

LOKALNA STRATEGIA ROZWOJU



ALEKSANDRÓW KUJAWSKI
2009

SPIS TREŚCI

1. Wstęp.....	4
1.1 Informacje ogólne	4
1.2 Podstawowe informacje o metodzie.....	4
2. Charakterystyka lokalnej grupy działania (LGD) jako jednostki odpowiedzialnej za realizację lokalnej strategii rozwoju (LSR).....	7
2.1 Nazwa i status prawny LGD oraz data wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego i numer w tym rejestrze	7
2.2 Opis procesu budowania partnerstwa.....	9
2.3 Charakterystyka członków LGD, jej partnerów i sposób jej rozszerzania lub zmiany składu LGD	13
2.4 Struktura Rady lub innego organu LGD, do którego wyłącznej właściwości należy wybór operacji zgodnie z art. 62 ust. 4 rozporządzenia nr 1698/2005, zwanym dalej „organem decyzyjnym”	15
2.5 Zasady i procedury funkcjonowania LGD oraz organu decyzyjnego.....	16
2.6 Kwalifikacje i doświadczenia osób wchodzących w skład organu decyzyjnego.....	24
2.7 Doświadczenie LGD i członków LGD albo jej partnerów w realizacji operacji.....	35
3. Opis obszaru objętego LSR wraz z uzasadnieniem jego wewnętrznej spójności	43
3.1 Wykaz gmin wchodzących w skład LGD albo będący jej partnerami	43
3.2 Uwarunkowania przestrzenne (mapa), geograficzne, przyrodnicze, historyczne i kulturowe.....	44
3.2.1 Uwarunkowania przestrzenne (mapa).....	44
3.2.2 Uwarunkowania geograficzne.....	45
3.2.3 Uwarunkowania przyrodnicze.....	46
3.2.4 Uwarunkowania historyczne	48
3.2.5 Uwarunkowania kulturowe	50
3.3 Ocena społeczno – gospodarcza obszaru, w tym potencjału demograficznego i gospodarczego obszaru oraz poziomu aktywności społecznej	51
3.4 Specyfika obszaru	59
4. Analiza SWOT dla obszaru objętego LSR; wnioski wynikające z przeprowadzonej analizy	63
5. Określenie celów ogólnych i szczegółowych LSR oraz wskazanie planowanych przedsięwzięć służących osiągnięciu poszczególnych celów szczegółowych, w ramach których będą realizowane operacje, zwanych dalej „przedsięwzięciami”	71
6. Określenie misji LGD	79
7. Wykazanie spójności specyfiki obszaru z celami LSR.....	80
8. Uzasadnienie podejścia zintegrowanego dla przedsięwzięć planowanych w LSR.....	84
9. Uzasadnienie podejścia innowacyjnego dla przedsięwzięć planowanych w ramach LSR ..	89
10. Określenie procedur oceny zgodności operacji z LSR, procedury wyboru operacji przez LGD, procedury odwołania od rozstrzygnięć organu decyzyjnego w sprawie wyboru operacji w ramach działania, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 21 ustawy, kryteriów wyboru operacji, a także procedury zmiany tych kryteriów	90
11. Określenie budżetu LSR dla każdego roku jego realizacji.	98
12. Opis procesu przygotowania i konsultowania LSR	102
13. Opis procesu wdrażania i aktualizacji LSR.....	107
14. Zasady i sposób dokonywania oceny (ewaluacji) własnej	108
15. Określenie powiązań LSR z innymi dokumentami planistycznymi związanymi z obszarem objętym LSR	116

16. Wskazanie planowanych działań, przedsięwzięć lub operacji realizowanych przez LGD w ramach innych programów wdrażanych na obszarze objętym LSR	120
17. Przewidywany wpływ realizacji LSR na rozwój regionu i obszarów wiejskich	122
18. Informacja o dołączanych do LSR załącznikach:	124
Propozycje kryteriów wyboru zgodności operacji z LSR do poszczególnych działań.....	125
Rejestr wniosków dla działania.....	127
Lista wniosków	128
Wzór karty wstępnej oceny zgodności z kryteriami dostępu	129
Wzór karty oceny zgodności z kryteriami wyboru operacji dla działania małe projekty ..	131
Wzór karty oceny zgodności z kryteriami wyboru operacji dla działania Odnowa i rozwój wsi	132
Wzór karty oceny zgodności z kryteriami wyboru operacji dla działania różnicowanie działalności na obszarach wiejskich.....	133
Wzór karty oceny zgodności z kryteriami wyboru operacji dla działania tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw	134
Karta informacyjna projektu w ramach naboru.....	135
Zawiadomienie o posiedzeniu Rady	137
Lista obecności z posiedzenia Rady	138
Deklaracja bezstronności.....	139
Karta do głosowania nad zgodnością operacji z LSR	140
Protokół z głosowania	141
Uchwała w sprawie wyboru operacji do realizacji.....	143
Lista operacji	144
Informacja o wyniku naboru	145
Zawiadomienie o posiedzeniu Rady w pełnym składzie	146
Uchwała Rady w sprawie odwołania od decyzji Rady	147
Wzór pisma informującego o aktualizacji listy projektów wybranych do realizacji	148
Wzór pisma informującego o przyjęciu/odrzućeniu	149
Wzór pisma o przekazaniu uchwały o wyborze operacji wraz z listą oraz złożonymi wnioskami	150
Wzór pisma o przekazaniu zmian w ramach kryteriów dostępu i wyboru operacji	151
Uchwała Zarządu Lokalnej Grupy Działania w sprawie propozycji zmian kryteriów dostępu i wyboru operacji	152
Uchwała Walnego Zebrania Członków w sprawie: zmiany kryteriów dostępu i wyboru operacji w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju	153

1. Wstęp

1.1 Informacje ogólne



Inicjatywa Leader, opiera się na partnerstwie lokalnym, które realizuje się poprzez tworzenie Lokalnych Grup Działania (LGD). Lokalne Grupy Działania, w skład których wchodzi najczęściej przedstawiciele władz lokalnych, organizacji pozarządowych i przedsiębiorców, są grupami wprowadzającymi w życie projekty korzystne z punktu widzenia rozwoju obszarów wiejskich.

1.2 Podstawowe informacje o metodzie

Jedną z metod planowania strategicznego, stosowaną przez kraje Unii Europejskiej (UE) jest Metoda Aktywnego Planowania Strategii (MAPS). W języku niemieckim określana jako Ziel Orientiere Projekt – Planung (ZOPP), natomiast w języku angielskim Goal Oriented Project Planning (GOPP). Istotą MAPS jest założenie, że informacja i wiedza potrzebna do opracowania strategii istnieje, ale poszczególne jej elementy są nieskoordynowane oraz nieuporządkowane, a ponadto rozproszone w różnych instytucjach, organizacjach i umysłach lokalnych ekspertów. We wszystkich etapach tej metody przestrzega się podstawowych jej zasad, jakimi są: sposób podejmowania decyzji i konsensus. Merytoryczną rolę w wypracowaniu strategii dla danej instytucji lub regionu odgrywają lokalni/regionalni liderzy, którzy są włączeni do zespołu planującego na podstawie ich:

- reprezentatywności
- posiadanego doświadczenia
- wiedzy

Skład osobowy zespołu ekspertów rekrutujących się spośród osób kluczowych dla obszaru LGD, dla którego budowana jest strategia rozwoju pokrywa się z podziałami formalnymi (przedstawiciele MŚP, JST, NGO) uwzględnienie, których z punktu formalnego jest niezbędne. Wizualizacja działań (dyskusji, która odbywa się w formie pisemnej) nadaje całemu procesowi planowania charakter materialny i obrazujący:

- wkład członków grupy planującej (wyniki pracy grupy są rejestrowane na bieżąco)
- aktualny stan dyskusji
- udokumentowanie wyników.

Warsztaty odbywały się na zasadzie „burzy mózgów” w grupie od 10 do 30 osób - przedstawicieli wiodących grup danych środowisk. Całością dyskusji kierował moderator, który jest osobą z zewnątrz. Rola moderatora polega głównie na:

- kierowaniu dyskusją
- porządkowaniu i strukturyzacji wypowiedzi
- utrwalaniu wyników dyskusji.

Dochodzenie do wyników przez zespół planowania strategicznego odbywa się na drodze konsensusu – tj. powszechnej zgody. Stąd też w wypadku nieuniknionych rozbieżności, uwzględnienie, których stanowi silną stroną metody MAPS, musi być zawarty konsensus – na taki a nie inny zapis – przez wszystkich członków zespołu planującego. Oznacza to, że osiąganie porozumienia metodą głosowania jest niewłaściwe dla tej metody. Przyjęcie zasady konsensusu jest istotne z kilku powodów:

- reprezentanci grup społecznych pracujący nad rozwiązaniem określonego zbioru problemów nie mają charakteru elekcyjnego ani proporcjonalnego. Są to reprezentanci, liderzy z różnych sfer życia społeczno-gospodarczego
- podejmowanie decyzji na zasadzie konsensusu nie dzieli grupy na „wygranych” i „przegranych” (jak w przypadku głosowania), tym samym zmniejsza się ryzyko zablokowania realizacji decyzji przez osoby lub grupy „przegrane”
- jawność decyzji – wszystkie prace i spotkania są jawne, grupę planowania strategicznego traktuje się jako reprezentację szerokiej społeczności. Po zakończeniu każdego etapu planowania strategicznego członkowie grupy winni skonsultować w swoim środowisku wypracowany materiał.

Główne zasady MAPS

- sama metoda wyznacza nie tylko sposób planowania, ale i reguluje sposób komunikacji między członkami zespołu planującego. Udziela także wskazówek, co do warunków odbywania się warsztatów, a także zagospodarowania przestrzeni, w której one się odbywają
- podstawową formą dyskusji jest planowanie w grupie metodą „burzy mózgów”, które pozwala na uzyskanie efektu synergii, wynikającego ze sumowania się w wartość dodatkową kompetencji poszczególnych członków grupy planującej
- wizualizacja działań nadaje całemu procesowi planowania charakter materialny
- podczas całego procesu planowania obowiązują reguły i zalecenia stosowane dla każdego kroku przewidzianego w harmonogramie warsztatu adresowanego dla odpowiednio zestawionej grupy planującej, kierowanej przez moderatora

- wdrażanie strategii winno być wspierane o metodę MAPS, przy wykorzystaniu w najwyższym stopniu doświadczeń grupy planującej, zobrazowanych w wynikach uzyskanych podczas warsztatów planowania strategicznego.

Metoda MAPS przewiduje następujące etapy planowania strategicznego:

- analiza problemów
- analiza celów
- przegląd planowania strategii (mierniki)
- harmonogram działań.

Warsztaty planowania strategicznego poprzedzone są analizą SWOT tj. oceną mocnych i słabych stron oraz szans i zagrożeń.



2. Charakterystyka lokalnej grupy działania (LGD) jako jednostki odpowiedzialnej za realizację lokalnej strategii rozwoju (LSR)

2.1 Nazwa i status prawny LGD oraz data wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego i numer w tym rejestrze

Jednostką odpowiedzialną za realizację Lokalnej Strategii Rozwoju jest Lokalna Grupa Działania Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej”, które zostało utworzone zgodnie z wytycznymi określonymi Uzupełnieniu do Sektorowego Programu Operacyjnego „Restrukturyzacja i modernizacja sektora żywnościowego oraz rozwój obszarów wiejskich na lata 2004-2006”, a następnie dostosowano do wymogów Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013.

Lokalna Grupa Działania funkcjonuje w ramach formy prawnej stowarzyszenia, o czym zdecydowali członkowie niniejszej organizacji. Organizacja była powoływana w roku 2006 na podstawie wytycznych zapisanych w Uzupełnieniu do Sektorowego Programu Operacyjnego „Restrukturyzacja i modernizacja sektora żywnościowego oraz rozwój obszarów wiejskich na lata 2004-2006”.

20 lutego 2006r. w Gminnym Ośrodku Kultury w Konecku odbyło się spotkanie założycielskie Stowarzyszenia „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej”. W zebraniu wzięło udział 32 członków założycieli, przedstawicieli sektora społecznego, gospodarczego i publicznego. W dniu 21 lutego 2006r. w Sądzie Gospodarczym w Toruniu przy ul. Młodzieżowej zostały złożone dokumenty rejestrowe Lokalnej Grupy Działania.

Stowarzyszenie „Partnerstwo dla Ziemi Kujawskiej” zostało zarejestrowane w Krajowym Rejestrze Sądowym pod numerem KRS 0000254260 na mocy postanowienia Sądu Gospodarczego w Toruniu z dnia 19.04.2006r.

W związku z nowymi wytycznymi Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013, na przełomie lata 2008/2009 dokonano wymaganych zmian formalno prawnych w zakresie funkcjonowania stowarzyszenia, m. in. powołano radę, dokonano zmiany statutu, wybrano nowe władze, nadzór powierzono Marszałkowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Inicjatywa stworzenia projektu „Partnerstwo lokalne na rzecz ożywienia małej ojczyzny” zrodziła się w wyniku ścisłej współpracy Związku Gmin Ziemi Kujawskiej, Stowarzyszenia na Rzecz Rozwoju Gminy Aleksandrów Kujawski, następujących jednostek JST : Aleksandrów Kujawski, Bądkowo, Koneck, Nieszawa, Raciążek, Waganiec, Zakrzewo.

Dotychczasowa forma zaangażowania wyłącznie samorządów lokalnych w kształt a następnie realizację projektów nie mobilizowała społeczeństwa do aktywnych działań w tych zadaniach. Realizacja projektu miała na celu pobudzenie społeczeństwa do czynnego udziału w kreowaniu wizerunku obszaru „małej ojczyzny”.

LOKALNA STRATEGIA ROZWOJU

Powstała w wyniku kilku miesięcznej pracy,
w ramach której odbyło 15 spotkań, przeprowadzonych zostało wiele analiz, ekspertyz.

DZIĘKI

zaangażowaniu i pracy ok. 50-osobowej grupy planowania strategicznego, w skład której weszli przedstawiciele sektora gospodarczego, społecznego i publicznego

PRZY WSPARCIU

grupy ekspertów w składzie:
Marcin Brzdęk, Andrzej Olszewski, Przemysław Jankowski, Beata Belter,
Anna Pawłowska, Agata Ceglewska, Maria Świeczkowska,

POD CZUJNYM OKIEM

Zarządu Lokalnej Grupy Działania



2. 2 Opis procesu budowania partnerstwa

Proces budowania partnerstwa na terenie działania LGD składa się z następujących etapów:

Przystąpienie Stowarzyszenia Na rzecz Rozwoju Gminy Aleksandrów Kujawski wraz ze Związkiem Gmin Ziemi Kujawskiej do realizacji pilotażowego programu LEADER + w ramach realizacji projektu powstały następujące produkty LGD (partnerstwo) oraz ZSRROW.

Partnerstwo powstawało w wyniku przeprowadzenia czterdziestu dwóch cztero godzinnych spotkań podzielonych na następujące etapy:

-

Etap I – Szkolenie poświęcone wyłonieniu przedstawicieli różnych grup społecznych zainteresowanych aktywnym udziałem w projekcie.

Uczestnikami niniejszego spotkania była tzw. grupa inicjująca w skład której wchodził przedstawiciele ZGZK, organizacje pozarządowe, przedstawiciele gmin odpowiedzialni za rozwój i inwestycje, Wójtowie, przedsiębiorcy

Celem niniejszego szkolenia było:

- przedstawienie struktury społeczności lokalnej regionu i ogólny zarys potrzeb poszczególnych grup społecznych.
- przybliżenie narzędzi i metody pomocnych w procesie wyłaniania poszczególnych grup społecznych.
- określenie sposobu informacji społeczeństwa o projekcie.

Etap II – Seminarium poświęcone przybliżeniu społeczeństwu i LGD celów Programu Leader Uczestnikami niniejszego spotkania byli: sołtysi wsi, przedsiębiorcy, radni, organizacje pozarządowe, bezrobotni, rolnicy, młodzież (potencjalni członkowie LGD)

Celem seminarium było :

- przedstawić zarys polityki UE w zakresie obszarów wiejskich.
- przybliżyć cele Programu Leader.
- przybliżyć cele, zadania, obowiązki i korzyści płynące z utworzenia i funkcjonowania LGD.
- omówić założenia oraz efekt końcowy realizacji projektu.
- dyskusja nad kształtem i wizerunkiem wsi obecnej i w przyszłości.

- „wychwycenie” i zaangażowanie aktywnych uczestników dyskusji cechujących się pomysłowością oraz innowacyjnym podejściem do realizacji projektu.

Etap III – Warsztaty poświęcone analizie partnerów

Uczestnikami niniejszego spotkania byli - potencjalni członkowie LGD – przedstawiciele wszystkich grup społecznych

Charakterystyka warsztatu zakładała dokonanie:

- analiza interakcji wewnątrz grupowych (określić wpływ poszczególnego członka na grupę wynikający z prestiżu lub roli, jaką odgrywa w społeczności (wywiad kwestionariuszowy; dyskusja)).
- próba oceny wpływu poszczególnych partnerów na działanie i efektywność grupy (promowanie postaw tendencji pozytywnych, eliminacja postaw negatywnych).

Etap IV – Warsztaty mające na celu określenie kształtu LGD prowadzone w ramach grupy celowej. Uczestnikami niniejszego warsztatu byli potencjalni członkowie LGD przedstawiciele wszystkich grup społecznych.

Charakterystyka warsztatu:

- spotkanie dla członków nieformalnej grupy LGD mające na celu uregulowanie, określenie kształtu, struktur i roli poszczególnych członków.
- wstępne omówienie propozycji celów, roli i potencjalnych inicjatyw LGD w nawiązaniu do istniejących partnerstw Europy.

Etap V- Warsztaty poświęcone opracowaniu regulaminów i statutu LGD

Uczestnikami warsztatów byli potencjalni członkowie LGD przedstawiciele wszystkich grup społecznych.

Charakterystyka warsztatu:

- cykl spotkań mających na celu wypracowanie regulaminów i statutu LGD.

Etap VI – Debata poświęcona określeniu więzi partnerów lokalnych

Uczestnikami debat byli potencjalni członkowie LGD przedstawiciele wszystkich grup społecznych

Charakterystyka debaty obejmowała:

- określenie więzi gospodarczych, społecznych, kulturalnych, religijnych lub historycznych oraz współzależności pomiędzy poszczególnymi jednostkami

terytorialnymi (sołectwa, miejscowości) obszaru objętego projektem ze względu na możliwość wspólnego działania.

Etap VII- przekształcanie stowarzyszenia zgodnie z wymogami PROW

- Dostosowano statutu do wymogów prawnych, powołano radę oraz w oparciu o nowe wytyczne zbudowano LSR

Równolegle toczyły się prace związane z:

1. Opracowaniem analizy uwarunkowań rozwoju społeczno-gospodarczego obszaru objętego projektem.

Niniejsze opracowanie wskazuje jakie czynniki i uwarunkowania mają wpływ na proces rozwoju lokalnego i regionalnego. „Szczególne znaczenie w tym wypadku mają uwarunkowania społeczno-środowiskowe. Są to zjawiska o dużym stopniu złożoności, zawierające w sobie wiele różnorodnych elementów, bardzo istotnych z punktu widzenia rozwoju regionalnego. Rzeczą kluczową i ważną wydaje się zatem przeprowadzenie zbiorczej analizy – diagnozy stanu istniejącego w powiecie aleksandrowskim, która stałaby się teoretyczną bazą pokazującą aktualne tendencje rozwojowe. Bez trafnej diagnozy nie może być bowiem mowy o przeprowadzeniu skutecznych zmian. Planowanie dalszego rozwoju gmin powiatu aleksandrowskiego musi bazować na aktualnej sytuacji społeczno-gospodarczej i musi uwzględniać specyfikę regionu

Przeprowadzeniem badań ankietowych „Moja Gmina za 20 lat”

Głównym zadaniem badań było określenie przyszłych tendencji rozwojowych i pożądanych kierunków działań zmierzających do rozwoju gmin, w oparciu o postawy i opinie młodzieży. Zakładaliśmy bowiem, że w młodzieży drzemie ogromny potencjał innowacyjnych rozwiązań, który należy wykorzystać. Młodzi mieszkańcy regionu w praktyce znają bowiem bariery i problemy z jakimi borykają się gminy i posiadają naturalną chęć zmian otoczenia, które przecież będą w przyszłości kształtować. Chcieliśmy dowiedzieć się czy region jest cenny dla młodzieży, jak młodzież dostrzega możliwości rozwoju swojego regionu, jak młodzi ludzie widzą możliwości promocyjne swojego regionu i jak wyobrażają sobie własną aktywność na jego rzecz.

Badania wykazały, że w młodych ludziach z naszego regionu istnieje duża siła napędowa zdolna do kreowania wizerunku obszaru naszej „małej ojczyzny” w przyszłości. Prawie połowa badanych chce aktywnie uczestniczyć w rozwiązywaniu problemów naszego regionu poprzez aktywny udział w organizowanych w tym celu spotkaniach, dyskusjach, seminariach czy szkoleniach.

Badani wykazują duże zainteresowanie i otwartość na pomysł promocji regionu na arenie krajowej i międzynarodowej. W promowaniu marki „zdrowej żywności z naszego regionu” oraz produktów lokalnych młodzież widzi szansę dla swoich gmin i całego regionu.

Cieszy optymizm młodzieży i daje nadzieje na zmiany postaw społecznych i opinii na temat poszczególnych gmin. Można jednak tego dokonać tylko poprzez aktywne działania LGD.

Opracowaniem analizy przyszłych trendów środowiskowych, gospodarczych, społecznych i ekonomicznych wewnętrznych i zewnętrznych, z której bezpośrednio wynika że :” kreowanie centrów rozwoju opartych na dużych aglomeracjach miejskich powoduje odpływ młodych, wykształconych i aktywnych mieszkańców z terenów wiejskich. Społeczności małych miasteczek i wsi muszą się z tym problemem zmierzyć. Trendy demograficzne zauważalne na terenie LGD Partnerstwo dla Ziemi Kujawskiej nie odbiegają od zjawisk zaobserwowanych na obszarach wiejskich o podobnych uwarunkowaniach.

Z jednej strony jest to szybkie wyludnianie się terenów wiejskich (ujemne saldo migracji w połączeniu z generalnie niskim przyrostem naturalnym), a z drugiej trend migracyjny polegający na osiedlaniu się ludzi zamożnych w atrakcyjnych miejscach zlokalizowanych na wsi, ale w niedużym oddaleniu od centrów rozwoju (dostępność komunikacyjna).

Istotnym czynnikiem jest nienadążanie poziomu wykształcenia mieszkańców wsi za wymaganiami współczesnej gospodarki. Nieadekwatne wykształcenie (zbyt niskie lub o profilu zakorzenionym w przeszłości gospodarczej) jest bezpośrednim powodem nieproporcjonalnie dużego bezrobocia na wsi. Obecnie duża liczebność osób w wieku produkcyjnym, zamieni się w przyszłości w spadek odsetka osób zdolnych do aktywności zawodowej.

Z trendami demograficznymi wiąże się troska o ład przestrzenny – rozwój gospodarczy i wzrost zamożności społeczeństwa generuje inwestycje mieszkaniowe, gospodarcze i komunalne. Problem właściwego gospodarowania przestrzenią, wobec postępujących

patologii w tym zakresie, nabiera szczególnego znaczenia na obszarach wiejskich i wiąże się z zachowaniem walorów wiejskości.

Trendy w rolnictwie

Otwarcie na rynki europejskie niesie ze sobą nowe szanse dla rozwoju rolnictwa. Oznacza też przyjęcie reguł gry ekonomicznej obowiązujących w gospodarce rynkowej. Obszar Kujaw jest terenem intensywnej produkcji rolnej. Rozwój tej dziedziny gospodarki bazuje na silnie rozwiniętym na Kujawach przetwórstwie rolnym. Istnienie dużych firm przetwórczych wspiera istniejące i kreuje nowe dziedziny intensywnej produkcji rolnej (np. uprawy warzyw gruntowych). Postępująca intensyfikacja rolnictwa na Kujawach wspiera dwa, ściśle związane ze sobą, trendy polegające na koncentracji ziemi i postępującej specjalizacji produkcji. Oznacza to wzrost zagrożeń dla środowiska naturalnego, wypadanie małych, niesprawnych gospodarstw z produkcji i rosnące bezrobocie - jawne i ukryte.

Rozwój przedsiębiorczości

Dobrze rozwinięte rolnictwo dające, stosunkowo wysokie dochody gospodarstwom nadążającym z procesami modernizacyjnymi, hamuje przedsiębiorczość pozarolniczą na wsi. Niski poziom aktywności rolników, poza prowadzeniem swojego gospodarstwa jest, w dłuższej perspektywie, słabością, którą należałoby ograniczać. Dotyczy to także aktywności w obszarze produkcji rolnej – kreowanie postaw przedsiębiorczych w rolnictwie i poza nim, w tym promowanie wspólnych przedsięwzięć w rolnictwie to trend wymagający wsparcia.

Infrastruktura wiejska

Postępująca rozbudowa technicznej infrastruktury wiejskiej jest zjawiskiem ze wszech miar pozytywnym. Należy wziąć pod uwagę, że w dłuższej perspektywie obszary, które się z problemem inwestycji komunalnych nie uporały, mogą zostać zmarginalizowane społecznie i ekonomicznie. Dane statystyczne wskazują na intensywny wysiłek samorządów w tym obszarze. Szczególnie pozytywne są statystyki pokazujące skuteczność w pozyskiwaniu środków zewnętrznych, wspierających często zbyt szczupłe dochody własne i subwencje ogólne.”

2.3 Charakterystyka członków LGD, jej partnerów i sposób jej rozszerzania lub zmiany składu LGD

Stowarzyszenie działa na podstawie przepisów:

- ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 855 z późn. zm.);
- ustawy z dnia 7 marca 2007 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz. U. z 2007 r., Nr 64, poz. 427);

- rozporządzenia Rady (WE) nr 1698/2005 z dnia 20 września 2005 r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz. Urz. UE L 277 z 21.10.2005 r. str.1)
- oraz Statutu.

