



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na rok 2010

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ			
Numer i nazwa Priorytetu	VIII. Regionalne kadry gospodarki	Województwo	Kujawsko-Pomorskie
Instytucja Pośrednicząca	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko – Pomorskiego Departament Polityki Regionalnej		
Adres siedziby	ul. Marii Skłodowskiej – Curie 73 87-100 Toruń		
Telefon	(056) 656 11 30	Faks	(056) 656 11 29
E-mail	m.korolko@kujawsko-pomorskie.pl a.szponka@kujawsko-pomorskie.pl		
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Milena Skopińska, (056) 656 11 38, m.skopinska@kujawsko-pomorskie.pl		
Instytucja Pośrednicząca II stopnia / numer Działania lub Poddziałania	-		
Adres siedziby	-		
Telefon	-	Faks	-
E-mail	-		

KARTA DZIAŁANIA 8.1

Poddziałanie 8.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.					
Typ konkursu		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">Otwarty</td> <td style="width: 50%;"></td> </tr> <tr> <td>Zamknięty</td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table>	Otwarty		Zamknięty	X						
Otwarty												
Zamknięty	X											
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, zarządzania BHP, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych;</p> <p>2. doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi);</p>											
Kryteria dostępu												
1. Projekt jest realizowany na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.												
Uzasadnienie:	Realizacja projektu wyłącznie na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2					
2. Grupę docelową w projekcie stanowią pracownicy przedsiębiorstw oraz przedsiębiorstwa posiadające siedzibę lub oddział na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.												
Uzasadnienie:	Realizacja projektów skierowanych do pracowników przedsiębiorstw oraz przedsiębiorstw zlokalizowanych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wynika z regionalnego charakteru PO KL. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2					
3. Wnioskodawca składa w ramach jednego konkursu maksymalnie 2 wnioski o dofinansowanie.												
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Uzasadnienie: Liczba możliwych do złożenia projektów przez jednego beneficjenta została ograniczona z uwagi na konieczność zwiększenia dywersyfikacji podmiotów realizujących projekty współfinansowane ze środków EFS w województwie kujawsko-pomorskim, a także ze względu na chęć objęcia wsparciem jak największej liczby podmiotów i/lub osób stanowiących grupy docelowe. Podejście takie wynika z jednej strony ze zidentyfikowania kluczowych problemów obserwowanych na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim, zgłaszanych potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy, a także ze względu na chęć poprawy konkurencyjności regionu, na którą składają się takie czynniki jak przedsiębiorczość ludności, zdolność podmiotów gospodarczych do absorpcji innowacji technicznych, rynkowych i organizacyjnych oraz przekształcenie ich w sukces komercyjny. Pobudzenie aktywności przedsiębiorstw i podniesienie ich konkurencyjności uwarunkowane jest w znacznej mierze stworzeniem i ciągłym rozwojem systemu ułatwionego dostępu do szerokiej oferty specjalistycznych szkoleń i doradztwa z zakresu organizacji przedsiębiorstw i zagadnień związanych z podstawową działalnością podmiotów gospodarczych zlokalizowanych w województwie kujawsko-pomorskim.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2					

		Ograniczenie liczby składanych projektów dotyczy zarówno Lidera jak również Partnera. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie Rejestru wniosków złożonych w odpowiedzi na konkurs.</i>		
	4. Beneficjent w okresie realizacji projektu posiada siedzibę lub prowadzi biuro na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. W siedzibie/biurze musi być dostępna pełna dokumentacja wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).			
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu przez projektodawcę, który ma siedzibę/biuro na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Ponadto wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w regionie będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie siedziby/biura projektodawcy na terenie województwa. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
	5. Projekt zakłada realizację działań z zakresu doradztwa ukierunkowanego na indywidualne potrzeby przedsiębiorstwa/grupy przedsiębiorstw posiadających siedzibę lub oddział na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.			
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu z wyodrębnionym blokiem doradczym bądź w module szkoleniowo-doradczym powinna uwzględniać specyficzne potrzeby danego podmiotu/grupy podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Indywidualizacja oferowanego doradztwa powinna koncentrować się na poprawie i usprawnieniu procesów zachodzących we wszystkich kluczowych dla podstawowej działalności działach danego przedsiębiorstwa/grupy przedsiębiorstw, co przełoży się na podniesienie jakości związanej z prowadzoną działalnością. Jednocześnie indywidualne podejście zagwarantuje, że umiejętności oraz zdobyta wiedza w trakcie doradztwa zostaną wdrożone na stanowiskach pracy przyczyniając się tym samym do poprawy funkcjonowania danego przedsiębiorstwa/grupy przedsiębiorstw w wybranym sektorze. Oferta wsparcia doradczego powinna być opracowana wspólnie z konkretnym podmiotem/grupą przedsiębiorstw, dla których będzie świadczona oraz powinna realizować strategię rozwoju danego przedsiębiorstwa/grupy przedsiębiorstw w zakresie np. ZZL lub obejmować opracowanie przedmiotowej strategii. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2
	6. Projekt zakłada realizację szkoleń (ogólnych, specjalistycznych) i/lub doradztwa związanego ze szkoleniami ukierunkowanego na indywidualne potrzeby przedsiębiorstwa/ grupy przedsiębiorstw posiadających siedzibę lub oddział na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.			
	Uzasadnienie:	Realizacja zamkniętego projektu szkoleniowego (szkolenia ogólne lub specjalistyczne) lub doradztwa związanego ze szkoleniami powinna uwzględniać specyficzne potrzeby danego podmiotu/grupy podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Projekt zamknięty oznacza projekt skierowany tylko i wyłącznie do jednego przedsiębiorstwa/grupy przedsiębiorstw. Proponowane kryterium zapewnia szansę na realizację zamkniętych projektów szkoleniowych	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
Strona 3 z 51				

	<p>ukierunkowanych na rozwój kwalifikacji zawodowych i umiejętności pracowników przedsiębiorstw działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Z przeprowadzonych badań (Raport PARP „Potrzeby szkoleniowe małych i średnich przedsiębiorstw”, 2006 oraz „Doskonalenie kadr polskich przedsiębiorstw”, 2009) wynika, że istnieje duże zainteresowanie wśród przedsiębiorstw i ich pracowników szkoleniami, w szczególności zaś dofinansowanymi ze środków EFS.</p> <p>Indywidualizacja oferowanego wsparcia powinna być przygotowana w oparciu o indywidualną strategię rozwoju firmy/grupy firm oraz uwzględniać przeprowadzone w danym przedsiębiorstwie/grupie przedsiębiorstw analizy potrzeb szkoleniowych pracowników, audyty kompetencyjne bądź oceny stanowiskowe. Dostosowując wsparcie odpowiadające specyficznym potrzebom danego podmiotu gospodarczego/grupy podmiotów możliwe będzie usprawnienie kluczowych procesów dla podstawowej działalności danego przedsiębiorstwa/grupy przedsiębiorstw, co przełoży się na podniesienie jakości związanej z prowadzoną działalnością. Ponadto realizacja projektów „szytych na miarę” zwiększa ich efektywność poprzez możliwość wdrożenia na stanowiskach pracy nabytych w trakcie szkolenia umiejętności oraz wiedzy, przyczyniając się tym samym do poprawy funkcjonowania danego przedsiębiorstwa/grupy przedsiębiorstw w wybranym sektorze.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
Kryteria strategiczne			
	1. Projekt jest realizowany w całości na obszarze gmin wiejskich, gmin miejsko-wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców.	WAGA	5
Uzasadnienie:	<p>Przyznanie dodatkowych punktów w ramach kryteriów strategicznych dla projektów skierowanych do osób i/lub podmiotów z ww. obszarów wynika z faktu, iż grupy te zostały zidentyfikowane w Regionalnym Planie Działania na Rzecz Zatrudnienia na rok 2008 w województwie kujawsko-pomorskim jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy i posiadające największe trudności na rynku pracy z uwagi na nieaktualne lub nieadekwatne do potrzeb pracodawców kwalifikacje, ale także utrudniony dostęp do uczestnictwa w realizowanych projektach. Wobec tego kierowanie projektów do osób i/lub podmiotów z ww. obszarów pozwoli objąć wsparciem grupy najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych. Grupę docelową stanowią w całości osoby zamieszkujące obszary wiejskie oraz działania merytoryczne z zakresu wsparcia szkoleniowego w całości są realizowane są na obszarze zamieszkania grupy docelowej w celu ułatwienia potencjalnym beneficjentom ostatecznym uczestniczenia w projekcie.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	2. Grupę docelową projektu w co najmniej 40% stanowią osoby należące do grupy wiekowej 45+ oraz w ramach projektu przewidziane jest objęcie wsparciem dostosowanym do potrzeb poszczególnych uczestników w tym wieku (w porozumieniu z samymi uczestnikami).	WAGA	7
Uzasadnienie:	<p>Uczestnictwo na poziomie statystycznie istotnym gwarantuje, iż udział przedstawicieli tej grupy nie jest przypadkowy, zaś objęcie zindywidualizowanym wsparciem pozwala racjonalnie zaplanować ścieżkę zatrudnienia i kariery zawodowej starszych pracowników. Zaangażowanie uczestników w opracowywanie formuły wsparcia jest zgodne z zasadą <i>empowerment</i>, wykorzystywaną w projektach</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
Strona 4 z 51			

		realizowanych w ramach PIW EQUAL. Jednocześnie wszystkie działania zaplanowane w projekcie oraz metody powinny być adekwatne do możliwości uczestników szkoleń oraz zdolności do przyswajania wiedzy. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>		
		3. Grupę docelową projektu stanowią pracownicy mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) i/lub kadra zarządzająca MMŚP.	WAGA	8
	Uzasadnienie:	Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa mają – ze względu na zwykle ograniczone zasoby przeznaczone na rozwój kompetencji i umiejętności swoich pracowników – utrudniony dostęp do wsparcia szkoleniowego. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
		4. Grupę docelową projektu stanowią osoby należące do grupy wiekowej 45+ oraz w ramach projektu przewidziane jest objęcie wszystkich uczestników indywidualnym wsparciem (np. <i>coaching, mentoring, szkolenia „1 na 1”</i>), jako uzupełnienie szkoleń kompetencyjnych.	WAGA	5
	Uzasadnienie:	Grupa wiekowa 45+ wymaga szczególnego rodzaju zindywidualizowanego wsparcia, ze względu na zróżnicowane potrzeby pracowników w tym wieku (np. ze względu na wykształcenie). Wszystkie działania zaplanowane w projekcie oraz metody powinny być adekwatne do możliwości uczestników szkoleń oraz posiadanej zdolności do przyswajania wiedzy. W celu zachowania kompleksowego wsparcia oraz wysokiej jakości oferty realizowanej dla osób z grupy wiekowej 45+ wsparcie indywidualne powinno być dodatkową formą oferowaną w ramach projektu. Zastosowanie indywidualnego podejścia do uczestników umożliwi i zagwarantuje bardziej adekwatne dostosowanie do ich potrzeb szerokiego wachlarzu wsparcia. Indywidualne wsparcie dla uczestników jest bardziej efektywne w podnoszeniu kompetencji pracowników, co wpłynie na postrzeganie posiadanych kwalifikacji zawodowych przez nich samych jak również pracodawców. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
		5. Projekt zakłada realizację wsparcia szkoleniowego i/lub doradztwa z zagadnień o profilu technicznym dotyczącym jednej lub kilku z następujących branż: biotechnologiczna, budownictwo, chemiczna, elektroniczna, elektromechaniczna, elektrotechniczna, informatyczna, logistyczna, meblarska, mechaniczna, metalurgiczna, poligraficzna, rolno-spożywcza, teleinformatyczna, telekomunikacyjna, transport.	WAGA	10
	Uzasadnienie:	Proponowane kryterium zapewnia szansę na realizację projektów szkoleniowych i/lub doradczych ukierunkowanych na rozwój kwalifikacji zawodowych i umiejętności technicznych pracowników zatrudnionych w branżach czy gałęziach przemysłu kluczowych dla rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego. Budowanie konkurencyjnej i innowacyjnej gospodarki regionu stanowi jedno z założeń Strategii Rozwoju Innowacji WK-P do 2015 roku. Jednocześnie w RSI wskazane zostały cele operacyjne, realizowane poprzez wspieranie wybranych dziedzin gospodarki i wspieranie innowacyjności w ważnych gospodarczo obszarach (branżach, przemysłach) produkcji. Z przeprowadzonych badań (Raport KPMG „ <i>Migracja pracowników – szansa czy zagrożenie?</i> ”, 2008) wynika, że coraz wyraźniej polskie przedsiębiorstwa odczuwają deficyt kadr inżynierskich oraz pracowników z wykształceniem technicznym.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2

