



Plan działania na rok 2012

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	VIII. Regionalne kadry gospodarki		Województwo	Kujawsko-Pomorskie	
Instytucja Pośrednicząca	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego Departament Spraw Społecznych				
Adres korespondencyjny	ul. Marii Skłodowskiej-Curie 73 87-100 Toruń				
Telefon	(56)	656 10 90	Faks	(56)	(56) 656 10 85
E-mail	m.korolko@kujawsko-pomorskie.pl a.szponka@kujawsko-pomorskie.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Milena Skopińska, (56) 656 11 38, m.skopinska@kujawsko-pomorskie.pl				
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	-		Numer Działania lub Poddziałania	-	
Adres korespondencyjny	-				
Telefon	-	-	Faks	-	-
E-mail	-				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	-				
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	-		Numer Działania lub Poddziałania	-	
Adres korespondencyjny	-				
Telefon	-	-	Faks	-	-
E-mail	-				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	-				

KARTA DZIAŁANIA 8.1

Poddziałanie 8.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	x	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty		x				
Planowana alokacja	10.000.000,00 zł						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno-technicznym przedsiębiorstwa,						
	2. Doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą.						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego).						
	Uzasadnienie:	Skierowanie pomocy do grup docelowych z terenu województwa kujawsko-pomorskiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Z uwagi na fakt, że środki dla poszczególnych województw na finansowanie działań w ramach komponentu regionalnego zostały podzielone według określonego algorytmu, uwzględniającego sytuację społeczno-ekonomiczną w danym regionie, uzasadnianym jest, że za ich pomocą wzmocniony zostanie potencjał zasobów ludzkich oraz podmiotów z terenu województwa kujawsko-pomorskiego. W związku z powyższym wsparciem zostaną objęci wyłącznie pracownicy przedsiębiorstw, które posiadają swoją siedzibę/filię lub jednostkę organizacyjną na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego, w rozumieniu ustawy o swobodzie prowadzenia działalności gospodarczej.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
	<i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>						
2. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danej rundy konkursowej.							
Uzasadnienie:	Ograniczenie liczby składanych wniosków pozwoli beneficjentom skoncentrować się na lepszym zdiagnozowaniu potrzeb grup docelowych, do których skierowane zostanie wsparcie, co skutkować będzie trafniejszym i bardziej adekwatnym dostosowaniem wsparcia zaplanowanego w projekcie do rzeczywistych potrzeb uczestników, a tym samym przyczyni się do rozwiązania kluczowych problemów obserwowanych na rynku pracy. Ograniczenie liczby składanych wniosków o dofinansowanie wpłynie również na podniesienie poziomu jakości przygotowywanych projektów, a w konsekwencji przełoży się na sprawniejszą realizację projektu na etapie wdrażania. Ponadto takie rozwiązanie pozwoli uniknąć sytuacji, w której wnioskodawca składa w ramach danej rundy konkursowej kilka wniosków, nie posiadając odpowiedniego potencjału instytucjonalnego i finansowego do ich realizacji. Przyjęte rozwiązanie umożliwi skorzystanie z dofinansowania realizacji projektów szerszej liczbie podmiotów. Zwiększenie ilości możliwych do złożenia				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2	

		<p>projektów nie wpłynie w żaden sposób na poprawę jakości oferowanego w ramach projektu wsparcia ani nie zwiększy konkurencyjności projektów bądź podmiotów aplikujących. Ograniczenie liczby składanych wniosków pozwoli na terminową obsługę procesu wyboru projektów i sprawniejszą ich realizację na etapie wdrażania. Jedną z przesłanek przemawiających za wprowadzeniem kryterium ograniczającego liczbę składanych wniosków jest podejście wnioskodawców, aby składać możliwie największą ilość wniosków o dofinansowanie nie dbając o ich jakość.</p> <p>W przypadku projektów partnerskich, kryterium dotyczy wyłącznie wniosków składanych przez lidera partnerstwa.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego projektodawcę IOK odrzuci wszystkie złożone w odpowiedzi na daną rundę konkursową wnioski w związku z niespełnieniem przez beneficjenta kryterium dostępu.</p> <p>W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/kolejne dwa wnioski.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie Rejestru wniosków złożonych w odpowiedzi na konkurs.</i></p>		
	<p>3. Projekt jest realizowany na rzecz konkretnego przedsiębiorcy lub kilku przedsiębiorców powiązanych ze sobą kapitałowo, organizacyjnie, gospodarczo lub w ramach łańcucha dostaw/sieci dystrybucji wymienionych z nazwy we wniosku o dofinansowanie, przy czym przynajmniej jedno przedsiębiorstwo objęte wsparciem jest wnioskodawcą lub partnerem w projekcie.</p>			
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Realizacja projektów przez przedsiębiorstwo będące jednocześnie beneficjentem pomocy publicznej lub w kilku przedsiębiorstwach powiązanych ze sobą kapitałowo, organizacyjnie, gospodarczo lub w ramach łańcucha dostaw/sieci dystrybucji gwarantuje realizację projektów zamkniętych (przez projekt zamknięty należy rozumieć projekt o zamkniętej rekrutacji, czyli projekt, który obejmuje – ze względu na swój zakres oddziaływania – wsparciem pracowników/personel konkretnego podmiotu, wyodrębnionej organizacyjnie części danego podmiotu wskazanych we wniosku o dofinansowanie lub grupy podmiotów powiązanych organizacyjnie, kapitałowo i gospodarczo lub powiązanych w ramach łańcucha dostaw/sieci dystrybucji, tj. każdy pracownik przedsiębiorstwa lub wyodrębnionej organizacyjnie części przedsiębiorstwa lub grupy podmiotów jest planowany do objęcia wsparciem w ramach projektu).</p> <p>Z analizy dotychczas złożonych wniosków wynika, iż konieczne jest dalsze koncentrowanie się w preferowaniu projektów dotyczących zaspokajania indywidualnych potrzeb podmiotów gospodarki narodowej zwłaszcza w okresie radzenia sobie ze skutkami kryzysu gospodarczego. W związku z powyższym wsparcie w ramach projektu powinno być kierowane wyłącznie do przedsiębiorstwa/grupy przedsiębiorstw wymienionych z nazwy we wniosku o dofinansowanie. Realizacja projektu w module szkoleniowo-doradczym powinna uwzględniać specyficzne potrzeby danego podmiotu/grupy podmiotów (powiązanych organizacyjnie, kapitałowo i gospodarczo, powiązanych w ramach łańcucha dostaw/sieci dystrybucji) działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Proponowane kryterium zapewnia szansę na realizację zamkniętych projektów szkoleniowych ukierunkowanych na rozwój kwalifikacji zawodowych i umiejętności pracowników</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1, 2</p>

		<p>przedsiębiorstw działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Z przeprowadzonych badań (Raport PARP „Potrzeby szkoleniowe małych i średnich przedsiębiorstw”, 2006 oraz „Doskonalenie kadr polskich przedsiębiorstw”, 2009) wynika, że istnieje duże zainteresowanie wśród przedsiębiorstw i ich pracowników szkoleniami, w szczególności zaś dofinansowanymi ze środków EFS. Indywidualizacja oferowanego wsparcia powinna być przygotowana w oparciu o indywidualną strategię rozwoju firmy/grupy firm oraz uwzględniać przeprowadzone w danym przedsiębiorstwie/grupie przedsiębiorstw analizy potrzeb szkoleniowych pracowników, audyty kompetencyjne bądź oceny stanowiskowe. Dostosowując wsparcie odpowiadające specyficznym potrzebom danego podmiotu gospodarczego/grupy podmiotów możliwe będzie usprawnienie kluczowych procesów dla podstawowej działalności danego przedsiębiorstwa/grupy przedsiębiorstw, co przełoży się na podniesienie jakości związanej z prowadzoną działalnością. Ponadto realizacja projektów „szytych na miarę” zwiększa ich efektywność poprzez możliwość wdrożenia na stanowiskach pracy nabytych w trakcie szkolenia umiejętności oraz wiedzy, przyczyniając się tym samym do poprawy funkcjonowania danego przedsiębiorstwa/grupy przedsiębiorstw w wybranym sektorze.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
	4.	Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa kujawsko-pomorskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.		
Uzasadnienie:		<p>Realizacja projektu przez projektodawcę, który ma siedzibę/biuro na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Ponadto wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w regionie będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie siedziby/biura projektodawcy na terenie województwa, przez co zagwarantowana zostanie dostępność kadry zaangażowanej w realizację projektu dla grupy docelowej. Ponadto lokalizacja siedziby/biura projektu na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wpływa na trafniejsze zdiagnozowanie potrzeb grup docelowych, do których skierowane zostanie wsparcie, co skutkować będzie bardziej adekwatnym dostosowaniem wsparcia zaplanowanego w projekcie do rzeczywistych potrzeb uczestników, a tym samym przyczyni się do rozwiązania kluczowych problemów obserwowanych na rynku pracy. W przypadku biura projektu musi być ono prowadzone na terenie województwa kujawsko-pomorskiego przez cały okres realizacji projektu tj. do rozliczenia ostatniego wniosku beneficjenta o płatność.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL (punkty 2.5 i 3.4).</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
	5.	Projekt zakłada realizację działań ukierunkowanych na kadrę zarządzającą MMSP dotyczących jednej lub kilku dziedzin: oceny pracowniczej, zarządzania czasem pracy, popularyzacji idei mentoringu/intermentoringu, godzenia życia zawodowego z rodzinnym, występowania obszarów dyskryminacji ze względu na wiek lub płeć, przeciwdziałania mobbingowi. Dodatkowym wsparciem muszą być obligatoryjnie objęte wszystkie		

	<p>przedsiębiorstwa objęte projektem.</p> <p>Uzasadnienie:</p>	<p><i>Raport o stanie sektora małych i średnich przedsiębiorstw w Polsce w latach 2008–2009</i> (PARP 2010) – podsumowanie wyników badania pilotażowego przedsiębiorstw w województwie kujawsko-pomorskim, wskazuje, że do głównych ograniczeń przedsiębiorstw w zakresie rozwoju kapitału ludzkiego zaliczyć należy m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> – brak podstawowych narzędzi zarządzania kapitałem ludzkim; – brak zindywidualizowanego podejścia do rozwoju pracowników i zarządzania pracownikami; – koncentracja na szkoleniach, których realizacja wynika z obowiązującego prawa. <p>Równolegle przeprowadzone badanie <i>Wykształcenie pracowników a pozycja konkurencyjna przedsiębiorstw</i> (PARP 2010) wskazuje, że konieczne jest kształcenie kadry menedżerskiej w zakresie uzupełnienia brakujących jej kompetencji oraz promowania stosownych praktyk menedżerskich (motywowania, rekrutacji, przywództwa, <i>empowermentu</i>); podnoszenie świadomości kadry menedżerskiej odnośnie znaczenia zasobów niematerialnych dla pozycji konkurencyjnej przedsiębiorstwa, znaczenia wykształcenia i kompetencji pracowników jako składnika zasobów niematerialnych, znaczenia kształcenia wewnątrz firmy dla podnoszenia kwalifikacji pracowników. Tym samym jako kluczowe działania wskazano konieczność szkoleń i doradztwa m.in. w obszarze:</p> <ul style="list-style-type: none"> – nowych praktyk menedżerskich, takich jak: <i>empowerment</i>, praca zespołowa, zarządzanie wiedzą, przywództwo; – kwestii równego traktowania pracowników w organizacjach, między innymi bez względu na płeć i wiek; – metod oceny poziomu kwalifikacji i kompetencji zarówno na etapie rekrutacji, jak i w trakcie zatrudnienia pracowników; – programów promujących i przygotowujących do roli mentorów/coacherów doświadczonych pracowników w wieku 50+ oraz wdrażania <i>mentoringu</i> i <i>coachingu</i> w przedsiębiorstwach. <p>Odpowiadając na te bariery i potrzeby kryterium preferować będzie realizację szkoleń (ogólnych, specjalistycznych) i/lub doradztwa związanego ze szkoleniami ukierunkowanego na kadre zarządzającą we wskazanych dziedzinach.</p> <p>Kryterium realizuje założenia <i>Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2020</i> Priorytetowy obszar działań 1. Rozwój nowoczesnej gospodarki Działanie 1.1. Kreowanie warunków przedsiębiorczości i upowszechniania innowacji w ramach celu nadrzędnego: Poprawa konkurencyjności regionu i podniesienie poziomu życia mieszkańców przy respektowaniu zasad zrównoważonego rozwoju.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1, 2</p>
<p>6. Grupę docelową w projekcie stanowią wyłącznie przedsiębiorstwa, które do czasu ogłoszenia konkursu nie korzystały ze wsparcia szkoleniowego lub doradczego udzielanego w województwie kujawsko – pomorskim, w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL, w latach 2007-2010.</p>				

