



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na rok 2012

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ			
Numer i nazwa Priorytetu	VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich	Województwo	Kujawsko-Pomorskie
Instytucja Pośrednicząca	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego Departament Spraw Społecznych		
Adres korespondencyjny	ul. Marii Skłodowskiej-Curie 73 87-100 Toruń		
Telefon		Faks	
E-mail	m.korolko@kujawsko-pomorskie.pl a.szponka@kujawsko-pomorskie.pl		
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Milena Skopińska, (56) 656 11 38, m.skopinska@kujawsko-pomorskie.pl		
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu	Numer Działania lub Poddziałania	(6.1, 6.2, 6.3)
Adres korespondencyjny	ul. Szosa Chełmińska 30/32, 87-100 Toruń		
Telefon	56 669-39-00	Faks	56 669-39-98
E-mail	wup@wup.torun.pl		
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	Anna Surdyka tel. 056 669-39-61 e-mail: anna.surdyka@wup.torun.pl		

KARTA DZIAŁANIA 6.1

Poddziałanie 6.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.		III kw.		IV kw.	
Typ konkursu	Otwarty									
	Zamknięty	x								
Planowana alokacja	500 000,00 PLN (dofinansowanie uzyska tylko jeden projekt)									
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym poprzez tworzenie regionalnych obserwatoriów rynku pracy, połączone z konkretnymi działaniami o charakterze wdrożeniowym.									
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu									
	1. W ramach projektu przeprowadzone zostanie badanie dotyczące prognozy zapotrzebowania na kadry z wyższym wykształceniem w województwie kujawsko-pomorskim do 2020 r.									

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Z prowadzonych badań wynika, że 70% uczniów szkół ponadgimnazjalnych planuje kontynuację nauki na uczelniach wyższych. O rozwoju rynku edukacyjnego świadczy m.in. wzrost liczby niepublicznych szkół wyższych (w województwie kujawsko-pomorskim w roku szkolnym 2000/01 działało 13 wyższych uczelni, w roku 2009/10 działały już 33 uczelnie (łącznie z filiami i ośrodkami zamiejscowymi). Na przestrzeni lat 2000 – 2010 systematycznie wzrastała również liczba studentów w kujawsko-pomorskim. W roku akademickim 2000/01 było 69 379 studentów a w 2009/10 ich liczba wzrosła do 85 133 osób. Tym samym wzrasta liczba absolwentów szkół wyższych w regionie – w roku akademickim 2000/01 uczelnie ukończyło 14 146 osób, a w roku 2009/10-21 197 osób. Jednocześnie ,na przestrzeni lat 2000-2010 zauważa się znaczny wzrost udziału osób z wykształceniem wyższym wśród zarejestrowanych bezrobotnych (z 1,8% do 7,0%). Osoby z wykształceniem wyższym stanowią wprawdzie jedną z najmniej licznych grup bezrobotnych, nie mniej jednak to w tej grupie odnotowano największą dynamikę przyrostu (o 14,5%). W związku z rosnącą liczbą absolwentów szkół wyższych, a jednocześnie rosnącą liczbą osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym niezbędne staje się określenie skali zapotrzebowania na pracowników z wyższym wykształceniem na kujawsko-pomorskim rynku pracy przynajmniej w perspektywie do 2020 r. w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym. Konieczna jest również ocena na ile realizacja potrzeb pracodawców odnośnie pożądaných kwalifikacji jest możliwa, biorąc pod uwagę ofertę edukacyjną wyższych uczelni w województwie kujawsko-pomorskim. W tym celu niezbędne jest badanie obejmujące zakresem:</p> <ul style="list-style-type: none"> - analizę rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim pod kątem struktury zawodów (obecnie i w perspektywie 8 lat), - strategiczne założenia rozwoju gospodarki regionu, - popyt na pracę i jego strukturę w województwie kujawsko-pomorskim do 2020 r., - analizę SWOT szkolnictwa wyższego i oferty edukacyjnej w regionie w kontekście potrzeb i oczekiwań pracodawców. <p>Zakłada się, że wyniki przeprowadzonego badania pozwolą na trafniejsze przewidywanie popytu na pracowników z wyższym wykształceniem w regionie. Uzyskane informacje przyczynią się także do wzrostu poziomu wiedzy uczestników rynku pracy, w szczególności osób podejmujących decyzje co do wyboru kierunku studiów, studiujących, pracodawców, władz szkół wyższych, pracowników edukacji oraz władz regionalnych i lokalnych dotyczącej skali przyszłego zapotrzebowania na pracowników w układzie sektorowym i zawodowo-kwalifikacyjnym.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Metody scenariuszowe pozwalają przewidzieć różnego rodzaju zjawiska, które mogą wystąpić w zmieniającym się otoczeniu. Przedstawiają siłę oddziaływania wyszczególnionych czynników, ich</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
<p>2. Do badania długookresowego prognozowania zapotrzebowania na kadre z wyższym wykształceniem w województwie kujawsko-pomorskim wykorzystane zostanie narzędzie zarządzania strategicznego, tzw. metody scenariuszowe.</p>				

