

 **PDF**
Complete

*Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.*

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

ewaluacyjne współfinansowane
przez Uni Europejsk
uropejskiego Funduszu Społecznego



**Raport z badania ewaluacyjnego projektu systemowego
Powiatowego Urz ędu Pracy w Golubiu-Dobrzyniu pt:
„Moja praca – moja szansa”
realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL**

ZAMAWIAJ CY:

Powiatowy Urz ęd Pracy w Golubiu-Dobrzyniu
Ul. Szosa Rypi ska 26
87- 400 Golub-Dobrzy

WYKONAWCA:

InfoAudit Sp. z o.o.
02-954 Warszawa, ul Kubickiego 19 lok 24
Tel 22 894 35 81, fax.: 22 858 90 08
e-mail: ewaluacja@infoaudit.com.pl; www.infoaudit.com.pl

PODSUMOWANIE

Niniejszy raport prezentuje wyniki badania ewaluacyjnego projektu systemowego realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Golubiu-Dobrzyniu pt. „Moja praca - mój szans + w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL. W wyniku realizacji badania rekomenduje się utrzymanie następujących praktyk, które przyczyni się do podniesienia jakości i skuteczności projektu w najbliższych latach:

- *Utrzymanie wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, jako najskuteczniejszej formy wsparcia.*
- *Utrzymanie w projekcie wsparcia w postaci stażu, jako skutecznej formy aktywizacji zawodowej (zwłaszcza młodych bezrobotnych), która umożliwia zdobycie doświadczenia zawodowego i w konsekwencji zdobycie zatrudnienia.*

Wykonawca postuluje także o realizację zaleceń w charakterze kluczowym z punktu widzenia sytuacji na powiatowym rynku pracy i dużej liczby osób z wykształceniem zawodowym, która nie może znaleźć sobie miejsca pracy a także wzrostem liczby firm dzięki środkom z projektu:

- *Opracowanie strategii kompleksowego wsparcia rozwoju edukacji ponadgimnazjalnej w powiecie golubsko-dobrzyńskim w kontekście wymagań współczesnego rynku pracy.*
- *Monitoring efektywności i trwania pozytywnych efektów wsparcia w ramach projektu, w szczególności wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Realizacja monitoringu na poziomie województwa pozwoliłaby na ocenę wartości tej formy wsparcia w regionie. Badanie to umożliwiłoby wypracowanie rekomendacji w zakresie zmian poprawiających efektywność i skuteczność tej formy wsparcia i zaproponowanie zmian o charakterze systemowym.*

Dodatkowo, Wykonawca podnosi w niniejszym Raporcie kwestię zmian o charakterze systemowym związanych z warunkami udziału i realizacji poszczególnych form wsparcia i aktywizacji bezrobotnych, które zachęcałyby zarówno pracodawców do zatrudniania takiej osoby oraz samego bezrobotnego do wzięcia udziału w danej formie wsparcia:

- *Opracowanie systemu zachęt do zatrudniania osób powyżej 50 roku życia i do udziału w aktywnych formach aktywizacji osób bezrobotnych w celu zwiększenia udziału tej grupy osób w projekcie oraz dostosowanie form wsparcia do potrzeb tej grupy bezrobotnych np. o kompleksowy system refundacji przygotowania*



PDF
Complete

*Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.*

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

waluacyjne współfinansowane
przez Uni Europejsk
europejskiego Funduszu Społecznego

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



stanowiska pracy dla osób 50+ oraz szkole zamawianych przez pracodawc .



PDF
Complete

Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

ewaluacyjne współfinansowane
przez Uni Europejsk
europejskiego Funduszu Społecznego



STRESZCZENIE

Poniższy raport jest raportem wstępnym z przeprowadzonego badania ewaluacyjnego mającego na celu **ocenę jakości projektu systemowego realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Golubiu-Dobrzyniu pt. „Moja praca - mój szans”** w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL oraz wpływu podejmowanych w ramach tego projektu działań na podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia uczestników.

Ewaluacja ma charakter badania mid-term. Jest realizowana w połowie okresu wdrażania projektu. Ocena poprawności wdrażania dokonywana w trakcie trwania projektu wraz z rekomendacjami może w znacznym stopniu zainicjować poprawę trafności, skuteczności oraz efektywności prowadzonych działań w najbliższych latach i wpłynąć w sposób bezpośredni na dostosowanie zakresu wsparcia bezrobotnych w ramach projektów systemowych realizowanych przez Urząd Pracy w Golubiu-Dobrzyniu.

Raport zawiera następujące elementy:

- podsumowanie;
- streszczenie;
- spis treści;
- wprowadzenie opisujące cele i zakres badania;
- opis zastosowanej metodologii wraz z koncepcją badania;
- opis wyników ewaluacji zawierający ocenę jakości projektu pod kątem przyjętych pytań badawczych;
- wnioski i rekomendacje.

Najważniejsze spostrzeżenia i wnioski

Problemy lokalnego rynku pracy to przede wszystkim dominacja sektora rolniczego w zatrudnianiu mieszkańców powiatu. Wśród bezrobotnych dominują osoby młode. prawie połowa bezrobotnych stanowi osoby, które nie ukończyły 35 roku życia. Znaczny jest także odsetek osób o niskim poziomie wykształcenia wśród bezrobotnych. ponad 60% osób posiada wykształcenie niższe niż średnie. Dodatkowo stopa bezrobocia w powiecie jest wysoka i wynosiła w 2009 roku 19,4% czyli mniej niż średnia wojewódzka wynosząca 15,8%.

Powiatowy Urząd Pracy w Golubiu-Dobrzyniu realizując projekt postawił sobie za cel *podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w powiecie golubsko-dobrzyńskim*. Osiągnięcie tego celu opiera się na realizacji zaplanowanych działań w postaci staży, jednorazowych rodków na podjęcie działalności

gospodarczej, szkole oraz przygotowania zawodowego w miejscu pracy Dominująca forma wsparcia były staże, które stanowiły połowę ogółu planowanego wsparcia w 2008 roku i ponad 80% w 2009 roku.

Cel projektu wpisuje się w problematykę lokalnego rynku pracy. Projekt objęto wsparciem bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a zwłaszcza kobiety, osoby długotrwale bezrobotne i młodych bezrobotnych.

Powiatowemu Urzędowi Pracy udało się niemal w całości zrealizować zaplanowane wskaźniki. Niesprzyjające jednak udział osób długotrwale bezrobotnych, co dowodzi problematyczności aktywizacji zawodowej tej grupy bezrobotnych. Pod względem wykształcenia projekt w największym stopniu objęto wsparciem osoby o wykształceniu ponadgimnazjalnym. Bezrobotni z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym i niskim stanowią jedynie 12% wszystkich uczestników projektu. Oznacza to, że projekt w najmniejszym stopniu objęto wsparciem osoby najślabiej wykształcone pomimo, iż w strukturze bezrobotnych powiatu dominują osoby o niskim poziomie wykształcenia. Zjawisko to potwierdza też o niedostosowaniu instrumentów rynku pracy dostępnych w ramach Poddziałania 6.1.3 do potrzeb osób długotrwale bezrobotnych i o niskim poziomie wykształcenia. Podobny problem dotyczy osób starszych, również mało licznie reprezentowanych w projekcie.

Powiatowy Urząd Pracy w Golubiu-Dobrzyniu nie miał problemów z zarządzaniem projektem. Działania realizowane były terminowo. Komunikacja beneficjenta systemowego z otoczeniem była wyjątkowo dobra – zarówno z uczestnikami projektu, jak i Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu.

Projekt okazał się użyteczny dla jego uczestników. Wśród badanych (80%) uczestników projektu jest zdania, że pomoc uzyskana w ramach projektu przyczyniła się pozytywnie do zmian w ich życiu zawodowym. Najczęściej poprawę własnej sytuacji dostrzegali badani, którzy uczestniczyli w przygotowaniu zawodowym oraz otrzymali jednorazowe rodki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Pozostałe formy wsparcia także okazały się skuteczne.

Najmocniejszą stroną projektu w opinii badanych jest dobre miejsce realizacji projektu. Tego zdania jest aż 85% badanych. Badani docenili także ciekawy sposób jego realizacji, czy też dobrą współpracę z pracownikami urzędu pracy. Co więcej, w opinii badanych projekt nie miał słabych stron – potwierdza to 92% badanych.

Projekt okazał się użyteczny dla jego uczestników, a co najważniejsze trwał. Po zakończeniu udziału w projekcie 48% badanych jest obecnie zatrudniona a 6% prowadzi własną firmę. W sumie ponad połowa badanych jest zatem zatrudniona lub prowadzi firmę. W znalezieniu zatrudnienia najbardziej skuteczne okazały się staże i przygotowanie



PDF
Complete

*Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.*

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

waluacyjne współfinansowane
przez Uni Europejsk
Europejskiego Funduszu Społecznego

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



zawodowe . po ich odbyciu co najmniej połowa badanych, którzy skorzystali z tej formy wsparcia jest obecnie zatrudniona. W przypadku samozatrudnienia najbardziej skuteczne okazały się jednorazowe rodki na podjęcie działalności gospodarczej . 100% badanych, którzy je otrzymali prowadzi obecnie własną firmę . Wskaźnik ten należy jednak zweryfikować w przyszłości - po okresie minimum 12 lub 24 miesięcy od daty otrzymania rodków na rozpoczęcie działalności . Bezrobotny ma bowiem obowiązek utrzymać swoją firmę przez okres 12 miesięcy, z kolei przez okres 24 miesięcy może korzystać z ulg w opłatach na świadczenia społeczne. Okres 24 miesięcy jest, więc bardziej miarodajnym dla oceny rzeczywistej trwałości tej formy wsparcia.

Dla uczestników projektu największe znaczenie miały wzrost własnych kwalifikacji i umiejętności, możliwość ukończenia kursu/szkolenia i możliwość uzyskania dyplomu lub certyfikatu . Co więcej, większość badanych jest zdania, że dzięki udziałowi w projekcie podwyższyli swoje kwalifikacje . tego zdania jest prawie 83% badanych uczestników projektu. Znaczny odsetek badanych dzięki udziałowi w projekcie nauczył się samodzielnie poszukiwać pracy (74%), znalazł pracę (47%) lub otworzył własną firmę (6%).



PDF
Complete

*Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.*

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

W ocenie i ewaluacyjne współfinansowane
przez Uni Europejsk
Europejskiego Funduszu Społecznego



SPIS TRECI

Podsumowanie.....	2
Streszczenie.....	4
Spis tre ci.....	7
1 Wprowadzenie.....	8
1.1. Cel badania.....	8
1.2. Zakres badania	8
2 Opis zastosowanej metodologii.....	11
3 Opis wyników badania	14
3.1. Uwarunkowania społeczno . gospodarcze realizacji projektu.....	14
3.1.1. Sytuacja na powiatowym rynku pracy w kontek cie zapisów dokumentów strategicznych powiatu	14
3.1.2. Opis sytuacji społeczno-ekonomicznej powiatu golubsko -dobrzy skiego . analiza danych zastanych.....	15
3.2. Przebieg realizacji projektu.....	20
3.2.1. Zaży enia projektu i dobór instrumentów rynku pracy	20
3.2.2. Stopie realizacji celów projektu.....	24
3.2.3. Struktura uczestników projektu.....	27
3.2.4. Zarz dzanie i wdra ania projektu	28
3.3. Ocena efektów projektu z punktu widzenia jego uczestników	29
3.3.1. Struktura próby badawczej.....	29
3.3.2. Zmiany w yciu zawodowym	33
3.3.3. Mocne i sjębe strony projektu.....	36
3.3.4. U yteczno i trważy wsparcia	37
4 Wnioski i rekomendacje.....	41
4.1. Trafno	41
4.2. Skuteczno	42
4.3. U yteczno	42
4.4. Trważy	43

1 WPROWADZENIE

1.1.CEL BADANIA

Głównym celem badania ewaluacyjnego jest: **ocena jakości projektu systemowego realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Golubiu-Dobrzyniu pt: „Moja praca - mój szans” w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL oraz wpływu podejmowanych w ramach tego projektu działań na podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia uczestników.**

Osiągnięcie celu głównego jest możliwe dzięki zrealizowaniu wytyczonych w badaniu sześciu celów szczegółowych:

1. Ocena stopnia, w jakim cele projektu odpowiadają problemom lokalnego rynku pracy;
2. Ocena stopnia realizacji zamierzonych celów projektu, ocena sposobu zarządzania projektem oraz jego wdrażania, stopnia, jakości współpracy z lokalnymi instytucjami, zaangażowanymi w realizację Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013;
3. Identyfikacja barier i problemów związanych z realizacją projektu systemowego (w tym związanych z zarządzaniem projektami i ich wdrażaniem);
4. Ocena sposobu doboru instrumentów rynku pracy pod kątem ich adekwatności do celów projektu;
5. Ocena użyteczności oferowanego wsparcia z punktu widzenia uczestników projektów;
6. Ocena trwałości działań podejmowanych w projekcie w okresie, co najmniej 6 miesięcy od zakończenia przez uczestników udziału w projekcie.

1.2.ZAKRES BADANIA

Badanie obejmuje projekt „Moja praca - mój szans” realizowany przez **Powiatowy Urząd Pracy w Golubiu-Dobrzyniu** w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL, którego okres realizacji to lata 2008 - 2013. Przedmiotem badania będzie wdrażanie projektu w latach 2008 - 2009.

Projekt ten ma charakter projektu systemowego polegającego na dofinansowaniu działań realizowanych przez instytucje administracji publicznej. W ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL projekty systemowe realizowane są przez powiatowe urzędy pracy, natomiast instytucjami nadzorującymi są wojewódzkie urzędy pracy.



Działania realizowane w ramach Priorytetu VI mają na celu poprawę zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. W ramach Poddziałania 6.1.3 do zadań powiatowych urzędów pracy należy realizacja zadań Poddziałania 6.1.3 za pomocą różnych form wsparcia, takich jak:

- szkolenia,
- staże,
- przygotowanie zawodowe dorosłych,
- prace interwencyjne,
- wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy,
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawną, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej.

Poszczególne instrumenty rynku pracy cechują się różną skutecznością i są dedykowane różnym grupom odbiorców. Nie można więc kierować się logiką prowadzącą do wyboru jedynie najskuteczniejszych instrumentów np. jednorazowej dotacji na założenie działalności gospodarczej. Choć jednorazowe środki mają niemal stuprocentową skuteczność, to pamięta należy, że forma ta posiada różnego rodzaju ograniczenia. Po pierwsze, zarezerwowana jest dla specyficznej grupy bezrobotnych tj. osób, które dysponują odpowiednim wykształceniem, kwalifikacjami i pomysłem, który ma szansę odnieść sukces na rynku. Po drugie, skuteczność tego instrumentu może być pozorna i weryfikuje się po upływie dwóch lat od momentu założenia działalności, kiedy to przedsiębiorca traci przysługujące mu przywileje. Ogólnie więc, wskazane jest stosowanie wielu instrumentów, gdyż każda z nich ma swoje zarówno wady jak i zalety. Przykładowo, staż charakteryzuje się niską skutecznością, natomiast jednorazowa dotacja na założenie działalności gospodarczej, niemniej jest instrumentem, który niektórym ludziom umożliwia zdobycie pierwszych doświadczeń zawodowych. Należy jednak pamiętać, że skuteczność staży w dużej mierze zależy od profilu pracodawcy. W przeciwieństwie do przedsiębiorstw prywatnych staż w jednostkach sektora finansów publicznych rzadko generuje nowe miejsca pracy. Z kolei właściciel firmy zdecyduje się na zatrudnienie stażysty, o ile będzie zadowolony z jakości jego pracy.

Uczestnikami projektów realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL są osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, zwłaszcza zaś osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy definiowanymi przez ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2008r. Nr 69 poz. 415 z późn. zm.; art. 49) jako:

- 1) bezrobotnych do 25 roku życia,
- 2) bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,



**PDF
Complete**

Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

waluacyjne współfinansowane
przez Uni Europejsk
ojskiego Funduszu Społecznego



- 3) bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- 5) bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- 6) bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- 7) bezrobotnych niepełnosprawnych.

