



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na rok 2013

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	VIII. Regionalne kadry gospodarki		Województwo	Kujawsko-Pomorskie	
Instytucja Pośrednicząca	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego Departament Spraw Społecznych				
Adres korespondencyjny	ul. Marii Skłodowskiej-Curie 73 87-100 Toruń				
Telefon	(56)	656 10 90	Faks	(56)	(56) 656 10 85
E-mail	m.korolko@kujawsko-pomorskie.pl a.szponka@kujawsko-pomorskie.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Punkt Informacyjny, tel. 56/656 10 55				
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	-		Numer Działania lub Poddziałania	-	
Adres korespondencyjny	-				
Telefon	-	-	Faks	-	-
E-mail	-				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	-				
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	-		Numer Działania lub Poddziałania	-	
Adres korespondencyjny	-				
Telefon	-	-	Faks	-	-
E-mail	-				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	-				

KARTA DZIAŁANIA 8.1

Poddziałanie 8.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.		II kw.	X	III kw.		IV kw.	
Typ konkursu	Otwarty									
	Zamknięty	X								
Planowana alokacja	10 000 000									
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno-technicznym przedsiębiorstwa,									
Przewidywane wskaźniki konkursu	Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym) – 271 Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych – 895 w tym: - liczba osób powyżej 50 roku życia – 135 Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach – 214									
Kryteria dostępu										
1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego).										
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Uzasadnienie:	Skierowanie pomocy do grup docelowych z terenu województwa kujawsko-pomorskiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Z uwagi na fakt, że środki dla poszczególnych województw na finansowanie działań w ramach komponentu regionalnego zostały podzielone według określonego algorytmu, uwzględniającego sytuację społeczno-ekonomiczną w danym regionie, uzasadnianym jest, że za ich pomocą wzmocniony zostanie potencjał zasobów ludzkich oraz podmiotów z terenu województwa kujawsko-pomorskiego. W związku z powyższym wsparciem zostaną objęci wyłącznie pracownicy przedsiębiorstw, które posiadają swoją siedzibę/filię lub jednostkę organizacyjną na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego, w rozumieniu ustawy o swobodzie prowadzenia działalności gospodarczej. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL</i>					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1		
2. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa kujawsko-pomorskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.										
Uzasadnienie:	Realizacja projektu przez projektodawcę, który ma siedzibę/biuro na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Ponadto wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w regionie będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie siedziby/biura projektodawcy na terenie województwa, przez co					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1			

		<p>zagwarantowana zostanie dostępność kadry zaangażowanej w realizację projektu dla grupy docelowej. Ponadto lokalizacja siedziby/biura projektu na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wpływa na trafniejsze zdiagnozowanie potrzeb grup docelowych, do których skierowane zostanie wsparcie, co skutkować będzie bardziej adekwatnym dostosowaniem wsparcia zaplanowanego w projekcie do rzeczywistych potrzeb uczestników, a tym samym przyczyni się do rozwiązania kluczowych problemów obserwowanych na rynku pracy. W przypadku biura projektu musi być ono prowadzone na terenie województwa kujawsko-pomorskiego przez cały okres realizacji projektu tj. do rozliczenia ostatniego wniosku beneficjenta o płatność.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
	<p>3. Projekt jest skierowany do przedsiębiorstw, które eksportują i w całym okresie swojej działalności przynajmniej w ciągu jednego zamkniętego roku obrotowego wykazały przychód ze sprzedaży poza granicami Polski.</p>			
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Kryterium pozwoli zdefiniować przedsiębiorcę jako „eksportera” oraz jako adresata projektu: jest nim podmiot, który w całym okresie swojej działalności przynajmniej w ciągu jednego zamkniętego roku obrotowego wykazał przychód ze sprzedaży poza granicami Polski.</p> <p>Znaczna część eksporterów podejmuje działania w procesie eksportowym intuicyjnie, ucząc się na własnych błędach bądź w oparciu o doświadczenia innych firm. Udział w projekcie pozwoli im ugruntować, odświeżyć lub poszerzyć dotychczasową wiedzę praktyczną i wzbogacić ją o fundament teoretyczny. Wpłynie to na przyspieszenie rozwoju i zwiększenie liczby „świadomych” i „zaawansowanych” eksporterów oraz unowocześni systemy zarządzania przedsiębiorstwem w województwie kujawsko-pomorskim. Przyczyni się do podwyższenia standardów obsługi zagranicznych kontrahentów, poprawi jakość oferty eksportowej i wzmocni wizerunek polskich firm jako atrakcyjnych partnerów gospodarczych na arenie międzynarodowej. Przedsiębiorcy planujący ekspansję na rynki zagraniczne będą mieli możliwość rozpoczęcia działań eksportowych posiadając niezbędną wiedzę teoretyczną i przygotowanie.</p> <p>Kryterium wpisuje się w założenia projektu <i>Strategii innowacyjności i efektywności gospodarki na lata 2011-2020 „Dynamiczna Polska”, Kierunek działań 4.1. Wspieranie polskiego eksportu oraz polskich inwestycji za granicą, który mówi o tym, że „(..) rolą państwa jest stymulacja orientacji proeksportowej przedsiębiorstw, co w rezultacie powinno prowadzić do przyspieszonego przechodzenia firm przez kolejne fazy rozwojowe, aż do poziomu dojrzałych, znaczących uczestników rynku międzynarodowego. Równoległe będzie następowało szybkie przesuwanie się firm-beneficjentów w kierunku zaawansowanej internacjonalizacji.”</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>

		Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL		
		<p>4. Projekt jest skierowany do przedsiębiorstw, które zobowiążą się do udziału w szkoleniach realizowanych w ramach projektu, zaś tematyka szkoleń będzie zawierać obligatoryjne elementy związane z zagadnieniami społecznej odpowiedzialności biznesu oraz 50% ogólnej liczby godzin planowanych modułów szkoleniowych będzie dotyczyła zagadnień wskazanych w poniższym katalogu realizowanych w sumie (jednorazowo lub cyklicznie):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Ocena stopnia przygotowania firmy do eksportu/ sprzedaży na JRE (analiza SWOT przedsiębiorstwa), 2) Zasady opracowywania strategii eksportowej przedsiębiorstwa, 3) Wybór właściwego rynku docelowego - przygotowanie sektorowej analizy rynku zagranicznego, 4) Dostosowanie technologii produkcji i wzornictwa przemysłowego na potrzeby rynków zagranicznych, 5) Handel elektroniczny w biznesie międzynarodowym, 6) Poszukiwanie kanałów dystrybucji i odbiorców na rynkach zagranicznych, 7) Etykieta oraz protokół dyplomatyczny w biznesie międzynarodowym z uwzględnieniem różnic kulturowych, 8) Negocjacje i techniki sprzedaży pod kątem eksportu/ sprzedaży na JRE, 9) Cła i podatki w kontekście eksportu/ sprzedaży na JRE, 10) Prawo w handlu międzynarodowym, 11) Zabezpieczanie wierzytelności w międzynarodowym obrocie gospodarczym oraz rozliczenia międzynarodowe, 12) Normy techniczne i sanitarne w handlu międzynarodowym, oraz normalizacje na rynkach zagranicznych, 13) Zarządzanie cenami w kontekście eksportu/ sprzedaży na JRE, 14) Zarządzanie ryzykiem w kontekście eksportu/ sprzedaży na JRE, 15) Ochrona własności przemysłowej pod kątem eksportu/ sprzedaży na JRE (w tym własności intelektualnej, patenty), 16) Logistyka w handlu międzynarodowym. 		
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Proponowane kryterium zapewnia szansę na realizację projektów szkoleniowych ukierunkowanych na rozwój kompetencji zawodowych pracowników reprezentujących niemal wszystkie komórki organizacyjne firmy realizującej/ planującej sprzedaż poza granicami Polski. W tym m.in. dział eksportu/ sprzedaży, marketingu, księgowości, prawny, logistyczny, spedycyjny, technologii produkcji, planowania i przygotowania produkcji, wzorcownię itd. Każda z tych grup pracowników stanowi istotne ogniwo podczas organizacji i realizacji procesu eksportowego, a sprawne ich współdziałanie przełoży się na podniesienie wzrostu konkurencyjności polskich firm na rynkach zagranicznych i zintensyfikowanie powiązań z zagranicznymi partnerami poprzez m.in. poprawę jakości i standardów obsługi kontrahentów, wdrażanie systemów zarządzania oraz planowanie strategiczne i operacyjne w przedsiębiorstwie.</p> <p>Kryterium realizuje założenia Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2020 Priorytetowy obszar działań 1. Rozwój nowoczesnej gospodarki Działanie 1.1. Kreowanie warunków przedsiębiorczości i upowszechniania innowacji. Zgodnie z jej zapisami postawę przedsiębiorczości określają zarówno osobiste zdolności i predyspozycje nabywane w szeroko rozumianej edukacji, posiadane zasoby, jak i określone uwarunkowania tkwiące w otoczeniu, łącznie determinujące inicjatywę gospodarczą. Dlatego celowym jest upowszechnianie wiedzy w zakresie przedsiębiorczości, m.in. poprzez edukację, doradztwo gospodarcze i ułatwianie dostępu do informacji w tym zakresie.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>