	Uzasadnienie:	<p>Proponowane kryterium zapewnia szansę na realizację projektów szkoleniowych oraz doradczych dla pracowników firm, które dotychczas nie skorzystały ze wsparcia w ramach projektów współfinansowanych ze środków EFS w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL. Myśląc o budowaniu konkurencyjnej gospodarki regionu należy objąć wsparciem możliwie najliczniejszą grupę podmiotów. Tym bardziej uzasadnione jest preferowanie podmiotów nie aplikujących dotychczas o środki EFS. Kryterium realizuje założenia <i>Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2020</i> Priorytetowy obszar działań 1. Rozwój nowoczesnej gospodarki Działanie 1.1. Kreowanie warunków przedsiębiorczości i upowszechniania innowacji w ramach celu nadrzędnego: Poprawa konkurencyjności regionu i podniesienie poziomu życia mieszkańców przy respektowaniu zasad zrównoważonego rozwoju.</p> <p>W związku z powyższym wsparcie w ramach projektu powinno być kierowane wyłącznie do pracowników przedsiębiorstw wymienionych z nazwy we wniosku o dofinansowanie.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
7. Projektodawca przeprowadził analizę potrzeb szkoleniowych grupy docelowej, a oferowane wsparcie (tematyka i forma szkoleń, typ, zakres wsparcia, itd.) jest dostosowane do ich potrzeb.				
	Uzasadnienie:	<p>Raport „<i>Analiza i identyfikacja potrzeb szkoleniowych pracowników zatrudnionych w MMSP (w kontekście wdrażania Działania 8.1)</i>” (2009) wskazuje, że: „(...) opracowanie adekwatnej oferty szkoleniowej musi być poparte obserwacją rynku pracy i poprzedzone badaniami zmieniających się potrzeb szkoleniowych”. Szczegółowa i rzetelna analiza potrzeb szkoleniowych przedsiębiorców umożliwi identyfikację pożądanego rodzaju wsparcia, Wszystkie działania zaplanowane w projekcie oraz formy wsparcia powinny być adekwatne do deklarowanych potrzeb. W celu zachowania kompleksowego wsparcia oraz wysokiej jakości realizowanej oferty uwzględnienie indywidualnych preferencji jest niezbędnym elementem podejmowanych na rzecz przedsiębiorców i ich pracowników, działań. W celu spełnienia kryterium projektodawca powinien przeprowadzić badania własne w celu zdiagnozowania potrzeb grupy docelowej. Szczegółowa i rzetelna analiza potrzeb szkoleniowych przedsiębiorców w ramach badań własnych umożliwi identyfikację pożądanego rodzaju wsparcia, Wszystkie działania zaplanowane w projekcie oraz formy wsparcia powinny być adekwatne do deklarowanych potrzeb. W celu zachowania kompleksowego wsparcia oraz wysokiej jakości realizowanej oferty uwzględnienie indywidualnych preferencji jest niezbędnym elementem podejmowanych na rzecz przedsiębiorców i ich pracowników, działań. Projektodawca na etapie przygotowania założeń projektu jest zobowiązany do przeprowadzenia badań własnych w celu właściwego zdiagnozowania potrzeb przedsiębiorców na określone kwalifikacje i umiejętności pracowników. Wyniki uzyskanych badań powinny zostać zaprezentowane w części 3.1 wniosku.</p> <p>Ponadto w pkt. 3.1 wniosku należy opisać zakres w jakim projekt jest zgodny z wynikami badań własnych. Fakt posiadania formalnego dokumentu precyzującego analizę wyników badań (np. raport,</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2

		<p>analiza) oraz zakres zgodności z wnioskiem o dofinansowanie realizacji projektu będzie podlegał weryfikacji podczas kontroli projektu.</p> <p>Kryterium realizuje założenia <i>Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2020</i> Priorytetowy obszar działań 1. Rozwój nowoczesnej gospodarki Działanie 1.1. Kreowanie warunków przedsiębiorczości i upowszechniania innowacji w ramach celu nadrzędnego: Poprawa konkurencyjności regionu i podniesienie poziomu życia mieszkańców przy respektowaniu zasad zrównoważonego rozwoju.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
Kryteria strategiczne				
	<p>1. Grupą docelową projektu są osoby należące do grupy wiekowej 50+, a projektodawca przewiduje ich udział w projekcie na poziomie odpowiadającym co najmniej poziomowi zatrudnienia w poszczególnych przedsiębiorstwach korzystających ze wsparcia. Jeśli w projekcie biorą udział pracownicy wybranych jednostek organizacyjnych przedsiębiorstwa korzystającego ze wsparcia (np. działów, departamentów) udział osób należących do grupy wiekowej 50+ odpowiada co najmniej poziomowi zatrudnienia tych osób w tych jednostkach (np. działach, departamentach). Kryterium stosuje się do każdego przedsiębiorstwa objętego wsparciem.</p>		WAGA	10
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Institucja Pośrednicząca zamierza preferować realizację projektów ukierunkowanych na wsparcie osób należących do grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Wszystkie działania zaplanowane w projekcie oraz metody powinny być adekwatne do możliwości uczestników szkoleń oraz posiadanej zdolności do przyswajania wiedzy. Osoby z grupy 50+ charakteryzują się niskimi bądź zdezaktualizowanymi kwalifikacjami zawodowymi, przez co uważani są przez pracodawców za mniej wydajnych i nieefektywnych pracowników. Tym samym niechętnie pracodawcy inwestują w podnoszenie ich kwalifikacji, co wpływa również na niski poziom motywacji w grupie 50+. Dotychczasowe doświadczenia we wdrażaniu projektów wskazują, iż w niewielkim tylko stopniu wsparcie w ramach projektów ukierunkowane było na podnoszenie kwalifikacji osób starszych.</p> <p>Kryterium realizuje założenia <i>Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2020</i> Priorytetowy obszar działań 1. Rozwój nowoczesnej gospodarki Działanie 1.1. Kreowanie warunków przedsiębiorczości i upowszechniania innowacji w ramach celu nadrzędnego: Poprawa konkurencyjności regionu i podniesienie poziomu życia mieszkańców przy respektowaniu zasad zrównoważonego rozwoju.</p> <p>Wsparcie w ramach projektu powinno zostać uwzględnione, nie tylko w podejmowanych działaniach, ale także w zapisach wniosku o dofinansowanie poprzez uwzględnienie niezbędnych informacji zgodnie z metodologią PCM w uzasadnieniu, celach, działaniach i rezultatach. Ponadto liczba uczestników w projekcie w wieku 50+ powinna odpowiadać strukturze zatrudnienia w danym podmiocie. W przypadku objęcia wsparciem wszystkich pracowników zatrudnionych w firmie, liczba osób w wieku 50+ powinna odpowiadać strukturze zatrudnienia tych osób w przedsiębiorstwie, natomiast w przypadku objęcia wsparciem wyłącznie np. dwóch wydziałów firmy struktura osób w wieku</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2

		<p>50+ objętych wsparciem projektowym powinna odpowiadać strukturze zatrudnienia tych osób w objętych wsparciem wydziałach.</p> <p>Przykład: Firma zatrudnia 100 osób, z czego 10% stanowią osoby z grupy wiekowej 50+. W ramach projektu przedsiębiorstwo planuje objąć wsparciem szkoleniowym 10 pracowników, w tym 1 osobę z grupy pracowników w wieku 50+, co stanowi odzwierciedlenie udziału osób 50+ w ogólnej liczbie zatrudnionych w danym podmiocie.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
	2.	<p>Projekt zakłada realizację wsparcia szkoleniowego i/lub doradztwa dla pracowników przedsiębiorstw prowadzących działalność w ramach następujących branż: turystycznej, uzdrowskiej, gastronomicznej, mechanicznej, narzędziowej, ICT, usług opiekuńczych, teleinformatycznej, biotechnologicznej, meblarskiej, poligraficznej, rolno-spożywczej, elektronicznej, elektrotechnicznej, elektromechanicznej.</p>	WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Wyniki badania <i>Monitoring ruchu turystycznego w województwie kujawsko-pomorskim</i> pokazują, że region kujawsko-pomorski jest odwiedzany przez obywateli prawie 40 krajów różnych kontynentów. Ponadto najbardziej powszechną usługą, z której korzysta największy procent turystów jest gastronomia. Dlatego też, ważne jest by ten element, który jedynie pośrednio możemy zaliczyć do zagospodarowania turystycznego, był wysokiej jakości i spełniał oczekiwania klientów. Z uwagi na fakt, iż Działanie 1.3 Promocja rozwoju turystyki, w ramach celu nadrzędnego: Poprawa konkurencyjności regionu i podniesienie poziomu życia mieszkańców przy respektowaniu zasad zrównoważonego rozwoju, jest jednym z priorytetowych obszarów określonych <i>Strategią Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2020</i> niezbędne oddziaływanie jest w przedmiotowym obszarze. Tym bardziej jest to zasadne, że zarówno promocja walorów i produktów turystycznych oraz rozwój sektora usług turystycznych wymaga dobrze wykwalifikowanych pracowników. Szczególne znaczenie w sektorze usług turystycznych mają uzdrowiska znajdujące się w regionie. Zmiany demograficzne oraz zmiany potrzeb zdrowotnych i opiekuńczych ludzi starszych coraz częściej będą modyfikowały strukturę usług opiekuńczych i wypoczynkowo-uzdrowskich, a tym samym potrzebę podnoszenia kwalifikacji pracowników zatrudnionych w tym obszarze.</p> <p>Kolejną branżą kluczową dla rozwoju regionu, zidentyfikowaną na podstawie badań GUS jest rozwój ICT. Zgodnie z zapisami raportu <i>Spółeczeństwo Informacyjne w Polsce. Wyniki badań statystycznych z lat 2006-2010</i> (GUS 2010) odsetek przedsiębiorstw w regionie wykorzystujących komputery wzrósł w 2010 r. do poziomu 98%, a ponad 95% z nich posiadało dostęp do Internetu. Jednocześnie w/w badania w wskazują na znaczny wzrost zainteresowania usługami ICT w kategorii „usługi i doradztwo w zakresie ICT” oraz „inne usługi związane z ICT np. usługi konserwacji i naprawy sprzętu komputerowego”. Ponadto dane raportu <i>Foresight kadr nowoczesnej gospodarki</i> PARP 2009 – wskazują, że dotychczas żadne państwo nie poradziło sobie skutecznie z niedoborami specjalistów – projektujących, wdrażających, konserwujących, administrujących sieciami komputerowymi. Specjaliści</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2

		<p>sieciowi to różnego rodzaju programiści: administratorzy systemów baz danych, administratorzy sieci komputerowych, projektanci i wykonawcy stron WWW, twórcy i koordynatorzy przedsięwzięć multimedialnych. Powyższe wyniki badań jednoznacznie wskazują na konieczność zwiększania praktycznych umiejętności pracowników w zakresie ICT, a także na potrzebę pozyskania usług doradczych w zakresie informatyzacji przedsiębiorstwa i procesów biznesowych. Takie potrzeby potwierdzają również wyniki badania <i>Identyfikacja kierunków rozwoju sektora MŚP w województwie kujawsko-pomorskim</i> w którym wskazano, iż największy niezaspokojony popyt ze strony MŚP przedsiębiorcy odczuwają m.in. w zakresie szkoleń poświęconych rozwiązaniom informatycznym w działalności gospodarczej. Branżami kluczowymi dla regionu, zidentyfikowanymi z kolei na podstawie zapisów <i>Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Kujawsko-Pomorskiego do 2015</i>, jest branża: teleinformatyczna, biotechnologiczna, narzędziowa, meblarska, poligraficzna, rolno-spożywcza, elektroniczna, elektrotechniczna, elektromechaniczna, turystyczna i uzdrowiskowa. Tym samym kryterium realizuje założenia <i>Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Kujawsko-Pomorskiego do 2015</i>, Celu strategicznego 1.2 Wspieranie innowacyjności w ważnych gospodarczo-obszarach, ponieważ przyczynia się do promowania branż uznanych w przedmiotowym dokumencie za kluczowe dla rozwoju regionu.</p> <p>Kryterium realizuje również założenia <i>Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2020</i> Priorytetowy obszar działań 1. Rozwój nowoczesnej gospodarki Działanie 1.1. Kreowanie warunków przedsiębiorczości i upowszechniania innowacji w ramach celu nadrzędnego: Poprawa konkurencyjności regionu i podniesienie poziomu życia mieszkańców przy respektowaniu zasad zrównoważonego rozwoju.</p> <p>Wsparcie szkoleniowe i/lub doradcze skierowane powinno być do przedsiębiorców i pracowników zatrudnionych w jednej z sekcji 2007 wskazanych w dokumentacji konkursowej.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
	<p>3. Projekt jest realizowany przez przedsiębiorstwo lub dla przedsiębiorstwa/przedsiębiorstw, które zrealizowało bądź realizuje (ma podpisaną umowę) inwestycję finansowaną ze środków Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka Poddziałanie: 4.5.2 Wsparcie inwestycji w sektorze usług nowoczesnych, Działanie: 8.1 Wspieranie działalności gospodarczej w dziedzinie gospodarki elektronicznej Działanie: 8.2 Wspieranie wdrażania elektronicznego biznesu typu B2B; Działanie: 8.4 Zapewnienie dostępu do Internetu na etapie "ostatniej mili", Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko Działanie: 10.2 Budowa systemów dystrybucji gazu ziemnego na terenach niezgazyfikowanych i modernizacja istniejących sieci dystrybucji lub Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2013: Osi priorytetowej 2. Zachowanie i racjonalne użytkowanie środowiska (Działanie 2.4. Infrastruktura energetyczna przyjazna środowisku), Osi priorytetowej 4. Rozwój infrastruktury społeczeństwa informacyjnego (Działanie 4.1 Rozwój infrastruktury ICT, Działanie 4.2 Rozwój usług i aplikacji dla ludności, Działanie 4.3 Rozwój komercyjnych e-usług) lub Osi</p>		<p>WAGA</p>	<p>5</p>