W chwili obecnej w skład stowarzyszenia wchodzi 53 członków zwyczajnych i partnerów. Lokalna Grupa Działania nieprzerwanie prowadzi akcję promocyjną partnerstwa, dzięki czemu można się spodziewać, że w niedalekiej przyszłości do LGD przystąpią kolejni partnerzy, członkowie. Przynależność do stowarzyszenia może być dwojakiego rodzaju:

- członek zwyczajny
- członek wspierający

Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia (§9statutu) może być osoba fizyczna, która:

- spełnia warunki określone w ustawie - Prawo o stowarzyszeniach,
 - działa na rzecz rozwoju obszarów powiatu aleksandrowskiego i przedstawi rekomendację (wskazanie) udzieloną przez jeden z niżej wymienionych podmiotów działających na obszarze gmin powiatu aleksandrowskiego:
 - a) partnera społecznego,
 - b) partnera gospodarczego,
 - c) samorząd gminny,
 - d) samorząd powiatowy,
 - e) związek międzygminny,
 - f) inną osobę prawną, której działalność obejmuje realizację celu Stowarzyszenia
- przy czym rolnicy i osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą z powiatu aleksandrowskiego są zwolnione z obowiązku uzyskania powyższej rekomendacji
- zobowiązuje się do zaangażowania w realizację celów Stowarzyszenia,
 - złoży deklarację członkowską przystąpienia do Stowarzyszenia i określi swoją przynależność do jednego z trzech sektorów: społecznego, gospodarczego lub publicznego.

Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia może być osoba prawna, w tym jednostka samorządu terytorialnego, która:

- jest położona, zarejestrowana lub prowadzi działalność na obszarze powiatu aleksandrowskiego,

- zobowiązuje się do zaangażowania w realizację celów Stowarzyszenia,
- złoży deklarację członkowską przystąpienia do Stowarzyszenia,
- wskaże osobę ją reprezentującą w Stowarzyszeniu.

Członkiem wspierającym Stowarzyszenia (§14statutu) mogą być osoby prawne i osoby fizyczne po złożeniu wniosku do Zarządu Stowarzyszenia i pisemnym ustaleniu z Zarządem zasad wspierania Stowarzyszenia.

Dostęp do Stowarzyszenia jest otwarty i każdy, który spełnia wymogi określone w statucie może stać się jego członkiem bez względu jaki z sektorów reprezentuje.

Nabór deklaracji i stosownych rekomendacji osób, podmiotów chcących przystąpić do stowarzyszenia prowadzi Zarząd Stowarzyszenia, który ostatecznie wpisuje daną osobę, podmiot na listę członków Stowarzyszenia.

2.4 Struktura Rady lub innego organu LGD, do którego wyłącznej właściwości należy wybór operacji zgodnie z art. 62 ust. 4 rozporządzenia nr 1698/2005, zwanym dalej „organem decyzyjnym”

Zgodnie ze statutem:

1. Rada składa się z Przewodniczącego oraz 9 członków wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków.
2. Członkiem Rady nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo popełnione umyślnie.
3. Do wyłącznej kompetencji Rady należy wybór operacji zgodnie z art. 62 ust. 4 rozporządzenia Rady (WE) nr 1698/2005 z dnia 20 września 2005 r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz. Urz. UE L277 z 21.10.2005 r. str.1), które mają być realizowane w ramach opracowanej przez Stowarzyszenie Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR).
4. Wybór operacji dokonywany jest w formie uchwały Rady, podjętej zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.
5. Od uchwały o której mowa w pkt. 4 przysługuje wnioskodawcy odwołanie do pełnego składu Rady, za pośrednictwem Zarządu. Uchwała Rady podjęta zwykłą większością głosów w pełnym składzie jest ostateczna.

W razie zmniejszenia się składu Rady w czasie trwania ich kadencji Zarząd zwołuje Walne Zebranie Członków w celu uzupełnienia składu organów.

Osobowo w skład 10 osobowej rady wchodzi:

- **Marcin Brzdęk – Przewodniczący** (przedstawiciel sektora gospodarczego i Gminy Aleksandrów Kujawski)
- **Beata Belter** (przedstawiciel sektora społecznego i Gminy Miejskiej Nieszawa)
- **Agata Ceglewska** (przedstawiciel sektora publicznego i Gminy Raciążek)
- **Daniela Przybylska** (przedstawiciel sektora społecznego i Gminy Aleksandrów Kujawski)
- **Dariusz Skierkowski** (przedstawiciel sektora gospodarczego i Gminy Bądkowo)
- **Eliasz Walerianowicz** (przedstawiciel sektora publicznego i Gminy Aleksandrów Kujawski)
- **Grzegorz Kiciński** (przedstawiciel sektora społecznego i Gminy Zakrzewo)
- **Marta Litka** (przedstawiciel sektora publicznego i Gminy Koneck)
- **Monika Bierzyńska** (przedstawiciel sektora gospodarczego i Gminy Waganiec)
- **Halina Kołtuńska** (przedstawiciel sektora społecznego i Gminy Raciążek)

Reprezentacyjność sektorów w Radzie:

Sektor społeczny – 40% (czterech członków)

Sektor publiczny – 30% (trzech członków)

Sektor gospodarczy – 30 % (trzech członków)

2.5 Zasady i procedury funkcjonowania LGD oraz organu decyzyjnego

Lokalna Grupa Działania jest rodzajem partnerstwa między sektorem publicznym, gospodarczym i społecznym. Zgodnie z wymogami prawnymi w skład wchodzi partnerzy gospodarczy i społeczni muszą mieć nie mniej niż 50 % głosów w ciele decyzyjnym LGD. Wymóg ten został spełniony przez niniejsze partnerstwo. Partnerzy gospodarczy i społeczni posiadają odpowiednią liczbę głosów w radzie i zarządzie.

Partnerstwo dla Ziemi Kujawskiej spełniło również kryterium zrównoważonego udziału mężczyzn i kobiet w organach Stowarzyszenia, w tym w organie decyzyjnym LGD,

ponieważ żadna z płci nie może stanowić mniej niż 40 % składu zarządu i komisji rewizyjnej. Rada liczy 6 kobiet i 4 mężczyzn.

Kwalifikacje i doświadczenie osób odpowiedzialnych za zarządzanie projektem stanowiącym przedmiot wniosku o dofinansowanie realizacji projektu przedstawia się następująco:

W tabeli 1 przedstawiono informacje dotyczące osób wchodzących w skład rady i zarządu stowarzyszenia „Partnerstwo dla Ziemi Kujawskiej”. Informacje te obejmują okres 5 ostatnich lat i zostały przedstawione jedynie w zarysie.

Na uwagę zasługuje fakt, że oprócz rady i zarządu w procesie powstawania strategii aktywnie uczestniczyli także pozostali członkowie LGD a co za tym idzie osoby te doskonale znają problemy i oczekiwania mieszkańców LGD. Dzięki temu nie tylko rada i zarząd będzie odpowiadał za zarządzanie projektem. Uwzględnienie w budżecie poszczególnych projektów zgłoszonych do realizacji wydatków na „koordynatora” projektu stwarza możliwość wykorzystania umiejętności i kwalifikacji tych osób, jak również osób z poza kręgu LGD, jeżeli tylko takowe osoby będą wystarczająco kompetentne.

Dodatkowo pracę rady i zarządu wspomagać będą pracownicy biura stowarzyszenia, przy rekrutacji których pożądane będą odpowiednie kwalifikacje i doświadczenie w realizacji podobnych projektów jakie przedstawione zostały w Lokalnej Strategii Rozwoju, które zostały określone w regulaminach, stanowią one załącznik do niniejszego dokumentu.

W tabeli 2 opisane zostało doświadczenie Lokalnej Grupy Działania w realizacji projektów współfinansowanych ze środków UE lub innych środków pomocowych, organizacji szkoleń/ spotkań i imprez kulturalnych służących promocji regionu. Doświadczenie to zostało scharakteryzowane poczynając od 2000r.

W celu zapewnienia sprawnego funkcjonowania w ramach Biura Stowarzyszenia planuje się zatrudnienie następujących osób:

- Kierownik biura
- Koordynator
- Księgowy

STANOWISKO SŁUŻBOWE KIEROWNIK BIURA STOWARZYSZENIA

OBOWIĄZKI:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kierowanie pracą biura stowarzyszenia LGD 2. Realizacja zadań zleconych przez Zarząd Stowarzyszenia w tym: <ol style="list-style-type: none"> a. organizowanie posiedzeń zarządu LGD b. przygotowywanie odpowiednich projektów uchwał, stanowisk, materiałów, pism i dokumentów na polecenie zarządu LGD lub prezesa LGD c. organizacja techniczna posiedzeń Rady LGD d. wykonywanie innych czynności związanych z reprezentowaniem LGD zgodnie z decyzją prezesa LGD 3. współpraca z zewnętrznymi usługodawcami i ekspertami odnośnie realizacji zadań LGD 4. Informowanie wnioskodawców o zasadach i trybie naboru wniosków oraz przeprowadzanie szkoleń dla potencjalnych Wnioskodawców LSR 5. Przygotowywanie naborów wniosków o przyznanie pomocy w ramach LSR; 6. Opracowywanie projektów odwoń i ponowna weryfikacja zgodnie z treścią odwołania dla Walnego Zebrania Członków 7. Nadzór nad przygotowywaniem wniosków o dofinansowanie i rozliczanie w ramach realizowanych projektów 8. Odpowiedzialność za bezpieczeństwo danych i dokumentów przechowywanych w biurze LGD lub archiwum; 9. Przygotowywanie sprawozdań okresowych, rocznych i końcowych, 10. Bieżący monitoring umów realizowanych przez beneficjentów LGD finansowanych w ramach LSR
ZAKRES ODPOWIEDZIALNOŚCI:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Znajomość i przestrzeganie przepisów prawa z zakresu prowadzonych spraw oraz znajomość i przestrzeganie aktualnych instrukcji i regulaminów wewnętrznych; 2. Znajomość i przestrzeganie aktualnych procedur odnoszących się do stanowiska pracy; 3. Prawidłowe, rzetelne i terminowe załatwianie spraw oraz właściwe przygotowywanie, ewidencja i przechowywanie dokumentów oraz wykonywanie poleceń Prezesa i członków Zarządu; 4. Znajomość i przestrzeganie statutu LGD, 5. Prowadzenie kasy LGD
ZAKRES UPOWAŻNIENI:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kontakty z potencjalnymi beneficjentami w ramach wykonywanych czynności; 2. Współpraca z instytucjami (m.in. Agencją Płatniczą, Urzędem Wojewódzkim, Urzędem Marszałkowskim, samorządami terytorialnymi, członkami LGD) w ramach wykonywanych czynności;
BEZPOŚREDNI PRZEŁOŻONY:	Prezes Zarządu LGD
ZASTĘPSTWO:	koordynator

STANOWISKO SŁUŻBOWE KOORDYNATOR PROJEKTU

OBOWIĄZKI:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizacja zadań wyznaczonych przez Kierownika Biura Stowarzyszenia 2. Przyjmowanie wniosków w ramach danego naboru w siedzibie biura LGD 3. Organizacja techniczna funkcjonowania biura LGD jak również poszczególnych punktów informacyjnych dla zapewnienia dostępu do informacji o funduszach europejskich 4. Dbanie o stronę WWW LGD 5. Przygotowywanie projektów pism i informacji dotyczących LGD 6. Organizowanie imprez promujących LGD oraz animowanie lokalnej społeczności 7. Informowanie wnioskodawców o zasadach i trybie naboru wniosków oraz przeprowadzanie szkoleń dla potencjalnych Wnioskodawców LSR 8. Przygotowywanie naborów wniosków o przyznanie pomocy w ramach LSR; 9. Opracowywanie projektów odwoń i ponowna weryfikacja zgodnie z treścią odwołania o ile to mieści się w zakresie przygotowywanych dla rady LGD dokumentów 10. Przygotowywanie wniosków o dofinansowanie i rozliczanie w ramach działania 4.3 Funkcjonowanie Lokalnej grupy działania oraz 4.2 11. Odpowiedzialność za bezpieczeństwo danych i dokumentów przechowywanych w biurze LGD lub archiwum; 12. Przygotowywanie sprawozdań okresowych, rocznych i końcowych, 13. Bieżący monitoring umów realizowanych przez beneficjentów LGD finansowanych w ramach LSR
ZAKRES ODPOWIEDZIALNOŚCI:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Znajomość i przestrzeganie przepisów prawa z zakresu prowadzonych spraw oraz znajomość i przestrzeganie aktualnych instrukcji i regulaminów wewnętrznych; 2. Znajomość i przestrzeganie aktualnych procedur odnoszących się do stanowiska pracy; 3. Prawidłowe, rzetelne i terminowe załatwianie spraw oraz właściwe przygotowywanie, ewidencja i przechowywanie dokumentów oraz wykonywanie poleceń Prezesa Zarządu; 4. Znajomość i przestrzeganie statutu LGD. 5. Prowadzenie kasy LGD.
ZAKRES UPOWAŻNIENI:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kontakty z potencjalnymi beneficjentami w ramach wykonywanych czynności; 2. Współpraca z instytucjami (m.in. Agencją Płatniczą, Urzędem Wojewódzkim, Urzędem Marszałkowskim, samorządami terytorialnymi, członkami LGD) w ramach wykonywanych czynności;
BEZPOŚREDNI PRZEŁOŻONY:	Kierownik biura stowarzyszenia
ZASTĘPSTWO:	Kierownik biura stowarzyszenia

STANOWISKO SŁUŻBOWE: KSIĘGOWY

OBOWIAZKI:	<ol style="list-style-type: none">1. Prowadzenie dokumentacji księgowej Stowarzyszenia min. Prowadzenie rozliczeń finansowych, ZUS, US, PIT, VAT itp.2. Realizacja zadań zleconych przez Zarząd Stowarzyszenia w tym:<ol style="list-style-type: none">a. wykonywanie innych czynności związanych z pełnieniem obowiązków księgowego oraz poleceń zarządu.3. współpraca z zewnętrznymi usługodawcami i ekspertami odnośnie realizacji zadań LGD pod kątem finansowym4. Nadzór nad przygotowywaniem wniosków o dofinansowanie i rozliczanie w ramach realizowanych projektów5. Odpowiedzialność za bezpieczeństwo danych i dokumentów przechowywanych w biurze LGD lub archiwum;6. Przygotowywanie sprawozdań finansowych okresowych, rocznych i końcowych,7. Bieżący monitoring finansów Stowarzyszenia
ZAKRES ODPOWIEDZIALNOŚCI:	<ol style="list-style-type: none">1. Znajomość i przestrzeganie przepisów prawa z zakresu ustawy o rachunkowości i pokrewnych;2. Znajomość i przestrzeganie aktualnych procedur odnoszących się do stanowiska pracy;3. Prawidłowe, rzetelne i terminowe załatwianie spraw oraz właściwe przygotowywanie, ewidencja i przechowywanie dokumentów oraz wykonywanie poleceń Prezesa i członków Zarządu;4. Znajomość i przestrzeganie statutu LGD,5. Prowadzenie kasy LGD
ZAKRES UPOWAŻNIENI:	<ol style="list-style-type: none">1. Kontakty z potencjalnymi beneficjentami w ramach wykonywanych czynności;2. Współpraca z instytucjami (m.in. Bankiem, Agencją Płatniczą, Urzędem Wojewódzkim, Urzędem Marszałkowskim, samorządami terytorialnymi, członkami LGD) w ramach wykonywanych czynności;
BEZPOŚREDNI PRZEŁOŻONY:	Prezes Zarządu LGD
ZASTĘPSTWO:	

Procedura naboru pracowników:

Etapy naboru pracowników:

1. Opracowanie i zatwierdzenie specyfikacji na poszczególne stanowiska lub zakres zadań odpowiednich kompetencji lub kwalifikacji odbędzie się na posiedzeniu zarządu.
2. Odnośnie zakresu kompetencji i oczekiwań od kandydatów na kierownika biura lub księgowego propozycje składa prezes zarządu zgodnie z zakresem ujętym w strategii, natomiast odnośnie innych pracowników czy współpracowników kierownik biura stowarzyszenia.

3. Po dokonaniu zatwierdzenia kryteriów jakie muszą spełniać kandydaci i ustaleniu przez zarząd harmonogramu konkursu podanie do publicznej wiadomości na stronie internetowej LGD i urzędów gmin wchodzących w skład LGD ogłoszenia o naborze na dane stanowisko lub zakresu współpracy w ramach wykonania zlecenia.
4. Po dwóch tygodniach od ogłoszenia zamknięcie zgłoszeń spotkanie zarządu w celu oceny kandydatów pod względem spełniania wymagań formalnych przedstawionych w ogłoszeniu lub doświadczeniu w wykonaniu zleceń w danym obszarze. Po dokonaniu selekcji formalnej w ciągu następnych dwóch tygodni rozmowa z zaproszonymi kandydatami na pracowników lub współpracowników.
5. Po rozmowach na tym samym posiedzeniu dokonywany jest wybór odpowiednich osób w formie uchwały podjętej przez zarząd LGD. Zawiadamianie kandydatów, tworzenie listy pytań dla kandydatów jak również przygotowanie projektu umowy lub zlecenia należy w pierwszym etapie do Prezesa Zarządu, a później kierownika biura
6. Po dokonaniu wyboru księgowego do zadań tej osoby będzie należało zaopiniowanie pod względem finansowym projektów umów lub zleceń pod względem zgodności z projektem, prowadzenie kasy oraz księgowości.
7. Pracownik zatrudniany na okres dłuższy niż 3 miesiące w pierwszej kolejności podpisuje umowę na czas określony od 3 do 6 miesięcy po czym dokonywana jest ocena jego pracy przez zarząd i podjęta dalsza decyzja co do współpracy z tą osobą (istnieje również możliwość zatrudnienia po odbyciu stażu).
8. Kontrole nad realizacją zadań na bieżąco ma Prezes Zarządu, natomiast raz w roku w pierwszym kwartale roku następnego dokonuje się oceny pracowników, współpracowników na odrębnym posiedzeniu Zarządu. Na tej podstawie są dokonywane odpowiednie zmiany, jeśli są konieczne.

Wymagania konieczne i pożądane od zatrudnionych osób kwalifikacje :

Kierownik biura stowarzyszenia – pelen etat

- wykształcenie wyższe
- udokumentowane doświadczenie w przygotowaniu projektów finansowanych ze środków europejskich
- bardzo dobra znajomość obszaru LGD
- znajomość podstaw co najmniej jednego języka obcego z obszaru UE
- znajomość przepisów i procedur funkcjonowania organizacji społecznych
- udokumentowana znajomość podejścia Leader w ramach PROW 2007-2013
- doświadczenie co najmniej 3 miesięczne w zakresie funkcjonowania administracji publicznej
- dyspozycyjność
- kreatywność i umiejętność bycia liderem

Koordynator – pelen etat

- wykształcenie wyższe
- wiedza z zakresu funduszy europejskich skierowanych na obszary wiejskie
- bardzo dobra znajomość obszaru LGD
- znajomość podstaw co najmniej jednego języka obcego z obszaru UE
- znajomość zasad funkcjonowania administracji publicznej
- bardzo dobra organizacja czasu pracy
- umiejętności organizatorskie

Księgowy – umowa cywilnoprawna

- znajomość podstaw księgowości budżetowej
- umiejętność rozliczania projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych

Eksperci – umowa o dzieło lub zlecenie w zależności od zakresu zadań

- w zależności od zakresu prac będą brane pod uwagę odpowiednie kwalifikacje jak również znajomość specyfiki obszaru LGD

OPIS WARUNKÓW TECHNICZNYCH I LOKALOWYCH LGD

1. Opis warunków technicznych

- kserokopiarka
- 2 zestawy komputerowe z oprogramowaniem,

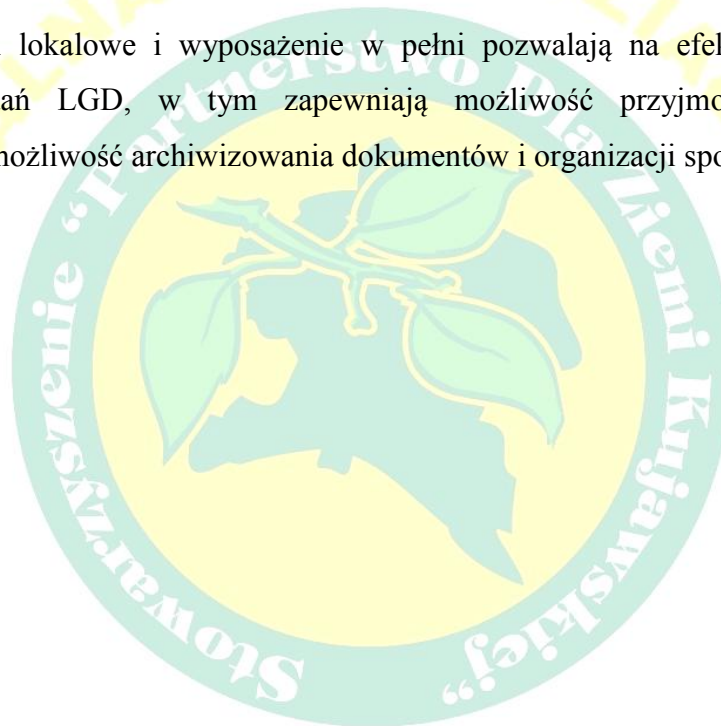
- Aparat telefoniczny/Fax
- Zestaw mebli konferencyjnych
- Szafy i regały odpowiednie do przechowywania i archiwizacji dokumentów
- 2 zestawy mebli (biurko, krzesło, szafka itp.)

2. Opis warunków lokalowych

Budynek, w którym mieści się siedziba LGD znajduje się w centrum miasta powiatowego Aleksandrów Kujawski w bezpośrednim sąsiedztwie poczty, banku, Sądu, Starostwa Powiatowego, Urzędu Gminy i Miasta Aleksandrów Kujawski, Dworca PKP i PKS.

Pomieszczenia - 50m², wc, aneks kuchenny, zaopatrzone w instalacje co, wod-kan, telefoniczną, Internet.

Posiadane warunki lokalowe i wyposażenie w pełni pozwalają na efektywne i sprawne wykonywanie zadań LGD, w tym zapewniają możliwość przyjmowania i obsługi interesantów oraz możliwość archiwizowania dokumentów i organizacji spotkań.



