

 **PDF Complete**
Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.
[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

ewaluacyjne współfinansowane
przez Uni Europejsk
europejskiego Funduszu Społecznego



**Raport z badania ewaluacyjnego projektu systemowego
Powiatowego Urz du Pracy w Nakle nad Noteci pt:
ś Aktywno -twój sposób na sukcesö
realizowanego w ramach Poddziaania 6.1.3 PO KL**

Zamawiaj cy:

Powiatowy Urz d Pracy w Nakle nad Noteci

Ul. Gen. H. D browskiego 46

89-100 Nakö nad Noteci nad Noteci

Wykonawca:

InfoAudit Sp. z o.o.

02-954 Warszawa, ul Kubickiego 19 lok 24

Tel 22 894 35 81, fax.: 22 858 90 08

e-mail: ewaluacja@infoaudit.com.pl; www.infoaudit.com.pl

Podsumowanie

Niniejszy raport prezentuje wyniki badania ewaluacyjnego projektu systemowego realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Nakle nad Notecią. Aktywność – Twój sposób na sukces – w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL. W wyniku realizacji badania rekomenduje się wprowadzenie następujących zmian o charakterze operacyjnym, które przyczynią się do podniesienia, jakości i skuteczności projektu w najbliższych latach:

- *Zwiększenie w projekcie ilości osób wspartych w projekcie w postaci jednorazowych rodków na podjęcie działalności, jako najskuteczniejszej formy wsparcia w powiecie.*

Wykonawca postuluje także o realizację zaleceń w charakterze kluczowym z punktu widzenia sytuacji na powiatowym rynku pracy i dużej liczby osób z wykształceniem zawodowym, która nie może znaleźć sobie miejsca pracy:

- *Opracowanie strategii kompleksowego wsparcia rozwoju edukacji ponadgimnazjalnej w powiecie nakielskim w kontekście wymagań współczesnego rynku pracy.*
- *Monitoring efektywności i trwania pozytywnych efektów wsparcia w ramach projektu, w szczególności wsparcia w postaci jednorazowych rodków na podjęcie działalności gospodarczej. Realizacja monitoringu na poziomie województwa pozwoliłaby na ocenę jakości tej formy wsparcia. Badanie to umożliwiłoby wypracowanie rekomendacji w zakresie zmian poprawiających efektywność i skuteczność tej formy wsparcia i zaproponowanie zmian o charakterze systemowym.*

Dodatkowo Wykonawca podnosi w niniejszym Raporcie dwie kwestie zmian o charakterze systemowym związanych z warunkami udziału i realizacji poszczególnych form wsparcia i aktywizacji bezrobotnych, które zachodziłyby zarówno pracodawcy do zatrudniania takiej osoby oraz samego bezrobotnego do wzięcia udziału w danej formie wsparcia:

- *Wprowadzenie zasady kompleksowośći rozwoju kierowanych do osób wspieranych przez Powiatowy Urząd Pracy np. w postaci poradnictwa i doradztwa i poradnictwa pracy.*
- *Opracowanie systemu zachęt do zatrudniania osób powyżej 50 roku życia i do udziału w aktywnych formach aktywizacji osób bezrobotnych w celu zwiększenia udziału tej grupy osób w projekcie oraz dostosowanie form wsparcia do potrzeb tej grupy bezrobotnych np. o kompleksowy system refundacji przygotowania stanowiska pracy dla osób 50+ oraz szkole zamawianych przez pracodawcę.*

Streszczenie

Niniejszy raport jest raportem końcowym z przeprowadzonego badania ewaluacyjnego mającego na celu ocenę, jako ci projektu systemowego realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Nakle nad Notecią. Projekt „Aktywność – twój sposób na sukces” w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL oraz wpływu podejmowanych w ramach tego projektu działań na podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia uczestników.

Ewaluacja ma charakter badania mid-term i jest realizowana w połowie okresu wdrażania projektu. Ocena poprawności wdrażania dokonywana w trakcie trwania projektu wraz z rekomendacjami może w znacznym stopniu zainicjować poprawę trafności, skuteczności oraz efektywności prowadzonych działań w najbliższych latach i wpłynąć w sposób bezpośredni na dostosowanie zakresu wsparcia bezrobotnych w ramach projektów systemowych realizowanych przez Urząd Pracy w Nakle nad Notecią.

Raport zawiera następujące elementy:

- Podsumowanie;
- Streszczenie;
- Spis treści;
- Wprowadzenie opisujące cele i zakres badania;
- Opis zastosowanej metodologii wraz z koncepcją badania;
- Opis wyników ewaluacji zawierający ocenę jakości projektu pod kątem przyjętych pytań badawczych;
- Wnioski i rekomendacje.

Najważniejsze spostrzeżenia i wnioski

W powiecie nakielskim dominującą grupą bezrobotnych są osoby długotrwale bezrobotne, z terenów wiejskich, osoby młode do 35 roku życia, osoby z wykształceniem niższym niż średnie oraz przede wszystkim z niskim poziomem kwalifikacji zawodowych oraz gimnazjalnym i niższym.

W projekcie udział wzięli przede wszystkim młodzi bezrobotni do 35 roku życia. W porównaniu do ogólnej struktury bezrobotnych z powiatu, udział uczestników projektu „Aktywność – twój sposób na sukces” w tym wieku był zdecydowanie wyższy.

Struktura uczestników ostatecznych projektu „Aktywność – twój sposób na sukces” odbiega, zatem od struktury bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nakle nad Notecią pod



PDF
Complete

Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

waluacyjne współfinansowane
przez Uni Europejsk
pejskiego Funduszu Społecznego



wzgl dem wieku. Pod wzgl dem wykształcenia w badanej próbie uczestników ostatecznych projektu zdecydowanie brakuje osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym w porównaniu do ogólnej struktury bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nakle nad Notecią. Zdecydowanie wyższy niż w ogólnej grupie zarejestrowanych bezrobotnych był udział osób z wykształceniem wyższym.

Mimo poprawności wdrożenia i realizacji, projekt nie przyczynił się do ogólnej zmiany sytuacji na lokalnym rynku pracy i ograniczenia zjawiska bezrobocia. Skala oddziaływania projektu była zbyt mała, aby sprostać wyzwaniom skutków kryzysu ekonomicznego, który począwszy od 2009 roku wpłynął na wzrost bezrobocia w Polsce i Europie. Projekt „Aktywno – twój sposób na sukces” spełnił jednak swoje cele, gdy przyczynił się do poprawy sytuacji indywidualnych uczestników projektu.

Projekt okazał się być w pełni skuteczną formą wsparcia bezrobotnych w ponad 63% przypadków osób, które mają obecnie zatrudnienie lub prowadzą własną firmę. Jak się okazuje, około 22% uczestników projektu jest obecnie ponownie zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nakle nad Notecią.

Zdecydowanie najbardziej skuteczną formą okazały się stać oraz dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ta forma wsparcia jest o tyle skuteczna, że w dłuższej perspektywie czasu umożliwia stworzenie więcej niż jednego miejsca pracy.

Zdecydowana większość uczestników projektu odczuła pozytywne oddziaływanie projektu w swoim życiu zawodowym. Nawet, jeżeli nie przełożyło się to w sposób bezpośredni na znalezienie miejsca pracy, to uczestnicy odczuli korzyści pozamaterialne, a mianowicie wzrost tzw. sumienia i miłości. Dla uczestników największe znaczenie w projekcie miało poza zdobyciem środków finansowych na założenie firmy wzrost własnych kwalifikacji i umiejętności.

Pod względem struktury uczestników projektu, okazał się być w największym stopniu użyteczny dla bezrobotnych w wieku do 34 lat. W najmniejszym stopniu projekt okazał się być skuteczny w przypadku bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Samo zainteresowanie bezrobotnych w tym wieku było niskie, jakie oferował projekt było niskie. Formy wsparcia przewidziane w projekcie nie do końca dopasowane zostały do wymagań i oczekiwań tej grupy wiekowej.

Bardzo ważnym aspektem jest fakt, iż poza skutecznymi udzielonymi formami wsparcia projekt był pozytywnie oceniony i postrzegany przez jego uczestników od strony organizacyjnej. Współpraca między uczestnikami a Powiatowym Urzędem Pracy w Nakle nad Notecią przebiegała bezproblemowo. Zdecydowana większość uczestników była zadowolona, że w projekcie niczego nie brakowało, a współpraca z urzędnikami przebiegała dobrze i była jedną z mocniejszych w zakresie



PDF
Complete

*Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.*

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

waluacyjne współfinansowane
przez Uni Europejsk
Europejskiego Funduszu Społecznego

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



spraw organizacyjnych stron w projekcie. Uczestnikom, we współpracy z urz dnikami, szczególnie podobał si ich pomocno , yczliwo i fachowo . Uczestnicy docenili tak e miejsce i termin realizacji projektu. Rzadko wskazywali na słabe punkty projektu. Dobra opinia uczestników o stronie organizacyjnej projektu wiadczy o tym, e był on w du ej mierze dobrze zarz dzany i dostosowany do potrzeb uczestników nie tylko od strony merytorycznej. Jest to o tyle istotny element oceny, i to w a nie od urz dników zale y w du ej mierze trafny dobór uczestników projektu a tak e skuteczno realizacji i wywi zywania si z obowi zków zwi zanych z uczestnictwem w projekcie, a zatem w ostatecznym rozrachunku skuteczno cał ego projektu.

Spis treści

Podsumowanie	2
Streszczenie.....	3
I. Wprowadzenie	7
1.1. Cel badania.....	7
1.2. Zakres badania	7
II. Opis zastosowanej metodologii.....	9
III. Opis wyników badania.....	12
3.1. Uwarunkowania społeczno-gospodarcze realizacji projektu.....	12
3.1.1. Opis sytuacji społeczno-ekonomicznej powiatu nakielskiego ó analiza danych zastanych	12
3.2. Przebieg realizacji projektu	16
3.2.1. Założenia projektu i dobór instrumentów rynku pracy	16
3.2.2. Stopień realizacji celów projektu	19
3.2.3. Zarządzanie i wdrażanie projektu	21
3.3. Ocena efektów projektu z punktu widzenia jego uczestników.....	21
3.3.1. Struktura próby badawczej	21
3.3.2. Zmiany w życiu zawodowym	25
3.3.3. Mocne i słabe strony projektu.....	27
3.3.4. Użyteczność i trwałość wsparcia	29
IV. Wnioski i rekomendacje.....	32
4.1. Trafność	32
4.2. Skuteczność	33
4.3. Użyteczność	33
4.4. Trwałość	34

1. Wprowadzenie

1.1. Cel badania

Głównym celem badania ewaluacyjnego jest: **ocena jakości projektu systemowego realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Nakle nad Notecią: „Aktywno – twój sposób na sukces” w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL oraz wpływu podejmowanych w ramach tego projektu działań na podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia uczestników.**

Osiągnięcie celu głównego jest możliwe dzięki zrealizowaniu wytyczonych w badaniu sześciu celów szczegółowych:

1. Ocena stopnia, w jakim cele projektu odpowiadają problemom lokalnego rynku pracy,
2. Ocena stopnia realizacji zamierzonych celów projektu, ocena sposobu zarządzania projektem oraz jego wdrażania, stopnia jakości współpracy z lokalnymi instytucjami, zaangażowanymi w realizację Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013,
3. Identyfikacja barier i problemów związanych z realizacją projektu systemowego (w tym związanych z zarządzaniem projektami i ich wdrażaniem),
4. Ocena sposobu doboru instrumentów rynku pracy pod kątem ich adekwatności do celów projektu,
5. Ocena użyteczności oferowanego wsparcia z punktu widzenia uczestników projektów,
6. Ocena trwałości działań podejmowanych w projekcie w okresie, co najmniej 6 miesięcy od zakończenia przez uczestników udziału w projekcie.

1.2. Zakres badania

Badanie obejmuje projekt „Aktywno – twój sposób na sukces” realizowany przez **Powiatowy Urząd Pracy w Nakle nad Notecią** w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL, którego okres realizacji to lata 2008-2013. Przedmiotem badania będzie okres dwóch pierwszych lat wdrażania projektu, a więc rok 2008 i 2009.

Badaniem w szczególności zostaną objęte następujące osoby:

- Pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią zarządzający projektem;
- Uczestnicy ostateczni korzystający z różnych form wsparcia osób bezrobotnych oferowanych w ramach projektu.



Projekt ten ma charakter projektu systemowego polegającego na dofinansowaniu działań realizowanych przez instytucje administracji publicznej. W ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL projekty systemowe realizowane są przez Powiatowy Urząd Pracy, natomiast instytucjami nadzorującymi są Wojewódzkie Urzędy Pracy.

Działania realizowane w ramach Priorytetu VI mają na celu poprawę zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. Powiatowy urząd pracy, zgodnie z SZoP, mogą realizować działania Poddziałania 6.1.3 za pomocą różnych form wsparcia, takich jak:

- szkolenia
- staże
- przygotowanie zawodowe dorosłych
- prace interwencyjne
- wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawną, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej

Ostatecznymi uczestnikami projektów realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL są osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, zwłaszcza za osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy definiowanymi przez ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2008r. Nr 69 poz. 415 z późn. zm.; art. 49) jako osoby bezrobotne: do 25 roku życia, długotrwale lub kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, powyżej 50 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, samotnie wychowujące, co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia, niepełnosprawne.