Projekt realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Golubiu-Dobrzyniu wpisuje się zatem w problematykę Poddziałania 6. 1. 3 PO KL. Intencją projektu „Moja praca - mój szans + jest odpowiedź na zidentyfikowane przez PUP problemy związane z wysokim bezrobociem na terenie powiatu golubsko-dobrzyńskiego poprzez realizację zakładanego we wniosku celu głównego jakim jest *podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej*+. Formami wsparcia mającymi przyczynić się do osiągnięcia celu głównego są: poradnictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz objęcie wszystkich uczestników projektu IPD, staże, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, szkolenia oraz przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Działania w ramach projektu „Moja praca - mój szans + skierowane są do osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Golubiu-Dobrzyniu, głównie do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wymienionych powyżej. Badaniem zostaną objęte następujące osoby:

- pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Golubiu-Dobrzyniu zarządzający projektem;
- uczestnicy korzystający z różnych form wsparcia osób bezrobotnych oferowanych w ramach projektów.

2 OPIS ZASTOSOWANEJ METODOLOGII

W badaniu wykorzystano metody odpowiadające kolejnym etapom procesu badawczego:

Faza eksploracyjna . służy wstępnemu rozpoznaniu uwarunkowań projektu. Narzędzia zostają tak dobrane, aby móc skutecznie zidentyfikować specyfikę projektu. W tej fazie wykorzystano analizę dokumentów związanych z projektem (Desk Research) oraz badanie jakościowe w formie pogłębionego wywiadu indywidualnego (IDI) z osobami związanymi z projektem.

Faza operacjonalizacji . ma na celu rozpoznanie uwarunkowań rynku pracy w powiecie. Wykorzystano analizę danych zastanych oraz analizę społeczno . ekonomiczną na powiatowym rynku pracy.

Faza obserwacji . realizacja badania w oparciu o przyjęte w poprzednich etapach cele badawcze i kryteria ewaluacyjne. Wykorzystano badanie ilościowe realizowane metodą CATI obejmujące uczestników projektu.

Faza konkluzyjna . polega na wyciągnięciu wniosków i opracowaniu raportu końcowego z badania zawierającego wyniki i rekomendacje.

W ramach zastosowanych metod zrealizowano:

Desk research . metoda ta umożliwia dokładne zapoznanie się z ewaluowanym projektem i zaprojektowanie badania spełniającego oczekiwania Zamawiającego. W kolejnych etapach badania analiza danych zastanych pozwoliła ocenić projekt pod kątem prawidłowości jego wdrażania

i osiągniętych wskaźników. Analizę danych zastanych została objęta dokumentacja projektu, dokumenty programowe PO KL oraz dane statystyczne dotyczące województwa kujawsko-pomorskiego i powiatu golubsko-dobrzyńskiego. Metodą Desk Research przebadano następujące dane i dokumenty:

- dokumentację projektu systemowego, zrealizowanego przez PUP w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL w roku 2008 i 2009 (dokumentacja finansowa, wniosek o dofinansowanie, wniosek o płatność),
- zapisy dokumentów programowych PO KL:
 - *Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki*;
 - *Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL*;
 - *Projekty systemowe Powiatowych Urzędów Pracy w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki*;



- dane statystyczne dotyczące powiatu golubsko-dobrzyńskiego i województwa kujawsko-pomorskiego pochodzące z Banku Danych Regionalnych,
- Strategii Rozwijania Problemów Społecznych w Powiecie Golubsko-Dobrzyńskim 2002 - 2012,
- dane pozyskane z rejestru PUP na temat sytuacji na rynku pracy w jakiej znajdują się uczestnicy projektu systemowego, którzy zakończyli udział w projekcie,
- dane teleadresowe uczestników projektu PO KL 6.1.3 umożliwiającej realizację badania ilościowego metod CATI

Indywidualny wywiad pogłębiony (IDI) – wywiad indywidualny z osobami zarządzającymi projektem umożliwiający lepsze zrozumienie logiki projektu, dostosowanie badania ewaluacyjnego do indywidualnych potrzeb klienta a także pozwolić na identyfikację problemów związanych z jego wdrażaniem oraz ocenę współpracy wykonawcy projektu z otoczeniem. W ramach ewaluacji projektu „Moja praca - mój szans” przeprowadzono jeden indywidualny wywiad pogłębiony z koordynatorem projektu.

Badanie ilościowe CATI – wywiady telefoniczne wspomagane komputerowo zostały przeprowadzone z 278 uczestnikami projektu. Zastosowanie badania ilościowego ankietowego – pozwoliło na uzyskanie mierzalnych informacji od stosunkowo dużej grupy uczestników projektu, dzięki czemu możliwa była statystyczna analiza odpowiedzi z zachowaniem możliwości uogólnienia otrzymanych danych na całą populację. Analiza statystyczna pozwala nie tylko na przedstawienie rozkładu otrzymanych danych, ale także na wyłapanie istotnych statystycznie zależności. Badanie ilościowe w formie ankiety skierowanej do uczestników projektu okazało się użyteczną metodą prowadzącą do poznania rezultatów i oddziaływania interwencji. Informacje zebrane w trakcie realizacji badania przyczyniły się do uzyskania informacji dotyczących wszystkich aspektów projektu i opinii uczestników na te tematy, ich oceny zasadności projektu, trudności i barier związanych ze zdobyciem zatrudnienia.

W trakcie realizacji badania zostały uwzględnione następujące kryteria ewaluacyjne:

TRAFNOŚĆ - rozumiana jako ocena sposobu doboru zastosowanych instrumentów pod kątem realizacji celów projektu, celu Działania 6.1 PO KL, celów szczegółowych Priorytetu VI PO KL, celu szczegółowego nr 1 PO KL), a także ocena związku pomiędzy zdefiniowanymi celami a istniejącymi problemami społeczno-gospodarczymi, które mają zostać rozwiązane dzięki interwencji EFS. W szczególności kryterium pozwoli na ocenę tego, w jakim stopniu cele projektu odpowiadają potrzebom i priorytetom danego obszaru. (m.in. W jakim stopniu działania w projekcie odpowiadają potrzebom powiatu i są skierowane do grup najbardziej narażonych na pozostawanie bez zatrudnienia).

SKUTECZNOŚĆ - rozumiana jako stopień, w jakim wdrażane w projektach działania, poprzez

wykorzystane instrumenty rynku pracy, przyczyniaj się do realizacji celów projektu, celu Działania 6.1, celów szczegółowych Priorytetu VI, celu szczegółowego nr 1 PO KL. W szczególności kryterium to pozwoli na ocenę tego do jakiego stopnia cele przedsięwzięcia zdefiniowane na etapie programowania na poziomie produktów, rezultatów i oddziaływania zostały osiągnięte (m.in. Czy zakładane efekty zostały osiągnięte i czy pojawiły się jakieś dodatkowe efekty poboczne, które z instrumentów realizowanych w programie przyniosły najlepsze efekty).

UŻYTECZNOŚĆ - rozumiana jako wpływ zaoferowanego wsparcia na poprawę sytuacji uczestników na rynku pracy, a także ocena czy zmiany wywołane realizacją projektu są korzystne z punktu widzenia jego uczestników i do jakiego stopnia oddziaływanie projektów odpowiada potrzebom grupy docelowej, w szczególności czy uzyskana zostanie odpowiedź na pytanie o to, jaki byłoby zainteresowanie odbiorców, czy byli zadowoleni z pomysłu, sposobu i efektów.

TRWAŁOŚĆ - rozumiana jako użyteczność w dłuższym okresie czasu, a więc ocena czy i w jakim stopniu zmiany sytuacji zawodowej uczestników projektów, wywołane oddziaływaniem projektu są zauważalne w okresie co najmniej 6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie. W szczególności kryterium to pozwoli na ocenę tego, na ile można się spodziewać, że pozytywne zmiany wywołane oddziaływaniem projektu będą trwały po jego zakończeniu (m.in. ile z osób zdobyło pracę i ją utrzymało). Dodatkowo jakie mogą być przykłady dobrych praktyk - zarówno z punktu widzenia efektów projektu dla uczestników projektu, oraz z punktu widzenia organizacji i planowania projektu dla beneficjentów.

3 OPIS WYNIKÓW BADANIA

3.1. UWARUNKOWANIA SPOŁECZNO GOSPODARCZE REALIZACJI PROJEKTU

3.1.1. SYTUACJA NA POWIATOWYM RYNKU PRACY W KONTEKŚCIE ZAPISÓW DOKUMENTÓW STRATEGICZNYCH POWIATU

Wedle ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, samorząd powiatu w ramach polityki rynku pracy, powinien opracować i realizować Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy, który jest częścią Powiatowej Strategii Rozwijania Problemów Społecznych. W przypadku powiatu golubsko-dobrzyńskiego Strategia Rozwijania Problemów Społecznych Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego podejmuje próbę m.in. wyznaczenia głównych kierunków działania, do których powiat powinien dążyć, aby ograniczyć skalę bezrobocia. Dążenie do pełnego zatrudnienia jest bowiem nieodłącznym warunkiem wzrostu gospodarczego, zaś niski poziom bezrobocia stanowi niekwestionowaną wartość społeczną. Poprawa sytuacji na rynku pracy w powiecie golubsko-dobrzyńskim wymaga zdecydowanych działań na poziomie lokalnym, umożliwiających przełamanie barier rynku pracy oraz rozwój zasobów ludzkich.

Strategia Rozwijania Problemów Społecznych Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego wskazuje na pięć obszarów pomocy społecznej, które powinny być rozwijane: edukacja, finanse, infrastruktura, problemy społeczne i społeczno-lokalna. Obszar, który odnosi się bezpośrednio do rynku pracy jest obszarem problemów społecznych, którego głównym priorytetem jest zwiększenie poziomu zainteresowania samorządów problemami społecznymi oraz wspieraniem instytucji i organizacji działających na rzecz pomocy społecznej, m.in. poprzez przeciwdziałanie skutkom bezrobocia oraz stworzenie warunków do rozwoju gospodarczego poprzez rozwój Małych i średnich Przedsiębiorstw. Do głównych kierunków działania w tym obszarze zaliczyć należy edukację ukierunkowaną na rynek potrzeb, wspieranie małych przedsiębiorstw, pozyskiwanie ofert pracy z zagranicy, dążenie do zmian legislacyjnych, lokalny fundusz pożyczek i kredytowych oraz programy pomocowe.

Priorytet VI PO KL: „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” skoncentrowany jest na aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i biernych zawodowo ze szczególnym uwzględnieniem osób do 25 roku życia bez doświadczenia zawodowego i kwalifikacji, kobiet (szczególnie samotnych matek), osób po 50 roku życia oraz osób niepełnosprawnych a także długotrwale bezrobotnych. Działania realizowane w ramach tego Priorytetu skoncentrowane są na podnoszeniu i uzyskiwaniu kwalifikacji poprzez kursy, praktyki, staże, szkolenia i inne formy zdobywania doświadczenia zawodowego, a także rozwój przedsiębiorczości w kierunku samozatrudniania.



Działanie 6. 1. realizowane w ramach Priorytetu VI ma na celu podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych a także stworzenie warunków do rozwoju aktywności zawodowej w danym regionie. W ramach tego działania realizowane jest Poddziałanie 6. 1. 3., którego systemowymi beneficjentami są Powiatowe Urzędy Pracy.

Projekt „Moja praca - mój szans” w pełni pokrywa się z omówionymi powyżej założeniami Strategii Rozwijania Problemów Społecznych, Priorytetu VI a także Działania 6.1 i Poddziałania 6.1.3.

3.1.2. OPIS SYTUACJI SPOŁECZNO-EKONOMICZNEJ POWIATU GOLUBSKO - DOBRZYŃSKIEGO – ANALIZA DANYCH ZASTANYCH

Ludność

Na przestrzeni lat 2007 - 2009 bezwzględna liczba ludności zamieszkującej powiat golubsko-dobrzyński utrzymywała się na stałym poziomie, co było charakterystyczną tendencją dla całego województwa kujawsko-pomorskiego. W tym czasie nie zanotowano znacznego odpływu lub napływu ludności.

Udział osób w wieku produkcyjnym w powiecie utrzymywał się na poziomie około 63% i był niższy od średniej dla całego województwa, która w tych latach wynosiła około 65%. Co więcej, zarówno w przypadku powiatu jak i województwa w analizowanym okresie obserwuje się spadek wskaźnika obciążenia demograficznego (stosunek ludności w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym).

Tabela 1. Struktura ludności powiatu golubsko-dobrzyńskiego i województwa kujawsko-pomorskiego pod względem wieku w latach 2007-2009.

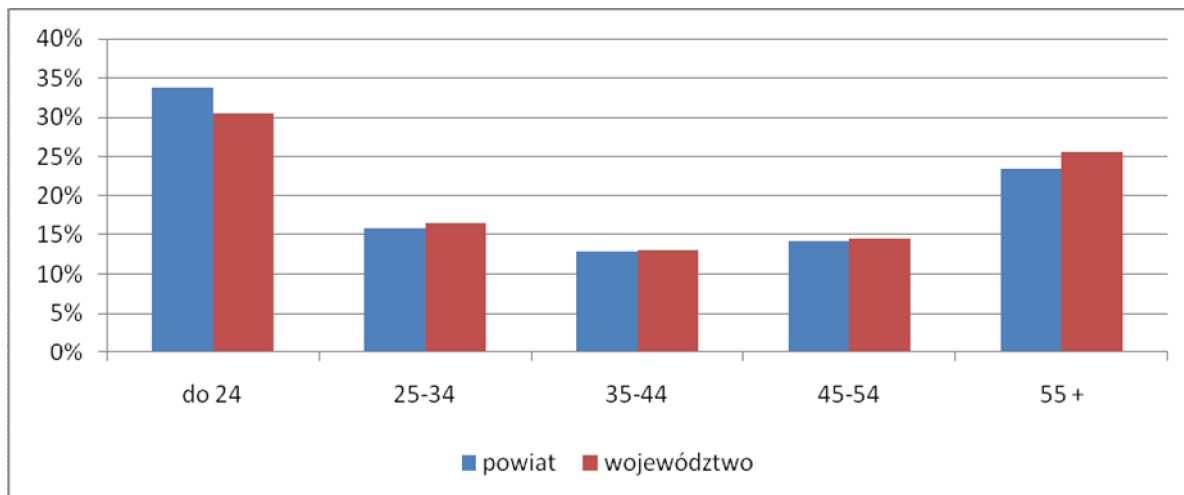
Wiek	2007		2008		2009	
	powiat	województwo	powiat	województwo	powiat	województwo
do 24	35,20%	31,99%	34,41%	31,22%	33,73%	30,48%
25-34	14,94%	15,82%	15,41%	16,16%	15,84%	16,43%
35-44	13,05%	12,70%	12,79%	12,79%	12,81%	12,95%
45-54	14,47%	15,25%	14,52%	14,92%	14,17%	14,55%
55 +	22,33%	24,23%	22,87%	24,91%	23,44%	25,59%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Banku Danych Regionalnych, www.stat.gov.pl

Struktura ludności powiatu pod względem wieku w latach 2007 - 2009 była dość stabilna. W niewielkim stopniu zmalał odsetek osób poniżej 25 roku życia oraz w wieku 35-54 lat. W pozostałych kategoriach wiekowych odsetek ten nieznacznie wzrósł co w syntetyczny sposób prezentuje Tabela 1. Podobnie przedstawia się sytuacja w województwie. Wyjątek stanowi udział osób w wieku 35-44 lat, gdzie w przeciwieństwie do powiatu zanotowano

tendencji rosnącej.

Wykres 1 Struktura ludności powiatu golubsko-dobrzyńskiego i województwa kujawsko-pomorskiego pod względem wieku w 2009 roku.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Banku Danych Regionalnych, www.stat.gov.pl

Zestawiając dane dla powiatu golubsko-dobrzyńskiego z danymi dla całego województwa kujawsko-pomorskiego na rok 2009 (patrz wykres powyżej), wyraźnie widać, iż udział ludności w przypadku większości kategorii wiekowych w powiecie jest mniejszy niż w województwie. Jedynie w przypadku osób w wieku poniżej 25 roku życia udział ten jest znacznie większy.