		<p>Natomiast zgodnie z projektem <i>Strategii innowacyjności i efektywności gospodarki na lata 2011-2020 „Dynamiczna Polska”</i> „(...) o wejściu na rynek zagraniczny decyduje wiele czynników, z czego w przypadku MŚP dwa wydają się najważniejsze – ograniczenia finansowe oraz kompetencje kadry kierowniczej.” W związku z powyższym, kryterium realizuje założenia projektu ww. Strategii w ramach Celu 4: Wzrost umiędzynarodowienia polskiej gospodarki, Kierunek działań 4.1.: Wspieranie polskiego eksportu oraz polskich inwestycji za granicą, gdzie jest mowa o tym, iż konieczne jest wzmocnienie tendencji internacjonalizacji polskich przedsiębiorstw „(...) poprzez właściwie ukierunkowane działania proeksportowe (informacyjne i promocyjne) dla podmiotów inicjujących działalność gospodarczą oraz wykorzystanie jej do „zarażania” innych uczestników życia gospodarczego swego rodzaju internacjonalizacją działalności.” Kryterium wpisuje się również w Kierunek działań 4.1.: Wspieranie polskiego eksportu oraz polskich inwestycji za granicą, punkt 4.1.4.: Wspieranie procesu umiędzynarodowienia innowacyjnych przedsiębiorstw, który ma zostać zrealizowany „poprzez rozwój kompetencji kadr innowacyjnych przedsiębiorstw (służących do aktywności na rynkach międzynarodowych).”</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL</i></p>		
		<p>5. Projekt przewiduje wyłącznie realizację szkoleń z zakresu nabywania nowych, podwyższania lub uzupełniania kwalifikacji spełniających przynajmniej jeden z poniższych warunków:</p> <p>a) kończących się egzaminem zewnętrznym i uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego uzyskane kwalifikacje,</p> <p>b) kończących się egzaminem przeprowadzonym przez Projektodawcę lub Partnera, o ile posiada on uprawnienia do egzaminowania w zakresie zgodnym z realizowanymi szkoleniami, a uprawnienia te zostały nadane w drodze akredytacji przez podmiot zewnętrzny (ze wskazaniem instytucji akredytującej procedurę egzaminacyjną i gwarantującej jej bezstronność i wiarygodność),</p> <p>c) prowadzonych w oparciu o certyfikowane programy nauczania (ze wskazaniem instytucji certyfikującej dany program nauczania).</p>		
	Uzasadnienie:	<p>W celu zapewnienia wysokiej jakości szkoleń, a także rzetelnego potwierdzenia zdobytej wiedzy merytorycznej i/lub praktycznej, dostrzega się konieczność realizacji szkoleń prowadzonych w oparciu o certyfikowane programy nauczania lub kończących się egzaminem przeprowadzonym przez podmiot zewnętrzny/podmiot posiadający odpowiednią akredytację. Przedmiotowy wymóg zagwarantuje przeprowadzenie procedury egzaminacyjnej gwarantującej jej bezstronność i wiarygodność. Jednocześnie kryterium pozwoli na udokumentowanie zdobytej wiedzy.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		6. Okres realizacji projektu nie przekracza 12 miesięcy i jego realizacja zakończy się w nieprzekraczalnym terminie do 31.12.2014 roku.		
	Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika ze zbliżającego się zakończenia obecnego okresu programowania i konieczności dokonania ostatecznych rozliczeń finansowych do dnia 30 października 2015 roku i ma na celu zapewnienie racjonalnego	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

		<p>harmonogramu działań i płynne wydatkowanie środków.</p> <p>Projekt trwa przez określoną w kryterium liczbę miesięcy. W przypadku, gdy jego realizacja zostanie zaplanowana na czas pełnych miesięcy kalendarzowych, np. od dnia 1 stycznia 2014 r. do 31.12.2014 r. projekt spełni kryterium dostępu. Projekt nie spełni przedmiotowego kryterium jeżeli data zakończenia projektu zostanie zaplanowana na dzień po 31.12.2014 r.. lub okres jego realizacji będzie dłuższy niż 12 miesięcy.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
	7. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danej rundy konkursowej.			
	Uzasadnienie:	<p>Ograniczenie liczby składanych wniosków pozwoli beneficjentom skoncentrować się na lepszym zdiagnozowaniu potrzeb grup docelowych, do których skierowane zostanie wsparcie, co skutkować będzie trafniejszym i bardziej adekwatnym dostosowaniem wsparcia zaplanowanego w projekcie do rzeczywistych potrzeb uczestników, a tym samym przyczyni się do rozwiązania kluczowych problemów obserwowanych w obrębie struktury organizacyjnej firmy. Ograniczenie liczby składanych wniosków o dofinansowanie wpłynie również na podniesienie poziomu jakości przygotowywanych projektów, a w konsekwencji przełoży się na sprawniejszą realizację projektu na etapie wdrażania. Ponadto takie rozwiązanie pozwoli uniknąć sytuacji, w której wnioskodawca składa w ramach danej rundy konkursowej kilka wniosków, nie posiadając odpowiedniego potencjału instytucjonalnego i finansowego do ich realizacji. Przyjęte rozwiązanie umożliwi skorzystanie z dofinansowania realizacji projektów szerszej liczbie podmiotów. Zwiększenie ilości możliwych do złożenia przedsięwzięć działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	Kryteria strategiczne			
	1. Grupę docelową w projekcie stanowią wyłącznie przedsiębiorstwa, które do czasu ogłoszenia konkursu nie korzystały ze wsparcia szkoleniowego lub doradczego udzielanego w województwie kujawsko-pomorskim, w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL (w ramach projektów zamkniętych), w latach 2007-2012		WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Proponowane kryterium zapewnia szansę na realizację projektów szkoleniowych oraz doradczych dla pracowników firm, które dotychczas nie korzystały ze wsparcia w ramach projektów współfinansowanych ze środków EFS w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL. Myśląc o budowaniu konkurencyjnej gospodarki regionu należy objąć wsparciem możliwie najliczniejszą grupę podmiotów. Tym bardziej uzasadnione jest preferowanie podmiotów nie aplikujących dotychczas o środki EFS.</p> <p>Kryterium realizuje założenia <i>Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2020</i> Priorytetowy obszar działań 1. Rozwój</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

