Funduszu Społecznego w Bydgoszczy, Pomorsko-Kujawskiego Centrum Demokracji Lokalnej Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej, Forum Związków Zawodowych. Grupa robocza ma charakter konsultacyjny i służy jako ciało doradcze, którego celem jest stworzenie forum wymiany opinii, informacji oraz doświadczeń partnerów wchodzących w skład grupy;
  - b. poprzez ciągły nadzór członków PKM PO KL, którzy jednocześnie wchodzi w skład KM RPO oraz Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego, nadzorującego przygotowanie Planu działania dla Priorytetu VI PO KL oraz realizację RPO i PROW.

Ponadto Województwo Kujawsko-Pomorskie na podstawie porozumienia podpisanego z PARP zapewnia komplementarność działań podejmowanych przez Punkty Konsultacyjne oraz Punkty Informacyjne w zakresie popularyzacji informacji o funduszach europejskich.

## H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych			
Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
<b>PRIORYTET VI</b>			
<b>Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy</b>			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu, w tym	77 980	61 391	127,02%
- liczba osób, które były objęte Indywidualnym Planem Działania	70 182	18 880	371,73%
Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem), w tym	10 989	6 304	174,32%
- liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje	10 839	5 964	181,74%
- liczba osób, które skorzystały z instrumentów zwrotnych	150	340	44,12%
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	260	409	63,57%
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem)	11 538	5 989	192,65%
<b>Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych</b>			
<b>Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)</b>			
<b>Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych</b>			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			

**H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych**

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
<b>PRIORYTET VI</b>			
<b>Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy</b>			
<b>Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych</b>			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które zakończyły udział w projekcie, w tym	28 233	14 839	190,26%
- osoby z terenów wiejskich	14 771	4 346	339,88%
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 868	1 561	119,67%
<b>Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)</b>			
<b>Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych</b>			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			

*Pole wypełniane automatycznie*

## H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
<b>PRIORYTET VI</b>			
<b>Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy</b>			
<b>Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych</b>			
<b>Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)</b>			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które zakończyły udział w projekcie, w tym	49 737	25 397	195,84%
- osoby niepełnosprawne	3 534	1 923	183,78%
- osoby długotrwale bezrobotne	26 557	7 564	351,10%
- osoby z terenów wiejskich	34 816	9 189	378,89%
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym	6 000	2 799	214,36%
- osoby niepełnosprawne	201	207	97,10%
- osoby długotrwale bezrobotne	3 308	844	391,94%
- osoby z terenów wiejskich	4 439	1 080	411,02%
<b>Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych</b>			
<b>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>			
<b>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>			

Pole wypełniane automatycznie

## H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
<b>PRIORYTET VI</b>			
<b>Cel szczegółowy 1.</b> Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
<b>Cel szczegółowy 2.</b> Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
<b>Cel szczegółowy 3.</b> Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
<b>Cel szczegółowy 4.</b> Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które ukończyły udział w projekcie	13 025	8 753	148,81%
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	850	696	122,13%
<b>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>			
Liczba osób powyżej 45 roku życia, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania	17 914	9 600	186,60%
<b>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>			

Pole wypełniane automatycznie

**I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA**  
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2013 r.	Kontraktacja 2013 r.		Kontraktacja 2014 r. wynikająca z PD 2013	Kontraktacja narastająco (w tym wynikająca z PD 2013)	Wydatki 2013 r.					Wydatki 2014-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2013 r.
	wynikająca z PD na 2012	wynikająca z PD na 2013			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.	5.	6=7+8+9+10	7.	8.	9.	10.	11.	12.
<b>Działanie 6.1</b>	<b>16 998 067,00</b>	<b>120 335 672,00</b>	<b>13 300 000,00</b>	<b>589 022 239,00</b>	<b>135 818 556,00</b>	<b>30 486 100,00</b>	<b>352 588,00</b>	<b>104 979 868,00</b>	<b>0,00</b>	<b>29 593 117,00</b>	<b>126 200 000,00</b>
Poddziałanie 6.1.1	15 347 744,00	15 507 272,00	10 000 000,00	104 395 472,00	27 593 331,00	27 593 331,00	0,00	0,00	0,00	26 116 646,00	22 000 000,00
Poddziałanie 6.1.2	1 650 323,00	0,00	3 300 000,00	22 937 847,00	3 396 825,00	2 892 769,00	352 588,00	151 468,00	0,00	3 476 471,00	3 200 000,00
Poddziałanie 6.1.3	0,00	104 828 400,00	0,00	461 688 920,00	104 828 400,00	0,00	0,00	104 828 400,00	0,00	0,00	101 000 000,00
<b>Działanie 6.2</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>141 781 823,00</b>	<b>35 051 600,00</b>	<b>35 051 600,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1 464 515,00</b>	<b>36 294 000,00</b>
<b>Działanie 6.3</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>6 853 549,00</b>	<b>118 300,00</b>	<b>118 300,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1 728 800,00</b>
<b>RAZEM PRIORYTET VI</b>	<b>16 998 067,00</b>	<b>120 335 672,00</b>	<b>13 300 000,00</b>	<b>737 657 611,00</b>	<b>170 988 456,00</b>	<b>65 656 000,00</b>	<b>352 588,00</b>	<b>104 979 868,00</b>	<b>0,00</b>	<b>31 057 632,00</b>	<b>164 222 800,00</b>
w tym projekty innowacyjne *	0,00	0,00	0,00	1 586 025,00	481 101,00	481 101,00				0,00	721 306,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej *	3 347 744,00	0,00	0,00	3 347 744,00	1 868 270,00	1 868 270,00				1 479 475,00	1 295 434,00

\* kontraktacja w ramach projektów innowacyjnych oraz współpracy ponadnarodowej (kolumna 5) nastąpi w ramach alokacji przeznaczonej na Poddziałanie 6.1.1



**PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA**

Miejscowość, data	Toruń, 25.11.2013 r.	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
-------------------	----------------------	---	--