2.6 Kwalifikacje i doświadczenia osób wchodzących w skład organu decyzyjnego

Tabela 1 członkowie Rady i Zarządu

Lp.	imię i nazwisko osoby wskazanej	podmiot delegujący	okres działania w strukturach podmiotu delegującego	adres zamieszkania, telefon, e-mail	zakres odpowiedzialności w LGD	doświadczenie	kwalifikacje
RADA							
1	Marcin Brzdęk	Działalność gospodarcza Kancelaria Radcy Prawnego Marcin Brzdęk	Od 2006 r.	Ul. Fałata 76/3 87 – 100 Toruń tel.0604926404 e-mail: marcinbrzdek@wp.pl	Przewodniczący rady	<ul style="list-style-type: none"> • Czerwiec 1998 Netia Telekom S.A. Toruń - Praca wakacyjna, umowa zlecenie, w charakterze przedstawiciela handlowego. • Grudzień 2000 Camerimage 2000 Łódź - Praca w biurze prasowym i przy konferencjach prasowych festiwalu. • Sierpień 2001 Sąd Rejonowy Wydział Cywilny Toruń - Praktyka studencka. • Wrzesień 2001 T. P. Cz. Marinotex – Zespół Radców Pr. Toruń - Praktyka studencka. • Wrzesień 2002 Urząd Miasta Torunia Toruń - Staż absolwencki, referent administracyjno – biurowy, Wydział Mienia Komunalnego. • Październik 2002 – Sierpień 2006 - Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego Toruń – • Umowa o pracę, inspektor: <ul style="list-style-type: none"> - Wojewódzkie Biuro Wdrażania Programu Aktywizacji Obszarów Wiejskich finansowanego ze środków Banku Światowego – Międzynarodowego Banku Odbudowy i Rozwoju w Waszyngtonie. - Departament Rolnictwa i Aktywizacji Obszarów Wiejskich, Biuro Programu Aktywizacji Obszarów Wiejskich - Departament Rolnictwa i Aktywizacji Obszarów Wiejskich, Biuro Sektorowego Programu Operacyjnego „Restrukturyzacja i modernizacja sektora żywnościowego oraz rozwój obszarów wiejskich 2004-2006” finansowanego ze środków funduszu strukturalnego Unii Europejskiej – Europejski Fundusz Orientacji i Gwarancji Rolnej. • Sierpień 2006 – Sierpień 2008 - Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Gminy Aleksandrów Kujawski Odolion Umowa o pracę, zarządzający projektem „Nowe możliwości” realizowanym w ramach Działania 2.3 „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa” Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego współfinansowanego przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżet państwa w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego. • Luty 2007 - Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Gminy Aleksandrów 	<ul style="list-style-type: none"> • 1997 – 2002 Uniwersytet Mikołaja Kopernika Wydział Prawa i Administracji Prawo - studia pięcioletnie magisterskie ukończone z oceną dobrą. • 2000 – 2004 Uniwersytet Mikołaja Kopernika Centrum Studiów Europejskich UMK im. Jeana Monneta. • Europejskie Studia Specjalne - pięciosesemestralne. • 2002 – 2003 Instytut Problemów Strategicznych Warszawa Studium Stosunków Międzynarodowych Instytutu Problemów Strategicznych „Strategia dla przyszłości”. • 2004 – 2008 Okręgowa Izba Radców Prawnych Toruń - Aplikacja radcowska – ukończona z oceną dobry +, prawo wykonywania zawodu radcy prawnego. • listopad 2002 Więcbork - Realizacja projektów infrastrukturalnych w gminach wiejskich – w ramach Programu Aktywizacji Obszarów Wiejskich.. • styczeń-luty 2003 Urząd Marszałkowski Woj. Kuj – Pom, Toruń - Kurs „Kodeks postępowania administracyjnego w praktyce, instrukcja kancelaryjna”. • marzec - kwiecień 2003 Europejska Akademia Internetowa - kurs inter. • kwiecień 2003 Urząd Marszałkowski Woj. Kuj – Pom, Toruń Szkolenie w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy. • maj - czerwiec 2003 Bydgoszcz - Podstawy instytucjonalne dla rozwoju obszarów wiejskich

					<p>Kujawski Odolion -Prezes Zarządu Stowarzyszenia,</p> <ul style="list-style-type: none"> • Marzec 2007 – Maj 2008 - Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej” Aleksandrów Kuj. - Umowa o dzieło, koordynator projektu „Partnerstwo Na Ziemi Kujawskiej” - Szansą Na Wspólny Sukces - Promocja Obszaru Drogą do Poprawy Życia Mieszkańców LGD” współfinansowanego przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Orientacji i Gwarancji Rolnej w ramach działania 2.7 „Pilotażowy Program Leader+” - Schemat II, Sektorowy Program Operacyjny „Restrukturyzacja i modernizacja sektora żywnościowego oraz rozwój obszarów wiejskich 2004-2006” • Wrzesień 2008 – Urząd Gminy Aleksandrów Kujawski - Umowa o pracę, radca prawny. • Wrzesień 2008 – Kancelaria Radcy Prawnego Toruń - Własna działalność gospodarcza (wcześniej własna działalność gospodarcza prowadzona od 2006 r. jako Biuro Prawne) 	<p>w zakresie programowania i monitorowania działań horyzontalnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Orientacji i Gwarancji dla Rolnictwa (FEOGA) – w ramach PHARE.</p> <ul style="list-style-type: none"> • wrzesień 2003 Niemcy, Luksemburg - Podróż studyjna w ramach programu „Odnowa wsi” zorganizowana przez Europejskie Stowarzyszenie Rozwoju i Odnowy Wsi. • listopad 2003 Warszawa - Szkolenia „Lokalne Ożywienie Gospodarcze” dla Lokalnych Specjalistów Partnerstwa Lokalnego według modelu Departamentu Pracy USA pod honorowym patronatem Prezydenta RP Aleksandra Kwaśniewskiego. • marzec - grudzień 2003 Warszawa - Cykl szkoleń w zakresie Nowoczesnego Zarządzania w Administracji Publicznej – w ramach Programu Aktywizacji Obszarów Wiejskich. • marzec - kwiecień 2004 Urząd Komitetu Integracji Europejskiej – kurs inter. - Unia Europejska i proces integracji europejskiej. • marzec - kwiecień 2004 Urząd Komitetu Integracji Europejskiej – kurs inter. - Proces decyzyjny Unii Europejskiej a zadania administracji centralnej. • marzec - kwiecień 2004 Urząd Komitetu Integracji Europejskiej – kurs inter. - Uczestnictwo w wybranych dziedzinach polityki Unii Europejskiej z uwzględnieniem aspektów regionalnych. • listopad 2004 NBPortal – kurs inter. - Ekonomia wokół nas (ekonomia stosowana). • czerwiec 2005 Instytut Europejski w Łodzi oraz Centre des Etudes Europeennes de Strasbourg we współpracy z UKIE - Finansowanie rozwoju obszarów wiejskich z funduszy strukturalnych. • grudzień 2005 Instytut Europejski w Łodzi we współpracy z UKIE - Stosowanie przepisów prawa zamówień publicznych przy wydatkowaniu środków z funduszy strukturalnych. • maj 2006 Tow. Nauk. Organizacji i Kierownictwa Dom Organizatora -
--	--	--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

							<ul style="list-style-type: none">• Znowelizowane prawo zamówień publicznych.• styczeń - grudzień 2006 O.K. Centrum Języków Obcych Sp. z o.o. - Kurs języka angielskiego na poziomie B1.• wrzesień 2007 Urząd Marszałkowski Woj. Kuj.-Pom. W Toruniu - Funkcjonowanie Lokalnych Grup Działania oraz możliwości finansowania zadań objętych Lokalną Strategią Rozwoju ze środków Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013.• listopad 2007 Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. w Toruniu - Jak skutecznie pozyskać dotacje na inwestycje z funduszy unijnych na lata 2007-2013.• Języki obce:<ul style="list-style-type: none">• angielski – znajomość dobra w mówieniu, pisaniu i rozumieniu, Certyfikat TELC B1 z oceną B (dobrą)
2	Grzegorz Kiciński	Rada Sołecka wsi Sinki	Od 2008 r.	Sinki 1 nr 17, 87-705 Siniarzewo tel. 604 807 873 e-mail	członek rady	<ul style="list-style-type: none">• od 2003 r. sołtys wsi Sinki 1• współorganizator imprez okolicznościowych• współorganizator prac społecznych• pozyskał środki finansowe z EFS na uruchomienia własnej działalności gospodarczej• obecnie pracuje w nad stworzeniem w swojej miejscowości bezprzewodowej sieci internetowej	<ul style="list-style-type: none">• wykształcenie średnie (technikum samochodowe we Włocławku, technik mechanik pojazdów samochodowych)
3	Agata Ceglewska	UG Raciążek	Od 1990 r.	ul. Pole 33, 87-721 Raciążek tel.. 692117285 e – mail agataceglewska@wp.pl	członek rady	<ul style="list-style-type: none">• 01.10.1990rok do dziś - praca na stanowisku dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Raciążku• 15.09.1987 –30.09.1990 - praca na stanowisku instruktora w Gminnym Ośrodku Kultury w Raciążku• 17.02.1986 – 14.09.1987 – praca na stanowisku instruktora K. O. w Przedsiębiorstwie Państwowym Uzdrowisko – Ciechocinek• Organizator wielu imprez kulturalnych i edukacyjnych organizowanych na terenie Gminy Raciążek, które na stałe wpisały się w kalendarz imprez kulturalnych województwa kujawski-pomorskiego m.in. Dni Młodości, Festyn Średniowieczny, Wojewódzki Przegląd Dorobku Klubów Seniora, Wojewódzki Konkurs Plastyczny dla Dzieci „ Gdybym był malarzem ” . Organizator Przedsięwzięć lokalnych ferii zimowych dla dzieci młodzieży. Wakacyjna przygoda w GOK – organizacja czasu wolnego dla dzieci i młodzieży dofinansowana przez Urząd Marszałkowski W latach 2002 – 2006	<ul style="list-style-type: none">• 2004 – 2007 – Studia Licencjackie w Wyższej Szkole Humanistyczno – Ekonomicznej we Włocławku kierunku pedagogika, specjalność: pedagogika opiekuńczo – wychowawcza, tytuł licencjata w dniu 02.07.2007• 1995 – 1996 Studium Menadżerów Kultury Ośrodka Badań Rynku w Poznaniu tytuł menadżer kultury,• 1981 – 1985 Prywatne Liceum Ogólnokształcące Zgromadzenia Najświętszego Serca Jezusa w Pobiedziskach.• Języki obce: język rosyjski – dobra znajomość. język angielski – podstawy.• 2088 roku – kurs językowy studium języków obcych Conversa, Certyfikat udziału w Ogólnopolskiej Konferencji Liderów Kultury –

						<p>Współorganizator : Imprezy z okazji 750 – lecia Raciążka, 20 - lecia reaktywowania Gminy Raciążek, dożynek powiatowo – gminno – parafialnych, stołów wielkanocnych i wigilijnych, Powiatowej Piosenki Ludowej.</p> <p>Działacz społeczny: Przewodnicząca Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Kultury i Ziemi Dobrzyńskiej z siedzibą w Raciążku, Członek Zarządu Stowarzyszenia Środowisk Twórczych i Animatorów Kultury Kujaw i Ziemi Dobrzyńskiej z siedzibą w Izbicy Kujawskiej. Wyróżniona odznaką zasłużonego działacza kultury przez Ministra Kultury i Sztuki w 1996 roku. Nagroda Starosty Aleksandrowskiego za upowszechnianie kultury Złota Muza w 2006 r</p> <p>2005 – 2006 – Realizacja projektu pt. „ Remont i wyposażenie pomieszczeń Gminnego Ośrodka Kultury w Raciążku oraz ogrodzenie boiska sportowego przy GOK w zakresie działania „ Odnowa wsi oraz zachowanie i ochrona dziedzictwa kulturowego w ramach SPO „</p> <p>Restrukturyzacja i modernizacja sektora żywnościowego oraz rozwój obszarów wiejskich 2004 – 2006</p> <p>2006 – Współudział w tworzeniu Zintegrowanej Strategii Rozwoju Obszarów Wiejskich " P„rtnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej.</p>	<ul style="list-style-type: none">• 2007 – Szkolenie „ Zasady organizowania, finansowania i prowadzenia rachunkowości samorządowych instytucji Kultury” – Mazowieckie Centrum Edukacji Samorządowej Poznań .• 2005 – certyfikat ukończenia Akademii Liderów Lokalnych w Przysieku• 2004 – Szkolenie „ Jak dofinansować obiekty dziedzictwa kulturalnego i infrastrukturę związaną z kulturą z Funduszy Strukturalnych UE ” Firma ATR – Bydgoszcz• 2001 – Kurs obsługi komputera z podstawami prowadzenia rachunkowości• 2000 – Certyfikat udziału w Ogólnopolskiej Konferencji „ Finansowanie i organizacja działalności kulturalnej w gminie, powiecie i województwie samorządowym w aspekcie wejścia do Unii Europejskiej ” – Zakopane.
4	Beata Belter	OSP w Nieszawie	Od 2000 r.	ul Kościuszki 1/16 87-730 Nieszawa tel. 692 100 785	członek rady	<ul style="list-style-type: none">• 28 lutego 1994r. - 31 marca 1994r. - nauczyciel języka polskiego (zastępstwo), w Szkole Podstawowej w Nieszawie,• 1 września 1994r. - 31 sierpnia 1999r. - nauczyciel języka polskiego w Szkole Podstawowej w Nieszawie,• 1 września 1999r. - 31 sierpnia 2001r. - nauczyciel języka polskiego w Gimnazjum w Nieszawie,• 1 września 2001 r. - 31 sierpnia 2004r. - dyrektor Gimnazjum w Nieszawie,• 1 września 2004r. -do chwili obecnej - nauczyciel języka polskiego w Zespole Szkół w Nieszawie (Szkoła Podstawowa, Gimnazjum, Liceum Ogólnokształcące),• 2001 - 2008- egzaminator gimnazjalny Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej w Gdańsku,• od listopada 1996r. - redaktor „Głosu Nieszawskiego",• od grudnia 2002r. - członek Polskiego Towarzystwa Historycznego Oddział we Włocławku, obecnie- członek Komisji Rewizyjnej,• od grudnia 2002r. - członek Koła Ligi Morskiej i Rzecznej w Nieszawie, od marca 2007r. - przewodniczący Komisji Rewizyjnej,• od maja 2003r. - sekretarz w Zarządzie Nieszawskiego Towarzystwa Kulturalnego,• od stycznia 2005r. - członek Ochotniczej Straży Pożarnej w	<ul style="list-style-type: none">• 1989 - 1994 Wyższa Szkoła Pedagogiczna w Bydgoszczy, Wydział Humanistyczny - wyższe• studia magisterskie - filologia polska z przygotowaniem pedagogicznym• 1997-1998 Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu, Wydział Humanistyczny -• Podyplomowe Studium Filologii Polskiej (dotyczące liryki współczesnej)• 2001- 2002 Kujawsko - Pomorskie Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku - Kurs• kwalifikacyjny organizacji i zarządzania oświatą,• szkolenie dla drużynowych drużyn harcerskich - Wieliczka 1987, Warszawa 1988, Murzasichle 1990,• Kurs wychowawców w placówkach wypoczynku dla dzieci i młodzieży, Bydgoszcz 1989,• Kurs kierowników wycieczek szkolnych, Włocławek 1998,• warsztaty- Praca nauczyciela z uczniem dyslektycznym, Aleksandrów Kujawski 1999,

					<ul style="list-style-type: none"> Nieszawie, od lutego 2006r. - sekretarz w Zarządzie OSP, od 2006r. - współpracownik Kujawsko - Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku (ds. konkursów literackich, poetyckich, recytatorskich, ortograficznych), od listopada 2006r. - radna Rady Miejskiej w Nieszawie, od grudnia 2006r. do września 2008r. - przewodnicząca Miejskiej Komisji Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Nieszawie, od stycznia 2007r. - członek Stowarzyszenia „Partnerstwo dla Ziemi Kujawskiej” w Aleksandrowie Kujawskim, od lutego do listopada 2008 - członek Komisji Rewizyjnej; od listopada 2008 - członek Rady w LGD - Stowarzyszenia „Partnerstwo dla Ziemi Kujawskiej”. 	<ul style="list-style-type: none"> szkolenie „Jak wybierać program nauczania?”, Aleksandrów Kujawski 1999, Kurs projektowania szkolnych systemów wychowawczych, Włocławek 2000, warsztaty - Metody aktywne na lekcjach języka polskiego i historii, Włocławek 2000, Kurs kierowników placówek wypoczynku dzieci i młodzieży, Włocławek 2000, warsztaty - Inną drogą do uczestnictwa w sztuce - planowanie pracy w przedmiocie sztuka, Włocławek 2000, Kurs „To дума наша, to narodowa wieków Gloria” - ścieżką międzyprzedmiotową po regionie (Kujawy i Ziemia Dobrzyńska), Włocławek 2001, Podstawowy Kurs Obsługi Komputera PC z systemem Ms Windows 987 00, Włocławek 2001, Kurs komputerowy „Edycje i edytory tekstu”, Włocławek 2001, Kurs „Razem czy osobno? Funkcja opiekuna stażysty i lidera w zespole przedmiotowym i grupie zadaniowej”, Włocławek 2001, Szkolenie dla kandydatów na egzaminatorów z przedmiotów humanistycznych w gimnazjum, Gdańsk 2001, szkolenie - Jak realizować ścieżkę filozoficzną na lekcjach języka polskiego w gimnazjum, Warszawa 2002, Kurs podstawowy BHP dla pracodawców, Ciechocinek 2002r, Kurs kwalifikacyjny organizacji i zarządzania oświatą, Włocławek 2002, szkolenie - Zastosowanie metod aktywizujących na lekcjach języka polskiego, Warszawa 2002, warsztaty - Hospitacja diagnozująca jako narzędzie mierzenia jakości kształcenia i wychowania w szkole, Włocławek 2002, Kurs „Ewaluacja głównych obszarów pracy szkoły”, Włocławek 2003, Kurs „Awans zawodowy nauczyciela
--	--	--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

							<p>mianowanego", Włocławek 2003,</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kurs „ Jak pozyskiwać pieniądze z Unii Europejskiej - pisanie projektów", Zbrachlin 2004, • szkolenie: Wykorzystywanie technik komputerowych w procesie oceniania ucznia gimnazjum, Katowice 2005, • warsztaty - „Dyslektyk czy leń? Diagnoza i pomoc", Aleksandrów Kujawski 2005, • warsztaty- „Lubię cię, szkoło!" -jak pracować z uczniem mającym trudności w nauce, Włocławek 2006, • Kurs języka niemieckiego dla średnio zaawansowanych, Włocławek 2006, • warsztaty - Przygotowanie uczniów do egzaminu maturalnego z języka polskiego, Bydgoszcz 2006, • warsztaty - Oswajamy ortografię, Włocławek 2006, • warsztaty - Tworzenie i realizacja projektów finansowanych ze środków Unii Europejskiej, Włocławek 2007, • szkolenie okresowe BHP i p. poż. - Włocławek 2007, • szkolenie w ramach Leader+ - Udział w konferencji pn. „Możliwość pozyskania środków finansowych na zadania proekologiczne w ramach funduszy strukturalnych w nowym okresie programowania 2007-2013, PRO W 2007-2013", Odolion k. Ciechocinka, 20 marca 2008, • szkolenie w ramach Leader+ - Udział w wizycie studyjnej - Region Podbabiogórski, Zawoja - Sucha Beskidzka, 18 - 20 kwietnia 2008, • szkolenie w ramach Leader+ - Udział w konferencji pn. „Wykorzystaj swoją szansę- środki unijne dla obszarów wiejskich 2007-2013", Otłoczyn, 31 lipca 2008, • warsztaty - Jak słuchać, by słyszeć, jak patrzeć, by widzieć- błękit myśli Polonisty, Włocławek 2008,
--	--	--	--	--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

						<ul style="list-style-type: none"> • Szkolenie z zakresu profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych, Kraków 2008, • szkolenie Kuratorium Oświaty w Bydgoszczy dot. wdrożenia Rządowego Programu Wyrównywania Szans Edukacyjnych Dzieci i Młodzieży 2008 „Aktywizacja jednostek samorządu terytorialnego i organizacji pozarządowych”, Włocławek, 26 września 2008. • Języki obce; • język niemiecki - znajomość w stopniu zaawansowanym język angielski, język rosyjski, łacina-podstawowa znajomość • Umiejętności i kwalifikacje dodatkowe; • znajomość obsługi komputera • znajomość obsługi urządzeń biurowych • praca z edytorami tekstów • umiejętność pisania projektów i programów autorskich • umiejętność tworzenia dokumentów (statuty, regulaminy, projekty, wnioski konkursowe) • umiejętność organizowania konkursów (np. polonistycznych, pożarniczych) • umiejętność organizowania imprez masowych w szkole i środowisku • opiekun stażu i lider zespołu zadaniowego • umiejętność pracy z uczniami sprawiającymi problemy wychowawcze • umiejętność pracy z uczniami z zaburzeniami dyslektycznymi • umiejętność pracy metodami aktywizującymi • Zalety osobiste; <ul style="list-style-type: none"> - zdolności organizacyjne - łatwość nawiązywania kontaktów - odpowiedzialność - kreatywność - umiejętność pracy indywidualnej i w zespole - miła aparycja
5	Dariusz	Prowadząc	Od 1980 r.	Żabieniec 33,	członek	<ul style="list-style-type: none"> • 2002 – nadal Radny Gminy Bądkowo • 2003 Kurs gimnastyki korekcyjno –

	Skierkowski	y działalność rolniczą		87-704 Bądkowo (054) 272 43 54	rady	<ul style="list-style-type: none"> • od 2006 roku funkcja Przewodniczącego Rady Gminy Bądkowo • 1983 – styczeń 2009 S P w Bądkowie – nauczyciel • 2002 – nadal Współorganizator i organizator imprez rekreacyjno – sportowych i okolicznościowych, zawodów sportowych dla młodzieży 	kompensacyjnej <ul style="list-style-type: none"> • 1983 – 1984 Studium Pedagogiczne w Bydgoszczy • 1981 – 1983 Policealne Studium Rolnicze w Wymyślinie
6	Daniela Przybylska	Chorągiew Kujawsko-Pomorska ZHP Hufiec Aleksandró w Kujawski	Od 1990 r.	Wołuszewo 79 87-720 Ciechocinek	członek rady	<ul style="list-style-type: none"> • 1964 –1966 – SP w Straszewie – nauczyciel języka polskiego • 1966 – 1973 SP w Służewie – nauczyciel języka polskiego i zastępca kierownika Szkoły • 1973 – 2002 – SP w Wołuszewie – Dyrektor Szkoły i nauczyciel języka polskiego oraz nauczania początkowego • 1981 – 1984 – Zastępca Gminnego Dyrektora Szkół w Aleksandrowie Kujawskim z/s w Stawkach • 1977 – 1983 – Ławnik Sądu Rejonowego we Włocławku • 1984 – 1988 – Radna Gminnej Rady Narodowej • 1988 – 1990 – Radna Wojewódzkiej Rady Narodowej • 1988 – 1989 – Członek Komisji Oświaty, Kultury i Sporty Rady Gminy • 2000 – 2003 – Członek Komendy Kujawsko – Pomorskiej Chorągwi ZHP w Bydgoszczy • 2000 – 2008 – Członek Komendy Hufca im. Ziemi Kujawskiej w Aleksandrowie 	<ul style="list-style-type: none"> • 1959 – 1964 – Liceum Pedagogiczne w Toruniu • 1966 –1969 – Stadiu Nauczycielskie w Bydgoszczy – filologia polska • 1973 – 1977 – Wydział Humanistyczny w zakresie filologii polskiej – studia magisterskie – Uniwersytet im. Mikołaja Kopernika w Toruniu • 1979 – 1981 – Podyplomowe studium przedmiotowo – medyczne – kierunek nauczanie początkowe Instytut Kształcenia Nauczycieli i Badań Oświatowych w Bydgoszczy. • 27.05.1988 roku – Uzyskanie II stopnia specjalizacji w zakresie organizacji i zarządzania oświatą. • 1964 – studium Pracy Kulturalno – Oświatowej w Bydgoszczy • 1973 – Kurs dla Nowo Mianowanych Dyrektorów Szkół – Instytut Kształcenia Nauczycieli i Badań Oświatowych w Bydgoszczy oddział w Warszawie • 2004 – Kurs dla osób odpowiedzialnych za działalność programową i wychowawczą NGO na szczeblu powiatu – Centralna Szkoła Instruktorska ZHP w Warszawie • 2004 – Szkolenie z zakresu sponsoringu i pozyskiwania środków na działalność NGO Centralna Szkoła Instruktorska ZHP w Warszawie • 2008 – Kurs dla kandydatów na kierowników placówek wypoczynku dla dzieci i młodzieży – Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy.
7	Eliasz Walerianowicz	Kujawsko-Pomorski Ośrodek Doradztwa Rolniczego	Od 1984 r.	Wołuszewo 55 87 - 700 Aleksandrów Kuj.	członek rady	<ul style="list-style-type: none"> • Od 1984 roku do chwili obecnej Kujawsko - Pomorski Ośrodek Doradztwa Rolniczego w Minikowie Oddział w Zarzeczewie –doradca ds.. ekonomiki. • 1988-1989 Urząd Gminy w Aleksandrowie Kujawskim – kierownik 	<ul style="list-style-type: none"> • Od 1976 do 1979 Państwowe Technikum Rolnicze w Aleksandrowie Kujawskim – technik rolnik. • Ukończony kurs z zakresu rachunkowości

		w Minikowie				<p>referatu rolnictwa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1979-1984 Zakłady Mięsne w Czerniewicach – pracownik ds. skupu i kontraktacji. • Prowadzenie zespołów przysposobienia rolniczego oraz kursów kwalifikowanego rolnika, prowadzenie ponad 600 szkoleń dla rolników przedsiębiorstw rolnych. W trakcie pracy zawodowej przygotowałem ponad pół tysiąca planów przedsięwzięć inwestycyjnych i analiz finansowych w sektorze rolnym. 	rolnej Polski FADN, szkolenie w Wielkiej Brytanii
8	Marta Litka	UG Koneck	Od 2008 r.	Chromowola 28 87-702 Koneck	członek rady	<p>Jako pracownik Urzędu Gminy Koneck doświadczenie w pracy administracyjnej, księgowości budżetowej, obsługi stypendiów socjalnych i pozyskiwania środków pozabudżetowych.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2005-2007r. UMK Toruń – magisterskie studia administracyjne • 2002-2005r. Akademia Bydgoska im. Kazimierza Wielkiego – kierunek administracja • 2001-2002r. Studia Policealne „Fama” w Inowrocławiu – kierunek obsługa celna
9	Monika Bierzyńska	Spółdzielcza Grupa Producentów w Żywcu Wołowego „KUJAWY”	Od 2007 r.	Konstantynów 3 87-731 Waganiec	członek rady	<ul style="list-style-type: none"> • 2008- pedagog szkolny w Publicznej Szkole Podstawowej im. mjr H. Dobrzańskiego - „Hubala” • 2007-2008 - wychowawca w Placówce Socjalizacyjnej w Aleksandrowie Kujawskim 	<ul style="list-style-type: none"> • 2007-2008 Szkoła Wyższa im. Pawła Włodkowica w Płocku, Studia Podyplomowe w zakresie edukacji wczesnoszkolnej z nauczaniem zintegrowanym • 2006-2007 Kujawsko-Pomorskie Centrum Edukacji Nauczycieli, Kurs kwalifikacyjny pedagogiki specjalnej-specjalność oligofrenopedagogika • 2001-2006 r. Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu, Kierunek: Pedagogika o specjalnościach: Pedagogika opiekuńczo-wychowawcza oraz Edukacja ustawiczna
10	Halina Kołtuńska	UG Raciążek		Ul. Zamkowa 10D 87-721 Raciążek	członek rady	<ul style="list-style-type: none"> • 1992 – Kierownik Gminnej Biblioteki Publicznej w Raciążku • 1991-1992 – instruktor w GOK w Raciążku • 1985-1991 – Bibliotekarz w Gminnej Biblioteki Publicznej w Nieszawie • Organizator lub współorganizator wielu imprez kulturalnych i edukacyjnych organizowanych na terenie Gminy Raciążek. Działacz społeczny: od ponad 30 lat członek OSP w Raciążku, • Od 10 lat przewodnicząca Rady Rodziców przy Zespole Szkół w Raciążku, • Od 2007r. Przewodnicząca Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i Przeciwdziałania Narkomanii w Raciążku, • W 2002 r. wyróżniona odznaką Zasłużony Działacz Kulturalny. 	<ul style="list-style-type: none"> • 2001-2001 Szkoła Wyższa im. Pawła Włodkowica w Płocku, Kierunek Pedagogika • 2000-2001 Studia Licencjackie Szkoła Wyższa im. Pawła Włodkowica w Płocku, Kierunek Pedagogika • 1987-1989 Studium Bibliotekarskie w Toruniu • 1984-1985 Studia na ATR im. Śniadeckich w Bydgoszczy • 2008 Szkolenie – „Umiejętność pisania projektów – pojęcia planowanie, wskazówki” • 2007 Szkolenie – „PO KL oraz RPO WKP pn. „Biblioteka 2007-2013” • 2005 – Certyfikat ukończenia Akademii Liderów Lokalnych w Przysieku • Kurs nt. „Informacja Europejska w Polskich