Bezrobocie

W okresie 2007-2009 nastąpiły istotne wahania w liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Golubiu-Dobrzyniu. W 2008 roku w porównaniu do roku wcześniejszego zanotowano spadek poziomu bezrobocia. Liczba pozostałych bez pracy zmalała w 2008 r. do poziomu około 2,6 tys., czyli o ponad 12%. Ubyło zatem około 0,36 tys. bezrobotnych w stosunku do 2007 r. Stopa bezrobocia spadła do poziomu 15,8%, była zatem niższa o 2,2 pkt proc. w odniesieniu do początku analizowanego okresu. W 2009 roku liczba bezrobotnych wzrosła ponownie do poziomu 3,3 tys. osób a stopa bezrobocia ukształtowała się ostatecznie na poziomie 19,6%.

Podobny trend w zmianie liczby bezrobotnych miał miejsce w województwie, a zatem w 2008 roku spadek liczby bezrobotnych i w 2009 roku ponowny jej wzrost. Jednakże wahania w wielkości stopy bezrobocia w województwie były znacznie większe. W 2007 roku wynosiła 14,9%, w 2008 roku była niższa o 1,6 pkt. proc., natomiast w 2009 roku równała się 15,8%. W okresie 2007-2009 w powiecie utrzymywał się znacznie wyższy poziom bezrobocia niż w województwie (najniższy poziom bezrobocia w powiecie był zarazem najwyższym poziomem bezrobocia w województwie).

Wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiecie obecnie nieznacznie przeważają



kobiety. Jak pokazują dane zawarte w tabeli poniżej, większe różnice pomiędzy udziałem kobiet i mężczyzn w ogóle bezrobotnych występują w województwie. Podobnie w powiecie jak i województwie, zauważalny jest systematyczny spadek odsetka kobiet przy jednoczesnym wzroście odsetka mężczyzn wśród bezrobotnych. W roku 2009 w powiecie udział kobiet w ogóle bezrobotnych spadł o około 12 pkt. proc.

Tabela 2. Bezrobotni w powiecie golubsko-dobrzyńskim i w województwie kujawsko-pomorskim ze względu na płeć w latach 2007-2009.

Płeć	2007		2008		2009	
	powiat	województwo	powiat	województwo	powiat	województwo
mężczyźni	37,93%	38,28%	39,87%	40,17%	49,46%	46,24%
kobiety	62,07%	61,72%	60,13%	59,83%	50,54%	53,76%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Banku Danych Regionalnych, www.stat.gov.pl

Na przestrzeni omawianych lat w powiecie struktura wieku osób bezrobotnych nie ulegała dużej zmianie. Wzrósł odsetek osób pozostających bez pracy w wieku 24 lata i młodszym – z 28% do 31%. Udział pozostałych grup wiekowych w ogólnej liczbie bezrobotnych zmalał. Największy spadek miały miejsce w przypadku osób bezrobotnych w wieku 45-54 lata.

Tabela 3. Bezrobotni w powiecie golubsko-dobrzyńskim i województwie kujawsko-pomorskim ze względu na wiek w latach 2007-2009.

Wiek	2007		2008		2009	
	powiat	województwo	powiat	województwo	powiat	województwo
24 lata i mniej	27,84%	19,75%	27,77%	21,59%	31,40%	22,88%
25-34	28,81%	28,32%	29,45%	28,11%	28,67%	28,77%
35-44	18,68%	20,34%	18,35%	19,76%	17,52%	19,72%
45-54	19,39%	24,29%	19,23%	23,03%	17,37%	20,91%
55 i więcej	5,28%	7,30%	5,21%	7,51%	5,05%	7,72%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Banku Danych Regionalnych, www.stat.gov.pl

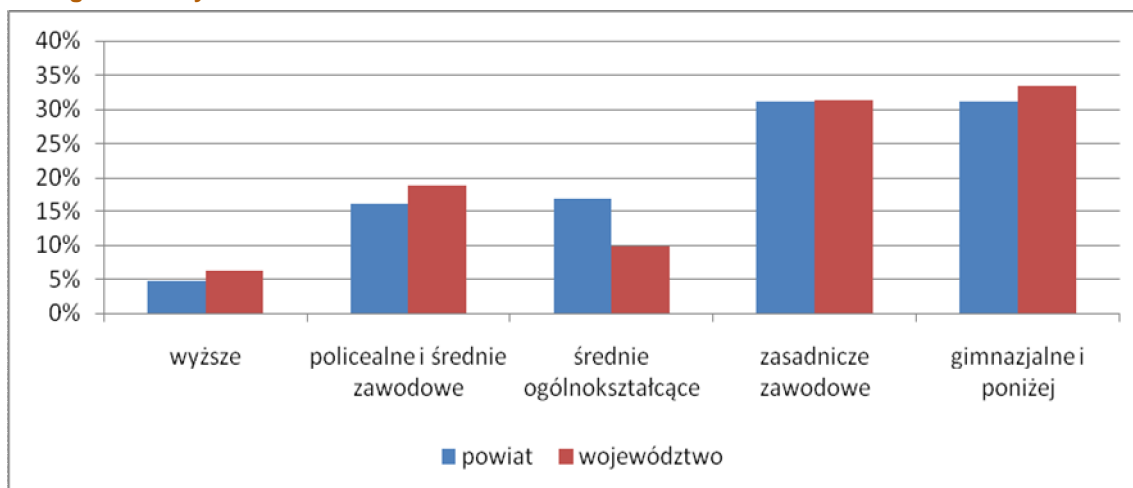
Z powyższego zestawienia widać wyraźnie, że struktura wieku bezrobotnych w powiecie jest zbliżona do struktury bezrobotnych w całym województwie. Największe różnice występują w przypadku najmłodszej grupy osób bezrobotnych. W powiecie udział tej grupy osób w ogóle bezrobotnych wynosi 23%, w województwie odsetek ten jest niższy o prawie 9%. Ponadto grupa ta jest dominującą grupą osób bezrobotnych w powiecie. W województwie przeważają natomiast bezrobotni w nieco starszej grupie wiekowej, a więc w wieku 25-34 lat.

Większość bezrobotnych (ponad 60%) w powiecie golubsko-dobrzyńskim i województwie kujawsko-pomorskim charakteryzuje się niskim wykształceniem. Przeważają osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Zdecydowanie najmniejszy jest udział osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym, przy czym w powiecie udział ten jest wyższy niż w województwie i wynosi odpowiednio 5 i 6%.



Osoby bezrobotne z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz policealnym i średnim zawodowym stanowi w powiecie kolejno 17 i 16%, natomiast w województwie 10 i 19%.

Wykres 2. Bezrobotni w powiecie golubsko-dobrzyńskim i województwie kujawsko-pomorskim ze względu na wykształcenie w 2009 roku.



ródło: Opracowanie własne na podstawie danych Banku Danych Regionalnych, www.stat.gov.pl

Na przestrzeni trzech lat (2007 - 2009) w powiecie jak i województwie, co niepokojące, zaobserwowano wzrost odsetka bezrobotnych z wyższym (patrz tabela poniżej). Zmalał natomiast zasadniczo odsetek osób z najniższym wykształceniem.

Tabela 4. Bezrobotni w województwie wielkopolskim ze względu na wykształcenie.

Wykształcenie	2007		2008		2009	
	powiat	woj.	powiat	woj.	powiat	woj.
wyższe	3,16%	4,36%	4,06%	5,45%	4,72%	6,34%
policealne i średnie zawodowe	17,64%	19,08%	16,62%	19,29%	16,08%	18,98%
średnie ogólnokształcące	14,71%	8,10%	15,66%	9,40%	16,92%	9,87%
zasadnicze zawodowe	31,13%	32,19%	31,41%	31,11%	31,22%	31,41%
gimnazjalne i poniżej	33,36%	36,27%	32,25%	34,75%	31,07%	33,40%

ródło: Opracowanie własne na podstawie danych Banku Danych Regionalnych, www.stat.gov.pl

W obliczu tak dużego odsetka osób o niskim poziomie wykształcenia konieczne jest dostosowanie oferty edukacyjnej do wymogów lokalnego rynku pracy. Dobrą praktyką jest np. analiza zawodów deficytowych, która umożliwiłaby rozeznanie w powiatowym rynku pracy w kontekście zapotrzebowania na określonych pracowników i na tej podstawie dostosowanie oferty edukacyjnej w powiecie.

Jednym z problemów w powiecie golubsko-dobrzyńskim jest długotrwałe bezrobocie oraz wysokie bezrobocie wśród osób bez wykształcenia lub z bardzo małym stażem zawodowym. W 2007 roku w powiecie 39% ogółu bezrobotnych stanowiły osoby długotrwale bezrobotne. W województwie był on znacznie wyższy i wyniósł 45%. Niemniej odsetek osób długotrwale bezrobotnych w przeciągu trzech lat zmniejszył się zarówno w powiecie

jak i w województwie. W powiecie w 2009 roku byłni szy o prawie 11 pkt. proc.,
w województwie o niecałę 17 pkt. proc.

Tabela 5. Bezrobotni w powiecie golubsko-dobrzy skim ze wzgl du na czas pozostawania bez pracy.

Czas pozostawania bez pracy	2007		2008		2009	
	powiat	woj.	powiat	woj.	powiat	woj.
3 miesi ce i mniej	26,66%	27,18%	36,15%	35,49%	30,32%	33,23%
3-6 miesi cy	17,20%	14,07%	13,79%	14,66%	19,98%	18,35%
6-12 miesi cy	17,17%	13,54%	16,85%	14,61%	21,63%	19,87%
powy ej 12 miesi cy	38,98%	45,20%	33,21%	35,24%	28,06%	28,56%

ródło: Opracowanie własne na podstawie danych Banku Danych Regionalnych, www.stat.gov.pl

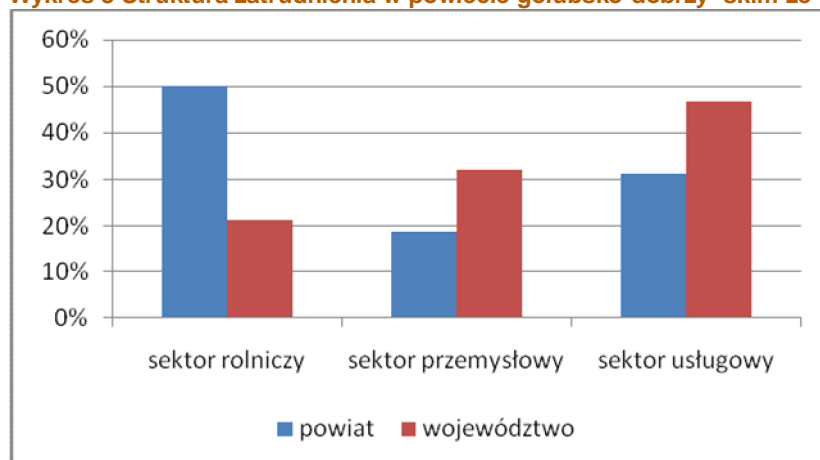
Pomimo tak du ego spadku udziału osób długotrwale bezrobotnych, jego poziom jest dosy wysoki.

Zatrudnienie

W okresie 2007-2009 zatrudnienie w powiecie charakteryzowało si nieznacznym wzrostem
rz du 3% (województwo 0,2%). W 2009 roku zatrudnionych było ponad 5,6 tys. osób.
Struktura zatrudnienia rozkładała si równomiernie pomi dzy kobietami i m czyznami.

Struktura zatrudnienia w powiecie ze wzgl du na sektor gospodarki ró ni si od struktury
zatrudnienia w województwie. W powiecie dominuj cym sektorem jest rolnictwo, gdzie
zatrudnionych jest okoł 50% wszystkich pracuj cych. W województwie zatrudnienie w tym
sektorze jest o ponad połow mniejsze. Sektor usługowy jest najbardziej rozwini tym
sektorem w województwie. W sektorze tym zatrudnienie kształtuje si na poziomie 47%,
w powiecie na poziomie zaledwie 31%. Udział zatrudnienia w poszczególnych sektorach
w latach 2007-2008 nie zmieniłsi znacz co zarówno w powiecie jak i w województwie.

Wykres 3 Struktura zatrudnienia w powiecie golubsko-dobrzy skim ze wzgl du na gał gospodarki.



ródło: Opracowanie własne na podstawie danych Banku Danych Regionalnych, www.stat.gov.pl

Na przestrzeni lat 2007 . 2009 w powiecie zanotowano nieznaczny spadek liczby podmiotów



**PDF
Complete**

Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

waluacyjne współfinansowane
przez Uni Europejsk
Europejskiego Funduszu Społecznego

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

gospodarczych, która na koniec analizowanego okresu wynosiła 3 180. Ponad 95% z nich należało do sektora prywatnego. Wśród zarejestrowanych podmiotów dominują firmy działające w branży handlowej, budowlanej oraz z przetwórstwa przemysłowego.

Podsumowując powyższe dane w powiecie golubsko-dobrzyńskim na przestrzeni lat 2007 - 2009 można zauważyć następujące trendy:

- stały poziom liczby ludności
- stabilna struktura wieku mieszkańców powiatu
- wysza niż w województwie stopa bezrobocia
- dominacja bezrobocia wśród osób młodych do 25 roku życia oraz wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym oraz zasadniczym zawodowym
- wzrost bezrobocia wśród osób młodych do 24 roku życia
- spadek bezrobocia wśród osób powyżej 55 roku życia
- wzrost bezrobocia wśród osób z wykształceniem wyższym
- spadek bezrobocia wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej
- duży udział długotrwale bezrobotnych
- wysza niż w województwie udział sektora rolniczego w strukturze zatrudnienia
- nieznaczny spadek liczby podmiotów gospodarczych.

3.2.PRZEBIEG REALIZACJI PROJEKTU

3.2.1. ZAŁOŻENIA PROJEKTU I DOBÓR INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY

Realizacja projektu była odpowiedzią na lokalne problemy rynku pracy, do których zalicza się przede wszystkim bezrobocie, zwłaszcza wśród osób młodych oraz osób o niskim poziomie wykształcenia. W strukturze bezrobotnych osoby z wykształceniem niższym średnio stanowiły w 2007 roku ponad 60% a osoby do 24 roku życia 31%. Niepokojącym zjawiskiem było także długotrwałe bezrobocie. W 2007 roku 39% wszystkich bezrobotnych stanowiły osoby bezrobotne dłużej niż rok. Do 2009 roku odsetek ten zmniejszył się do 10 pkt. proc.

Problemem było również niedostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do wymagań rynku pracy. Zjawisko to jest ściśle związane z niedopasowaniem kształcenia do wymogów współczesnego rynku, co przekłada się na niski poziom wykształcenia wśród osób bezrobotnych. Spowolnienie gospodarcze oraz niewystarczająca ilość ofert pracy również kształtowały obraz bezrobocia w powiecie.

Główny cel projektu to *podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w powiecie golubsko-dobrzyńskim*. Celem było również zapewnienie



rownego dostępu do zatrudnienia osobom zarejestrowanym w PUP jako osoby bezrobotne. Biorąc pod uwagę powyższe, możemy przyznać, że cele projektu jak najbardziej wpisują się w problemy lokalnego rynku pracy.

W 2008 roku PUP w Golubiu-Dobrzyniu zamierzał w ramach projektu objąć pomoc 336 osób, natomiast w kolejnym roku 310 osób. Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Głównymi adresatami projektu były natomiast osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (wymienione w rozdziale 1.2). Wynika to z tego, iż osoby te mają znacznie utrudnione wejście na rynek pracy.

Kluczowe problemy lokalnego rynku pracy wiążą się ze strukturą bezrobocia i dotyczą wysokiego udziału różnych grup osób w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych w PUP. Do grupy tej zaliczają się kobiety, które często są dyskryminowane przez potencjalnych pracodawców. Postrzegane są one przez pryzmat ich potencjalnego macierzyństwa, które dla pracodawcy może wiązać się z kosztami i częstymi absencjami. Osoby między innymi często mają wykształcenie nieprzystające do lokalnego rynku pracy, ponadto niemożność znalezienia pierwszej pracy może prowadzić do wykluczenia poza rynek pracy, a co za tym idzie dezaktualizacji nabytej wiedzy i kwalifikacji. Jeżeli chodzi o osoby długotrwale bezrobotne, poważnym problemem są kwestie psychologiczne związane z długotrwałym pozostawaniem bez zatrudnienia. Apatia, brak aspiracji zawodowych i uzależnienie od innych osób są poważnymi barierami ograniczającymi szanse powrotu na rynek pracy. W przypadku osób niepełnosprawnych również występują obawy przed wejściem na rynek pracy, ponadto pracodawcy często mają opory przed zatrudnieniem niepełnosprawnego pracownika. Osobom z terenów wiejskich natomiast ciężej jest dorównać osobom z miast pod względem wykształcenia, przez co są mniej konkurencyjni na rynku pracy.