	<p>priorytetowej 5. Wzmocnienie konkurencyjności przedsiębiorstw (Działanie 5.2. Wsparcie inwestycji przedsiębiorstw, Działanie 5.3. Wspieranie przedsiębiorstw w zakresie dostosowania do wymogów ochrony środowiska, Działanie 5.4. Wzmocnienie regionalnego potencjału badań i rozwoju technologii, Działanie 5.5. Promocja i rozwój markowych produktów), Osi priorytetowej 6. Wsparcie rozwoju turystyki Działanie 6.2 Rozwój usług turystycznych i uzdrowiskowych.</p>		
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wyniki badania ewaluacyjnego <i>Analiza efektów komplementarności wsparcia pomiędzy projektami dofinansowanymi w ramach programów z perspektywy 2007-2013 w województwie kujawsko-pomorskim na przykładzie wybranych powiatów i gmin</i> wskazują, że występująca w regionie komplementarność projektów nie ma charakteru intencjonalnego, tzn., że wykonawcy projektów składających się na poszczególne przypadki, nie deklaruje we wnioskach wzajemnej komplementarności. Pomimo dostrzegalnych korzyści związanych z realizacją projektów komplementarnych, związanych z możliwością osiągnięcia większej skali rezultatów, zwiększenia szansy na równomierny rozwój lokalny, podejmowania działań wszechstronnych i wyczerpująco odpowiadających na problemy lokalne, występuje niska gotowość do zapoznania się z działaniami podejmowanymi przez inne podmioty. Z uwagi na możliwość osiągnięcia efektu synergii poprzez realizację działań komplementarnych w obszarze adaptacyjności pracowników i przedsiębiorstw, należy wspierać przedsiębiorców, którzy zrealizowali/realizują inwestycje finansowane w ramach w/w programów operacyjnych. Jest to tym bardziej zasadne, że badania <i>Wykształcenie pracowników a pozycja konkurencyjna przedsiębiorstw</i> (PARP 2010) wskazują na konieczność uwzględniania w ramach programów wspierających przedsiębiorczość działań pokazujących, że w warunkach gospodarki opartej na wiedzy konieczne jest jednoczesne inwestowanie w park maszynowy i w kadry, a żaden z powyższych rodzajów zasobów nie może być rozwijany kosztem drugiego.</p> <p>Kryterium realizuje założenia <i>Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2020</i> Priorytetowy obszar działań 1. Rozwój nowoczesnej gospodarki Działanie 1.1. Kreowanie warunków przedsiębiorczości i upowszechniania innowacji w ramach celu nadrzędnego: Poprawa konkurencyjności regionu i podniesienie poziomu życia mieszkańców przy respektowaniu zasad zrównoważonego rozwoju.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie treści wniosku. Punkty za spełnienie kryterium strategicznego otrzymają wyłącznie ci wnioskodawcy, którzy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wskażą, opiszą oraz uzasadnią w sposób spójny te działania/elementy inwestycje w zakresie, których realizowany projekt jest komplementarny. <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1, 2</p>
	<p>4. Projekt obejmuje szkolenia o następującej formie i tematyce: a) Kursy zawodowe dla dekarzy, elektryków i hydraulików w zakresie fotowoltaiki, b) Szkolenia dla elektryków i mechatroników w zakresie budowy</p>	<p>WAGA</p>	<p>10</p>

	<p>i serwisu urządzeń wiatrowych,</p> <p>c) Szkolenia dla instalatorów urządzeń służących do pozyskiwania energii ze źródeł odnawialnych,</p> <p>d) Szkolenia z proekologicznych rozwiązań w zakresie: systemów grzewczych i elektrycznych, systemów opartych na odnawialnych źródłach energii i biopaliwach, zaopatrzenia w wodę, oczyszczanie ścieków, oszczędzania energii, przetwarzania odpadów.</p>		
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Zgodnie z zapisami <i>Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2020</i> rozwój społeczny i gospodarczy winien zachodzić w respekcie dla zachowania walorów i zasobów środowiska przyrodniczego, w szczególności dotyczy to: zasobów wód powierzchniowych i podziemnych, czystości powietrza atmosferycznego, czy ograniczenia hałasu komunikacyjnego. Raport „Zatrudnienie i rozwój lokalny w kontekście zmian klimatycznych” (OECD 2011) wskazuje, że w celu rozwoju „zielonej gospodarki” konieczne jest zapewnienie odpowiednich umiejętności na rynku pracy, w szczególności zaś „<i>należy wspierać szkolenia menadżerskie i specjalistyczne, dzięki którym łatwiej będzie przedsiębiorstwom przejść na tory „zielonej gospodarki”, a zmiana będzie przebiegać sprawniej</i>”.</p> <p>Kryterium realizuje założenia <i>Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2020</i> Priorytetowy obszar działań 1. Rozwój nowoczesnej gospodarki Działanie 1.1. Kreowanie warunków przedsiębiorczości i upowszechniania innowacji oraz Priorytetowy obszar działań 2 Unowocześnienie struktury funkcjonalno-przestrzennej regionu Działanie 2.6 Zachowanie i wzbogacanie zasobów środowiska przyrodniczego.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1, 2</p>

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	x	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	x					
Planowana alokacja	11.000.000,00 zł						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno-technicznym przedsiębiorstwa,						
	2. Doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą.						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego).						
	Uzasadnienie:	Skierowanie pomocy do grup docelowych z terenu województwa kujawsko-pomorskiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Z uwagi na fakt, że środki dla poszczególnych województw na finansowanie działań w ramach komponentu regionalnego zostały podzielone według określonego algorytmu, uwzględniającego sytuację społeczno-ekonomiczną w danym regionie, uzasadnianym jest, że za ich pomocą wzmocniony zostanie potencjał zasobów ludzkich oraz podmiotów z terenu województwa kujawsko-pomorskiego. W				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2

		<p>związku z powyższym wsparciem zostaną objęci wyłącznie pracownicy przedsiębiorstw, które posiadają swoją siedzibę/filię lub jednostkę organizacyjną na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
	2. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danej rundy konkursowej.			
	Uzasadnienie:	<p>Ograniczenie liczby składanych wniosków pozwoli beneficjentom skoncentrować się na lepszym zdiagnozowaniu potrzeb grup docelowych, do których skierowane zostanie wsparcie, co skutkować będzie trafniejszym i bardziej adekwatnym dostosowaniem wsparcia zaplanowanego w projekcie do rzeczywistych potrzeb uczestników, a tym samym przyczyni się do rozwiązania kluczowych problemów obserwowanych na rynku pracy. Ograniczenie liczby składanych wniosków o dofinansowanie wpłynie również na podniesienie poziomu jakości przygotowywanych projektów, a w konsekwencji przełoży się na sprawniejszą realizację projektu na etapie wdrażania. Ponadto takie rozwiązanie pozwoli uniknąć sytuacji, w której wnioskodawca składa w ramach danej rundy konkursowej kilka wniosków, nie posiadając odpowiedniego potencjału instytucjonalnego i finansowego do ich realizacji. Przyjęte rozwiązanie umożliwi skorzystanie z dofinansowania realizacji projektów szerszej liczbie podmiotów. Zwiększenie ilości możliwych do złożenia projektów nie wpłynie w żaden sposób na poprawę jakości oferowanego w ramach projektu wsparcia ani nie zwiększy konkurencyjności projektów bądź podmiotów aplikujących. Ograniczenie liczby składanych wniosków pozwoli na terminową obsługę procesu wyboru projektów i sprawniejszą ich realizację na etapie wdrażania. Jedną z przesłanek przemawiających za wprowadzeniem kryterium ograniczającego liczbę składanych wniosków jest podejście wnioskodawców, aby składać możliwie największą ilość wniosków o dofinansowanie nie dbając o ich jakość.</p> <p>W przypadku projektów partnerskich, kryterium dotyczy wyłącznie wniosków składanych przez lidera partnerstwa.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego projektodawcę IOK odrzuci wszystkie złożone w odpowiedzi na daną rundę konkursową wnioski w związku z niespełnieniem przez beneficjenta kryterium dostępu.</p> <p>W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/kolejne dwa wnioski.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie Rejestru wniosków złożonych w odpowiedzi na konkurs.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
	3. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa kujawsko-pomorskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.			
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektu przez projektodawcę, który ma siedzibę/biuro na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Ponadto</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2

		<p>wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w regionie będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie siedziby/biura projektodawcy na terenie województwa, przez co zagwarantowana zostanie dostępność kadry zaangażowanej w realizację projektu dla grupy docelowej. Ponadto lokalizacja siedziby/biura projektu na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wpływa na trafniejsze zdiagnozowanie potrzeb grup docelowych, do których skierowane zostanie wsparcie, co skutkować będzie bardziej adekwatnym dostosowaniem wsparcia zaplanowanego w projekcie do rzeczywistych potrzeb uczestników, a tym samym przyczyni się do rozwiązania kluczowych problemów obserwowanych na rynku pracy. W przypadku biura projektu musi być ono prowadzone na terenie województwa kujawsko-pomorskiego przez cały okres realizacji projektu tj. do rozliczenia ostatecznego wniosku beneficjenta o płatność.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
	<p>4. Grupę docelową w projekcie stanowią wyłącznie osoby posiadające wykształcenie co najwyżej średnie z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego pracujące w przedsiębiorstwach posiadających siedzibę, oddział lub filię na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Institucja Pośrednicząca zamierza preferować realizację projektów skierowanych na wsparcie osób posiadających niskie bądź zdezaktualizowane kwalifikacje zawodowe, wsparcie tych osób pozwoli, bowiem na uzyskanie przez pracowników kwalifikacji niezbędnych i istotnych dla danego pracodawcy. Aktywizacja osób należących do ww. grupy jest procesem niezwykle trudnym oraz długotrwałym, jednakże wymagającym systemowych i szeroko zakrojonych działań ze strony różnych podmiotów.</p> <p>Kryterium realizuje założenia <i>Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2020</i> Priorytetowy obszar działań 1. Rozwój nowoczesnej gospodarki Działanie 1.1. Kreowanie warunków przedsiębiorczości i upowszechniania innowacji w ramach celu nadrzędnego: Poprawa konkurencyjności regionu i podniesienie poziomu życia mieszkańców przy respektowaniu zasad zrównoważonego rozwoju.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
	<p>5. Projektodawca przeprowadził analizę potrzeb szkoleniowych grupy docelowej, a oferowane wsparcie (tematyka i forma szkoleń, typ, zakres wsparcia, itd.) jest dostosowane do ich potrzeb.</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Raport „<i>Analiza i identyfikacja potrzeb szkoleniowych pracowników zatrudnionych w MMŚP (w kontekście wdrażania Działania 8.1)</i>” (2009) wskazuje, że: „(...) opracowanie adekwatnej oferty szkoleniowej musi być poparte obserwacją rynku pracy i poprzedzone badaniami zmieniających się potrzeb szkoleniowych”. Szczegółowa i rzetelna analiza potrzeb szkoleniowych przedsiębiorców umożliwi identyfikację pożądanego rodzaju wsparcia, Wszystkie działania zaplanowane w projekcie oraz formy wsparcia powinny być adekwatne do deklarowanych potrzeb. W celu zachowania kompleksowego wsparcia oraz wysokiej jakości realizowanej oferty uwzględnienie indywidualnych preferencji jest niezbędnym elementem podejmowanych na rzecz przedsiębiorców i ich pracowników, działań.</p> <p>Kryterium realizuje założenia <i>Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2

		<p>2020 Priorytetowy obszar działań 1. Rozwój nowoczesnej gospodarki Działanie 1.1. Kreowanie warunków przedsiębiorczości i upowszechniania innowacji w ramach celu nadrzędnego: Poprawa konkurencyjności regionu i podniesienie poziomu życia mieszkańców przy respektowaniu zasad zrównoważonego rozwoju.</p> <p>Projektodawca na etapie przygotowania założeń projektu jest zobowiązany do przeprowadzenia badań własnych w celu właściwego zdiagnozowania potrzeb przedsiębiorców na określone kwalifikacje i umiejętności pracowników. Wyniki uzyskanych badań powinny zostać zaprezentowane w części 3.1 wniosku.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
6. Wydatki w ramach elastycznego finansowania (cross-financingu) przeznaczone są tylko i wyłącznie na dostosowanie budynków i pomieszczeń do potrzeb osób niepełnosprawnych uczestniczących w projektach.				
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium wynika z konieczności eliminacji barier architektonicznych na jakie napotykają osoby niepełnosprawne chcące podnosić swoje kwalifikacje i umiejętności zawodowe. Z uwagi na znaczne trudności osób niepełnosprawnych w dostępie do różnego rodzaju szkoleń i doradztwa uzasadnione jest zwiększenie dostępności oferty szkoleniowo-doradczej dla osób niepełnosprawnych w województwie kujawsko-pomorskim poprzez wykorzystanie mechanizmu cross-financingu na adaptację infrastruktury technicznej do potrzeb ww. grupy docelowej. Z doświadczeń wynikających z dotychczas wdrażanych projektów wynika, iż wsparcie kierowane do osób niepełnosprawnych odpowiadające na ich potrzeby jest incydentalne.</p> <p>+Kryterium realizuje założenia <i>Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko Pomorskiego na lata 2007-2015</i>, Cel nadrzędny Poprawa konkurencyjności regionu i podniesienie poziomu życia mieszkańców przy respektowaniu zasad zrównoważonego rozwoju, Priorytetowy obszar działań 3 Rozwój zasobów ludzkich, Działanie 3.5 Integracja społeczno-zawodowa i bezpieczeństwo ludności, Poddziałanie 3.5.2. Wyrównywanie szans osób niepełnosprawnych, poprzez zwiększenie dostępność osób niepełnosprawnych do kształcenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, a tym samym zapobieganiu wykluczeniu społecznemu.</p> <p>Kryterium realizuje również założenia <i>Wojewódzkiego Programu Wyrównywania Szans Osób Niepełnosprawnych i Przeciwdziałania Ich Wykluczeniu Społecznemu oraz Pomocy w Zatrudnianiu Osób Niepełnosprawnych na lata 2011-2015</i>, Cel szczegółowy 7 – Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych na rynku pracy.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
Kryteria strategiczne				
		<p>1. W ramach projektów zakładających otwartą rekrutację grupę docelową projektu stanowią w co najmniej 30% osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i niższym i/lub osoby niepełnosprawne (w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych). Preferencja skierowania wsparcia do w/w grup w przypadku projektów zamkniętych powinna być powiązana ze strukturą zatrudnienia w firmie (w proporcji równej</p>		15