Projekt realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Nakle nad Notecią wpisuje się, zatem w problematykę Priorytetu 6.1.3 PO KL. Intencją projektu są aktywizujący sposób na sukces jest odpowiednia zidentyfikowane przez PUP problemy związane z wysokim bezrobociem na terenie powiatu nakielskiego poprzez realizację zakładanego we wniosku celu głównego, jakim jest zwiększenie szans mieszkańców powiatu nakielskiego na zdobycie i utrzymanie zatrudnienia (w 2008 oraz 2009 roku). Osiągnięcie celów projektu opiera się na zrealizowaniu zaplanowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Nakle nad Notecią działań w postaci staży zawodowych, przygotowania zawodowego, szkoleń oraz jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

II. Opis zastosowanej metodologii

W badaniu wykorzystano metody odpowiadające kolejnym etapom procesu badawczego:

Faza eksploracyjna służy wstępnemu rozpoznaniu uwarunkowań projektu. Narzędzia zostały tak dobrane, aby móc skutecznie zidentyfikować specyfikę projektu. W tej fazie wykorzystano analizę dokumentów związanych z projektem (Desk Research) oraz badanie jakościowe w formie pogłębionego wywiadu indywidualnego (IDI) osób zarządzających projektem.

Faza operacjonalizacji ma na celu rozpoznanie uwarunkowań rynku pracy w powiecie. Wykorzystano analizę danych zastanych oraz analizę społeczno-ekonomiczną na powiatowym rynku pracy.

Faza obserwacji to realizacja badań w oparciu o przyjęte w poprzednich etapach cele badawcze i kryteria ewaluacyjne. Wykorzystano badanie ilościowe realizowane metodą CATI, obejmujące uczestników ostatecznych projektu.

Faza konkluzyjna to polega na wyciągnięciu wniosków i opracowaniu raportu końcowego z badań zawierającego wyniki i rekomendacje.

W ramach zastosowanych metod zrealizowano:

Desk research to metoda ta umożliwia dokładne zapoznanie się z ewaluowanym projektem i zaprojektowanie badania spełniającego oczekiwania zamawiającego. W kolejnych etapach badania analiza danych zastanych pozwoliła ocenić projekt pod kątem prawidłowości jego wdrażania i osiągniętych wskaźników. Analizę danych zastanych została objęta dokumentacja projektu, dokumenty programowe PO KL oraz dane statystyczne dotyczące województwa kujawsko-pomorskiego i powiatu nakielskiego. Metodą Desk Research przebadano następujące dane i dokumenty:

- Dokumentacja projektu systemowego, zrealizowanego przez PUP w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL w roku 2008 i 2009 (dokumentacja finansowa, wniosek o dofinansowanie, wniosek o płatność),
- Zapisy dokumentów programowych PO KL:
 - z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,
 - z Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL,
 - z Projektów systemowych Powiatowych Urzędów Pracy w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,



- Dane statystyczne dotyczące powiatu nakielskiego i województwa kujawsko-pomorskiego pochodzą z Banku Danych Regionalnych,
- Dane teleadresowe uczestników projektu PO KL 6.1.3 umożliwiają realizację badania ilościowego metod CATI.

Indywidualny wywiad pogłębiony (IDI) to wywiad indywidualny z osobą zarządzającą projektem umożliwia lepsze zrozumienie logiki projektu, dostosowanie badania ewaluacyjnego do indywidualnych potrzeb klienta a także pozwoli na identyfikację problemów związanych z jego wdrażaniem oraz ocenę współpracy wykonawcy projektu z otoczeniem. W ramach ewaluacji projektu aktywność w ten sposób na sukcesie przeprowadzono jeden indywidualny wywiad pogłębiony z osobą zarządzającą projektem.

Badanie ilościowe CATI to wywiady telefoniczne wspomagane komputerowo zostały przeprowadzone z 500 uczestnikami ostatecznymi projektu. Zastosowanie badania ilościowego o ankietażowego pozwoliło na uzyskanie mierzalnych informacji od stosunkowo dużej grupy uczestników kochających, dzięki czemu możliwa była statystyczna analiza odpowiedzi z zachowaniem możliwości uogólnienia otrzymanych danych na całą populację. Analiza statystyczna pozwala nie tylko na przedstawienie rozkładu otrzymanych danych, ale także na wyodrębnienie istotnych statystycznie zależności między nimi. Badanie ilościowe w formie ankiety skierowanej do uczestników projektu okazało się użyteczną metodą prowadzącą do poznania rezultatów i oddziaływania interwencji. Informacje zebrane w trakcie realizacji badania przyczyniły się do uzyskania informacji dotyczących wszystkich aspektów projektu i opinii uczestników na te tematy, ich oceny zasadności projektu, trudności i barier związanych ze zdobyciem zatrudnienia.

Błąd pomiaru to odsetek wyniku jednostkowego pomiaru od wartości prawdziwej, której wielkości na ogół nie znamy. Nie należy go rozumieć, jako powstającego wyłącznie w wyniku pomyłki, a jako nieodłączny czynnik procesu pomiarowego. Błąd pomiaru jest bezpośrednio związany z metodą pomiaru. Wykonując pomiary nawet tym samym przyrządem otrzymamy różne wyniki. Błędy przy pomiarach podzielone są na: systematyczne, przypadkowe.



W trakcie realizacji badania zostały uwzględnione następujące kryteria ewaluacyjne:

Trafność - rozumiana, jako ocena sposobu doboru zastosowanych instrumentów pod kątem realizacji celów projektu, celu Działania 6.1 PO KL, celów szczegółowych Priorytetu VI PO KL, (celu szczegółowego nr 1 PO KL, a także ocena związku pomiędzy zdefiniowanymi celami a istniejącymi problemami społeczno-gospodarczymi, które mają zostać rozwiązane dzięki interwencji EFS. W szczególności kryterium pozwoli na ocenę tego, w jakim stopniu cele projektu odpowiadają potrzebom i priorytetom danego obszaru. (m.in. w jakim stopniu działania w projekcie odpowiadają potrzebom powiatu i są skierowane do grup najbardziej narażonych na pozostawanie bez zatrudnienia).

Skuteczność - rozumiana, jako stopień, w jakim wdrażane w projektach działania, poprzez wykorzystane instrumenty rynku pracy, przyczyniają się do realizacji celów projektu, celu Działania 6.1, celów szczegółowych Priorytetu VI, celu szczegółowego nr 1 PO KL. W szczególności kryterium to pozwoli na ocenę tego, do jakiego stopnia cele przedsięwzięcia zdefiniowane na etapie programowania na poziomie produktów, rezultatów i oddziaływania zostały osiągnięte (m.in. Czy zakładane efekty zostały osiągnięte i czy pojawiły się jakieś dodatkowe efekty poboczne, które z instrumentów realizowanych w programie przyniosły najlepsze efekty).

Użyteczność - rozumiana, jako wpływ zaoferowanego wsparcia na poprawę sytuacji uczestników na rynku pracy, a także ocena czy zmiany wywołane realizacją projektu są korzystne z punktu widzenia jego uczestników i do jakiego stopnia oddziaływanie projektów odpowiada potrzebom grupy docelowej, w szczególności uzyskana zostanie odpowiedź na pytanie o to, jakie było zainteresowanie odbiorców, czy byli zadowoleni z pomysłu, sposobu i efektów.

Trwałość - rozumiana, jako użyteczność w dłuższym okresie czasu, a więc ocena czy i w jakim stopniu zmiany sytuacji zawodowej uczestników projektów, wywołane oddziaływaniem projektu są zauważalne w okresie, co najmniej 6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie. W szczególności kryterium to pozwoli na ocenę tego, na ile można się spodziewać, że pozytywne zmiany wywołane oddziaływaniem projektu będą trwały po jego zakończeniu (m.in. Ile z osób zdobyło pracę i ją utrzymało). Dodatkowo, jakie można określić przykłady dobrych praktyk - zarówno z punktu widzenia efektów projektu dla uczestników ostatecznych, oraz z punktu widzenia organizacji i planowania projektu dla uczestników.

III. Opis wyników badania

3.1. Uwarunkowania społeczno-gospodarcze realizacji projektu

3.1.1. Opis sytuacji społeczno-ekonomicznej powiatu nakielskiego ó analiza danych zastanych

Ludno i zatrudnienie

Na przestrzeni lat 2007-2009 bezwzgl dna liczba ludno ci zamieszkuj cej powiat wykazuje tendencj rosn c . W tym czasie w województwie kujawsko-pomorskim zanotowano podobny wzrost liczby ludno ci. Udzia osó b w wieku produkcyjnym w powiecie nakielskim wykaza ó równie nieznaczny wzrost na przestrzeni lat 2007-2009 i w 2009 roku oscylowa ó na poziomie 64,8%. W województwie kujawsko-pomorskim natomiast udzia osó b w wieku produkcyjnym utrzymywa ó si na sta ó m poziomie i w roku 2009 osi ó gn ó poziom 64,7% i by ó minimalnie ni w powiecie.

Struktura ludno ci powiatu pod wzgl dem wieku by ó w omawianych latach stabilna. Dane statystyczne dotycz ce wieku ludno ci na przestrzeni lat pokazuj , e nie nast pi ó gwa ó owy spadek lub wzrost udzia ó adnej z kategorii wiekowych. Jedynie w niewielkim stopniu zmala ó odsetek osó b poni ej 25 roku ycia oraz w przedziale wiekowym 45-54 lata. Podobnie niewielka tendencja, tym razem wzrostowa, uwidoczni ó si w grupie osó b 55 lat i powy ej. W województwie jest nieco wy szy odsetek osó b do 24 roku ycia oraz powy ej 55 roku ycia. W syntetyczny sposób prezentuje to Tabela 1.

Tabela 1. Struktura ludno ci powiatu nakielskiego oraz województwa kujawsko-pomorskiego pod wzgl dem wieku.

	2007		2008		2009	
	powiat	województwo	powiat	województwo	powiat	województwo
do 24	35,16%	31,99%	34,37%	31,22%	33,58%	30,48%
25-34	15,69%	15,82%	16,17%	16,16%	16,45%	16,43%
35-44	12,82%	12,70%	12,88%	12,79%	12,92%	12,95%
45-54	14,90%	15,25%	14,69%	14,92%	14,48%	14,55%
55 +	21,43%	24,23%	21,89%	24,91%	22,57%	25,59%

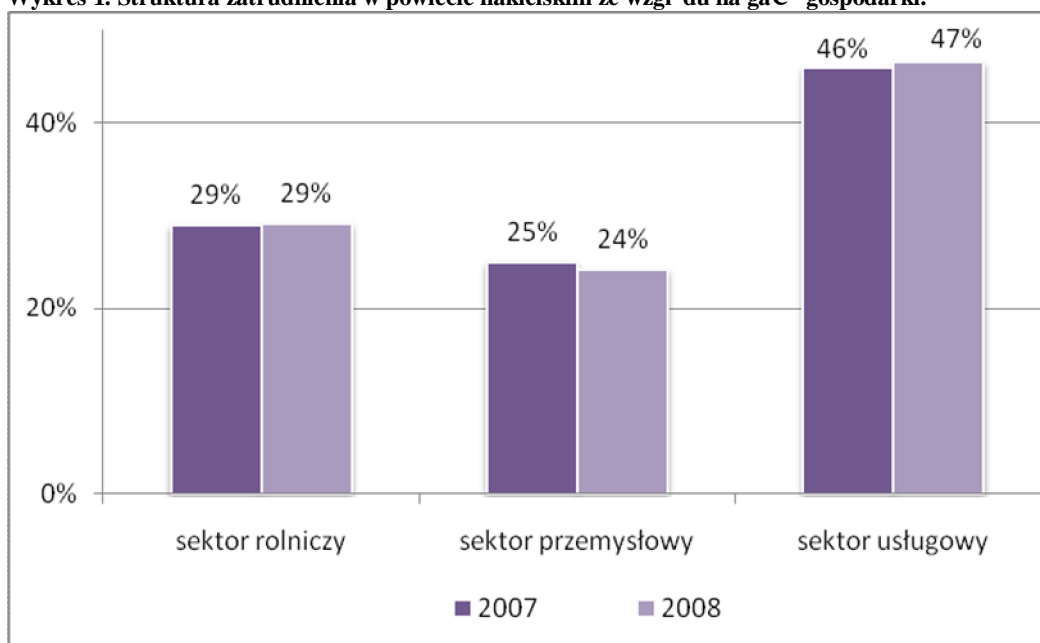
ród ó: Opracowanie w ó sne na podstawie danych Banku Danych Regionalnych, www.stat.gov.pl

W 2008 roku w powiecie nast pi ó spadek liczebno ci osó b zatrudnionych w stosunku do roku poprzedniego o 157 osó b, co stanowi ró nic o 0,93 pkt. procentowego. W tym samym czasie w województwie kujawsko-pomorskim nast pi ó wzrost liczebno ci ludno ci zatrudnionej o ok. 1,77% w stosunku do 2007 roku.