							Bibliotekach Publicznych” • Warsztaty zawodowe nt. „Bibliotek Publiczna jako baza informacyjna dla lokalnej społeczności”.
ZARZĄD							
1	Andrzej Olszewski	UG Aleksandrów w Kujawskim	05.12.2006r.- nadal	Odolion, ul. Piaskowa 12, 87-700 Aleksandrów Kujawski, tel. 602 292 543 e-mail: and_olsz@wp.pl	PREZES	• jako prezes Stowarzyszenia Na Rzecz Rozwoju Gminy Aleksandrów Kuj. organizator, realizator i koordynator licznych projektów (m.in. szkoleń dla rolników z zakresu stosowania środków ochrony roślin, punktu doradczo-informacyjnego dla rolników i MŚP, szkoleń dla rolników w zakresie obsługi komputera, rachunkowości, przystosowania gospodarstwa do integracji z UE, upraw ekologicznych, seminarium poświęconych produkcji wierzby energetycznej oraz tematyce i konieczności wylansowania lokalnych liderów na terenach wiejskich), • jako pracownik Wojewódzkiego Urzędu Pracy Toruniu kontroler projektów realizowanych ze środków ZPORR • jako pracownik Urzędu Gminy w Aleksandrowie Kuj. odpowiedzialny był za promocje Gminy, przeprowadzanie zamówień publicznych w oparciu o procedury ustawy Prawo zamówień publicznych, Banku Światowego, pozyskiwanie środków finansowych ze źródeł UE, (SAPARD, FARE, EFS, EFRR, EFOGR, FIWR, oraz innych), przygotowanie wniosków aplikacyjnych w ramach ZPORR i SPO i ich rozliczenie • jako wójt Gminy Aleksandrów Kujawski jest koordynatorem lub zarządzającym wielu projektów infrastrukturalnych jak również szkoleniowych i innych realizowanych przez Gminę	• wykształcenie wyższe (Wydział Prawa i Administracji UMK, kierunek administracja państwowa i samorządowa) • szkolenie Monitoring i sprawozdawczość projektów • szkolenia realizacja ustawy zamówieniach publicznych z uwzględnieniem ostatnich zmian • szkolenie LEADER+ szansa rozwoju dla gmin • szkolenie dla potencjalnych projektodawców do EFS • szkolenie „Przygotowanie do PWW i EFRR ” przeprowadzone przez Ministerstwo Gospodarki i Pracy • szkolenie w zakresie praktycznego stosowania ustawy Prawo zamówień publicznych • kurs Siła Wizerunku, czyli jak najskuteczniej reprezentować firmę w kontaktach z klientami • kurs umiejętności prowadzenia rozmów biznesowych przeprowadzony przez Tima Foleya
2	Wiesława Słowińska	Urząd Gminy w Raciążku	wrzesień 1986- nadal	ul. Wyspiańskiego 4/2, 87-700 Aleksandrów Kuj. tel. 600 632 742 e-mail	zastępca prezesa	• sekretarz Urzędu Gminy w Raciążku – odpowiedzialna za sprawą i zgodną z prawem działalnością jednostki, odpowiedzialna za promocję Gminy, koordynator w zakresie zamówień publicznych w oparciu o procedury ustawy Prawo Zamówień Publicznych, współorganizator imprez cyklicznych, koordynator programów ministerialnych: <ul style="list-style-type: none"> - Komputer w każdej gminie „IKONKA” - Gminne Centrum Informacji - Gminne Centrum Europejskie • współautor wniosków aplikacyjnych w ramach ZPORR, SPO • współautor wniosku w realizacji programu pn. „Program wyrównywania różnic między regionami” jako wójt Gminy Raciążek jest koordynatorem lub zarządzającym wielu projektów infrastrukturalnych jak również szkoleniowych i innych realizowanych przez Gminę	• wykształcenie wyższe (mgr administracji w zakresie prawa i ochrony pracy, Wyższa Szkoła Zarządzania i Bankowości w Poznaniu) • kurs podstaw księgowości • kurs legislacyjne propozycje statutów gmin oraz wybrane problemy pragmatyki urzędniczej • kurs obsługi komputera • szkolenie w zakresie porównawczej analizy ryzyka oraz analizy kosztów i korzyści w ramach programu – Lokalna Akcja na rzecz środowiska • szkolenie w zakresie informacji niejawnych • szkolenie „zadania pełnomocnika ochrony informacji niejawnych oraz kierownika

							kancelarii tajnej w jednostce organizacyjnej” • szkolenie – zasady funkcjonowania SIO i pomocy materialnej dla uczniów • szkolenie w zakresie praktycznego wdrażania ustawy o zatrudnieniu socjalnym oraz ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie • kurs podstawowy bhp dla pracowników • seminarium szkoleniowe – ustawa o informatyzacji Biuletyn Informacji Publicznej w 2005 roku. • szkolenie – Elektroniczny urząd – prawo i praktyka
3	Przemysła w Jankowski	Liga Morska i Rzeczna Koło w Nieszawie	2007r. - nadal	Ul. Wiązowa 1 87-800 Włocławek Tel. 604 979 811 email: jankowski@o2.pl	Członek zarządu	Z-ca Burmistrza Miasta w Nieszawie – odpowiedzialny za: • pozyskiwanie środków finansowych z zewnętrznych źródeł, • prowadzenie inwestycji, • prowadzenie zamówień publicznych, • gospodarkę komunalną w Gminie, • współautor wniosków aplikacyjnych w ramach ZPORR, SPO, NFOŚiGW; WFOŚiGW; EKOFUNDUSZ • współautor wniosku w realizacji programu Pilotażowy Program Leader + pn. „Partnerstwo Na Rzecz Ożywienia Małej Ojczyzny”	• wykształcenie wyższe inż. ochrony środowiska w zakresie kształtowania środowiska mgr ochrony środowiska w zakresie zarządzania zasobami środowiska na obszarach wiejskich, Uniwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie) • szkolenie w zakresie aplikowania wniosków do ZPORR, • szkolenie w zakresie planowania przestrzennego w gminie • kurs w zakresie prowadzenia zamówień publicznych w gminie

4.	Jolanta Rosińska	UG Koneck	Koneck 154 87-702 Koneck	Skarbnik	<ul style="list-style-type: none"> • 08.04.2003 – nadal -praca na stanowisku p.o. dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Konecku • 01.07.1986 - 07.04.2003 praca w Urzędzie Gminy w Konecku na stanowiskach: <ul style="list-style-type: none"> - 03.04.2003-07.04.2003 podinspektor ds. księgowości budżetowej - 01.08.1996-02.04.2003 inspektor ds. księgowości budżetowej - 01.03.1995-30.07.1996 inspektor ds. księgowości budżetowej i plac - 01.10.1989-29.02.1995 inspektor ds. wymiaru podatków i FUSR - 01.07.1989-30.09.1989 inspektor ds. gospodarki ziemią - 01.02.1989-30.06.1989 referent ds. gospodarki ziemią - 23.04.1987-31.01.1989 referent ds. ogólnych, usług i handlu - 01.08.1986-22.04.1987 referent ds. organizacyjnych i ogólnych - 01.07.1986-31.07.1986 referent ds. opieki społecznej, kultury, sportu i turystyki 	<ul style="list-style-type: none"> • Policealne Studium Zawodowe Zespołu Edukacji „WIEDZA” w Aleksandrowie Kuj. z tytułem zawodowym - technik administracji • 2008 - Zaświadczenie uczestnictwa w szkoleniu „Rachunkowość instytucji kultury” – Pomorsko – Kujawskie Centrum Demokracji Lokalnej Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej w Bydgoszczy • 2007 - Świadectwo uczestnictwa w szkoleniu „Ekonomia społeczna – nowe możliwości działania” – Regionalny Ośrodek EFS Włocławek • 2007 - Zaświadczenie ukończenia formy doskonalenia zawodowego nauczycieli – kurs instruktazowy dla kierowników placówek wypoczynku dzieci i młodzieży, • 2002 - Zaświadczenie ukończenia doskonalenia zawodowego nauczycieli - warsztaty w zakresie planowania zamówień publicznych
----	------------------	-----------	--------------------------	----------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

2.7 Doświadczenie LGD i członków LGD albo jej partnerów w realizacji operacji

Tabela 2 LGD oraz jego członkowie

lp.	Podmiot	siedziba	doświadczenie
-----	---------	----------	---------------

I	Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej”	Aleksandrów Kujawski, ul. Wyspiańskiego 4/2	<ul style="list-style-type: none"> - Realizacja projektu w ramach Schematu II działania 2.7 Pilotażowy Program LEADER+ Sektorowy Program Operacyjny Restrukturyzacja i Modernizacja Sektora Żywnościowego oraz Rozwój Obszarów Wiejskich (dofinansowanie 747.500 zł, okres realizacji marzec 2007 r. do maj 2008r .) - Realizacja projektu „Wykorzystaj swoją szansę „ – Środki Unijne Dla Obszarów Wiejskich dofinansowany ze środków Województwa Kujawsko-Pomorskiego (dofinansowanie 11,900 zł okres realizacji 2008r.) - Realizacja projektu „Od juniora do seniora-edukacja dla pokoleń” w ramach programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Działanie 9.5 Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich. (dofinansowanie 49.990 zł okres realizacji 2008r.)
1	Gmina Wiejska Aleksandrów Kujawski	Aleksandrów Kujawski, ul. Słowackiego 12	<ul style="list-style-type: none"> - Projekt „Najtrudniejszy pierwszy krok” realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki działanie 6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich – dofinansowanie 49.219,84, realizacja 2009 r. - Stacja uzdatniania wody – SAPARD- 2004r.; koszt projektu - 719.460,62 zł /75% dofinansowanie z ARiMR/ - Przebudowa drogi Grabie-Kawęczyn – ZPORR -2005/2006 r.; koszt projektu - 585.000,00 zł; /60% z EFRR w ramach ZPORR, 10% z Budżetu Państwa w ramach ZPORR, 30% z Budżetu Gminy/ - Roboty budowlane w Zespole Szkół w Służewie- 2006r.; koszt projektu - 87.792,42 zł; /dofinansowanie 41% z PAOW/ - Budowa placu zabaw w Stawkach, boisk do siatkówki i koszykówki w Grabiu oraz wykonanie robót w zakresie instalacji budowlanych, hydrauliki i robót sanitarnych w Domu Kultury w Służewie- 2006r; SPO Odnowa Wsi i zachowanie dziedzictwa kulturowego; koszt projektu- 247.335 zł; /80% dofinansowanie z Urzędu Marszałkowskiego/ - „IKONKA” – 2004 - Gminna Biblioteka Publiczna otrzymała 3 zestawy komputerowe wraz ze sprzętem do podłączenia do Internetu; koszt projektu -12.980,80 zł; /100% dofinansowanie Ministerstwo Nauki/ - Promocja Czytelnictwa – zwiększenie oferty Gminnej Biblioteki Publicznej; koszt projektu – 3.300 zł /100% dofinansowanie Ministerstwo kultury/ - Prezentacja „Stołów Wigilijnych” – cykliczna impreza kulturalna podczas której prezentowane są tradycyjne potrawy podawane w okresie Świąt Bożego Narodzenia, szczególnie podczas wieczerzy wigilijnej - Prezentacja „Stołów Wielkanocnych” – cykliczna impreza kulturalna podczas której prezentowane są tradycyjne potrawy podawane w okresie Świąt Wielkiej Nocy - Zawody Ratowniczo Gaśnicze – cykliczna impreza propagująca regionalne tradycje, działalność kulturalną, wiedzę o pożarnictwie i ochronie przeciwpożarowej. - Koncert Kolęd - impreza propagująca regionalne tradycje, działalność kulturalną - Biała Lokomotywa - cykliczna impreza kulturalna odbywająca się w miejscowości Łazieniec przy domu, w którym mieszkał Edward Stachura, - Gminne Święto Plonów Stawki 2004 - organizacja tradycyjnych dożynek - Gminne Święto Plonów Służewo 2005 - organizacja tradycyjnych dożynek - Gminne Święto Plonów Grabie 2006 - organizacja tradycyjnych dożynek - Gminne Święto Plonów Odolion 2007 - organizacja tradycyjnych dożynek - Gminne Święto Plonów Otłoczyn 2008 - organizacja tradycyjnych dożynek

2	Gmina Wiejska Koneck	Koneck	<ul style="list-style-type: none"> - Modernizacja drogi gminnej Straszewo-Dąbrowa Biskupia – 2003r. - Program SAPARD; Oś Poprawa warunków prowadzenia działalności gospodarczej i tworzenie miejsc pracy; Działanie 3 Rozwój i poprawa infrastruktury obszarów wiejskich; Schemat Drogi gminne i powiatowe na obszarach wiejskich; koszt projektu - 318.748 zł /75% dofinansowanie z ARiMR/ - Gminne Centrum Informacji – 2003/2004r. - Program Aktywizacji Zawodowej Absolwentów „Pierwsza Praca”; koszt projektu - 113.575 zł /56% dofinansowanie z UM/ - Budowa przydomowych oczyszczalni ścieków (32szt.) – 2004r - Program SAPARD, Oś Poprawa warunków prowadzenia działalności gospodarczej i tworzenie miejsc pracy; Działanie 3 Rozwój i poprawa infrastruktury obszarów wiejskich; Schemat Odprowadzanie i oczyszczanie ścieków komunalnych; koszt projektu - 324.560 zł /75% dofinansowanie ARiMR/ - Przebudowa drogi gminnej Kolonia Kruszynek-Brudnowo – 2004r. - Program SAPARD; Oś Poprawa warunków prowadzenia działalności gospodarczej i tworzenie miejsc pracy; Działanie 3 Rozwój i poprawa infrastruktury obszarów wiejskich; Schemat Drogi gminne i powiatowe na obszarach wiejskich; koszt projektu -513.084 zł /50% dofinansowanie z ARiMR/ - Budowa drogi gminnej Koneck-Pomiany – 2004r. - Program SAPARD; Oś Poprawa warunków prowadzenia działalności gospodarczej i tworzenie miejsc pracy; Działanie 3 Rozwój i poprawa infrastruktury obszarów wiejskich; Schemat Drogi gminne i powiatowe na obszarach wiejskich; koszt projektu -1.212.362 zł /50% dofinansowanie z ARiMR/ - Remont budynku Szkoły Podstawowej w Konecku – 2004r. - Program Aktywizacji Obszarów Wiejskich; koszt projektu - 92.089 zł /72% dofinansowanie z UW/ - Tworzenie Punktu Konsultacyjnego w Straszewie – 2005/2006r.; Otwarty Konkurs Ofert nr 11 ogłoszony przez Zarząd Województwa; koszt projektu - 21.859 /20% - dotacja od Wojewody Kujawsko-Pomorskiego/ - Przebudowa drogi gminnej Kamieniec-Sinki – 2006r.; ZPORR Priorytet III –Rozwój lokalny; Działanie 3.1 Obszary wiejskie; koszt projektu - 1.024.276 /60% - środki Funduszu 10% - środki budżetu państwa 30% - wkład własny/ - Utworzenie punktu interwencji kryzysowej – 2006r.; Krajowy Program Zwalczania i Zapobiegania Handlowi Ludźmi na lata 2005-2006; koszt projektu - 10.000 zł /50% - dotacja z Urzędu Wojewódzkiego/ - Zapobieganie niedostosowaniu społecznemu i przestępczości wśród dzieci i młodzieży – 2006r.; Program Zapobieganie niedostosowaniu społecznemu i przestępczości wśród dzieci i młodzieży. Ministerstwo Polityki Społecznej; koszt projektu - 20.600 zł /50%- dotacja z Ministerstwa Polityki Społecznej/ - Zakup samochodu strażackiego – 2004r. - Pożyczka z WFOŚ; koszt projektu - 367.545 zł /200.000 zł- pożyczka, 150.000 zł dofinansowanie z ZG ZOSP/ - Wyposażenie nowych pomieszczeń do nauki w wyniku modernizacji w sprzęt szkolny i pomoce naukowe – 2005r. ; 0,6% rezerwa z części oświatowej subwencji ogólnej; koszt projektu -50.000 zł /100% dofinansowanie z MENiS/ - Szkolenia – 2003r.; mające na celu podniesienie i zmianę kwalifikacji zawodowych mieszkańców wsi, o następujących tematach:Przystosowanie polskiego rolnictwa i obszarów wiejskich do integracji z UE, marketingu i funkcjonowania rynku rolno-spożywczego z wykorzystaniem internetu, zasady prowadzenia rachunkowości rolnej, kurs obsługi komputera i wykorzystanie Internetu /70% dofinansowanie z ARiMR/ - Szkolenia – 2004r.; mające na celu podniesienie i zmianę kwalifikacji zawodowych mieszkańców wsi, o następujących tematach: Zdobywanie pozarolniczych kwalifikacji zawodowych w zakresie prowadzenia własnej działalności gospodarczej , kurs podnoszenia kwalifikacji w zakresie agroturystyki, kurs obsługi komputera i wykorzystanie Internetu; /80% dofinansowanie z ARiMR/
---	----------------------	--------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

3	Gmina Wiejska Raciążek	Raciążek	<ul style="list-style-type: none"> - Gminne Centrum Informacji – Gminne Centrum Reagowania – 2004/2006r.; Wojewódzki Urząd Pracy w ramach grantu Ministerstwa Gospodarki i Pracy oraz ze Związku Ochotniczych Straży Pożarnych na część dotyczącą Centrum Reagowania Kryzysowego; koszt projektu – 91.000zł /49 000 – WUP/ - „IKONKA”- 2004/2006r. dofinansowanie Ministerstwa Edukacji i Nauki - Świetlice Środowiskowe – 2005/2006r.; 10.000 zł . dofinansowanie Ministerstwa Edukacji i Nauki - Pomoc Państwa w zakresie żywienia – 2006r.; koszt projektu – 120.000 zł; dofinansowanie 84.000 zł Ministerstwo Pracy i Polityki społecznej/ - „Remont Gminnego Ośrodka Kultury w Raciążku oraz boiska sportowego” – SPO Odnowa wsi i zachowanie dziedzictwa kulturowego; koszt projektu – 200.000 zł /80 % - dotacja Urzędu Marszałkowskiego/ - Ogólnopolski Turniej Tańca Disco HIP-HOP – 2005r. - zagospodarowanie czasu wolnego dzieci i młodzieży wiejskiej; koszt projektu - 8 103 zł /dofinansowanie: 2.200 zł UM, 3.479 zł MK, 2.000 zł Starostwo Powiatowe/ - Przegląd Dorobku Klubu Seniora – 2005r. - pokazy, kultywowanie obyczajów; koszt projektu – 7.191 zł /dofinansowanie: 3.150 zł UM, 3.130 zł MK, 500 zł Starostwo Powiatowe/ - Wojewódzki Konkurs Plastyczny „Gdybym był malarzem” – 2005r. - zagospodarowanie czasu wolnego dzieci i młodzieży wiejskiej, umiejętność pracy w zespole dzieci i młodzieży; koszt projektu - 6 072 zł /dofinansowanie: 1.000 zł UM, 2.950 zł MK, 2.000 zł Starostwo Powiatowe/ - „Wakacyjna Przygoda” – 2005r. - zagospodarowanie czasu wolnego dzieci i młodzieży wiejskiej, umiejętność pracy w zespole dzieci i młodzieży; koszt projektu 9.700 zł /dofinansowanie 8.300 zł UM/ - Festyn Średniowieczny – 2005r. - zagospodarowanie czasu wolnego dzieci i młodzieży wiejskiej, pokazy, kultywowanie obyczajów; koszt projektu - 7.268 zł /dofinansowanie: 3.459 zł MK, 1.000 zł Starostwo Powiatowe/ - Powiatowe Prezentacje Piosenki Dziecięcej „Doreminiki” – 2005r. - zagospodarowanie czasu wolnego dzieci i młodzieży wiejskiej
4	Gmina Wiejska Waganiec	Waganiec	<ul style="list-style-type: none"> - „Gminne Centrum Informacji w Wagańcu” – 2004/2006r.; Ministerstwo Gospodarki i Pracy w ramach programu „Pierwsza Praca”; koszt projektu - 96.704 zł /52% dotacja MgiP/ - „Terenowa edukacja środowiska na trasie ścieżki przyrodniczej”- 2004/2006r.; koszt projektu - 34.000 zł /70% dotacja Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej/ - I Waganiecki Festiwal Orkiestr Dętych Waganiec 2005 mający na celu pielęgnowanie i ochronę dziedzictwa narodowego i kulturowego oraz rozwój świadomości społecznej w procesie animacji kultury, zwłaszcza wśród dzieci i młodzieży - Coroczna organizacja tradycyjnych dożynek; w programie Msza Święta, korowód Wieńcowy, konkursy, koncert Młodzieżowej Orkiestry Dętej przy ZG OSP Waganiec, zabawa taneczna, wystawy sprzętu rolniczego i wiele innych atrakcji - współorganizator wraz z Zarządem Oddziału Gminnego ZOŚ RP zawodów sportowo-pożarniczych w programie: sztafeta pożarnicza, zawody bojeowe, pokaz sprzętu strażackiego, pokaz ratownictwa, pokazy drużyn młodzieżowych - turniej między gminny piłki nożnej OLDBOY o puchar Gminnej Komisji Przeciwdziałania Alkoholizmowi i Patologii Społecznej w Wagańcu - spartakiada szkół podstawowych o puchar przechodni wójta gminy Waganiec edycja 2005/2006, w programie: biegi przełajowe, piłka nożna, tenis stołowy, warsztaty - konkurs na plakat o tematyce: „Przeciwdziałanie alkoholizmowi, paleniu papierosów, propagowanie zdrowego stylu życia” - GCI zorganizowało kurs komputerowy z zakresu podstawowej obsługi komputera dla osób z terenu Gminy.