	<p>lub większej do udziału tych osób w ogólnej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstwa).</p> <p>Wprowadzenie przedmiotowego kryterium wynika z modyfikacji systemu wskaźników monitorowania Priorytetów komponentu regionalnego w ramach przeglądu śródkresowego PO KL. Z uwagi występującą potrzebę koncentracji wsparcia na pracownikach o niskich kwalifikacjach w celu utrzymania ich aktywności na rynku pracy grupą docelową szczególnie wspieraną w projektach powinni być pracownicy posiadający wykształcenie gimnazjalne, podstawowe i niższe. Grupa ta jest szczególnie defaworyzowana na rynku pracy ze względu na brak lub posiadanie niskich kwalifikacji zawodowych, przez co osoby te mają niższe szanse na bycie konkurencyjnym i atrakcyjnym pracownikiem dla potencjalnego pracodawcy.</p> <p>Instytucja Pośrednicząca zamierza również preferować realizację projektów skierowanych na wsparcie osób należących do grup defaworyzowanych - niepełnosprawnych. Grupa osób niepełnosprawnych wymaga szczególnego rodzaju zindywidualizowanego wsparcia, ze względu na zróżnicowane oczekiwania i potrzeby szkoleniowe. Zastosowanie indywidualnego podejścia do uczestników umożliwi i zagwarantuje bardziej adekwatne dostosowanie do ich potrzeb szerokiego wachlarza wsparcia. Indywidualne wsparcie dla uczestników jest bardziej efektywne w podnoszeniu kompetencji pracowników, co wpłynie na postrzeganie posiadanych kwalifikacji zawodowych przez nich samych jak również pracodawców. W związku z powyższym wsparcie w ramach projektu powinno zostać uwzględnione, nie tylko w podejmowanych działaniach, ale także w zapisach wniosku o dofinansowanie poprzez uwzględnienie niezbędnych informacji zgodnie z metodologią PCM w uzasadnieniu, celach, działaniach i rezultatach. Z <i>Analizy sytuacji społeczno-gospodarczej w województwie kujawsko-pomorskim</i> wynika, że wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w regionie wyniósł w 2009 r. 17,8% i znacząco odbiega od średniej krajowej, co plasuje kujawsko-pomorskie na 13. miejscu w kraju. Należy także podkreślić, że region cechują negatywne tendencje dotyczące aktywności zawodowej. Szczególnie niekorzystną sytuację przedstawia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych, który wykazuje tendencję spadkową, podczas gdy na poziomie kraju wskaźnik ten wzrasta.</p> <p>Kryterium realizuje założenia <i>Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko Pomorskiego na lata 2007-2015</i>, Cel nadrzędny Poprawa konkurencyjności regionu i podniesienie poziomu życia mieszkańców przy respektowaniu zasad zrównoważonego rozwoju, Priorytetowy obszar działań 3 Rozwój zasobów ludzkich, Działanie 3.5 Integracja społeczno-zawodowa i bezpieczeństwo ludności, Poddziałanie 3.5.2. Wyrównywanie szans osób niepełnosprawnych, poprzez zwiększenie dostępność osób niepełnosprawnych do kształcenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, a tym samym zapobieganiu wykluczeniu społecznemu.</p> <p>Kryterium realizuje również założenia <i>Wojewódzkiego Programu Wyrównywania Szans Osób Niepełnosprawnych i Przeciwdziałania Ich Wykluczeniu Społecznemu oraz Pomocy w Zatrudnianiu Osób Niepełnosprawnych na lata 2011-</i></p>		1, 2
--	---	--	------

		<p>2015, Cel szczegółowy 7 – Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych na rynku pracy. Zgodnie z zapisami w/w dokumentu podjęcie pracy zawodowej zależy od licznych czynników, takich jak: możliwość wykonywania różnych czynności, stopień sprawności, specjalne umiejętności i zdolności, a także cechy osobowości. Niepełnosprawność powoduje liczne problemy i konsekwencje w życiu zawodowym człowieka. Dotyczą one zarówno wyboru odpowiedniej ścieżki zawodowej, a także późniejszego przystosowania się do wykonywania zadań i obowiązków pracowniczych. Problemy te wymagają specjalistycznych działań na rzecz zwiększania zatrudnienia osób niepełnosprawnych na rynku pracy. Tym samym jako jeden z priorytetów wskazano podnoszenie kwalifikacji oraz przekwalifikowania osób niepełnosprawnych, adekwatnie do ofert rynku pracy. Działania podejmowane w przedmiotowym obszarze powinny przyczyniać się do podniesienia kwalifikacji osób niepełnosprawnych jak również zwiększenia atrakcyjności osób niepełnosprawnych jako osób dobrze świadczących pracę.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
	2. Grupę docelową w projekcie stanowią wyłącznie osoby należące do grupy wiekowej 50+.		WAGA	10
Uzasadnienie:		<p>Instytucja Pośrednicząca zamierza preferować realizację projektów skierowanych na wsparcie osób należących do grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Aktywizacja osób należących do grupy 50+ jest procesem niezwykle trudnym oraz długotrwałym, jednakże wymagającym systemowych i szeroko zakrojonych działań ze strony różnych podmiotów.</p> <p>Grupa wiekowa 50+ wymaga szczególnego rodzaju wsparcia, ze względu na zróżnicowane potrzeby pracowników. Wszystkie działania zaplanowane w projekcie oraz metody powinny być adekwatne do możliwości uczestników szkoleń oraz posiadanej zdolności do przyswajania wiedzy. Osoby z grupy 50+ charakteryzują się niskimi bądź zdezaktualizowanymi kwalifikacjami zawodowymi, przez co uważani są przez pracodawców za mniej wydajnych i nieefektywnych pracowników. Tym samym niechętnie pracodawcy inwestują w podnoszenie ich kwalifikacji, co wpływa również na niski poziom motywacji w grupie 50+.</p> <p>Dotychczasowe doświadczenia we wdrażaniu projektów wskazują, iż w niewielkim tylko stopniu wsparcie w ramach projektów ukierunkowane było na podnoszenie kwalifikacji osób starszych. Biorąc pod uwagę sytuację osób z grupy wiekowej 50+ na rynku pracy należy uznać, iż najbardziej efektywnym rozwiązaniem będzie realizacja projektów ukierunkowanych tylko i wyłącznie na podnoszenie kwalifikacji zawodowych i umiejętności osób starszych.</p> <p>Kryterium realizuje założenia <i>Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2020</i> Priorytetowy obszar działań 1. Rozwój nowoczesnej gospodarki Działanie 1.1. Kreowanie warunków przedsiębiorczości i upowszechniania innowacji w ramach celu nadrzędnego: Poprawa konkurencyjności regionu i podniesienie poziomu</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2

		<p>życia mieszkańców przy respektowaniu zasad zrównoważonego rozwoju.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
		<p>3. Projekt obejmuje szkolenia o następującej formie i tematyce:</p> <p>a) Kursy zawodowe dla dekarzy, elektryków i hydraulików w zakresie fotowoltaiki,</p> <p>b) Szkolenia dla elektryków i mechatroników w zakresie budowy i serwisu urządzeń wiatrowych,</p> <p>c) Szkolenia dla instalatorów urządzeń służących do pozyskiwania energii ze źródeł odnawialnych,</p> <p>d) Szkolenia z proekologicznych rozwiązań w zakresie: systemów grzewczych i elektrycznych, systemów opartych na odnawialnych źródłach energii i biopaliwach, zaopatrzenia w wodę, oczyszczanie ścieków, oszczędzania energii, przetwarzania odpadów.</p>	WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Zgodnie z zapisami <i>Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2020</i> rozwój społeczny i gospodarczy winien zachodzić w respekcie dla zachowania walorów i zasobów środowiska przyrodniczego, w szczególności dotyczy to: zasobów wód powierzchniowych i podziemnych, czystości powietrza atmosferycznego, czy ograniczenia hałasu komunikacyjnego. Raport „Zatrudnienie i rozwój lokalny w kontekście zmian klimatycznych” (OECD 2011) wskazuje, że w celu rozwoju „zielonej gospodarki” konieczne jest zapewnienie odpowiednich umiejętności na rynku pracy, w szczególności zaś „<i>należy wspierać szkolenia menadżerskie i specjalistyczne, dzięki którym łatwiej będzie przedsiębiorstwom przejść na tory „zielonej gospodarki”, a zmiana będzie przebiegać sprawniej</i>”.</p> <p>Kryterium realizuje założenia <i>Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2020</i> Priorytetowy obszar działań 1. Rozwój nowoczesnej gospodarki Działanie 1.1. Kreowanie warunków przedsiębiorczości i upowszechniania innowacji oraz Priorytetowy obszar działań 2 Unowocześnienie struktury funkcjonalno-przestrzennej regionu Działanie 2.6 Zachowanie i wzbogacanie zasobów środowiska przyrodniczego.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
		<p>4. Grupę docelową projektu stanowią:</p> <p>a) osoby zatrudnione w branży budowlanej oraz architektki, a prowadzone doradztwo lub szkolenia dotyczą systemów dociepleń, wentylacji, pozyskiwania energii słonecznej i wiatrowej, wykorzystania surowców wtórnych w procesie budowania, audytu energetycznego lub ekologicznego,</p> <p>b) osoby zatrudnione w branży turystycznej a prowadzone doradztwo lub szkolenia dotyczą ekoturystyki, turystyki przyrodniczej i kulturowej, audytu ekologicznego,</p> <p>c) osoby zatrudnione w branży energetycznej a prowadzone doradztwo lub szkolenia dotyczą: pozyskiwania energii słonecznej, wiatrowej, wodnej, geotermalnej, z biomasy, audytu energetycznego lub ekologicznego.</p>	WAGA	5
	Uzasadnienie:	<p>Zgodnie z zapisami <i>Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2020</i> rozwój społeczny i gospodarczy winien zachodzić w respekcie dla zachowania walorów i zasobów środowiska przyrodniczego, w szczególności dotyczy to: zasobów wód powierzchniowych i podziemnych, czystości powietrza atmosferycznego, czy</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2

		<p>ograniczenia hałasu komunikacyjnego. Raport „Zatrudnienie i rozwój lokalny w kontekście zmian klimatycznych” (OECD 2011) wskazuje, że w celu rozwoju „zielonej gospodarki” konieczne jest zapewnienie odpowiednich umiejętności na rynku pracy, w szczególności zaś „należy wspierać szkolenia menadżerskie i specjalistyczne, dzięki którym łatwiej będzie przedsiębiorstwom przejść na tory „zielonej gospodarki”, a zmiana będzie przebiegać sprawniej”.</p> <p>Kryterium realizuje założenia Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2020 Priorytetowy obszar działań 1. Rozwój nowoczesnej gospodarki Działanie 1.1. Kreowanie warunków przedsiębiorczości i upowszechniania innowacji oraz Priorytetowy obszar działań 2 Unowocześnienie struktury funkcjonalno-przestrzennej regionu Działanie 2.6 Zachowanie i wzbogacanie zasobów środowiska przyrodniczego.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
--	--	---	--	--

Poddziałanie 8.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	x	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	x					
	Zamknięty						
Planowana alokacja	10.000.000,00 zł						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i>, obejmujących m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenia i poradnictwo zawodowe (obligatoryjne formy wsparcia przewidziane w ramach projektu), - poradnictwo psychologiczne, - pośrednictwo pracy, - staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, - subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy, - bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie następujących instrumentów: <ul style="list-style-type: none"> i. doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, ii. przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę, iii. wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu). 						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	<p>1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego).</p>						