		<p>Powszechność i rosnąca skala braku kadr jest zjawiskiem niepokojącym, gdyż stanowi to poważną barierę utrudniającą dalszy rozwój organizacji. Prognozuje się, że problem ten utrzymać się będzie w perspektywie kilku najbliższych lat. Z badań wynika, iż obecnie na rynku pracy najbardziej poszukiwane są osoby z wykształceniem zawodowym, średnim kierunkowym oraz wykształceniem wyższym, zwłaszcza technicznym. Należy zatem skoncentrować działania na wyposażeniu pracowników w aktualną wiedzę, kwalifikacje oraz uprawnienia i umiejętności techniczne.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
	6. Projekt zakłada realizację wsparcia z wykorzystaniem innowacyjnych form/technik nauczania (szkolenia, kursy zawodowe) np. e-learning, blended-learning, d-learning, m-learning, rapid e-learning, kształcenie modułowe, action learning, dostosowanych do potrzeb poszczególnych uczestników oraz dopasowane do zakresu merytorycznego szkolenia/kursu zawodowego.		WAGA	5
	Uzasadnienie:	<p>W Polsce model kształcenia na odległość jest mało popularny i znajduje się ciągle w sferze marginalnych działań w obszarze edukacji. Wśród głównych barier e-learningu, w tym również wszystkich technik pochodnych, znajduje się brak odpowiednio przygotowanej kadry. <i>Ewaluacja działań skierowanych na rzecz systemu kształcenia i szkolenia w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Ocena stanu przygotowania podmiotów prowadzących formalne kształcenie ustawiczne w zakresie potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy (w kontekście Działania 9.3 PO KL)</i> pokazały potrzebę preferowania projektów zakładających realizację szkolenia/kursów zawodowych z wykorzystaniem innowacyjnych form nauczania skierowanych do osób dorosłych zainteresowanych podnoszeniem kwalifikacji zawodowych.</p> <p>Realizacja projektów wykorzystujących innowacyjne formy nauczania oraz prowadzenia szkoleń bądź kursów stanowi poszerzenie oferty szkoleń dostępnej w regionie, a jednocześnie stanowi odpowiedź na wymagania społeczeństwa uczącego się i gospodarki opartej na wiedzy. Ponadto realizacja projektów wykorzystujących ww. rozwiązania wpłynie na rozwój modeli kształcenia na odległość w regionie, rozwój multimediów, oprogramowania komputerowego oraz technologii informatycznych.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy), w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych);						
Szczegółowe kryteria	Kryteria dostępu						

wyboru projektów	1. Projekt jest realizowany na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.			
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu wyłącznie na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby zamieszkujące województwo kujawsko-pomorskie w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego.			
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów skierowanych do osób zamieszkujących województwo kujawsko-pomorskie wynika z regionalnego charakteru PO KL. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	3. Wnioskodawca składa w ramach jednego konkursu maksymalnie 1 wniosek o dofinansowanie.			
Uzasadnienie:	Liczba możliwych do złożenia projektów przez jednego beneficjenta została ograniczona z uwagi na konieczność zwiększenia dywersyfikacji podmiotów realizujących projekty współfinansowane ze środków EFS w województwie kujawsko-pomorskim, a także ze względu na chęć objęcia wsparciem jak największej liczby podmiotów i/lub osób stanowiących grupy docelowe. Podejście takie wynika z jednej strony ze zidentyfikowania kluczowych problemów obserwowanych na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim, zgłaszanych potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy, a także ze względu na chęć poprawy konkurencyjności regionu, na którą składają się takie czynniki jak przedsiębiorczość ludności, zdolność podmiotów gospodarczych do absorpcji innowacji technicznych, rynkowych i organizacyjnych oraz przekształcenie ich w sukces komercyjny. Pobudzenie aktywności przedsiębiorstw i podniesienie ich konkurencyjności uwarunkowane jest w znacznej mierze stworzeniem i ciągłym rozwojem systemu ułatwionego dostępu do szerokiej oferty specjalistycznych szkoleń i doradztwa z zakresu organizacji przedsiębiorstw i zagadnień związanych z podstawową działalnością podmiotów gospodarczych zlokalizowanych w województwie kujawsko-pomorskim. Ograniczenie liczby składanych projektów dotyczy zarówno Lidera jak również Partnera. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie Rejestru wniosków złożonych w odpowiedzi na konkurs.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	
4. Beneficjent w okresie realizacji projektu posiada siedzibę lub prowadzi biuro na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. W siedzibie/biurze musi być dostępna pełna dokumentacja wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).				
Uzasadnienie:	Realizacja projektu przez projektodawcę, który ma siedzibę/biuro na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Ponadto wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w regionie będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie siedziby/biura projektodawcy na terenie województwa. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	

		o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.		
	Kryteria strategiczne			
	1. Projekt jest realizowany w całości na obszarze gmin wiejskich, gmin miejsko-wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców.		WAGA	5
Uzasadnienie:	<p>Przyznanie dodatkowych punktów w ramach kryteriów strategicznych dla projektów skierowanych do osób i/lub podmiotów z ww. obszarów wynika z faktu, iż grupy te zostały zidentyfikowane w Regionalnym Planie Działania na Rzecz Zatrudnienia na rok 2008 w województwie kujawsko-pomorskim jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy i posiadające największe trudności na rynku pracy z uwagi na nieaktualne lub nieadekwatne do potrzeb pracodawców kwalifikacje, ale także utrudniony dostęp do uczestnictwa w realizowanych projektach. Wobec tego kierowanie projektów do osób i/lub podmiotów z ww. obszarów pozwoli objąć wsparciem grupy najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych. Grupę docelową stanowią w całości osoby zamieszkujące obszary wiejskie oraz działania merytoryczne z zakresu wsparcia szkoleniowego w całości są realizowane na obszarze zamieszkania grupy docelowej w celu ułatwienia potencjalnym beneficjentom ostatecznym uczestniczenia w projekcie.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Grupę docelową projektu stanowią w co najmniej 40% osoby należące do grupy wiekowej 45+ <u>oraz</u> w ramach projektu przewidziane jest objęcie uczestników indywidualnym wsparciem (np. <i>coaching, mentoring, szkolenia „1 na 1”</i>), jako uzupełnienie szkoleń kompetencyjnych.		WAGA	8
Uzasadnienie:	<p>Grupa wiekowa 45+ wymaga szczególnego rodzaju zindywidualizowanego wsparcia, ze względu na zróżnicowane potrzeby pracowników w tym wieku (np. ze względu na wykształcenie). Wszystkie działania zaplanowane w projekcie oraz metody powinny być adekwatne do możliwości uczestników szkoleń oraz posiadanej zdolności do przyswajania wiedzy. W celu zachowania kompleksowego wsparcia oraz wysokiej jakości oferty realizowanej dla osób z grupy wiekowej 45+ wsparcie indywidualne powinno być dodatkową formą oferowaną w ramach projektu. Zastosowanie indywidualnego podejścia do uczestników umożliwi i zagwarantuje bardziej adekwatne dostosowanie do ich potrzeb szerokiego wachlarzu wsparcia. Indywidualne wsparcie dla uczestników jest bardziej efektywne w podnoszeniu kompetencji pracowników, co wpłynie na postrzeganie posiadanych kwalifikacji zawodowych przez nich samych jak również pracodawców.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	3. Grupę docelową projektu stanowią pracownicy mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP).		WAGA	11
Uzasadnienie:	<p>Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa mają – ze względu na zwykle ograniczone zasoby przeznaczone na rozwój kompetencji i umiejętności swoich pracowników – utrudniony dostęp do wsparcia szkoleniowego.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	4. Projekt zakłada realizację wsparcia szkoleniowego z zagadnień dotyczących jednej lub kilku z następujących dziedzin: finanse i księgowość, ICT (z wyłączeniem kursu ECDL – moduł podstawowy), kadry i płace, HR, ZZL, handel i sprzedaż, marketing, public relations, podatki, technologie produkcji, prawo pracy, zamówienia publiczne, zarządzanie jakością, audyt, obsługa klienta, komunikacja		WAGA	6

	<p>interpersonalna, zdolności interpersonalne, kursy językowe (ściśle powiązane z wykonywanymi obowiązkami).</p> <p>Uzasadnienie:</p> <p>Proponowane kryterium zapewnia szansę na realizację projektów szkoleniowych ukierunkowanych na rozwój kwalifikacji zawodowych i umiejętności dorosłych osób pracujących. Z przeprowadzonych badań (Raport PARP „Potrzeby szkoleniowe małych i średnich przedsiębiorstw”, 2006 oraz „Doskonalenie kadr polskich przedsiębiorstw”, 2009) wynika, że istnieje duże zainteresowanie wśród pracowników szkoleniami, w szczególności dofinansowanymi ze środków EFS. Rozkład zainteresowania szkoleniami rozkłada się dość równomiernie na poszczególne rodzaje szkoleń związanych z nabywaniem umiejętności technicznych, językowych, kursy z zakresu sprzedaży, doskonalenia umiejętności kierowniczych itp. Z badań wynika, iż powszechnie stosowaną praktyką jest zatrudnianie osób o niższych kwalifikacjach lub doświadczeniu niż wymaga tego stanowisko. Jednocześnie w dobie spowolnienia gospodarczego należy umożliwić osobom, które odczuwają potrzebę kształcenia z własnej inicjatywy, w tym są zainteresowani nabyciem nowych, uzupełnianiem, lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy) udział w szkoleniach umożliwiających im zdobycie aktualnych kwalifikacji zawodowych. Wsparcie w ramach projektów powinno być kierowane w szczególności do osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
	<p>5. Projekt zakłada realizację wsparcia z wykorzystaniem innowacyjnych form/technik nauczania (szkolenia, kursy zawodowe) np. e-learning, blended-learning, d-learning, m-learning, rapid e-learning, kształcenie modułowe, action learning, dostosowanych do potrzeb poszczególnych uczestników oraz dopasowane do zakresu merytorycznego szkolenia/kursu zawodowego.</p> <p>Uzasadnienie:</p> <p>W Polsce model kształcenia na odległość jest mało popularny i znajduje się ciągle w sferze marginalnych działań w obszarze edukacji. Wśród głównych barier e-learningu, w tym również wszystkich technik pochodnych, znajduje się brak odpowiednio przygotowanej kadry. <i>Ewaluacja działań skierowanych na rzecz systemu kształcenia i szkolenia w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Ocena stanu przygotowania podmiotów prowadzących formalne kształcenie ustawiczne w zakresie potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy (w kontekście Działania 9.3 PO KL)</i> pokazały potrzebę preferowania projektów zakładających realizację szkolenia/kursów zawodowych z wykorzystaniem innowacyjnych form nauczania skierowanych do osób dorosłych zainteresowanych podnoszeniem kwalifikacji zawodowych.</p> <p>Realizacja projektów wykorzystujących innowacyjne formy nauczania oraz prowadzenia szkoleń bądź kursów stanowi poszerzenie oferty szkoleń dostępnej w regionie, a jednocześnie stanowi odpowiedź na wymagania społeczeństwa uczącego się i gospodarki opartej na wiedzy. Ponadto realizacja projektów wykorzystujących ww. rozwiązania wpłynie na rozwój modeli kształcenia na odległość w regionie, rozwój multimediiów, oprogramowania komputerowego oraz technologii informatycznych.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	<p>WAGA</p> <p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>5</p> <p>1</p>

	6. Projekt jest komplementarny do projektów realizowanych w ramach Działania 9.3. Wnioskodawca ma podpisaną umowę lub projekt znajduje się na liście wniosków zatwierdzonych do współfinansowania ze środków EFS.	WAGA	5
	Uzasadnienie: Konieczność wdrażania usług dodatkowych, zarówno w zakresie kształcenia, jak i potwierdzania kwalifikacji w postaci szkoleń uzupełniających, kończących się certyfikatem bądź dyplomem potwierdzającym nabyte kwalifikacje i umiejętności lub też szkoleń przygotowujących do egzaminów potwierdzających posiadane umiejętności stanowi wniosek płynący z badania ewaluacyjnego <i>Ocena stanu przygotowania podmiotów prowadzących formalne kształcenie ustawiczne w zakresie potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy (w kontekście Działania 9.3 PO KL)</i> . Przedmiotowa ewaluacja i jej wyniki pokazały potrzebę preferowania projektów zakładających realizację szkoleń/kursów zawodowych jako projektów komplementarnych i uzupełniających działania z zakresu formalnego kształcenia realizowanego w ramach Działania 9.3. Przykładem takich komplementarnych projektów może być: nauczanie w szkole zawodowej w zawodzie ślusarz (w ramach projektu z Działania 9.3) oraz organizacja kursu spawania wraz z certyfikatem i uprawnieniami SEP 1kV (w ramach projektu z Poddziałania 8.1.1). <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

Poddziałanie 8.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu				I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.
		Otwarty	Zamknięty							
Typ konkursu			X							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		<ol style="list-style-type: none"> 1. pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem m.in. przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego, urzędów pracy i innych środowisk, mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim, 2. wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i>, w tym: <ol style="list-style-type: none"> a. szkoleń i poradnictwa zawodowego, b. poradnictwa psychologicznego, c. pomocy w zmianie miejsca pracy (np. jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania), d. pomocy w znalezieniu nowej pracy (np. jednorazowy dodatek motywacyjny dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w nowym miejscu pracy za wynagrodzeniem niższym niż u dotychczasowego pracodawcy), e. wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów: <ol style="list-style-type: none"> i. doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, ii. przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN, iii. wsparcie pomostowe w okresie do 6 (lub do 12) miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla 								