5	Gmina Wiejska Zakrzewo	Zakrzewo	<ul style="list-style-type: none"> - Budowa drogi gminnej w miejscowości Seroczki – 2002/2003 – Program SAPARD; Działanie 3.4 Drogi gminne i powiatowe na obszarach wiejskich, koszt projektu – 300. 337,78 zł /44,86 % dofinansowanie w ramach Programu SAPARD/ - Budowa kompleksu boisk sportowych w miejscowości Zakrzewo – 2004 – Program SAPARD; Działanie 4 Różnicowanie działalności gospodarczej na obszarach wiejskich; koszt projektu - 314 419,56 zł /32,57 % dofinansowanie w ramach Programu SAPARD/ - Przez zabawę do sukcesu – konkurs UM „moja wieś”- zachowanie dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego; koszt projektu – 6.000 zł /4.800 zł – dofinansowanie z Urzędu Marszałkowskiego/ - Przebudowa GOK w zakresie wentylacji, instalacji CO i kotłowni oraz instalacji wod-kan. w Zakrzewie – 2006r.; SPO Odnowa wsi i zachowanie dziedzictwa kulturowego; koszt projektu – 337.553 zł; /dofinansowanie 200.200 zł z Urzędu Marszałkowskiego/ - Coroczna organizacja jednodniowych imprez /dożynki, festyny/ - w programie m.in.: występ orkiestry dętej z Zakrzewa, liczne konkursy i zabawy, rozstrzygnięcie konkursu piękne Kujawy; rywalizacje wędkarskie prowadzone pod przewodnictwem Stowarzyszenia wędkarzy, zabawa taneczna - Kurs komputerowy dla rolników – 2003r. - Szkolenia – 2004r.; mające na celu podniesienie i zmianę kwalifikacji zawodowych mieszkańców wsi, o następujących tematach:Przystosowanie polskiego rolnictwa i obszarów wiejskich do integracji z UE, Agroturystyka, Obsługa komputera /15.000 zł dofinansowanie z ARiMR/ - Szkolenia – 2004r.; mające na celu podniesienie i zmianę kwalifikacji zawodowych mieszkańców wsi, o następujących tematach: Zasady prowadzenia rachunkowości rolnej, Obsługa komputera /15.000 zł dofinansowanie z ARiMR/
6	Gmina Wiejska Bądkowo	Bądkowo	<ul style="list-style-type: none"> - Modernizacja drogi gminnej dojazdowej do gruntów rolnych w miejscowości Kujawka o długości 0,60km – 2000r.; koszt projektu - 75.000 zł /10.800 zł dofinansowanie Funduszu Ochrony Gruntów Rolnych/ - Modernizacja drogi gminnej dojazdowej do gruntów rolnych w miejscowościach Zieleniec – Kwiatkowo – Jaranowo o długości 2,7km – 2001r.; koszt projektu - 110.000 zł /22.500 zł dofinansowanie Funduszu Ochrony Gruntów Rolnych/ - Modernizacja drogi gminnej dojazdowej do gruntów rolnych w miejscowości Biele o długości 2,5km – 2002r.; koszt projektu - 108.572,64 zł /45.000 zł dofinansowanie Funduszu Ochrony Gruntów Rolnych/ - Modernizacja drogi gminnej dojazdowej do gruntów rolnych w miejscowości Toporzyszczewo – Jaranowo II o długości 3.450km - 2003r.; koszt projektu - 445.700 zł; /62.100 zł dofinansowanie Funduszu Ochrony Gruntów Rolnych/ - Przebudowa (modernizacja) drogi gminnej dojazdowej do gruntów rolnych w miejscowości Wysocin o długości 0,900km - 2004r.; koszt projektu - 122.335 zł; /22.500 zł dofinansowanie Funduszu Ochrony Gruntów Rolnych/ - Przebudowa (modernizacja) drogi gminnej dojazdowej do gruntów rolnych w miejscowości Łódkowice o długości 1,3km. – 2004r.; koszt projektu - 162.227,12 zł; /32.500 zł dofinansowanie Funduszu Ochrony Gruntów Rolnych/ - Przebudowa (modernizacja) drogi gminnej dojazdowej do gruntów rolnych o dł. 1810mb – 2005r.; koszt projektu - 289.657,16zł; /54.000 zł dofinansowanie Funduszu Ochrony Gruntów Rolnych/ - Remont Publicznego Gimnazjum w Bądkowie – 2004r.; Program Aktywizacji Obszarów Wiejskich; koszt projektu - 97.538,69 zł; /51.866 – dofinansowanie Województwa Kujawsko – Pomorskiego/ - Wyposażenie klas zerowych w Szkole Podstawowej w Bądkowie i Łowiczku – 2004/2005r. Program Aktywizacji Obszarów Wiejskich; koszt projektu 14.444 zł; /6.066 zł– dofinansowanie Województwa Kujawsko – Pomorskiego/ - Gminne Centrum Informacji w Bądkowie – 2004/2005r.; w ramach Aktywizacji Zawodowej Absolwentów „Pierwsza Praca”; koszt projektu - 103.600 zł /50.000 zł dofinansowanie z Województwa Kujawsko-Pomorskiego/

7	Gmina Miejska Nieszawa	Nieszawa	<ul style="list-style-type: none"> - Budowa kompleksu sportowego „Moje Boisko Orlik 2012” 2008r. Koszt projektu 1.000.108,00 zł;/ 666.000,00 zł dofinansowanie z Budżetu Państwa i Budżetu Województwa Kujawsko-Pomorskiego - Zalesienie Gruntów Miejskich 2008r. Koszt projekt 12.508,00 zł/10.000,00 zł dofinansowanie WFOŚiGW - Przebudowa (modernizacja) drogi gminnej dojazdowej do gruntów rolnych Kolonia Nieszawa o długości 1,1km - 2007r.; koszt projektu - 24.000 zł; /22.00 zł dofinansowanie Funduszu Ochrony Gruntów Rolnych - Zakup samochodu do przewozu osób niepełnosprawnych 2006r. Koszt projektu 120.000,00 zł /90.000,00 zł dofinansowanie PFRON - Budowa budynku socjalnego 2005r. Koszt projektu 875.019 zł - Coroczna organizacja jednodniowych imprez m.in. Koncert na Wodzie,
7	Stowarzyszenie Na Rzecz Rozwoju Gminy Aleksandrów Kujawski	Odolion, ul. Piaskowa 12,	<ul style="list-style-type: none"> - Projekt „Nowe Możliwości” w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego na lata 2004 – 2006 (dofinansowanie 412.144,67 zł, realizacja od sierpień 2006 r. do kwiecień 2008 r.) - Akcja żniwa w Publicznej Szkole Podstawowej w Opokach -2004r. – zorganizowanie bezpiecznych wakacji - W zdrowym ciele zdrowy duch – 2004r.; zajęcia nauki karate; /dofinansowany przez urząd gminy Aleksandrów Kuj./ - Karate-Twój sposób na spędzanie wolnego czasu”-2005r.; /dofinansowanie 45.000 zł z Ministerstwa Edukacji Narodowej i Sportu; 7.266 zł z Urzędu Gminy Aleksandrów Kuj./ - Bezpieczne żniwa 2005 - zorganizowaniu dzieciom i młodzieży ze wsi bezpiecznego wypoczynku wakacyjnego; /dofinansowanie 24.550 zł z Urzędu Marszałkowskiego/ - Dla każdego coś dobrego – 2005r. /dofinansowanie z Danone Sp. z o.o. „Podziel się posiłkiem” –5.000 zł; Urzędu Marszałkowskiego – 10.000 zł/ - koordynowało projekt „Moja Wieś” – 2005r. - szkolenia dotyczące możliwości pozyskiwania środków finansowych z Europejskiego Funduszu Społecznego; beneficjentem ostatecznym tych szkoleń byli uczniowie szkół średnich 2004r. - szkolenia rolników w zakresie obsługi komputera, rachunkowości, przystosowania gospodarstwa do integracji z UE, upraw ekologicznych dofinansowane przez ARiMR – 2004r. - szkolenie dla członków stowarzyszenia, dyrektorów szkół i przedsiębiorców. Tematem szkolenia były „praktyczne porady dla projektodawców do EFS” – 2004r. - seminarium poświęcone „Produkcji wierzby energetycznej” oraz tematyce i konieczności wylansowania lokalnych liderów na terenach wiejskich. Beneficjentami ostatecznymi tego seminarium byli rolnicy Gminy Wiejskiej Aleksandrów Kuj. – 2004r. - projekt „Pomoc Rolnikom”; w ramach tego projektu uruchomiono punkty konsultacyjne, w których można było otrzymać formularze wniosków o przyznanie płatności bezpośrednich do gruntów rolnych, jak również informacje dotyczące ich wypełniania – 2004r. - szkolenie w zakresie praktycznego stosowania ustawy z dnia 29 I 2004 „Prawo zamówień publicznych w związku ze zlecaniem usług i dostaw realizowanych na cele publiczne” – 2005r. - szkolenie dla rolników z zakresu stosowania środków ochrony roślin – 2005r. - współorganizator imprezy poświęconej obchodom wejścia Polski do UE- „Jesteśmy w Unii Europejskiej” – 2004r. - w ramach realizacji projektów stowarzyszenie zorganizowało festyny: <ul style="list-style-type: none"> - festyn inauguracyjny „akcje żniwa - 3 festyny otwierające projekt „Bezpieczne żniwa 2005” (Służewo, Opoki, Stawki) - 3 festyny kończące projekt „Bezpieczne żniwa 2005” (Służewo, Opoki, Stawki)

			<ul style="list-style-type: none"> - festyn w Stawkach pn. „Jesteśmy Razem” - festyn w Służewie „Służewo-moja wieś” - festyn w Grabiu pn. „Zobacz-u nas pięknie jest”
8	Stowarzyszenie Na Rzecz Rozwoju Szkół Świąte	Świąte	<ul style="list-style-type: none"> - Świątlicowa bułeczka-2002r. dofinansowany przez Regionalny Ośrodek Pomocy Społecznej w Toruniu. - Pożyteczne ferie -2003r.- program Kultura Bliska; /dofinansowanie z Fundacji Wspomagania Wsi/ - Wiejskie Straszdyło – 2004r.- program Kultura Bliska; /dofinansowanie z Fundacji Wspomagania Wsi/ - Festiwal Strachów na Wróble – 2005r.; dofinansowanie ze starostwa powiatowego - udział w programie liderzy Polsko – Amerykańskiej Fundacji Wolności - udział w wymianie międzynarodowej w programie Leonardo da Vinci - organizator akcji sprzątania świata - organizator licznych wycieczek i konkursów - przed przystąpieniem Polski do Unii Europejskiej stowarzyszenie zorganizowało trzy spotkania dla rolników i mieszkańców przybliżające tą tematykę - organizator spotkań ze społecznością wiejską, na których omawiany jest problem alkoholizmu, jako główny niszczący podstawową komórkę społeczną – rodzinę - kursy dla kobiet: układania kwiatów, robienie palm wielkanocnych, gotowania, dekoracji stołu, szydełkowania - Festyn „Dzień Rodziny” – mający na celu umocnienie więzi rodzinnych - Festiwal strachów na wróble – kultywujący stare tradycje regionalne i religijne

9	Gminne Koła Gospodyń Wiejskich	Aleksandrów Kujawski	<ul style="list-style-type: none"> - Organizacja Stołów Wielkanocnych, Stołów Wigilijnych, Dnia Kobiet itp. imprez, - uczestnictwo w dożynkach gminnych, powiatowych itp. - udział w konkursach np. Na najładniejszy wieniec dożynkowy, - współpraca z jednostkami Ochotniczych Straży Pożarnych - współpraca z Kujawsko-Pomorskim Ośrodkiem Doradztwa Rolniczego, Kołami Gospodyń Wiejskich - organizacja wraz z KPODR i współudział w kursach np. ikebana, szydełkowanie, gotowanie, nakrywanie stołów itp. - organizowanie wycieczek szkoleniowych do gospodarstw agroturystycznych. - udział w Wielkiej Orkiestrze Świątecznej Pomocy - wszelkie działania Gminnych Kół Gospodyń Wiejskich mają na celu: <ul style="list-style-type: none"> -podtrzymywanie tradycji i kultury, obrzędów kujawskich -folklor kujawski -pokazy tradycyjnych potraw kujawskich -rękodzieło -prezentowanie dorobku gminy na równych konkursach, wystawach
---	--------------------------------	----------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



3. Opis obszaru objętego LSR wraz z uzasadnieniem jego wewnętrznej spójności

3.1 Wykaz gmin wchodzących w skład LGD albo będący jej partnerami

Lokalna Grupa Działania obejmuje swym zasięgiem terytorium sześciu gmin wiejskich i jedną gminę miejską powiatu aleksandrowskiego:

- gmina Aleksandrów Kujawski,
- gmina Bądkowo,
- gmina Koneck,
- miasto Nieszawa,
- gmina Raciążek,
- gmina Waganiec,
- gmina Zakrzewo.

Gmina Wiejska	Powierzchnia (km ²)	Kod JPTK
Aleksandrów Kujawski	131,6	0401042
Bądkowo	79,7	0401052
Koneck	68,1	0401062
Nieszawa	9,9	0401081
Raciążek	32,9	0401072
Waganiec	54,6	0401082
Zakrzewo	76,1	0401092
Razem	452,90	

Wewnątrz terytorium objętego zasięgiem LGD znajdują się dwa miasta powiatu aleksandrowskiego (Aleksandrów Kujawski, Ciechocinek), które wywierają znaczny wpływ (gospodarczy, kulturalny) na otaczające gminy wiejskie, jednakże same nie są częścią opisywanego obszaru.

Powiat aleksandrowski znajduje się w środkowej części województwa kujawsko-pomorskiego – w bliskim sąsiedztwie znaczących ośrodków gospodarczych: Torunia, Włocławka i Inowrocławia. Obszar LGD jest położony na lewym brzegu Wisły, która od północnego wschodu wyznacza granicę z powiatem toruńskim i lipnowskim. Wisła stanowi granicę powiatu aleksandrowskiego od najdalej wysuniętego na północ punktu powiatu (w

Gminie Aleksandrów Kuj.) do najdalej wysuniętego punktu na wschód (w Gminie Waganiec).

Powiat aleksandrowski graniczy ponadto z pow. toruńskim od północy, od zachodu – z powiatem inowrocławskim, od południa – z radziejowskim, a od płd.-wschodu z powiatem włocławskim.

Powierzchnia obszaru objętego działaniem LGD wynosi 452,9 km² i stanowi ok. 95% powierzchni powiatu aleksandrowskiego

Opisywany teren znajduje się w obszarze nizinnym, na którym nie występują większe różnice wysokości nad poziomem morza. Ukształtowanie powierzchni – z reguły – charakteryzuje się niewielkimi wyniosłościami. Wyjątek stanowią północno-wschodnie obszary powiatu aleksandrowskiego – większe zróżnicowanie ukształtowania powierzchni (m.in. wzgórze w Raciążku). Największe urzeźbienie powierzchni spotykamy na terenie gmin Aleksandrów Kujawski i Raciążek.

Obszar realizacji LSR obejmuje obszary o niekorzystnych warunkach gospodarowania (określone w rozporządzeniu Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 29 czerwca 2004r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu udzielania pomocy finansowej na wspieranie działalności rolniczej na obszarach o niekorzystnych warunkach gospodarowania objętej planem rozwoju obszarów wiejskich, Dz. U. Nr 73 i Nr 158, z późn. zm.).

Obszary o niekorzystnych warunkach gospodarowania występują na terenie:

- Gminy Koneck (cała powierzchnia gminy)
- Gminy Aleksandrów Kujawski (obręb ewidencyjny: Stawki, Wilkostowo, Białe Błota, Chrusty, Konradowi, Kuczek, Nowy Ciechocinek, Odolion, Podgaj, Rożno Parcele, Wygoda, Zgoda)
- Gminy Waganiec (obręb ewidencyjny: Michalin, Wiktoryn, Szpitalka, Włoszyca, Wólne)
- Gminy Zakrzewo (obręb ewidencyjny: Gęsin, Gosławice)

3.2 Uwarunkowania przestrzenne (mapa), geograficzne, przyrodnicze, historyczne i kulturowe

3.2.1 Uwarunkowania przestrzenne (mapa)



3.2.2 Uwarunkowania geograficzne

Obszar działania LGD obejmuje Powiat aleksandrowski, który położony jest w centralnej części województwa kujawsko – pomorskiego, w obrębie Równiny Inowrocławskiej oraz Kotliny Toruńskiej.

Równina Inowrocławska ma charakter monotonnej równiny morenowej (morena denną), prawie pozbawionej jezior, urozmaiconej przez drobne zagłębienia bezodpływowe i niewielkie pojedyncze pagórki. Wysokości bezwzględne na tym obszarze nie przekraczają 100 m. Na południe od Równiny rozciąga się Pojezierze Kujawskie. Jest to falista wysoczyzna morenowa urozmaicona pagórkami moreny czołowej i jeziorami rynnowymi.

Równina Inowrocławska jest krainą rolniczą, prawie pozbawioną lasów. Ze względu na małe nachylenie powierzchni i słaby drenaż naturalny doszło do nadmiernego nawilgocenia gleby i powstania czarnych ziem bagiennych. Z zabarwieniem gleb wiąże się często stosowana nazwa tej krainy „Czarne Kujawy”. Wskutek małych opadów i ciepłego lata występuje tu deficyt wilgoci. Roślinność zielna i fauna ma wiele elementów stepowych.

Kotlina Toruńska rozciąga się na północ od Włocławka do Nakła nad Notecią. Generalnie zajmuje tarasy zalewowe i akumulacyjno – erozyjne wzdłuż Wisły, rozszerza się na wysokości Ciechocinka i Aleksandrowa Kujawskiego, gdzie jej szerokość między

krawędziami wysoczyzn morenowych osiąga około 12 – 15 km. Charakterystyczne dla tej części kotliny są również krawędzie erozyjno – denudacyjne wysoczyzny morenowej Równiny Inowrocławskiej i Pojezierza Dobrzyńskiego, stanowiące jednocześnie górną krawędź tarasów Wisły.

3.2.3 Uwarunkowania przyrodnicze

Struktura użytkowania ziemi na obszarze LGD przedstawiała się następująco:

- użytki rolne – 39030 ha,
- lasy i grunty leśne – 3614 ha.

Gleby

Na terenie opisywanych gmin wiejskich jakość gleb jest bardzo zróżnicowana – od I i II klasy (na terenie gminy Zakrzewo, w okolicach Służewa) do gleb klasy V i VI (m.in. miejscowości Podole i Siarzewo w gminie Raciążek i Nieszawie). Ponadto część terenów rolniczych położona jest w zasięgu wylewów Wisły, co z jednej strony wpływa dodatnio na żyzność gleby (dzięki osadom aluwialnym), a z drugiej stanowi utrudnienie w uprawie roli.

Bogactwa naturalne

W gminie Koneck występują pewne złoża surowców skalnych i ilastych. Podobnie w gminie Aleksandrów Kujawski wydobywany jest (dla celów związanych z budownictwem) żwir. Ponadto na terenie powiatu aleksandrowskiego istnieje złożo torfu (w linii: Służewo – Koneck – Święte – Ossówka), który może być wykorzystywany jako surowiec energetyczny. Okolice Ciechocinka (gmina Aleksandrów Kujawski) są bogate w złoża soli (część złóż rozciągających się na obszarze Kujaw – od Inowrocławia po Ciechocinek).

Lesistość

Zdecydowana większość gmin wiejskich powiatu aleksandrowskiego charakteryzuje się niską lesistością (na poziomie kilku procent powierzchni). Większe kompleksy leśne istnieją w północnej części gminy Aleksandrów Kujawski (m.in. Otłoczyn) oraz w gminie Koneck – tzw. Lasy Koneckie. W składzie gatunkowym lasów dominuje sosna; zdecydowanie rzadziej występuje modrzew, świerk oraz drzewostany liściaste. Zważywszy na niską lesistość, istotne znaczenie przyrodnicze pełnią parki wiejskie (np. Służewo, Koneck) – stanowiące ostoję ptactwa i wielu gatunków zwierząt.

Zasoby wodne

Wody powierzchniowe reprezentowane są przede wszystkim przez Wisłę (stanowiącą wschodnią granicę powiatu aleksandrowskiego) oraz jej niewielki dopływ – Tążyńkę (łączącą się z Wisłą na terenie gminy Aleksandrów Kujawski). Ponadto w południowej części opisywanego obszaru przebiega kanał Bachorze.

Niewielka ilość jezior (jedyne większe zbiorniki tego typu w Ostrowasie, gm. Aleksandrów Kujawski, mniejsze w Służewie) wiąże się z niewielkim urozmaicheniem rzeźby terenu. Sztuczne zbiorniki wodne (stawy) w wielu przypadkach wysychają – z uwagi na niewłaściwie przeprowadzone prace melioracyjne i odwodnienie terenu. Niewielka ilość opadów związana jest również z wpływem tamy na Wisłę (we Włocławku) oraz znajdującego się w jej sąsiedztwie zalewu, w okolicach którego skupia się większość opadów.

Klimat

Klimat obszaru objętego LSR jest typowy dla środkowej części Europy – umiarkowany. Z uwagi na spore oddalenie od Bałtyku oraz niewielkie zróżnicowanie ukształtowania powierzchni (brak formacji górskich) nie spotyka się szczególnych zjawisk atmosferycznych, takich jak np. okresowe wiatry. Uwagę zwraca stosunkowo niski poziom opadów – występuje proces powolnego „pustynnienia” Kujaw, których część stanowi powiat aleksandrowski.

Zanieczyszczenie środowiska

Głównym zagrożeniem dla środowiska naturalnego na terenie powiatu aleksandrowskiego jest sąsiedztwo Zakładów Azotowych „ANWIL” S.A. we Włocławku. Również przecinająca powiat droga krajowa nr 1 stanowi źródło zanieczyszczeń gazowych (spaliny samochodowe). Potencjalnym zagrożeniem ekologicznym mogą być przewożone nią oraz linią kolejową substancje niebezpieczne.

Rolniczy charakter gmin objętych LSR powoduje zagrożenia związane z zanieczyszczeniem wód podziemnych oraz powierzchniowych substancjami używanymi jako nawozy i środki ochrony roślin.

Ponadto istnieje potencjalne zagrożenie katastrofą ekologiczną w przypadku awarii tamy we Włocławku. Wówczas szczególnie narażone na zatopienie byłyby Zakłady Azotowe we Włocławku, a następnie gminy Nieszawa, Raciążek, Waganiec i Aleksandrów Kujawski położone w bezpośrednim sąsiedztwie Wisły.

Na terenie gmin powiatu aleksandrowskiego znajdują się obszary objęte ochroną, takie jak rezerваты przyrody oraz obszary chronionego krajobrazu- Nizina Ciechocińska i obszary Natura 2000. W Gminie Koneck występuje rezerwat przyrody – „Uroczysko Koneck”.

Występują liczne pojedyncze pomniki przyrody (np. dąb w miejscowości Podole, gmina Raciążek itp).

Ekologia

Wzrastające znaczenie postaw proekologicznych dla procesów wytwórczych i zachowań obywateli, powodujące narastające oczekiwania konsumentów co do tego, że produkcja nie będzie szkodziła przyrodzie, a produkty nie niszczą środowiska. Brane są pod uwagę następujące czynniki: rodzaj użytych surowców z uwagi na ich oddziaływanie i możliwość wtórnego przerobu, ograniczenia prawne dla procesów produkcji przemysłowej, przetwórstwa rolnego, rolnictwa; postulat zrównoważonego rozwoju.

Przesłanki dla strategii wymagające rozważenia to:

1. Intensywność produkcji rolnej na terenie LGD, zwłaszcza produkcji trzody chlewnej, powodującej zagrożenie dla środowiska.
2. Stosunkowo niska koncentracja, w otoczeniu gmin tworzących LGD, zagrożeń dla środowiska - brak w najbliższym sąsiedztwie zakładów potencjalnie zanieczyszczających środowisko (najbliższe zagrożenie to zakłady azotowe Anwil SA we Włocławku).

Problem rozwoju zdefiniowany na podstawie powyższych przesłanek - czy warto intensyfikować produkcję rolną (np. hodowla bydła, trzody chlewnej, drobiu), godząc się z pogorszeniem stanu środowiska naturalnego.

3.2.4 Uwarunkowania historyczne

Obszar działania LGD charakteryzuje się występowaniem licznych obiektów historycznych

Na terenie gminy Zakrzewo znajdują się najstarsze stanowiska archeologiczne – poświadczające zamieszkiwanie opisywanego obszaru w okresie przedhistorycznym. Podczas prac archeologicznych odkryto między innymi stare naczynia i przedmioty będące dziełem rzemieślników.

Jednym z atrakcyjniejszych miejsc z licznymi walorami historycznymi na terenie LGD jest Nieszawa – wędrujące miasto. Ostatecznie Nieszawę przeniesiono w 1460 ok. 30 km w górę Wisły do miejsca gdzie się znajduje obecnie. Miejscowość ta w ciągu nieco ponad 200 lat zmieniła swe położenie dwa razy przesuając się blisko 40 km w górę Wisły. Nowe położenie okazało się korzystne, w ciągu XV i XVI w. nastąpił rozwój Nieszawy jako ośrodka handlu zbożem. Nieszawę cechuje małomiasteczkowa zabudowa z przełomu XVIII i XIX w., piękny gotycki kościół oraz zabudowania pofranciszkańskie, muzeum poświęcone

znanemu architektowi Stanisławowi Noakowskiemu. Na tle niskiej zabudowy miasta przykuwa wzrok czerwona wieża późnogotyckiej fary św. Jadwigi

Jednym z miejsc o najdłuższej historii na terenie objętym LSR jest Raciążek wraz z ruinami zamku biskupów włocławskich (z XIII w.). Miejscowość ta do 1867 r. posiadała prawa miejskie. Do biskupów włocławskich należało przez wiele lat także kilka innych posiadłości na terenie powiatu aleksandrowskiego (np. Straszewo w gminie Koneck), tym samym oddziaływanie kurii diecezji włocławskiej na przestrzeni wieków wywierało wpływ na obszar objęty LSR.

Ważnym wydarzeniem historycznym związanym również z opisywanym obszarem (szczególnie z jego południową częścią) była bitwa pod Płowcami wygrana przez króla Władysława Łokietka. Płowce znajdują się w sąsiednim powiecie radziejowskim, natomiast część wojsk krzyżackich została zmuszona do wycofania się na pozycje położone w obecnej gminie Zakrzewo.

W latach 1402, 1404 i 1410 w Raciążku (wówczas znanym także pod nazwą Raciąż) gościł król Polski Władysław Jagiełło – między innymi wypoczywał tu po bitwie grunwaldzkiej (także w „Krzyżakach” Henryka Sienkiewicza miejscowość została kilkakrotnie wymieniona).

Kolejną postacią, która odwiedziła tereny objęte LSR był Fryderyk Chopin, który gościł w majątku w Służewie.

Okres zaborów wiąże się zwłaszcza z wydarzeniami w trakcie powstań narodowowyzwoleńczych (listopadowego i styczniowego). Większość obszaru gmin wiejskich powiatu aleksandrowskiego znajdowała się pod zaborem rosyjskim (granica z zaborem pruskim przebiegała na rzece Tążyna). W związku z udziałem mieszkańców opisywanego obszaru w ww. powstaniach okupacyjne władze rosyjskie wprowadziły represje (szczególnie po zakończeniu powstania 1863 r.).

W końcu XIX w. teren powiatu aleksandrowskiego nawiedzony został przez epidemię cholery, której świadectwem pozostają cmentarze choleryczne we wszystkich gminach wiejskich powiatu.

Główne zabytki związane z historią obszaru objętego LSR to:

- Klasztor Franciszkanów w Nieszawie
- kościół w Otłoczynie (dawniej ewangelicki),
- kościół w Służewie,
- dworek w Grabiu,

- dworek w Plebance,
- kościół w Łowiczku,
- kościół w Bądkowie,
- zespół pałacowo-parkowy w Konecku,
- kościół w Straszewie,
- dwór i park w Straszewie,
- ruiny zamku biskupów włocławskich w Raciążku,
- kościół w Raciążku (z częścią muzealną),
- kościół w miejscowości Przypust,
- kościół w Zakrzewie,
- zespół pałacowy w Zakrzewie,
- kościół w miejscowości Sędzin,
- liczne zabytkowe nagrobki na cmentarzach położonych w różnych miejscowościach oraz cmentarze choleryczne.

3.2.5 Uwarunkowania kulturowe

Powiat aleksandrowski jest częścią Kujaw, w której szczególną popularnością cieszą się zwyczaje ludowe związane z niektórymi świętami katolickimi (niemal 100% mieszkańców terenu objętego LSR to katolicy).

Na uwagę zasługują zwłaszcza zwyczaje wiążące się z zakończeniem karnawału oraz z Wielkanocą, takie jak:

- „koza” (połączone z kujawskimi przyśpiewkami odwiedzanie domów przez grupy mieszkańców wsi),
- malowanie żurem,
- psotna noc.

Wymienione powyżej zwyczaje są żywo kultywowane zwłaszcza na terenie gmin Koneck, Waganiec i Aleksandrów Kujawski. Jednakże znane są we wszystkich siedmiu gminach wiejskich objętych LSR.

Panie skupione w Kołach Gospodyń Wiejskich klubach Seniora i Kole Kobiet Kreatywnych pielęgnują tradycje wielkanocne i bożonarodzeniowe m.in. przygotowując ekspozycje stołów świątecznych z charakterystycznymi dla Kujaw potrawami i ozdobami. Występują one również w strojach ludowych na powiatowych i gminnych dożynkach (także reprezentują

powiat na arenie wojewódzkiej i krajowej), a także podczas festynów organizowanych na terenie powiatu.