		<p>kierunki ewolucji oraz możliwości dostosowania się do nich. Scenariusze określają różne warianty prognozowania: pesymistyczne, optymistyczne i umiarkowane. Do każdego wariantu jest opracowywany sposób postępowania. Do realizacji przyjmuje się ten wariant, który wydaje się najbardziej prawdopodobny, a w przypadku gdyby się nie sprawdził, wykorzystane zostanie jedno z uprzednio przygotowanych rozwiązań alternatywnych.</p> <p>Wykorzystanie metod scenariuszowych ma kluczowe znaczenie przy prognostycznej części badania z uwagi na dynamiczność sytuacji społeczno-gospodarczej, określającej zapotrzebowanie na konkretne kwalifikacje zawodowe.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>		
	<p>3. Projektodawca lub jego partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej pięcioletnie doświadczenie w prowadzeniu badań ilościowych i jakościowych, w tym przy realizacji badań wykorzystywał metody scenariuszowe.</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Z uwagi na oczekiwany strategiczny charakter wyników prowadzonego badania i sformułowanych na jego podstawie wniosków, badanie powinno zostać zrealizowane przez podmiot posiadający odpowiednie doświadczenie. Doświadczenie to musi również obejmować realizację technik badawczych nie wykorzystywanych dotychczas na szeroką skalę, tj. metod scenariuszowych. W połączeniu z wymaganą różnorodnością stosowanych metod i technik badawczych, pozwoli to na uzyskanie wysokiej jakości wyników.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
Kryteria strategiczne				
	<p>1. Projekt zakłada zastosowanie różnorodnych metod i technik badawczych, takich jak: analiza danych zastanych, wywiady kwestionariuszowe bezpośrednie i/lub telefoniczne z pracodawcami z regionu kujawsko-pomorskiego, wywiady pogłębione i/lub zogniskowane wywiady grupowe m.in. z przedstawicielami instytucji otoczenia biznesu, szkół wyższych, instytucji rynku pracy.</p>		WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Triangulacja metod badawczych, w szczególności łączenie metod ilościowych z jakościowymi pozwala na zapewnienie wyższej jakości prowadzonych badań. Metody ilościowe zapewniają wysoką reprezentatywność, trafność i rzetelność otrzymanych wyników, a metody jakościowe pozwalają na pogłębienie wniosków sformułowanych na podstawie zebranych danych ilościowych.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	x	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	x					
Planowana alokacja	7 000 000,00 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie;						
	2. organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych;						
	3. wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy;						
	4. realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> ▪ pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, ▪ staże/praktyki zawodowe, ▪ szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych; 						
	5. wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym w szczególności osób zamieszkujących na obszarach wiejskich).						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Maksymalna wartość projektu wynosi 700 000,00 PLN.						
	Uzasadnienie:	Proponowane kryterium zapewnia szansę realizacji projektów dofinansowywanych w ramach Poddziałania szerszej liczbie podmiotów – szczególnie działających poza dużymi ośrodkami miejskimi. W konsekwencji powinno również wpłynąć na wzmocnienie potencjału organizacyjnego mniejszych podmiotów aplikujących w niniejszym obszarze. Jednocześnie z doświadczenia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu wynika, że średnia wartość projektów składanych w konkursach w ramach Poddziałania 6.1.1 wahała się na poziomie 500 000,00 PLN-600 000,00 PLN. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-5			
	2. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.						
	Uzasadnienie:	Koncentracja beneficjenta na opracowaniu maksymalnie dwóch wniosków o dofinansowanie projektu prowadzi do pełniejszego zdiagnozowania potrzeb grup docelowych, do których kierowane będzie wsparcie, co powinno skutkować trafniejszym dostosowaniem wsparcia zaprojektowanego we wniosku do rzeczywistych potrzeb i oczekiwań w zakresie aktywizacji zawodowej na określonym terenie. Ograniczenie liczby wniosków o dofinansowanie przygotowywanych przez jednego beneficjenta powinno również prowadzić do podniesienia poziomu jakości aplikacji składanych w odpowiedzi na konkurs, a w konsekwencji do bardziej sprawnego i zgodnego z założeniami wdrażania projektu. Pozwoli również uniknąć sytuacji, w której wnioskodawca składa w ramach jednego konkursu kilka wniosków, nie posiadając odpowiedniego potencjału do ich realizacji. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie Rejestru wniosków złożonych w odpowiedzi na konkurs.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-5			
3. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego (osób fizycznych zamieszkujących na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego).							

	Uzasadnienie:	<p>Skierowanie pomocy do grup docelowych z terenu województwa kujawsko-pomorskiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Z uwagi na fakt, że środki dla poszczególnych województw na finansowanie działań w ramach komponentu regionalnego zostały podzielone według określonego algorytmu, uwzględniającego sytuację społeczno-ekonomiczną w danym regionie, uzasadnionym jest, że za ich pomocą wzmacniani będzie potencjał zasobów ludzkich z terenu województwa kujawsko-pomorskiego.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-5
<p>4. Projekt zapewnia efektywność zatrudnieniową na poziomie minimum:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 45% (w przypadku projektów nie skierowanych wyłącznie do osób: niepełnosprawnych lub w wieku 50 - 64 lata, lub zamieszkujących gminy województwa kujawsko-pomorskiego, którym przyznano środki w ramach Funduszu Wsparcia), - 30% - w przypadku projektów skierowanych wyłącznie do osób niepełnosprawnych, - 30% - w przypadku projektów skierowanych wyłącznie do osób 50-64 lata. - 30% - w przypadku projektów skierowanych wyłącznie do osób zamieszkujących gminy województwa kujawsko-pomorskiego, którym przyznano środki w ramach Funduszu Wsparcia (zgodnie z listą wskazaną w dokumentacji konkursowej). 				
	Uzasadnienie:	<p>Podjęcie zatrudnienia lub pracy na własny rachunek przez osoby pozostające bez zatrudnienia stanowi nadrzędny cel wszystkich projektów realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL. Efektywność zatrudnieniowa świadczy o odpowiednim doborze działań podejmowanych w ramach projektu do potrzeb grupy docelowej oraz potrzeb regionalnego rynku pracy. Zapewnia również wysoką wydajność wykorzystania środków przyznanych na realizację projektu. Wskazanie minimalnego poziomu efektywności zatrudnieniowej w ramach realizowanych konkursów ma zmobilizować beneficjentów do dokonania rzeczywistej diagnozy potrzeb dotyczących kwalifikacji zawodowych z punktu widzenia zatrudnienia u konkretnych pracodawców. Diagnoza taka powinna zostać dokonana już na etapie przygotowania wniosku o dofinansowanie.</p> <p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane zgodnie z obowiązującymi Wytycznymi MRR pt. „Sposób pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie”.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-5
<p>5. Projekt zakłada kompleksowe wsparcie dla osób poprzez zastosowanie co najmniej dwóch instrumentów wsparcia w odniesieniu do każdego uczestnika projektu, w tym co najmniej jednego prowadzącego do dostarczenia/podwyższenia kwalifikacji zawodowych (np. IPD + szkolenie; doradztwo zawodowe + pośrednictwo pracy + szkolenie + /lub staż).</p>				

	Uzasadnienie:	<p>Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym, obejmującym oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka i wymagającym trwałego, zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu. Uzasadnione jest zatem stosowanie możliwie szerokiego wachlarza usług aktywizacyjnych, obejmujących np. diagnozę potrzeb, opracowanie Indywidualnego Planu Działania, szkolenie, staż/praktykę zawodową.</p> <p>Kompleksowe wsparcie powinno być uzasadnione realnymi potrzebami uczestników projektu, poprzedzonymi analizą potrzeb i oczekiwań oraz opracowaniem IPD pozwalającymi na zwiększenie efektywności wydatkowania środków.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-5
Kryteria strategiczne				
	1. Grupę docelową projektu stanowią w 100% osoby należące do niżej wymienionych grup:	<ul style="list-style-type: none"> – osoby w wieku 50-64 lata, – osoby niepełnosprawne, – kobiety, <p>a projekt obejmuje wsparcie o charakterze dostosowanym do specyficznych potrzeb grupy docelowej.</p>	WAGA	20
	Uzasadnienie:	<p>Osoby starsze oraz niepełnosprawne zostały zidentyfikowane w województwie kujawsko-pomorskim, jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy a jednocześnie osoby należące do wyżej wymienionych grup dotychczas w najmniejszym stopniu korzystały ze wsparcia oferowanego w ramach Poddziałania 6.1.1.</p> <p>Dodatkowo województwo kujawsko-pomorskie charakteryzuje się wysoką stopą bezrobocia kobiet (jedną z najwyższych w kraju) oraz znacznymi dysproporcjami w poziomie zatrudnienia kobiet i mężczyzn.</p> <p>Wobec tego objęcie wsparciem wyżej wymienionych grup/kategorii w ramach realizowanych projektów pozwoli na udzielenie pomocy grupom najbardziej pożądanym z punktu widzenia potrzeb regionalnych. Jako osoby pozostające bez zatrudnienia ww. grupy wymagają zintensyfikowanych działań aktywizujących, z których najbardziej skuteczne jest budowanie postaw kreatywnych, służącemu doskonaleniu zawodowemu.</p> <p>Należy również pamiętać o wewnętrznej specyfice tych kategorii, która wymaga różnorodnego podejścia, w zależności od specyfiki zdiagnozowanych potrzeb i oczekiwań.</p> <p>Kryterium w odniesieniu do osób starszych i niepełnosprawnych realizuje założenia Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2020 Priorytetowy obszar działań 3. Rozwój zasobów ludzkich Działanie 3.3. <i>Promocja zatrudnienia osób pozostających bez pracy lub zagrożonych jej utratą</i> oraz Działanie 3.5.2 <i>Wyrównywanie szans osób niepełnosprawnych.</i></p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-5
	2. Projekt jest skierowany do osób zamieszkujących gminy województwa kujawsko-pomorskiego, którym przyznano środki w ramach Funduszu Wsparcia (zgodnie z listą wskazaną w dokumentacji konkursowej).		WAGA	10