	<p>osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu),</p> <p>3. podnoszenie świadomości pracowników i kadr zarządzających modernizowanych firm w zakresie możliwości i potrzeby realizacji projektów wspierających procesy zmian poprzez szkolenia i doradztwo,</p> <p>4. szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia),</p> <p>5. szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa.</p>		
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	1. Projekt jest realizowany na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.		
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektu wyłącznie na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)
2. Projekt jest realizowany przez podmioty, których siedziba lub oddział/filia znajdują się na terenie województwa kujawsko-pomorskiego i wnioskodawca posiada doświadczenie w realizacji wsparcia z zakresu działań adaptacyjnych/modernizacyjnych przedsiębiorstw i ich pracowników.			
Uzasadnienie:	<p>Proponowane kryterium zapewnia w większym stopniu wykorzystanie potencjału wnioskodawcy, co przełoży się na realizację projektów bardziej kompleksowych, oferujących szeroki wachlarz wsparcia, których wdrożenie wymagać będzie zaangażowania większej ilości środków finansowych przeznaczonych na jeden projekt. Jednocześnie umożliwi objęcie wsparciem większej liczby osób/podmiotów, które dotknięte są skutkami procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych, a nawet restrukturyzacyjnych, co stanowi istotną barierę dla utrzymania aktywności zawodowej osób, czy też zapewnienia wsparcia ze strony pracodawcy.</p> <p>Realizacja projektów przez podmioty posiadające doświadczenie w realizowaniu wsparcia na rzecz osób zwalnianych czy też przedsiębiorstw znajdujących się w niekorzystnej sytuacji gospodarczej przyczyni się do tworzenia efektywnych sieci współpracy celem pobudzania wspólnych inicjatyw podejmowanych oddolnie, które przyczynią się do zwiększenia zdolności adaptacyjnych pracowników oraz przedsiębiorstw. Stworzy to silne podwaliny do budowania społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw na regionalnym rynku pracy. Przyczyni się ponadto do wdrożenia nowego modelu gospodarczego i społecznej łączącego prawo pracy i polityki społecznej z elementami kształtowania rynku pracy na poziomie regionu. Realizacja projektów oferujących kompleksowe wsparcie skierowane do pracowników przedsiębiorstw podlegających procesom restrukturyzacyjnym jest konieczna z uwagi na charakter wsparcia, wyposażenie pracowników objętych zwolnieniami grupowymi w nowe kwalifikacje zawodowe, co przyczyni się do szybszego odnalezienia się na rynku pracy i utrzymania aktywności zawodowej osób objętych zwolnieniami grupowymi. Jednocześnie wykorzystanie potencjału wnioskodawcy i jego doświadczenia pozwala na uzyskanie wartości dodanej w projektach, a tym samym przyczyni się do uzyskania efektu synergii stanowiącego wynik szeroko zakrojonych działań podejmowanych w projektach realizowanych na poziomie regionalnym.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4,5

		<i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>		
	3. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby zamieszkujące województwo kujawsko-pomorskie w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego lub przedsiębiorstwa, instytucje posiadające jednostkę organizacyjną, siedzibę, oddział, filię, delegaturę, zakład lub biuro na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.			
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów skierowanych do osób zamieszkujących województwo kujawsko-pomorskie lub do podmiotów zlokalizowanych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wynika z regionalnego charakteru PO KL. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5
	4. Beneficjent w okresie realizacji projektu posiada siedzibę lub prowadzi biuro na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. W siedzibie/biurze musi być dostępna pełna dokumentacja wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).			
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu przez projektodawcę, który ma siedzibę/biuro na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Ponadto wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w regionie będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie siedziby/biura projektodawcy na terenie województwa. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5
	5. Dodatki motywacyjne wypłacane uczestnikom projektu zostaną w co najmniej 70% skierowane do osób, które utraciły zatrudnienie w mikro-, małym lub średnim przedsiębiorstwie.			
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zapobieganie negatywnym skutkom spowolnienia gospodarczego, zarówno w wymiarze indywidualnym, jak i społecznym. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2
	6. Dodatki motywacyjne są wypłacane osobom, które dodatkowo zostały objęte co najmniej jedną z poniższych form wsparcia przewidzianą w ramach projektu: szkoleniami, poradnictwem zawodowym, poradnictwem psychologicznym, pośrednictwem pracy.			
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zapobieganie negatywnym skutkom spowolnienia gospodarczego, zarówno w wymiarze indywidualnym, jak i społecznym. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2
	7. Wartość dodatków motywacyjnych przyznanych uczestnikom nie przekracza 15% wartość projektu.			
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zapobieganie negatywnym skutkom spowolnienia gospodarczego, zarówno w wymiarze indywidualnym, jak i społecznym.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2

		<i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>		
	8. Dodatki motywacyjne nie są wypłacane uczestnikom projektu, którzy utracili zatrudnienie w przedsiębiorstwach, których zwalniani pracownicy zostali objęci wsparciem w ramach Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji.			
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu zapobieganie negatywnym skutkom spowolnienia gospodarczego, zarówno w wymiarze indywidualnym, jak i społecznym.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2
	9. Projekt zakładający realizację programu outplacementowego musi zawierać co najmniej jeden instrument wsparcia zasadniczego oraz co najmniej jeden instrument wsparcia towarzyszącego.			
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów oferujących kompleksowe wsparcie skierowane do osób w ramach programów outplacementowych jest konieczna z uwagi na całościowy charakter wsparcia oraz wyposażenie pracowników zagrożonych zwolnieniami lub zwolnionych z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w nowe kwalifikacje zawodowe, co przyczyni się do szybszego odnalezienia się na rynku pracy i utrzymania ich aktywności zawodowej.</p> <p>Projekty zakładające realizację kompleksowego wsparcia w ramach programów outplacementu powinny realizować wsparcie zasadnicze tj. szkolenia i kursy przekwalifikujące służące podnoszeniu kwalifikacji oraz umiejętności, poradnictwo zawodowe czy pośrednictwo pracy. Kompleksowe projekty outplacementowe powinny oferować szeroki wachlarz form wsparcia poprzez jednoczesne uruchomienie instrumentów wsparcia towarzyszącego, do którego należą: poradnictwo psychologiczne, dodatek relokacyjny (mobilnościowy), dodatek motywacyjny, wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2
Kryteria strategiczne				
		<p>1. Grupę docelową projektu stanowią pracownicy wykonujący pracę u przedsiębiorców, którzy stali się zagrożeni (w rozumieniu Komunikatu Komisji <i>Tymczasowe wspólnotowe ramy prawne w zakresie pomocy państwa ułatwiające dostęp do finansowania w dobie kryzysu finansowego i gospodarczego (DZ. Urz. UE C 83/1 z 07.04.2009)</i> po dniu 1 lipca 2008r.;</p> <p>lub</p> <p>Wsparcie w ramach projektu skierowane jest do przedsiębiorstw przechodzących procesy modernizacji i restrukturyzacji wynikające ze spowolnienia gospodarczego, które planują przeprowadzenie zwolnień grupowych zgłaszanych do instytucji rynku pracy zgodnie z zapisami Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (DZ. U. z dnia 20 kwietnia 2004 r. Nr 99 poz. 1001 z późn. zm.);</p> <p>lub</p> <p>Wsparcie w ramach projektu skierowane jest do pracowników zagrożonych utratą pracy lub będących na okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami</p>	WAGA	10

	<p>stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników; bądź rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych.</p>		
Uzasadnienie:	<p>Z uwagi na spowolnienie gospodarcze należy umożliwić realizację projektów, w ramach których wspierane jest do pracowników przedsiębiorstw znajdujących się w niekorzystnym położeniu finansowym. Przedsiębiorstwa przechodzące trudności finansowe zmuszone są do ograniczenia kosztów bieżącej działalności, w związku z czym nie inwestują w rozwój zawodowy pracowników i podnoszenie jakości posiadanych przez nich kwalifikacji zawodowych. Jednocześnie w wyniku redukcji kosztów najczęściej w pierwszej kolejności podejmują decyzję o redukcji zatrudnienia.</p> <p>Realizacja projektów oferujących kompleksowe wsparcie skierowane do pracowników przedsiębiorstw podlegających procesom restrukturyzacyjnym jest konieczna z uwagi na całościowy charakter wsparcia oraz wyposażenie pracowników objętych zwolnieniami grupowymi w nowe kwalifikacje zawodowe, co przyczyni się do szybszego odnalezienia się na rynku pracy i utrzymania aktywności zawodowej osób objętych zwolnieniami grupowymi.</p> <p>Projekty „wczesnego reagowania” zakładające realizację kompleksowego wsparcia w ramach programów outplacementu powinny skłaniać się ku outplacementowi zaadoptowanemu, który oferuje szeroki wachlarz form wsparcia oraz umożliwia budowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw za zwalnianych pracowników.</p> <p>Realizacja projektów powinna przyczynić się do budowania zintegrowanego i wielosektorowego wsparcia na rzecz pracodawców przechodzących procesy modernizacyjne i restrukturyzacyjne oraz ich pracowników.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2, 4
	2. Projekt zapewni wdrożenie modelu „e-barometr”.	WAGA	5
Uzasadnienie:	<p>Model „e-barometr” został przetestowany w ramach Tematu F PIW EQUAL i okazał się skuteczny we wsparciu doradczym MŚP zagrożonych upadłością oraz ich pracowników zagrożonych utratą zatrudnienia.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5
	3. Projekt zakłada opracowanie „standardów derekrutacji” przy współpracy ekspertów instytucji rynku pracy, przedstawicieli środowiska przedsiębiorstw oraz związków zawodowych.	WAGA	5
Uzasadnienie:	<p>Rekomendacja kryterium wynika z niewystarczającej dbałości o przeprowadzanie zwolnień, w sposób w jak najmniejszym stopniu naruszający interesy zwalnianych pracowników, wynikającej między innymi z postrzegania ewentualnego wsparcia dla osób zwalnianych wyłącznie w kategoriach ponoszonych przez firmę</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2

		<p>kosztów, co zostało wskazane w raporcie z badania ewaluacyjnego <i>Analiza i identyfikacja potrzeb w zakresie wykorzystania outplacementu jako instrumentu zwiększającego potencjał adaptacyjny przedsiębiorstw w województwie kujawsko-pomorskim</i>. Celem przedmiotowej rekomendacji jest wypromowanie „odpowiedzialnego zwalniania” jako aspektu społecznej odpowiedzialności biznesu oraz jako elementu profesjonalnego zarządzania zasobami ludzkimi. Jednocześnie projekt powinien zakładać promocję opracowanych „standardów derekrutacji” wśród przedsiębiorców oraz wśród osób kierujących sprawami personalnymi (przy współpracy z organizacjami przedsiębiorców).</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
	4. Projekt zakłada realizację wsparcia z zakresu <i>outplacementu zaadaptowanego</i> , w ramach którego stworzone zostaną nowe miejsca pracy, w sposób dopasowany do profilu osób objętych wsparciem oraz do potrzeb rynku.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Rekomendacja kryterium wynika z niekorzystnego kontekstu rynku pracy jakim jest brak zapotrzebowania na pracowników o profilu zgodnym z kompetencjami znacznej części osób zwalnianych z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy, co zostało wskazane w raporcie z badania ewaluacyjnego <i>Analiza i identyfikacja potrzeb w zakresie wykorzystania outplacementu jako instrumentu zwiększającego potencjał adaptacyjny przedsiębiorstw w województwie kujawsko-pomorskim</i>. Celem przedmiotowej rekomendacji jest upowszechnienie realizowania w regionie <i>outplacementu zaadaptowanego</i>, adekwatnego wobec niesprzyjającej sytuacji na rynku pracy. Jako przykładowe działania z zakresu oferowanego wsparcia projekty powinny zakładać m.in. przygotowanie osób, wsparcie osób zwolnionych w zakładaniu działalności gospodarczej – pod warunkiem potwierdzenia ich zdolności w tym zakresie i zagwarantowania możliwości kontroli przeznaczenia przyznanych środków, tworzenie miejsc pracy w instytucjach działających na zasadach ekonomii społecznej.</p> <p>Definicja <i>outplacementu zaadaptowanego</i> zawarta jest w raporcie z badania ewaluacyjnego <i>Analiza i identyfikacja potrzeb w zakresie wykorzystania outplacementu jako instrumentu zwiększającego potencjał adaptacyjny przedsiębiorstw w województwie kujawsko-pomorskim</i>.</p> <p>Outplacement zaadaptowany – działania zwiększające szanse zwalnianego pracownika na kontynuację aktywności zawodowej, obejmujące, oprócz wsparcia przewidzianego w <i>outplacementie klasycznym</i>, analizę kontekstu gospodarczego (w szczególności klimatu przedsiębiorczości, a także potencjału rynkowego), oraz ewentualnie oddziaływanie na ów kontekst (generowanie miejsc pracy); właściwy w sytuacji braku zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy na pracowników o profilu reprezentowanym przez osoby objęte wsparciem.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2
	5. Projekt zakłada stworzenie narzędzia do prowadzenia bazy danych „polecam pracownika”, w których pracodawcy mogliby zamieszczać informacje o liczbie i profilu zawodowym		WAGA	10

	pracowników, których zamierzają zwolnić i których są gotowi rekomendować kolejnemu pracodawcy.		
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Rekomendacja kryterium wynika z niewielkiego zainteresowania przedsiębiorców ofertą Publicznych Służb Zatrudnienia w zakresie zwolnień monitorowanych, w sytuacji, gdy przedsiębiorcy nie są zobowiązani do kontaktu z PUP, spowodowane między innymi nieznaną ofertą oraz prawdopodobnie nie postrzeganiem jej jako wystarczająco atrakcyjnej, co zostało wskazane w raporcie z badania ewaluacyjnego <i>Analiza i identyfikacja potrzeb w zakresie wykorzystania outplacementu jako instrumentu zwiększającego potencjał adaptacyjny przedsiębiorstw w województwie kujawsko-pomorskim</i>. Celem przedmiotowej rekomendacji jest ukierunkowanie działalności PUP w stronę realizacji projektów z zakresu zwolnień monitorowanych oraz zwiększenie zainteresowania ich ofertą ze strony przedsiębiorców.</p> <p>Wnioskodawcy planujący opracowanie i stworzenie narzędzia powinni przewidzieć jego uruchomienie na stronach PUP działających analogicznie, jak działy "oferty pracy", np. poprzez zawarcie umów o współpracy, porozumień lub listów intencyjnych.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X					
	Zamknięty						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i>, w tym:</p> <ol style="list-style-type: none"> szkoleń i poradnictwa zawodowego, poradnictwa psychologicznego, pomocy w zmianie miejsca pracy (np. jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania), pomocy w znalezieniu nowej pracy (np. jednorazowy dodatek motywacyjny dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w nowym miejscu pracy za wynagrodzeniem niższym niż u dotychczasowego pracodawcy), wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów: <ol style="list-style-type: none"> doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN, wsparcie pomostowe w okresie do 6 (lub do 12) miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu). 						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	Uzasadnienie:	1. Projekt jest realizowany na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.				Realizacja projektu wyłącznie na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)