W każdej z parafii obszaru objętego LSR żywą tradycję stanowią organizowane z rozmachem odpusty, które skupiają mieszkańców danej parafii oraz terenów sąsiadujących. Również festyny (parafialne, samorządowe i organizowane przez organizacje pozarządowe) są elementem integrującym mieszkańców poszczególnych gmin na płaszczyźnie działalności kulturalnej.

Na uwagę zasługuje także duża popularność orkiestr dętych (istniejących pod patronatem Ochotniczej Straży Pożarnej). Zespoły dęte funkcjonują m.in. na terenie gmin Nieszawa, Waganiec, Zakrzewo, Raciążek.

3.3 Ocena społeczno – gospodarcza obszaru, w tym potencjału demograficznego i gospodarczego obszaru oraz poziomu aktywności społecznej

3.3.1 Charakterystyka ludności zamieszkującej obszar LSR

Obszar Lokalnej Grupy Działania ma charakter typowo wiejski. W bezpośrednim sąsiedztwie obszaru LGD, w północno-wschodniej jego części, leżą miasta (gminy miejskie): Ciechocinek i Aleksandrów Kujawski.

Teren gmin tworzących LGD zamieszkuje łącznie 32.364 osób, z czego 50% stanowią kobiety. Największy obszar i zarazem największą liczbę mieszkańców posiada gmina Aleksandrów Kujawski – na 132 km² zamieszkuje 11.021 osób. Natomiast najmniejszą jest gmina Nieszawa – zajmuje 10 km² i liczy 2.021 mieszkańców.

Obszar LGD charakteryzuje się niezbyt dużą gęstością zaludnienia. Wskaźnik gęstości zaludnienia liczony liczbą ludności na 1 km² wynosi 88,7, wobec 115 osób/km² średnio dla województwa. W ramach obszaru LGD największa gęstość zaludnienia występuje w gminie Nieszawa (207), a najniższa w gm.Zakrzewo (48).

Tab.1 Powierzchnia i ludność obszaru LGD, powiatu i województwa wg stanu na 31.12.2006 r.

Wyszczególnienie	Powierzchnia		Ludność	Kobiet na 100 mężczyzn	Ludność na 1 km ²
	w km ²	udział % w powierzchni powiatu			
LGD (gm.wiejskie)	452,9	95,1 %	32 364	100	88,7
Aleksandrów Kujawski	132	28%	11 021	103	83
Bądkowo	80	17%	4 650	100	58
Koneck	68	14%	3 428	95	50
Raciążek	33	7%	3 129	98	94
Nieszawa	9,9	2,1%	2 021	103	207

Waganiec	54	11%	4 457	100	81
Zakrzewo	76	16%	3 658	101	48
Powiat aleksandrowski	475,9	100%	55 499	107	117
Aleksandrów Kujawski	7	1,5%	12 343	112	1708
Ciechocinek	16	3,4%	10 792	123	715
woj. kujawsko- pomorskie	17 970	x	2 067 271	107	115

Źródło: Urząd. Statystyczny. Bydgoszcz

Struktura ludności wg aktywności zawodowej i wykształcenia, bezrobocie

Dane dotyczące ludności pod względem struktury wiekowej i aktywności zawodowej pokazują potencjał gospodarczy mieszkańców obszaru LGD.

Rezultatem przemian demograficznych jest zmniejszanie się liczby osób w wieku przedprodukcyjnym, tj. dzieci i młodzieży w wieku 0 – 17 lat. Ich udział w ogólnej liczbie ludności obszaru LGD obniżył się w 2006r. w porównaniu z latami 2004 i 1999, co wskazuje na proces zmniejszania liczby osób wchodzących na rynek pracy w dalszych latach, ale też starzenie się społeczeństwa. Biorąc pod uwagę spadek liczby ludności w ostatnich latach w obszarze LGD oraz ujemny przyrost naturalny można się spodziewać, że w najbliższym okresie udział liczby osób w wieku przedprodukcyjnym nie będzie wzrastał.

Zmiany można też zaobserwować w grupie osób w wieku produkcyjnym (kobiety w wieku 18-59 lat, mężczyźni w wieku 18-64 lat).

Udział ludności w wieku produkcyjnym na obszarze LGD utrzymuje się na niższym poziomie w porównaniu do powiatu i województwa, zarówno w 2004r. jak i w 1999r. Oznacza to względnie niższą dostępność zasobów pracy na terenie LGD.

Biorąc pod uwagę przewidywany nieznaczny wzrost liczby ludności w powiecie aleksandrowskim do 2030r. (wg prognoz demograficznych) oraz niski przyrost naturalny (ujemny w latach 2000-2002) można wnioskować, że powoli będzie następował proces starzenia się społeczeństwa. Świadczą o tym również niekorzystne zmiany w strukturze wieku nieprodukcyjnego – spadek udziału ludności w wieku przedprodukcyjnym, na rzecz wzrostu udziału ludności w wieku poprodukcyjnym. Dotyczy to zarówno obszaru LGD, jak i powiatu oraz województwa.

Tab.2 Struktura ludności w wieku nieprodukcyjnym w 2004r. – w ujęciu procentowym.

Wyszczególnienie	Ogółem ludność w wieku nieprodukcyjnym (w liczbach bezwzględnych)	struktura – udział %	
		ludność w wieku przedprodukcyjnym (do 17 lat)	ludność w wieku poprodukcyjnym (60/65 lat i więcej)

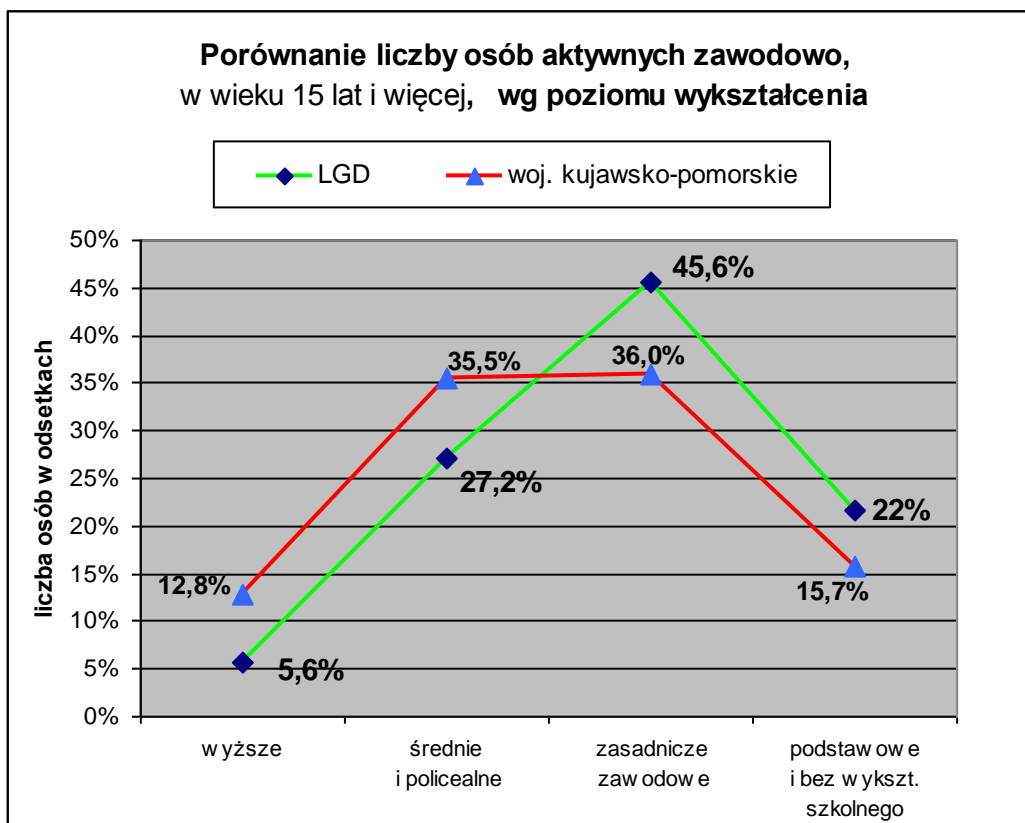
	1999	2004	2006	1999	2004	2006	1999	2004	2006
LGD	13 465	12 383	12068	63%	61%	59%	37%	39%	41%
Aleksandrów Kujawski	4 184	4 069	4 053	68%	67%	66%	32%	33%	34%
Bądkowo	2 181	1 867	1 787	61%	58%	57%	39%	42%	43%
Koneck	1 615	1 420	1 374	59%	58%	58%	41%	42%	42%
Raciążek	1 127	1 148	1 120	62%	60%	58%	38%	40%	42%
Nieszawa	875	747	719	63%	59%	56%	37%	41%	44%
Waganiec	1 858	1 613	1 559	69%	66%	65%	38%	34%	35%
Zakrzewo	1 625	1 519	1 456	59%	57%	56%	41%	43%	44%
Powiat aleksandrowski	23 061	20 852	20398	63%	59%	57%	37%	41%	43%
woj. kujawsko-pomorskie	823 263	749 482	734932	65%	61%	59%	35%	39%	41%

Dla kształtowania procesów rozwoju społecznego i gospodarczego danego obszaru istotny jest poziom wykształcenia jego mieszkańców.

Szczególnie ważny jest poziom wykształcenia osób w fazie aktywności zawodowej. Dane dotyczące wykształcenia wyraźnie wskazują na znacząco niższy poziom wykształcenia mieszkańców terenu LGD w porównaniu do średnich danych dla województwa.

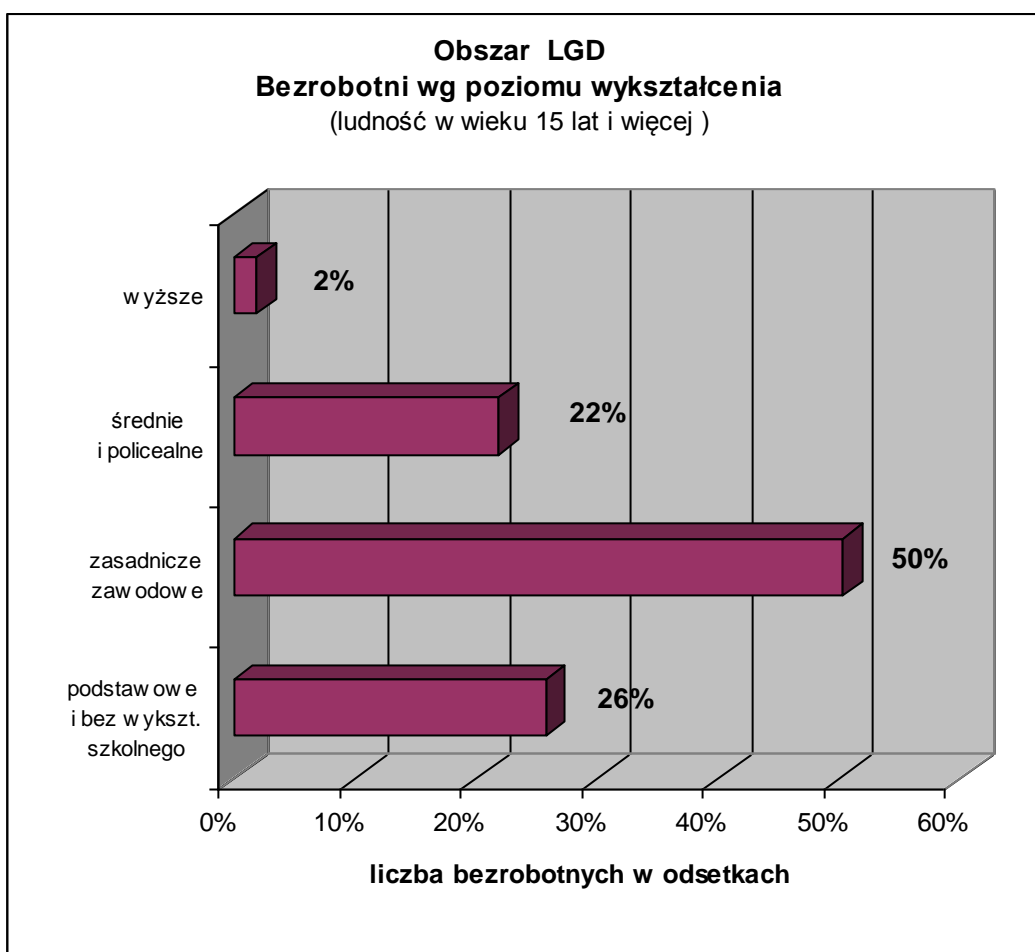
Tab.3. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej w obszarze LGD Partnerstwo dla Ziemi Kujawskiej – dane PSR 2002, stan w dniu 20.05.2002r.

Wyszczególnienie	Ogółem w liczbach bezwzględnych	Aktywni zawodowo				Bierni zawodowo i nieustalony status na rynku pracy
		Razem		Pracujący	Bezrobotni	
		w liczbach bezwzględnych	struktura wg poziomu wykształcenia			
LGD	23 563	13 328	100,0%	10 450	2 878	10 235
poziom wykształcenia:						
wyższe	857	753	5,6%	698	55	104
średnie i policealne	4 881	3 621	27,2%	2 990	631	1 260
zasadnicze zawodowe	7 902	6 073	45,6%	4 624	1 449	1 829
podstawowe i bez wyszt.szkolnego	9 894	2 881	21,6%	2 138	743	7 013



Źródło: GUS – Internet. Podstawowe Informacje ze Spisów Powszechnych 2002 (publikacje dla gmin: Gm.wiejska Aleksandrów Kuj., Bądkowo, Koneck, Raciążek, Waganiec, Zakrzewo). Wyliczenia własne.

Struktura populacji osób bezrobotnych wskazuje na to, że najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Łącznie 76% z grupy bezrobotnych - to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i niższym (podstawowym i bez wykształcenia szkolnego).



Źródło: GUS – Internet. Podstawowe Informacje ze Spisów Powszechnych 2002 (publikacje dla gmin: Gm.wiejska Aleksandrów Kuj., Bądkowo, Koneck, Raciążek, Waganiec, Zakrzewo). Wyliczenia własne.

Stopa bezrobocia, liczona udziałem bezrobotnych wśród ogółu aktywnych zawodowo (w wieku 15 lat i więcej) wynosiła na obszarze LGD 21,6% , wg danych Narodowego Spisu Powszechnego 2002 - stan na 20.05.2002r.

Najwyższa jest w grupie osób z wykształceniem podstawowym i bez wykształcenia szkolnego (25,8%), natomiast najniższa w grupie osób z wyższym wykształceniem (7,3%).

Bezrobotni w grupie wiekowej 25-44 lata oraz w grupie pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy stanowią ok. 50% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Wysoki jest udział zarejestrowanych bezrobotnych bez prawa do zasiłku – ok. 82% zarówno w obszarze LGD, powiecie jak i województwie.

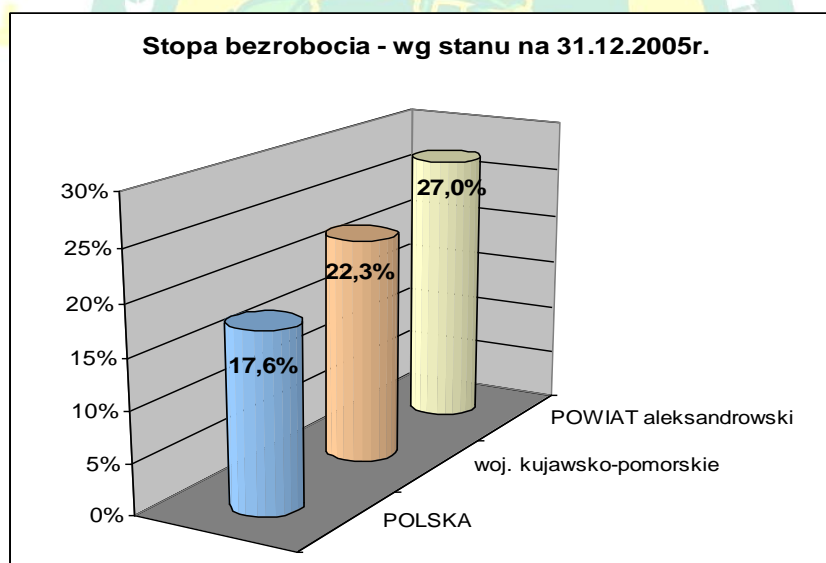
Według porównywalnych danych na koniec roku, w 2005r. nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do 1999r. - w obszarze LGD o 3,0%, a w województwie o 11,1 %. Wzrósł udział osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku. Na koniec 2005r. stanowili oni w obszarze LGD ok. 86% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, wobec ok. 83 % na koniec 2002r..

Tab.4 Bezrobotni zarejestrowani – porównanie stanów z 2002r. i 2005r.

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych			
	stan na 31.12.2002r.		stan na 31.12.2005r.	
	Ogółem	Udział grupy z prawem do zasiłku	Ogółem	Udział grupy z prawem do zasiłku
woj. kujawsko-pomorskie	211 593	18,40%	188 021	16,10%
powiat aleksandrowski	6 553	18,30%	6 013	16,00%
LGD w tym	3 754	17,00%	3 564	14,00%
Aleksandrów Kujawski	1 352	19,60%	1 328	17,20%
Bądkowo	440	16,40%	420	14,30%
Koneck	418	18,20%	355	11,30%
Nieszawa	278	13,70%	287	14,30%
Raciążek	340	14,10%	293	14,70%
Waganiec	593	18,40%	562	16,90%
Zakrzewo	333	18,60%	319	9,40%

Źródło: WUP Toruń – Internet. Obliczenia własne.

Dane na temat bezrobocia wskazują, że w ciągu ostatnich kilku lat zmniejszyło się bezrobocie we większości gmin obszaru LGD. Największy spadek liczby bezrobotnych (w ujęciu procentowym) wg stanów na koniec roku wystąpił w gminie Koneck (-15,1%) i gminie Raciążek (-13,8%), a najmniejszy w gm. Aleksandrów Kujawski (-1,8%). Wyjątek stanowi Miasto Nieszawa, gdzie nastąpił wzrost bezrobocia (1,2%).



Źródło: WUP Toruń - Internet.

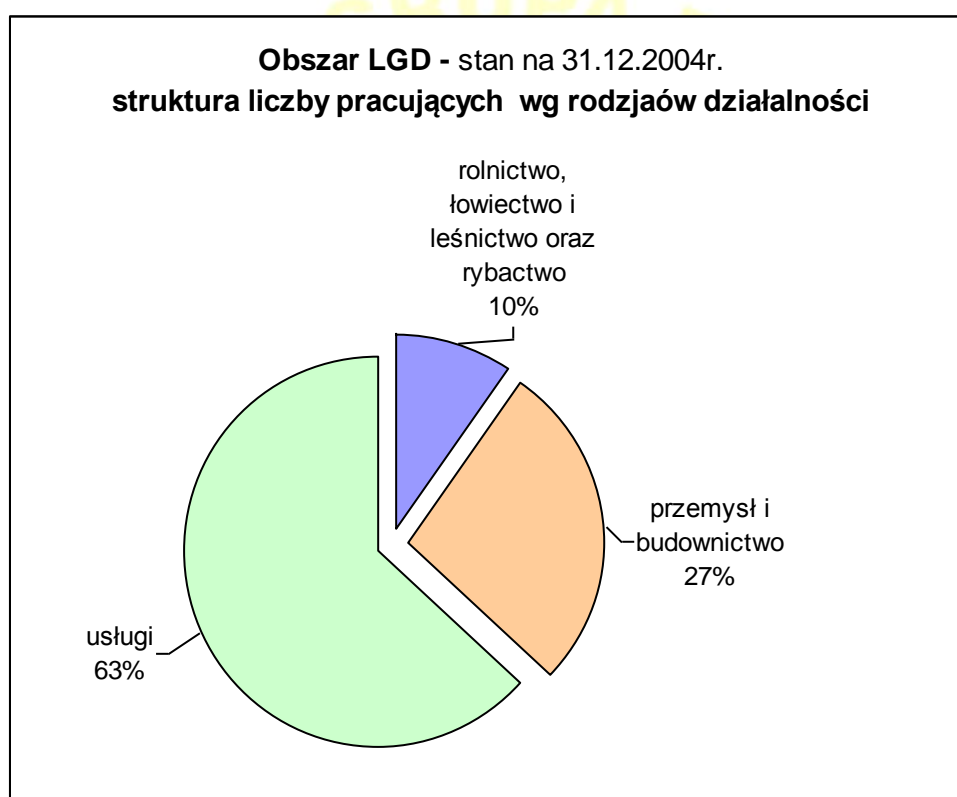
Generalnie wysoki poziom bezrobocia utrzymuje się na obszarze całego powiatu aleksandrowskiego - 27,0%.

Struktura zatrudnienia wg sektorów

Liczba pracujących wg stanu na 31.12.2005r. wynosiła w obszarze LGD 1.718 osób, tj. o 14,8 % mniej w porównaniu do 2000r., przy czym liczba ta nie obejmuje podmiotów

gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób i pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie. Również w powiecie aleksandrowskim i woj. kujawsko-pomorskim zmniejszyła się liczba pracujących - odpowiednio o ok. 11% w powiecie i o 8,5% w województwie.

Struktura pracujących w obszarze LGD wg rodzajów działalności wskazuje na dominujący udział pracujących w „usługach” – 63 %. Pracujący w „przemśle i budownictwie” stanowią ok. 27% , a pracujący w „rolnictwie, łowiectwie i leśnictwie oraz rybactwie” – 10%. W porównaniu do struktury pracujących z 2000r. zmniejszył się udział pracujących w „usługach” (z 65% do 63%) i w „rolnictwie, łowiectwie i leśnictwie oraz rybactwie” (z 12% do 10%). Zwiększył się natomiast udział pracujących w „przemśle i budownictwie” – z 23% do 27%.



Źródło: Województwo Kujawsko-Pomorskie 2005 - Podregiony, Powiaty, Gminy. Wyliczenia własne.

Podobnie jak w obszarze LGD kształtuje się struktura pracujących w powiecie aleksandrowskim i województwie, gdzie również dominuje praca w „usługach”. W powiecie w 2004r. pracujący w „usługach” stanowili 73%, a w województwie ok. 58% ogółu pracujących, natomiast w „przemśle i budownictwie” – odpowiednio dla powiatu 24%, a dla województwa ok. 40%.

Aktywność zawodowa w gospodarstwach rolnych

Informacje o aktywności ekonomicznej ludności, uwzględniające również osoby pracujące w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie dostępne są wg danych Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań z 2002r. - stan z dnia 20.05.2002r.

Pokazują one, że na obszarze LGD, wśród pracujących w wieku 15 lat i więcej - ok. 44% osób pracowało wyłącznie lub głównie w swoim gospodarstwie rolnym. Wynika z tego, że w obszarze LGD własne gospodarstwa rolne dla ok. ½ pracujących w wieku 15 lat i więcej, nie stanowią już jedynego miejsca zatrudnienia.

Spśród pracujących wyłącznie lub głównie w swoim gospodarstwie rolnym na obszarze LGD najwięcej osób - 31,4% pracuje w gospodarstwach o pow. 15ha i więcej użytków rolnych, a ok. 52% łącznie pracuje w gospodarstwach rolnych o pow. 5-10 ha i 10-15 ha użytków rolnych (odpowiednio: pow. 5-10 ha – 30,4% pracujących ; 10-15 ha – 21,7%).

Podsumowując dane dotyczące demografii i aktywności zawodowej można stwierdzić, że :

- w obszarze LGD gęstość zaludnienia na 1 km² jest niska w porównaniu z powiatem aleksandrowskim i województwem,
- następuje spadek liczby ludności na terenie LGD, co jest zgodne z ogólną tendencją w kraju i województwie; w obszarze LGD jest jednak zauważalne niższe tempo spadku ludności niż w powiecie i województwie.
- przyrost naturalny w LGD jest niski - latach 2000-2002 był ujemny (od -0,8 do -1,5 na 1000 ludności), natomiast w latach 2003-2004 jest dodatni i wykazuje tendencję wzrostową (0,1 w 2003r. i 0,4 w 2004r.),
- spadek małżeństw i urodzeń na 1 000 ludności w obszarze LGD jest nieznaczny, wskaźniki spadku w powiecie aleksandrowskim i województwie są wyższe,
- ogólne saldo migracji w powiecie aleksandrowskim jest dodatnie w całym okresie 1999-2004, z zarysowującą się tendencją spadkową,
- zauważalne są niekorzystne zmiany w strukturze ludności w wieku nieprodukcyjnym – następuje wzrost udziału osób w wieku poprodukcyjnym (60 lat kobiety/65 lat mężczyźni i więcej), a spadek w wieku przedprodukcyjnym (do 17 lat), podobnie w powiecie i województwie,
- problemem jest niski poziom wykształcenia wśród osób aktywnych zawodowo :

wykszt. wyższe	LGD	5,6%;	województwo	12,8%
średnie i policealne	LGD	27,2 %;	woj.	35,5 % ,
zasadnicze zawodowe	LGD	45,6%;	woj.	36,0%
podstawowe i brak wyksz.	LGD	22,0 %,	woj.	15,7%
- struktura liczby osób pracujących (bez podmiotów do 9 osób i pracujących w gosp.rolnych) wg rodzajów działalności wskazuje na dominację działalności usługowej – 63% pracujących w obszarze LGD; w powiecie i województwie również najwięcej pracujących znajduje zatrudnienie w „usługach”.

3. 4 Specyfika obszaru

Należy podkreślić, że obszar działania LGD spójny jest administracyjnie i terytorialnie.