	Uzasadnienie:	<p>Skierowanie pomocy do grup docelowych z terenu województwa kujawsko-pomorskiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Z uwagi na fakt, że środki dla poszczególnych województw na finansowanie działań w ramach komponentu regionalnego zostały podzielone według określonego algorytmu, uwzględniającego sytuację społeczno-ekonomiczną w danym regionie, uzasadnianym jest, że za ich pomocą wzmocniony zostanie potencjał zasobów ludzkich z terenu województwa kujawsko-pomorskiego.</p> <p>Instytucja Pośrednicząca w dalszym ciągu planuje wspierać realizację projektów na rzecz osób zagrożonych zwolnieniami. Proponowane kryterium zapewnia w większym stopniu wykorzystanie potencjału beneficjenta, co przełoży się na realizację projektów bardziej kompleksowych, oferujących szeroki wachlarz wsparcia, których wdrożenie wymagać będzie zaangażowania większej ilości środków finansowych przeznaczonych na jeden projekt. Jednocześnie umożliwi objęcie wsparciem większej liczby osób/podmiotów, które dotknięte są skutkami procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych, a nawet restrukturyzacyjnych, co stanowi istotną barierę dla utrzymania aktywności zawodowej osób, czy też zapewnienia wsparcia ze strony pracodawcy.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
<p>2. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa kujawsko-pomorskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p>				
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektu przez projektodawcę, który ma siedzibę/biuro na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Ponadto wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w regionie będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie siedziby/biura projektodawcy na terenie województwa, przez co zagwarantowana zostanie dostępność kadry zaangażowanej w realizację projektu dla grupy docelowej. Ponadto lokalizacja siedziby/biura projektu na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wpływa na trafniejsze zdiagnozowanie potrzeb grup docelowych, do których skierowane zostanie wsparcie, co skutkować będzie bardziej adekwatnym dostosowaniem wsparcia zaplanowanego w projekcie do rzeczywistych potrzeb uczestników, a tym samym przyczyni się do rozwiązania kluczowych problemów obserwowanych na rynku pracy. W przypadku biura projektu musi być ono prowadzone na terenie województwa kujawsko-pomorskiego przez cały okres realizacji projektu tj. do rozliczenia ostatniego wniosku beneficjenta o płatność.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
<p>3. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej uczestników projektu mierzony na zakończenie jego realizacji wynosi co najmniej 50% (uczestnicy którzy podejmą pracę lub rozpoczną prowadzenie działalności gospodarczej).</p>				
	Uzasadnienie:	Podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia przez osoby objęte wsparciem w ramach projektów outplacementowych stanowi element miary	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

	<p>efektywności realizowanego projektu i wpisuje się w główny cel projektów outplacementowych w ramach Poddziałania 8.1.2. Efektywność zatrudnieniowa, tj. stosunek liczby uczestników projektu, którzy podjęli zatrudnienie w rezultacie otrzymanego wsparcia do liczby wszystkich uczestników objętych wsparciem w ramach projektu, świadczy o odpowiednim doborze działań podejmowanych w ramach projektu do potrzeb grupy docelowej oraz potrzeb regionalnego rynku pracy. Zapewnia również wysoką wydajność wykorzystania środków przyznanych na realizację projektu. Wskazanie minimalnego poziomu efektywności zatrudnieniowej w ramach realizowanych konkursów ma zmobilizować beneficjentów do dokonania rzeczywistej diagnozy potrzeb dotyczących kwalifikacji zawodowych z punktu widzenia zatrudnienia u konkretnych pracodawców. Diagnoza taka powinna zostać dokonana już na etapie przygotowania wniosku o dofinansowanie a odsetek osób, które znajdą zatrudnienie w wyniku realizacji projektu powinien zostać wykazany nie później niż do końca realizacji projektu. Przez podjęcie pracy należy rozumieć zarówno zatrudnienie w formie umowy o pracę, jak i wykonywanie pracy w formie umów cywilno-prawnych. Co najmniej jeden z celów szczegółowych powinien odnosić się do efektywności zatrudnieniowej (punkt 3.1.3 wniosku o dofinansowanie).</p> <p>Kryterium realizuje założenia <i>Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2020</i> Priorytetowy obszar działań 1. Rozwój nowoczesnej gospodarki Działanie 1.1. Kreowanie warunków przedsiębiorczości i upowszechniania innowacji w ramach celu nadrzędnego: Poprawa konkurencyjności regionu i podniesienie poziomu życia mieszkańców przy respektowaniu zasad zrównoważonego rozwoju.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
Kryteria strategiczne			
	1. Projektodawca lub Partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym, którego dotyczy projekt.	WAGA	10
Uzasadnienie:	<p>Proponowane kryterium zapewnia w większym stopniu wykorzystanie potencjału beneficjenta, co przełoży się na realizację projektów bardziej kompleksowych, oferujących szeroki wachlarz wsparcia. Realizacja projektów przez podmioty posiadające doświadczenie w obszarze prowadzenia działań adaptacyjnych i projektów outplacementowych, przyczyni się do zastosowania odpowiednich instrumentów wsparcia i umożliwi świadczenie usług wysokiej jakości. Jednocześnie wykorzystanie potencjału beneficjenta i jego doświadczenia pozwala na uzyskanie wartości dodanej w projektach, a tym samym przyczyni się do uzyskania efektu synergii stanowiącego wynik szeroko zakrojonych działań podejmowanych w projektach realizowanych na poziomie regionalnym.</p> <p>Projektodawca lub Partner powinien przedstawić w punkcie 3.6 informacje, iż posiada doświadczenie w realizacji doradztwa i szkoleń z zakresu procesów adaptacyjnych/modernizacyjnych przedsiębiorstw. Doświadczenie to powinno być wyrażone <u>liczbą przeprowadzonych godzin szkoleniowych, liczbą udzielonych porad, liczbą opracowanych procesów</u></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

		<p>wraz ze wskazaniem:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zakresu tematycznego udzielonych porad/przeprowadzonych szkoleń, - etapu procesu w ramach którego występował w roli szkoleniowca/doradcy - krótkiej informacji o samym procesie. <p>Przykład: Wnioskodawca brał udział we wdrażaniu planów naprawczych danego przedsiębiorca. W takim przypadku wskazuje rolę, jaką pełnił tj. szkoleniowiec, doradca lub szkoleniowiec i doradca. Dodatkowo wskazuje zakresy tematyczny udzielonych porad/przeprowadzonych szkoleń oraz opisuje pokrótce czego dotyczył tenże proces i na jakim etapie brał w nim udział w w/w roli. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
--	--	---	--	--

Poddziałanie 8.1.3

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	IV kw.	x
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	x					
Planowana alokacja	2.600.000,00 zł						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. inicjatywy podejmowane na poziomie lokalnym i regionalnym przez związki pracodawców i związki zawodowe, mające na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, w szczególności w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> - organizacji pracy - form świadczenia pracy - promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych - godzenia życia zawodowego i prywatnego 						
	2. promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, w szczególności w odniesieniu do lokalnego rynku pracy, warunków pracy pracowników i środowiska naturalnego						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.						
	Uzasadnienie:	<p>Ograniczenie liczby składanych wniosków pozwoli beneficjentom skoncentrować się na lepszym zdiagnozowaniu potrzeb grup docelowych, do których skierowane zostanie wsparcie, co skutkować będzie trafniejszym i bardziej adekwatnym dostosowaniem wsparcia zaplanowanego w projekcie do rzeczywistych potrzeb uczestników, a tym samym przyczyni się do rozwiązania kluczowych problemów obserwowanych na rynku pracy. Ograniczenie liczby składanych wniosków o dofinansowanie wpłynie również na podniesienie poziomu jakości przygotowywanych projektów, a w konsekwencji przełoży się na sprawniejszą realizację projektu na etapie wdrażania. Ponadto takie rozwiązanie pozwoli uniknąć sytuacji, w której wnioskodawca składa w ramach jednego konkursu kilka wniosków, nie posiadając odpowiedniego potencjału instytucjonalnego i finansowego do ich realizacji. Przyjęte rozwiązanie umożliwi skorzystanie z dofinansowania realizacji projektów szerszej liczbie podmiotów. Zwiększenie ilości możliwych do złożenia projektów nie wpłynie w żaden sposób na poprawę jakości oferowanego w ramach projektu wsparcia ani nie zwiększy konkurencyjności projektów bądź podmiotów aplikujących. Ograniczenie liczby składanych wniosków pozwoli na terminową obsługę</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2			

		<p>procesu wyboru projektów i sprawniejszą ich realizację na etapie wdrażania. Jedną z przesłanek przemawiających za wprowadzeniem kryterium ograniczającego liczbę składanych wniosków jest podejście wnioskodawców, aby składać możliwie największą ilość wniosków o dofinansowanie nie dbając o ich jakość.</p> <p>W przypadku projektów partnerskich, kryterium dotyczy wyłącznie wniosków składanych przez lidera partnerstwa.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego projektodawcę IOK odrzuci wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski w związku z niespełnieniem przez beneficjenta kryterium dostępu.</p> <p>W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/kolejne dwa wnioski.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie Rejestru wniosków złożonych w odpowiedzi na konkurs.</i></p>		
	2. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego).			
	Uzasadnienie:	<p>Skierowanie pomocy do grup docelowych z terenu województwa kujawsko-pomorskiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia.</p> <p>Z uwagi na fakt, że środki dla poszczególnych województw na finansowanie działań w ramach komponentu regionalnego zostały podzielone według określonego algorytmu, uwzględniającego sytuację społeczno-ekonomiczną w danym regionie, uzasadnianym jest, że za ich pomocą wzmocniony zostanie potencjał zasobów ludzkich oraz podmiotów z terenu województwa kujawsko-pomorskiego.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
	3. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa kujawsko-pomorskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.			

	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektu przez projektodawcę, który ma siedzibę/biuro na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Ponadto wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w regionie będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie siedziby/biura projektodawcy na terenie województwa, przez co zagwarantowana zostanie dostępność kadry zaangażowanej w realizację projektu dla grupy docelowej. Ponadto lokalizacja siedziby/biura projektu na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wpływa na trafniejsze zdiagnozowanie potrzeb grup docelowych, do których skierowane zostanie wsparcie, co skutkować będzie bardziej adekwatnym dostosowaniem wsparcia zaplanowanego w projekcie do rzeczywistych potrzeb uczestników, a tym samym przyczyni się do rozwiązania kluczowych problemów obserwowanych na rynku pracy. W przypadku biura projektu musi być ono prowadzone na terenie województwa kujawsko-pomorskiego przez cały okres realizacji projektu tj. do rozliczenia ostatniego wniosku beneficjenta o płatność.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
4. Projekt zakłada tworzenie lokalnych partnerstw.				
	Uzasadnienie:	<p>Wyniki I etapu badania ewaluacyjnego pt. <i>Ocena trafności, skuteczności, efektywności i trwałości działań podejmowanych w projektach promocyjno-informacyjnych realizowanych w ramach Poddziałania 8.1.3 PO KL w województwie kujawsko-pomorskim</i> wskazują na potrzebę promowania dialogu społecznego odnoszącego się do celów związanych z budowaniem społeczeństwa obywatelskiego oraz tworzenia klimatu zaufania w regionie i odejścia od prowadzenia dialogu z pozycji siły na rzecz stanowisk wynikających z potrzeby prowadzenia działalności gospodarczej. Partnerstwo powinno zostać uwzględnione, nie tylko w podejmowanych działaniach, ale także w zapisach wniosku o dofinansowanie poprzez uwzględnienie niezbędnych informacji zgodnie z metodologią PCM w uzasadnieniu, celach, działaniach i rezultatach. Kryterium realizuje założenia <i>Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2020</i> Priorytetowy obszar działań 1. Rozwój nowoczesnej gospodarki Działanie 1.1. Kreowanie warunków przedsiębiorczości i upowszechniania innowacji.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
<p>5. Projekt zakłada realizację działań zmierzających do osiągnięcia co najmniej dwóch z wymienionych efektów:</p> <p>a) zwiększenie poziomu współpracy przedsiębiorstw ze szkołami zawodowymi w zakresie organizacji praktycznych form nauczania – staży i praktyk i/lub zwiększenie poziomu współpracy w zakresie organizacji praktyk dla nauczycieli w przedsiębiorstwach,</p> <p>b) zwiększenie współpracy z Centrami Integracji Społecznej oraz Klubami Integracji Społecznej w zakresie wspierania zatrudnialności osób niepełnosprawnych w przedsiębiorstwach,</p> <p>c) wypracowanie stałych form prowadzenia dialogu społecznego oraz budowania klimatu zaufania przedsiębiorstw.</p>				

	Uzasadnienie:	<p>Zgodnie z wynikami badań <i>Postawy pracodawców i pracodawców wobec społecznej odpowiedzialności zakładów pracy województwa kujawsko-pomorskiego</i> (S. Teclaw 2010) zaangażowanie w rozwiązywanie ważnych problemów społecznych, jest istotne dla ponad 70% pracodawców, a niemal 65% uznało za bardzo ważne i najważniejsze zatrudnienie osób niepełnosprawnych oraz umożliwienie zachowania równowagi pomiędzy życiem zawodowym i osobistym. Z uwagi na fakt, iż przeprowadzone na zlecenie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu badania ewaluacyjne (<i>Ocena stopnia zainteresowania pracodawców współpracą z placówkami kształcenia zawodowego w zakresie praktycznych form nauczania i przygotowania zawodowego w kontekście wdrażania Działania 9.2 PO KL oraz Ocena trafności, skuteczności, efektywności i trwałości działań podejmowanych w projektach promocyjno-informacyjnych realizowanych w ramach Poddziałania 8.1.3 PO KL w województwie kujawsko-pomorskim</i>) wskazują na fakt, iż pomimo w/w pozytywnych deklaracji pracodawców obszar problemowy pozostaje w niewystarczającym stopniu zagospodarowany, IP dostrzega konieczność świadczenia wsparcia ukierunkowanego na pomoc we wdrażaniu przedmiotowych kwestii w życie. Założone cele powinny znaleźć odzwierciedlenie, zgodnie z metodologią PCM w uzasadnieniu, działaniach i rezultatach. Wskaźniki efektów (rezultatów) zaś, powinny bezpośrednio odnosić się do podejmowanych działań, wskazując np. na liczbę zawiązanych porozumień pomiędzy przedsiębiorstwami a szkołami, liczbę zorganizowanych praktyk dla nauczycieli, liczbę podpisanych przez przedsiębiorstwa umów z osobami niepełnosprawnymi.</p> <p>Kryterium realizuje założenia <i>Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2020</i> Priorytetowy obszar działań 1. Rozwój nowoczesnej gospodarki Działanie 1.1. Kreowanie warunków przedsiębiorczości i upowszechniania innowacji.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
Kryteria strategiczne				
		1. Projekt zakłada realizację działań, ukierunkowanych na kadre zarządzającą MMSP i/lub związki zawodowe i/lub innych uczestników dialogu społecznego, dotyczących jednej lub kilku dziedzin: zarządzania strategicznego przedsiębiorstwem, strategii zarządzania wiekiem, oceny pracowniczej, zarządzania czasem pracy, popularyzacji idei mentoringu/intermentoringu, godzenia życia zawodowego z rodzinnym, występowania obszarów dyskryminacji ze względu na wiek, płeć lub przynależność związkową, mobbingu.	WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p><i>Raport o stanie sektora małych i średnich przedsiębiorstw w Polsce w latach 2008-2009</i> (PARP 2010) – podsumowanie wyników badania pilotażowego przedsiębiorstw w województwie kujawsko-pomorskim, wskazuje, że do głównych ograniczeń przedsiębiorstw w zakresie rozwoju kapitału ludzkiego zaliczyć należy m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> – brak zarządzania strategicznego – długookresowego planowania działań; – brak podstawowych narzędzi zarządzania kapitałem ludzkim; – brak zindywidualizowanego podejścia do rozwoju pracowników i zarządzania pracownikami; 	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2