		<p>pomorskiego.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
		<p>2. Projekt jest realizowany przez podmioty, których siedziba lub oddział/filia znajdują się na terenie województwa kujawsko-pomorskiego i wnioskodawca posiada doświadczenie w realizacji wsparcia z zakresu działań adaptacyjnych/modernizacyjnych przedsiębiorstw i ich pracowników.</p>		
	Uzasadnienie:	<p>Proponowane kryterium zapewnia w większym stopniu wykorzystanie potencjału wnioskodawcy, co przełoży się na realizację projektów bardziej kompleksowych, oferujących szeroki wachlarz wsparcia, których wdrożenie wymagać będzie zaangażowania większej ilości środków finansowych przeznaczonych na jeden projekt. Jednocześnie umożliwi objęcie wsparciem większej liczby osób/podmiotów, które dotknięte są skutkami procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych, a nawet restrukturyzacyjnych, co stanowi istotną barierę dla utrzymania aktywności zawodowej osób, czy też zapewnienia wsparcia ze strony pracodawcy.</p> <p>Realizacja projektów przez podmioty posiadające doświadczenie w realizowaniu wsparcia na rzecz osób zwalnianych czy też przedsiębiorstw znajdujących się w niekorzystnej sytuacji gospodarczej przyczyni się do tworzenia efektywnych sieci współpracy celem pobudzania wspólnych inicjatyw podejmowanych oddolnie, które przyczynią się do zwiększenia zdolności adaptacyjnych pracowników oraz przedsiębiorstw. Stworzy to silne podwaliny do budowania społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw na regionalnym rynku pracy. Przyczyni się ponadto do wdrożenia nowego modelu gospodarczego i społecznego łączącego prawo pracy i polityki społecznej z elementami kształtowania rynku pracy na poziomie regionu. Realizacja projektów oferujących kompleksowe wsparcie skierowane do pracowników przedsiębiorstw podlegających procesom restrukturyzacyjnym jest konieczna z uwagi na charakter wsparcia, wyposażenie pracowników objętych zwolnieniami grupowymi w nowe kwalifikacje zawodowe, co przyczyni się do szybszego odnalezienia się na rynku pracy i utrzymania aktywności zawodowej osób objętych zwolnieniami grupowymi. Jednocześnie wykorzystanie potencjału wnioskodawcy i jego doświadczenia pozwala na uzyskanie wartości dodanej w projektach, a tym samym przyczyni się do uzyskania efektu synergii stanowiącego wynik szeroko zakrojonych działań podejmowanych w projektach realizowanych na poziomie regionalnym.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		<p>3. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby zamieszkujące województwo kujawsko-pomorskie w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego lub przedsiębiorstwa, instytucje posiadające jednostkę organizacyjną, siedzibę, oddział, filię, delegaturę, zakład lub biuro na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.</p>		
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów skierowanych do osób zamieszkujących województwo kujawsko-pomorskie lub podmiotów zlokalizowanych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wynika z regionalnego charakteru PO KL. Wsparcie w ramach projektu dotyczy osób świadczących pracę na terenie województwa kujawsko-pomorskiego na rzecz przedsiębiorstw</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

		<p>posiadających siedzibę lub oddział na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Wsparcie w ramach projektu dotyczy przedsiębiorstw posiadających siedzibę lub oddział na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Przedsiębiorstwa te winny być wskazane w projekcie jako podmioty, na rzecz których realizowane będzie wsparcie.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
		<p>4. Grupę docelową projektu stanowią pracownicy wykonujący pracę u przedsiębiorców, którzy stali się zagrożeni (w rozumieniu Komunikatu Komisji <i>Tymczasowe wspólnotowe ramy prawne w zakresie pomocy państwa ułatwiające dostęp do finansowania w dobie kryzysu finansowego i gospodarczego (DZ. Urz. UE C 83/1 z 07.04.2009)</i> po dniu 1 lipca 2008r.;</p> <p>lub</p> <p>Wsparcie w ramach projektu skierowane jest do przedsiębiorstw przechodzących procesy modernizacji i restrukturyzacji wynikające ze spowolnienia gospodarczego, które planują przeprowadzenie zwolnień grupowych zgłaszanych do instytucji rynku pracy zgodnie z zapisami Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (DZ. U. z dnia 20 kwietnia 2004 r. Nr 99 poz. 1001 z późn. zm.);</p> <p>lub</p> <p>Wsparcie w ramach projektu skierowane jest do pracowników zagrożonych utratą pracy lub będących na okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników; bądź rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych.</p>		
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Z uwagi na spowolnienie gospodarcze należy umożliwić realizację projektów, w ramach których wsparcie kierowane jest do pracowników przedsiębiorstw znajdujących się w niekorzystnym położeniu finansowym. Przedsiębiorstwa przechodzące trudności finansowe zmuszone są do ograniczenia kosztów bieżącej działalności, w związku z czym nie inwestują w rozwój zawodowy pracowników i podnoszenie jakości posiadanych przez nich kwalifikacji zawodowych. Jednocześnie w wyniku redukcji kosztów najczęściej w pierwszej kolejności podejmują decyzję o redukcji zatrudnienia.</p> <p>Realizacja projektów oferujących kompleksowe wsparcie skierowane do pracowników przedsiębiorstw podlegających procesom restrukturyzacyjnym jest konieczna z uwagi na całościowy charakter wsparcia oraz wyposażenie pracowników objętych zwolnieniami grupowymi w nowe kwalifikacje zawodowe, co przyczyni się do szybszego odnalezienia się na rynku pracy i utrzymania aktywności zawodowej osób objętych zwolnieniami grupowymi.</p> <p>Projekty „wczesnego reagowania” zakładające realizację kompleksowego wsparcia w ramach programów outplacementu powinny skłaniać się ku outplacementowi zaadoptowanemu, który oferuje szeroki wachlarz form wsparcia oraz umożliwia budowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw za zwalnianych pracowników.</p> <p>Realizacja projektów powinna przyczynić się do budowania zintegrowanego i wielosektorowego wsparcia na rzecz pracodawców przechodzących</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>

	procesy modernizacyjne i restrukturyzacyjne oraz ich pracowników. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>		
	5. Beneficjent w okresie realizacji projektu posiada siedzibę lub prowadzi biuro na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. W siedzibie/biurze musi być dostępna pełna dokumentacja wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).		
Uzasadnienie:	Realizacja projektu przez projektodawcę, który ma siedzibę/biuro na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Ponadto wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w regionie będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie siedziby/biura projektodawcy na terenie województwa. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	6. Dodatki motywacyjne wypłacane uczestnikom projektu zostaną w co najmniej 70% skierowane do osób, które utraciły zatrudnienie w mikro-, małym lub średnim przedsiębiorstwie.		
Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zapobieganie negatywnym skutkom spowolnienia gospodarczego, zarówno w wymiarze indywidualnym, jak i społecznym. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	7. Dodatki motywacyjne są wypłacane osobom, które dodatkowo zostały objęte co najmniej jedną z poniższych form wsparcia przewidzianą w ramach projektu: szkoleniami, poradnictwem zawodowym, poradnictwem psychologicznym, pośrednictwem pracy.		
Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zapobieganie negatywnym skutkom spowolnienia gospodarczego, zarówno w wymiarze indywidualnym, jak i społecznym. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	8. Wartość dodatków motywacyjnych przyznanych uczestnikom nie przekracza 15% wartość projektu.		
Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zapobieganie negatywnym skutkom spowolnienia gospodarczego, zarówno w wymiarze indywidualnym, jak i społecznym. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	9. Dodatki motywacyjne nie są wypłacane uczestnikom projektu, którzy utracili zatrudnienie w przedsiębiorstwach, których zwalniani pracownicy zostali objęci wsparciem w ramach Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji.		
Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zapobieganie negatywnym skutkom spowolnienia gospodarczego, zarówno w wymiarze indywidualnym, jak i społecznym. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

		Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.		
	10. Projekt zakładający realizację programu outplacementowego musi zawierać co najmniej jeden instrument wsparcia zasadniczego oraz co najmniej jeden instrument wsparcia towarzyszącego.			
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów oferujących kompleksowe wsparcie skierowane do osób w ramach programów outplacementowych jest konieczna z uwagi na całościowy charakter wsparcia oraz wyposażenie pracowników zagrożonych zwolnieniami lub zwolnionych z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w nowe kwalifikacje zawodowe, co przyczyni się do szybszego odnalezienia się na rynku pracy i utrzymania ich aktywności zawodowej.</p> <p>Projekty zakładające realizację kompleksowego wsparcia w ramach programów outplacementu powinny realizować wsparcie zasadnicze tj. szkolenia i kursy przekwalifikowujące służące podnoszeniu kwalifikacji oraz umiejętności, poradnictwo zawodowe czy pośrednictwo pracy. Kompleksowe projekty outplacementowe powinny oferować szeroki wachlarz form wsparcia poprzez jednoczesne uruchomienie instrumentów wsparcia towarzyszącego, do którego należą: poradnictwo psychologiczne, dodatek relokacyjny (mobilnościowy), dodatek motywacyjny, wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	Kryteria strategiczne			
		1. Projekt jest realizowany w partnerstwie z udziałem przedsiębiorstw posiadających siedzibę lub oddział na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.	WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów przez partnerstwa z aktywnym udziałem przedsiębiorstw przyczyni się do tworzenia efektywnych sieci współpracy celem pobudzania wspólnych inicjatyw podejmowanych oddolnie, które przyczynią się do zwiększenia zdolności adaptacyjnych pracowników oraz przedsiębiorstw. Stworzy to silne podwaliny do budowania społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw na regionalnym rynku pracy. Przyczyni się ponadto do wdrożenia nowego modelu gospodarczego i społecznego łączącego prawo pracy i polityki społecznej z elementami kształtowania rynku pracy na poziomie regionu.</p> <p>Realizacja projektów oferujących kompleksowe wsparcie skierowane do pracowników przedsiębiorstw podlegających procesom restrukturyzacyjnym jest konieczna z uwagi na charakter wsparcia, wyposażenie pracowników objętych zwolnieniami grupowymi w nowe kwalifikacje zawodowe, co przyczyni się do szybszego odnalezienia się na rynku pracy i utrzymania aktywności zawodowej osób objętych zwolnieniami grupowymi.</p> <p>Jednocześnie zastosowanie formy partnerstwa pozwala na uzyskanie wartości dodanej w projektach, a tym samym przyczyni się do uzyskania efektu synergii stanowiącego wynik szeroko zakrojonych działań podejmowanych w projektach realizowanych na poziomie regionalnym.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

		KL.		
		2. Projekt zakłada realizację wsparcia z zakresu <i>outplacementu zaadaptowanego</i> , w ramach którego stworzone zostaną nowe miejsca pracy, w sposób dopasowany do profilu osób objętych wsparciem oraz do potrzeb rynku.	WAGA	20
	Uzasadnienie:	<p>Rekomendacja kryterium wynika z niekorzystnego kontekstu rynku pracy jakim jest brak zapotrzebowania na pracowników o profilu zgodnym z kompetencjami znacznej części osób zwalnianych z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy, co zostało wskazane w raporcie z badania ewaluacyjnego <i>Analiza i identyfikacja potrzeb w zakresie wykorzystania outplacementu jako instrumentu zwiększającego potencjał adaptacyjny przedsiębiorstw w województwie kujawsko-pomorskim</i>. Celem przedmiotowej rekomendacji jest upowszechnienie realizowania w regionie <i>outplacementu zaadaptowanego</i>, adekwatnego wobec niesprzyjającej sytuacji na rynku pracy. Jako przykładowe działania z zakresu oferowanego wsparcia projekty powinny zakładać m.in. przygotowanie osób, wsparcie osób zwolnionych w zakładaniu działalności gospodarczej – pod warunkiem potwierdzenia ich zdolności w tym zakresie i zagwarantowania możliwości kontroli przeznaczenia przyznanых środków, tworzenie miejsc pracy w instytucjach działających na zasadach ekonomii społecznej.</p> <p>Definicja <i>outplacementu zaadaptowanego</i> zawarta jest w raporcie z badania ewaluacyjnego <i>Analiza i identyfikacja potrzeb w zakresie wykorzystania outplacementu jako instrumentu zwiększającego potencjał adaptacyjny przedsiębiorstw w województwie kujawsko-pomorskim</i>.</p> <p>Outplacement zaadaptowany – działania zwiększające szanse zwalnianego pracownika na kontynuację aktywności zawodowej, obejmujące, oprócz wsparcia przewidzianego w <i>outplacementie klasycznym</i>, analizę kontekstu gospodarczego (w szczególności klimatu przedsiębiorczości, a także potencjału rynkowego), oraz ewentualnie oddziaływanie na ów kontekst (generowanie miejsc pracy); właściwy w sytuacji braku zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy na pracowników o profilu reprezentowanym przez osoby objęte wsparciem.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