	Uzasadnienie:	<p>Fundusz Wsparcia jest funduszem regionalnym finansowanym ze środków samorządu województwa skierowanym do samorządów gmin, które bez wsparcia finansowego nie są w stanie podjąć lub kontynuować lokalnej polityki prorozwojowej. Środki Funduszu mogą zostać wykorzystane na realizację projektów gmin, które wchodzą w zakres ich zadań własnych związane m. in. z poprawą infrastruktury komunikacyjnej, społecznej i oświatowej.</p> <p>Tym samym kryterium zapewnia podejmowanie aktywnych i zapobiegawczych działań na rzecz osób pozostających bez zatrudnienia, zarówno zarejestrowanych jako bezrobotne, jak i biernych zawodowo na terenach o najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.</p> <p>Beneficjentami udzielanej pomocy będą mieszkańcy gmin wiejskich, miejsko-wiejskich oraz miast do 5 tys. mieszkańców, których sytuacja społeczno-gospodarcza uniemożliwia realizację zadań istotnych z punktu widzenia kreowania rozwoju, zaspokojenia potrzeb oraz poprawy poziomu życia mieszkańców. Przy czym w większości są to gminy leżące na terenie powiatów, gdzie występuje największy wskaźnik bezrobocia rejestrowanego, wymagające wzmocnienia interwencji z Europejskiego Funduszu Społecznego. W związku z tym wskazane jest preferowanie realizacji projektów na ww. terenach w celu przyspieszenia ich rozwoju i wyrównania poziomu spójności społeczno-gospodarczej.</p> <p>Kryterium realizuje założenia Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2020 Priorytetowy obszar działań 3. Rozwój zasobów ludzkich Działanie 3.3. <i>Promocja zatrudnienia osób pozostających bez pracy lub zagrożonych jej utratą.</i></p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-5
--	---------------	---	---	-----

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.01.01-04-001/11 „Rynek pracy pod lupą”	
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu – Wydział Badań i Analiz	
Okres realizacji projektu	01. 2011 r. – 12. 2013	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2011 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
212 892,00 PLN (31 933,80 PLN)	201 365 ,00 PLN (30 204,75 PLN)	616 222,05 PLN (92 433,31 PLN)

Poddziałanie 6.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	IV kw.	x
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	x					
Planowana alokacja	3 500 000,00 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia obejmujące:</p> <p>a. upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy,</p> <p>b. szkolenia, doradztwo oraz dofinansowanie studiów podyplomowych, studiów licencjackich i studiów magisterskich uzupełniających dla pracowników publicznych służb zatrudnienia wykonujących zadania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych – zgodnie z długofalowymi kierunkami kształcenia określonymi przez wojewódzki urząd pracy na podstawie analizy potrzeb oraz specyfiki problemów występujących na terenie regionu</p>						
	<p>2. prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy (w tym w ramach regionalnych obserwatoriów rynku pracy), m.in. w zakresie:</p> <p>a. przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż,</p> <p>b. przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądanych kwalifikacji i usług szkoleniowych,</p> <p>c. migracji zarobkowych na terenie regionu</p> <p>powiązanych z konkretnymi działaniami o charakterze wdrożeniowym.</p>						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria strategiczne						
	1. Projekt przyczynia się do osiągnięcia i/lub utrzymania zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy na poziomie przekraczającym standardy zatrudnieniowe wynikające z rozporządzenia MPiPS w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy.					WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Osiągnięcie i utrzymanie przez powiatowe urzędy pracy zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy na poziomie przekraczającym standardy, określone przez MPiPS ww. rozporządzeniem, gwarantuje zapewnienie wysokiej jakości i efektywność usług świadczonych przez powiatowe urzędy pracy zgodnie z zapotrzebowaniem i oczekiwaniami zgłaszanymi przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy w zakresie aktywizacji zawodowej, dostosowanie ich do indywidualnych potrzeb oraz zapewnienie równego dostępu bezrobotnym, poszukującym pracy i pracodawcom. W konsekwencji prowadzi do podniesienia poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

Poddziałanie 6.1.3

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	nie dotyczy	
Beneficjent systemowy	20 Powiatowych Urzędów Pracy działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego	
Okres realizacji projektu	01.2008 – 12.2013	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2011 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
306 723 804,82 PLN (46 008 570,72 PLN)	20 000 000,00 PLN (3 000 000,00 PLN)	326 723 804,82 PLN (49 008 570,72 PLN)
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu	
	1. Projekt skierowany jest do bezrobotnych osób niepełnosprawnych, bezrobotnych osób w wieku 15-24 lata i bezrobotnych osób starszych (50-64) w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych, młodych 15-24 lata i osób starszych (50-64) zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stanu na 31.12.2011 r.	
	Uzasadnienie:	<p>Wymienione kategorie osób doświadczają szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia, związanych m.in. z:</p> <ul style="list-style-type: none"> - niechęcią pracodawców do zatrudniania osób starszych, które są postrzegane jako pracownicy mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani, - niechęcią osób starszych do podnoszenia lub zmiany raz zdobytych kwalifikacji zawodowych, - preferowaniem przez pracodawców zatrudniania osób pełnosprawnych, - brakiem możliwości konkurowania osób w wieku 15-24 z pracownikami posiadającymi doświadczenie zawodowe. <p>Jednocześnie sytuacja poszczególnych grup jest zróżnicowana w zależności od powiatu. Algorytm podziału środków na poszczególne powiaty uwzględnia strukturę osób bezrobotnych, w tym udział grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w ogóle bezrobotnych, pozwalając na przyznanie większej puli środków na aktywizację osób bezrobotnych w powiatach, gdzie sytuacja jest pod tym względem trudniejsza. Skierowanie wsparcia do grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w stopniu co najmniej równym udziałowi poszczególnych grup w strukturze bezrobotnych pozwoli na poprawę ich sytuacji na rynku pracy.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>
	2. Projekt zapewnia efektywność zatrudnieniową na poziomie minimum 45%.	
Uzasadnienie:	Podjęcie zatrudnienia lub pracy na własny rachunek przez osoby pozostające bez zatrudnienia stanowi nadrzędny cel wszystkich projektów realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL. Efektywność zatrudnieniowa świadczy o odpowiednim doborze działań podejmowanych	

w ramach projektu do potrzeb grupy docelowej oraz potrzeb regionalnego rynku pracy. Zapewnia również wysoką wydajność wykorzystania środków przyznanych na realizację projektu. Wskazanie minimalnego poziomu efektywności zatrudnieniowej w ramach realizowanych konkursów ma zmobilizować beneficjentów do dokonania rzeczywistej diagnozy potrzeb dotyczących kwalifikacji zawodowych z punktu widzenia zatrudnienia u konkretnych pracodawców. Diagnoza taka powinna zostać dokonana już na etapie przygotowania wniosku o dofinansowanie.

Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane zgodnie z obowiązującymi Wytycznymi MRR pt. „Sposób pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie”.

Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.

KARTA DZIAŁANIA 6.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
Typ konkursu		Otwarty					
		Zamknięty	x				
Planowana alokacja		34 500 000,00 PLN					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		<p>1. Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym w formie innowacyjnej przedsiębiorczości akademickiej, polegającej na komercjalizacji wiedzy naukowej i technologii) obejmujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> - przyznanie jednorazowej pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej do wysokości 50 tys. zł na osobę; - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej dla osób rozpoczynających działalność w ramach danego projektu. 					
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu					
		1. Projekt jest realizowany na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.					
		Uzasadnienie:	Realizacja projektu wyłącznie na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.			Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		2. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego (osób fizycznych zamieszkujących na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego).					
		Uzasadnienie:	Skierowanie pomocy do grup docelowych z terenu województwa kujawsko-pomorskiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Z uwagi na fakt, że środki dla poszczególnych województw na finansowanie działań w ramach komponentu regionalnego zostały podzielone według określonego algorytmu, uwzględniającego sytuację społeczno-ekonomiczną w danym regionie, uzasadnionym jest, że za ich pomocą wzmacniani będą potencjał zasobów ludzkich z terenu województwa kujawsko-pomorskiego.			Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		3. Projektodawca składa nie więcej niż 1 wniosek o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.					
Uzasadnienie:	Ograniczenie liczby składanych wniosków pozwoli beneficjentom skoncentrować się na lepszym zdiagnozowaniu grupy docelowej, do której skierowane zostanie wsparcie, co skutkować będzie trafniejszym i bardziej adekwatnym dostosowaniem wsparcia zaplanowanego w projekcie do potrzeb uczestników. Ograniczenie liczby składanych wniosków o dofinansowanie wpłynie również na podniesienie poziomu jakości przygotowywanych projektów, a w konsekwencji przełoży się na sprawniejszą realizację projektu na etapie wdrażania. Ponadto takie rozwiązanie pozwoli uniknąć sytuacji, w której wnioskodawca składa w ramach jednego			Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1		

		konkursu kilka wniosków, nie posiadając odpowiedniego potencjału instytucjonalnego i finansowego do ich realizacji. W przypadku projektów partnerskich kryterium to dotyczy wyłącznie wniosku składanego przez lidera partnerstwa. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie Rejestru wniosków złożonych w odpowiedzi na konkurs.</i>		
	4. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa kujawsko-pomorskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniającą uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrami projektu.			
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu przez projektodawcę, który ma siedzibę/biuro na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego w obszarze wspierania mikroprzedsiębiorstw i osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej. Działania te w konsekwencji powinny też doprowadzić do zbudowania trwałego potencjału instytucjonalnego regionu w tym zakresie. Ponadto zlokalizowanie siedziby/biura projektodawcy na terenie województwa zagwarantuje bieżącą dostępność kadry zaangażowanej w realizację projektu dla grupy docelowej. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	5. Projektodawca jest podmiotem, który posiada co najmniej trzyletnie doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym, którego dotyczy projekt, tj. w zakresie udzielania wsparcia w formie pożyczek i/lub poręczeń.			
	Uzasadnienie:	Kryterium dopuszcza do udziału w konkursie podmioty, które posiadają doświadczenie w zakresie działalności pożyczkowej i/lub poręczeniowej. Z punktu widzenia mikropożyczek posiadanie odpowiedniego zaplecza organizacyjnego oraz doświadczenia w obsłudze instrumentów inżynierii finansowej gwarantuje prawidłowe wdrażanie programu wsparcia, prawidłowy wybór koncepcji biznesowych oraz właściwy monitoring utworzonych mikroprzedsiębiorstw. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
Kryteria strategiczne				
	1. Projektodawca realizował lub realizuje projekt/projekty w ramach schematu Fundusze pożyczkowe i poręczeniowe, Działanie 5.1 Rozwój instytucji otoczenia biznesu, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego WK-P.		WAGA	20
	Uzasadnienie:	Projekt realizowany przez wskazany w kryterium podmiot zapewni komplementarność w zakresie wzmocnienia efektów wdrażania mechanizmów inżynierii finansowej w ramach schematu Fundusze pożyczkowe i poręczeniowe, Działanie 5.1 Rozwój instytucji otoczenia biznesu RPO WK-P. Działanie to ma na celu zapewnienie wysokiej jakości zróżnicowanych usług ułatwiających prowadzenie i rozwijanie działalności gospodarczej poprzez poprawę ich dostępności do kapitału polegającą na zaoferowaniu im kompleksowego, elastycznego i skutecznego systemu instrumentów inżynierii finansowej. Zastosowanie powyższego kryterium pozwoli na usprawnienie procesu dystrybucji środków	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

		<p>pomocowych, zwiększy ich absorpcję i bezpośrednią dostępność dla osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej. Mechanizmy wypracowane w schemacie Fundusze pożyczkowe i poręczeniowe, Działanie 5.1 umożliwią wykorzystanie praktycznych rozwiązań, które sprawdziły się w ramach tego schematu.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>		
	2.	<p>Projekt przewiduje preferencje dla działalności gospodarczej w branżach: ICT w zakresie wytwarzania produktów i/bądź usług informatycznych, elektronicznych lub telekomunikacyjnych i/lub energii odnawialnej i/lub ochrony środowiska.</p>	WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Niniejsze kryterium wpisuje się w priorytet Strategii Europa 2020 <i>Zrównoważony rozwój – wspieranie gospodarki efektywniej korzystającej z zasobów, bardziej przyjaznej środowisku i bardziej konkurencyjnej.</i></p> <p>Kryterium to wpisuje się również w <i>Regionalną Strategię Innowacji Województwa Kujawsko-Pomorskiego</i>, zgodnie z którą szansą dla regionu jest rozwój czystych technologii (Internet, ochrona środowiska, energie niekonwencjonalne).</p> <p>Zastosowanie preferencji dla działalności podejmowanej w nowoczesnych i przyszłościowych branżach będzie wpływać na zwiększanie konkurencyjności regionu.</p> <p>Powyższe kryterium jest również zgodne z podstawowym celem rozwoju województwa dotyczącym sfery gospodarczej ujętym w <i>Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego</i> na lata 2007-2020 jakim jest podniesienie poziomu przedsiębiorczości (aktywizacja gospodarcza) oraz poprawa konkurencyjności działających firm.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	3.	<p>Projekt zakłada wykorzystanie usług informacyjnych, doradczych i szkoleniowych przez odbiorców wsparcia w ramach <i>Krajowego Systemu Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw</i> realizowanego m.in. w ramach Poddziałania 2.2.1 Poprawa jakości usług świadczonych przez instytucje wspierające rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności PO KL, przy czym Wnioskodawca w treści wniosku o dofinansowanie wskazał metody skutecznej współpracy w zakresie obsługi klienta w uzgodnieniu z ośrodkami KSU.</p>	WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Ośrodki KSU zapewniają komplementarność na poziomie regionalnym w zakresie działań skierowanych do sektora przedsiębiorstw finansowanych z EFS m. in. w ramach Poddziałania 2.2.1 <i>Poprawa jakości usług świadczonych przez instytucje wspierające rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności PO KL.</i> Ośrodki KSU świadczą usługi zarówno dla przedsiębiorców jak również dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą w zakresie m. in. możliwości pozyskiwania wsparcia na realizację projektów finansowanych ze środków europejskich i publicznych w latach 2007-2013, podejmowania i wykonywania działalności gospodarczej oraz specjalistycznych usług doradczych o charakterze proinnowacyjnym czy proeksportowym. W treści wniosku o dofinansowanie musi znaleźć się opis określający ośrodki KSU, z którymi nawiązano współpracę oraz metody osiągania jej efektywności w</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