		<p>– koncentracja na szkoleniach, których realizacja wynika z obowiązującego prawa.</p> <p>Równoległe przeprowadzone badanie <i>Wykształcenie pracowników a pozycja konkurencyjna przedsiębiorstw</i> (PARP 2010) wskazuje, że konieczne jest kształcenie kadry menedżerskiej w zakresie uzupełnienia brakujących jej kompetencji oraz promowania stosownych praktyk menedżerskich (motywowania, rekrutacji, przywództwa, <i>empowermentu</i>); podnoszenie świadomości kadry menedżerskiej odnośnie znaczenia zasobów niematerialnych dla pozycji konkurencyjnej przedsiębiorstwa, znaczenia wykształcenia i kompetencji pracowników jako składnika zasobów niematerialnych, znaczenia kształcenia wewnątrz firmy dla podnoszenia kwalifikacji pracowników. Tym samym jako kluczowe działania wskazano konieczność szkoleń i doradztwa m.in. w obszarze:</p> <ul style="list-style-type: none"> – nowych praktyk menedżerskich, takich jak: <i>empowerment</i>, praca zespołowa, zarządzanie wiedzą, przywództwo; – kwestii równego traktowania pracowników w organizacjach, między innymi bez względu na płeć i wiek; – metod oceny poziomu kwalifikacji i kompetencji zarówno na etapie rekrutacji, jak i w trakcie zatrudnienia pracowników; – procesów zarządzania strategicznego i planowania w MSP, co pozwoli na przezwyciężenie bariery rozwoju sektora tych firm w postaci niedostatków zdolności przywódczych kadry kierowniczej, – programów promujących i przygotowujących do roli mentorów/coacherów doświadczonych pracowników w wieku 50+ oraz wdrażania <i>mentoringu</i> i <i>coachingu</i> w przedsiębiorstwach. <p>Odpowiadając na te bariery i potrzeby kryterium preferować będzie realizację szkoleń (ogólnych, specjalistycznych) i/lub doradztwa związanego ze szkoleniami ukierunkowanego na kadrę zarządzającą we wskazanych dziedzinach.</p> <p>Kryterium realizuje założenia <i>Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2020</i> Priorytetowy obszar działań 1. Rozwój nowoczesnej gospodarki Działanie 1.1. Kreowanie warunków przedsiębiorczości i upowszechniania innowacji.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
--	--	--	--	--

KARTA DZIAŁANIA 8.2

Poddziałanie 8.2.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	IV kw.	x
Typ konkursu		Otwarty					
		Zamknięty					x
Planowana alokacja		5.000.000,00 zł					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1. Staże i szkolenia praktyczne dla: <ul style="list-style-type: none"> a) pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych, b) pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni – w przedsiębiorstwach, 2. Tymczasowe zatrudnienie w MMŚP wysoko wykwalifikowanego personelu, 3. Wsparcie współpracy między jednostkami naukowymi a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii obejmujące wypracowanie konkretnych efektów wdrożeniowych					
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu					
		1. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa kujawsko-pomorskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.					
		Uzasadnienie:	Realizacja projektu przez projektodawcę, który ma siedzibę/biuro na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Ponadto wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w regionie będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie siedziby/biura projektodawcy na terenie województwa, przez co zagwarantowana zostanie dostępność kadry zaangażowanej w realizację projektu dla grupy docelowej. Ponadto lokalizacja siedziby/biura projektu na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wpływa na trafniejsze zdiagnozowanie potrzeb grup docelowych, do których skierowane zostanie wsparcie, co skutkować będzie bardziej adekwatnym dostosowaniem wsparcia zaplanowanego w projekcie do rzeczywistych potrzeb uczestników, a tym samym przyczyni się do rozwiązania kluczowych problemów obserwowanych na rynku pracy. W przypadku biura projektu musi być ono prowadzone na terenie województwa kujawsko-pomorskiego przez cały okres realizacji projektu tj. do rozliczenia ostatniego wniosku beneficjenta o płatność.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3		
2. Grupą docelową projektu są przedsiębiorstwa posiadające na terenie województwa jednostkę organizacyjną lub pracownicy naukowcy zatrudnieni w placówkach naukowych posiadających jednostkę organizacyjną na terenie województwa. W projektach obejmujących jednocześnie obie grupy (tj. przedsiębiorców i pracowników naukowych), wymóg posiadania jednostki organizacyjnej na terenie województwa dotyczy jednej z nich.							
Uzasadnienie:	Skierowanie pomocy do grup docelowych z terenu województwa kujawsko-pomorskiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Z uwagi na fakt, że środki dla poszczególnych województw na finansowanie działań w ramach komponentu regionalnego zostały podzielone według określonego algorytmu, uwzględniającego sytuację społeczno-ekonomiczną w danym regionie, uzasadnianym jest, że za ich pomocą wzmocniony zostanie potencjał zasobów ludzkich oraz podmiotów z terenu województwa kujawsko-pomorskiego.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3				

		<i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>		
	Kryteria strategiczne			
	1. Projekt zakłada nawiązanie współpracy między jednostką naukową a przedsiębiorcą należącym do sektora MMŚP w zakresie innowacji, której efektem będzie opracowanie dokumentu, zawierającego konkretne rozwiązanie możliwe do wdrożenia w zakresie nowych i/lub udoskonalonych produktów (wyrobów/usług) i/lub procesów. itp.		WAGA	5
Uzasadnienie:	<p>Kryterium zakłada preferencję dla projektów zakładających nawiązanie współpracy między jednostką naukową a przedsiębiorcą należącym do sektora MMŚP. Zgodnie z danymi GUS województwo kujawsko-pomorskie zajmowało 11 miejsce w rankingu województw w kategorii Działalność innowacyjna – przedsiębiorstwa przemysłowe, które współpracowały w zakresie działalności innowacyjnej w % ogółu przedsiębiorstw ogółem i aż 15 miejsce w w/w kategorii w klasyfikacji wielkości przedsiębiorstw: 10-49 (Ranking jednostek terytorialnych, BDL 2010). Tym samym przedmiotowe kryterium ma na celu preferencję projektów zakładających nawiązanie przedmiotowej współpracy oraz w celu intensyfikacji wsparcia wypracowanie konkretnych efektów i rozwiązań, które mogą zostać wdrożone do praktyki. Mogą to być przedsięwzięcia techniczne, technologiczne lub organizacyjne doskonalące świadczone usługi lub produkty, a także procesy np. przejawiające się opracowaniem strategii rozwoju, planu wdrożenia, itp.</p> <p>Kryterium realizuje założenia <i>Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Kujawsko-Pomorskiego do 2015</i>, Cel strategiczny 2.2: Ścisła współpraca sektora badawczo-rozwojowego z przedsiębiorstwami w zakresie kreowania ofert rynkowych. Analiza przeprowadzona w w/w dokumencie wskazuje, że jednostki B+R dysponują znacznym potencjałem kadrowym, który może zostać wykorzystany do świadczenia wsparcia pracownikom przedsiębiorstw, co umożliwi generowania nowych rozwiązań technicznych i technologicznych oraz ich przenoszenie do praktyki gospodarczej. W przeprowadzonych badaniach nie odnotowano stażu pracownika przedsiębiorstwa w jednostce badawczo-rozwojowej, tym samym wskazane jest rozszerzenie współpracy między jednostkami B+R a pracownikami przedsiębiorstw na szkolenia i doradztwo, gdyż sprzyja to wdrożeniu danych przedsięwzięć innowacyjnych i nowych technologii w przedsiębiorstwach.</p> <p>Kryterium przyczyni się do realizacji <i>Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2020</i> w zakresie Działania 1.1. Kreowanie warunków rozwoju przedsiębiorczości i upowszechniania innowacji;</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3
	2. Projekt zakłada staże i/lub szkolenia praktyczne i/lub tymczasowe zatrudnienie w podmiotach, które otrzymały wsparcie w ramach projektu Program pilotażowy w województwie Kujawsko-Pomorskim "Voucher badawczy" z Działania 5.4 <i>Wzmocnienie regionalnego potencjału badań i rozwoju technologii</i> Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2013.		WAGA	15
Uzasadnienie:	<p>Kryterium zapewnia komplementarność w zakresie wzmocnienia efektów projektu kluczowego realizowanego przez Kujawsko-Pomorski Związek Pracodawców i Przedsiębiorców - <i>Program pilotażowy w województwie Kujawsko-Pomorskim "Voucher badawczy"</i>. Województwo Kujawsko-Pomorskie zauważa potrzebę zwiększenia transferu wiedzy poprzez wzmocnienie powiązań między sferą badawczo-naukową a przedsiębiorstwami. Celem w/ w projekcie jest stworzenie</p>		Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2,

		<p>warunków dla usprawnienia transferu wiedzy i doświadczeń ze sfery badań i rozwoju do przedsiębiorstw służących rozwojowi gospodarczemu regionu, a zwłaszcza mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, które stanowią powyżej 90% funkcjonujących tu podmiotów. Istotą projektu jest wprowadzenie voucherów dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców, za który będą mogli kupić usługi badawczo-rozwojowe. Vouchery udzielane w ramach w/w projektu finansowanego ze środków RPO WK-P i stanowią narzędzie inicjujące współpracę między sektorami biznesu i nauki, co przyczynia się do podnoszenia innowacyjności w regionie i przyspiesza transfer wiedzy.</p> <p>Tym samym kryterium promować będzie projekty zakładające staże i/lub szkolenia praktyczne i/lub tymczasowe zatrudnienie w podmiotach które otrzymały vouchery (bony finansowe), jako działania komplementarne do działań podejmowanych w ramach RPO WK-P.</p> <p>Kryterium realizuje założenia <i>Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Kujawsko-Pomorskiego do 2015</i>, Cel strategiczny 2.2: Ścisła współpraca sektora badawczo-rozwojowego z przedsiębiorstwami w zakresie kreowania ofert rynkowych, poprzez realizację staży i/lub praktyki i/lub tymczasowego zatrudnienia w podmiotach należących do sektora prywatnego. Analiza przeprowadzona w w/w dokumencie wskazuje, że jednostki B+R dysponują znacznym potencjałem kadrowym, co stanowi dobre zaplecze do generowania nowych rozwiązań technicznych i technologicznych oraz ich przenoszenia do praktyki gospodarczej. W przeprowadzonych badaniach stwierdzono, że jedynie pojedyncze osoby odbywają staże w przedsiębiorstwach, głównie produkcyjnych, projektowych i centrach badawczo-rozwojowych. Nie odnotowano stażu pracownika przedsiębiorstwa w jednostce badawczo-rozwojowej. Tym samym wskazane jest rozszerzenie współpracy między jednostkami B+R a przedsiębiorstwami, gdyż sprzyja to poznaniu potrzeb i może prowadzić do uczestnictwa we wspólnych projektach.</p> <p>Kryterium przyczyni się do realizacji celów określonych w <i>Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2020</i> w zakresie Działania 1.1. Kreowanie warunków rozwoju przedsiębiorczości i upowszechniania innowacji.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
	3. Projekt zakłada wykorzystanie infrastruktury oraz sprzętu i specjalistycznej aparatury badawczej zakupionej w ramach Działania 5.4 <i>Wzmocnienie regionalnego potencjału badań i rozwoju technologii</i> Regionalnego Programu Operacyjnego województwa kujawsko-pomorskiego na lata 2007-2013.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium zapewnia komplementarność w zakresie wzmocnienia efektów projektów kluczowych oraz projektów konkursowych.</p> <p>Przedmiotowe kryterium wynika z konieczności zapewnienia wykorzystania powstałej infrastruktury oraz zakupionej specjalistycznego wyposażenia i aparatury badawczej na potrzeby podmiotów zainteresowanych współpracą z sektorem B+R w celu rozwiązywania istotnych problemów związanych m.in. z charakterem prowadzonej działalności oraz założeń budowania gospodarki opartej na wiedzy oraz poszukiwania różnych obszarów innowacyjności.</p> <p>Kryterium realizuje założenia <i>Regionalnej Strategii</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3