Aby wyrównać szanse osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, były one kierowane do wzięcia udziału w projekcie w pierwszej kolejności. Wykonawca we wniosku o dofinansowanie założył, że w 2008 projekt obejmie wsparciem 336 osób, w tym:

- 221 kobiet
- 235 osób w wieku 18-24 lata
- 87 osób długotrwale bezrobotnych
- 165 osób będących pochodzających z terenów wiejskich
- 13 osób w wieku 50-64 lata
- 5 osób niepełnosprawnych.

Natomiast w 2009 roku projekt obejmie wsparciem 310 osób, w tym:

- 202 kobiety
- 175 osób w wieku 18-24 lata (w tym 103 z terenów wiejskich)



**PDF
Complete**

*Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.*

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

waluacyjne współfinansowane
przez Uni Europejsk
europejskiego Funduszu Społecznego



- 93 osoby długotrwale bezrobotne
- 171 osób z terenów wiejskich
- 8 osób niepełnosprawnych
- 28 osób w wieku 45+, w tym 16 osób w wieku 50-64 lata.

Wykonawca określa grupy docelowe, działania oraz rezultaty wzię pod uwagę uwarunkowania lokalnego rynku pracy oraz wytyczne PO KL. Na etapie wskazywania grup docelowych, do których adresowany jest projekt, Powiatowy Urząd Pracy uwzględni grupy potrzebujące wsparcia i będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Realizacja wyznaczonego celu będzie możliwa za pomocą wybranych przez Powiatowy Urząd Pracy w Golubiu-Dobrzyniu działań, jakimi są: poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, w tym objęcie wszystkich uczestników IPD, staże, szkolenia, jednorazowe rodki na podjęcie działalności gospodarczej oraz przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.

Zgodnie z zaleceniem Priorytetu VI PO KL, jakim jest identyfikacja potrzeb bezrobotnych oraz proponowanie im Indywidualnych Planów Działania za pomocą doradztwa zawodowego i pośrednictwa, przystąpienie bezrobotnych do udziału w projekcie poprzedzone było rozmowami z doradcą zawodowym i pośrednikiem pracy, aby móc dopasować odpowiedni instrument rynku pracy do potrzeb bezrobotnego.

Jedną z form wsparcia były szkolenia, których tematyka była uzależniona od potrzeb zgłaszanych przez osoby bezrobotne w powiązaniu z potrzebami lokalnego rynku pracy. Celem szkoleń było podniesienie i uzupełnienie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych oraz podniesienie zdolności do zatrudnienia oraz zwiększenie mobilności zawodowej bezrobotnych.

Kolejną formą wsparcia było przyznanie jednorazowych rodków na podjęcie działalności gospodarczej. Działanie to promuje samozatrudnienie, podnosi aspiracje zawodowe uczestników, a także pozwala na ich realizację. Skierowane jest przede wszystkim do osób wykazujących zainteresowanie samozatrudnieniem. Jednym z warunków uzyskania ww. rodków było ukończenie szkolenia z mającej przedsiębiorczości.

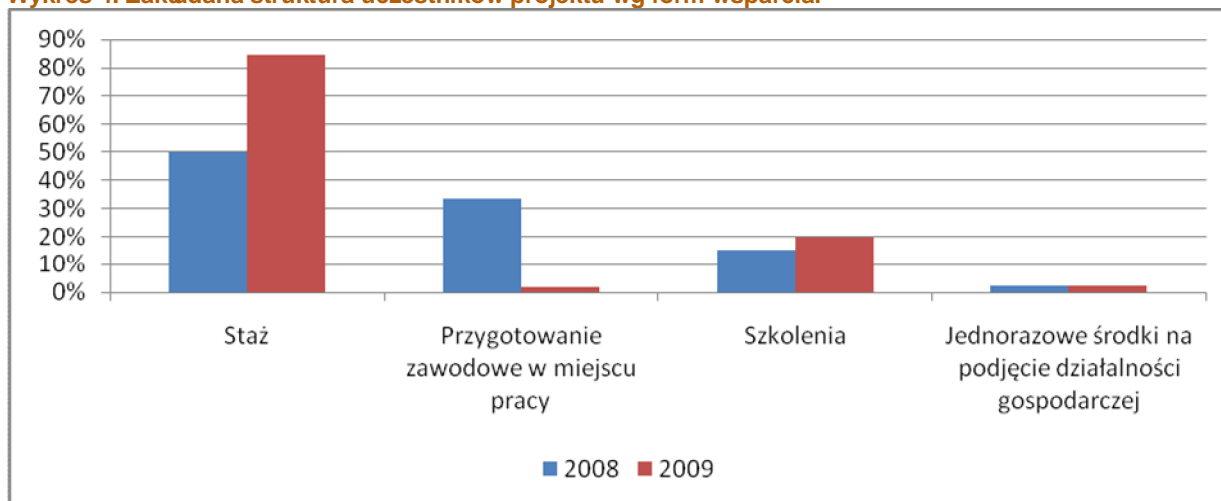
Stażem form wsparcia przewidzian dla bezrobotnych bez względu na wiek, niemniej korzystają z nich głównie osoby młode. Głównie absolwenci szkół wyższych oraz pozostające osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Bezrobocie wśród osób młodych jest bardzo wysokie, a jedną z jego przyczyn są niskie kwalifikacje oraz brak doświadczenia zawodowego tych osób. Staż pozwala młodym osobom na zdobycie doświadczenia i kwalifikacji, podnosząc tym samym ich szanse na znalezienie zatrudnienia po zakończeniu stażu.



Przygotowanie zapisów wniosków o dofinansowania odnośnie struktury zaplanowanego wsparcia na lata 2008 i 2009 możemy powiedzieć, że dominującą formą wsparcia były staże. W 2008 roku staże były skierowane do ponad połowy uczestników, natomiast w 2009 roku aż do ponad 80% uczestników (patrz wykres poniżej). W 2008 roku kolejną pod względem liczebności formą było przygotowanie zawodowe w miejscu pracy. Zaplanowano, że z formy tej skorzysta 1/3 uczestników.

Szkolenia – kolejną z form zaplanowanego wsparcia, w 2008 roku skierowane były do 15% uczestników projektu, w 2009 roku do 20%. Zaledwie 2% uczestników projektu zarówno w 2008 i 2009 roku miało możliwość otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wykres 4. Zakładana struktura uczestników projektu wg form wsparcia.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Golub-Dobrzyń. Dane nie sumują się do 100%.

Projekt zakłada możliwość objęcia każdego uczestnika projektu wieloletnią formą wsparcia oraz możliwość kontynuacji korzystania z danych form wsparcia w 2009 roku dla osób, które partycypowały w projekcie w 2008 roku.

Wszystkie formy wsparcia zaproponowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Golubiu-Dobrzyniu są zgodne ze sposobami realizacji celów PO KL wymienionych w Priorytecie VI. Instrumenty rynku pracy zostają dobrane w celu:

- zwiększenia zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy,
- zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych,
- zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy,
- zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych.

Wszystkie wymienione cele szczegółowe przyczyniają się do osiągnięcia celu głównego, jakim jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i jest tym samym zgodne z celami

projektu sioja praca-moj szans +

3.2.2. STOPIEŃ REALIZACJI CELÓW PROJEKTU

Poniżej zaprezentowane zostały dane monitoringowe obrazujące stopień realizacji wskaźników produktu i rezultatu projektu „Moja praca-moj szans +”. Posiadanie tych informacji umożliwia określenie poziomu osiągnięcia celów projektu.

Analizując stopień realizacji wskaźników produktu, możemy powiedzieć, że Powiatowemu Urzędowi Pracy w Golubiu-Dobrzyniu udało się w dużej mierze osiągnąć zaplanowane wartości docelowe wskaźników. W niektórych przypadkach stopień realizacji wskaźników znacznie przewyższał zaplanowaną wartość docelową. Było tak w przypadku wskaźnika odnoszącego się do liczby osób, które zakończyły udział w projekcie. W szczególności ci na uwagę zasługuje wysoka wartość wskaźnika dotycząca liczby osób w wieku 25-24 i 50-64 lata, oraz liczby osób długotrwale bezrobotnych, osób z terenów wiejskich.

Biorąc pod uwagę liczbę osób, które uzyskały rodki na podjęcie działalności gospodarczej, wskaźnik nie został osiągnięty w przypadku liczby osób długotrwale bezrobotnych, co wynikało jedynie z nieobjęcia form wsparcia jednej osoby, która spełniałaby taki warunek. W przypadku liczby osób bezrobotnych w wieku 15-24, które otrzymały wsparcie w ramach Priorytetu w okresie pierwszych 100 dni od dnia zarejestrowania jako bezrobotne, wartość docelowa nie została osiągnięta, ale stopień realizacji wskaźnika był bliski 100%.

Tabela 6. Stopień realizacji wskaźników produktu.

Lp.	Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika	Wartość osiągnięta kumulatywnie	Stopień realizacji wskaźnika
1.	Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie	522	556	106,51
–	w tym liczba osób w wieku 15-24 lata	220	331	150,45
–	w tym liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie	120	186	155,00
–	w tym liczba osób znajdujących się w szczególności trudnej sytuacji na rynku pracy	492	534	108,54
a)	w tym liczba osób niepełnosprawnych	12	13	108,33
b)	w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych	87	161	185,06
c)	w tym liczba osób z terenów wiejskich	170	292	171,76
–	w tym liczba osób w wieku 50-64 lata	22	29	131,8
–	w tym liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania	520	556	106,92



2. Liczba osób, które uzyskały rodki na podjęcie działalności gospodarczej	15	15	100,00
– w tym liczba osób w wieku 15-24 lata	3	3	100,00
– w tym liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy	9	9	100,00
a) w tym liczba osób niepełnosprawnych	0	0	nie dotyczy
b) w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych	2	1	50,00
c) w tym liczba osób z terenów wiejskich	5	5	100,00
– w tym liczba osób w wieku 50-64 lata	0	0	nie dotyczy
3. Liczba osób bezrobotnych w wieku 15-24, które otrzymały wsparcie w ramach Priorytetu w okresie pierwszych 100 dni od dnia zarejestrowania jako bezrobotne	223	216	96,861
4. Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w ramach projektu ¹	646	606	93,81
5. Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie zgodnie z zaplanowaniami ²	285	283	99,30
6. Liczba osób, które ukończyły staż ³	136	135	99,26
7. Liczba osób, które ukończyły przygotowanie zawodowe w miejscu pracy ⁴	93	92	98,92
8. Liczba osób, które ukończyły szkolenie ⁵	50	50	100,00
9. Liczba osób, które otrzymały jednorazowe rodki na podjęcie działalności gospodarczej ⁶	8	8	100,00
10. Liczba osób bezrobotnych w wieku 45+, które zakończyły udział w projekcie ⁷	15	53	353,33
11. Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach projektu wg form ⁸			
a) Poradnictwo zawodowe	336	336	100,00
b) Poradnictwo pracy	329	329	100,00
c) Staż	262	262	100,00
d) Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	6	6	100,00
e) Szkolenia	61	61	100,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie bilansu 2009

¹ pomiar wartości uwzględnia tylko osoby przystępujące do projektu po raz pierwszy

² wskaźnik mierzony w 2008 roku

³ wskaźnik mierzony w 2008 roku

⁴ wskaźnik mierzony w 2008 roku

⁵ wskaźnik mierzony w 2008 roku

⁶ wskaźnik mierzony w 2008 roku

⁷ wskaźnik mierzony od 2009 roku

⁸ wskaźnik mierzony od 2009 roku (pomiar obejmuje osoby uczestniczące w formach wsparcia w 2009 roku, w tym osoby powracające do projektu oraz 26 osób kontynuujących projekt z 2008 roku)

Projekt „Moja praca-mój szans” realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013,

Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich,

Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie,

Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych



Przygotujcie si wartości wskaźników produktu wskazanych we wniosku o dofinansowanie realizacji projektu (wskaźniki nr 4-11 w tabeli powyżej), w większości przypadków wartość docelowa wskaźnika zostaje osiągnięta, w pozostałych przypadkach była bliska 100%. Należy dodać i w większości z tych wskaźników była mierzona w 2008 roku i o pełnej realizacji celów projektu będzie można mówić po wyznaczeniu wartości kumulacyjnych za 2009 rok.

Wartości docelowe wskaźników rezultatu w większości przypadków również zostały osiągnięte. Jedynym niezrealizowanym wskaźnikiem był ten odnoszący się do liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej dla osób długotrwale bezrobotnych (wynikało to z nieobjęcia tej formy wsparcia jednej osoby, która spełniałaby taki warunek).

Tabela 7. Stopie realizacji wskaźników rezultatów.

Lp.	Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika	Wartość osiągnięta kumulacyjnie	Stopień realizacji wskaźnika
1.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	15	15	100,00
–	w tym przekazanych osobom w wieku 15-24 lata	3	3	100,00
–	w tym przekazanych osobom znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy	9	9	100,00
a)	W tym osobom niepełnosprawnym	0	0	nie dotyczy
b)	W tym osobom długotrwale bezrobotnym	2	1	50,00
c)	W tym osobom z terenów wiejskich	5	5	100,00
–	W tym przekazanych osobom w wieku 50-64 lata	0	0	nie dotyczy
2.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie lub samozatrudnienie do 6 m-cy po zakończeniu udziału w projekcie w łącznej liczbie osób, które zakończyły udział w projekcie do 2013 roku: 55% zatrudnienie, 20% samozatrudnienie	121	121	100,00
3.	Zmniejszenie udziału osób bezrobotnych ogółem (wartość bazowa z 2006 r. - 3957 osób, w tym 2341 kobiet) ⁹ :	2611	2611	100,00
–	w tym, zmniejszenie udziału kobiet w liczbie bezrobotnych ogółem (wartość bazowa z 2006 r. - 59,2%)	60,1%	60,1%	100,00
–	w tym, zmniejszenie udziału osób młodych w	27,8%	27,8%	100,00

⁹ wskaźnik mierzony w 2008 roku



liczbie bezrobotnych ogółem (warto bazowa z 2006 r. - 28,1%)				
– w tym, zmniejszenie udziału długotrwale bezrobotnych w liczbie bezrobotnych ogółem (warto bazowa z 2006 r. - 68,4%)	49,7%	49,7%	100,00	
– w tym, zmniejszenie udziału osób z terenów wiejskich w liczbie bezrobotnych ogółem (warto bazowa z 2006 r. - 60,3%)	59,7%	59,7%	100,00	
4. Wzrost wska nika aktywizacji bezrobotnych ogółem* (warto bazowa z 2006 r. - 30,1%) ¹⁰ :	32,7%	32,7%	100,00	
– w tym, wzrost wska nika aktywizacji kobiet ogółem (warto bazowa z 2006 r. - 34,5%)	30,4%	30,4%	100,00	
– w tym, wzrost wska nika aktywizacji osób młodych (warto bazowa z 2006 r. - 28,4%)	38,9%	38,9%	100,00	
– w tym, wzrost wska nika aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych (warto bazowa z 2006 r. - 34,3%)	39,1%	39,1%	100,00	
– w tym, wzrost wska nika aktywizacji osób z terenów wiejskich w liczbie bezrobotnych ogółem (warto bazowa z 2006 r. - 29,8%)	35,9%	35,9%	100,00	

ródź: Opracowanie własne na podstawie bilansu 2009

Podsumowuj c powy sze, cele jakie zosta y wyznaczone w ramach projektu i zmierzone za pomoc wska ników produktu i rezultatu w du ej mierze zosta y zrealizowane. Nie ma obszarów, w których osi gni te warto ci wska ników znacznie odbiega yby od warto ci docelowych. Tam, gdzie stopie realizacji wska ników jest równy 50%, nieosi gni cie warto ci docelowej wska nika wynika o jedynie z nieobj cia wsparciem jednej osoby reprezentuj cej grup długotrwale bezrobotnych.