Poddziałanie 8.1.3

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu		Otwarty					
		Zamknięty		x			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		<p>1. inicjatywy podejmowane na poziomie lokalnym i regionalnym przez związki pracodawców i związki zawodowe, mające na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, w szczególności w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. organizacji pracy, b. form świadczenia pracy, c. promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych, d. godzenia życia zawodowego i prywatnego, <p>2. promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, w szczególności w odniesieniu do</p>					

	<p>lokalnego rynku pracy, warunków pracy pracowników i środowiska naturalnego,</p> <p>3. upowszechnianie na poziomie lokalnym i regionalnym idei <i>flexicurity</i>.</p>		
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	1. Projekt jest realizowany na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.		
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektu wyłącznie na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p> <p>1, 2, 3</p>
	2. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby zamieszkujące województwo kujawsko-pomorskie w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego lub przedsiębiorstwa posiadające siedzibę lub oddział na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.		
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów skierowanych do osób zamieszkujących województwo kujawsko-pomorskie lub do podmiotów zlokalizowanych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wynika z regionalnego charakteru PO KL.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p> <p>1, 2, 3</p>
	3. Beneficjent w okresie realizacji projektu posiada siedzibę lub prowadzi biuro na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.		
	<p>W siedzibie/biurze musi być dostępna pełna dokumentacja wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).</p>		
Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektu przez projektodawcę, który ma siedzibę/biuro na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Ponadto wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w regionie będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie siedziby/biura projektodawcy na terenie województwa.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p> <p>1, 2, 3</p>	
4. Wnioskodawca składa w ramach jednego konkursu maksymalnie 1 wniosek o dofinansowanie.			
Uzasadnienie:	<p>Liczba możliwych do złożenia projektów przez jednego beneficjenta została ograniczona z uwagi na konieczność zwiększenia dywersyfikacji podmiotów realizujących projekty współfinansowane ze środków EFS w województwie kujawsko-pomorskim, a także ze względu na chęć objęcia wsparciem jak największej liczby podmiotów i/lub osób stanowiących grupy docelowe. Podejście takie wynika z jednej strony ze zidentyfikowania kluczowych problemów obserwowanych na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim, zgłaszanych potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy, a także ze względu na chęć poprawy konkurencyjności regionu. W dobie rozwijającej się gospodarki konieczne jest promowanie rozwiązań łączących kwestie ekonomiczne z elementami społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwach czy zarządzania różnorodnością.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p> <p>1, 2, 3</p>	
5. Projekt obejmuje swoim zasięgiem teren całego województwa kujawsko-pomorskiego.			

	Uzasadnienie:	Objęcie projektem terenu całego województwa kujawsko-pomorskiego ma na celu dotarcie do wszystkich potencjalnych odbiorców wsparcia Poddziałania 8.1.3 PO KL, w tym do przedsiębiorców, przedstawicieli biznesu w regionie, instytucji rynku pracy, agencji zatrudnienia, społeczeństwa. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2, 3
	Kryteria strategiczne			
		1. Projekt zapewnia wdrożenie inicjatywy związanej z kwestią godzenia życia zawodowego z rodzinnym wypracowanych na podstawie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL. (np. założenie punktów opieki nad dzieckiem przy firmie, elastyczne formy zatrudnienia).	WAGA	10
	Uzasadnienie:	Kwestia godzenia życia rodzinnego z zawodowym wymaga szczególnego wsparcia w Polsce ze względu na spadającą dzietność kobiet, promowanie równości szans na rynku pracy oraz niewielkie zainteresowanie rozwiązaniami ułatwiającymi godzenie życia rodzinnego i zawodowego. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
		2. Projekt zakłada realizację działań promocyjnych i informacyjnych z wykorzystaniem środków bezpośrednich z zakresu popularyzowania społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw oraz koncepcji <i>flexicurity</i> na poziomie lokalnym i regionalnym.	WAGA	20
Uzasadnienie:	Realizacja projektu łączącego wszystkie typy projektów zapewni kompleksowość podejmowanych działań w ramach projektu służących podnoszeniu świadomości przedsiębiorców, przedstawicieli biznesu w regionie, instytucji rynku pracy, agencji zatrudnienia, społeczeństwa w zakresie korzyści płynących z budowania dialogu społecznego. Ponadto niezwykle istotne jest prowadzenie działań koncentrujących się na podnoszeniu świadomości przedsiębiorców, przedstawicieli biznesu w regionie oraz społeczeństwa w zakresie barier prawnych, instytucjonalnych czy mentalnych utrudniających elastyczne podejście w relacjach między pracownikami i pracodawcami, które ograniczają możliwości adaptacyjne pracowników i przedsiębiorców oraz utrudniają elastyczność działań instytucji rynku pracy. Jednocześnie realizacja wszystkich typów projektów zapewni jednolite podejście w zakresie prowadzenia wszelkich kampanii promocyjnych oraz akcji informacyjnych w regionie oraz spójność i zbieżność przekazywanych informacji. Działania promocyjne i informacyjne należy traktować jako działania uzupełniające w stosunku do typu I projektu przewidzianego w SZOP PO KL. Wnioskodawca planując moduły promocyjne i informacyjne powinien co do zasady realizować je za pomocą środków bezpośrednich przy wykorzystaniu elementów kampanii społecznej oraz kodeksu etycznego public relations. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3	

Poddziałanie 8.1.4

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM

Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	– badania i analizy dotyczące aktualnej sytuacji, trendów rozwojowych i prognozowania zmian społeczno-gospodarczych zachodzących w regionie oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych, upowszechnianie wyników tych badań i analiz oraz związana z nimi wymiana informacji					
Beneficjent systemowy	Departament Planowania Strategicznego i Gospodarczego Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
	NIE					
Okres realizacji projektu	03.2009 – 06.2010					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	958 562 PLN	w roku 2010	541 438 PLN	ogółem w projekcie	1 500 000 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	<ul style="list-style-type: none"> – metodologia pozwalająca na dokonanie diagnozy potencjalnych szans i zagrożeń rozwojowych Woj. Kujawsko-Pomorskiego, – min. 1 duża konferencja otwierająca projekt, – strona www poświęcona projektowi, – udział w min. 2 konferencjach zagranicznych i min. 2 konferencjach krajowych 	<ul style="list-style-type: none"> – metodolog ia pozwalająca na dokonanie diagnozy potencjalnych szans i zagrożeń rozwojowych Woj. Kujawsko-Pomorskiego, – publikacja wyników badań min. 1000 szt., – spotkania prezentujące wyniki min.10, – min. 2 duże konferencje (otwierająca i podsumowują ca projekt), – strona www poświęcona projektowi, – udział w min. 2 konferencjach zagranicznych i min. 2 krajowych 	<ul style="list-style-type: none"> – metodologia pozwalająca na dokonanie diagnozy potencjalnych szans i zagrożeń rozwojowych Woj. Kujawsko-Pomorskiego, – publikacja wyników badań min. 1000 szt., – spotkania prezentujące wyniki – min.10, – min. 2 duże konferencje (otwierająca i podsumowująca projekt), – strona www poświęcona projektowi, – udział w min. 2 konferencjach zagranicznych i min. 2 krajowych 	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> – metodologia pozwalająca na dokonanie diagnozy potencjalnych szans i zagrożeń rozwojowych Woj. Kujawsko-Pomorskiego, – publikacja wyników badań min. 1000 szt., – spotkania prezentujące wyniki – min.10, – min. 2 duże konferencje (otwierająca i podsumowująca projekt), – strona www poświęcona projektowi, – udział w min. 2 konferencjach zagranicznych i min. 2 krajowych
	miękkie	<ul style="list-style-type: none"> – implementacja najnowszych narzędzi badawczych do tworzenia podstaw decyzyjnych dot. rozwoju gospodarki lokalnej – zainicjowanie związków nauki i praktyki, – poszerzenie zainteresowań badawczych 	<ul style="list-style-type: none"> – implementacja najnowszych narzędzi badawczych do tworzenia podstaw decyzyjnych dot. rozwoju gospodarki lokalnej – zainicjowanie związków nauki i praktyki, – umożliwienie przełożenia 	<ul style="list-style-type: none"> – implementacja najnowszych narzędzi badawczych do tworzenia podstaw decyzyjnych dot. rozwoju gospodarki lokalnej – zainicjowanie związków nauki i praktyki, – umożliwienie przełożenia 	<ul style="list-style-type: none"> – implementacja najnowszych narzędzi badawczych do tworzenia podstaw decyzyjnych dot. rozwoju gospodarki lokalnej – zainicjowanie związków nauki i praktyki, – umożliwienie przełożenia pozyskanej wiedzy na formułowanie strategii rozwoju 	

			uczeln wyższych o zagadnienia znajdujące się w obszarze decyzyjnym samorządu województwa		pozyskanej wiedzy na formułowanie strategii rozwoju województwa – poszerzenie zainteresowań badawczych uczeln wyższych o zagadnienia znajdujące się w obszarze decyzyjnym samorządu województwa – utrwalenie związku administracji lokalnej z uczelniami wyższymi (rozwój współpracy)		województwa – poszerzenie zainteresowań badawczych uczeln wyższych o zagadnienia znajdujące się w obszarze decyzyjnym samorządu województwa – utrwalenie związku administracji lokalnej z uczelniami wyższymi (rozwój współpracy)
--	--	--	---	--	---	--	---

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2010 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu						
Beneficjent systemowy						
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK	<input type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić		
		NIE	<input type="checkbox"/>			
Okres realizacji projektu						
Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2010			ogółem w projekcie	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010			na koniec realizacji projektu	
	miękkie					
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu				
		1.				
		Uzasadnienie:				
		2.				
		Uzasadnienie:				
		3.				
Uzasadnienie:						

C. Wskaźniki monitorowania Działania 8.1

C. Wskaźniki monitorowania Działania

Nr Działania	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2010
Działanie 8.1	Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym)	1578
	Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym:	2272
	- liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia	416
	Liczba podmiotów, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	14
	Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	750
	Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym	4

KARTA DZIAŁANIA 8.2

Poddziałanie 8.2.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	x	III kw.	IV kw.	
Typ konkursu		Otwarty						
		Zamknięty	X					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		<ol style="list-style-type: none"> 1. staże i szkolenia praktyczne dla: <ol style="list-style-type: none"> a. pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych, b. pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni w przedsiębiorstwach, 2. tymczasowe zatrudnienie w MŚP wysoko wykwalifikowanego personelu, 3. promocja idei przedsiębiorczości akademickiej, w celu komercjalizacji wiedzy i umiejętności zespołu działającego na uczelni lub w jednostce naukowej (firmy typu spin off lub spin out), 4. szkolenia i doradztwo dla pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni, doktorantów, studentów i absolwentów uczelni zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą typu spin off lub spin out, 5. wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między naukowcami a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym, w szczególności poprzez: <ol style="list-style-type: none"> a. kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji, b. rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji. 						
		Kryteria dostępu						
		1. Projekt jest realizowany na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Uzasadnienie:	Realizacja projektu wyłącznie na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5
		2. Grupę docelową w projekcie stanowią: osoby zamieszkujące województwo kujawsko-pomorskie w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego lub instytucje, uczelnie, jednostki naukowe, przedsiębiorcy posiadający siedzibę lub oddział na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Uzasadnienie:	Realizacja projektów skierowanych do osób zamieszkujących województwo kujawsko-pomorskie oraz podmiotów zlokalizowanych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wynika z regionalnego charakteru PO KL. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 4, 5
		3. Beneficjent w okresie realizacji projektu posiada siedzibę lub prowadzi biuro na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.						
		W siedzibie/biurze musi być dostępna pełna dokumentacja wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Uzasadnienie:	Realizacja projektu przez projektodawcę, który ma siedzibę/biuro na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Ponadto wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w regionie będzie ułatwione poprzez				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 4, 5