		zakresie obsługi wspólnych klientów. Opis powinien dotyczyć w szczególności upowszechniania dostępnej oferty KSU oraz sposobu kierowania do ośrodków KSU odbiorców wsparcia. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i>		
--	--	---	--	--

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2012 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Planowany tytuł projektu	„Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego”
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	nie dotyczy
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bezwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) obejmujące: <ul style="list-style-type: none"> - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy członkowie są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej).
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w partnerstwie z Powiatowymi Urzędami Pracy działającymi na terenie województwa kujawsko-pomorskiego

Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?

TAK

Jeżeli NIE – należy uzasadnić

Projekt systemowy w ramach Działania 6.2 będzie realizowany przez WUP przy współpracy powiatowych urzędów pracy naszego regionu **na podstawie zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Potencjał i kompetencje Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu są gwarancją wysokiej jakości i skuteczności projektów w ramach Działania 6.2 POKL.** WUP w Toruniu posiada doświadczenie w przygotowaniu dokumentacji projektowej oraz nadzorze nad projektami związanymi z rozwojem i promocją przedsiębiorczości w województwie kujawsko - pomorskim. W ramach obowiązków służbowych pracownicy WUP byli i są zaangażowani przy realizacji tych projektów, m. in.:

- uczestnicząc w opracowaniu wytycznych do dokumentacji konkursowej dla podmiotów realizujących projekty,
- biorąc udział w przygotowaniu wzorów dokumentów niezbędnych podczas realizacji projektu,
- weryfikując i akceptując dokumenty przygotowane przez beneficjentów na potrzeby projektu (regulaminy, wzory umów i inne),

- uczestnicząc w pracach powoływanych przez beneficjentów Komisji, które oceniają biznesplany uczestników projektu (wcześniej, w Działaniu 2.5 ZPORR, obecnie w trakcie Działania 6.2 PO KL).

Od 2008 roku WUP w ramach PO KL realizuje również projekty systemowe w ramach Poddziałania 6.1.1 oraz 6.1.2, realizując w pełni założenia tych projektów oraz osiągając zakładane w nich rezultaty.

Jednocześnie powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego posiadają wieloletnie doświadczenie w realizacji wsparcia dotyczącego podejmowania działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne – zarówno w ramach działalności ustawowej, jak i w ramach projektów finansowanych z EFS – SPO RZL oraz PO KL (od początku realizacji PO KL do końca 2010 r. PUP województwa kujawsko-pomorskiego objęły tym rodzajem wsparcia ponad 5 tysięcy osób bezrobotnych). **Należy również dodać, iż udzielanie wsparcia dotacyjnego przy pomocy PUP daje szansę na wspieranie powstawania spółdzielni socjalnych, co nie udawało się do tej pory beneficjentom konkursowym realizującym projekty w ramach Działania 6.2.**

Realizacja projektu systemowego w partnerstwie z powiatowymi urzędami pracy pozwoli zagospodarować w sposób optymalny potencjał (fachowy personel oraz środki techniczne) oraz doświadczenie, które instytucje te zdobyły w trakcie udzielania pomocy bezrobotnym, w tym zwłaszcza w zakresie przyznawania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Przy czym cenne jest doświadczenie samych pracowników PUP, którzy nierzadko zajmowali się udzielaniem zarówno pożyczek z Funduszu Pracy, a następnie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Należy pamiętać, iż oprócz opisywanego powyżej doświadczenie w udzielaniu dotacji PUPy mają także **doskonałe rozeznanie lokalnego rynku pracy** pod kątem np. sytuacji gospodarczej, branż przemysłu, działalności usługowej, współpracy z pracodawcami z regionu czy tego, na jakie rodzaje działalności wcześniej przyznawały środki. Wiedza ta jest niezbędna dla prognozowania sukcesu firmy, którą chce założyć bezrobotny i oceny samego biznes planu. Wiedza oraz doświadczenie, które powiatowe urzędy pracy zdobyły w trakcie wykonywania własnych zadań, pozwolą w sposób optymalny ocenić uwarunkowania oraz potrzeby lokalnego rynku i zapewnią wybór do dofinansowania przemysłanych i najlepszych pomysłów, które przetrwają nie tylko przez okres pierwszych 12 miesięcy, ale w możliwie długiej perspektywie czasu.

	NIE	X	<p>W ramach projektu systemowego WUP wypracuje standardy wsparcia w oparciu o najlepsze praktyki z realizacji Działania 6.2 w trybie konkursowym. Przede wszystkim punktem wyjścia będzie gruntowna analiza sytuacji osoby bezrobotnej w oparciu o IPD. Każdy przypadek będzie indywidualnie analizowany pod kątem szeroko rozumianej pomocy i możliwości rozwiązania problemów konkretnej osoby, z wykorzystaniem wszystkich instrumentów znajdujących się w ofercie PUP, a nie tylko pod kątem przyznania dotacji. W praktyce może okazać się, że bardziej adekwatnym sposobem pomocy będzie skierowanie bezrobotnego na staż czy szkolenie zamiast przyznania dotacji. Nie wszyscy bowiem zgłaszający się do projektu będą mieli predyspozycje i kwalifikacje do prowadzenia własnej firmy. To rozwiązanie jest krokiem naprzód w stosunku do obecnie stosowanego rozwiązania w ramach Działania 6.2, w którym z góry zakłada się, że uczestnik projektu otrzyma tylko wsparcie związane z rozpoczęciem działalności gospodarczej (w tym głównie pomoc finansową). PUP będzie miał możliwość zaproponowania osobie bezrobotnej innej, najbardziej adekwatnej formy aktywizacji.</p> <p>Na marginesie należy podkreślić, że efektywność wsparcia przedsiębiorczości realizowanego przez PUP jest stosunkowo wysoka. Badanie przeprowadzone przez WUP w 2011 r. dot. trwałości podmiotów gospodarczych powstałych w wyniku przyznawanych przez PUP środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej w 2009 r. wykazało, że spośród 3.362 podmiotów gospodarczych, które powstały dzięki tym dotacjom, swoją działalność kontynuuje 2.430 podmiotów (72,3%), zawiesiło ją 674 firm (20%), a zupełnie zaprzestało działalności zaledwie 258 podmiotów (7,7%).</p> <p>Realizacja projektu systemowego w partnerstwie WUP i PUP jest również odpowiedzią na zmiany zapisów SzOP. W związku z wprowadzeniem od 2012 roku w ramach Działania 6.2 instrumentu zwrotnego polegającego na udzielaniu pożyczek osobom zamierzającym rozpocząć działalność gospodarczą w ramach projektu z pomocy bezwrotnej wspierane będą tylko osoby znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby bezrobotne, które nie posiadają kapitału początkowego na uruchomienie przedsięwzięcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - w wieku 15-25 lat, - w wieku 50-64 lata, - niepełnosprawne, - kobiety, - długotrwale bezrobotni, - mieszkańcy gmin wiejskich i miejsko-wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w obszarach niezwiązanych z produkcją roślinną i/lub zwierzęcą. <p>Niezwykle ważnym aspektem realizacji projektu w partnerstwie WUP z powiatowymi urzędami pracy jest również minimalizacja kosztów operacyjnych. Zaangażowanie wykwalifikowanej kadry WUP w Toruniu oraz powiatowych urzędów pracy ograniczy koszty związane z zarządzaniem projektem (ale też kosztami personelu merytorycznego realizującego projekt) do niezbędnego minimum, zwiększając jednocześnie pulę środków finansowych, które będą mogły być przekazane na rzecz uczestników projektów. Tym samym znacznie większa liczba osób bezrobotnych otrzyma wsparcie i rozpocznie w regionie działalność gospodarczą co przekłada się na powstawanie nowych miejsc pracy w regionie. Jest to o tyle ważne, że począwszy od 2011 r. pula środków finansowych kierowana do powiatowych urzędów pracy na wsparcie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu i pochodząca z Funduszu Pracy, została w znaczny sposób pomniejszona, przez co ta forma aktywizacji osób</p>
--	-----	---	---