3.2.3. STRUKTURA UCZESTNIKÓW PROJEKTU

Struktura uczestników projektu ukształtowa a si mniej wi cej tak, jak to zosta o zaplanowane we wniosku projektowym. Udzia y w projekcie rozpocz o 606 osób. Zgodnie z za o eniem uwzgl dniona zosta a polityka wyrównywania szans kobiet - w ród uczestników projektu ponad 64% stanowi y kobiety.

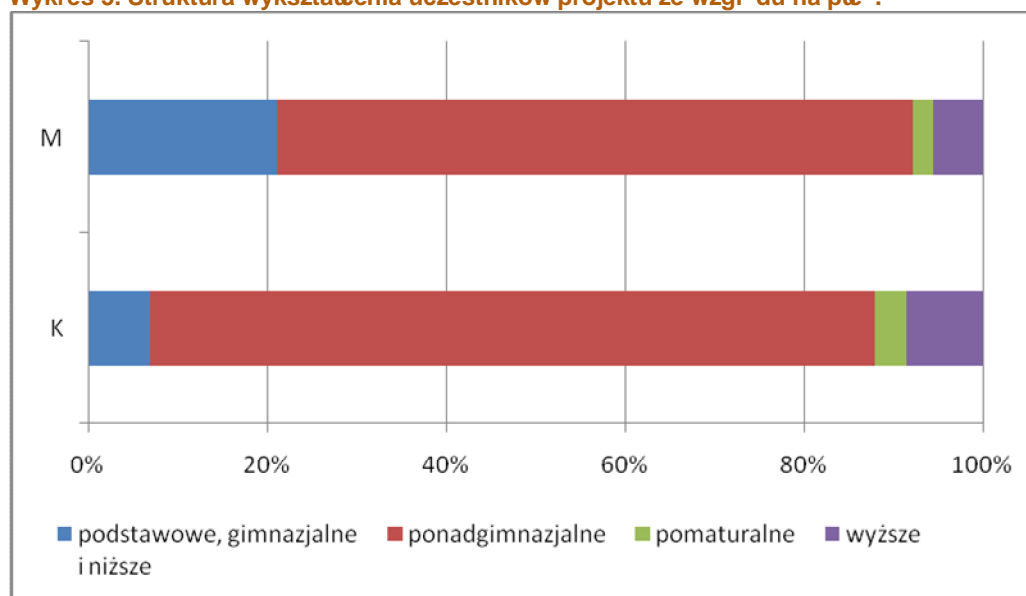
Oko o 50% osób, które przyst pi y do udziału w projekcie, to osoby zamieszkuj ce tereny wiejskie. Osoby długotrwale bezrobotne stanowi y nieca y 1/3 uczestników, natomiast osoby niepe ьnosprawne 2%. W projekcie partycypowali g o ьwnie ludzie m o dzi w wieku 15-24 lat. Ich udział kształtowa y si na poziomie blisko 60%. Udzia y osób w wieku 55-64 lat by ь niewielki i wynio s y 1%.

¹⁰ wska nik mierzony w 2008 roku



Największą część osób przystępujących do projektu miały wykształcenie ponadgimnazjalne (77%), następnie podstawowe, gimnazjalne i niższe (12%). Najmniejszy udział stanowią osoby posiadające wyższe wykształcenie (7%) oraz wykształcenie pomaturalne (3%). Analizując strukturę wykształcenia uczestników projektu ze względu na płeć, można stwierdzić, że kobiety są lepiej wykształcone od mężczyzn. Udział kobiet z wykształceniem policealnym i wyższym jest znacznie wyższy od udziału mężczyzn z tym wykształceniem. W przypadku wykształcenia podstawowego, gimnazjalnego i niższego, ma miejsce sytuacja odwrotna. W grupie tej przeważają mężczyźni. Wyniki prezentuje wykres poniżej.

Wykres 5. Struktura wykształcenia uczestników projektu ze względu na płeć.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie bilansu 2009

3.2.4. ZARZĄDZANIE I WDRAŻANIE PROJEKTU

Zarządzanie i wdrażanie projektu przebiegało prawidłowo i nie towarzyszyły mu żadne trudności. Taka sytuacja była możliwa dzięki kompetentnemu zespołowi pracowników oraz dobrej komunikacji pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Golubiu-Dobrzyniu a otoczeniem.

Dzięki pracy po redników pracy i doradców zawodowych udało się dobrze zdiagnozować potrzeby osób bezrobotnych. Proces rekrutacji był więc sprawny i skuteczny. Prawidłowa rekrutacja uczestników projektu, uwzględniająca ich indywidualne potrzeby i predyspozycje, jest kluczowa z punktu widzenia wdrażania projektu. Tylko w ten sposób możliwe jest prawidłowe rozdysponowanie wsparcia, co w konsekwencji wzmacnia skuteczność projektu. Opieka doradcy zawodowego i po rednika pracy powinna być zatem obecna w projektach systemowych jako jedna z form wsparcia. W trakcie badania wskazano na problem współpracy pomiędzy po rednikami pracy i doradcami zawodowymi. Głównie dotyczy to kwestie

związane z komunikacją.

Komunikacja pomiędzy beneficjentem systemowym a uczestnikami projektu była poprawna, co znajduje odzwierciedlenie w danych z badania ankietowego, które omówione zostaną w dalszej części raportu.

Powiatowy Urząd Pracy w Golubiu-Dobrzyniu wykazał się dobrą organizacją pracy i szybkim reagowaniem na pojawiające się problemy. W razie wątpliwości urząd kontaktował się z Wojewódzkim Urzędem Pracy.

3.3. OCENA EFEKTÓW PROJEKTU Z PUNKTU WIDZENIA JEGO UCZESTNIKÓW

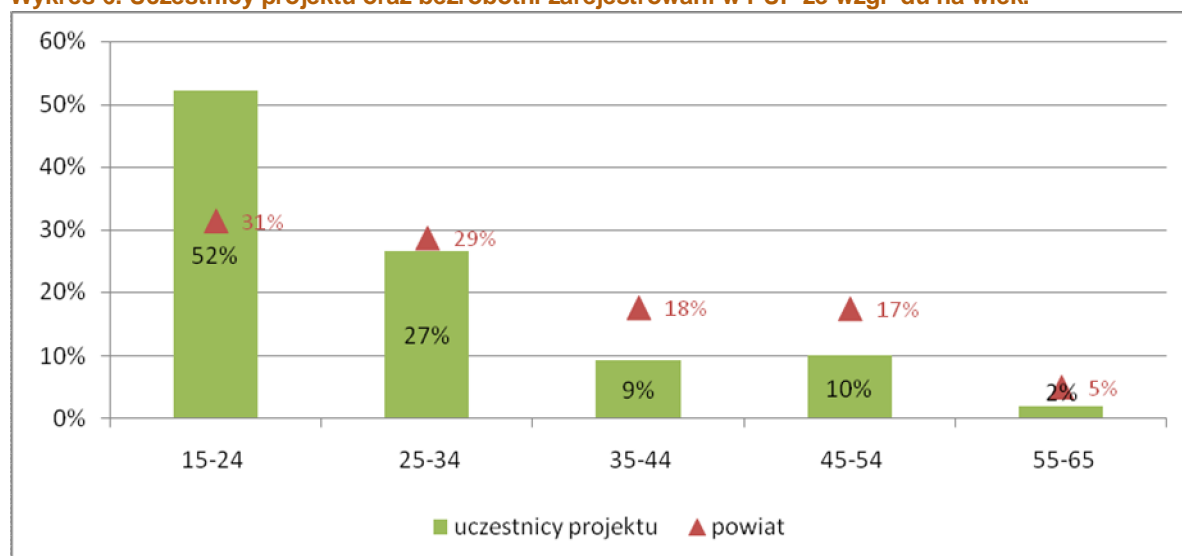
3.3.1. STRUKTURA PRÓBY BADAWCZEJ

Charakterystyka próby badawczej

Za pomocą ankiety ewaluacyjnej przebadano w sumie 278 beneficjentów ostatecznych projektu „Moja praca - mój szans”. Wśród nich byli uczestnicy projektu w 2009 roku. Wykonawca dokonał próby skontaktowania się minimum trzykrotnie ze wszystkimi osobami biorącymi udział w projekcie w 2009 r. do których przekazane zostały mu dane teleadresowe, dzięki czemu udało się zrealizować zakładaną próbę zgodnie z założeniami.

Kobiety stanowiły 64% ogółu badanych. Dominowały osoby młode w wieku do 24 lat, natomiast wraz z przejściem do starszych kategorii wiekowych nastąpił spadek liczby uczestników, co przedstawia wykres poniżej.

Wykres 6. Uczestnicy projektu oraz bezrobotni zarejestrowani w PUP ze względu na wiek.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego, N=278.

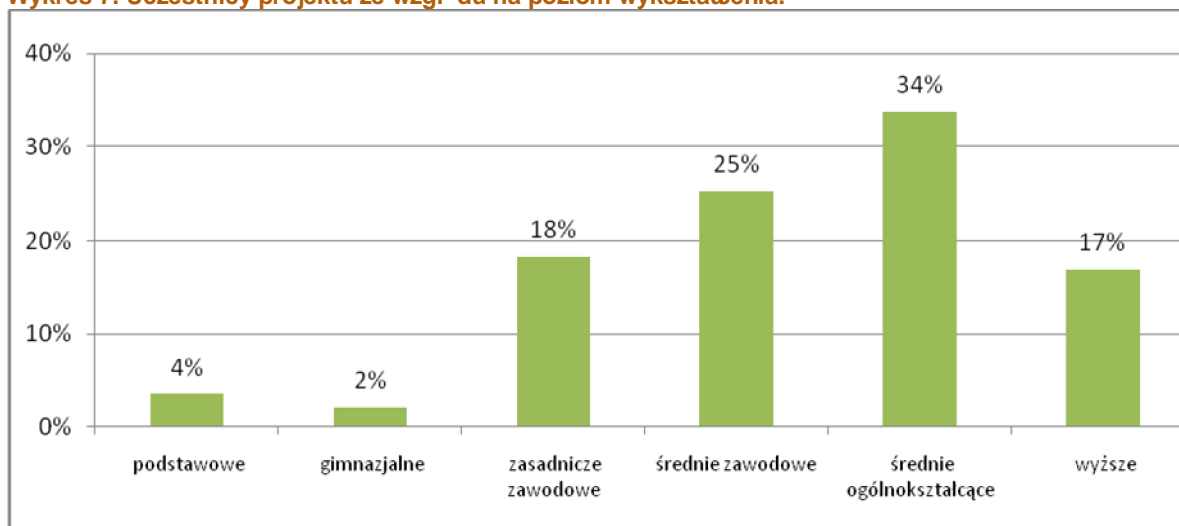
Struktura przebadanych uczestników ostatecznych projektu „Moja praca - mój szans”



odbiega nieznacznie od struktury bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Golub-Dobrzy pod wzgl dem wieku. Najwi ksze ró nice wyst puj w przypadku grupy bezrobotnych w wieku 15-24 lat, której udział w powiecie kształtuje si na poziomie 31%, natomiast udział tej grupy osób w ród ankietowanych uczestników projektu wyniósł 52%. Spowodowało to, e udział pozostałych grup wiekowych był proporcjonalnie mniejsze. Prawie co trzeci ankietowan osob był uczestnik projektu w wieku 25-34 lata, za co dziesi t była osoba w wieku 35-54 lata. Uczestnicy projektu w wieku 55-65 lat stanowili najmniejsz grup w ród respondentów.

W ród przebadanych respondentów nie ma osób z wykształceniem niepełnym podstawowym. Przeważają osoby z wykształceniem rednim ogólnokształcącym (34%) oraz rednim zawodowym (25%). Osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym stanowią 18% ogółu ankietowanych, natomiast osoby z wykształceniem wyższym 17%. Szczegółowy rozkład cz sto ci poziomów wykształcenia przebadanych uczestników przedstawia wykres poni ej.

Wykres 7. Uczestnicy projektu ze wzgl du na poziom wykształcenia.



ródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego, N=278.

W porównaniu do ogólnej struktury bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urz dzie Pracy w Golubiu-Dobrzyniu w badanej próbie uczestników ostatecznych projektu sMoja praca - moj szans + jest o wiele mniejszy udział osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. O ile w ogólnej strukturze udział tej grupy wynosi w sumie około 25%, o tyle w badaniu zaledwie 6% respondentów ma takie wykształcenie. W badaniu zdecydowanie wyższy niż w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych byłby to udział osób z wykształceniem wyższym.

Największą część badanych uczestników skorzystała ze staży (77%). Nieco mniej ankietowanych brało udział w szkoleniach (16%). Najmniejszą część respondentów uzyskiwała jednorazowe rodki na podjęcie działalności gospodarczej (5%) lub brała udział w przygotowaniu zawodowym (4%), co przedstawia wykres poni ej. Struktura ta jest zbliżona



PDF
Complete

*Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.*

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

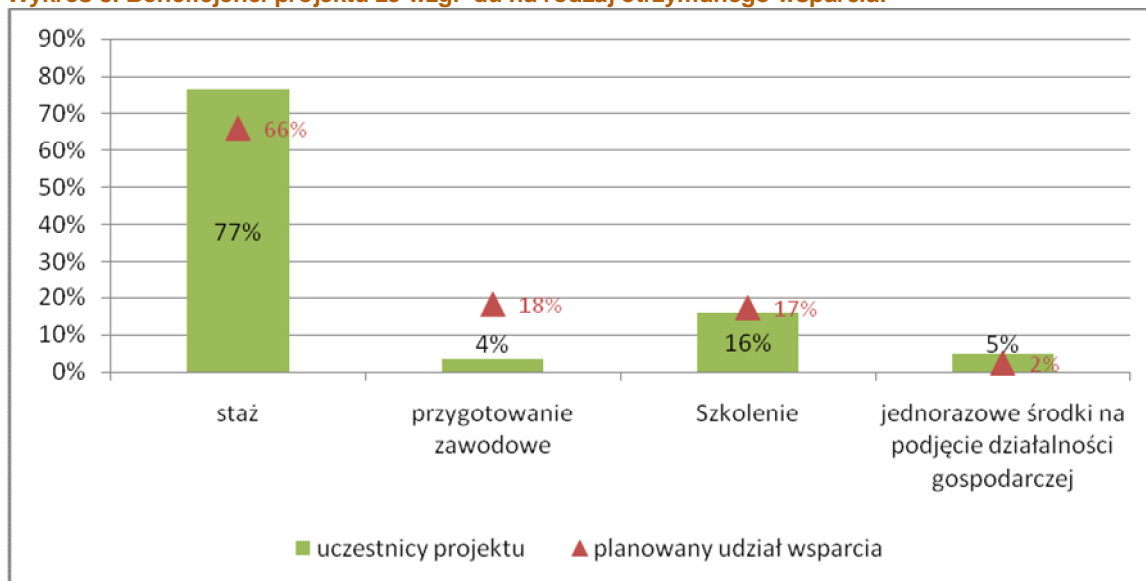
waluacyjne współfinansowane
przez Uni Europejsk
Europejskiego Funduszu Społecznego

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



do zaplanowanej struktury udzielonego wsparcia. Pozwoli to, zatem na wnioskowanie na temat skuteczności projektu i użyteczności oraz trwałości poszczególnych form wsparcia na podstawie opinii reprezentatywnej próby uczestników projektu.