Zmiany w liczbie osób zatrudnionych nie wiążą się jednak ze zmianami struktury zatrudnionych w zależności od sektora. Zmiany w poszczególnych sektorach zatrudnienia w latach 2007-2008 oscylowały w granicach ok. 1%, co pokazuje wykres nr 1. W powiecie dominującym sektorem zatrudnienia jest sektor usługowy 46,61% podobnie jak w całym województwie 46,8%. Udział tego sektora w zatrudnieniu jest wyższy niż w rolnictwie i przemyśle, przewyższając o 17,44 pkt. procentowego drugi co do wielkości sektor rolniczy, a przemysł o 22,39 pkt. procentowe. W powiecie maleje w analizowanym okresie udział sektora przemysłowego a rolniczego i usługowego. Struktura zatrudnienia w powiecie różni się znacząco od struktury wojewódzkiej.

Wykres 1. Struktura zatrudnienia w powiecie nakielskim ze względu na gałęź gospodarki.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Banku Danych Regionalnych, www.stat.gov.pl

Na przestrzeni lat 2007-2009 w powiecie zanotowano w rocznym okresie wzrost liczby podmiotów gospodarczych (6824). Na koniec tego okresu liczba tych podmiotów spadła poniżej wartości wyjściowej i wynosiła ogółem 6124. W liczbie tej zawiera się 5873 z sektora prywatnego oraz 251 podmiotów gospodarczych sektora publicznego. Tendencja spadkowa odnosi się do obu sektorów. Wśród zarejestrowanych firm dominują działalności w branży handlowej, w budownictwie oraz w przetwórstwie przemysłowym, oraz obsługa nieruchomości, wynajmu i usług związanych z prowadzeniem działalności.

Bezrobocie

W okresie 2007-2009 nastąpiło wahania w liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nakle nad Notecią. W 2008 roku obserwowany był spadek liczby bezrobotnych o



o 348 osób, co stanowił spadek o około 15% w stosunku do roku poprzedzającego. W 2009 roku liczba bezrobotnych wzrosła ponownie i osiągnęła poziom 2893 osoby czyli wyższy niż na początku 2007 roku.

Stopa bezrobocia między 2007 a 2009 po lekkim spadku o 3,5 pkt. procentowego (z 22% do 18,5%) wzrosła ponownie do poziomu wyjściowego i wyniosła 21,8%. W 2008 roku nastąpiło zmniejszenie się stopy bezrobocia w województwie w stosunku do poprzedniego roku o 1,6 pkt. procentowego. Jednak w 2009 roku stopa bezrobocia wzrosła ponownie.

Wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiecie wikszość stanowi kobiety (53,82%), ich udział ogółem bezrobotnych w roku 2009 w stosunku do roku 2007 spadł o 9,24 pkt. procentowego. Odsetek bezrobotnych kobiet jest wyższy w powiecie niż w województwie. Spadek odsetka kobiet wśród bezrobotnych jest tendencją widoczną w całym regionie. Rośnie natomiast zarówno w powiecie jak i w województwie liczba bezrobotnych mężczyzn (Tabela 2).

Tabela 2. Bezrobotni w powiecie nakielskim oraz województwie kujawsko-pomorskim ze względu na płeć.

	2007		2008		2009	
	powiat	województwo	powiat	województwo	powiat	województwo
mężczyźni	36,94%	38,28%	38,75%	40,17%	46,18%	46,24%
kobiety	63,06%	61,72%	61,25%	59,83%	53,82%	53,76%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Banku Danych Regionalnych, www.stat.gov.pl

Na przestrzeni omawianych lat w powiecie struktura wieku osób bezrobotnych nie uległa znacznej zmianie. Tabela 3 prezentuje strukturę osób bezrobotnych ze względu na wiek w powiecie i województwie. Z tego zestawienia widać wyraźnie, że struktura wieku bezrobotnych w powiecie nie odbiega znacznie od struktury bezrobotnych w całym województwie. W powiecie wyższy jest odsetek bezrobotnych osób w przedziałach od 25 do 34 lat życia oraz do 24 roku życia, niższy osób w przedziałach pomiędzy 35 a 44 rokiem życia oraz 45 a 54 rokiem życia. Liczba bezrobotnych osób powyżej 55 roku życia jest wyższa w województwie niż na terenie powiatu i ta grupa stanowi tę najmniejszą w ogółem bezrobotnych.

Tabela 3. Bezrobotni w powiecie nakielskim oraz województwie kujawsko-pomorskim ze względu na wiek.

	2007		2008		2009	
	powiat	województwo	powiat	województwo	powiat	województwo
do 24	19,44%	19,75%	21,83%	21,59%	24,19%	22,88%
25-34	27,56%	28,32%	27,75%	28,11%	29,05%	28,77%
35-44	20,39%	20,34%	20,25%	19,76%	19,35%	19,72%
45-54	25,32%	24,29%	23,49%	23,03%	20,75%	20,91%
55 +	7,29%	7,30%	6,68%	7,51%	6,66%	7,72%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Banku Danych Regionalnych, www.stat.gov.pl

Rozkład bezrobotnych w powiecie nakielskim w odniesieniu do ich wykształcenia wskazuje znaczący udział ogółem tych osób grup z najniższym wykształceniem, nieco lepiej sytuacja rysuje się w odniesieniu do grupy z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Najmniej zarejestrowanych bezrobotnych jest osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym i wyższym. Bardzo zbliżona struktura w tym zakresie jest w województwie kujawsko-pomorskim. Bezrobocie wśród osób z wykształceniem wyższym różni się zarówno w powiecie, jak i w województwie. W pozostałych grupach na terenie powiatu zaznacza się prawie stały poziom wskaźników, wyjątek stanowi grupa osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, gdzie zaznacza się w analizowanym okresie nieznaczna tendencja wzrostowa (2,46 pkt. % do roku 2007). Osoby bezrobotne z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym stanowi trzeci co do wielkości grup (Tabela 4).

Tabela 4. Bezrobotni w powiecie nakielskim oraz województwie kujawsko-pomorskim ze względu na wykształcenie.

	2007		2008		2009	
	powiat	województwo	powiat	województwo	powiat	województwo
wyższe	2,82%	4,36%	3,62%	5,45%	4,44%	6,34%
policealne i średnie zawodowe	16,59%	19,08%	16,69%	19,29%	16,28%	18,98%
średnie ogólnokształcące	6,83%	8,10%	8,58%	9,40%	9,29%	9,87%
zasadnicze zawodowe	36,51%	32,19%	36,31%	31,11%	37,63%	31,41%
gimnazjalne i poniżej	37,25%	36,27%	34,81%	34,75%	32,36%	33,40%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Banku Danych Regionalnych, www.stat.gov.pl

W obliczu tak dużego odsetka osób o niskim poziomie wykształcenia oraz ze specjalizacją zawodową (86,27% ogółem) konieczne jest dostosowanie oferty edukacyjnej do wymogów lokalnego rynku pracy. Dobrą praktyką jest np. analiza zawodów deficytowych, która umożliwiaaby rozpoznanie potrzeb powiatowego rynku pracy w zakresie określonych grup zawodowych pracowników i na tej podstawie dostosowanie oferty edukacyjnej w powiecie.

W powiecie nakielskim zdecydowanie największą grupą wśród osób bezrobotnych stanowi zarejestrowani do trzech miesięcy 37,77%. Pozostałe grupy co pokazuje Tabela 5 są na zbliżonych do siebie poziomach mieszcząc się w przedziale od 19 do blisko 22%. Odnosząc dane z 2009 roku do roku 2007 widać, że w grupie osób bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy jest największy spadek, o 17,92 pkt. procentowego. We wszystkich pozostałych przedziałach widać do znacznego wzrostu. Podobnie jest w całym województwie kujawsko-pomorskim. Zauważyć również należy, że w grupie osób najkrócej bezrobotnych na terenie powiatu, nastąpił w 2008 roku znaczny wzrost ich liczby o 9,51 pkt. procentowego w stosunku do roku 2007.



Tabela 5. Bezrobotni w powiecie nakielskim ze względu na czas pozostawania bez pracy.

	2007		2008		2009	
	powiat	województwo	powiat	województwo	powiat	województwo
3 miesiące i mniej	31,82%	27,18%	41,33%	35,49%	37,77%	33,23%
3 - 6 miesięcy	15,73%	14,07%	14,44%	14,66%	19,97%	18,35%
6 - 12 miesięcy	12,07%	13,54%	13,95%	14,61%	19,81%	19,87%
powyżej 12 miesięcy	40,37%	45,20%	30,27%	35,24%	22,45%	28,56%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Banku Danych Regionalnych, www.stat.gov.pl

Podsumowując powyższe dane w powiecie nakielskim na przestrzeni lat 2007-2009 można zauważyć następujące trendy:

- rosnąca liczba ludności,
- stabilna struktura wieku mieszkańców powiatu,
- wysoki w województwie udział sektora usługowego w strukturze zatrudnienia z tendencją wzrostową,
- umiarkowany wzrost stopy bezrobocia,
- dominacja bezrobocia wśród osób młodych do 35 roku życia oraz osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym, jak również policealnym i średnim zawodowym,
- wzrost bezrobocia wśród osób młodych do 34 roku życia,
- nieznaczny wzrost bezrobocia wśród osób powyżej 55 roku życia,
- znaczny odsetek osób bezrobotnych do trzech miesięcy.

3.2. Przebieg realizacji projektu

3.2.1. Zakończenie projektu i dobór instrumentów rynku pracy

Główny cel projektu w 2008 oraz 2009 roku to **podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej na lokalnym rynku pracy powiatu nakielskiego oraz jego regionu**. Zaproponowane w projekcie na ten rok cele szczegółowe tj. wzrost motywacji do poszukiwania pracy, samooceny, umiejętności autoprezentacji, umiejętności pisania dokumentów aplikacyjnych. Uczestnicy szkoleń powinni podnieść swoje kwalifikacje zawodowe, uczestnicy stać się zdobędą praktyczne doświadczenie zawodowe, natomiast osoby, które pozyskają dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej będą mieli możliwość wykorzystania swoich umiejętności przedsięwziętych w praktyce. Realizacja celów szczegółowych powinna wpłynąć na



PDF
Complete

Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

walencyjne współfinansowane
przez Uni Europejski
Europejskiego Funduszu Społecznego



zwiększenie zdolności do zatrudnienia uczestników projektu, przy uwzględnieniu polityki równych szans, a w szczególności ci równo ci p

Adresatami wsparcia w 2008 oraz 2009 roku wg za e mia by przede wszystkim kobiety powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy, bezrobotni powyżej 45 roku życia, osoby z obszarów wiejskich, bezrobotni do 24 roku życia, długotrwale bezrobotni, bezrobotni w wieku 50-64 lata oraz osoby niepełnosprawne.

Wykonawca określa grupy docelowe, działania oraz rezultaty wzię pod uwagę uwarunkowania lokalnego rynku pracy a także wytyczne PO KL. Na etapie wskazywania grup docelowych, do których adresowany jest projekt. Powiatowy Urząd Pracy uwzględni grupy potrzebujące wsparcia i będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj., osoby długotrwale bezrobotne, bez kwalifikacji, do wykształcenia średniego oraz osoby z terenów wiejskich, osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia a także, osoby bezrobotne do 25 roku życia. Wszystkie wymienione powyżej grupy docelowe, wraz z charakterystycznymi dla nich potrzebami i odpowiadającymi im instrumentami rynku pracy, zostały uwzględnione na etapie planowania działań w projekcie w 2008 i 2009 roku.

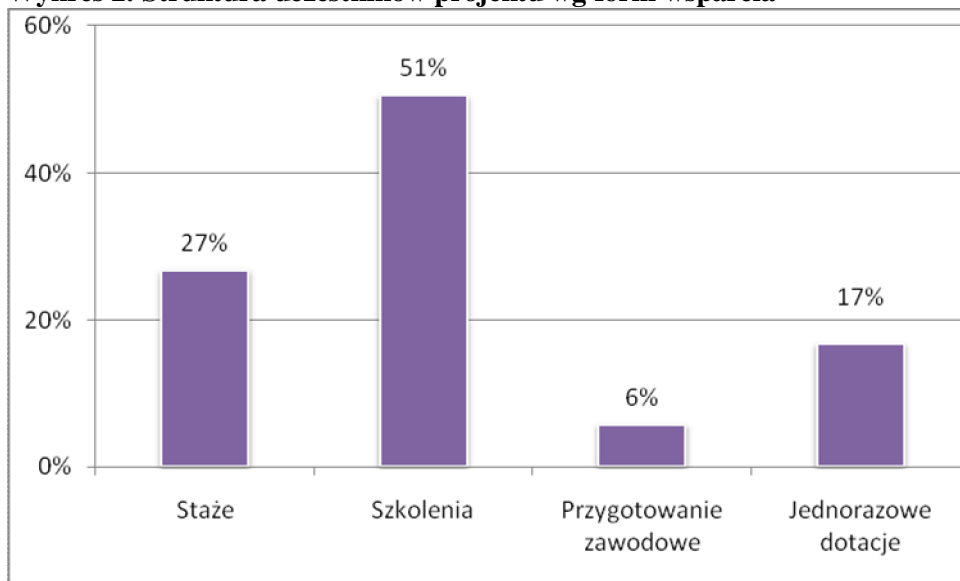
Rekrutacja uczestników do udziału w projekcie prowadzona jest przez doradców zawodowych i pośredników pracy, co pozwala na dopasowanie odpowiednich instrumentów rynku pracy do potrzeb bezrobotnego. Identyfikacja potrzeb uczestników oraz proponowanie im indywidualnej ścieżki rozwoju za pomocą doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy jest jednym z zaleceń Priorytetu VI PO KL. Powiatowy Urząd Pracy w Nakle nad Notecią zastosował się do tych zaleceń, dzięki czemu formy wsparcia mogły zostać w odpowiedni sposób dobrane. Działania realizowane w ramach projektu, mające doprowadzić do zmniejszenia problemu bezrobocia to: staże, szkolenia, przygotowanie zawodowe, oraz środki na podjęcie działalności gospodarczej. Ponadto dla uczestników projektu przewidziano także pomoc doradczą. Zaplanowana realizacja wszystkich działań przebiega prawidłowo. Wdrażanie projektu odbywa się poprawnie i nie towarzyszy mu duża nieprawidłowości i utrudnienia.