			<p>bezrobotnych występuje w mocno ograniczonej formie. Realizacja projektów w trybie konkursowym niosła ze sobą zagrożenie koncentracji środków przeznaczonych na Działanie 6.2 tylko na wybranych obszarach województwa. Wymóg zapewnienie równomiernego dostępu do udziału w projekcie stawiany przed projektodawcami wiązał się z dodatkowymi kosztami ponoszonymi w ramach projektów wdrażanych w tym trybie. Obszar wsparcia ww. projektu systemowego (ze względu na zaangażowanie w jego realizację wszystkich PUP) będzie obejmował całe województwo, tym samym w projekcie zapewniony zostanie równy dostęp do oferowanej pomocy mieszkańców całego województwa bez względu na miejsce zamieszkania.</p> <p>Oceniając dotychczasowe postępy we wdrażaniu projektów konkursowych (łącznie wartość projektów konkursowych oferujących wsparcie dla osób na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach Działania 6.2 wynosi 74,3 mln zł) należy stwierdzić, że Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu spotkał się z negatywnymi zdarzeniami, mogącymi świadczyć o tym, że zasada bezstronności oraz rzetelności w trakcie naboru osób do udziału w projekcie oraz przyznawania środków finansowych przez powoływane w ramach projektów Komisje Oceny Wniosków nie zawsze była w pełni przestrzegana. Dlatego stoimy na stanowisku, że realizacja Działania 6.2 w trybie systemowym przez instytucje publiczne posiadające bardzo duże doświadczenie w obszarze projektowym pozwoli zminimalizować występowanie ewentualnych nadużyć w trakcie rekrutacji uczestników projektu oraz podczas udzielania wsparcia finansowego.</p> <p>Realizacja projektu przy współudziale powiatowych urzędów pracy spowoduje, że z proponowanych w ramach Działania 6.2 form wsparcia w projekcie wykluczone zostanie wsparcie pomostowe (w związku z zapisami SzOP PO KL powiatowe urzędy pracy realizują projekt zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia). Brak możliwości skorzystania z pomostowego wsparcia finansowego przez okres pierwszych 6-12 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej spowoduje, że po środki finansowe zgłoszą się osoby z dobrze przemyślanymi pomysłami na prowadzenie działalności gospodarczej, które zapewnią funkcjonowanie firmy od pierwszych dni jej działania. Przyczyni się to do większej aktywności beneficjentów pomocy w samodzielnym prowadzeniu działalności gospodarczej oraz do zapewnienia trwałości i ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa po okresie pierwszych 12 miesięcy.</p> <p>Reasumując, proponowane rozwiązanie, obejmujące analizę sytuacji wyjściowej każdego uczestnika (poprzez zastosowanie IPD), która umożliwi skorzystanie z innych instrumentów aktywizacji zawodowej poza projektem oraz dogłębna znajomość realiów powiatowych rynków pracy ze strony PUP – w opinii WUP wpłyną na efektywność dotacji, gdyż środki trafią do osób, dla których taka forma wsparcia będzie najbardziej optymalna.</p>
Okres realizacji projektu	06.2012 – 12.2014		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)		

15 000 000,00 PLN (2 250 000,00 PLN)	50 000 000,00 PLN (7 500 000,00 PLN)
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu	
w roku 2012	ogółem w projekcie
<p>Rezultaty twarde:</p> <ul style="list-style-type: none"> • liczba osób, które zakończyły udział w projekcie ; • liczba osób, które zakończyły szkolenia w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej , • liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej w tym co najmniej 30% należeć będzie do poniższych grup/kategorii: osoby w wieku 15-24 lata, osoby niepełnosprawne, osoby w wieku 50-64 lata; • liczba utworzonych nowych miejsc pracy; <p>Rezultaty miękkie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wzrost poczucia odpowiedzialności za podejmowane działania (świadomości w zakresie postaw kreatywnych służących rozwojowi przedsiębiorczości a jednocześnie ryzyka niepowodzenia własnej działalności gospodarczej), • Wzrost wiedzy z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz instrumentów wspierających przedsiębiorczość • Rozwinięcie postaw przedsiębiorczych 	<p>Rezultaty twarde:</p> <ul style="list-style-type: none"> • liczba osób, które zakończyły udział w projekcie (co najmniej 80% uczestników projektu); • liczba osób, które zakończyły szkolenia w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej (co najmniej 90% uczestników projektu), • liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej (minimum 2000 osób) w tym co najmniej 30% należeć będzie do poniższych grup/kategorii: osoby w wieku 15-24 lata, osoby niepełnosprawne, osoby w wieku 50-64 lata; • liczba utworzonych nowych miejsc pracy (minimum 2000); <p>Rezultaty miękkie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wzrost poczucia odpowiedzialności za podejmowane działania (świadomości w zakresie postaw kreatywnych służących rozwojowi przedsiębiorczości a jednocześnie ryzyka niepowodzenia własnej działalności gospodarczej), • Wzrost wiedzy z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz instrumentów wspierających przedsiębiorczość • Rozwinięcie postaw przedsiębiorczych

INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VI

E. PROJEKTY WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ									
E.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie konkursowym									
Nr Działania / Poddziałania		6.1.1							
LP. Konkursu	E.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu		I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.	
Typ konkursu		Otwarty	Zamknięty						
Planowana alokacja		4 000 000,00 PLN							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		<ol style="list-style-type: none"> 1. identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie; 2. organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych; 3. wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy; 4. realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> ▪ pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, ▪ staże/praktyki zawodowe, ▪ szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych; 5. wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym w szczególności osób zamieszkujących na obszarach wiejskich); 6. upowszechnianie alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna); 7. organizacja kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. 							
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy		1. organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów i spotkań;	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)				1-7		
		2. prowadzenie badań i analiz	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)				1-7		
		3. przygotowanie, tłumaczenia i wydawanie publikacji, opracowań, raportów;	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)				1-7		
		4. adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju;	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)				1-7		
		5. doradztwo, wymiana pracowników, staże, wizyty studyjne;	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)				1-7		
		6. wypracowanie nowych rozwiązań.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)				1-7		
Wyodrębnione projekty współpracy ponadnarodowej		TAK		Projekty z komponentem ponadnarodowym				TAK	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu							
		1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego (w przypadku osób fizycznych zamieszkują one na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego).							