		zlokalizowanie siedziby/biura projektodawcy na terenie województwa. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>		
Kryteria strategiczne				
		1. Projekt zakłada, jako jedno z działań merytorycznych organizację staży i/lub tymczasowe zatrudnienie w MŚP co najmniej 10% uczestników projektu w wymiarze minimum 6 miesięcy.	WAGA	20
	Uzasadnienie:	Projekty realizujące wsparcie w postaci staży, szkoleń praktycznych bądź tymczasowego zatrudnienia w MŚP pozwolą zwiększyć efektywność transferu wiedzy i przeniesienie innowacji pomiędzy obszarem B+R do przedsiębiorstw. Jednocześnie takie podejście umożliwi skuteczne wdrażanie nowych rozwiązań oraz wpłynie na podniesienie konkurencyjności firm działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Poziom zatrudnienia osób posiadających wykształcenie wyższe i naukowo-techniczne pracujących w sektorze badawczo-naukowym w relacji do ogółu ludności (wskaźnik HRST) w województwie kujawsko-pomorskie plasuje się na stosunkowo niskiej pozycji w porównaniu z innymi województwami. Realizacja projektów obejmujących organizację staży i wsparcie szkoleniowe jest uznawana jako niezwykle istotne z punktu widzenia transferu wiedzy. Dotychczas w województwie kujawsko-pomorskim nie były realizowane tego typu projekty, które pozwoliłyby zwiększyć transfer wiedzy pomiędzy sektorami przedsiębiorczości i nauki. Realizacja tego typu projektów wpłynie na poprawę konkurencyjności regionu, na którą składają się takie czynniki jak przedsiębiorczość ludności, zdolność podmiotów gospodarczych do absorpcji innowacji technicznych, rynkowych i organizacyjnych oraz przekształcenie ich w sukces komercyjny. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
		2. Grupę docelową projektu stanowią w co najmniej 50% doktoranci i/lub pracownicy naukowcy i/lub pracownicy naukowo-dydaktyczni.	WAGA	10
	Uzasadnienie:	Widza jako czynnik wytwórczy aktywizuje rozwój nowych form współpracy nauki i gospodarki. W krajach rozwiniętych powszechnym kierunkiem rozwoju instytucji naukowych i edukacyjnych są działania skierowane na powiązanie sfery nauki z biznesem oraz na budowę postaw i zdolności przedsiębiorczych wśród pracowników naukowych, studentów i doktorantów. Najczęściej z lokalnymi małymi firmami. Dotychczasowy model instytucji naukowej, zwłaszcza szkoły wyższej, oparty na edukacji i badaniach naukowych powinien zmierzać w kierunku poszerzenia o przygotowanie do przedsiębiorczości, rozumianej jako kształtowanie aktywnych zachowań umożliwiających samodzielne działanie na rynku. Wszelkie działania podejmowane w tym zakresie powinny koncentrować się zatem na kluczowych czynnikach, jakimi są: kształtowanie wśród pracowników naukowych, pracowników naukowo-dydaktycznych, doktorantów i studentów postaw otwartych na przedsiębiorczość i samozatrudnienie, rozwijanie wiedzy oraz rozwiązań technologicznych i organizacyjnych na potrzeby rynku oraz małych i średnich firm, zarządzanie własnością intelektualną, przedsiębiorcze zarządzanie szkołą wyższą oraz inicjowanie partnerstwa i sieciowych relacji z miejscowym biznesem. Z badań wynika, iż zdecydowana większość studentów deklaruje chęć podjęcia działalności gospodarczej, natomiast kadra naukowa przejawia taką chęć na dużo niższym poziomie, przy czym ich chęć do podnoszenia wiedzy w tym zakresie jest dużo wyższa. Nie bez znaczenia jednak pozostaje fakt, iż środowisko akademickie jest postrzegane jako zaczyn dla modernizacji polskiej gospodarki, w związku z czym osoby związane z	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	4

		tym środowiskiem powinny stanowić co najmniej 50 % uczestników projektów, co pozwoli na wykreowanie postaw i umiejętności przedsiębiorczych, transferu wiedzy i <i>know-how</i> . <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>		
		3. Wnioskodawca realizuje bądź planuje do realizacji (ma podpisaną umowę) inwestycję finansowaną ze źródeł wspólnotowych innych niż Europejski Fundusz Społeczny, w szczególności z: a) Osi priorytetowej 3. Rozwój infrastruktury społecznej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2013 (komplementarność w zakresie wsparcia inwestycji w infrastrukturę edukacyjną), b) Osi priorytetowej 4. Rozwój infrastruktury społeczeństwa Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2013 (komplementarność w zakresie społeczeństwa informacyjnego), c) Osi priorytetowej 5. Wzmocnienie konkurencyjności przedsiębiorstw Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2013 (komplementarność w zakresie przedsiębiorczości, badań i rozwoju, wsparcia inwestycji w kształcenie), d) Osi priorytetowej 7. Wspieranie przemian w miastach i w obszarach wymagających odnowy Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2013 (komplementarność w zakresie wsparcia inwestycji w infrastrukturę edukacyjną, społeczną, kulturalną, turystyczną, sportową), e) EFR albo EFRROW (komplementarność w zakresie adaptacyjności), f) Programem Operacyjnym Innowacyjna Gospodarka (komplementarność w zakresie innowacyjności, przedsiębiorczości, społeczeństwa informacyjnego, badań i rozwoju).	WAGA	10
	Uzasadnienie:	W celu uzyskania dodatkowych punktów beneficjent musi mieć podpisaną umowę i realizować projekt w ramach jednego z powyższych programów. Projekt komplementarny pozwoli na uzupełnienie lub poszerzenie realizowanego w obrębie instytucji/podmiotu projektu o środki finansowe z innego programu. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	

Poddziałanie 8.2.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM						
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	– stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące (np. szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy) dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa (określonych w RSI)					
Beneficjent systemowy	Departament Spraw Społecznych Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
	NIE					
Okres realizacji projektu	06.2009 – 09.2011					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w roku 2009	2 000 000 PLN	w roku 2010	3 000 000 PLN	ogółem w projekcie	7 400 000 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2009	w roku 2010		na koniec realizacji projektu	
		a) liczba doktorantów w, którzy otrzymali stypendia naukowe – 55 b) liczba doktorantów w, którzy ukończyli szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy - 55 c) liczba egzemplarzy informatora o pracach doktorskich – 250 egz., d) liczba osób, które odwiedzą witrynę internetową projektu – 5000, e) liczba stworzonych witryn internetowych przez BO projektu –		a) liczba doktorantów w, którzy otrzymali stypendia naukowe – 160 b) liczba doktorantów w, którzy ukończyli szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy - 90 c) liczba osób, które odwiedzą witrynę internetową projektu – 3000, d) liczba stworzonych witryn internetowych przez BO projektu – 90,		a) liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe – 205, b) liczba doktorantów, którzy ukończyli szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy – 205, c) liczba egzemplarzy informatora o pracach doktorskich – 700 egz., d) liczba osób, które odwiedzą witrynę internetową projektu – 10000, e) liczba stworzonych witryn internetowych przez BO projektu – 205, f) liczba publikacji doktorantów w czasopiśmie naukowych ujętych na liście ogłoszonej przez MNiSzW – 15, g) uzyskanie zatrudnienia przez

			55,				doktorantów w sektorze przedsiębiorstw – 5.
	miękkie		<ul style="list-style-type: none"> - zwiększenie zainteresowania po stronie przedsiębiorców w działalnością ośrodków naukowych, - zwiększenia współpracy bądź nawiązanie kontaktów pomiędzy przemysłem i sferą nauki, - podniesienie wiedzy o korzyściach płynących ze współpracy sektora nauki i biznesu, - wzrost innowacyjność i województwa kujawsko-pomorskiego, - nabycie wiedzy i umiejętności w zakresie zakładania własnej firmy (spin off, spin out) oraz komercjalizacji własności intelektualnej. 		<ul style="list-style-type: none"> - zwiększenie zainteresowania po stronie przedsiębiorców w działalnością ośrodków naukowych, - zwiększenia współpracy bądź nawiązanie kontaktów pomiędzy przemysłem i sferą nauki, - podniesienie wiedzy o korzyściach płynących ze współpracy sektora nauki i biznesu, - wzrost innowacyjność i województwa kujawsko-pomorskiego, - nabycie wiedzy i umiejętności w zakresie zakładania własnej firmy (spin off, spin out) oraz komercjalizacji własności intelektualnej. 		<ul style="list-style-type: none"> - zwiększenie zainteresowania po stronie przedsiębiorców działalnością ośrodków naukowych, - zwiększenia współpracy bądź nawiązanie kontaktów pomiędzy przemysłem i sferą nauki, - podniesienie wiedzy o korzyściach płynących ze współpracy sektora nauki i biznesu, - wzrost innowacyjności województwa kujawsko-pomorskiego, - nabycie wiedzy i umiejętności w zakresie zakładania własnej firmy (spin off, spin out) oraz komercjalizacji własności intelektualnej.

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	<ul style="list-style-type: none"> - tworzenie, rozwój i aktualizacja Regionalnych Strategii Innowacji (RSI) poprzez: <ul style="list-style-type: none"> a) studia, analizy, ekspertyzy, b) wsparcie szkoleniowo-doradcze dla podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI, c) tworzenie i rozbudowę systemu monitorowania RSI, - wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między naukowcami a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym, w szczególności poprzez: <ul style="list-style-type: none"> a) kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji, b) rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji 			
Beneficjent systemowy	Departament Planowania Strategicznego i Gospodarczego Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
Okres realizacji projektu	10.2009 – 12.2010			

Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		w latach 2007-2009	992 151 PLN	w roku 2010	1 007 849 PLN	ogółem w projekcie	2 000 000 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	<ul style="list-style-type: none"> - Uczestnictwo osób zarządzających projektem w szkoleniach i spotkaniach grupy Roboczej Regionów zaangażowanych we wdrażanie systemów innowacji w Regionach - Przygotowanie założeń konferencji poświęconej tematyce innowacji - Określenie tematyki cyklu spotkań pn. Forum Innowacji - Uczestnictwo osób zaangażowanych we wdrażanie systemu innowacji w Regionie w krajowej wizycie studyjnej - Opracowanie pakietu zadań dla jednostki koordynującej działania na rzecz budowy potencjału innowacyjnego w Regionie - Opracowanie założeń organizacyjno-techniczno-prawnych Programu Społeczeństwa Informacyjnego - Opracowanie planu prac związanych z aktualizacją Regionalnej Strategii Innowacji - Opracowanie harmonogramu 	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> - Aktualizacja Regionalnej Strategii Innowacji - II etap budowania informatycznego systemu monitorowania zmian społeczno-gospodarczych w województwie kujawsko-pomorskim - Budowa założeń Internetowej Platformy Innowacji - Powołanie i zorganizowanie jednostki koordynującej działania na rzecz budowy potencjału innowacyjnego w Regionie - Organizacja min. 2 konferencji poświęconych tematyce innowacji - Zorganizowanie konkursu dla „Młodych naukowców” propagującego komercjalizację badań - Opracowanie koncepcji innowacyjnych finansowych instrumentów wspierania rozwoju - Wydanie 4 numerów kwartalnika dotyczącego innowacji w regionie - Opracowanie 2 publikacji dot. innowacji – upowszechniających wyniki 	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> - Aktualizacja Regionalnej Strategii Innowacji - II etap budowania informatycznego systemu monitorowania zmian społeczno-gospodarczych w województwie kujawsko-pomorskim - Budowa założeń Internetowej Platformy Innowacji - Powołanie i zorganizowanie jednostki koordynującej działania na rzecz budowy potencjału innowacyjnego w Regionie - Organizacja min. 2 konferencji poświęconych tematyce innowacji - Zorganizowanie konkursu dla „Młodych naukowców” propagującego komercjalizację badań - Opracowanie koncepcji innowacyjnych finansowych instrumentów wspierania rozwoju - Wydanie 4 numerów kwartalnika dotyczącego innowacji w regionie - Opracowanie 2 publikacji

			<p>prac w zakresie II etapu budowania informatycznego systemu monitorowania zmian społeczno-gospodarczych w województwie kujawsko-pomorskim</p> <ul style="list-style-type: none"> - Opracowanie założeń konkursu dla „Młodych naukowców” - Wstępne podsumowanie wyników badań przeprowadzonych w I etapie projektu 		<p>badań oraz promujących tematykę innowacji</p> <ul style="list-style-type: none"> - Uczestnictwo osób zarządzających projektem w szkoleniach i spotkaniach grupy Roboczej Regionów zaangażowanych we wdrażanie systemów innowacji w Regionach - Uczestnictwo osób zaangażowanych we wdrażanie systemu innowacji w Regionie w min. 2 krajowych i w 1 zagranicznej wizycie studyjnej - Uczestnictwo osób zaangażowanych w projekt w min. 1 konferencji zagranicznej dot. innowacji - Kontynuacja badań w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> 1. Analizy zapotrzebowania na kapitał dla innowacji w regionie. 2. Analizy sytuacji szkolnictwa wyższego w woj. kuj.-pom. 3. Badanie innowacyjności w podstawowych sektorach gospodarki regionu. 4. Oceny zdolności instytutów badawczych do kreowania innowacji. 5. Badanie i diagnoza postaw proinnowacyjnych i zdolności do myślenia proinnowacyjnego różnych środowisk społecznych i zawodowych - Zorganizowanie 		<p>dot. innowacji</p> <ul style="list-style-type: none"> - upowszechniających wyniki badań oraz promujących tematykę innowacji - Uczestnictwo osób zarządzających projektem w szkoleniach i spotkaniach grupy Roboczej Regionów zaangażowanych we wdrażanie systemów innowacji w Regionach - Uczestnictwo osób zaangażowanych we wdrażanie systemu innowacji w Regionie w min. 2 krajowych i w 1 zagranicznej wizycie studyjnej - Uczestnictwo osób zaangażowanych w projekt w min. 1 konferencji zagranicznej dot. innowacji - Kontynuacja badań w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> 1. Analizy zapotrzebowania na kapitał dla innowacji w regionie. 2. Analizy sytuacji szkolnictwa wyższego w woj. kuj.-pom. 3. Badanie innowacyjności w podstawowych sektorach gospodarki regionu. 4. Oceny zdolności instytutów badawczych do kreowania innowacji.
--	--	--	---	--	---	--	--