W 2008 roku w projekcie przewidziano 621 osób, z czego 120 osób miało skorzystać ze staży (z czego 58 osób miało zakończyć staż w 2009 roku), 72 z przygotowania zawodowego, 412 ze szkoleń (w tym 106 ze szkoleń ABC Przedsiębiorczości), 121 z dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej (w tym 106 uczestników szkolenia ABC Przedsiębiorczości). Dla uczestników staży, przygotowania zawodowego oraz szkoleń zostało przewidziane wsparcie dodatkowe w postaci zwrotu kosztów dojazdu.



W 2009 roku miało uczestniczyć w projekcie 668 osób, z czego 55 przechodziło z roku poprzedniego. Na stałe skierowano 210 osób, z czego 53 przechodziło z 2008 roku. Na szkolenia skierowano 403 osoby (w tym 86, które miały otrzymać dotacje na rozwój własnej przedsiębiorczości), a rodki na podjęcie działalności gospodarczej miało otrzymać 86 osób (w tym 2 przeszło z 2008 roku), osoby, które skorzystały z dotacji wezmą udział w szkoleniu z zakresu przedsiębiorczości.

Wykres 2. Struktura uczestników projektu wg form wsparcia



ródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Nakład nad Noteci

Przyznawane wsparcie różni się w zależności od poziomu wykształcenia uczestników projektu, co w dużej mierze miało wpływ na adekwatność dopasowania formy wsparcia do możliwości skutecznego wykorzystania danej formy przez uczestnika ostatecznego.

Staleś formy wsparcia pozwalają na nabycie do wiadzenia zawodowego i czstoś formy pośredni prowadzą do znalezienia zatrudnienia. Jest to forma przewidziana głównie dla osób młodych do 25 roku życia. Bezrobocie wśród tej grupy wiekowej jest bardzo wysokie, a jedną z jego przyczyn są niskie kwalifikacje oraz brak do wiadzenia zawodowego tych osób. Staleś pozwalają młodym osobom na zdobycie do wiadzenia i kwalifikacji podnosząc tym samym ich szanse na znalezienie zatrudnienia po zakończeniu stażu.

Szkolenia w głównej mierze przygotowane były dla osób posiadających wykształcenie zawodowe, dzięki czemu lepiej przygotowywały do praktycznego wykonywania zawodu, osoby, które przed szkoleniem posiadały już wiedzę dotyczącą danego zawodu.

Jako pozytywne należy ocenić, że wsparcie w postaci dotacji na działalność gospodarczą przyznano osobom z odpowiednim wykształceniem. Wydaje się to w pełni uzasadnione, gdy osoby słabo wykształcone mogłyby nie poradzić sobie z prowadzeniem działalności gospodarczej.

Wszystkie zaproponowane formy wsparcia przez Powiatowy Urząd Pracy w Nakle nad Notecią są zgodne ze sposobami realizacji celów PO KL wymienionych w Priorytecie VI. Instrumenty rynku pracy zostały dobrane przede wszystkim w celu zwiększenia poziomu zatrudnienia. Wszystkie cele szczegółowe projektu przyczyniają się do osiągnięcia celu głównego, jakim jest ograniczenie skali bezrobocia w powiecie nakielskim poprzez wsparcie adresowane do bezrobotnych i w tym samym czasie zgodne z celami projektu – aktywny – twój sposób na sukces.

3.2.2. Stopień realizacji celów projektu

Analizując wskaźniki realizacji projektów, zauważyć jest niski stopień realizacji wśród osób w wieku 50-64 lata, które zostały objęte projektem (około 42,6%). Natomiast wskaźnik ukończenia projektu wśród osób w wieku do 24 lat został wyrażony nie przekroczony i wyniósł około 131% wartości docelowej wskaźnika. Takie wskaźniki osób z terenów wiejskich zostały przekroczone o 138% w stosunku do wartości docelowej. Pozostałe wskaźniki klasyfikowały się na poziomie 90-110%. Tabela 8 przedstawia realizację poszczególnych wskaźników.

Tabela 8. Stopień realizacji wskaźników

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika	Osiągnięta wartość kumulatywnie	Stopień realizacji wskaźnika
Wskaźniki produktu			
Liczba osób, które zostały objęte projektem	1142	1159	101,49%
- w tym liczba osób w wieku 15-24 lata	307	403	131,27%
- w tym liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy	956	942	98,54%
a) w tym liczba osób niepełnosprawnych	31	27	87,10%
b) w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych	340	370	108,82%
c) w tym liczba osób z terenów wiejskich	449	621	138,31%
- w tym liczba osób w wieku 50-64 lata	190	81	42,63%
- w tym liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania	1142	1159	101,49%
Liczba osób, które uzyskały rodki na podjęcie działalności gospodarczej	209	208	99,52%
- w tym liczba osób w wieku 15-24 lata	29	30	103,45%
a) w tym liczba osób niepełnosprawnych	3	3	100%
b) w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych	47	46	97,87%
c) w tym liczba osób z terenów wiejskich	97	95	97,94%
- w tym liczba osób w wieku 50-64 lata	11	13	118,18%
Liczba osób rozpoczynających udział w stażach	330	321	97,27%
Liczba osób rozpoczynających udział w przygotowaniu zawodowym **	72	72	100%
Liczba osób rozpoczynających udział w szkoleniach	817	721	88,25%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie bilansu 2009

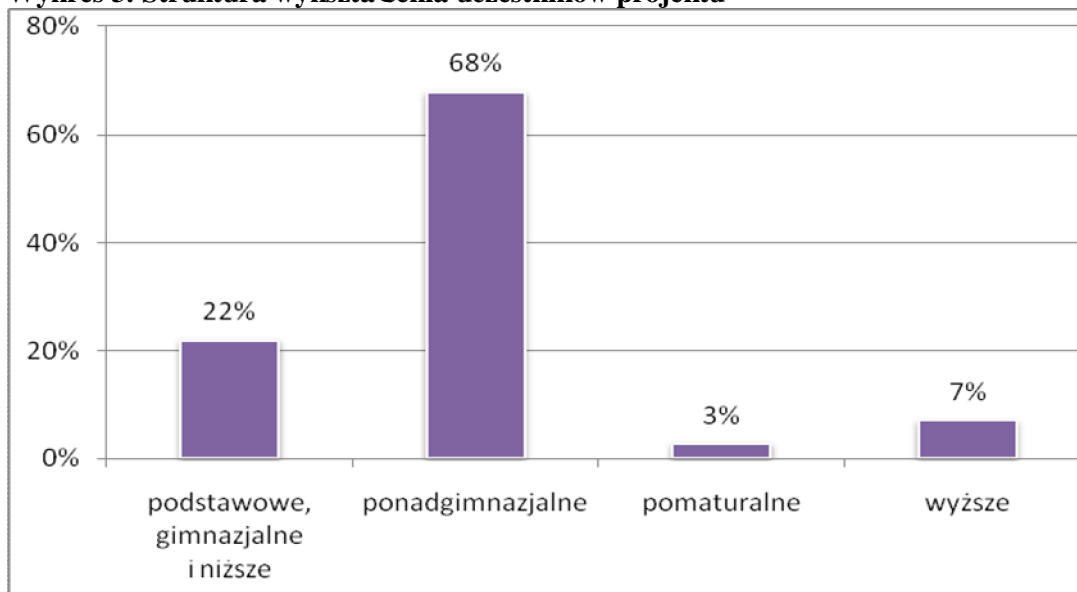


Wskaźniki dotyczące rozpoczęcia udziału osób w stażach, przygotowaniu zawodowym oraz osób, które uzyskały dotacje na podjęcie działalności gospodarczej kształtują się na poziomie 100%. Zastrzeżenie budzi niestety od pozostałych wskaźników osób rozpoczynających szkolenie, który kształtowałeś na poziomie 88% wartości docelowej.

Powiatowy Urząd Pracy w Nakle nad Notecią uwzględnił politykę wyrównywania szans kobiet ów wśród uczestników, którzy rozpoczęli udział w projekcie prawie połowę stanowiły kobiety. W przypadku grup wiekowych w powiecie nakielskim w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy znajdują się osoby młode do 24 roku życia oraz osoby po 55 roku życia. Udział w projekcie rozpoczęło 431 osób w wieku do 24 roku życia ó to prawie 35% wszystkich uczestników, natomiast osoby po 55 roku życia stanowiły niecałkowicie 2% wszystkich osób, które rozpoczęły udział w projekcie.

Największą część uczestników miały wykształcenie ponadgimnazjalne (828 osób), następnie podstawowe, gimnazjalne i niższe (269 osób), wyższe (86 osób) oraz pomaturalne (35 osób) Struktura wykształcenia uczestników ostatecznych projektu odbiega, zatem od struktury wykształcenia bezrobotnych w powiecie nakielskim.

Wykres 3. Struktura wykształcenia uczestników projektu



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Nakle nad Notecią

W kontekście statusu na rynku pracy najbardziej zagrożonymi bezrobociem są osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby z terenów wiejskich. W projekcie wzięło udział 387 osób długotrwale bezrobotnych, co stanowi 32% wszystkich uczestników projektu oraz 661 z terenów wiejskich, czyli około 54% wszystkich uczestników projektu.

Podsumowując powyższe wyniki można stwierdzić, że projekt został skierowany przede wszystkim na wsparcie bezrobotnych młodych i lepiej wykształconych, ale bez doświadczenia zawodowego,



a więc tych, których stosunkowo łatwiej wycofać z bezrobocia pod warunkiem umożliwienia zdobycia pierwszego do wiadczenia zawodowego. Z założenia projekt nie miałby, zatem skierowany proporcjonalnie do wszystkich grup bezrobotnych (biorąc pod uwagę strukturę i liczebność poszczególnych grup osób bezrobotnych). Nie odpowiada zatem w bezpośredni sposób na wszystkie problemy powiatowego rynku pracy, w pełni realizowane natomiast założenia wsparcia w ramach PO KL. Wdrażanie projektu przebiega jednak prawidłowo i zakładane wskaźniki zostały sukcesywnie realizowane.

3.2.3. Zarządzanie i wdrażanie projektu

Wykonawca nie miał większych problemów z zarządzaniem projektem. Niemniej brakowało pracowników, zarządzanie projektem byłoby łatwiejsze gdyby możliwe było zatrudnienie większej liczby osób.

Powiatowy Urząd Pracy w Nakle nad Notecią dobierał instrumenty rynku pracy kierując się efektywnością poszczególnych form oraz korzyściami wynikającymi z uczestnictwa w poszczególnych formach wsparcia. Skupiono się na stażach, szkoleniach oraz rodkach na prowadzenie działalności gospodarczej. Skuteczność szkoleń jest bardzo niska, jednakże urząd pracy nie rezygnuje z tej formy wsparcia ze względu na inne czynniki poprawiające status bezrobotnego np. podniesienie samooceny uczestników.

Mimo poprawności wdrażania i realizacji projekt nie przyczynił się do ogólnej zmiany sytuacji na lokalnym rynku pracy. Dane statystyczne pokazują wzrost stopy bezrobocia. Skala oddziaływania projektu była zbyt mała, aby sprostać wyzwaniom skutków kryzysu ekonomicznego, który począwszy od 2009 roku wpłynął na wzrost bezrobocia w Polsce i Europie. Projekt „Aktywność” – swój sposób na sukces osiągnął jednak swoje cele, gdy przyczynił się do poprawy sytuacji uczestników, co zostanie wykazane w rozdziale poniżej opisującym wyniki badań ankietowych.