	Uzasadnienie:	<p>Skierowanie pomocy do grup docelowych z terenu województwa kujawsko-pomorskiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Z uwagi na fakt, że środki dla poszczególnych województw na finansowanie działań w ramach komponentu regionalnego zostały podzielone według określonego algorytmu, uwzględniającego sytuację społeczno-ekonomiczną w danym regionie, uzasadnionym jest, że za ich pomocą wzmacniany będzie potencjał zasobów ludzkich z terenu województwa kujawsko-pomorskiego.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-6
<p>2. Projekt zakłada kompleksowe wsparcie dla osób poprzez zastosowanie co najmniej dwóch instrumentów wsparcia w odniesieniu do każdego uczestnika projektu, w tym co najmniej jednego prowadzącego do dostarczenia/podwyższenia kwalifikacji zawodowych (np. IPD + szkolenie; doradztwo zawodowe + pośrednictwo pracy + szkolenie + /lub staż).</p>				
	Uzasadnienie:	<p>Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym, obejmującym oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka i wymagającym trwałego, zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu. Uzasadnione jest zatem stosowanie możliwie szerokiego wachlarza usług aktywizacyjnych, obejmujących np. diagnozę potrzeb, opracowanie Indywidualnego Planu Działania, szkolenie, staż/praktykę zawodową. Kompleksowe wsparcie powinno być uzasadnione realnymi potrzebami uczestników projektu, poprzedzonymi analizą potrzeb i oczekiwań oraz opracowaniem IPD pozwalającymi na zwiększenie efektywności wydatkowania środków.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-6
<p>3. Projekt zakłada adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju i/lub wypracowanie nowych rozwiązań we współpracy z partnerem zagranicznym/partnerami zagranicznymi.</p>				

	Uzasadnienie:	<p>Udział partnera/partnerów zagranicznych pozwoli na wykorzystanie wiedzy i doświadczeń wypracowanych w innych krajach, a tym samym zwiększa możliwości poszukiwania nowych, skuteczniejszych rozwiązań przyczyniających do łagodzenia problemów rynku pracy a także gwarantuje lepszy dobór instrumentów pomocy.</p> <p>Kryterium zapewni zintensyfikowanie współpracy zagranicznej i osiągnięcie wymiernych rezultatów.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-7
	Kryteria strategiczne			
	1. Grupę docelową projektu stanowią w 100% osoby należące do niżej wymienionych grup: <ul style="list-style-type: none"> – osoby w wieku 50-64 lata, – osoby niepełnosprawne, – kobiety, a projekt obejmuje wsparcie o charakterze dostosowanym do specyficznych potrzeb grupy docelowej.		WAGA	20

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Osoby starsze oraz niepełnosprawne zostały zidentyfikowane w województwie kujawsko-pomorskim, jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy a jednocześnie osoby należące do wyżej wymienionych grup dotychczas w najmniejszym stopniu korzystały ze wsparcia oferowanego w ramach Poddziałania 6.1.1.</p> <p>Dodatkowo województwo kujawsko-pomorskie charakteryzuje się wysoką stopą bezrobocia kobiet (jedną z najwyższych w kraju) oraz znacznymi dysproporcjami w poziomie zatrudnienia kobiet i mężczyzn.</p> <p>Wobec tego objęcie wsparciem wyżej wymienionych grup/kategorii w ramach realizowanych projektów pozwoli na udzielenie pomocy grupom najbardziej pożądanym z punktu widzenia potrzeb regionalnych. Jako osoby pozostające bez zatrudnienia ww. grupy wymagają zintensyfikowanych działań aktywizujących, z których najbardziej skuteczne jest budowanie postaw kreatywnych, służącemu doskonaleniu zawodowemu.</p> <p>Należy również pamiętać o wewnętrznej specyfice tych kategorii, która wymaga różnorodnego podejścia, w zależności od specyfiki zdiagnozowanych potrzeb i oczekiwań. Kryterium w odniesieniu do osób starszych i niepełnosprawnych realizuje założenia Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2020 Priorytetowy obszar działań 3. Rozwój zasobów ludzkich Działanie 3.3. <i>Promocja zatrudnienia osób pozostających bez pracy lub zagrożonych jej utratą</i> oraz Działanie 3.5.2 <i>Wyrównywanie szans osób niepełnosprawnych.</i></p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p>	<p>1-6</p>
	<p>2. Projekt zapewnia efektywność zatrudnieniową na poziomie minimum:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 45% (w przypadku projektów nie skierowanych wyłącznie do osób: niepełnosprawnych lub w wieku 50 - 64 lata), - 30% - w przypadku projektów skierowanych wyłącznie do osób niepełnosprawnych, - 30% - w przypadku projektów skierowanych wyłącznie do osób 50-64 lata. 		<p>WAGA</p>	<p>20</p>

	Uzasadnienie	<p>Podjęcie zatrudnienia lub pracy na własny rachunek przez osoby pozostające bez zatrudnienia stanowi nadrzędny cel wszystkich projektów realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL. Efektywność zatrudnieniowa świadczy o odpowiednim doborze działań podejmowanych w ramach projektu do potrzeb grupy docelowej oraz potrzeb regionalnego rynku pracy. Zapewnia również wysoką wydajność wykorzystania środków przyznanych na realizację projektu. Wskazanie minimalnego poziomu efektywności zatrudnieniowej w ramach realizowanych konkursów ma zmobilizować beneficjentów do dokonania rzeczywistej diagnozy potrzeb dotyczących kwalifikacji zawodowych z punktu widzenia zatrudnienia u konkretnych pracodawców. Diagnoza taka powinna zostać dokonana już na etapie przygotowania wniosku o dofinansowanie.</p> <p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane zgodnie z obowiązującymi Wytocznymi MRR pt. „Sposób pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie”.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-6
--	--------------	--	---------------------------------------	-----

Instytucja Pośrednicząca nie przewiduje realizacji projektów innowacyjnych wdrażanych w ramach Działań / Poddziałania PO KL w 2012 r.