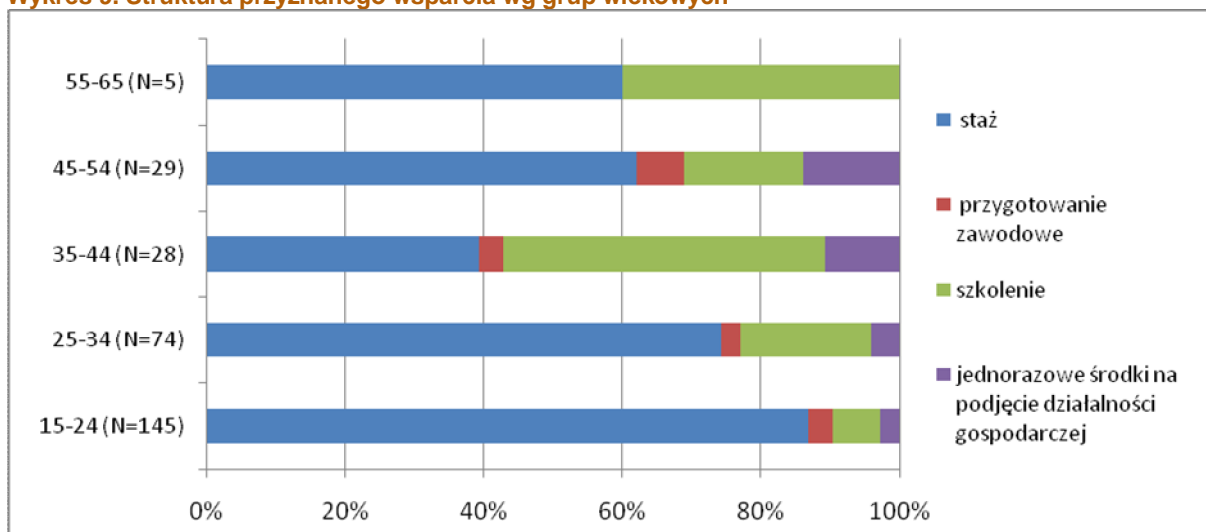
wykres 8. Beneficjenci projektu ze względu na rodzaj otrzymanego wsparcia.



ródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego; N=281, uczestnicy mogli skorzystać z więcej niż jednej formy wsparcia.

Na wykresie poniżej przedstawiona została struktura przyznanego wsparcia według grup wiekowych badanych uczestników. Widać wyraźnie, że w przypadku wszystkich grup wiekowych staż jest najpopularniejszą formą wsparcia, w szczególności z przypadku osób młodszych w wieku 15-24 lata. Z przygotowania zawodowego najmniej korzystają osoby w wieku 45-54 lata, natomiast ani jedna osoba wśród ankietowanych w wieku 55-65 lat nie zadeklarowała korzystania z tej formy wsparcia. Z poszczególnych grup wiekowych, ze szkoleń najczęściej korzystają osoby w wieku 35-44 lata oraz w wieku 55-65 lat. Największy udział osób, które otrzymają jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej stanowią osoby w wieku 35-54 lata.

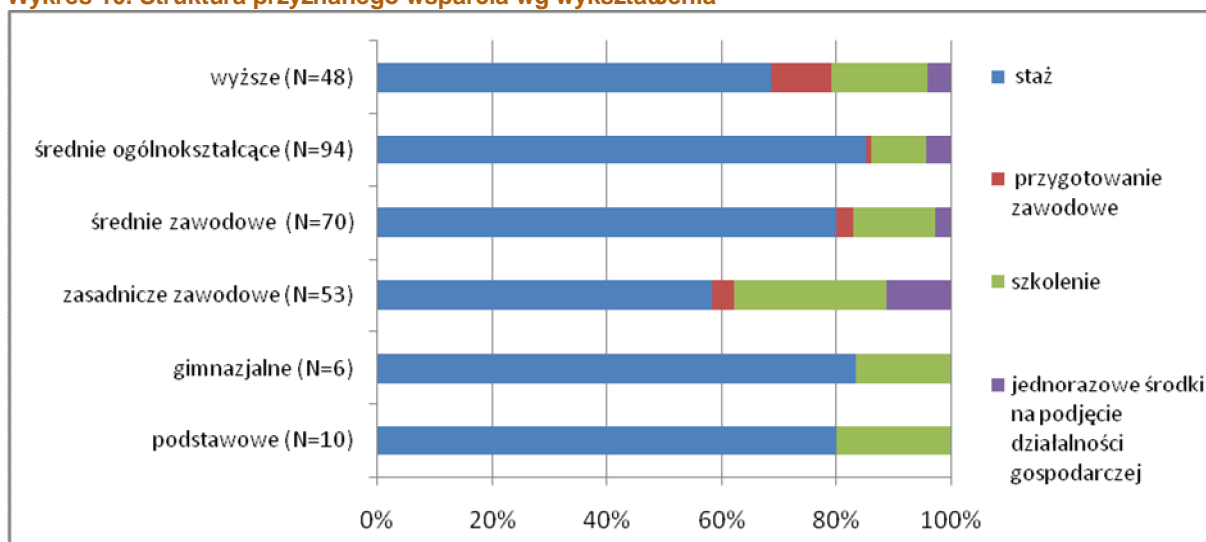
Wykres 9. Struktura przyznanego wsparcia wg grup wiekowych



ródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego.

Przyglądając się formom wsparcia ze względu na wykształcenie widać, iż niezależnie od posiadanego wykształcenia, najczęściej wskazywaną formą wsparcia przez respondentów była staż. W największym stopniu tą formą wsparcia były zainteresowane osoby posiadające wykształcenie ogólnokształcące (85%) i gimnazjalne (83%), w najmniejszym stopniu zaś osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym (58%). Zainteresowanie udziałem w szkoleniu, podobnie jak w przypadku staży, nie było uzależnione od posiadanego wykształcenia. W każdej z grup osób reprezentujących dane wykształcenie, udział osób korzystających ze szkolenia oscylował w granicy 15-20%. W przygotowaniu zawodowym najchętniej uczestniczyły osoby posiadające wykształcenie wyższe oraz zasadnicze zawodowe. Tą formą nie byli zainteresowani ankietowani posiadający wykształcenie gimnazjalne i podstawowe. Największy udział osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym uzyskały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Warto dodać, że z tej formy nie skorzystały osoby posiadające wykształcenie poniżej ponadgimnazjalnego.

Wykres 10. Struktura przyznanego wsparcia wg wykształcenia



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego.

Uczestnicy na ogół samodzielnie podejmowali decyzje o udziale w projekcie, co może świadczyć o tym, że wsparcie trafiło do osób rzeczywiście zainteresowanych zmianami w swoim życiu zawodowym. Jedynie 24% osób konsultowało z kimś swoją decyzję i najczęściej było to pracownik urzędu pracy (50%).

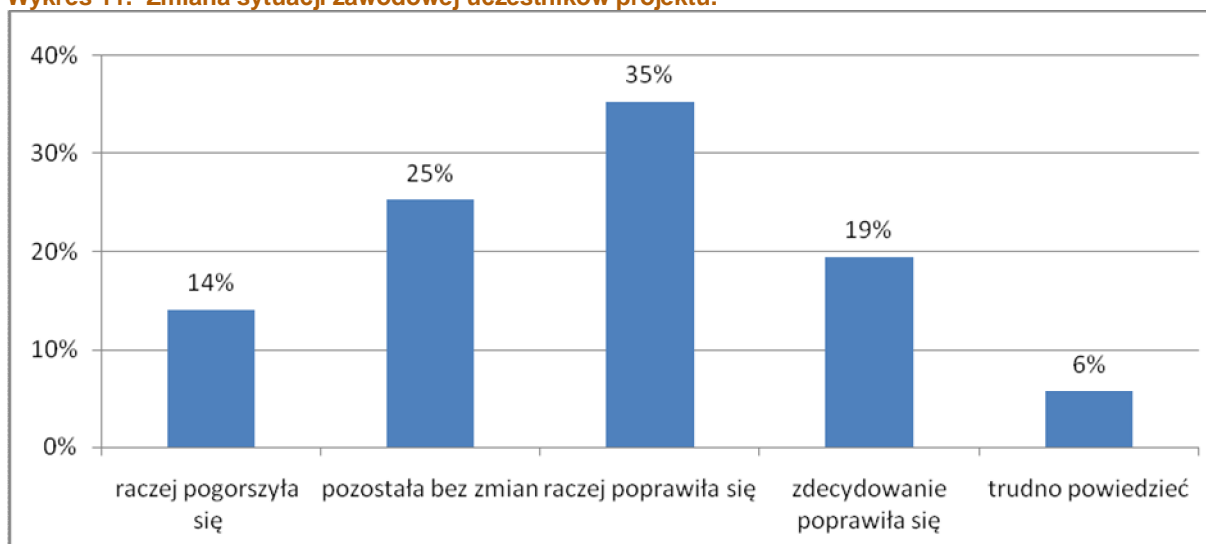
3.3.2. ZMIANY W ŻYCIU ZAWODOWYM

Projekt był użyteczny dla większości uczestników. Dla ponad 90% respondentów udzielone wsparcie w ramach projektu było wystarczające. Większość ankietowanych (55%) stwierdziła, że pomoc uzyskana w projekcie przyczyniła się do pozytywnych zmian w ich życiu zawodowym. Ich sytuacja zawodowa poprawiła się w porównaniu do okresu przed



rozpoczęciem projektu. Dla ¼ respondentów udział w projekcie nie wpłynął na zmianę sytuacji zawodowej. Około 6% nie ma na ten temat zdania. Jedynie 14% ankietowanych twierdzi, że ich sytuacja się raczej pogorszyła. Jeden z ankietowanych nie uważa, że uczestnictwo w projekcie w zdecydowany sposób wpłynęło na pogorszenie się ich sytuacji zawodowej.

Wykres 11. Zmiana sytuacji zawodowej uczestników projektu.

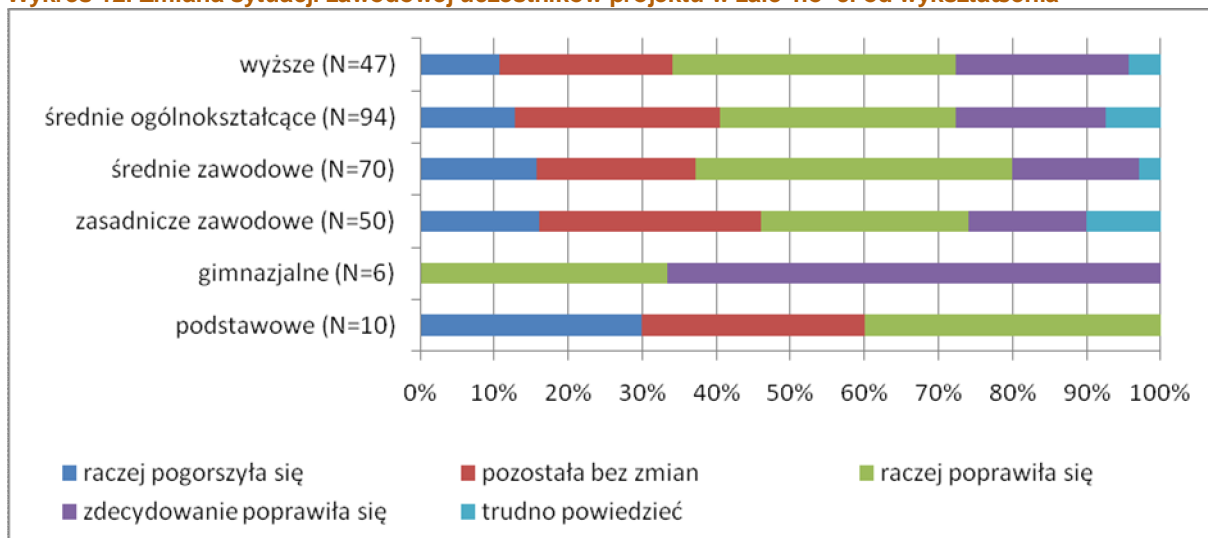


Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego. N=277.

Poprawę własnej sytuacji zawodowej w nieco większym stopniu obserwujemy u kobiet. Kobiety częściej z kolei deklarują, że ich sytuacja pozostała bez zmian. Biorąc pod uwagę wiek ankietowanych uczestników projektu, zdecydowanie w większym stopniu poprawę własnej sytuacji zawodowej zauważają osoby w wieku 15-44 lata. Z kolei w grupie osób starszych (45-65 lat) przeważa opinia o nie negatywnym wpływie udziału w projekcie na ich sytuację zawodową.

Poprawę własnej sytuacji najczęściej dostrzegają osoby z wykształceniem gimnazjalnym, średnim zawodowym oraz wyższym. W najmniejszym stopniu poprawia się sytuacja uczestników z wykształceniem podstawowym. 30% respondentów posiadających wykształcenie podstawowe uważa, że udział w projekcie wpłynął negatywnie na ich sytuację zawodową.

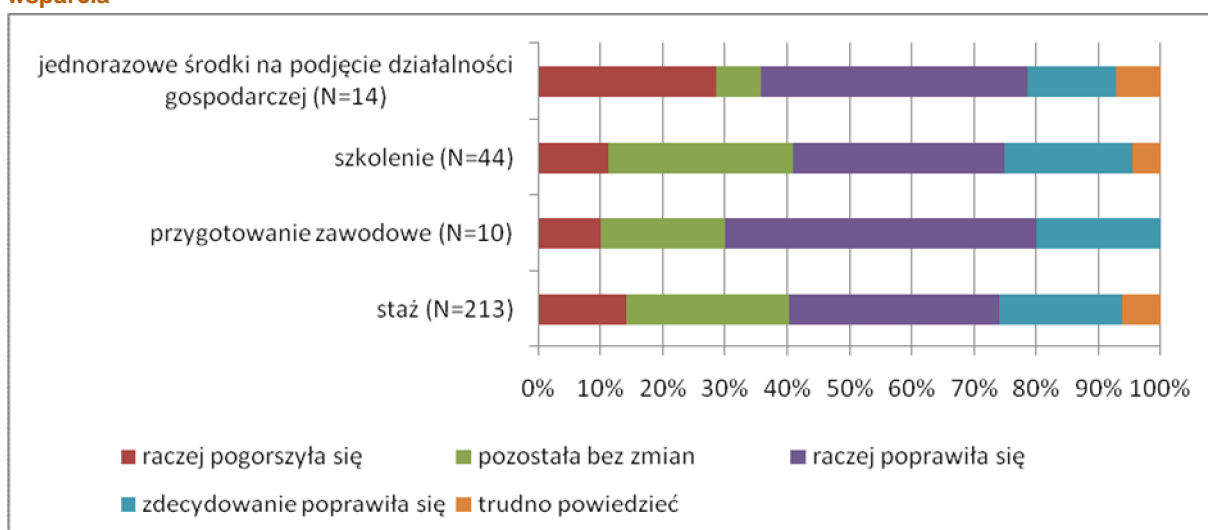
Wykres 12. Zmiana sytuacji zawodowej uczestników projektu w zależności od wykształcenia



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego.

Przypatrując się zmianie sytuacji zawodowej uczestników w kontekście formy wsparcia, jak zostali objęci, co ilustruje wykres poniżej, widać wyraźnie, że najbardziej poprawiła się sytuacja zawodowa osób, które brały udział w przygotowaniu zawodowym lub skorzystały z jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W mniejszym stopniu zmieniała się sytuacja osób, które brały udział w szkoleniach i stażach. Co ciekawe, największy odsetek osób, których sytuacja się pogorszyła, widać wśród uczestników projektu, którzy otrzymali jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Wykres 13. Zmiana sytuacji zawodowej uczestników projektu w zależności od rodzaju otrzymanego wsparcia

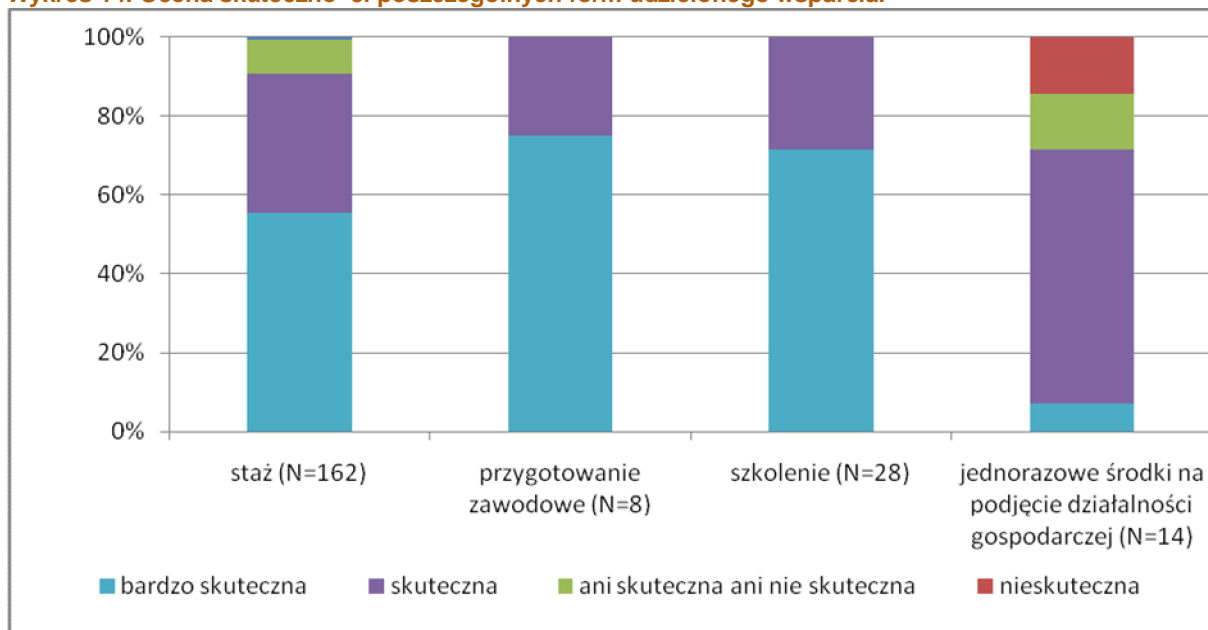


Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego.