3.3. Ocena efektów projektu z punktu widzenia jego uczestników

3.3.1. Struktura próby badawczej

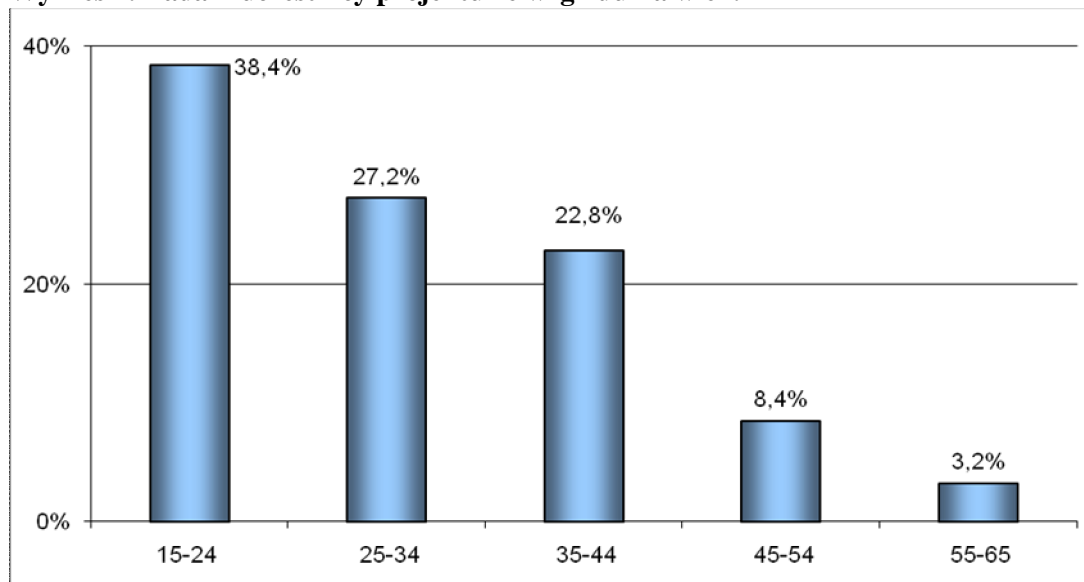
Charakterystyka próby badawczej

Za pomocą ankiety ewaluacyjnej przebadano w sumie 500 uczestników ostatecznych projektu „Aktywność” – swój sposób na sukces, którzy zakończyli udział w projekcie w 2008 oraz 2009 roku. Wykonawca dokonał próby skontaktowania się minimum trzykrotnie ze wszystkimi osobami biorącymi udział w projekcie w latach 2009, a do których przekazane zostały mu dane teleadresowe, dzięki czemu udało się zrealizować zakładane próby.



Kobiety stanowią 47% ogółu badanych. Dominują osoby młode w wieku do 34 lat, natomiast wraz z przejściem do starszych kategorii wiekowych następuje spadek liczby uczestników, co przedstawia wykres 4.

Wykres 4. Badani uczestnicy projektu ze względu na wiek.



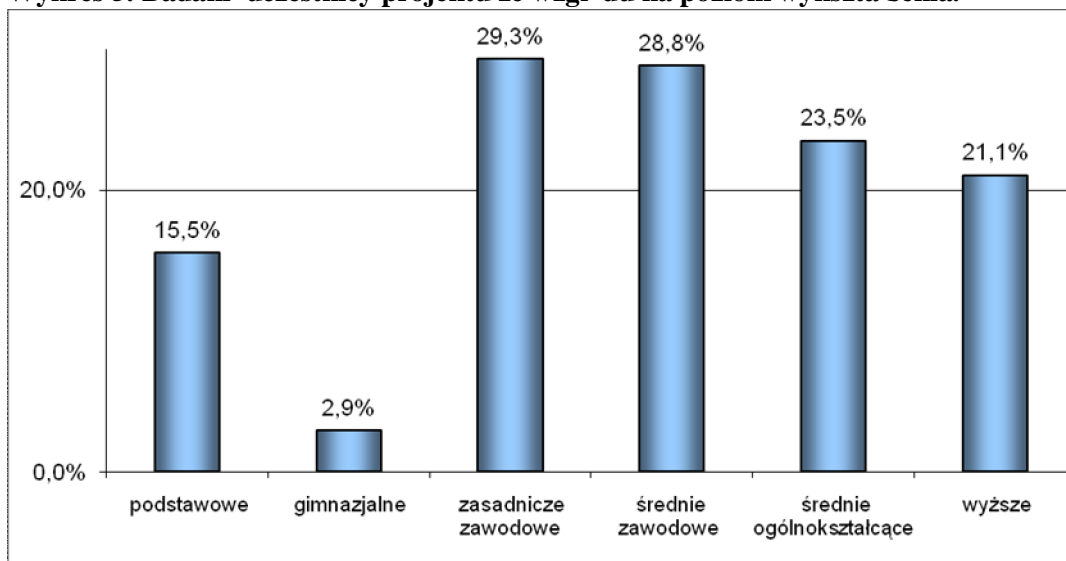
Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego.

Struktura przebadanych uczestników ostatecznych projektu „Aktywno – twój sposób na sukces” odbiega zatem od struktury bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Nakład nad Notecią pod względem wieku. Udział osób w wieku do 24 roku życia jest większy w stosunku do ogółu bezrobotnych w powiecie w tym przedziale wiekowym. Z kolei udział osób bezrobotnych w grupie 45-54 lata oraz powyżej 55 lat jest zdecydowanie mniejszy.

Wśród przebadanych respondentów nie ma osób z wykształceniem niepełnym podstawowym. Przeważają osoby z wykształceniem średnim zawodowym oraz zasadniczym zawodowym, obydwie grupy liczą po około 29% osób. Średnie ogólnokształcenie miało około 23,5% respondentów, natomiast wyższe wykształcenie deklarowało 21% osób uczestniczących w badaniu. Wykształcenie podstawowe deklarowało 15,5% respondentów. Szczegółowy rozkład czystości poziomów wykształcenia przebadanych uczestników przedstawia wykres 5.



Wykres 5. Badani uczestnicy projektu ze względu na poziom wykształcenia.

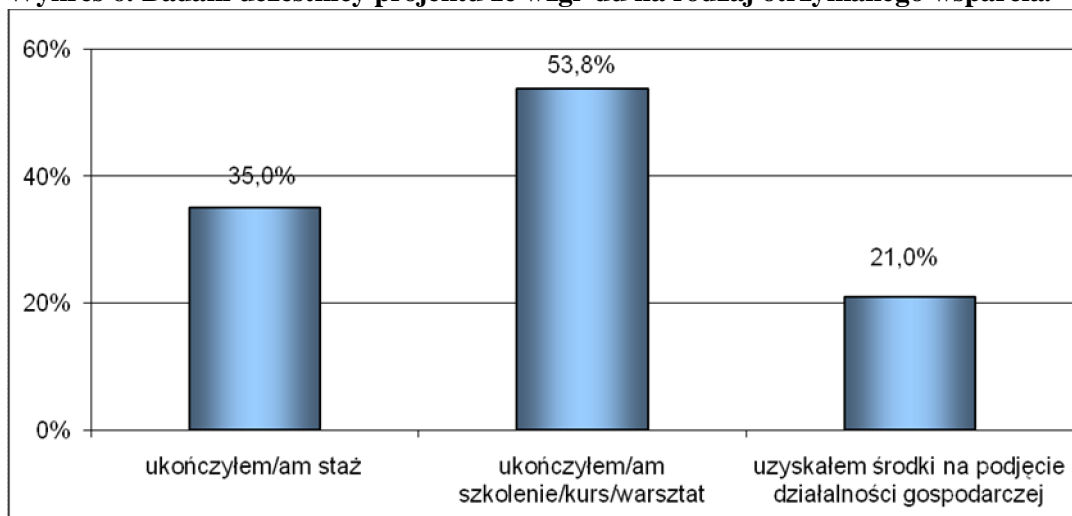


Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego.

W porównaniu do ogólnej struktury bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nakle nad Notecią w badanej próbie uczestników ostatecznych projektu „Aktywno – twój sposób na sukces” brakuje osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. O ile w ogólnej strukturze udział tej grupy wynosi w sumie około 32,3%, o tyle w badaniu 18,5% respondentów ma takie wykształcenie, z czego tylko 3% deklaruje wykształcenie na poziomie gimnazjalnym. W badaniu zdecydowanie wyższy niż w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych byłby udział osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym i wyższym.

Największą część badanych uczestników skorzystała ze szkolenia (53,8%). Nieco mniej ankietowanych brało udział w stażach (35%) lub uzyskało rodki na podjęcie działalności gospodarczej (21%). Strukturę uzyskanej pomocy przedstawia wykres 6. Jest ona zbliżona do struktury ogólnej uczestników projektu przedstawionej w poprzednim rozdziale raportu. Pozwoli to, zatem na wnioskowanie na temat skuteczności projektu i użyteczności oraz trwałości poszczególnych form wsparcia na podstawie opinii reprezentatywnej próby uczestników projektu.

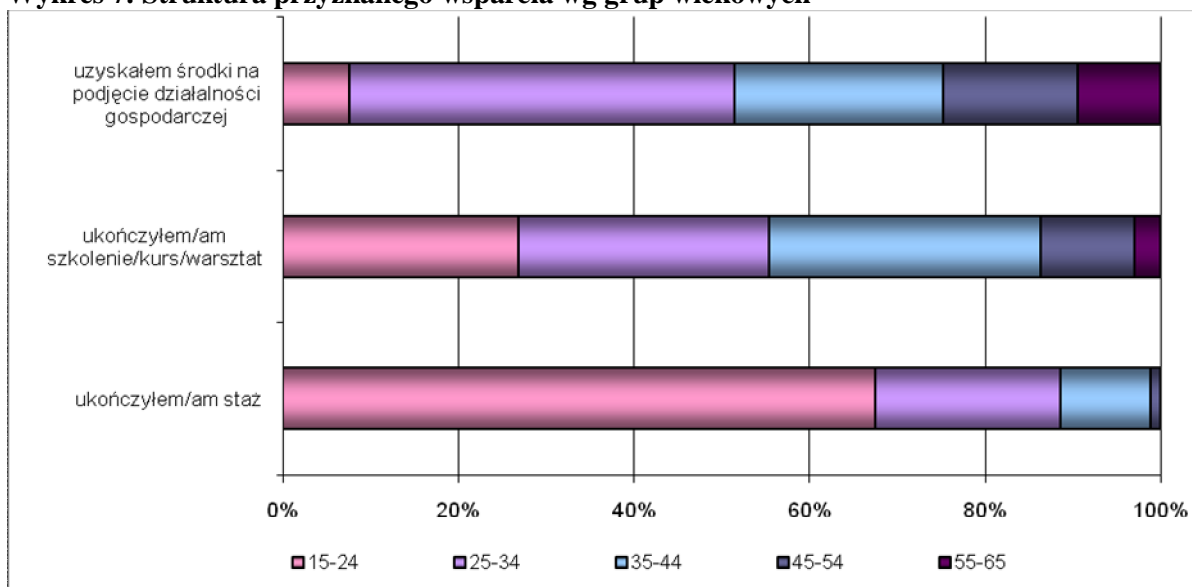
Wykres 6. Badani uczestnicy projektu ze względu na rodzaj otrzymanego wsparcia.



ródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego, pytanie wielokrotnego wyboru.

Wykres 7 przedstawia strukturę przyznanego wsparcia według grup wiekowych badanych uczestników. Widać wyraźnie, że osoby, które uczestniczyły w stażu to w większości osoby młode do 24 roku życia. Najczęściej rodki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymują osoby od 24 do 35 roku życia. W szkoleniu najczęściej brały udział osoby w wieku do 24 lat oraz pomiędzy 35 a 44 rokiem życia.

Wykres 7. Struktura przyznanego wsparcia wg grup wiekowych



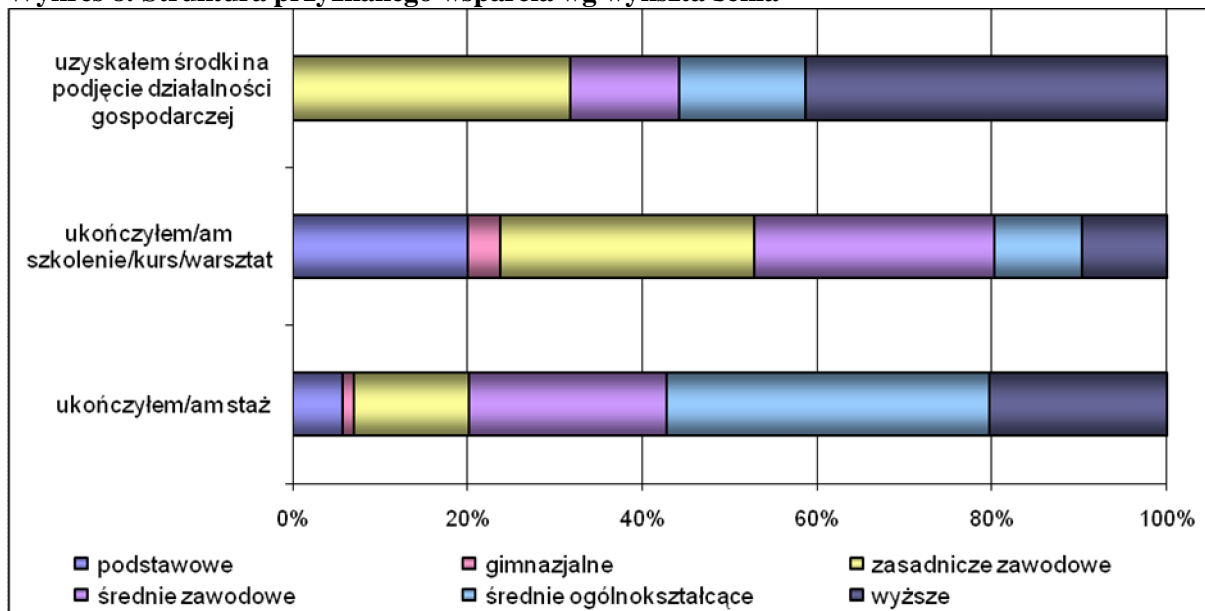
ródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego.