Obejmuje cały obszar wiejski powiatu aleksandrowskiego. Dla obszaru działania funkcjonują następujące instytucje:

- Starostwo Powiatowe w ramach którego funkcjonuje min.: Powiatowy Rzecznik Konsumentów, Geodeta powiatowy, Komisja Urbanistyczno-Architektoniczna
- Zakład Ubezpieczeń Społecznych,
- Urząd Skarbowy,
- Sąd Rejonowy,
- Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej,
- Powiatowa Komenda Policji,
- Szpital Powiatowy,
- Biuro Powiatowe Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa,
- Powiatowy Ośrodek Doradztwa Rolniczego,
- Powiatowy Inspektorat Nadzoru Budowlanego,
- Oddział Powiatowy Państwowej Komunikacji Samochodowej,
- Powiatowy Urząd Pracy,
- Powiatowa stacja Sanitarno-epidemiologiczna,
- Powiatowy Inspektorat Weterynaryjny,
- Związek Gmin Ziemi Kujawskiej.

Przez teren działania LGD przebiega droga krajowa nr 1 oraz projektowana jest autostrada z węzłem komunikacyjnym w Odolionie a także krajowa linia kolejowa. Na obszarze funkcjonowania LGD występuje zwarta sieć komunikacji drogowej i turystycznej (ścieżki rowerowe).

Od wschodu naturalną granicę działania LGD stanowi rzeka Wisła.

Ochrona zdrowia

Na terenie objętym LSR ochrona zdrowia zapewniona jest poprzez istnienie niepublicznych ośrodków zdrowia – w każdej z opisywanych gmin. Ponadto istotne znaczenie dla mieszkańców obszaru mają placówki zdrowotne usytuowane w miastach powiatu aleksandrowskiego. W szczególności chodzi tu o szpitale i sanatoria mieszczące się w Ciechocinku i Aleksandrowie Kujawskim – głównych lokalnych ośrodkach miejskich.

Bezpieczeństwo publiczne

Za bezpieczeństwo publiczne na terenie gmin wiejskich powiatu aleksandrowskiego odpowiada Powiatowa Komenda Policji w Aleksandrowie Kujawskim, m.in. poprzez posterunek w Nieszawie i Konecku. Pozostałe gminy patrolowane są przez wyznaczonych do tego celu dzielnicowych. W żadnej spośród siedmiu gmin objętych LSR nie zostały powołane miejscowe służby porządkowe – straże gminne.

Na całym obszarze objętym LSR funkcjonują Ochotnicze Straże Pożarne wspomagające w działaniu Państwową Straż Pożarną.

Edukacja i wychowanie

Dane dotyczące sieci szkół na obszarach wiejskich wykazują stałą tendencję do zmniejszania się liczby szkół podstawowych. Wynika to wprost ze zniżkowego trendu w zakresie demografii oraz reformy ustroju szkolnego (od 1.09.1999r.), wprowadzającej min. system gimnazjalny.

Na obszarze LGD występuje duże zróżnicowanie jeśli chodzi o średnią liczbę uczniów w szkole. W najtrudniejszej sytuacji są gminy o małym zaludnieniu i dużym rozproszeniu ludności na terenie gminy. W szczególności dotyczy to gminy Bądkowo, Koneck i Zakrzewo. Jak wynika z porównania danych stosunkowo duża liczba szkół w Gminie Bądkowo (5 szkół) rzutuje na średnią liczbę uczniów przypadających na jedną szkołę (tylko 74). Jak wynika ze statystyki, Gminy Koneck i Zakrzewo o podobnym poziomie wskaźnika gęstości zaludnienia mają tylko po 3 szkoły podstawowe, a liczba uczniów przypadających na 1 szkołę przekracza 100. Należy wspomnieć, że na obszarze działania LGD występuje 1 Liceum Ogólnokształcące (Nieszawa).

Nie wszystkie gminy posiadają wydzielone przedszkola - należą do nich gmina Aleksandrów Kujawski i Zakrzewo. W większości gmin działają placówki przedszkolne, funkcjonujące przy szkołach podstawowych.

Porównanie wydatków na oświatę i wychowanie w przeliczeniu na 1 dziecko (w wieku szkolnym i przedszkolnym) wykazuje jak znacznym obciążeniem dla samorządów jest dofinansowanie oświaty na obszarach wiejskich. Ta pozycja w skali województwa wynosi średnio 3.935 zł na jedno dziecko (bez miast na prawach powiatu), natomiast na obszarze LGD średnio 4.791 zł, a w powiecie aleksandrowskim 4.236zł.

Sport i rekreacja

Decydującą rolę w rozwoju sportu i rekreacji odgrywają na terenie objętym ZSROW szkoły – wyposażone w odpowiednią infrastrukturę, taką jak hale sportowe, boiska czy korty tenisowe.

W poszczególnych gminach organizowane są amatorskie rozgrywki i zawody sportowe (młodzieżowe i dorosłych), np.: mityng rzutowy (pchnięcie kulą) przy okazji dożynek w Bądkowie, międzygminna liga siatkówki, „Bieg Łokietka” i „Bieg ku Europie” na terenie gminy Zakrzewo.

Ponadto działalność sportowa organizowana jest przez kluby sportowe:

- „Sadownik” Waganiec,
- „Wzgórze” Raciążek,
- „Piast” Bądkowo,
- „Start” Stawki,
- „Jagiellonka” Nieszawa

Wymienione powyżej kluby sportowe skupiają młodzież i dorosłych w sekcjach piłki nożnej. Uczestniczą też w rozgrywkach na poziomie wojewódzkim (organizowanych przez Kujawsko-Pomorski Związek Piłki Nożnej).

Kultura

Działalność kulturalna na terenie objętym LSR koordynowana jest przez Gminne Ośrodki Kultury znajdujące się we wsiach gminnych. Jedynie na terenie gminy wiejskiej Aleksandrów Kujawski nie funkcjonuje GOK – z uwagi na centralne położenie w obręb gminy miasta Aleksandrów Kujawski, które jest ośrodkiem działalności kulturalnej oddziaływującym na otaczające je obszary wiejskie.

W każdej z sześciu gmin wiejskich funkcjonują Biblioteki Publiczne – zapewniając mieszkańcom dostęp do literatury pięknej oraz publikacji fachowych. W głównej mierze biblioteki kierują swą ofertą do młodzieży.

Poza instytucjami samorządowymi (Gminne Ośrodki Kultury i Biblioteki Publiczne) ważną rolę w animacji wydarzeń kulturalnych na terenie ZSROW pełnią Koła Gospodyń Wiejskich (szczególnie aktywne w gminach Aleksandrów Kujawski i Bądkowo) oraz Ochotnicze Straże Pożarne dysponujące pomieszczeniami odpowiednimi do organizacji wydarzeń kulturalnych. Przy jednostkach OSP funkcjonują także orkiestry dęte.

Organizacje pozarządowe

W powiecie aleksandrowskim (gminy wiejskie i miejskie) działają między innymi następujące organizacje pozarządowe skupiające mieszkańców i działające na rzecz dobra publicznego:

- Stowarzyszenie na Rzecz Pomocy Ofiarom Przepływów w Aleksandrowie Kujawskim
- Spółdzielcza Grupa Producentów Żywca Wołowego „KUJAWY”
- Stowarzyszenie “Komisja Zdrojowa”
- Aleksandrowskie Stowarzyszenie “Amazonki”
- Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Miasta Aleksandrów Kujawski
- Stowarzyszenie Rozwoju Gminy Aleksandrów Kujawski
- Miejski Związkowy Klub Sportowy “Orlęta” w Aleksandrowie Kujawskim
- Towarzystwo Przyjaciół Aleksandrowa Kujawskiego
- Towarzystwo Rozwoju Powiatu Aleksandrowskiego
- Stowarzyszenie Mieszkańców Sąsiadujących ze Składowiskiem Odpadów w Miejscowości Służewo – Pole Stowarzyszenie “Eko”
- Stowarzyszenie Kulturalno-Oświatowe na Rzecz Rozwoju Wsi Święte i Okolic
- Stowarzyszenie Klubu Abstynenta “Arka”
- Stowarzyszenie Producentów Owoców i Warzyw ”Tomato-Rol” w Chromowali
- Jednostka Powiatowa Wodnego Ochotniczego Pogotowia Ratunkowego z siedzibą w Ciechocinku
- Polski Związek Niewidomych, Okręg Kujawsko – Pomorski, Koło Powiatowe w Aleksandrowie Kujawskim
- Stowarzyszenie Producentów Trzody Chlewnej “Bądkowo”
- Gminny Klub Sportowy “Sadownik – Waganiec”
- Kujawska Inicjatywa Samorządowa
- Stowarzyszenie Na Rzecz Rozwoju Gminy Aleksandrów Kujawski “Stawki Młodym”
- Ogólnopolskie Stowarzyszenie Społeczne “Misja Pojednania”
- Stowarzyszenie Producentów Rolnych Gminy Aleksandrów Kujawski
- Stowarzyszenie “Razem dla Ciechocinka”
- Stowarzyszenie Centrum Niezależnego Życia
- Ciechociński Klub Sportowy “Zdrój”
- Stowarzyszenie “Bądźmy Razem”
- Stowarzyszenie RKS Wzgórze Raciążek
- Ośrodek Sportów Konnych

- Stowarzyszenie Kulturalno – Oświatowe im. Ignacego Jana Paderewskiego w Zbrachlinie
- Jednostki OSP (wiele z nich znajduje się w KSRG)

4. Analiza SWOT dla obszaru objętego LSR; wnioski wynikające z przeprowadzonej analizy

Grupa planowania strategicznego w celu uporządkowania danych wyjściowych i informacji, oraz zebrania i podsumowania opinii lokalnych społeczności wykorzystwała w swojej pracy jedną z technik – Analizę SWOT. Technika ta polega na ocenie szans i zagrożeń procesu rozwoju w kontekście własnych atutów (silnych stron) i słabości. Grupa planowania strategicznego pracowała w oparciu o niniejszy schemat

Schemat: Analiza SWOT

	Korzystne	Nie
Nasze cechy (mamy na to wpływ) sytuacja wewnętrzna tacy jesteśmy w relacji do innych	S Silne strony	W Słabe strony
Otoczenie zewnętrzne (na to wpływu nie mamy) sytuacja zewnętrzna to może nas spotkać	O Okazje / szanse	T Zagrożenie

Źródło Ryszard Kamiński

oraz według następujących wytycznych :

- silne i słabe strony traktując jako nasze cechy wewnętrzne, zależne od nas (mieszkańców obszaru LGD) na które możemy wpływać i je zmieniać.
- szanse i zagrożenia traktując jako opisujące otoczenie zewnętrzne, na które niema wpływu LGD, ale które ma związek z naszą obecną sytuacją i ma lub może mieć w przyszłości znaczenie dla sytuacji LGD.

Grupa pracując tą metodą starała się przewidzieć okoliczności zewnętrzne niezależne od LGD, które będzie mogła wykorzystać w przyszłości, oraz zagrożenia które mogą niekorzystnie na LGD wpłynąć, a których wystąpienie również jest od grupy niezależne. Sporządzając analizę wzięto pod uwagę uwarunkowania charakterystyczne dla obszarów wiejskich powiatu aleksandrowskiego, a także ich potencjał w postaci kapitału finansowego,

ludzkiego oraz informacyjnego, oraz dotychczasowe wyniki wcześniej wykonanych analizy SWOT i raport z przeprowadzonej ankiety „Moja Gmina za 20 lat”- badanie postaw społecznych młodzieży.

Na początku warsztatów poświęconych analizie SWOT zadano sobie następujące pytania:

- Czy te składniki diagnozy stanu i potencjału rozwoju są nadal aktualne i opisują stan faktyczny?
- Czy mają one związek z problemami rozwoju, które trzeba rozwiązać?
- Jeżeli trzeba coś zmienić, to co, jak i dlaczego?

Następnie przeprowadzono badanie postrzegania przez lokalną społeczność kluczowych obszarów rozwojowych oraz występujących w nich problemów dokonując niniejszego podziału:

1. Analiza SWOT celów pogrupowanych według kategorii:

- sprawy społeczne
- sprawy gospodarcze
- sprawy środowiskowe

2. Analiza SWOT obszaru działania (turystyka) LGD

Wraz z zaproszeniami i programem warsztatów lokalnym liderom przekazano objaśnienie zasad analizy SWOT. Wyniku cyklu przeprowadzonych spotkań grupa ekspertów i uczestników spotkań wypracowała następujące wnioski:

	SILNE STRONY	SŁABE STRONY
CZYNNIKI WEWNĘTRZNE	1.1 współtworzenie (redagowanie) 1.1 upowszechnianie (zarządzenia i uchwały) 1.2 zintegrowanie trzech sektorów (społeczny, gospodarczy, publiczny), wspólne cele 1.2 ponad przeciętna aktywność 1.2 kultywowanie tradycji 1.2 nie zamykanie się na tradycje i nowinki 1.4 odpowiednie zaplecze lokalowe i instytucjonalne 1.4. duże zainteresowanie 1.5. współpraca z WUP i PUP 1.5 organizowanie „robót publicznych” 1.5 lepsze wykorzystanie istniejących mechanizmów wsparcia zatrudnienia ... 1.5 pomoc w poszukiwaniu pracy 1.5 Współpraca z instytucjami pomocy społecznej 1.5 stworzenie systemu doradztwa dla osób	1.1 niejasne, niezrozumiałe przepisy 1.1 brak ochoty do analizowania przez mieszkańców 1.2 rozbieżność interesów w sektorach 1.2 „zniechęcenie” do długoterminowych działań 1.2 zamykanie się na tradycje i nowinki 1.4 słabe wyposażenie zaplecza lokalowego i instytucjonalnego 1.4 słabe zaangażowanie 1.4 zmiana postawy (nie dla dokumentu, certyfikatu) 1.4 wysokie ceny usług teleinformacyjnych, książek i podręczników 1.5 brak zainteresowania pracą 1.5 wykorzystywanie przez pracodawców istniejącego systemu prawnego do obniżenia świadczeń pracowniczych 1.6 słabe wyposażenie placówek oświatowych i

CZYNNIKI ZEWNĘTRZNE	rozpoczynających działalność gospodarczą 1.6 odpowiednia ilość placówek oświatowych i kulturalnych na obszarze LGD 1.6 podnoszenie kwalifikacji nauczycieli 1.7 duża ilość parafii na terenie LGD 1.7 duże oddziaływanie na społeczeństwo 1.8 posiadanie ośrodków pomocy osobą niepełnosprawnym 1.8 wysoka świadomość u młodzieży i dzieci 1.8 wykorzystanie potencjału osób niepełnosprawnych 1.9 wspólna struktura organizacyjna 1.9 pozyskanie środków na wspólny cel 1.9 rosnące zaufanie do partnerów	kulturalnych 1.7 duże oddziaływanie na społeczeństwo 1.8 odizolowanie osób niepełnosprawnych 1.8 bariery psychiczne społeczeństwa 1.8 bariery architektoniczne 1.9 słaby dialog, niezrozumienie, strach, obawa
	SZANSE	ZAGROŻENIA
	1.1.stworzenie stabilnego państwa 1.2 stworzenie założeń długoterminowych z pokryciem finansowym 1.2 dostęp do środków finansowych 1.4 realizacja jednej z polityk horyzontalnych 1.5 zmiana przepisów, 1.5 uproszczenie procedur rejestracji działalności gospodarczej 1.6 dostęp do środków finansowych 1.7 współpraca władz kościelnych z ludźmi 1.8 wymogi Unii (likwidowanie barier) 1.8 współpraca z organizacjami/institucjami 1.9 dostęp do środków finansowych 1.9 przyjazna polityka struktur państwa 1.9 prowadzona polityka aktywizacji społecznej w UE 1.9 jasne procedury w pozyskiwaniu środków	1.1 niestabilne przepisy 1.2 brak dostępu do środków finansowych 1.5 niska opłacalność pracy 1.5 wysokie koszty pracy 1.5 niskie wynagrodzenie 1.5 niewydolność aparatu administracyjnego 1.5 brak przepływu informacji 1.6 przywileje branżowe 1.6 wysokie koszty usług teleinformatycznych 1.6 brak edukacji poprzez media 1.7 duże oddziaływanie na społeczeństwo-manipulowanie 1.8 niestabilność przepisów prawa 1.9 niestabilność polityczna 1.9 zmiana priorytetów polityki unijnej 1.9 duża rywalizacja pomiędzy LGD 1.9 zawile procedury w pozyskiwaniu środków

Z analizy uwarunkowań wewnętrznych obszaru odnoszącego się do spraw społecznych wynika, że mieszkańcy powiatu aleksandrowskiego charakteryzują się dużą aktywnością w sferze społecznej, dobrą współpracą z JST i innymi urzędami administracji rządowej. Jednakże z uwagi na zawilgość przepisów oraz ich niespójność zaangażowanie społeczeństwa jest jeszcze nie wystarczające, bariery architektoniczne i prawne uniemożliwiają podejmowanie pracy przez osoby niepełnosprawne. Grupa swoje szanse w sferze społecznej widzi w dostępie do środków UE, które wykorzystane zostaną nie tylko do realizowania podstawowych polityk horyzontalnych przez LGD ale i do usprawnienia istniejących instrumentów wspierających przedsiębiorczość. Grupa najbardziej obawiała się niestabilności przepisów prawa polskiego, co może negatywnie wpłynąć na pobudzenie ducha przedsiębiorczości wśród ludności zamieszkującej obszar LGD, ponadto niską opłacalność pracy i wysokie koszty jej wykonywania, które nie są sprzyjającymi czynnikami w tym obszarze.

	SILNE STRONY	SŁABE STRONY
	1.1 Posiadamy tereny pod inwestycje 1.1 dobra lokalizacja pod inwestycje 1.2 posiadanie strategicznych ciągów komunikacyjnych 1.2 posiadanie dokumentacji-planu 1.2 duże natężenie ruchu na drogach 1.3 wizje-fachowcy 1.4 wykwalifikowana kadra 1.4 duże zapotrzebowanie 1.5 położenie 1.5 bogate zasoby historyczne, kulturowe i naturalne 1.5 atrakcyjny krajobraz 1.5 liczne obiekty sportowe 1.6 odpowiednie zasoby, które można promować 1.6 duża ilość atrakcyjnych produktów lokalnych 1.7 duża liczba gospodarstw rolniczych 1.7 duże zapotrzebowanie na wszelkie usługi 1.7 młodzi, wykwalifikowani rolnicy 1.7 dobrze rozwinięte szkolnictwo 1.7 nowoczesne rolnictwo 1.7 tworzenie się grup producentów rolnych 1.7 przywiązanie do ziemi i tradycji 1.8 duża konkurencyjność produkcji 1.8 intensyfikacja produkcji 1.9 duża ilość MŚP 1.9 przyjazna administracja	1.1 brak planów zagospodarowania przestrzennego 1.1 brak współdziałania samorządów lokalnych 1.1 brak systemu preferencji (podatkowych i innych) 1.2 brak środków finansowych 1.2 zła jakość nawierzchni 1.3 brak środków finansowych 1.3 przyzwyczajenie do niesolidnego wykonywania pracy 1.3 brak odpowiednich analiz i przygotowania dokumentacji 1.3 brak poczucia ważności tworzonych dokumentów (planów, studiów wykonalności) 1.3 wysokie koszty opracowania 1.4 brak środków finansowych na realizację 1.5 słaba promocja 1.5 brak wspólnych wizji 1.5 brak środków finansowych 1.5 niepełna informacja turystyczna 1.6 brak public relation 1.7 wysoki koszt inwestycji 1.7 umiarkowany popyt i poziom usług doradczych 1.8 duże koszty różnicowania produkcji, 1.8 brak wykwalifikowanej siły roboczej 1.9 szeroka specjalizacja szkół 1.9 brak preferencji samorządu 1.9 brak zaufania 1.9 wzajemne nie wywiązywanie się ze zobowiązań finansowych
CZYNNIKI WEWNĘTRZNE	SZANSE	ZAGROŻENIA
	1.1 duże zainteresowanie inwestorów 1.1 programy pomocowe 1.2 programy pomocowe (ZPORR,SPO,Spójności) 1.2 polityka państwa/województwa/władz lokalnych 1.3 polityka państwa dotycząca planów rozwoju 1.4 zewnętrzne źródła dofinansowania 1.5 fundusze, zapotrzebowanie rynku 1.6 fundusze wspierające promocję (leader) 1.6 sieć kontaktów 1.6 odpowiednia polityka państwa 1.7 środki strukturalne 1.7 popularyzacja zawodu rolnika 1.8 popyt 1.9 preferencyjne dofinansowania, fundusze strukturalne	1.1 zmiany w polityce gospodarczej 1.1 brak zainteresowania podmiotów gospodarczych-strategicznym 1.2 polityka państwa/województwa/władz lokalnych 1.3 polityka państwa dotycząca planów rozwoju 1.4 brak zaufania przedsiębiorców 1.4 brak promocji 1.4 zły system podatkowy i ubezpieczeniowy 1.5 degradacja środowiska 1.5 zmiana trendów 1.5 zubożenie społeczeństwa 1.6 nieodpowiednia polityka państwa 1.6 duża konkurencyjność 1.7 brak stabilizacji na rynku rolnym 1.7 biurokratyzacja 1.8 podaż
CZYNNIKI ZEWNĘTRZNE		

		1.8 rozwój przemysłu i usług 1.9 mało precyzyjna informacja w mediach 1.9 zła polityka podatkowa i ubezpieczeniowa 1.9 nie zauważanie roli MSP
--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Z analizy uwarunkowań wewnętrznych obszaru odnoszącego się do spraw gospodarczych wynika, że mieszkańcy powiatu aleksandrowskiego posiadają tereny pod inwestycje, które charakteryzują się dobrą lokalizacją w pobliżu strategicznych ciągów komunikacyjnych. Przedsiębiorcy posiadają wykwalifikowaną kadrę pracowniczą a cały obszar LGD naszpikowany jest dziedzictwem kulturowym. Na obszarze powiatu aleksandrowskiego znajduje się duża ilość nisko towarowych lecz posiadających wykwalifikowane zasoby ludzkie gospodarstw rolnych, które są producentami charakterystycznych produktów lokalnych. Jednakże brak planów zagospodarowanie przestrzennego oraz jednolitego systemu preferencji sprawia, iż posiadane tereny nie są chętnie nabywane przez przedsiębiorców z uwagi na długi proces rozpoczęcia działalności gospodarczej. Ponadto zły stan dróg, oraz brak innej infrastruktury technicznej (kanalizacja) negatywnie wpływają świadomość potencjalnych przedsiębiorców chcących zainwestować na terenie LGD.

Grupa robocza szanse widzi poprzez większe zainteresowanie inwestorów terenami co w konsekwencji spowoduje konieczność opracowania odpowiedniej dokumentacji planistycznej, preferencji. Ogromną szansą są również środki pomocowe pochodzące z UE, które mogą zostać wykorzystane choćby do poprawy i rozbudowy infrastruktury technicznej. Wzrost popytu na zdrową (ekologiczną) żywność jest kolejną szansą z której LGD chce skorzystać w przyszłości. Obawy grupy planistycznej dotyczą zewnętrznych uwarunkowań takich jak:

- zmiany w polityce gospodarczej państwa
- zmianą polityki państwa/województwa/władz lokalnych
- brak wspólnej promocji
- spadek podaży na produkty rolnicze
- zła polityka podatkowa i ubezpieczeniowa

co w konsekwencji w krótkim okresie czasowym spowodować może nieodwracalne skutki dla LGD.

CZYNNIKI WEWNĘTRZNE	SILNE STRONY	SŁABE STRONY
	1.1 duża liczba dzieci i młodzieży 1.1 posiadanie wysypiska śmieci 1.1 dobrze rozwinięta edukacja ekologiczna 1.1 poprawiająca się infrastruktura ścieków 1.2 duże zasoby wodne (rzeki, kanały rowy) 1.3 wzrost świadomości wykorzystania biopaliw 1.3 chęć uprawy 1.4 duża ilość podmiotów gospodarczych 1.4 lokalne przepisy	1.1 niska świadomość społeczna-ekologia 1.1 małe zagospodarowanie odpadów 1.1 brak recyklingów 1.1 wysoki koszt składowania, przetwarzania, utylizacji... 1.2 brak środków finansowych na utrzymanie dobrego stanu infrastruktury 1.2 niechęć rolników 1.2 brak zbiorników retencyjnych 1.2 zła gospodarka wodna 1.3 wysokie koszty uprawy 1.3 brak sprzętu do przetwarzania 1.4 brak segregacji przez społeczeństwo 1.4 niedostosowane do segregacji przez wysypiska 1.4 złe przyzwyczajenia społeczeństwa 1.4 niska świadomość ekologiczna 1.4 wysokie koszty pozbywania się śmieci
CZYNNIKI ZEWNĘTRZNE	SZANSE	ZAGROŻENIA
	1.1 polityka 1.1 wzrost świadomości społeczeństwa 1.1 ekologiczne opakowania 1.1 biopaliwa 1.1 zwykła dobra praktyka rolnicza 1.2 rozwój turystyki w oparciu o ciekłe wodne 1.3 odpowiednia regulacja przez państwo 1.4 właściwa polityka samorządów 1.4 edukacja ekologiczna 1.4 sankcje	1.1 rozwój przemysłu 1.1 degradacja środowiska 1.2 likwidacja spółek wodnych 1.2 brak kolejnego stopnia wodnego- tamy 1.2 zmiana warunków atmosferycznych 1.3 zmienna polityka państwa 1.4 zła polityka państwa 1.4 rozwój postępu technicznego

Z analizy spraw odnoszących się do środowiska naturalnego wynika, iż na obszarze LGD działa wysypisko śmieci, wśród dzieci i młodzieży dobrze rozwija się świadomość ekologiczna. Rolnicy zainteresowani są rozpoczęciem produkcji biopaliw. Jednakże nadal należy w dużym stopniu kłaść nacisk na edukację dorosłej części społeczeństwa i wypracowywać w nich odpowiednie odruchy „ekologiczne” tj. związane z segregowaniem odpadów, zmianą przyzwyczajeń palenia plastikowych opakowań. Do słabych stron dotyczących środowiska naturalnego należy zaliczyć brak usystematyzowanej gospodarki wodnej, niską świadomość ekologiczną osób dorosłych i nadal niewystarczającą segregację odpadów. Grupa robocza swoje szanse widzi w polityce państwa odnośnie edukacji ekologicznej oraz preferencji ekologicznych. A także w odpowiedniej polityce władz

samorządowych oraz wzroście popytu i zainteresowania biopaliwami. Jako zagrożenia wymienia rozwój przemysłu i degradację środowiska naturalnego z tym związane, także w likwidacji spółek wodnych i braku rozpoczęcia budowy kolejnego stopnia wodnego na Wiśle.