					cyklu spotkań pn. Forum Innowacji		5. Badanie i diagnoza postaw proinnowacyjnych i zdolności do myślenia proinnowacyjnego różnych środowisk społecznych i zawodowych - Zorganizowanie cyklu spotkań pn. Forum Innowacji -
	miękkie		<p>-Wzrost świadomości przedsiębiorców i naukowców, co do konieczności i możliwości współpracy</p> <p>-Zaktualizowanie wiedzy, zwłaszcza urzędników administracji publicznej n.t. stanu wdrażania RSI i dalszych kierunków jej wdrażania</p> <p>-</p> <p>Usystematyzowanie i zaktualizowanie wiedzy urzędników n.t. przeprowadzanych i planowanych projektów innowacyjnych w celu właściwego nimi zarządzania</p> <p>-Nabycie umiejętności pozyskiwania dostępnych źródeł finansowania przedsięwzięć innowacyjnych, zwłaszcza przez przedsiębiorców i naukowców</p> <p>-Stworzenie forum wymiany doświadczeń i upowszechniania innowacji i działań eksperymentalnych w środowisku oświatowym</p>		<p>-Wzrost świadomości przedsiębiorców i naukowców, co do konieczności i możliwości współpracy</p> <p>-Zaktualizowanie wiedzy, zwłaszcza urzędników administracji publicznej n.t. stanu wdrażania RSI i dalszych kierunków jej wdrażania</p> <p>-</p> <p>Usystematyzowanie i zaktualizowanie wiedzy urzędników n.t. przeprowadzanych i planowanych projektów innowacyjnych w celu właściwego nimi zarządzania</p> <p>-Nabycie umiejętności pozyskiwania dostępnych źródeł finansowania przedsięwzięć innowacyjnych, zwłaszcza przez przedsiębiorców i naukowców</p> <p>-Stworzenie forum wymiany doświadczeń i upowszechniania innowacji i działań eksperymentalnych w środowisku oświatowym</p>		<p>-Wzrost świadomości przedsiębiorców i naukowców, co do konieczności i możliwości współpracy</p> <p>-Zaktualizowanie wiedzy, zwłaszcza urzędników administracji publicznej n.t. stanu wdrażania RSI i dalszych kierunków jej wdrażania</p> <p>-</p> <p>Usystematyzowanie i zaktualizowanie wiedzy urzędników n.t. przeprowadzanych i planowanych projektów innowacyjnych w celu właściwego nimi zarządzania</p> <p>-Nabycie umiejętności pozyskiwania dostępnych źródeł finansowania przedsięwzięć innowacyjnych, zwłaszcza przez przedsiębiorców i naukowców</p> <p>-Stworzenie forum wymiany doświadczeń i upowszechniania innowacji i działań eksperymentalnych w środowisku oświatowym</p>

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2010 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM

Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu						
Beneficjent systemowy						
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić		
		NIE				
Okres realizacji projektu						
Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2010		ogółem w projekcie		
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010		na koniec realizacji projektu		
	miękkie					
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu				
		1.				
		Uzasadnienie:				
		2.				
		Uzasadnienie:				
		3.				
Uzasadnienie:						

C. Wskaźniki monitorowania Działania 8.2

C. Wskaźniki monitorowania Działania

Nr Działania	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2010
Działanie 8.2	Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych, w tym:	24
	a) liczba pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych	12
	b) liczba pracowników naukowych w przedsiębiorstwach	12
	Liczba osób, które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out	150
	Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe	145

INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VIII

D. PROJEKTY INNOWACYJNE

D.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie konkursowym

Lp. konkursu	D.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	x	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	x					
Instytucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2	IP						
Tematy dla projektów innowacyjnych	1. Analiza, testowanie i wdrażanie idei flexicurity. 2. Rozwijanie przedsiębiorczości akademickiej jako formy kształtowania innowacyjnych kadr nowoczesnej gospodarki oraz rozwiązania w zakresie wykorzystania wyników badań naukowych przez przedsiębiorców. 3.						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Minimalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące.						
	Uzasadnienie:	Utrzymanie trwałości przyjętych rozwiązań oraz wypracowanie właściwych efektów realizowanych działań wymaga dłuższego okresu realizacji, a jednocześnie zwiększy szansę na kontynuowanie wypracowanych w ramach projektu rozwiązań ze środków innych niż przewidziane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Taki termin zdaniem IP pozwoli na opracowanie kompleksowego i trwałego produktu, który będzie mógł być w możliwie najszybszym czasie zaadaptowany przez instytucje. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>				Stosuje się do Tematu (nr)	1, 2
	2. Beneficjent w okresie realizacji projektu posiada siedzibę lub prowadzi biuro na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. W siedzibie/biurze musi być dostępna pełna dokumentacja wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).						
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu przez projektodawcę, który ma siedzibę/biuro na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Ponadto wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w regionie będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie siedziby/biura projektodawcy na terenie województwa. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>				Stosuje się do Tematu (nr)	1, 2
3. Wnioskodawca składa w ramach jednego konkursu maksymalnie 1 wniosek o dofinansowanie.							
Uzasadnienie:	Liczba możliwych do złożenia projektów przez jednego beneficjenta została ograniczona z uwagi na konieczność zwiększenia dywersyfikacji podmiotów realizujących projekty współfinansowane ze środków EFS w województwie kujawsko-pomorskim, a także ze względu na chęć objęcia wsparciem jak największej liczby podmiotów i/lub				Stosuje się do Tematu (nr)	1, 2	

	osób stanowiących grupy docelowe. Podejście takie wynika z jednej strony ze zidentyfikowania kluczowych problemów obserwowanych na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim, zgłaszanych potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy. Ograniczenie liczby składanych projektów dotyczy zarówno Lidera jak również Partnera. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie Rejestru wniosków złożonych w odpowiedzi na konkurs.</i>		
	4. Projekt zakłada wypracowanie modelu współpracy uczelni wyższych z sektorem przedsiębiorczości w zakresie rozwoju przedsiębiorczości akademickiej oraz komercjalizacji wyników prac badawczych.		
Uzasadnienie:	Stworzenie modelu współpracy uczelni wyższych, jednostek badawczych, jednostek badawczo-rozwojowych z przemysłem zwiększy szansę na transfer wiedzy oraz zastosowanie wyników prac badawczych w procesach przemysłowych zachodzących w przedsiębiorstwach. Opracowanie modelu pozwoli zwiększyć efektywność działań podejmowanych na rzecz transferu wiedzy i przeniesienie innowacji pomiędzy obszarem B+R do przedsiębiorstw. Jednocześnie takie podejście umożliwi skuteczne wdrażanie nowych rozwiązań oraz wpłynie na ograniczenie ryzyka związanego z poszukiwaniem nowych i skutecznych metod rozwiązywania problemów. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>	Stosuje się do Tematu (nr)	2
	5. Grupę docelową stanowią osoby zamieszkujące w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego na terenie województwa kujawsko-pomorskiego lub podmioty i instytucje działające na jego terenie.		
Uzasadnienie:	Skierowanie pomocy do grup docelowych lub podmiotów i instytucji z terenu województwa kujawsko-pomorskiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Z uwagi na fakt, że środki dla poszczególnych województw na finansowanie działań w ramach komponentu regionalnego zostały podzielone według określonego algorytmu, uwzględniającego sytuację społeczno-ekonomiczną w danym regionie, uzasadnionym jest, że za ich pomocą wzmacniany będzie potencjał zasobów ludzkich z terenu województwa kujawsko-pomorskiego. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>	Stosuje się do Tematu (nr)	1, 2
	6. Projekt zakłada testowanie, upowszechnienie i włączenie do polityki wypracowanych produktów (modelu, narzędzia, instrumentu) na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.		
Uzasadnienie:	Realizacja projektu, który zakłada testowanie, upowszechnienie i włączenie do polityki wypracowywania nowych rozwiązań i produktów (model, narzędzia, instrumenty), a także prowadzenie działań upowszechniających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wynika z regionalnego charakteru i zwiększa szansę na skuteczne wdrożenie. Ponadto realizacja projektu na terenie województwa kujawsko-pomorskiego stworzy szansę bezpośredniego wykorzystania wypracowanych efektów projektu ukierunkowanego na wsparcie osób je zamieszkujących oraz podmioty i instytucje działające na jego terenie. Kryterium uzasadnione jest koniecznością odniesienia realizowanego projektu do potrzeb województwa kujawsko-pomorskiego. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO</i>	Stosuje się do Tematu (nr)	1, 2

	KL.		
Kryteria strategiczne			
1. Projekty realizowane w partnerstwie wielosektorowym.		WAGA	7
Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów w partnerstwie wielosektorowym, które zakłada współpracę sektora publicznego, prywatnego i społecznego, jest niezwykle istotna z punktu widzenia potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim. Partnerstwo wielosektorowe koncentruje się na wymiernych efektach, które partnerzy pragną osiągnąć oraz na skutkach ich wspólnych działań, co przełoży się na podniesienie jakości projektu czy uzyskanie wartości dodanej poprzez połączenie potencjału badawczego podmiotów uczestniczących w realizacji projektu. Pozwoli także wykorzystać doświadczenie podmiotów i da realną możliwość testowania wypracowanych rozwiązań. W końcowym etapie przyniesie efekt synergii z innymi działaniami. Zaangażowanie partnerów reprezentujących różne środowiska zminimalizuje ryzyko niepowodzenia lub wystąpienia problemów na etapie realizacji projektu innowacyjnego, a także przyniesie wymierne efekty w zakresie popularyzacji wypracowanych modeli realizacji idei flexicurity przez różne podmioty działające na regionalnym i lokalnym rynku pracy.</p> <p>Partnerstwo sektorowe wydaje się być uzasadnione w kontekście konieczności przeprowadzenia analiz tematycznych, wypracowania modelu służącego aktywizacji zawodowej, testowanie przyjętych rozwiązań oraz wdrożenie do głównego nurtu polityki rynku pracy.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do Tematu (nr)	1
2. Projekty realizowane w partnerstwie ponadnarodowym.		WAGA	7
Uzasadnienie:	<p>Możliwość realizacji projektów innowacyjnych w partnerstwie ponadnarodowym, pozwoli na wykorzystanie potencjału, wiedzy oraz doświadczeń (rezultatów) wypracowanych w danym obszarze (ryunku pracy, przedsiębiorczości akademickiej) w innych krajach. Tym samym udział partnera zagranicznego zwiększa możliwości poszukiwania nowych i skuteczniejszych rozwiązań przyczyniających się do rozwoju aktywnej polityki rynku pracy, organizacji czasu pracy, idei kształcenia przez całe życie lub rozwoju nowoczesnego systemu ochrony socjalnej, a także rozwoju współpracy pomiędzy jednostkami badawczymi z sektorem biznesu oraz rozwój komercjalizacji wyników prac naukowych i ich wdrożenia w przemyśle. Partnerstwo ponadnarodowe zapewni rozwój instrumentów wspierających rozwój aktywnej polityki rynku pracy lub rozwój przedsiębiorczości akademickiej. Realizacja projektów w partnerstwie ponadnarodowym pozwoli na zminimalizowanie ryzyka niepowodzenia danego przedsięwzięcia oraz zagwarantuje lepszy dobór instrumentów wsparcia. Ponadto zaangażowanie partnerów zagranicznych w danym projekcie stworzy możliwość dalszej współpracy i ułatwi dostęp do informacji na temat międzynarodowych osiągnięć w danych obszarach.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do Tematu (nr)	1, 2

	<p>3. Beneficjent posiada doświadczenie w realizacji projektów lub innych przedsięwzięć w obszarze przedsiębiorczości akademickiej i/lub współpracy sfery B+R z przedsiębiorstwami.</p>	WAGA	10
Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektu przez beneficjenta posiadającego doświadczenie pozwolą wykorzystać posiadany przez niego potencjał oraz wiedzę, które to czynniki pozwolą zwiększyć efektywność działań podejmowanych na rzecz transferu wiedzy i przeniesienie innowacji pomiędzy obszarem B+R do przedsiębiorstw. Jednocześnie takie podejście umożliwi skuteczne wdrażanie nowych rozwiązań oraz wpłynie na podniesienie konkurencyjności firm działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Poziom zatrudnienia osób posiadających wykształcenie wyższe i naukowo-techniczne pracujących w sektorze badawczo-naukowym w relacji do ogółu ludności (wskaźnik HRST) w województwie kujawsko-pomorskie plasuje się na stosunkowo niskiej pozycji w porównaniu z innymi województwami. Ponadto doświadczenie beneficjenta może przyczynić się również do zaangażowania w realizację projektu partnerów z sektora przedsiębiorczości, czy też przedsiębiorczości akademickiej, a partnerstwo to wówczas będzie koncentrować się na wymiernych efektach wspólnych działań, podniesieniu jakości projektu czy uzyskaniu wartości dodanej w wyniku scalenia potencjału badawczego wszystkich kluczowych interesariuszy w projekcie. Pozwoli także wykorzystać doświadczenie wszystkich podmiotów zaangażowanych w realizację niniejszego projektu i stworzy realną możliwość testowania, wdrożenia wypracowanych rozwiązań oraz współpracę w zakresie wykorzystania doświadczeń i rozwiązań funkcjonujących w różnych systemach, w tym również innych państw. W końcowym etapie przyniesie efekt synergii z innymi działaniami.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do Tematu (nr)	2
	<p>4. Projekt zakłada wykorzystanie rozwiązań wypracowanych przez partnera zagranicznego i wdrożonych w innym kraju w celu adaptacji rezultatów i/lub służących wypracowaniu nowych rozwiązań.</p>	WAGA	8
Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów innowacyjnych w partnerstwie ponadnarodowym powinna koncentrować się na adaptowaniu rozwiązań (rezultatów), które zostały wypracowane i wdrożone w innym kraju w obszarze (ryнку pracy, przedsiębiorczości akademickiej). Jednocześnie korzystanie z doświadczeń partnera zagranicznego zwiększa możliwości adaptowania rozwiązań, stwarza także możliwość wspólnej pracy nad zastosowaniem rozwiązań wypracowanych w innym kraju w celu udoskonalenia rozwiązań stosowanych w Polsce. Ponadto takie podejście umożliwi poszukiwanie nowych oraz skuteczniejszych metod i narzędzi rozwiązywania problemów związanych z rozwojem aktywnej polityki rynku pracy oraz rozwoju przedsiębiorczości akademickiej czy rozwojem komercjalizacji wyników prac naukowych i ich wdrożenia w przemyśle.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do Tematu (nr)	1, 2
	<p>5. Odbiorcami produktu są osoby należące do jednej lub kilku z niżej wymienionych grup: a) Osoby niepełnosprawne,</p>	WAGA	8