Przyglądając się formom wsparcia ze względu na wykształcenie widać, że poszczególne instrumenty rynku pracy zostały równomiernie rozdzielone między badanych uczestników projektu, jednakże rodki na rozpoczęcie działalności gospodarczej nie korzystają osoby, które nie miały wykształcenia, co najmniej zasadniczego zawodowego. Spośród przebadanych respondentów ze staży



najwięcej skorzystało osób z wykształceniem wyższym, średnim zawodowym i ogólnokształcącym. Rodziki na rozpoczęcie działalności gospodarczej najczęściej otrzymywały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz wyższym. W szkoleniach uczestniczyły przede wszystkim osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz średnim zawodowym, chociaż nie zabrakło również osób posiadających wykształcenie podstawowe.

Wykres 8. Struktura przyznanego wsparcia wg wykształcenia



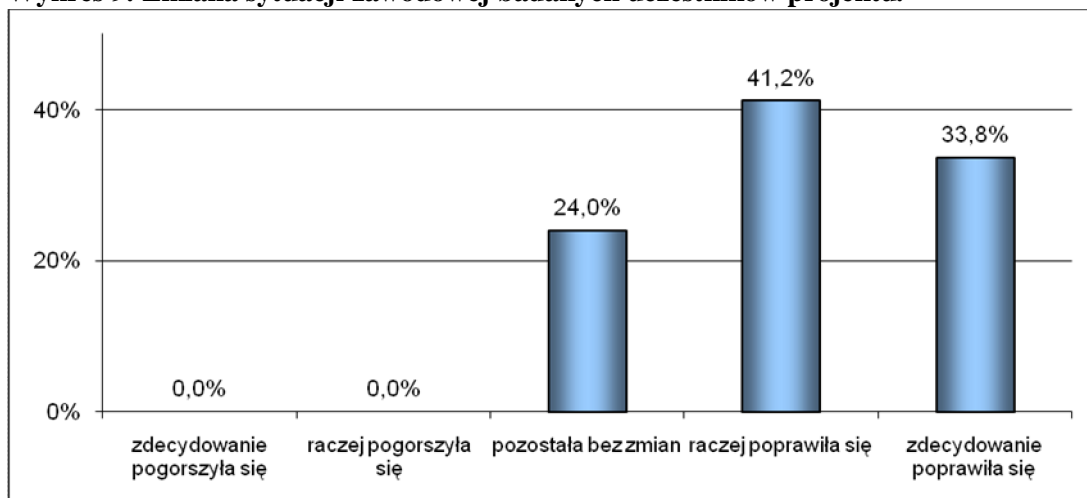
Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego.

Uczestnicy najczęściej samodzielnie podejmowali decyzje o udziale w projekcie, co może świadczyć o tym, że wsparcie trafiło do osób rzeczywiście zainteresowanych zmianami w swoim życiu zawodowym. Jedynie 17% osób konsultowało z kimś swoją decyzję i najczęściej było to pracownik urzędu pracy (69%).

3.3.2. Zmiany w życiu zawodowym

Projekt był użyteczny dla większości uczestników. Większość uczestników (65%) stwierdziła, że pomoc uzyskana w projekcie przyczyniła się do zmian w ich życiu. Zmiany te są pozytywne, gdy większość badanych - 75% - jest zdania, że w porównaniu do stanu sprzed udziału w projekcie ich sytuacja zawodowa poprawiła się, co ilustruje wykres 9. Około 24% uważa, że ich sytuacja nie zmieniła się, natomiast 1% nie miało wyrobionego zdania w tej kwestii.

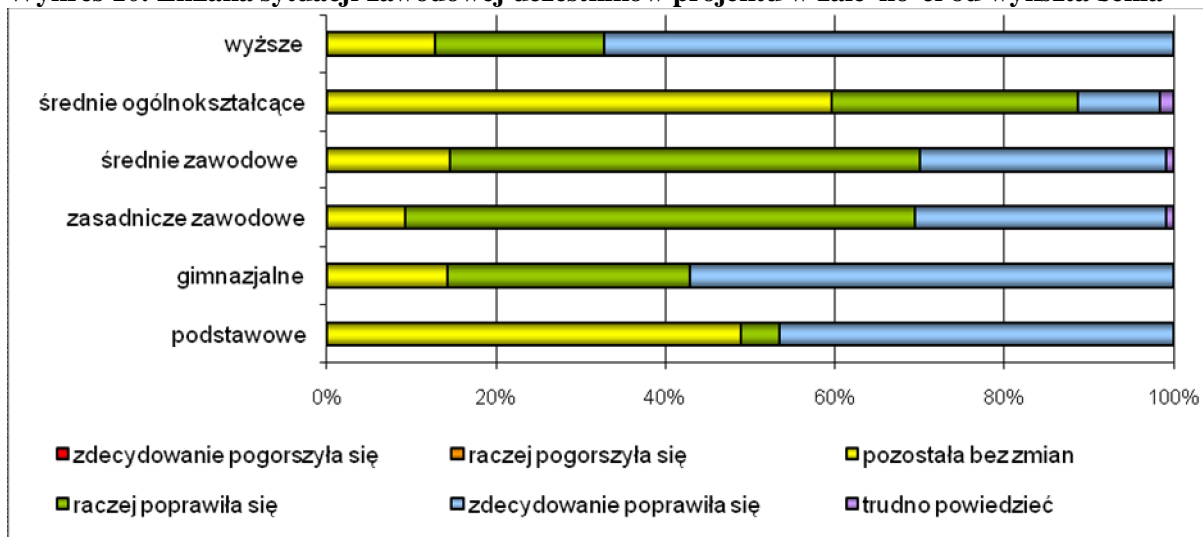
Wykres 9. Zmiana sytuacji zawodowej badanych uczestników projektu.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego.

Wyniki te potwierdzają opinie dotyczące stopnia, w jakim uzyskana pomoc przyczyniła się do zmian w życiu zawodowym. Jednak około 30% respondentów uważa, że pomoc była nieskuteczna lub bardzo nieskuteczna. Około 18% nie miało jednoznacznego zdania na ten temat, natomiast pozostałe 52% ceniło wsparcie, jako skuteczne lub bardzo skuteczne.

Wykres 10. Zmiana sytuacji zawodowej uczestników projektu w zależności od wykształcenia



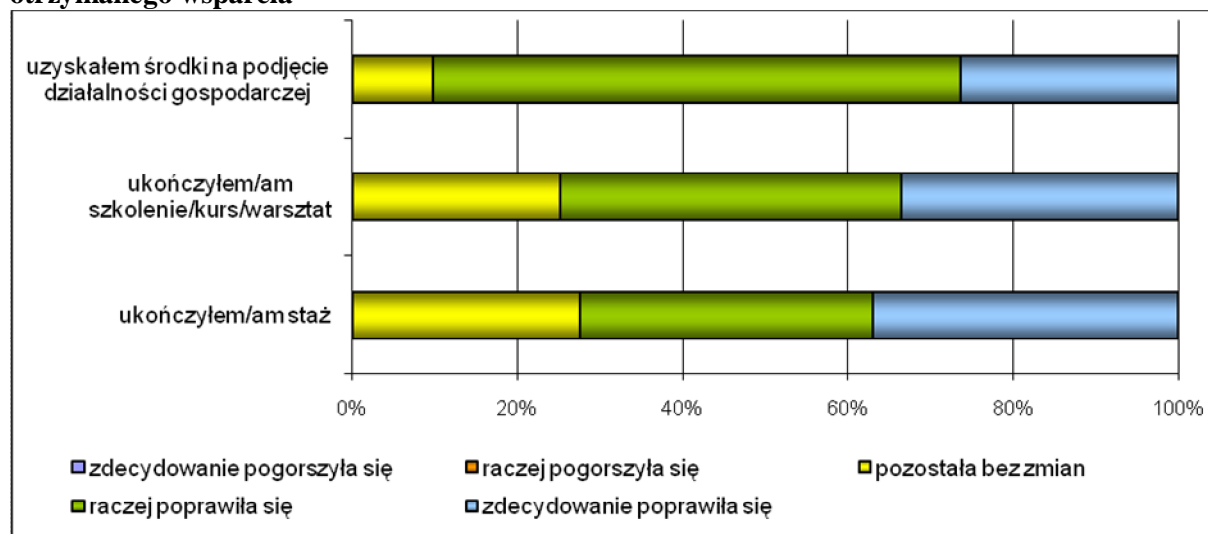
Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego.

Zdecydowanie popraw w swojej sytuacji zawodowej w większym stopniu obserwują kobiety. Mężczyźni z kolei deklarują, że ich sytuacja raczej się poprawiła. Popraw w swojej sytuacji najczęściej dostrzegają osoby z wykształceniem wyższym natomiast wiek badanych nie różnicuje ich opinii na temat skuteczności otrzymanego wsparcia. Wykres 10 prezentuje jak zmieniła się sytuacja zawodowa uczestników projektu w zależności od ich poziomu wykształcenia. Analizując wykres

mo na zauważyć, że największa zmiana wystąpiła w przypadku osób z wykształceniem wyższym, średnim zawodowym, zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym.

Przypatrując się zmianie sytuacji zawodowej uczestników w kontekście formy wsparcia, jak zostało objawione, co ilustruje Wykres 11, widoczne jest, że najbardziej poprawiła się sytuacja zawodowa osób, które skorzystały ze środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Największe trudności w ocenie zmiany swojej sytuacji zawodowej mieli uczestnicy szkoleń.

Wykres 11. Zmiana sytuacji zawodowej uczestników projektu w zależności od rodzaju otrzymanego wsparcia



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego.

Można zatem ogólnie stwierdzić, że projekt okazał się skuteczny i użyteczny dla badanych uczestników. Najbardziej skuteczną formą wsparcia okazały się jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, jednak pozostałe instrumenty rynku pracy także charakteryzują się dużą skutecznością. Projekt przyczynił się do poprawy sytuacji zawodowej uczestników i w większym stopniu badanych po wzięciu w nim udziału lepiej radzi sobie w życiu zawodowym.

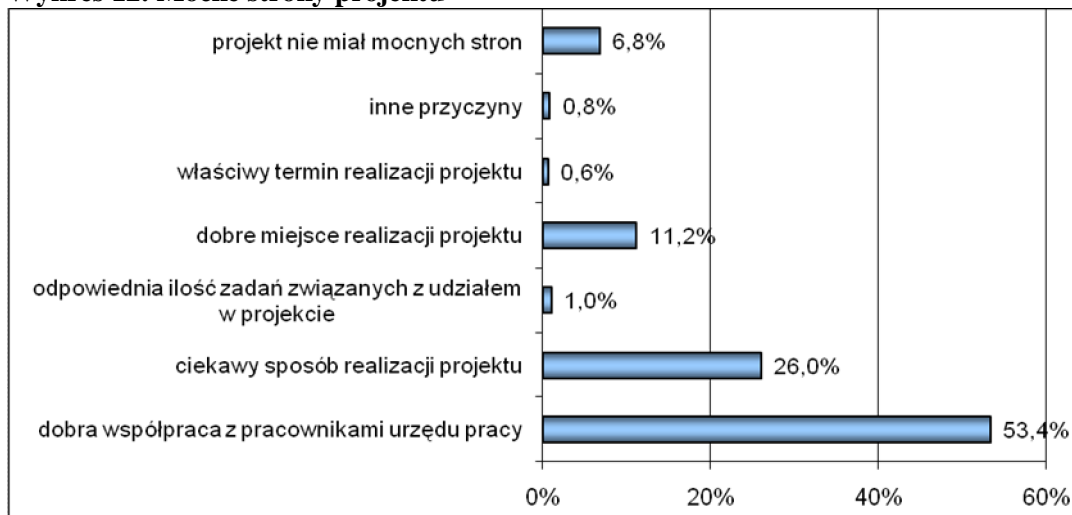
3.3.3. Mocne i słabe strony projektu

Sama informacja o charakterze ilościowym na temat statystycznej skuteczności wsparcia nie daje pełnego obrazu. Jak wykazały badania zrealizowane wśród bezrobotnych - uczestników projektu „Aktywno - twój sposób na sukces”, projekt przyniósł rzeczywiste korzyści jego uczestnikom. Uczestnicy są bowiem w większym stopniu zdania, że ich sytuacja na rynku pracy po zakończeniu projektu się poprawiła. Aby móc uzyskać pełny obraz oddziaływania projektu należy przyjrzeć się jego słabym i mocnym stronom z punktu widzenia jego uczestników.