		nowoczesnej gospodarki Działanie 1.1. Kreowanie warunków przedsiębiorczości i upowszechniania innowacji w ramach celu nadrzędnego: Poprawa konkurencyjności regionu i podniesienie poziomu życia mieszkańców przy respektowaniu zasad zrównoważonego rozwoju. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>		
	2. Projekt zakłada realizację szkoleń z zakresu stosowania proekologicznych rozwiązań w przedsiębiorstwie uwzględniających elementy „zielonej gospodarki”, a tematyka szkoleń dostosowana jest do specyfiki przedsiębiorstwa.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	Raport „Zatrudnienie i rozwój lokalny w kontekście zmian klimatycznych” (OECD 2011) wskazuje, że w celu rozwoju „zielonej gospodarki” konieczne jest zapewnienie odpowiednich umiejętności na rynku pracy, w szczególności zaś „ <i>należy wspierać szkolenia, dzięki którym łatwiej będzie przedsiębiorstwom przejść na tory „zielonej gospodarki”, a zmiana będzie przebiegać sprawniej</i> ”. Kryterium realizuje założenia <i>Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2020</i> Priorytetowy obszar działań 1. Rozwój nowoczesnej gospodarki Działanie 1.1. Kreowanie warunków przedsiębiorczości i upowszechniania innowacji oraz Priorytetowy obszar działań 2 Unowocześnienie struktury funkcjonalno-przestrzennej regionu Działanie 2.6 Zachowanie i wzbogacanie zasobów środowiska przyrodniczego. Wskazana w kryterium tematyka szkoleń z zakresu stosowania proekologicznych rozwiązań w przedsiębiorstwie powinna być realizowana poza katalogiem 50% ogólnej liczby godzin planowanych modułów szkoleniowych wskazanych w kryterium dostępu nr 4. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

Poddziałanie 8.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Planowana alokacja	6 000 000						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i>, obejmujących m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> – szkolenia i poradnictwo zawodowe (obligatoryjne formy wsparcia przewidziane w ramach projektu), – poradnictwo psychologiczne, – pośrednictwo pracy, – staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, – subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy, 						

	<ul style="list-style-type: none"> - bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie następujących instrumentów: <ul style="list-style-type: none"> i. doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, ii. przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę, iii. wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu). - jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5 000 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego), z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia. 		
Przewidywane wskaźniki konkursu	<p>Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych – 331 w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia – 50 <p>Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach – 100</p> <p>Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania – 124</p> <p>Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania – 207</p> <p>Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej – 150</p> <p>Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z ES środków na podjęcie działalności gospodarczej – 150</p>		
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	<p>1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego).</p>		
	Uzasadnienie:	<p>Skierowanie pomocy do grup docelowych z terenu województwa kujawsko-pomorskiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Z uwagi na fakt, że środki dla poszczególnych województw na finansowanie działań w ramach komponentu regionalnego zostały podzielone według określonego algorytmu, uwzględniającego sytuację społeczno-ekonomiczną w danym regionie, uzasadnianym jest, że za ich pomocą wzmocniony zostanie potencjał zasobów ludzkich z terenu województwa kujawsko-pomorskiego.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)
<p>2. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa kujawsko-pomorskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektu przez projektodawcę, który ma siedzibę/biuro na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w regionie będzie ułatwione</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

		<p>poprzez zlokalizowanie siedziby/biura projektodawcy na terenie województwa, przez co zagwarantowana zostanie dostępność kadry zaangażowanej w realizację projektu dla grupy docelowej. Ponadto lokalizacja siedziby/biura projektu na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wpływa na lepsze zdiagnozowanie potrzeb grup docelowych, do których skierowane zostanie wsparcie, co skutkować będzie bardziej adekwatnym dostosowaniem wsparcia zaplanowanego w projekcie do rzeczywistych potrzeb uczestników, a tym samym przyczyni się do rozwiązania kluczowych problemów obserwowanych na rynku pracy. W przypadku biura projektu musi być ono prowadzone na terenie województwa kujawsko-pomorskiego przez cały okres realizacji projektu, tj. do rozliczenia ostatniego wniosku beneficjenta o płatność.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
		<p>3. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej uczestników projektu mierzony na zakończenie jego realizacji wynosi co najmniej 50% (uczestnicy którzy podejmą pracę lub rozpoczną prowadzenie działalności gospodarczej).</p>		
	Uzasadnienie:	<p>Podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia przez osoby objęte wsparciem w ramach projektów outplacementowych stanowi element miary efektywności realizowanego projektu i wpisuje się w główny cel projektów outplacementowych w ramach Poddziałania 8.1.2. Efektywność zatrudnieniowa, tj. stosunek liczby uczestników projektu, którzy podjęli zatrudnienie w rezultacie otrzymanego wsparcia do liczby wszystkich uczestników objętych wsparciem w ramach projektu, świadczy o odpowiednim doborze działań podejmowanych w ramach projektu do potrzeb grupy docelowej oraz potrzeb regionalnego rynku pracy. Zapewnia również wysoką wydajność wykorzystania środków przyznanych na realizację projektu. Wskazanie minimalnego poziomu efektywności zatrudnieniowej w ramach realizowanych konkursów ma zmobilizować beneficjentów do dokonania rzeczywistej diagnozy potrzeb dotyczących kwalifikacji zawodowych z punktu widzenia zatrudnienia u konkretnych pracodawców. Diagnoza taka powinna zostać dokonana już na etapie przygotowania wniosku o dofinansowanie a odsetek osób, które znajdą zatrudnienie w wyniku realizacji projektu powinien zostać wykazany nie później niż do końca realizacji projektu. Przez podjęcie pracy należy rozumieć zarówno zatrudnienie w formie umowy o pracę, jak i wykonywanie pracy w formie umów cywilno-prawnych. Co najmniej jeden z celów szczegółowych powinien odnosić się do efektywności zatrudnieniowej (punkt 3.1.3 wniosku o dofinansowanie).</p> <p>Kryterium realizuje założenia <i>Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2020</i> Priorytetowy obszar działań 1. Rozwój nowoczesnej gospodarki Działanie 1.1. Kreowanie warunków przedsiębiorczości i upowszechniania innowacji w ramach celu nadrzędnego: Poprawa konkurencyjności regionu i podniesienie poziomu życia mieszkańców przy respektowaniu zasad zrównoważonego rozwoju.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		<p>4. Projekt zakłada realizację wsparcia o charakterze kompleksowym obejmującym co najmniej 3 instrumenty wsparcia, a ich dobór dla poszczególnych uczestników projektu wynika z przeprowadzonej analizy potrzeb i predyspozycji zawodowych danej osoby.</p>		