Powyższe wyniki znajdują swoje odzwierciedlenie w opinii ankietowanych na temat skuteczności udzielonego wsparcia w ramach projektu. A 91% z nich uzyskane wsparcie ocenia jako skuteczne i bardzo skuteczne. Około 8% nie miało jednoznacznego zdania

na ten temat. Zaledwie 1% respondentów uznał że pomoc była nieskuteczna.

Wykres 14. Ocena skuteczności poszczególnych form udzielonego wsparcia.



ród: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego.

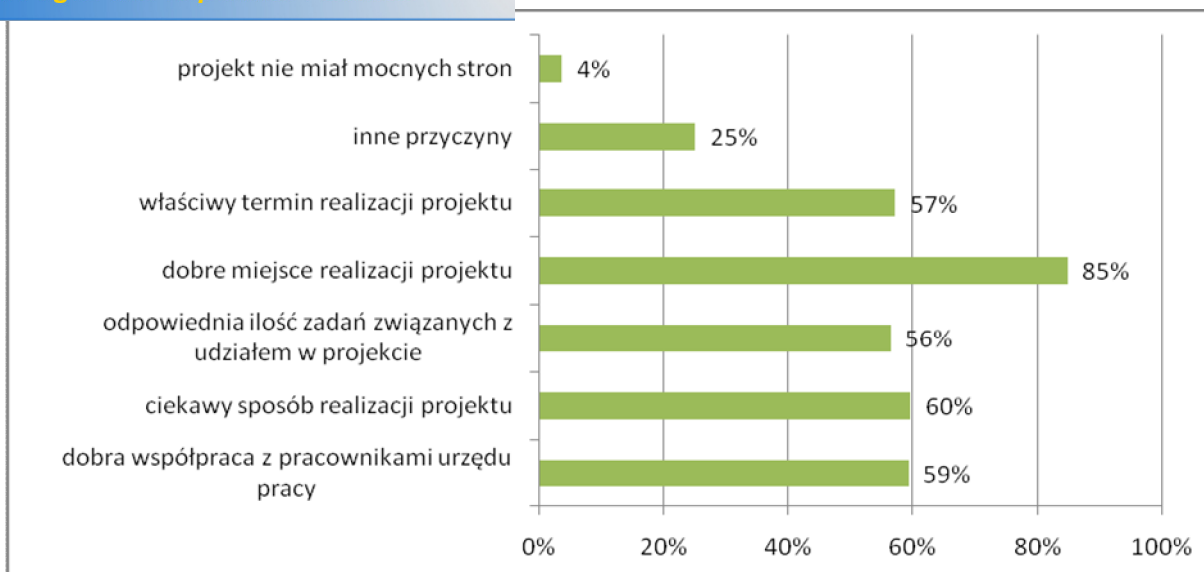
W przypadku większości form udzielonego wsparcia, wśród badanych uczestników projektu dominują opinie na temat wysokiej ich skuteczności. Można zatem ogólnie stwierdzić, że projekt okazał się skuteczny i użyteczny dla badanych uczestników. Projekt przyczynił się do poprawy sytuacji zawodowej uczestników. Zdecydowana większość badanych (80%) po wzięciu w nim udziału lepiej radzi sobie w życiu zawodowym.

3.3.3. MOCNE I SŁABE STRONY PROJEKTU

Sama informacja o charakterze ilościowym na temat statystycznej skuteczności wsparcia nie daje pełnego obrazu. Jak wykazały badania zrealizowane wśród bezrobotnych - uczestników projektu „Moja praca - mój szans” projekt przyniósł rzeczywiste korzyści jego uczestnikom. Uczestnicy są, bowiem w większości zdania, że ich sytuacja na rynku pracy po zakończeniu projektu się poprawiła. Aby móc uzyskać pełny obraz oddziaływania projektu należy przyjrzeć się jego słabym i mocnym stronom z punktu widzenia jego uczestników.

W ocenie uczestników projektu był on dobrze zarządzany. Ponad 96% ankietowanych wskazało na mocne strony projektu. W szczególności cenili sobie miejsce realizacji projektu, ciekawy sposób jego realizacji, czy też dobrą współpracę z pracownikami urzędu pracy. Wśród innych mocnych stron projektu nie wymienionych na wykresie poniżej, w opinii badanych znalazły się: profesjonalni i sympatyczni wykładowcy oraz miła atmosfera pracy.

Wykres 12. Mocne strony projektu



ródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego, pytanie wielokrotnego wyboru; N=433.

Zdecydowana wi kszo respondentów uwa a, e w projekcie niczego nie zabrakło. Współpraca mi dzy beneficjentami a Powiatowym Urz dem Pracy w Golubiu-Dobrzyniu przebiegała bezproblemowo, co znalazło swoje potwierdzenie w opinii ankietowanych uczestników projektu. Uczestnikom we współpracy z urz dnikami szczególnie podobała si ich pomocno , yczliwo , fachowo . Co wi cej, aden z ankietowanych nie wskazał na jakiegokolwiek trudno ci we współpracy z pracownikami urz du pracy.

92% badanych uczestników uwa a, e projekt nie ma słabych stron. Natomiast w ród nielicznych słabych stron wskazanych przez ankietowanych znalazły si : ograniczona liczba miejsc na szkolenia, zbyt krótki czas trwania sta u czy te w ski zakres wykorzystania dotacji.

Podsumowuj c powy sze, mo na stwierdzi , e projekt z punktu widzenia uczestników był dobrze zarz dzany. Dobre zarz dzanie projektem przejawia si tak e w bezproblemowej i bardzo sprawnej współpracy z Wojewódzkim Urz dem Pracy a tak e odpowiednimi zasobami PUP w Golubiu-Dobrzyniu.

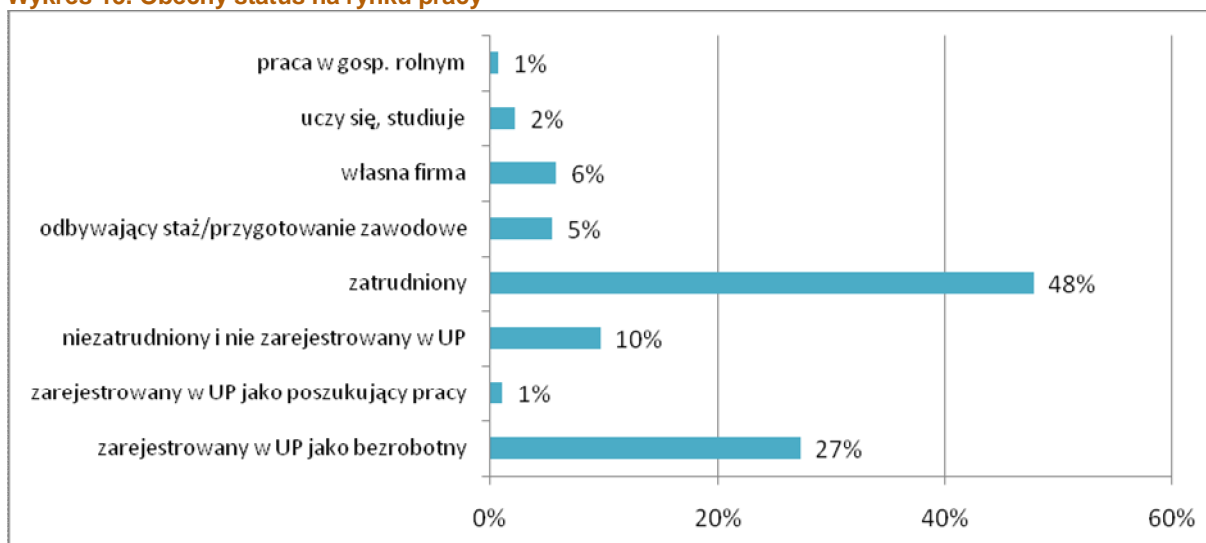
3.3.4. UŻYTECZNOŚĆ I TRWAŁOŚĆ WSPARCIA

Zgodnie z deklaracj ankietowanych osób, prawie połowa z nich ma obecnie zatrudnienie, 6% prowadzi własną firm , 5% odbywa sta oraz 1% pracuje w gospodarstwie rolnym. W sumie około 62% respondentów, którzy brali udział w badaniu i którzy uczestniczyli w projekcie „Moja praca - moj szans ” nie ma ju statusu osoby bezrobotnej.

27% badanych jest zarejestrowana w urz dzie pracy jako bezrobotni, kolejne 10% nie było zatrudnionych, ale te nie zarejestrowanych w PUP, natomiast 1% z nich było

zarejestrowanych jako poszukujący pracy. Wyniki zaprezentowane są na wykresie poniżej.

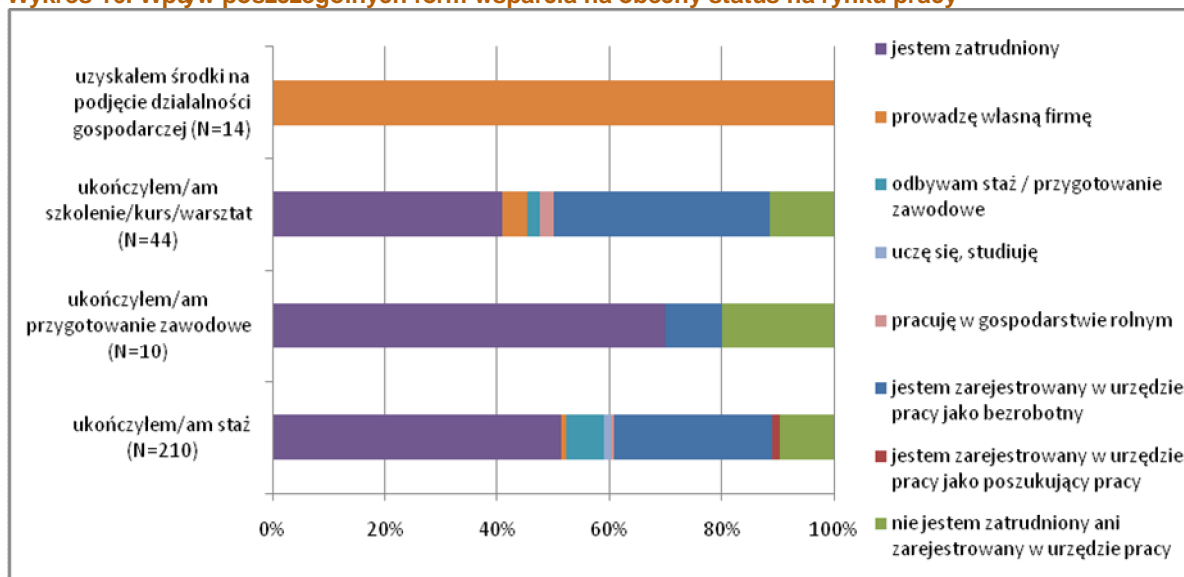
Wykres 15. Obecny status na rynku pracy



ródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego, N=278.

Na podstawie przeprowadzonego badania największy poziom zatrudnienia występuje w przypadku osób, które brały udział w przygotowaniu zawodowym oraz które ukończyły staż, co prezentuje wykres poniżej. Wszystkie ankietowane osoby, które uzyskały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, deklarują, że prowadzą obecnie własną firmę. Co ciekawe własną firmę prowadzi także osoby, które brały udział w szkoleniach i stażach. Oznacza to, że wzięcie udziału w projekcie zaowocowało wzrostem ambicji i aspiracji zawodowych w kierunku samozatrudnienia.

Wykres 16. Wpływ poszczególnych form wsparcia na obecny status na rynku pracy



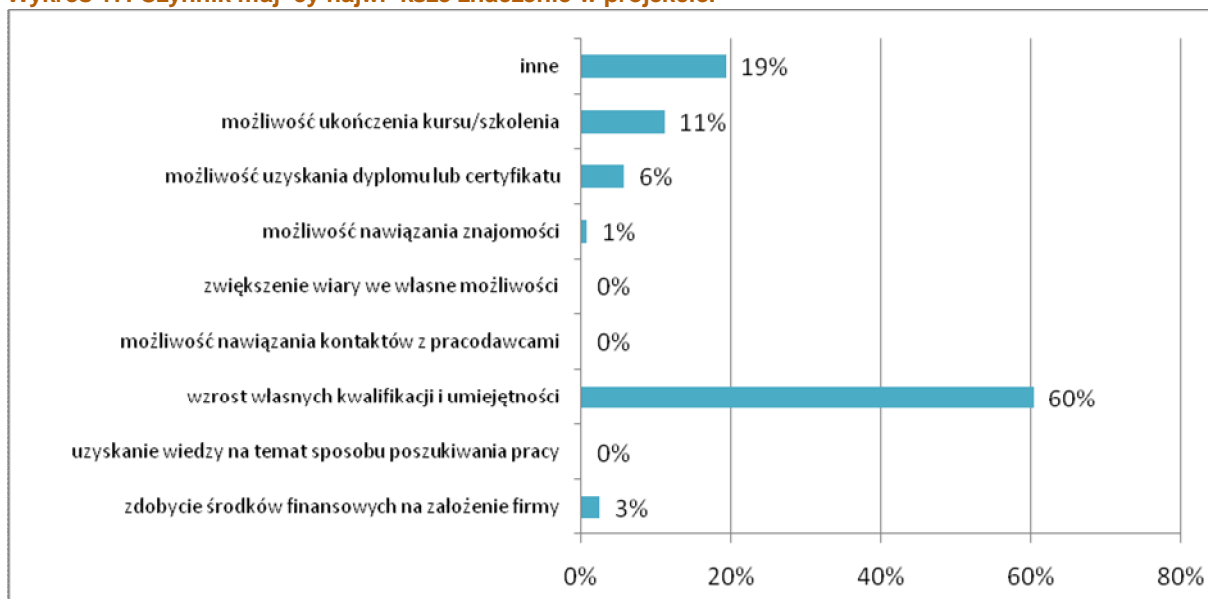
ródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego, N=278.

Projekt realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Golubiu-Dobrzyniu okazał się bardzo

skutecznym i użytecznym dla jego uczestników. W przypadku osób, które uzyskały rodki na rozpoczęcie działalności gospodarczej wskazywane są jednak zweryfikowane w przyszłości. po okresie minimum 12 lub 24 miesięcy od daty otrzymania rodków na rozpoczęcie działalności. Bezrobotny ma, bowiem obowiązek utrzymać swoją firmę przez okres 12 miesięcy, z kolei przez okres 24 miesięcy może korzystać z ulg w opłatach na świadczenia społeczne. Okres 24 miesięcy jest, więc bardziej miarodajnym dla oceny rzeczywistej trwałości tej formy wsparcia.

Dla uczestników największe znaczenie w projekcie miały wzrost własnych kwalifikacji i umiejętności, co zadeklarowało 60% z nich. Możliwość ukończenia kursu/szkolenia (11%) czy też możliwość uzyskania dyplomu lub certyfikatu (6%) były kolejnymi czynnikami mającymi największe znaczenie w projekcie dla ankietowanych. Pozostałe możliwości okazały się mniej istotne, co pokazuje wykres poniżej. Spory odsetek respondentów wskazał inne czynniki (19%). Wśród nich pojawiały się takie, jak: wzrost prawdopodobieństwa zatrudnienia, zdobycie zawodu, możliwość pracy z komputerem.