	<ul style="list-style-type: none"> b) Osoby powyżej 45 roku życia, c) Kobiety (w tym powracające z urlopów wychowawczych), d) Przedsiębiorcy, e) Partnerzy społeczni, f) Organizacje pracodawców, g) Organizacje pracowników. 		
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Skierowanie pomocy do grup docelowych zidentyfikowanych jako defaworyzowane z terenu województwa kujawsko-pomorskiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia, ponieważ osoby te mają z jednej strony największe trudności odnalezienia się na rynku pracy z uwagi na niskie bądź zdezaktualizowane kwalifikacje zawodowe, z drugiej zaś strony przedstawiciele przedsiębiorców, partnerów społecznych oraz organizacji pracowników i pracodawców mają największe możliwości oddziaływania na rynek pracy, w tym podniesienie jakości rozwiązań wynikających z elastycznego rynku pracy. Projekty ukierunkowane na wypracowanie nowych rozwiązań w zakresie aktywnej polityki rynku pracy z wyżej wymienionymi grupami pozwolą zwiększyć efektywność działań podejmowanych na rzecz zatrudnienia.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do Tematu (nr)	1

D.2 Projekty innowacyjne upowszechniające wdrażane w trybie konkursowym

LP. Konkursu	D.2.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty					
	Zamknięty					
Instytucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu					
	1.					
	Uzasadnienie:					
	2.					
	Uzasadnienie:					
	3.					
	Uzasadnienie:					
	Kryteria strategiczne					
	1.				WAGA	
	Uzasadnienie:					
	2.				WAGA	
	Uzasadnienie:					
3.				WAGA		
Uzasadnienie:						

Projekty systemowe, których realizacja jest kontynuowana

D.3.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie systemowym

Instytucja odpowiedzialna za realizację projektów innowacyjnych: IP /	
---	--

IP2				
Temat, w ramach którego realizowany jest dany projekt				
Beneficjent systemowy				
Okres realizacji projektu				
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2009		ogółem w projekcie	
Skrócony opis produktu/ów oraz rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	Skrócony opis produktu/ów			
	Rezultaty w roku 2009		Rezultaty na koniec realizacji projektu	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1.			
	Uzasadnienie:			
	2.			
	Uzasadnienie:			
	3.			
Uzasadnienie:				

Projekty systemowe, których realizacja rozpocznie się w 2010 r.

D.4.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie systemowym				
Instytucja odpowiedzialna za realizację projektów innowacyjnych: IP / IP2				
Temat, w ramach którego realizowany jest dany projekt				
Beneficjent systemowy				
Okres realizacji projektu				
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2010		ogółem w projekcie	
Skrócony opis produktu/ów oraz rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	Skrócony opis produktu/ów			
	Rezultaty w roku 2010		Rezultaty na koniec realizacji projektu	
Szczegółowe	Kryteria dostępu			

kryteria wyboru projektów	1.
	Uzasadnienie:
	2.
	Uzasadnienie:
	3.
	Uzasadnienie:

Projekty systemowe, których realizacja jest kontynuowana

D.5.1 Projekty innowacyjne upowszechniające wdrażane w trybie systemowym

Instytucja odpowiedzialna za realizację projektów innowacyjnych: IP / IP2						
Beneficjent systemowy						
Okres realizacji projektu						
Kwota poniesionych / planowanych wydatków w projekcie	w roku 2009		w roku 2010		ogółem w projekcie	
Skrócony opis produktu/ów oraz rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	Skrócony opis produktu/ów					
	Rezultaty w roku 2009		Rezultaty w roku 2010		Rezultaty na koniec realizacji projektu	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu					
	1.					
	Uzasadnienie:					
	2.					
	Uzasadnienie:					
	3.					
Uzasadnienie:						

E. PROJEKTY PONADNARODOWE

E.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie konkursowym

Nr Działania / Poddziałania							
LP. Konkursu	E.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.		II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1.						
	2.						
	3.						
Forma/y działań kwalifikowalnych w ramach współpracy	1.					Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	

	2.		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	
	3.		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	
Wyodrębnione projekty ponadnarodowe			Komponent ponadnarodowy do projektu standardowego	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1.			
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	
			Stosuje się do formy działań (nr)	
	2.			
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	
			Stosuje się do formy działań (nr)	
	3.			
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	
			Stosuje się do formy działań (nr)	
	Kryteria strategiczne			
	1.		WAGA	
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	
			Stosuje się do formy działań (nr)	
	2.		WAGA	
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	
			Stosuje się do formy działań (nr)	
	3.		WAGA	
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	
			Stosuje się do formy działań (nr)	

Projekty systemowe, których realizacja jest kontynuowana

E.2.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie systemowym	
Nr Działania / Poddziałania	
Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej/ Komponent ponadnarodowy do projektu standardowego	
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	

Forma/y działań kwalifikowalnych w ramach współpracy					
Beneficjent systemowy					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić		
	NIE				
Okres realizacji projektu					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w roku 2009		w roku 2010		ogółem w projekcie
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	w roku 2009		w roku 2010		Na koniec realizacji projektu
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu				

Projekty systemowe, których realizacja rozpocznie się w 2010 r.

E.3.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie systemowym					
Nr Działania / Poddziałania					
Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej/ Komponent ponadnarodowy do projektu standardowego					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu					
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy					
Beneficjent systemowy					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić		
	NIE				
Okres realizacji projektu					
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2010				ogółem w projekcie
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	w roku 2010				na koniec realizacji projektu
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu				
	1.				
	Uzasadnienie:				
	2.				
Uzasadnienie:					

3.

Uzasadnienie:

F. REALIZOWANE PROJEKTY INDYWIDUALNE

Tytuł projektu indywidualnego						
Beneficjent projektu indywidualnego						
Okres realizacji projektu/typu projektu			Czy projekt stanowi element grupy projektów (należy wskazać ewentualne powiązania)?			
Wielkość planowanych wydatków w roku obowiązywania Planu działania			Całkowity budżet projektu indywidualnego			
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2009	-		na koniec realizacji projektu	-
	miękkie		-			-

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓŁFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

Nad celowością działań koordynacyjnych i zapewnieniem realizacji spójnej polityki na poziomie Województwa Kujawsko – Pomorskiego w zakresie wykorzystania funduszy unijnych czuwa Podkomitet Monitorujący PO KL Województwa Kujawsko – Pomorskiego. Do zadań Podkomitetu Monitorującego PO KL WK-P należy zapewnienie koordynacji oraz komplementarności procesu wdrażania priorytetów PO KL na terenie Województwa Kujawsko – Pomorskiego z działaniami realizowanymi w ramach innych programów, współfinansowanych z funduszy strukturalnych m.in. Funduszu Spójności Unii Europejskiej oraz Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Obszarów Wiejskich.

W związku z rozpoczęciem przygotowań do opracowania Planu Działania na 2010 rok dla *Priorytetu VIII Regionalne kadry gospodarki* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Instytucja Pośrednicząca powołała Grupę Roboczą ds. adaptacyjności przedsiębiorstw i pracowników (Priorytet VIII PO KL) oraz Grupa Robocza ds. Poddziałania 8.1.3 odpowiedzialne za ich należyte sporządzenie. Głównym zadaniem każdej z Grup roboczych jest zapewnienie na każdym etapie prac nad Planem Działania konsultacji treści przygotowanego dokumentu oraz lepszą koordynację działań podejmowanych w ramach systemu wdrażania PO KL przez podmioty zaangażowane w ten proces w województwie kujawsko-pomorskim. Grupa robocza wypracowuje mechanizmy służące zapewnieniu komplementarności wsparcia udzielanego ze wszystkich dostępnych w regionie funduszy UE (m.in. EFS, EFRR, EFRROW). Ponadto jednym z mechanizmów zapewniających komplementarność jest ciągły nadzór członków Podkomitetu Monitorującego PO KL, którzy wchodzi w skład poszczególnych grup roboczych powołanych do opracowywania Planu Działania na 2010 rok oraz wchodzi w skład Komitetu Monitorującego RPO, a także Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego. Wprowadzono również kryterium strategiczne „Wnioskodawca realizuje bądź planuje do realizacji (ma podpisaną umowę) inwestycję finansowaną ze źródeł wspólnotowych innych niż Europejski Fundusz Społeczny, w szczególności z:

- g) Osi priorytetowej 3. Rozwój infrastruktury społecznej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2013 (komplementarność w zakresie wsparcia inwestycji w infrastrukturę edukacyjną),
- h) Osi priorytetowej 4. Rozwój infrastruktury społeczeństwa Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2013 (komplementarność w zakresie społeczeństwa informacyjnego),
- i) Osi priorytetowej 5. Wzmocnienie konkurencyjności przedsiębiorstw Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2013 (komplementarność w zakresie przedsiębiorczości, badań i rozwoju, wsparcia inwestycji w kształcenie),
- j) Osi priorytetowej 7. Wspieranie przemian w miastach i w obszarach wymagających odnowy Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2013 (komplementarność w zakresie wsparcia inwestycji w infrastrukturę edukacyjną, społeczną, kulturalną, turystyczną, sportową),
- k) EFR albo EFRROW (komplementarność w zakresie adaptacyjności),
- l) Programem Operacyjnym Innowacyjna Gospodarka (komplementarność w zakresie innowacyjności, przedsiębiorczości, społeczeństwa informacyjnego, badań i rozwoju).”

Projekt komplementarny pozwoli na uzupełnienie lub poszerzenie realizowanego w obrębie instytucji/podmiotu projektu o środki finansowe z innego programu, co zapewni wysoką skalę oddziaływania projektów w zakresie

rozwoju społecznego i gospodarczego realizowanych w ramach PO KL oraz RPO w województwie kujawsko-pomorskim.

Takie działania pozwalają na wybór i dofinansowanie tych projektów, które wykazują spójność i powiązanie z innymi projektami, realizowanymi dzięki środkom z różnych funduszy UE oraz przyczyniają się do osiągnięcia strategicznych z punktu widzenia rozwoju regionu celów społeczno - gospodarczych.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2010 r	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VIII			
Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej			
Wskaźniki produktu			
Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym)	3956	7876	50,23%
Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym:	5629	10600	53,10%
- liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia	1068	1984	53,83%
Wskaźniki rezultatu			
Odsetek przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu - w ogólnej liczbie aktywnych przedsiębiorstw (projekty o charakterze regionalnym)	2,09%	6,00%	n/d
Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			n/d

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2010 r	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VIII			
Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej			
Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą			
Wskaźniki produktu			
Liczba podmiotów, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	30	28	107,14%
Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	1120	1221	91,73%
Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym	8	11	72,73%
Wskaźniki rezultatu			
Relacja liczby pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami restrukturyzacji objętych działaniami szybkiego reagowania w stosunku do liczby pracowników objętych zwolnieniami grupowymi, zgłaszanymi do urzędów pracy	57,49%	62,84%	n/d

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

WOJEWÓDZTWO

Plan finansowy

PRIORYTET VIII

Kontraktacja i wydatki w podziale na Działania i Poddziałania

2010 r.	Kontraktacja 2010 r.	Kontraktacja narastająco (w tym 2010r.)	Wydatki 2010r.					Wydatki 2011-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w danym roku
			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.	10.
Działanie 8.1	70 001 000,00	171 351 000,00	66 716 753,00	66267340	449 413,00	0,00	0,00	104 634 247,00	62 450 900,00
Poddziałanie 8.1.1	50 501 000,00	133 501 000,00	50 482 124,00	50040833	441 291,00	0,00	0,00	83 018 876,00	45 450 900,00
Poddziałanie 8.1.2	15 500 000,00	31 500 000,00	15 500 000,00	15500000	0,00	0,00	0,00	16 000 000,00	12 400 000,00
Poddziałanie 8.1.3	4 000 000,00	4 500 000,00	193 191,00	193191	0,00	0,00	0,00	4 306 809,00	3 600 000,00
Poddziałanie 8.1.4	0,00	1 850 000,00	541 438,00	533316	8 122,00	0,00	0,00	1 308 562,00	1 000 000,00
Działanie 8.2	8 193 700,00	36 253 198,00	12 201 549,00	11900960	300 589,00	0,00	0,00	24 051 649,00	15 163 559,00
Poddziałanie 8.2.1	8 193 700,00	21 795 700,00	8 193 700,00	8193700	0,00	0,00	0,00	13 602 000,00	6 554 960,00
Poddziałanie 8.2.2	0,00	14 457 498,00	4 007 849,00	3707260	300 589,00	0,00	0,00	10 449 649,00	8 608 599,00
RAZEM PRIORYTET VIII	78 194 700,00	207 604 198,00	78 918 302,00	78168300	750 002,00	0,00	0,00	128 685 896,00	77 614 459,00
w tym projekty innowacyjne	8 000 000,00	10 500 000,00	4 200 000,00					6 300 000,00	1 000 000,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	2 000 000,00	2 500 000,00	1 000 000,00					1 500 000,00	780 000,00

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data

Toruń, 13-11-2009

Pieczęć i
podpis osoby
upoważnionej