	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów oferujących wsparcie o charakterze kompleksowym, skierowanym do pracowników przedsiębiorstw podlegających procesom restrukturyzacyjnym, jest niezbędna z uwagi na konieczność nabycia przez pracowników objętych zwolnieniami grupowymi nowych kwalifikacji zawodowych, które przyczynią się do szybszego odnalezienia się na rynku pracy i utrzymania aktywności zawodowej osób objętych zwolnieniami grupowymi. Projekty „wczesnego reagowania” zakładające realizację kompleksowego wsparcia w ramach programów outplacementu powinny obejmować co najmniej 3 instrumenty wsparcia.</p> <p>Kryterium realizuje założenia <i>Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2020</i> Priorytetowy obszar działań 1. Rozwój nowoczesnej gospodarki Działanie 1.1. Kreowanie warunków przedsiębiorczości i upowszechniania innowacji</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
Kryteria strategiczne				
	1. Projektodawca lub Partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym, którego dotyczy projekt.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Proponowane kryterium zapewnia w większym stopniu wykorzystanie potencjału beneficjenta, co przełoży się na realizację projektów bardziej kompleksowych, oferujących szeroki wachlarz wsparcia. Realizacja projektów przez podmioty posiadające doświadczenie w obszarze prowadzenia działań adaptacyjnych i projektów outplacementowych, przyczyni się do zastosowania odpowiednich instrumentów wsparcia i umożliwi świadczenie usług wysokiej jakości. Jednocześnie wykorzystanie potencjału beneficjenta i jego doświadczenia pozwala na uzyskanie wartości dodanej w projektach, a tym samym przyczyni się do uzyskania efektu synergii stanowiącego wynik szeroko zakrojonych działań podejmowanych w projektach realizowanych na poziomie regionalnym.</p> <p>Projektodawca lub Partner powinien przedstawić w punkcie 3.6 informacje, iż posiada doświadczenie w realizacji doradztwa i szkoleń z zakresu procesów adaptacyjnych/modernizacyjnych przedsiębiorstw. Doświadczenie to powinno być wyrażone <u>liczbą przeprowadzonych godzin szkoleniowych, liczbą udzielonych porad, liczbą opracowanych procesów wraz ze wskazaniem:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - zakresu tematycznego udzielonych porad/przeprowadzonych szkoleń, - etapu procesu w ramach którego występował w roli szkoleniowca/doradcy, - krótkiej informacji o samym procesie. <p>Przykład: Wnioskodawca brał udział we wdrażaniu planów naprawczych danego przedsiębiorca. W takim przypadku wskazuje rolę, jaką pełnił tj. trener, doradca lub trener i doradca. Dodatkowo wskazuje zakresy tematyczne udzielonych porad/przeprowadzonych szkoleń oraz opisuje pokrótce czego dotyczył tenże proces i na jakim etapie brał w nim udział w w/w roli.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

Poddziałanie 8.1.3

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	IV kw.	x
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	x					
Planowana alokacja	2.600.000,00 zł						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. inicjatywy podejmowane na poziomie lokalnym i regionalnym przez związki pracodawców i związki zawodowe, mające na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, w szczególności w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - organizacji pracy - form świadczenia pracy - promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych - godzenia życia zawodowego i prywatnego 						
	<p>2. promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, w szczególności w odniesieniu do lokalnego rynku pracy, warunków pracy pracowników i środowiska naturalnego</p>						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	<p>1. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.</p>						
	Uzasadnienie:	<p>Ograniczenie liczby składanych wniosków pozwoli beneficjentom skoncentrować się na lepszym zdiagnozowaniu potrzeb grup docelowych, do których skierowane zostanie wsparcie, co skutkować będzie trafniejszym i bardziej adekwatnym dostosowaniem wsparcia zaplanowanego w projekcie do rzeczywistych potrzeb uczestników, a tym samym przyczyni się do rozwiązania kluczowych problemów obserwowanych na rynku pracy. Ograniczenie liczby składanych wniosków o dofinansowanie wpłynie również na podniesienie poziomu jakości przygotowywanych projektów, a w konsekwencji przełoży się na sprawniejszą realizację projektu na etapie wdrażania. Ponadto takie rozwiązanie pozwoli uniknąć sytuacji, w której wnioskodawca składa w ramach jednego konkursu kilka wniosków, nie posiadając odpowiedniego potencjału instytucjonalnego i finansowego do ich realizacji. Przyjęte rozwiązanie umożliwi skorzystanie z dofinansowania realizacji projektów szerszej liczbie podmiotów. Zwiększenie ilości możliwych do złożenia projektów nie wpłynie w żaden sposób na poprawę jakości oferowanego w ramach projektu wsparcia ani nie zwiększy konkurencyjności projektów bądź podmiotów aplikujących. Ograniczenie liczby składanych wniosków pozwoli na terminową obsługę procesu wyboru projektów i sprawniejszą ich realizację na etapie wdrażania. Jedną z przesłanek przemawiających za wprowadzeniem kryterium ograniczającego liczbę składanych wniosków jest podejście wnioskodawców, aby składać możliwie największą ilość wniosków o dofinansowanie nie dbając o ich jakość.</p> <p>W przypadku projektów partnerskich, kryterium dotyczy wyłącznie wniosków składanych przez lidera partnerstwa.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego projektodawcę IOK odrzuci wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski w związku z niespełnieniem przez beneficjenta kryterium dostępu.</p>				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2