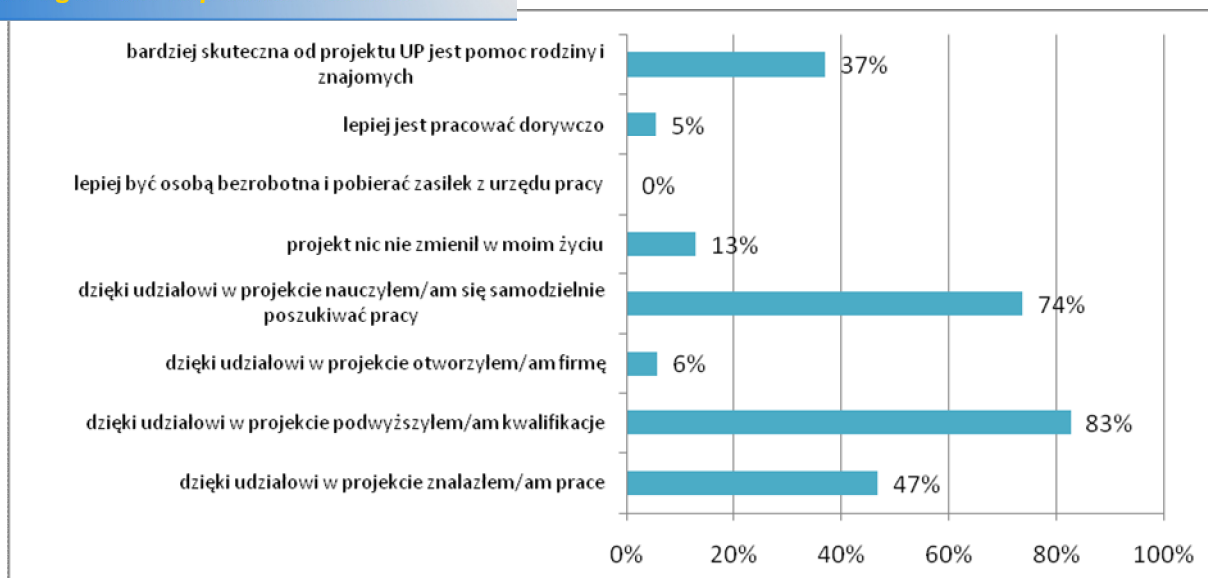
Wykres 17. Czynniki mające największe znaczenie w projekcie.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego, N=278.

Wykres poniżej pokazuje, jaki odsetek respondentów zgadza się z wymienionymi stwierdzeniami. Dużym sukcesem jest fakt, że ponad 83% badanych dzięki udziałowi w projekcie podwyższyło kwalifikacje, 74% nauczyło się samodzielnie poszukiwać pracy, 47% znalazło pracę a 6% otworzyło własną firmę. Pozytywne jest, iż nikt z ponad 800 badanych osób nie uważa, iż lepiej byłoby bezrobotnym i pobierać zasiłek z urzędu pracy. Zaledwie 5% badanych woli pracować dorywczo. Spory odsetek respondentów uważa, iż bardziej skuteczną od projektu Urzędu Pracy jest pomoc rodziny i znajomych (37%).

Wykres 18. Opinie respondentów o projekcie na podstawie stwierdzeń, z którymi się zgadzają.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego, pytanie wielokrotnego wyboru, N=735.



4 WNIOSKI I REKOMENDACJE

4.1. TRAFNO

W kontekście zagadnień związanych z rynkiem pracy powiatu golubsko-dobrzyńskiego należy podkreślić dwa specyficzne aspekty. Dominacja sektora rolniczego w zatrudnieniu mieszkańców powiatu oraz niewielka ilość inwestycji, które mogłyby generować nowe miejsca pracy. Kolejnym wyróżnikiem powiatu jest duży udział ludzi młodych oraz osób o niskim poziomie wykształcenia wśród ogółu bezrobotnych.

W powiecie golubsko-dobrzyńskim dominującą grupą bezrobotnych są osoby z wykształceniem niższym niż średnie, przede wszystkim zasadniczym zawodowym ale także gimnazjalnym i niższym. W ostatnich trzech latach wzrasta jednak także udział bezrobotnych z wykształceniem wyższym. Wynika to m.in. z braku miejsc pracy dla wykształconych osób.

W projekcie udział brali przede wszystkim młodzi bezrobotni. w wieku do 24 lat (52% respondentów). Struktura uczestników projektu „Moja praca - mój szans + odbiega zatem od struktury bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Golubiu-Dobrzyniu pod względem wieku.

Poziom wykształcenia uczestników projektu był zróżnicowany. Najwięcej było osób o wykształceniu średnim ogólnokształcącym (34% wszystkich uczestników projektu) oraz średnim zawodowym (25%). Najmniejszy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym i niższym (6%).

W porównaniu do ogólnej struktury bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Golubiu-Dobrzyniu w badanej próbie uczestników projektu „Moja praca - mój szans + duży o mniejszy jest odsetek osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. Wiskazy jest natomiast odsetek osób z wykształceniem wyższym.

Realizacja projektu „Moja praca - mój szans + została skierowana przede wszystkim do osób młodych, posiadających jakieś konkretne wykształcenie minimum na poziomie zasadniczego zawodowego, a więc do osób, które są w stanie podjąć pracę i posiadają przynajmniej teoretyczną wiedzę w danej dziedzinie. Projekt został skierowany zatem przede wszystkim na wsparcie bezrobotnych, których stosunkowo łatwiej wyciągnąć z bezrobocia. W kontekście struktury bezrobocia w powiecie był to dobór nie w pełni reprezentatywny. Gwarantować jednak to, że wsparcie będzie wykorzystane w jak najbardziej efektywny sposób. Dodatkowo tak dobrana grupa docelowa gwarantowała realizację założonych celów projektu.

4.2.SKUTECZNO

Projekt okazał się być w pełni skuteczną formą wsparcia bezrobotnych w 48% przypadków badanych, które mają obecnie zatrudnienie i 6% badanych, którzy prowadzą własną firmę. Jak się okazuje, tylko około 28% uczestników projektu jest obecnie ponownie zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Golubiu-Dobrzyniu jako bezrobotni.

Przygotowanie zawodowe oraz staż okazały się najbardziej skuteczną formą wsparcia jeżeli chodzi o zatrudnienie - co najmniej połowa badanych, którzy skorzystali z tych form wsparcia jest obecnie zatrudnionych. Do zakładania własnej działalności gospodarczej najbardziej przyczyniły się jednorazowe rodki.

Należy jednak podkreślić i ogólnie wszystkie z oferowanych form wsparcia należy uznać za bardzo skuteczne, gdy zdecydowana większość uczestników projektu odczuwa pozytywne oddziaływanie projektu w swoim życiu zawodowym. Nawet jeżeli nie przebiegało to w sposób bezpośredni na znalezienie miejsca pracy, to uczestnicy projektu mogli zdobyć nowe doświadczenie zawodowe, podwyższyć swoje kwalifikacje lub nauczyć się samodzielnie poruszać po rynku pracy. Projekt przyniósł zatem korzyści poza materialne - wzrost tzw. sumienia i miłości.

4.3.U YTECZNO

Projekt okazał się być w największym stopniu użyteczny dla osób młodych, o czym świadczą zarówno opinie samych uczestników, jak i wskaźniki dotyczące skuteczności poszczególnych form wsparcia.

Dla uczestników projektu największe znaczenie miały wzrost własnych kwalifikacji i umiejętności, możliwość ukończenia kursu/szkolenia i możliwość uzyskania dyplomu lub certyfikatu. Co więcej, większość badanych jest zdania, że dzięki udziałowi w projekcie podwyższyli swoje kwalifikacje. Tego zdania jest prawie 83% badanych uczestników projektu. Znaczny odsetek badanych dzięki udziałowi w projekcie nauczył się samodzielnie poszukiwać pracy (74%), znalazł pracę (47%) lub otworzył własną firmę (6%).

Większość badanych stwierdza, że po wzięciu udziału w projekcie lepiej radzi sobie w życiu zawodowym oraz że zaoferowana im pomoc była wystarczająca. Najlepiej radzą sobie osoby, które brały udział w przygotowaniu zawodowym lub skorzystały z dofinansowania do działalności gospodarczej. Można zatem ogólnie stwierdzić, że wsparcie zaoferowane w ramach projektu było użyteczne z punktu widzenia uczestników - większość uczestników ocenia je jako skuteczne lub bardzo skuteczne.

W najmniejszym stopniu projekt okazał się być skuteczny w przypadku bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Formy wsparcia przewidziane w projekcie nie do końca dopasowanego zostały do wymogów i oczekiwań tej grupy wiekowej.



PDF
Complete

*Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.*

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Wyniki oceny waluacyjne współfinansowane
przez Uni Europejsk
Europejskiego Funduszu Społecznego

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



4.4. TRWAŁOŚĆ

Na podstawie zrealizowanych badań jednoznacznie należy stwierdzić, że najbardziej trwałe efekty w postaci wyjścia z bezrobocia przyniosły dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Z rzeczywistych ocen trwałości tej formy wsparcia należy jednak wstrzymać się do czasu 12 i 24 miesięcy od rozpoczęcia działalności. Wynika to po pierwsze z konieczności utrzymania formy przez okres minimum 12 miesięcy, co powoduje, iż firmy sąsłabsze przeczekują ten okres czasu i dopiero potem decydują się na likwidację. Z kolei część firm zamyka działalność po okresie 24 miesięcy, gdy traci możliwość ulg w skłódkach na świadczenia społeczne. Ten okres również często bywa momentem decydującym o przetrwaniu bądź likwidacji firmy założonej przez bezrobotnego. Mając powyższe na uwadze, należy zaplanować stały monitoring tej formy wsparcia.

Najniższą trwałością, rozumianą jako zagwarantowanie trwałego wyjścia z bezrobocia i znalezienie stałego miejsca pracy, charakteryzują się szkolenia. Jednak nie można powiedzieć, że okazały się one zupełnie nieskuteczne. 40% badanych uczestników, którzy skorzystali z tej formy pomocy jest obecnie zatrudniona. Pamiętajmy także, że uczestnicy tej formy wsparcia dobrze oceniają zaoferowaną im pomoc.

W wyniku udziału w stażach zatrudnienie znalazło ponad 50% osób biorących w nim udział, natomiast 30% jest ponownie zarejestrowana w PUP. Wynika to przede wszystkim z podejścia pracodawców do tej formy wsparcia i traktowania stażystów z góry jako pracowników tymczasowych. Pracodawcy nie chcą przyjmować do pracy absolwentów w innej formie niż staż, gdy chcą oszczędzić koszty.

Cz A . rekomendacje operacyjne

Lp.	Tytuł Raportu	Wniosek (str. w Raporcie)	Rekomendacja	Adresat rekomendacji	Sposób wdrożenia	Status	Termin Realizacji
1		Str. 41	Utrzymanie w projekcie wsparcia w jednorazowych rodków na podjęcie działalności, jako najskuteczniejszej formy wsparcia w powiecie.	Powiat golubsko-dobrzyński . Powiatowy Urząd Pracy w Golubiu-Dobrzyniu	Uwzględnienie we wniosku o dofinansowanie na rok 2011 i kolejne		
2		Str. 42	Utrzymanie w projekcie wsparcia w postaci stażu, jako skutecznej formy aktywizacji zawodowej (zwłaszcza młodych bezrobotnych), która umożliwia zdobycie do wiadzenia zawodowego i w konsekwencji zdobycie zatrudnienia.	Powiat golubsko-dobrzyński . Powiatowy Urząd Pracy w Golubiu-Dobrzyniu	Uwzględnienie we wniosku o dofinansowanie na rok 2011 i kolejne		

Cz B Ę rekomendacje kluczowe

Lp.	Tytuł Raportu	Wniosek (str. w Raporcie)	Rekomendacja (str. w Raporcie)	Adresat rekomendacji	Sposób wdrożenia	Status	Termin Realizacji
1		Str. 16	Opracowanie strategii kompleksowego wsparcia rozwoju edukacji ponadgimnazjalnej w powiecie golubsko-dobrzyńskim w kontekście wymaga współczesnego rynku pracy.	Powiat golubsko-dobrzyński . Starostwo Powiatowe w Golubiu -Dobrzyniu	Opracowanie dokumentu strategicznego poprzedzonego badaniami rynku pracy		

		Str. 30	monitoring efektywności i trwałości pozytywnych efektów wsparcia w ramach projektu, w szczególności wsparcia w postaci jednorazowych rodków na podjęcie działalności gospodarczej. Realizacja monitoringu na poziomie województwa pozwoliłaby na ocenę całościowej tej formy wsparcia w regionie. Badanie to umożliwiłoby wypracowanie rekomendacji w zakresie zmian poprawiających efektywność i skuteczność tej formy wsparcia i zaproponowanie zmian o charakterze systemowym.	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu	Realizacja badań ewaluacyjnych tej formy wsparcia w okresie minimum 2 lat od rozpoczęcia działalności przez uczestnika		
Cz. C – Rekomendacje horyzontalne							
Lp.	Tytuł Raportu	Wniosek (str. w Raporcie)	Rekomendacja (str. w Raporcie)	Adresat rekomendacji	Sposób wdrożenia	Status	Termin Realizacji
1		Str. 26	Opracowanie systemu zachęt do zatrudniania osób powyżej 50 roku życia i do udziału w aktywnych formach aktywizacji osób bezrobotnych w celu zwiększenia udziału tej grupy osób w projekcie oraz dostosowanie form wsparcia do potrzeb tej grupy bezrobotnych np. o kompleksowy system refundacji przygotowania stanowiska pracy dla osób 50+ oraz szkoleń zamawianych przez pracodawców.	MPiPS	Zmiana rozporządzenia MPiPS		



Drzewo problemów i celów

niewielki wachlarz instrumentów
rynku pracy stosowanych
w projektach

konieczność realizacji narzuconych
wymagań

dominacja wśród form wsparcia staży

dużo grup bezrobotnych
o odmiennych od siebie potrzebach

brak motywacji do zmiany swojej
sytuacji zawodowej wśród części osób
bezrobotnych

niedopasowanie
instrumentów
rynku pracy
do potrzeb
beneficjentów

niewielki udział osób słabo
wykształconych w projekcie

CEL:
zwiększenie udziału osób słabo wykształconych w projekcie

DZIAŁANIA:

- powiększenie wachlarza instrumentów rynku pracy stosowanych w projektach tak, aby bardziej odpowiadały potrzebom osób o niskim poziomie wykształcenia, ponieważ nie posiadają odpowiedniej wiedzy i kwalifikacji do zakładania firm oraz pracodawcy niechętnie wybierają je na staż,
- wybór tematów szkoleń pod kątem dopasowania do potrzeb i możliwości osób słabo wykształconych,
- zaproponowanie osobom słabo wykształconym warsztatów motywacyjnych, szkoleń z umiejętności miękkich lub innych form zorientowanych na zwiększenie motywacji do podjęcia pracy,
- wdrożenie odrębnych projektów skierowanych wyłącznie do osób z wykształceniem niższym niż ponadgimnazjalne na małą skalę w celu przetestowania skuteczności tego typu działań,
- współpraca z innymi Urzędami w celu wymiany dobrych praktyk



PDF
Complete

Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

ewaluacyjne współfinansowane
przez Uni Europejsk
uropejskiego Funduszu Społecznego

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



ANALIZA SWOT

Mocne strony		Słabe strony	
WEWNĘTRZNE	<ul style="list-style-type: none"> - umiejętność sprawnego zarządzania projektem, - wiedza na temat specyfiki lokalnego rynku pracy, - odpowiednie zasoby lokalowe, - dobra współpraca z otoczeniem projektu, - wczesna identyfikacja potrzeb uczestników. 	<ul style="list-style-type: none"> - brak ofert pracy, szczególnie niesubsydiowanej w powiecie gołubsko-dobrzyńskim 	
Szanse		Zagrożenia	
ZEWNIĘTRZNE	<ul style="list-style-type: none"> - duże zainteresowanie projektem ze strony osób bezrobotnych. - tworzenie pozytywnych efektów dodatkowych 	<ul style="list-style-type: none"> - kryzys ekonomiczny, masowe zwolnienia, niedostateczna ilość ofert pracy, - niedopasowanie kształcenia do lokalnego rynku pracy, - brak instrumentów rynku pracy dopasowanych do potrzeb najstarszych i słabo wykształconych uczestników, - konieczność realizacji narzuconych wskazań utrudnia rzeczywistą pomoc uczestnikom. 	