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

1. Na poziomie krajowym komplementarność programów i instrumentów finansowanych ze środków wspólnotowych jest zapewniona poprzez instytucję Komitetu Koordynacji.
2. Na poziomie województwa kujawsko-pomorskiego komplementarność jest zapewniona:
 - a. proceduralnie, poprzez tryb powstawania i akceptacji Planu działania (powołana została grupa robocza ds. opracowania PD przy PKM PO KL);
 - b. poprzez ciągły nadzór członków PKM PO KL, którzy jednocześnie wchodzi w skład KM RPO oraz Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego, nadzorującego przygotowanie Planu działania dla Priorytetu VI PO KL oraz realizację RPO i PROW.
 - c. poprzez zastosowanie w PD 2012 odpowiednich kryteriów strategicznych w ogłaszanych konkursach tj.:
 - w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL premiovane będą projekty skierowane do osób zamieszkujących gminy województwa kujawsko-pomorskiego, którym przyznano środki w ramach Funduszu Wsparcia, który jest regionalnym funduszem finansowanym ze środków samorządu województwa skierowanym do samorządów gmin, które bez wsparcia finansowego nie są w stanie podjąć lub kontynuować lokalnej polityki prorozwojowej.
 - w ramach Działania 6.2 będą premiovani projektodawcy, którzy realizowali lub realizują projekt/projekty w ramach schematu Fundusze pożyczkowe i poręczeniowe, Działanie 5.1 Rozwój instytucji otoczenia biznesu, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego WK-P, co zapewni komplementarność w zakresie wzmocnienia efektów wdrażania mechanizmów inżynierii finansowej na terenie województwa w ramach obu ww. Działań.
 - dodatkowo w ramach Działania 6.2 premiovane będą projekty zakładające wykorzystanie usług informacyjnych, doradczych i szkoleniowych przez odbiorców wsparcia w ramach *Krajowego Systemu Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw* realizowanego m. in. w ramach Poddziałania 2.2.1 Poprawa jakości usług świadczonych przez instytucje wspierające rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności PO KL. Zapewnia to komplementarność na poziomie regionalnym w zakresie m. in. działań doradczych skierowanych do sektora przedsiębiorstw finansowanych z EFS.

Ponadto Województwo Kujawsko-Pomorskie na podstawie porozumienia podpisanego z PARP zapewnia komplementarność działań podejmowanych przez Punkty Konsultacyjne oraz Punkty Informacyjne w zakresie popularyzacji informacji o funduszach europejskich.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu, w tym	60032	61391	97,79%
- liczba osób, które były objęte Indywidualnym Planem Działania	48992	18880	259,49%
Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem), w tym	7821	6304	124,06%
- liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje	7721	5964	129,46%
- liczba osób, które skorzystały z instrumentów zwrotnych	100	340	29,41%
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	288	409	70,42%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne	16%	45%	n/d
Odsetek kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	46%	100%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem)	7854	5989	131,14%
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które zakończyły udział w projekcie, w tym	23 667	14839	159,49%
- osoby z terenów wiejskich	12 280	4346	282,56%
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	1308	1561	83,79%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób młodych (15-24 lata)	25%	50%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 15-24 lata)	1322	1561	84,69%
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			

Pole wypełniane automatycznie

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które zakończyły udział w projekcie, w tym	40 539	25397	159,62%
- osoby niepełnosprawne	2 275	1923	118,30%
- osoby długotrwale bezrobotne	18 374	7564	242,91%
- osoby z terenów wiejskich	25 606	9189	278,66%
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym	5 010	2799	178,99%
- osoby niepełnosprawne	151	207	72,95%
- osoby długotrwale bezrobotne	2299	844	272,39%
- osoby z terenów wiejskich	3140	1080	290,74%
Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych	140	34	411,76%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne (w grupie osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), w	17%	45%	n/d
- osoby niepełnosprawne	20%	35%	n/d
- osoby długotrwale bezrobotne	16%	50%	n/d
- osoby z terenów wiejskich	17%	50%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy)	5013	2799	179,10%
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			

Pole wypełniane automatycznie

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które ukończyły udział w projekcie	9936	8753	113,52%
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	677	696	97,27%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób w wieku 50-64 lata	20%	40%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 50-64 lata)	677	696	97,27%
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą			
Liczba osób powyżej 45 roku życia, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania	13322	9600	138,77%
Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą			

Pole wypełniane automatycznie

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

WOJEWÓDZTWO kujawsko-pomorskie

Plan finansowy

PRIORYTET VI

Kontraktacja i wydatki w podziale na Działania i Poddziałania

2012 r.	Kontraktacja 2012 r.	Kontraktacja narastająco (w tym 2012 r.)	Wydatki 2012 r.					Wydatki 2013-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2012 r.
			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.	10.
Działanie 6.1	48 600 000,00	411 339 173,51	44 886 000,00	24 361 000,00	367 500,00	20 157 500,00	0,00	11 775 000,00	36 276 514,65
Poddziałanie 6.1.1*	25 100 000,00	68 144 865,73	21 386 000,00	21 386 000,00	0,00	0,00	0,00	11 600 000,00	10 105 019,45
Poddziałanie 6.1.2*	3 500 000,00	16 470 502,96	3 500 000,00	2 975 000,00	367 500,00	157 500,00	0,00	175 000,00	2 860 665,27
Poddziałanie 6.1.3	20 000 000,00	326 723 804,82	20 000 000,00	0,00	0,00	20 000 000,00	0,00	0,00	23 310 829,93
Działanie 6.2	84 500 000,00	158 740 354,50	49 809 000,00	49 809 000,00	0,00	0,00	0,00	36 000 000,00	14 026 331,04
Działanie 6.3	2 000 000,00	6 397 439,07	2 151 000,00	2 151 000,00	0,00	0,00	0,00	450 000,00	1 556 265,19
RAZEM									
PRIORYTET VI	135 100 000,00	576 476 967,08	96 846 000,00	76 321 000,00	367 500,00	20 157 500,00	0,00	48 225 000,00	51 859 110,88
w tym projekty innowacyjne **	6 000 000,00	7 693 767,95	2 014 000,00					5 605 000,00	1 583 306,37
w tym projekty współpracy ponadnarodowej **	4 600 000,00	4 600 000,00	500 000,00					4 100 000,00	80 000,00

* w III kwartale 2012 r. w Poddziałaniu 6.1.1 oraz w IV kwartale 2012 r. w Poddziałaniu 6.1.2 planowane jest ogłoszenie konkursów, w których faktyczna kontraktacja środków nastąpi w I kwartale 2013 r.

Planowana alokacja w ramach tych konkursów to:

W Poddziałaniu 6.1.1 – 7 000 000,00 PLN (konkurs A.2)

W Poddziałaniu 6.1.2 – 3 500 000,00 PLN (konkurs A.1)

** kontraktacja w ramach projektów innowacyjnych oraz projektów współpracy ponadnarodowej nastąpi w ramach alokacji przeznaczonej na Poddziałanie 6.1.1

Kwota wykazana w kolumnie 2 *Kontraktacja 2012* w przypadku Poddziałania 6.1.1, 6.1.2 oraz Działania 6.3 uwzględnia również planowaną kontraktację wynikającą z konkursów ogłoszonych w roku 2011 (Poddziałanie 6.1.1 - 20 600 000,00 PLN, Poddziałanie 6.1.2 - 3 500 000,00 PLN, Działanie 6.3 – 2 000 000,00 PLN).

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data	Toruń, 17-02-2012	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
-------------------	-------------------	---	--