		W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/kolejne dwa wnioski. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie Rejestru wniosków złożonych w odpowiedzi na konkurs.</i>		
	2. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego).			
	Uzasadnienie:	Skierowanie pomocy do grup docelowych z terenu województwa kujawsko-pomorskiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Z uwagi na fakt, że środki dla poszczególnych województw na finansowanie działań w ramach komponentu regionalnego zostały podzielone według określonego algorytmu, uwzględniającego sytuację społeczno-ekonomiczną w danym regionie, uzasadnianym jest, że za ich pomocą wzmocniony zostanie potencjał zasobów ludzkich oraz podmiotów z terenu województwa kujawsko-pomorskiego. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
	3. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa kujawsko-pomorskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.			
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu przez projektodawcę, który ma siedzibę/biuro na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Ponadto wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w regionie będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie siedziby/biura projektodawcy na terenie województwa, przez co zagwarantowana zostanie dostępność kadry zaangażowanej w realizację projektu dla grupy docelowej. Ponadto lokalizacja siedziby/biura projektu na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wpływa na trafniejsze zdiagnozowanie potrzeb grup docelowych, do których skierowane zostanie wsparcie, co skutkować będzie bardziej adekwatnym dostosowaniem wsparcia zaplanowanego w projekcie do rzeczywistych potrzeb uczestników, a tym samym przyczyni się do rozwiązania kluczowych problemów obserwowanych na rynku pracy. W przypadku biura projektu musi być ono prowadzone na terenie województwa kujawsko-pomorskiego przez cały okres realizacji projektu tj. do rozliczenia ostatniego wniosku beneficjenta o płatność. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
	4. Projekt zakłada tworzenie i/lub wsparcie istniejących lokalnych partnerstw.			
	Uzasadnienie:	Partnerstwa lokalne, czyli inicjatywy podejmowane przez organizacje pracodawców i	Stosuje się do	1, 2

	<p>związki zawodowe, mające na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców stanowią ważny element wzmacniający budowę otoczenia sprzyjającego aktywności zawodowej i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym.</p> <p>Tworzenie nowych partnerstw czy też efektywne wsparcie partnerstw już zawiązanych, ma na celu intensyfikację działań podejmowanych na rzecz lokalnych rynków pracy i wzmacniania dialogu służącego tworzeniu warunków sprzyjających adaptacyjności przedsiębiorstw i ich pracowników. W celu zwiększenia efektywności podejmowanych inicjatyw, partnerstwa te powinny angażować nie tylko pracodawców i związki zawodowe, ale także jednostki samorządu terytorialnego, organizacje pozarządowe i instytucje rynku pracy.</p> <p>Tworzone/wspierane partnerstwa powinny zostać we wniosku o dofinansowanie szczegółowo opisane, m.in. poprzez wskazanie stron partnerstwa i zakresu działań w jego ramach podejmowanych.</p> <p>Kryterium realizuje założenia <i>Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2020</i> Priorytetowy obszar działań 1. Rozwój nowoczesnej gospodarki Działanie 1.1. Kreowanie warunków przedsiębiorczości i upowszechniania innowacji.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	typu/typów operacji (nr)	
Kryteria strategiczne			
	<p>1. Projekt zakłada realizację działań, ukierunkowanych na kadre zarządzającą MMSP i/lub związki zawodowe i/lub innych uczestników dialogu społecznego, dotyczących jednej lub kilku dziedzin: zarządzania strategicznego przedsiębiorstwem, strategii zarządzania wiekiem, oceny pracowniczej, zarządzania czasem pracy, popularyzacji idei mentoringu/intermentoringu, godzenia życia zawodowego z rodzinnym, występowania obszarów dyskryminacji ze względu na wiek, płeć lub przynależność związkową, mobbingu.</p>	WAGA	10
Uzasadnienie:	<p><i>Raport o stanie sektora małych i średnich przedsiębiorstw w Polsce w latach 2008-2009 (PARP 2010)</i> – podsumowanie wyników badania pilotażowego przedsiębiorstw w województwie kujawsko-pomorskim, wskazuje, że do głównych ograniczeń przedsiębiorstw w zakresie rozwoju kapitału ludzkiego zaliczyć należy m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> – brak zarządzania strategicznego – długookresowego planowania działań; – brak podstawowych narzędzi zarządzania kapitałem ludzkim; – brak zindywidualizowanego podejścia do rozwoju pracowników i zarządzania pracownikami; – koncentracja na szkoleniach, których realizacja wynika z obowiązującego prawa. <p>Równoległe przeprowadzone badanie <i>Wykształcenie pracowników a pozycja konkurencyjna przedsiębiorstw</i> (PARP 2010) wskazuje, że konieczne jest kształcenie kadry menedżerskiej w zakresie uzupełnienia brakujących jej kompetencji oraz promowania</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2