W ocenie uczestników projektu był on raczej dobrze zarządzany. Współpraca między beneficjentami a Powiatowym Urzędem Pracy w Nakle nad Notecią przebiegała bezproblemowo. Zdecydowana

wi kszo uczestników było zdania, że w projekcie niczego nie brakowało. Dobrą współpracę z urzędnikami urzędu pracy dostrzegło 53,4% badanych poproszonych o wskazanie, najmocniejszej strony w projekcie. Uczestnikom we współpracy z urzędnikami szczególnie podobała się ich pomocność, uczciwość, fachowość oraz dobra organizacja. Jedynie 8% badanych wskazało trudności we współpracy z pracownikami urzędu pracy, jako największy punkt projektu.

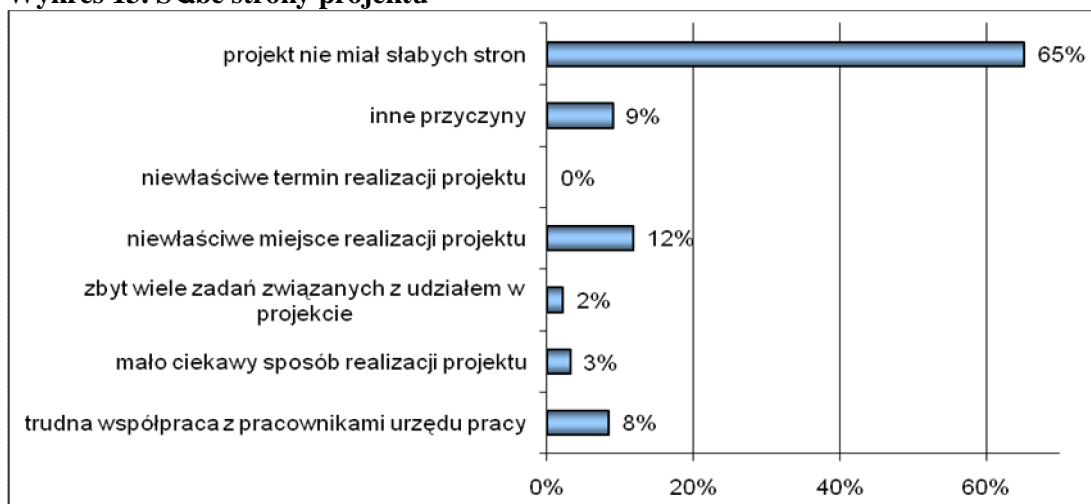
Wykres 12. Mocne strony projektu



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego, pytanie wielokrotnego wyboru.

Zdecydowana większość badanych uważa, że w projekcie niczego nie zabrakło. Respondenci rzadko wyróżniali słabe strony projektu. Zdaniem 65% badanych projekt nie miał żadnych punktów.

Wykres 13. Słabe strony projektu



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego, pytanie wielokrotnego wyboru.

Uczestnicy docenili także miejsce i sposób realizacji projektu. Rzadko wskazywali na słabe punkty projektu. Można zatem stwierdzić, że projekt z punktu widzenia uczestników był dobrze zarządzany.

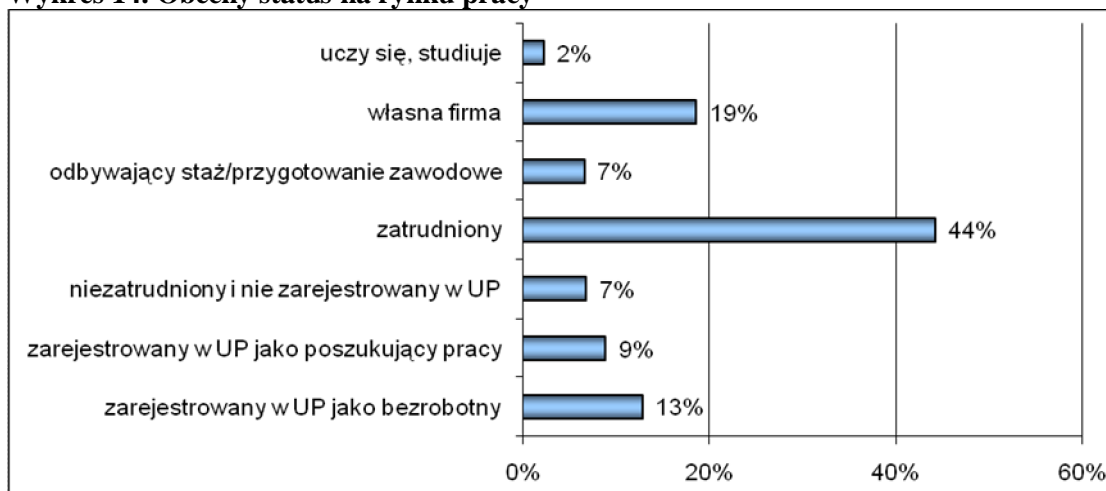


Dobre zarządzanie projektem przejawia się także w bezproblemowej i bardzo sprawnej współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy a także odpowiednimi zasobami PUP w Nakle nad Notecią.

3.3.4. Użyteczność i trwałość wsparcia

Obecnie wśród respondentów jest zatrudniona 44%, prowadzi własną firmę - 19% lub odbywa staż 7% respondentów. W sumie około 63% respondentów, którzy brali udział w badaniu i którzy uczestniczyli w projekcie „Aktywność – twój sposób na sukces” ma obecnie zatrudnienie. W chwili badania 22% osób było zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy, jako bezrobotni. Obecny status na rynku pracy badanych uczestników projektu prezentuje wykres 14.

Wykres 14. Obecny status na rynku pracy



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego.

Na podstawie przeprowadzonego badania największym odsetkiem osób zatrudnionych charakteryzuje się wsparcie w postaci staży 73% osób, które ukończyły staż jest obecnie zatrudniona. Około 1/3 osób, które ukończyły szkolenie obecnie jest zatrudniona, co jest dość niskim wynikiem. Wśród osób, które uzyskały rodki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 88,6% badanych, deklaruje, że prowadzi obecnie własną firmę. Co ciekawe w własną firmę prowadzi także osoby, które brały udział w szkoleniach (około 17% osób biorących udział w szkoleniach). Oznacza to, że wzięcie udziału w projekcie zaowocowało wzrostem ambicji i aspiracji zawodowych w kierunku samozatrudnienia.

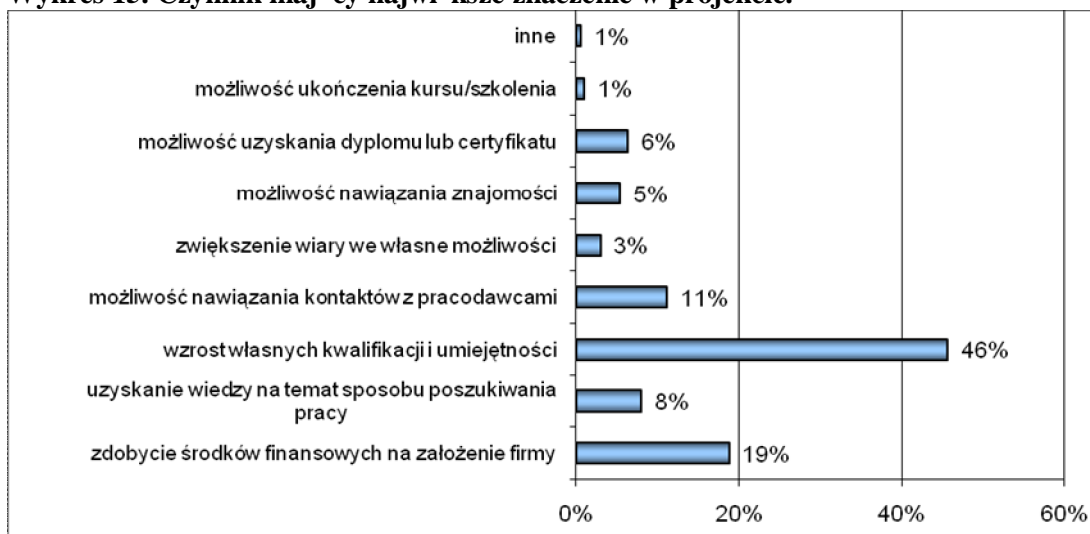
Projekt realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Nakle nad Notecią okazał się bardzo skutecznym i użyteczny dla jego uczestników. W przypadku osób, które uzyskały rodki na rozpoczęcie działalności gospodarczej wskazaliśmy jednak zweryfikować w przyszłości - po okresie minimum 12 lub 24 miesięcy od daty otrzymania rodków na rozpoczęcie działalności. Bezrobotny ma, bowiem obowiązek utrzymać swoją firmę przez okres 12 miesięcy, z kolei przez



okres 24 miesięcy może korzystać z ulg w opłatach na świadczenia społeczne. Okres 24 miesięcy jest, więc bardziej miarodajnym dla oceny rzeczywistej trwałości tej formy wsparcia.

Dla uczestników największe znaczenie w projekcie miały wzrost własnych kwalifikacji i umiejętności (46%), zdobycie środków finansowych na założenie firmy (19%) oraz możliwość nawiązania kontaktów z pracodawcami (11%). Pozostałe możliwości okazały się mniej istotne, co pokazuje poniższy wykres 15.

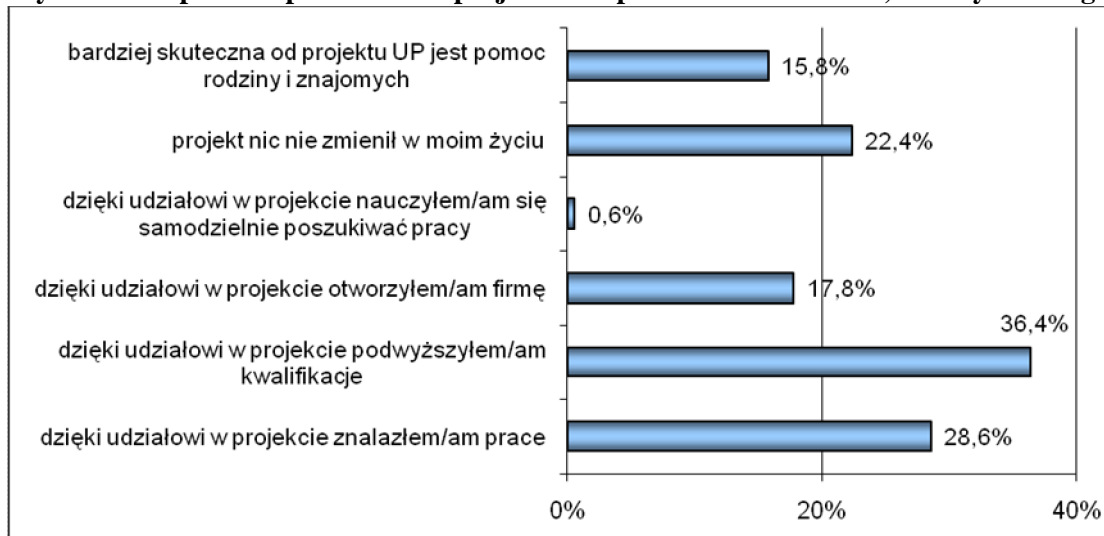
Wykres 15. Czynniki mający największe znaczenie w projekcie.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego.

Wykres 16 pokazuje, jaki odsetek respondentów zgadza się z wymienionymi stwierdzeniami. Dużym sukcesem jest fakt, że prawie 36,4% badanych dzieli opinię o udziale w projekcie podwyższeniu kwalifikacji, 28,6% znalazło pracę, a 18% otworzyło własną firmę. Spory odsetek respondentów uważa, iż bardziej skuteczna od projektu Urzędu Pracy jest pomoc rodziny i znajomych (około 16%). Niepokojący jest fakt, iż u prawie 22,5% respondentów projekt nie przyczynił się do żadnych zmian.

wykr. 16. Opinie respondentów o projekcie na podstawie stwierdzeń, z którymi się zgadzają.



r. 6: Opracowanie w. 6 na podstawie wyników badania ankietowego, pytanie wielokrotnego wyboru

O trwa. 6 ci wiadcz. również opinie uczestników w zakresie poprawy ich sytuacji na rynku pracy, nabytych kwalifikacjach i umiejętnościach. Oprócz faktu podjęcia zatrudnienia, otrzymania środków na działalność, istotna jest także postawa uczestników przejawiająca się zwiększeniem wiary we własne możliwości a także docenienie możliwości nawiązania kontaktów z pracodawcami.

Wśród osób, które dzięki projektowi znalazły pracę, podwyższyły kwalifikacje, i nauczyły się samodzielnie poszukiwać pracy, dominują osoby młode do 34 roku życia oraz osoby z wykształceniem średnim zawodowym oraz zasadniczym zawodowym. Oznacza to w praktyce, że projekt najbardziej przyczynił się do poprawy sytuacji zawodowej osób młodych. Projekt przyczynił się, zdaniem uczestników, w największym stopniu do otwarcia działalności gospodarczej w różnym czynn, osób od 25 do 34 roku życia oraz osób wykształceniem średnim zawodowym.