		<p><i>Innowacji Województwa Kujawsko-Pomorskiego do 2015, Cel strategiczny 2.2: Ścisła współpraca sektora badawczo-rozwojowego z przedsiębiorstwami w zakresie kreowania ofert rynkowych, poprzez działania zmierzające do wykorzystania zdobytej wiedzy i umiejętności grupy docelowej w praktyce gospodarczej.</i></p> <p><i>Kryterium przyczyni się do realizacji celów określonych w Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2020 w zakresie Działania 1.1. Kreowanie warunków rozwoju przedsiębiorczości i upowszechniania innowacji.</i></p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
--	--	---	--	--

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	IV kw.	x
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	x					
Planowana alokacja	5.000.000,00 zł						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Wsparcie dla przedsiębiorstw obejmujące szkolenia i/lub doradztwo dla pracowników przedsiębiorstw prowadzone przez (lub z udziałem) pracowników naukowych jednostek naukowych i uczelni ukierunkowane na wdrożenie danych przedsięwzięć innowacyjnych w przedsiębiorstwach						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa kujawsko-pomorskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.						
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektu przez projektodawcę, który ma siedzibę/biuro na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Ponadto wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w regionie będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie siedziby/biura projektodawcy na terenie województwa, przez co zagwarantowana zostanie dostępność kadry zaangażowanej w realizację projektu dla grupy docelowej. Ponadto lokalizacja siedziby/biura projektu na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wpływa na trafniejsze zdiagnozowanie potrzeb grup docelowych, do których skierowane zostanie wsparcie, co skutkować będzie bardziej adekwatnym dostosowaniem wsparcia zaplanowanego w projekcie do rzeczywistych potrzeb uczestników, a tym samym przyczyni się do rozwiązania kluczowych problemów. W przypadku biura projektu musi być ono prowadzone na terenie województwa kujawsko-pomorskiego przez cały okres realizacji projektu tj. do rozliczenia ostatniego wniosku beneficjenta o płatność.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1			
	2. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego).						
Uzasadnienie:	Skierowanie pomocy do grup docelowych z terenu województwa kujawsko-pomorskiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Z uwagi na fakt, że środki dla poszczególnych województw na finansowanie działań w ramach	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1				

		<p>komponentu regionalnego zostały podzielone według określonego algorytmu, uwzględniającego sytuację społeczno-ekonomiczną w danym regionie, uzasadnianym jest, że za ich pomocą wzmocniony zostanie potencjał zasobów ludzkich oraz podmiotów z terenu województwa kujawsko-pomorskiego.</p> <p>W związku z powyższym wsparciem zostaną objęci wyłącznie pracownicy przedsiębiorstw, które posiadają swoją siedzibę/filię lub jednostkę organizacyjną na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
	3. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.			
	Uzasadnienie:	<p>Ograniczenie liczby składanych wniosków pozwoli beneficjentom skoncentrować się na lepszym zdiagnozowaniu potrzeb grup docelowych, do których skierowane zostanie wsparcie, co skutkować będzie trafniejszym i bardziej adekwatnym dostosowaniem wsparcia zaplanowanego w projekcie do rzeczywistych potrzeb uczestników, a tym samym przyczyni się do rozwiązania kluczowych problemów obserwowanych na rynku pracy. Ograniczenie liczby składanych wniosków o dofinansowanie wpłynie również na podniesienie poziomu jakości przygotowywanych projektów, a w konsekwencji przełoży się na sprawniejszą realizację projektu na etapie wdrażania. Ponadto takie rozwiązanie pozwoli uniknąć sytuacji, w której wnioskodawca składa w ramach jednego konkursu kilka wniosków, nie posiadając odpowiedniego potencjału instytucjonalnego i finansowego do ich realizacji. Przyjęte rozwiązanie umożliwi skorzystanie z dofinansowania realizacji projektów szerszej liczbie podmiotów. Zwiększenie ilości możliwych do złożenia projektów nie wpłynie w żaden sposób na poprawę jakości oferowanego w ramach projektu wsparcia ani nie zwiększy konkurencyjności projektów bądź podmiotów aplikujących. Ograniczenie liczby składanych wniosków pozwoli na terminową obsługę procesu wyboru projektów i sprawniejszą ich realizację na etapie wdrażania. Jedną z przesłanek przemawiających za wprowadzeniem kryterium ograniczającego liczbę składanych wniosków jest podejście wnioskodawców, aby składać możliwie największą ilość wniosków o dofinansowanie nie dbając o ich jakość.</p> <p>W przypadku projektów partnerskich, kryterium dotyczy wyłącznie wniosków składanych przez lidera partnerstwa.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego projektodawcę IOK odrzuci wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski w związku z niespełnieniem przez beneficjenta kryterium dostępu.</p> <p>W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/kolejne dwa wnioski.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie Rejestru wniosków złożonych w odpowiedzi na konkurs.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
Kryteria strategiczne				
	1. Projekt skierowany jest do pracowników branży: teleinformatycznej, ICT, biotechnologicznej, meblarskiej, narzędziowej, poligraficznej, rolno-spożywczej, elektronicznej, elektrotechnicznej, elektromechanicznej, mechanicznej, turystycznej, uzdrowiskowej,		WAGA	10

	gastromonicznej, narzędziowej, usług opiekuńczych.		
	<p>Zgodnie z zapisami <i>Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Kujawsko-Pomorskiego do 2015</i> branże: teleinformatyczna, biotechnologiczna, narzędziowa, meblarska, poligraficzna, rolno-spożywcza, elektroniczna, elektrotechniczna, elektromechaniczna stanowią kluczowe branże regionu. Tym samym Instytucja Pośrednicząca dostrzega potrzebę wspierania pracowników w nich zatrudnionych. Kryterium obejmuje również branżę usług opiekuńczych z uwagi na rosnące zapotrzebowanie na przedsięwzięcia innowacyjne i nowe technologie w powyższym zakresie. Konieczność podjęcia takich działań wynika przede wszystkim z prognoz demograficznych – zgodnie z danymi GUS <i>Prognoza ludności na lata 2008-2035</i> współczynnik obciążenia demograficznego ludności w województwie kujawsko-pomorskim, rozumiany jako liczba ludności w wieku poprodukcyjnym przypadająca na 100 osób w wieku produkcyjnym do 2035 roku wzrośnie prawie dwukrotnie w stosunku do roku 2010 (z 25 do 46). Na problem starzenia się społeczeństwa zwrócono również uwagę w Strategii Europa 2020. W inicjatywie przewodniej – <i>Unia innowacji</i>, mającej na celu wykorzystanie innowacji do rozwiązywania najważniejszych problemów społecznych i gospodarczych zawartych w Strategii wskazano, że <i>spełnianie specyficznych potrzeb ludzi starszych otwiera nowe możliwości rynkowe tym, którym uda się opracować innowacyjne, inteligentne rozwiązania problemów starzejącego się społeczeństwa, takich jak izolacja społeczna, zwiększona liczba upadków i zmniejszona mobilność. Znajdowanie przełomowych rozwiązań i umożliwianie osobom w podeszłym wieku zdrowszego i bardziej niezależnego życia przyniesie korzyści nie tylko społeczeństwu, ale też gospodarce.</i> Kryterium realizuje założenia <i>Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Kujawsko-Pomorskiego do 2015</i>, Celu strategicznego 1.2 Wspieranie innowacyjności w ważnych gospodarczo-obszarach, ponieważ przyczynia się do promowania branż uznanych w przedmiotowym dokumencie za kluczowe. Co istotne kryterium przyczyni się również do realizacji Celu strategicznego 2.2: Ścisła współpraca sektora badawczo-rozwojowego z przedsiębiorstwami w zakresie kreowania ofert rynkowych. Kryterium realizuje również założenia <i>Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2020</i> Priorytetowy obszar działań 1. Rozwój nowoczesnej gospodarki Działanie 1.1. Kreowanie warunków przedsiębiorczości i upowszechniania innowacji w ramach celu nadrzędnego: Poprawa konkurencyjności regionu i podniesienie poziomu życia mieszkańców przy respektowaniu zasad zrównoważonego rozwoju, a także Działania 1.3 Promocja rozwoju turystyki, poprzez wspieranie różnicowania oferty gastronomicznej. Działania powinny być realizowane w podmiotach należących do jednej z sekcji PKD 2007, wskazanych w dokumentacji konkursowej.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Grupę docelową projektu stanowią pracownicy mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP).	WAGA	5
Uzasadnienie:	Zgodnie z zapisami dokumentu opracowanego na zlecenie Urzędu Marszałkowskiego Województwa	Stosuje się do typu/typów	1

		<p>Kujawsko-Pomorskiego <i>Identyfikacja kierunków rozwoju sektora MŚP w województwie kujawsko-pomorskim</i> (2010) uzasadnieniem wspierania sektora przedsiębiorstw ze środków publicznych są pozytywne efekty, jakie ich działalność przynosi społeczeństwu. Za skoncentrowaniem uwagi na MMŚP przemawia relatywny wzrost ich znaczenia w UE w porównaniu z firmami dużymi, obserwowany w Europie od lat 80-tych ubiegłego wieku. <i>Raport o stanie sektora małych i średnich przedsiębiorstw w Polsce w latach 2008-2009</i> (PARP 2010) wskazuje, że w 2009 r. w województwie kujawsko-pomorskim powstało ponad 21,4 tys. nowych firm, co stanowiło ponad 5% wszystkich nowo powstałych firm w Polsce. Z kolei zlikwidowano blisko 29,5 tys. przedsiębiorstw, co stanowiło ponad 7% wszystkich zlikwidowanych firm w skali kraju. Najwięcej przedsiębiorstw zlikwidowano w grupie mikroprzedsiębiorstw (około 8% w skali kraju), ale jednocześnie w grupie tej utworzono najwięcej nowych firm (ponad 5% w skali kraju). Duża fluktuacja wskazuje na konieczność wspierania właśnie tego sektora.</p> <p>Wyniki diagnozy przeprowadzonej w ramach <i>Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Kujawsko-Pomorskiego do 2015</i>, wskazują na zbyt małe zainteresowanie wdrażaniem nowych innowacyjnych rozwiązań podnoszących rentowność MŚP, z uwagi na ryzyko związane z tego typu przedsięwzięciami. Tym bardziej zatem jest zasadne ukierunkowanie wsparcia na pracowników tego sektora.</p> <p>Kryterium realizuje założenia <i>Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2020</i> Priorytetowy obszar działań 1. Rozwój nowoczesnej gospodarki Działanie 1.1. Kreowanie warunków przedsiębiorczości i upowszechniania innowacji w ramach celu nadrzędnego: Poprawa konkurencyjności regionu i podniesienie poziomu życia mieszkańców przy respektowaniu zasad zrównoważonego rozwoju.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	operacji (nr)	
	3. Projekt zakłada realizację modułu doradztwa indywidualnego, w ramach którego zostanie opracowana propozycja <u>rozwiązania problemu zidentyfikowanego w danym przedsiębiorstwie</u> . Propozycja powinna zostać udokumentowana w formie pisemnej i odnosić się do co najmniej jednego z tematów:		WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium zakłada preferencję dla projektów oferujących indywidualne wsparcie doradcze, którego wymiernym efektem będzie podjęcie pierwszych działań (wstępna faza koncepcyjna) związanych z procesem wprowadzania do danego podmiotu innowacji. Każdy uczestnik korzystający ze wsparcia doradczego, przy udziale pracowników naukowych jednostek naukowych i uczelni powinien stworzyć koncepcję (opracować strategię/plan wdrożenia) w wyniku czego przedsiębiorca będzie mógł przygotować aplikację lub wniosek pod kredyt inwestycyjny na realizację określonych inwestycji. Przedmiotowe kryterium ma na celu preferencję projektów zakładających realizację modułu doradztwa indywidualnego odnoszącego się do nowych lub</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

	<p>udoskonalonych produktów, metod produkcji i dostarczania produktów, metod organizacyjnych i/lub metod marketingowych.</p> <p>Kryterium realizuje założenia <i>Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Kujawsko-Pomorskiego do 2015</i>, Cel strategiczny 2.2: Ścisła współpraca sektora badawczo-rozwojowego z przedsiębiorstwami w zakresie kreowania ofert rynkowych. Analiza przeprowadzona w w/w dokumencie wskazuje, że jednostki B+R dysponują znacznym potencjałem kadrowym, który może zostać wykorzystany do świadczenia wsparcia pracownikom przedsiębiorstw, co umożliwi generowania nowych rozwiązań technicznych i technologicznych oraz ich przenoszenie do praktyki gospodarczej. W przeprowadzonych badaniach nie odnotowano stażu pracownika przedsiębiorstwa w jednostce badawczo-rozwojowej, tym samym wskazane jest rozszerzenie współpracy między jednostkami B+R a pracownikami przedsiębiorstw na szkolenia i doradztwo, gdyż sprzyja to wdrożeniu danych przedsięwzięć innowacyjnych i nowych technologii w przedsiębiorstwach.</p> <p>Kryterium przyczyni się do realizacji <i>Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2020</i> w zakresie Działania 1.1. Kreowanie warunków rozwoju przedsiębiorczości i upowszechniania innowacji;</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
	4. Przedsiębiorstwo korzystające ze wsparcia posiada udokumentowaną współpracę z jednostką naukową w okresie co najmniej 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu.	WAGA	15
Uzasadnienie:	<p>Raport <i>System transferu technologii i komercjalizacji wiedzy w Polsce – siły motoryczne i bariery</i> (PARP, 2010), wskazuje na szereg barier we wzajemnej współpracy sektora MŚP z jednostkami naukowymi oraz B+R. Tym samym, Instytucja Pośrednicząca dodatkowo premiować zamierza przedsiębiorstwa, które posiadają doświadczenie we współpracy z jednostkami naukowymi, zaznajomione są ze specyfiką środowiska naukowego, a także poruszały się systemie transferu technologii i komercjalizacji wiedzy. Koncentracja na w/w podmiotach umożliwi skupienie się wdrażaniu konkretnych rozwiązań, nie natomiast na budowaniu wzajemnych relacji. Kryterium ma na celu generowanie rzeczywistej współpracy wdrożeniowej. Kryterium promować będzie projekty zakładające zbudowanie oferty szkoleniowej lub doradczej dla podmiotów gospodarczych zainteresowanych prowadzeniem współpracy w obszarze B+R ze środowiskiem naukowym i posiadającym udokumentowaną współpracę poprzez zawarcie umów o współpracy lub porozumień określających zakres współpracy, charakter współpracy, rolę każdej ze stron oraz przyjęty model biznesowy, w tym zostały jasno określone wzajemne zobowiązania finansowe. Jako udokumentowanie współpracy nie dopuszcza się natomiast mniej formalnych dokumentów tj. listów intencyjnych, listów polecających, deklaracji o współpracy lub dokumentów pokrewnych, z których nie wynika żaden zakres współpracy oraz nie zostały określone zobowiązania finansowe dla każdej ze stron.</p> <p>We wniosku o dofinansowanie należy podać co najmniej dane dotyczące zarówno nazwy podmiotu gospodarczego oraz nazwy jednostki badawczej,</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