		<p>stosownych praktyk menedżerskich (motywowania, rekrutacji, przywództwa, <i>empowermentu</i>); podnoszenie świadomości kadry menedżerskiej odnośnie znaczenia zasobów niematerialnych dla pozycji konkurencyjnej przedsiębiorstwa, znaczenia wykształcenia i kompetencji pracowników jako składnika zasobów niematerialnych, znaczenia kształcenia wewnątrz firmy dla podnoszenia kwalifikacji pracowników.</p> <p>Tym samym jako kluczowe działania wskazano konieczność podejmowania inicjatyw m.in. w obszarze:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nowych praktyk menedżerskich, takich jak: <i>empowerment</i>, praca zespołowa, zarządzanie wiedzą, przywództwo; - kwestii równego traktowania pracowników w organizacjach, między innymi bez względu na płeć i wiek; - metod oceny poziomu kwalifikacji i kompetencji zarówno na etapie rekrutacji, jak i w trakcie zatrudnienia pracowników; - procesów zarządzania strategicznego i planowania w MSP, co pozwoli na przewyższenie bariery rozwoju sektora tych firm w postaci niedostatków zdolności przywódczych kadry kierowniczej, - programów promujących i przygotowujących do roli mentorów/coacherów doświadczonych pracowników w wieku 50+ oraz wdrażania <i>mentoringu</i> i <i>coachingu</i> w przedsiębiorstwach. <p>Odpowiadając na te bariery i potrzeby kryterium preferować będzie realizację działań (np. seminaria, panele dyskusyjne, wizyty studyjne, popularyzowanie/ budowanie nowych rozwiązań, konferencje, eventy i wydarzenia tematyczne i branżowe) ukierunkowanych na kadre zarządzającą we wskazanych dziedzinach.</p> <p>Kryterium realizuje założenia <i>Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2020</i> Priorytetowy obszar działań 1. Rozwój nowoczesnej gospodarki Działanie 1.1. Kreowanie warunków przedsiębiorczości i upowszechniania innowacji.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	
--	--	--	--

KARTA DZIAŁANIA 8.2

Poddziałanie 8.2.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	KSI: WND-POKL.08.02.02-04-002/11 „Krok w przyszłość – stypendia dla doktorantów IV edycja”	
Beneficjent systemowy	Departament Edukacji i Sportu Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego Partnerzy: Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy Uniwersytet Technologiczno-Przyrodniczy im. J. i J. Śniadeckich w Bydgoszczy	
Okres realizacji projektu	06.2011 - 10.2013	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
3 514 783 PLN (527 217,45 PLN)	1 911 265 PLN (286 689,75 PLN)	5 426 048 PLN (813 907,20 PLN)

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2013 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Planowany tytuł projektu	„Krok w przyszłość – stypendia dla doktorantów V edycja”		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	nie dotyczy		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	- stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące (np. szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy) dla doktorantów kształcących się na kierunkach matematyczno – przyrodniczych i technologicznych (SMT) oraz zgodnych z RSI danego województwa, a także pokrycie kosztów opiekuna doktoranta na uczelni lub w jednostce naukowej		
	-		
	-		
	-		
Beneficjent systemowy	Departament Edukacji i Sportu Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego Partnerzy: Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy Uniwersytet Technologiczno-Przyrodniczy im. J. i J. Śniadeckich w Bydgoszczy		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE	<input type="checkbox"/>	
Okres realizacji projektu	06.2013-06.2015		

Kwota planowanych wydatków w projekcie	
w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
225 930 PLN (33 889,50 PLN)	5 241 660 PLN (786 249,00 PLN)
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu	
w roku 2013	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - liczba doktorantów, którym wydano decyzje administracyjne o przyznaniu stypendium – 50, - liczba konferencji – 1. 	<ul style="list-style-type: none"> - liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe – 50, - liczba wypłaconych stypendiów naukowych (dwa nabory wniosków) – 100, - liczba doktorantów, którzy ukończyli szkolenia lub skorzystali z doradztwa z zakresu komercjalizacji wiedzy – 40, - liczba doktorantów, którzy uzyskali stopień naukowy doktora w okresie do 6 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie (pobierania stypendium) przez stypendystów – 5, - liczba zrealizowanych umów o współpracy lub kontynuowaniu współpracy w ramach zawartych umów pomiędzy doktorantem (lub uczelnią) a przedsiębiorstwem – 30, - liczba stypendystów, którzy kontynuują lub uzyskali nowe zatrudnienie – 5, - liczba konferencji – 2, - liczba spotkań z przedsiębiorcami – 2.
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu
	1.
	Uzasadnienie:
	2.
	Uzasadnienie:
	3.
Uzasadnienie:	

INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VIII

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

Nad celowością działań koordynacyjnych i zapewnieniem realizacji spójnej polityki na poziomie Województwa Kujawsko – Pomorskiego w zakresie wykorzystania funduszy unijnych czuwa Podkomitet Monitorujący PO KL Województwa Kujawsko – Pomorskiego. Do zadań Podkomitetu Monitorującego PO KL WK-P należy zapewnienie koordynacji oraz komplementarności procesu wdrażania priorytetów PO KL na terenie Województwa Kujawsko – Pomorskiego z działaniami realizowanymi w ramach innych programów, współfinansowanych z funduszy strukturalnych m.in. Funduszu Spójności Unii Europejskiej oraz Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Obszarów Wiejskich.