IV. Wnioski i rekomendacje

4.1. Trafno

W powiecie nakielskim odsetek ludności młodej do 25 roku życia jest zbliżony do średniego w województwie. Duży udział ludzi młodych ma niestety swoje przeświadczenie również na strukturze bezrobotnych powiatu nakielskiego, w której osoby w wieku do 34 roku życia stanowi około połowę ogółu bezrobotnych. W powiecie nakielskim dominującą grupą bezrobotnych są osoby z wykształceniem niższym niż średnie, przede wszystkim gimnazjalnym i niższym oraz zasadniczym zawodowym. W sumie te dwie grupy stanowi prawie 70% wszystkich osób bezrobotnych w powiecie.

W projekcie udział brali przede wszystkim młodzi bezrobotni do 35 roku życia. W porównaniu do ogólnej struktury bezrobotnych z powiatu, udział uczestników projektu „Aktywno – twój sposób na sukces” w tym wieku był zdecydowanie wyższy. Pod względem wykształcenia w badanej próbie uczestników ostatecznych projektu zdecydowanie brakuje osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Zdecydowanie wyższy niż w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych był udział osób z wykształceniem wyższym.

Można zatem stwierdzić, że realizacja projektu „Aktywno – twój sposób na sukces” została skierowana przede wszystkim do osób młodych, posiadających jakieś konkretne wykształcenie minimum na poziomie zasadniczego zawodowego, a więc do osób, które są w stanie podjąć pracę i posiadają przynajmniej teoretyczną wiedzę w danej dziedzinie. Projekt został skierowany przede wszystkim na wsparcie bezrobotnych, których stosunkowo łatwiej wyciągnąć trwale z bezrobocia. W kontekście struktury bezrobocia w powiecie był to dobór nie w pełni reprezentatywny. Gwarantować jednak to, że wsparcie będzie wykorzystane w jak najbardziej efektywny sposób, gdy trafi do osób, które rzeczywiście dążą do zmiany swojej sytuacji na rynku pracy, a także do tych, którzy bezrobotnymi byli stosunkowo krótko i nie stracili chęci i zapędu do wyjścia z bezrobocia.

Warto także w tym miejscu podkreślić, iż wsparcie w ramach projektu systemowego PO KL skierowane jest z góry do określonej grupy osób. Przebieg realizacji projektu w dużej mierze zdeteterminowany jest wskazaniami zakładanymi w PO KL w przypadku podziału 6.1.3. Beneficjenci systemowi realizujący projekt muszą, zatem kierować wsparcie projektu do wybranej grupy osób. Pozostałe grupy osób są, zatem objęte innymi działaniami realizowanymi przez PUP.



4.2. Skuteczno

Projekt okazał się być w pełni skuteczną formą wsparcia bezrobotnych w prawie 63% przypadków osób, które mają obecnie zatrudnienie lub prowadzą własną firmę. Jak się okazuje 22% uczestników projektu jest obecnie ponownie zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nakle nad Notecią. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej jest zdecydowanie najbardziej skuteczną formą. Ta forma wsparcia jest o tyle skuteczna, że w dłuższej perspektywie czasu umożliwia stworzenie więcej niż jednego miejsca pracy. Jest to, zatem przesłanką do podtrzymywania kompleksowego wsparcia dla bezrobotnych obejmującego m.in. utworzenie lub znalezienie miejsca pracy oraz przeszkolenie i przygotowanie do podjęcia tej pracy.

Biorąc pod uwagę dodatkowo fakt bardzo ograniczonej liczby podmiotów gospodarczych działających na terenie powiatu, które mogłyby generować zatrudnienie niesubsydiowane, wsparcie postaw przedsięwzięciowych i zachęcanie bezrobotnych do tworzenia własnych firm i miejsc pracy dla siebie jest działaniem jak najbardziej uzasadnionym i pożądanym. Skupienie się, zatem na wsparciu osób, chcących podjąć się prowadzenia działalności gospodarczej może przynieść pozytywne efekty dla bezrobotnych, powiatu, a zarazem przyczyni się do najbardziej efektywnego i skutecznego wykorzystania wsparcia Unii Europejskiej.

Szkolenia są instrumentem wsparcia osób bezrobotnych o najmniej poziomie skuteczności, około 1/3 uczestników szkoleń w chwili realizacji badania był zatrudniona.

4.3. Użyteczno

Projekt okazał się być w największym stopniu użyteczny dla osób młodych, o czym świadczą zarówno opinie samych uczestników, jak i wskaźniki dotyczące skuteczności poszczególnych form wsparcia. Dzięki udziałowi w projekcie, uczestnicy przede wszystkim otworzyli własną firmę, ale także znaleźli pracę, podwyższyli kwalifikacje i nauczyli się samodzielnie poszukiwać pracy. Projekt w większej mierze przyczynił się do zmiany sytuacji wśród osób młodych i lepiej wykształconych.

Wikszość badanych jest zdania, że po wzięciu udziału w projekcie lepiej radzą sobie w życiu zawodowym a także, że zaoferowana im pomoc była wystarczająca. Należy jednak podkreślić, że wszystkie zastosowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Nakle nad Notecią okazały się użyteczne z punktu widzenia uczestników.

W najmniejszym stopniu projekt okazał się być skuteczny w przypadku bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Samo zainteresowanie bezrobotnych w tym wieku możliwościami, jakie oferuje projekt było niskie. Formy wsparcia przewidziane w projekcie nie do końca dopasowane zostały do wymagań i oczekiwań tej grupy wiekowej.

4.4. Trwałość

Na podstawie zrealizowanych badań jednoznacznie należy stwierdzić, że najbardziej trwałe efekty w postaci wyjścia z bezrobocia przyniosły dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W wyniku ich uzyskania prawie wszyscy uczestnicy prowadzą obecnie firmę. Z rzeczywistych ocen trwałości tej formy wsparcia należy jednak wstrzymać się do czasu 12 i 24 miesięcy od rozpoczęcia działalności. Wynika to po pierwsze z konieczności utrzymania formy przez okres minimum 12 miesięcy, co powoduje, że firmy są dłuższe przeczekują ten okres czasu i dopiero potem decydują się na likwidację. Z kolei część firm zamyka działalność po okresie 24 miesięcy, gdy traci możliwość ulg w skłódkach na świadczenia społeczne. Ten okres również często bywa momentem decydującym o przetrwaniu bądź likwidacji firmy zależnej przez bezrobotnego. Mając powyższe na uwadze należy zaplanować stały monitoring tej formy wsparcia.

Nie szkodliwa jest, rozumianą jako zagwarantowanie trwałego wyjścia z bezrobocia i znalezienie stałego miejsca pracy, charakteryzują się stałe, realizowane w ramach projektu. Wynika to przede wszystkim z podejścia pracodawców do tej formy wsparcia i traktowania stażystów z góry, jako pracowników tymczasowych. Pracodawcy nie chcą przyjmować do pracy absolwentów w innej formie niż staż, gdy chcą oszczędzić koszty. Nie można jednak stwierdzić, że staż okazał się nieskuteczny, a jedynie, że spośród pozostałych form wsparcia ich skuteczność byłaby niższa.

Cz A ó rekomendacje operacyjne

Lp	Tytuł Raportu	Rekomendacja	Adresat rekomendacji	Sposób wdrożenia	Status	Termin Realizacji
1		Zwiększenie w projekcie ilości osób wspartych w projekcie w postaci jednorazowych rodków na podjęcie działalności, jako najskuteczniejszej formy wsparcia w powiecie.	Powiat nakielski ó Powiatowy Urząd Pracy w Nakle nad Noteci	Uwzględnienie we wniosku o dofinansowanie na rok 2011 i kolejne		

Cz B ó rekomendacje kluczowe

Lp	Tytuł Raportu	Rekomendacja (str. w Raporcie)	Adresat rekomendacji	Sposób wdrożenia	Status	Termin Realizacji
1		Opracowanie strategii kompleksowego wsparcia rozwoju edukacji ponadgimnazjalnej w powiecie nakielskim w kontekście wymagań współczesnego rynku pracy.	Powiat nakielski ó Starostwo Powiatowe w Nakle nad Noteci	Opracowanie dokumentu strategicznego poprzedzonego badaniami rynku pracy		
2		Monitoring efektywności i trwałości pozytywnych efektów wsparcia w ramach projektu, w szczególności wsparcia w postaci jednorazowych rodków na podjęcie działalności gospodarczej. Realizacja monitoring na poziomie województwa pozwoliłaby na ocenę skuteczności tej formy wsparcia w regionie. Badanie to umożliwiłoby wypracowanie rekomendacji w zakresie zmian poprawiających efektywność i skuteczność tej formy wsparcia i zaproponowanie zmian o charakterze	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu	Realizacja badań ewaluacyjnych tej formy wsparcia w okresie minimum 2 lat od rozpoczęcia działalności przez uczestnika		



*Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.*

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

KAPITAŁ LUDZKI
 NAJLEPSZA INWESTYCJA!

Badanie ewaluacyjne współfinansowane
 przez Unię Europejską
 w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Cz C ó Rekomendacje horyzontalne						
Lp.	Tytuł Raportu	Rekomendacja (str. w Raporcie)	Adresat rekomendacji	Sposób wdrożenia	Status	Termin Realizacji
1		Wprowadzenie zasady kompleksowości rozwiązań kierowanych do osób wspieranych przez Powiatowy Urząd Pracy np. w postaci poradnictwa i doradztwa i po rednictwa przy wszystkich formach aktywnego wsparcia dla bezrobotnego.	IP PO KL	Wytyczne do załącznika 6 e realizacji projektów przez Powiatowe Urzędy Pracy		
2		Opracowanie systemu zachęt do zatrudniania osób powyżej 50 roku życia i do udziału w aktywnych formach aktywizacji osób bezrobotnych w celu zwiększenia udziału tej grupy osób w projekcie oraz dostosowanie form wsparcia do potrzeb tej grupy bezrobotnych np. o kompleksowy system refundacji przygotowania stanowiska pracy dla osób 50+ oraz szkoleń zamawianych przez pracodawcę.	MPiPS	Zmiana rozporządzenia MPiPS		



Drzewo problemów i celów

niewielki wachlarz instrumentów
rynku pracy stosowanych
w projektach

konieczność realizacji narzuconych
wskazówek

dominacja wśród form wsparcia stałej

dużo grup bezrobotnych
o odmiennych od siebie potrzebach

brak motywacji do zmiany swojej
sytuacji zawodowej wśród części osób
bezrobotnych

niedopasowanie
instrumentów
rynku pracy
do potrzeb
beneficjentów

niewielki udział osób o
wyszym poziomie wykształcenia w projekcie

CEL:
zwiększenie udziału osób o
wyszym poziomie wykształcenia w projekcie

DZIAŁANIA:

- powiększenie wachlarza instrumentów rynku pracy stosowanych w projektach tak, aby bardziej odpowiadały potrzebom osób o niskim poziomie wykształcenia, ponieważ nie posiadają odpowiedniej wiedzy i kwalifikacji do zakładania firm oraz pracodawcy niechętnie wybierają ich na staż,
- wybór tematów szkoleń pod kątem dopasowania do potrzeb i możliwości osób o wyższym poziomie wykształcenia,
- zaproponowanie osobom o wyższym poziomie wykształcenia warsztatów motywacyjnych, szkoleń z umiejętności miękkich lub innych form zorientowanych na zwiększenie motywacji do podjęcia pracy,
- wdrożenie odrębnych projektów skierowanych wyłącznie do osób z wykształceniem nie wyższym niż ponadgimnazjalne na małą skalę w celu przetestowania skuteczności tego typu działań,
- współpraca z innymi Urzędami w celu wymiany dobrych praktyk



PDF
Complete

Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

ewaluacyjne współfinansowane
przez Uni Europejsk
uropejskiego Funduszu Społecznego

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



	Mocne strony	Słabe strony
WEWNĘTRZNE	<ul style="list-style-type: none"> - umiejętność sprawnego zarządzania projektem, - wiedza na temat specyfiki lokalnego rynku pracy, - dobra współpraca z otoczeniem projektu, - wczesna identyfikacja potrzeb uczestników. 	<ul style="list-style-type: none"> - brak ofert pracy, szczególnie niesubsydiowanej w powiecie nakielskim - niedostateczna liczba pracowników obsługujących w kompleksowy sposób bezrobotnych uczestników w projekcie
	Szanse	Zagrożenia
ZEWNIĘTRZNE	<ul style="list-style-type: none"> - duże zainteresowanie projektem ze strony osób bezrobotnych. - tworzenie pozytywnych efektów dodatkowych 	<ul style="list-style-type: none"> - kryzys ekonomiczny, masowe zwolnienia i wysokie bezrobocie, - niedopasowanie kształcenia do lokalnego rynku pracy, - brak instrumentów rynku pracy dopasowanych do potrzeb najstarszych i słabo wykształconych uczestników, - konieczność realizacji narzuconych warunków utrudnia rzeczywistą pomoc uczestnikom,