		<p>wskazać rodzaj dokumentu określającego współpracę wraz z nr i datą zawarcia, wskazać jaki jest charakter współpracy.</p> <p>Kryterium realizuje założenia <i>Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Kujawsko-Pomorskiego do 2015</i>, Cel strategiczny 2.2: Ścisła współpraca sektora badawczo-rozwojowego z przedsiębiorstwami w zakresie kreowania ofert rynkowych, poprzez realizację staży i/lub praktyki i/lub tymczasowego zatrudnienia w podmiotach należących do sektora prywatnego. Analiza przeprowadzona w w/w dokumencie wskazuje, że jednostki B+R dysponują znacznym potencjałem kadrowym, co stanowi dobre zaplecze do generowania nowych rozwiązań technicznych i technologicznych oraz ich przenoszenia do praktyki gospodarczej.</p> <p>Kryterium przyczyni się do realizacji celów określonych w <i>Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2020</i> w zakresie Działania 1.1. Kreowanie warunków rozwoju przedsiębiorczości i upowszechniania innowacji.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
--	--	---	--	--

***Warunkiem uruchomienia konkursów w ramach poddziałania 8.2.1 jest dostępność środków finansowych. IP planuje dokonać realokacji środków w wysokości 10 mln zł z poddziałania 8.2.2 na Poddziałanie 8.2.1.**

Poddziałanie 8.2.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	KSI: WND-POKL.08.02.02-04-002/11 „Krok w przyszłość – stypendia dla doktorantów IV edycja”	
Beneficjent systemowy	Departament Edukacji i Sportu Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego Partnerzy: Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy Uniwersytet Technologiczno-Przyrodniczy im. J. i J. Śniadeckich w Bydgoszczy	
Okres realizacji projektu	06.2011 – 10.2013	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2011 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
850 669 PLN (127 600,35 PLN)	2 654 114 PLN (398 117,10 PLN)	5 426 048 PLN (813 907,20 PLN)

INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VIII

Instytucja Pośrednicząca nie planuje ogłaszać konkursów na projekty innowacyjne i wyodrębnione projekty współpracy ponadnarodowej realizowanych w ramach Działań/Poddziałań Priorytetu VIII PO KL w roku 2012.

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

Nad celowością działań koordynacyjnych i zapewnieniem realizacji spójnej polityki na poziomie Województwa Kujawsko – Pomorskiego w zakresie wykorzystania funduszy unijnych czuwa Podkomitet Monitorujący PO KL Województwa Kujawsko – Pomorskiego. Do zadań Podkomitetu Monitorującego PO KL WK-P należy zapewnienie koordynacji oraz komplementarności procesu wdrażania priorytetów PO KL na terenie Województwa Kujawsko – Pomorskiego z działaniami realizowanymi w ramach innych programów, współfinansowanych z funduszy strukturalnych m.in. Funduszu Spójności Unii Europejskiej oraz Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Obszarów Wiejskich.

W związku z rozpoczęciem przygotowań do opracowania Planu Działania na 2012

rok dla *Priorytetu VIII Regionalne kadry gospodarki* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Instytucja Pośrednicząca powołała Grupę Roboczą ds. adaptacyjności przedsiębiorstw i pracowników (Priorytet VIII PO KL) oraz Grupę Roboczą ds. Poddziałania 8.1.3 odpowiedzialne za ich należyte sporządzenie. Głównym zadaniem każdej z Grup roboczych jest zapewnienie na każdym etapie prac nad Planem Działania konsultacji treści przygotowanego dokumentu oraz lepszej koordynacji działań podejmowanych w ramach systemu wdrażania PO KL przez podmioty zaangażowane w ten proces w województwie kujawsko-pomorskim. Grupa robocza wypracowuje mechanizmy służące zapewnieniu komplementarności wsparcia udzielanego ze wszystkich dostępnych w regionie funduszy UE (m.in. EFS, EFRR, EFRROW). Ponadto jednym z mechanizmów zapewniających komplementarność jest ciągły nadzór członków Podkomitetu Monitorującego PO KL, którzy wchodzi w skład poszczególnych grup roboczych powołanych do opracowywania Planu Działania na 2010 rok oraz wchodzi w skład Komitetu Monitorującego RPO, a także Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego. Wprowadzono również kryterium strategiczne „Wnioskodawca realizuje bądź planuje do realizacji (ma podpisaną umowę) inwestycję finansowaną lub nawiązał współpracę z wnioskodawcą realizującym projekt ze źródeł wspólnotowych innych niż Europejski Fundusz Społeczny, w szczególności z:

- a) Osi priorytetowej 2. Zachowanie i racjonalne użytkowanie środowiska (Działanie 2.4 Infrastruktura energetyczna przyjazna środowisku).
- b) Osi priorytetowej 3. Rozwój infrastruktury społecznej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2013 (komplementarność w zakresie wsparcia inwestycji w infrastrukturę edukacyjną),
- c) Osi priorytetowej 4. Rozwój infrastruktury społeczeństwa Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2013 (komplementarność w zakresie społeczeństwa informacyjnego),
- d) Osi priorytetowej 5. Wzmocnienie konkurencyjności przedsiębiorstw Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2013 (komplementarność w zakresie przedsiębiorczości, badań i rozwoju, wsparcia inwestycji w kształcenie),
- e) Programem Operacyjnym Innowacyjna Gospodarka (komplementarność w zakresie innowacyjności, przedsiębiorczości, społeczeństwa informacyjnego, badań i rozwoju, komplementarność w zakresie wsparcia inwestycyjnego w spółki spin-off i spin-out poprzez nawiązanie współpracy z beneficjentem PO IG).
- f) Osi priorytetowej 6. Wsparcie rozwoju turystyki Działania 6.2 Rozwój usług turystycznych i uzdrowiskowych (komplementarność w zakresie przedsiębiorczości, badań i rozwoju)

W ramach Działania 5.4 RPO W K-P, Wzmocnienie regionalnego potencjału badań i rozwoju technologii, będą uruchomione dodatkowe środki oraz przyznawane dodatkowe punkty dla osób, które planują założenie spółek typu spin off lub spin out lub wcześniej uczestniczyły w projektach realizowanych w ramach Poddziałania 8.2.1 PO KL (komplementarność w zakresie przedsiębiorczości oraz badań i rozwoju).

W ramach Poddziałania 8.2.1 wprowadzone zostało kryterium strategiczne premiujące projekty skierowane do doktorantów lub pracowników naukowych/naukowo-dydaktycznych, którzy otrzymali stypendia naukowe na realizację prac badawczych w ramach projektu *Krok w przyszłość – stypendia dla doktorantów*. Realizacja projektu komplementarnego umożliwi dalsze wspieranie osób stanowiących bazę i potencjał dla rozwoju przedsiębiorczości akademickiej i gwarantującej trwałość osiągniętych rezultatów. Takie podejście przyspieszy w sposób realny rzeczywisty transfer wiedzy od jednostek badawczo-rozwojowych do sfery przedsiębiorczości. Projekt komplementarny pozwoli na uzupełnienie lub poszerzenie realizowanego w obrębie instytucji/podmiotu projektu o środki finansowe z innego programu, co zapewni wysoką skalę oddziaływania projektów w zakresie rozwoju społecznego i gospodarczego realizowanych w ramach PO KL oraz RPO w województwie kujawsko-pomorskim.

Ponadto Województwo Kujawsko-Pomorskie na podstawie podpisanego porozumienia z PARP zapewnia komplementarność działań podejmowanych przez Punkty Konsultacyjne oraz Punkty Informacyjne w zakresie popularyzacji informacji o funduszach europejskich. Dodatkowo działające w regionie kujawsko-pomorskim

Punkty Konsultacyjne w ramach *Krajowego Systemu Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw* zapewniają komplementarność na poziomie regionalnym w zakresie działań skierowanych do sektora przedsiębiorstw finansowanych z EFS w ramach Poddziałania 2.2.1 Poprawa jakości usług świadczonych przez instytucje wspierające rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności PO KL. Punkty Konsultacyjne świadczą usługi zarówno dla przedsiębiorców jak również dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą w zakresie m. in. możliwości pozyskiwania wsparcia na Realizację projektów finansowanych ze środków europejskich i publicznych w latach 2007-2013, podejmowania i wykonywania działalności gospodarczej oraz specjalistycznych usług doradczych o charakterze proinnowacyjnym czy proeksportowym. Takie działania pozwalają na wybór i dofinansowanie tych projektów, które wykazują spójność i powiązanie z innymi projektami, realizowanymi dzięki środkom z różnych funduszy UE oraz przyczyniają się do osiągnięcia strategicznych z punktu widzenia rozwoju regionu celów społeczno - gospodarczych.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VIII			
Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej			
Wskaźniki produktu			
Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym)	5754	7413	77,62%
Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym:	20000	10284	194,48%
- liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia	2800	2005	139,65%
Liczba osób, które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out	1377	54	2550,00%
Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projekcie	15083	10035	150,30%
Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych, w podziale na :	86	30	286,67%
a) pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych	41	15	273,33%
b) pracowników naukowych w przedsiębiorstwach	45	15	300,00%
Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe	565	156	362,18%
Wskaźniki rezultatu			
Odsetek przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu - w ogólnej liczbie aktywnych przedsiębiorstw	1,66%	6,00%	n/d
Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą			

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VIII			
Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej			
Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą			
Wskaźniki produktu			
Liczba przedsiębiorstw, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	28	28	100,00%
Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	902	567	159,08%
Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	702	669	104,93%
Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym	11	11	100,00%
Liczba osób, które otrzymały:			
a) jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilityjny	15	15	100,00%
b) jednorazowy dodatek motywacyjny	15	15	100,00%
c) środki na podjęcie działalności gospodarczej	150	150	100,00%
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	150	150	100,00%
Wskaźniki rezultatu			
Relacja liczby pracowników zagrożonych utratą pracy i osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi objętych działaniami szybkiego reagowania w stosunku do liczby pracowników objętych zwolnieniami grupowymi, zgłaszanymi do urzędów pracy	12,48%	10,00%	n/d

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2012 r.	Kontraktacja 2012 r.	Kontraktacja narastająco (w tym 2012 r.)	Wydatki 2012r.					Wydatki 2013-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2012 r.
			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.	10.
Działanie 8.1	33 600 000,00	272 121 460,00	61 251 492,00	61 251 492,00	0,00	0,00	0,00	109 034 005,00	55 126 342,80
Poddziałanie 8.1.1	21 000 000,00	212 106 803,00	47 101 492,00	47 101 492,00	0,00	0,00	0,00	78 775 896,00	42 391 342,80
Poddziałanie 8.1.2	10 000 000,00	54 612 328,00	10 550 000,00	10 550 000,00	0,00	0,00	0,00	30 257 153,00	9 495 000,00
Poddziałanie 8.1.3	2 600 000,00	5 052 329,00	3 600 000,00	3 600 000,00	0,00	0,00	0,00	956,00	3 240 000,00
Poddziałanie 8.1.4	0,00	350 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Działanie 8.2	10 000 000,00	57 762 377,00	10 735 955,00	10 501 508,00	234 447,00	0,00	0,00	28 657 903,00	9 662 359,50
Poddziałanie 8.2.1	10 000 000,00	39 737 263,00	7 610 000,00	7 610 000,00	0,00	0,00	0,00	22 650 437,00	6 849 000,00
Poddziałanie 8.2.2	0,00	18 025 114,00	3 125 955,00	2 891 508,00	234 447,00			6 007 466,00	2 813 359,50
RAZEM PRIORYTET VIII	43 600 000,00	329 883 837,00	71 987 447,00	71 753 000,00	234 447,00	0,00	0,00	137 691 908,00	64 788 702,30
w tym projekty innowacyjne	0,00	31 241 222,23	5 500 000,00					25 741 222,23	4 950 000,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	2 000 000,00	2 589 300,92	650 000,00					1 939 300,92	585 000,00

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data

Toruń, 29.12.2011

Pieczęć i
podpis osoby
upoważnionej