W związku z rozpoczęciem przygotowań do opracowania Planu Działania na 2013 rok dla *Priorytetu VIII Regionalne kadry gospodarki* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Instytucja Pośrednicząca powołała Grupę Roboczą ds. adaptacyjności przedsiębiorstw i pracowników (Priorytet VIII PO KL). Głównym zadaniem Grupy roboczej jest zapewnienie na każdym etapie prac nad Planem Działania konsultacji treści przygotowanego dokumentu oraz lepszej koordynacji działań podejmowanych w ramach systemu wdrażania PO KL przez podmioty zaangażowane w ten proces w województwie kujawsko-pomorskim. Grupa robocza wypracowuje mechanizmy służące zapewnieniu komplementarności wsparcia udzielanego ze wszystkich dostępnych w regionie funduszy UE (m.in. EFS, EFRR, EFRROW). Ponadto jednym z mechanizmów zapewniających komplementarność jest ciągły nadzór członków Podkomitetu Monitorującego PO KL, którzy wchodzi w skład poszczególnych grup roboczych powołanych do opracowywania Planu Działania na 2013 rok oraz wchodzi w skład Komitetu Monitorującego RPO, a także Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego. Takie zaprojektowanie kryteriów pozwala na wybór i dofinansowanie tych projektów, które wykazują spójność i powiązanie z innymi projektami, realizowanymi dzięki środkom z różnych funduszy UE oraz przyczyniają się do osiągnięcia strategicznych z punktu widzenia rozwoju regionu celów społeczno - gospodarczych.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VIII			
Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej			
Wskaźniki produktu			
Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym)	6025	7413	81,28%
Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym:	37126	10284	361,01%
- liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia	5569	2005	277,76%
Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projekcie	10035	10035	100,00%
Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych, w podziale na :	200	30	666,67%
a) pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych	61	15	406,67%
b) pracowników naukowych w przedsiębiorstwach	139	15	926,67%
Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe	555	156	355,77%
Wskaźniki rezultatu			
Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą			

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VIII			
Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej			
Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą			
Wskaźniki produktu			
Liczba przedsiębiorstw, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	67	28	239,29%
Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	567	567	100,00%
Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	669	669	100,00%
Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	546	150	364,00%
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	546	150	364,00%
Wskaźniki rezultatu			

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2013 r.	Kontraktacja 2013 r.		Kontraktacja 2014 r. wynikająca z PD 2013	Kontraktacja narastająco (w tym wynikająca z PD 2013)*	Wydatki 2013 r.					Wydatki 2014-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2013 r.
	wynikająca z PD na 2012	wynikająca z PD na 2013			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.	5.	6=7+8+9+10	7.	8.	9.	10.	11.	12.
Działanie 8.1	21 000 000,00	16 000 000,00	2 600 000,00	280 839 457,00	33 190 000,00	33 190 000,00	0,00	0,00	0,00	57 322 748,00	63 000 000,00
Poddziałanie 8.1.1	21 000 000,00	10 000 000,00	0,00	218 762 917,00	24 650 000,00	24 650 000,00	0,00	0,00	0,00	41 646 223,00	46 000 000,00
Poddziałanie 8.1.2	0,00	6 000 000,00	0,00	54 093 469,00	7 575 000,00	7 575 000,00	0,00	0,00	0,00	11 391 454,00	16 000 000,00
Poddziałanie 8.1.3	0,00	0,00	2 600 000,00	7 633 071,00	965 000,00	965 000,00	0,00	0,00	0,00	4 285 071,00	1 000 000,00
Poddziałanie 8.1.4	0,00	0,00	0,00	350 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Działanie 8.2	10 000 000,00	5 241 660,00	0,00	59 079 626,00	7 542 195,00	7 381 905,00	160 290,00	0,00	0,00	19 876 778,00	10 000 000,00
Poddziałanie 8.2.1	10 000 000,00	0,00	0,00	35 812 852,00	5 405 000,00	5 405 000,00	0,00	0,00	0,00	9 762 362,00	7 000 000,00
Poddziałanie 8.2.2	0,00	5 241 660,00	0,00	23 266 774,00	2 137 195,00	1 976 905,00	160 290,00	0,00	0,00	10 114 416,00	3 000 000,00
RAZEM PRIORYTET VIII	31 000 000,00	21 241 660,00	2 600 000,00	339 919 083,00	40 732 195,00	40 571 905,00	160 290,00	0,00	0,00	77 199 526,00	73 000 000,00
w tym projekty innowacyjne	0,00	0,00	0,00	10 319 053,00	2 500 000,00	2 500 000,00				5 904 105,00	2 500 000,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	0,00	0,00	0,00	598 190,00	170 000,00	170 000,00				266 490,00	170 000,00

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data	Toruń, 23.09.-2013	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
-------------------	--------------------	---	--