CZYNNIKI WEWNĘTRZNE	SILNE STRONY	SŁABE STRONY
	<ol style="list-style-type: none"> 1. położenie geograficzne 2. czyste środowisko 3. brak przemysłu 4. dobre uwarunkowanie komunikacyjne 5. zasoby ludzkie 6. zasoby wodne 7. zabytki 8. tereny pod agroturystykę i rekreację 9. wysypisko śmieci 10. tereny uzdrowiskowe (Ciechocinek, Otłoczyn) 11. liczne szlaki turystyczne 12. różnorodność bonitacyjna gleb 13. zachowane obrzędy 14. lokalne media 15. duża ilość obiektów sportowych 16. bliskość aglomeracji miejskich Toruń, Włocławek , Bydgoszcz) 17. szkolnictwo 18. dobrze rozwinięta sieć bibliotek 19. duszpasterstwo 20. potrzeba komunikacji międzyludzkiej 21. zaangażowanie społeczeństwa w realizowanie celów 22. silne wzorce osobowe 	<ol style="list-style-type: none"> 1. brak planów zagospodarowania przestrzennego, wizji, strategii, studiów 2. brak terenów przygotowanych pod inwestycje 3. duże bezrobocie 4. zbyt mało organizacji pozarządowych 5. słabo rozwinięta agroturystyka, turystyka 6. niski stopień skanalizowania 7. słaba promocja 8. słabo rozwinięte przetwórstwo, skup, doradztwo dla rolnictwa 9. zła jakość dróg 10. zły stan melioracji 11. emigracja ludzi (do miast, zagranice) 12. niskie wynagrodzenie, zubożenie 13. brak żłobków, „przechowalni”, placów zabaw 14. brak samorealizacji wśród ludzi 15. brak uregulowania stosunków własnościowych rolników i innych 16. spalone wzorce dzieci i młodzieży 17. brak basenów 18. słabo rozwinięte budownictwo socjalne 19. coraz większe patologie społ. 20. bariery – niepełnosprawni 21. zbyt wolno rozwijające się szkolnictwo 22. władza samorządowa 23. słaba znajomość przepisów prawa przez ludzi

CZYNNIKI ZEWNĘTRZNE	SZANSE	ZAGROŻENIA
	<ol style="list-style-type: none"> 1. autostrada- węzeł komunikacyjny 2. stopień wodny 3. edukacja ekologiczna 4. zdrowy tryb życia 5. fundusze strukturalne 6. inwestorzy, inwestycje 7. wspólna promocja 8. zwiększenie dostępności do kursów, szkoleń 	<ol style="list-style-type: none"> 1. polityka państwa w strefie fiskalnej i podatkowej 2. centralizacja władzy 3. starzenie się społeczeństwa, słaby przyrost naturalny 4. niespójne, mało czytelne przepisy prawne 5. rosnąca konkurencyjność ze strony UE 6. luki prawne 7. ograniczenie dostępu do pracy przez korporacje zawodowe, uprawnienia zawodowe 8. ustawodawstwo

Wyniki przeprowadzonej analizy SWOT w obszarze obszaru działania (turystyki) na obszarach wiejskich powiatu aleksandrowskiego pokazują, że wkład turystyki do ich wielofunkcyjnego rozwoju nie odpowiada istniejącym uwarunkowaniom „Małej Ojczyzny”, ani oczekiwaniom jej mieszkańców. Potencjał rozwojowy turystyki na terenie powiatu opiera się na dużych walorach przyrodniczo-krajobrazowych uzdrowiska Ciechocinek.

Obserwuje się bariery poprawy sytuacji w turystyce- obszarze działania LGD. Do nich należą:

- brak planu marketingowego dla powiatu, który mógłby być podstawą do współpracy podmiotów turystycznych, ich organizacji oraz administracji publicznej;
- brak przekonania władz samorządowych, że wydatki na promocję powiatu są wydatkami inwestycyjnymi wyrażający się przede wszystkim bardzo małymi wydatkami na ten cel;
- brak markowych produktów turystycznych (za wyjątkiem Ciechocinka) lub brak ich odpowiedniego wypromowania;
- za mała oferta produktów turystycznych, brakuje w niej tych elementów, które decydują o przyjeździe na teren powiatu (tzw. Zaplecza technicznego, barów, parkingów ...);
- nie ma skutecznych kanałów sprzedaży istniejących produktów;
- brak rzetelnej wiedzy o docelowych rynkach dla lokalnych produktów turystycznych;
- niewystarczający stopień zorganizowania się branży turystycznej na obszarach wiejskich powiatu.

Grupa robocza szanse odnoszące się do obszaru widzi w budowie autostrady- węzła komunikacyjnego, stopnia wodnego oraz edukacji ekologicznej społeczeństwa. Zagrożenia natomiast to rosnąca konkurencja ze strony gospodarki UE oraz ustawodawstwo.

Turystyka na obszarach wiejskich powiatu aleksandrowskiego, nie była w przeszłości, nie jest obecnie ale stanie się w przyjętym okresie planistycznym - do 2016r., branżą mającą istotne znaczenie dla całego powiatu. Ponieważ turystyka, w szczególności agroturystyka i ekoturystyka, będzie miała coraz większe znaczenie dla coraz większej liczby mieszkańców w miarę jej rozwoju oraz zmniejszania się dochodów z rolniczych oraz niezarobkowych źródeł utrzymania.

Szanse rozwojowe

Obecnie zasoby powiatu składające się na jego potencjał rozwojowy nie są wykorzystywane ekonomicznie, bo:

Wyciągnięte przez grupę planistyczną wnioski z analizy SWOT przyjęto jako metodę uspołecznionej diagnozy sytuacji obszaru LGD, które następnie sprowadzono do następujących zaleceń :

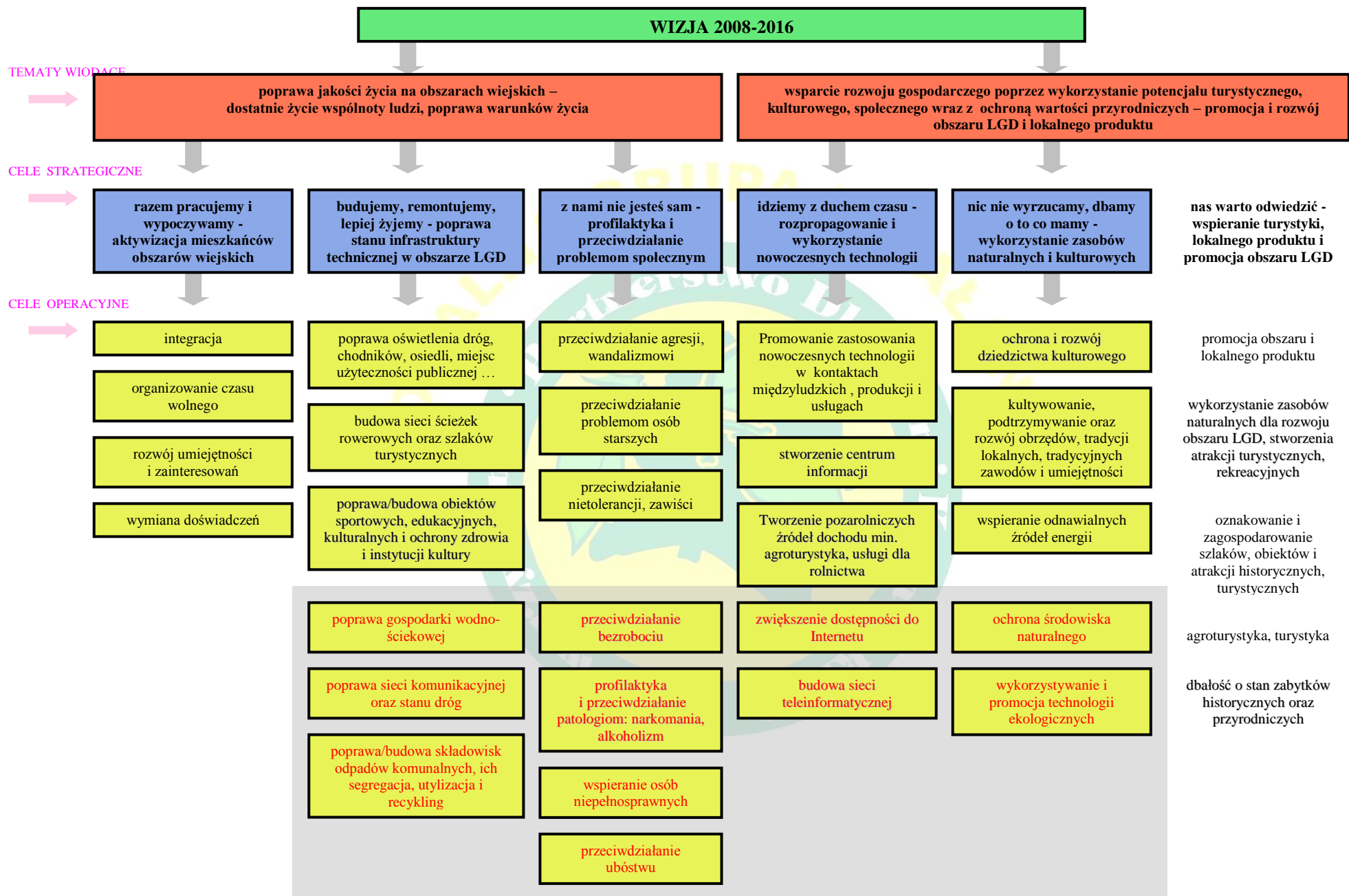
- unikać zagrożeń,
- wykorzystać szanse,
- wzmocnić słabe strony,
- opierać się na mocnych stronach.

Podsumowując powyższą analizę grupa planistyczna dokonała wspólnego podsumowania udzielając sobie odpowiedzi na następujące pytania :

- które siły czynią daną okazję możliwą do wykonania?
- które słabości uniemożliwiają wykorzystanie danej sytuacji?
- które siły zmniejszają negatywny wpływ danego zagrożenia?
- które słabości pogłębiają negatywny wpływ danego zagrożenia?

Grupa planistyczna zbudowała poniższy schemat określający tematy wiodące, cele oraz zadania, których wykonywanie pozwoli na zrealizowanie wizji i misji.

5. Określenie celów ogólnych i szczegółowych LSR oraz wskazanie planowanych przedsięwzięć służących osiągnięciu poszczególnych celów szczegółowych, w ramach których będą realizowane operacje, zwanych dalej „przedsięwzięciami”



**poprawa jakości życia na obszarach wiejskich -
dostatnie życie wspólnoty ludzi, poprawa warunków życia**



I cel strategiczny

**RAZEM PRACUJEMY I WYPOCZYWAMY -
aktywizacja mieszkańców obszarów wiejskich**



integracja



**organizowanie
czasu wolnego**



**rozwój umiejętności
i zainteresowań**



**wymiana
doświadczeń**



przeglądy od 2009

konkursy od 2009

festiwale od 2009

festyny od 2009

zawody od 2009

kursy od 2009

szkolenia od 2009

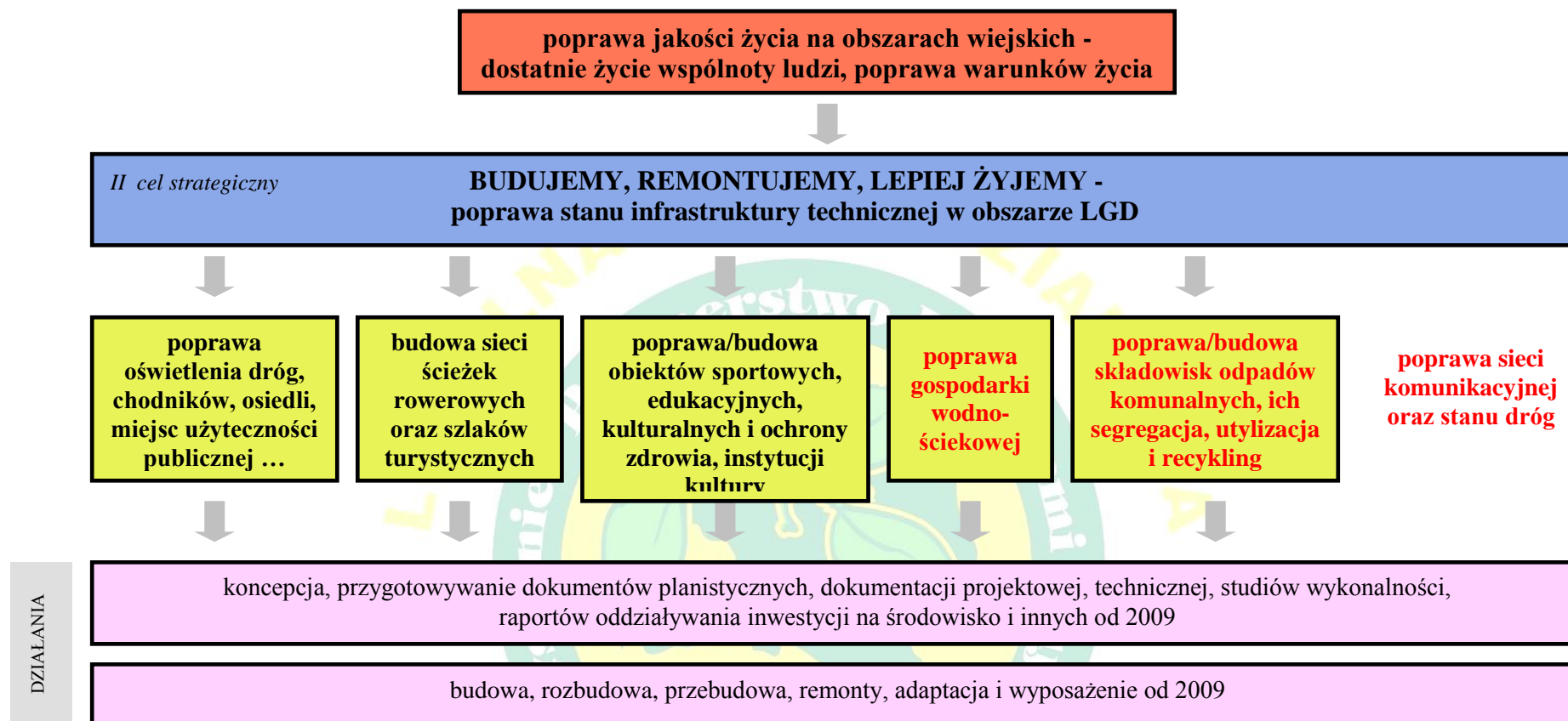
prezentacje od 2009

koła zainteresowań od 2009

zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne od 2009

wyjazdy,
wizyty
studyjne
od 2009

DZIAŁANIA



**poprawa jakości życia na obszarach wiejskich -
dostatanie życie wspólnoty ludzi, poprawa warunków życia**

III cel strategiczny

**Z NAMI NIE JESTEŚ SAM -
profilaktyka i przeciwdziałanie problemom społecznym**

przeciwdziałanie
agresji,
wandalizmowi

przeciwdziałanie
problemom osób
starszych

przeciwdziałanie
nietolerancji,
zawiści

przeciwdziałanie
bezrobociu

profilaktyka
przeciwdziałanie
patologiom:
narkomania,

wspieranie osób
niepełnospra-
wnych

przeciwdziałanie
ubóstwu

organizowanie
wolnego czasu
od 2009

kluby seniora
od 2009

integracja
od 2009

szkolenia od 2009

system pomocy
społecznej
od 2009

edukacja
od 2009

punkty
pielęgnacyjne
od 2009

przekwalifikowania
od 2009

integracja społeczna od 2009

porady psychologiczne i pedagogiczne od 2009

system prac
publicznych i
interwencyjnych
od 2009

rozpropagowanie
istniejącego
problemu
od 2009

wolontariat
od 2009

wspieranie MSP od 2009

konkursy od
2009

niwelowanie
barier architekto-
nicznych od 2009

porady
psychologiczne
od 2009

system ulg i preferencji
od 2009

warsztaty
od 2009

zatrudnianie
od 2009

pomoc w poszukiwaniu
prac od 2009

tworzenie miejsc pracy
od 2009

grupy wsparcia
od 2009

kojarzenie, pośrednictwo
od 2009

tworzenie
jadłodajni
od 2009

DZIAŁANIA

wsparcie rozwoju gospodarczego poprzez wykorzystanie potencjału turystycznego, kulturowego, społecznego wraz z ochroną wartości przyrodniczych – promocja i rozwój obszaru LGD i lokalnego produktu

IV cel strategiczny

**IDZIEMY Z DUCHEM CZASU -
rozpropagowanie i wykorzystanie nowoczesnych technologii**

**promowanie, zastosowania
nowoczesnych technologii w
kontaktach międzyludzkich ,
produkcji i usługach**

Tworzenie pozarolniczych
źródeł dochodu min.
agroturystyka, usługi dla
rolnictwa

**stworzenie centrum
informacji**

**zwiększenie
dostępności do
Internetu**

**budowa sieci
teleinformatycznej**

szkolenia od 2009

kursy od 2009

wyjazdy od 2009

konferencje od 2009

specjalistyczne doradztwo-dokumentacja
od 2009

stworzenie sieci punktów
bezpłatnego dostępu do
Internetu od 2009

prelekcje od 2009

obniżenie kosztów
korzystania z Internetu
od 2009

Internet radiowy od 2009

wprowadzanie Internetu
od 2009

wykorzystanie
posiadanej
infrastruktury do
budowy sieci
teleinformatycznej
od 2009

budowa wspólnej
sieci od 2009

DZIAŁANIA

wsparcie rozwoju gospodarczego poprzez wykorzystanie potencjału turystycznego, kulturowego, społecznego wraz z ochroną wartości przyrodniczych – promocja i rozwój obszaru LGD i lokalnego produktu

V cel strategiczny

**NIC NIE WYRZUCAMY, DBAMY O TO CO MAMY -
wykorzystanie zasobów naturalnych i kulturowych**

ochrona i
rozwój
dziedzictwa
kulturowego

kultywowanie, podtrzymywanie
oraz rozwój obrzędów, tradycji
lokalnych, tradycyjnych
zawodów i umiejętności

wspieranie
odnawialnych źródeł
energii

ochrona środowiska
naturalnego

wykorzystywanie
i promocja
technologii
ekologicznych

renowacja,
odbudowa,
zagospodarowa
nie od 2009

imprezy,
inscenizacje,
festyny
historyczne od
2009

promocja od
2009

Dokumentacja
od 2009

warsztaty od 2009

imprezy od 2009

szkolenia od 2009

wystawy od 2009

pokazy od 2009

prezentacje od 2009

rozpowszechnianie od 2009

promowanie i propagowanie od 2009

szkolenia od 2009

promocje/informacja
od 2009

pomoc w
nawiązywaniu
kontaktów
handlowych od 2009

warsztaty od 2009

edukacja od 2009

szkolenia od 2009

konferencje od 2009

promowanie ekologii od 2009

segregacja odpadów i ich
zagospodarowanie od 2009

recykling od 2009

wdrażanie
technologii
od 2009

promocja od 2009

DZIAŁANIA

wsparcie rozwoju gospodarczego poprzez wykorzystanie potencjału turystycznego, kulturowego, społecznego wraz z ochroną wartości przyrodniczych – promocja i rozwój obszaru LGD i lokalnego produktu

VI cel strategiczny

**NAS WARTO ODWIEDZIĆ –
wspieranie turystyki, lokalnego produktu i promocja obszaru LGD**

promocja obszaru
i lokalnego produktu

wykorzystanie zasobów
naturalnych dla rozwoju
obszaru LGD, stworzenia
atrakcji turystycznych,
rekreacyjnych

oznakowanie
i zagospodarowanie
szlaków, obiektów
i atrakcji historycznych,
turystycznych

agroturystyka,
turystyka

dbałość o stan
zabytków
historycznych
oraz
przyrodniczych

widokówki, foldery, ulotki,
prezentacje od 2009

witryny internetowe od 2009

audiowizualizacje od 2009

wykorzystanie nowoczesnych
technologii w promocii od 2009

punkty informacyjne od 2009

wjazdov od 2009

targi od 2009

szkolenia od 2009

wspieranie i promocja
agroturystyki od 2009

dokumentacja, budowa
wyciągu od 2009

zielone szkoły (Wysocin)
od 2009

ścieżki rowerowe od 2009

szlaki piesze od 2009

stworzenie dokumentacji
technicznej od 2009

budowa zaplecza technicznego
(gastronomia, handel, usługi,
baza noclegowa) od 2009

widokówki, foldery,
ulotki, prezentacje
od 2009

witryny internetowe
od 2009

punkty informacyjne
od 2009

targi od 2009

wyjazdy od 2009

audiowizualizacje
od 2009

konserwacja
i renowacja od
2009

promocja od 2009

dokumentacja od
2009

DZIAŁANIA

6. Określenie misji LGD

Stworzenie miejsca dostatniego życia oraz nowych miejsc pracy przy wykorzystaniu: rolnictwa, turystyki, produktu lokalnego, zasobów środowiska naturalnego, dziedzictwa kulturowego, sportu w oparciu o naukę i nowoczesne technologie.

MISJA

Wyznaczone cele strategiczne LSR wraz z zespołem celów szczegółowych mają charakter długofalowy oraz są zasadne z punktu widzenia rozwoju obszarów wiejskich. Wszelkie działania w dziedzinie rozwoju aktywności społecznej, poprawy stanu infrastruktury, oraz rozpropagowywanie nowoczesnych technologii jak i wykorzystanie zasobów naturalnych i kulturowych, a także rozwój turystyki generują, bowiem liczne możliwości dywersyfikacji źródeł dochodów mieszkańców zamieszkujących tereny wiejskie objęte programem Leader z tytułu bezpośredniego realizowania działań, jak również pośredniego zatrudnienia w turystyce – pośredni, udziału w świadczeniu usług np. zaopatrzenie, transport, usługi dodatkowe, takie jak: opracowanie i druk materiałów reklamowych itp. Nie bez znaczenia jest także, zatrudnienie wynikające z uzyskania wyższych dochodów przez społeczność wiejską z tytułu rozwoju aktywności społecznej, turystyki na danym terenie. Działania strategiczne zapisane powyżej mają na celu wdrożenie takich rozwiązań, które będą bardzo silnie wpływały na zapewnienie jak najwyższej skuteczności efektu mnożnikowego. Postawione cele strategiczne zapewniają ciągłość i trwałość rozwoju dzięki realizacji zaplanowanych celów strategicznych i zadań w okresie programowania.

Za sprawą czego:

Ziemia Kujawska miejscem dostatniego życia wspólnoty ludzi przedsiębiorczych, skupionych wokół partnerskiej współpracy, posiadających wizję własnego rozwoju, umiejętnie korzystających z zasobów środowiska naturalnego, dziedzictwa kulturowego, nauki, sportu, turystyki, promujących i rozwijających lokalne produkty.

WIZJA

7. Wykazanie spójności specyfiki obszaru z celami LSR

Zespół ekspertów odpowiedzialny za przeprowadzenie warsztatów :

- poświęconych weryfikacji celów posiadanych strategii,
- wytyczenie wspólnych kierunków i celów LSR,
- poświęconych wyłonieniu i strategii promocji lokalnego produktu,

oraz po zapoznaniu się z: materiałami pochodzącymi z cyklicznych spotkań „informacyjno – konsultacyjnych” wraz z analizą SWOT; badaniami ewaluacyjnymi mieszkańców gmin obszaru objętego Programem Leader, raportem z przeprowadzonej ankiety „Moja Gmina za 20 lat” oraz analizą uwarunkowań rozwoju społeczno-gospodarczego obszaru objętego projektem, a także analizą przyszłych trendów środowiskowych, gospodarczych, społecznych i ekonomicznych wewnętrznych i zewnętrznych dotyczących LGD, wspólnie z grupą planistyczną zdecydował, iż LSR będzie skupiać się wokół następujących tematów wiodących (zgodnych z wytycznymi):

- I. Poprawa jakości życia na obszarach wiejskich - Dostatnie życie wspólnoty ludzi, poprawa warunków życia**
- II. Wsparcie rozwoju gospodarczego poprzez wykorzystanie potencjału turystycznego, kulturowego, społecznego wraz z ochroną wartości przyrodniczych – promocja i rozwój obszaru LGD i lokalnego produktu**

W ramach przyjętych tematów wiodących przyjęto następujące cele strategiczne:

1. Razem pracujemy i wypoczywamy - aktywizacja mieszkańców obszarów wiejskich.

Powyższy cel strategiczny nie tylko odzwierciedla potrzeby ludności zamieszkującej obszar LGD związane bezpośrednio z koniecznością pobudzania społeczności do większej aktywności na rzecz swoich środowisk poprzez tworzenie nowych organizacji pozarządowych zajmujących się konkretnymi problemami. Dowodzi o potrzebie w społeczeństwie poszerzania i rozwoju swoich umiejętności poprzez przekwalifikowania, szkolenia jak i również wymianę doświadczeń. Wskazuje na potrzebę szeroko rozumianej integracji społeczeństwa w wyniku cyklicznie prowadzonych na obszarze LGD konkursów, festynów i zawodów skupiających uwagę dorosłych młodzieży i dzieci.

Obszar LGD wykazuje niską aktywność mieszkańców i integrację społeczną. Dlatego też LGD podjęło działania zmierzające do poprawy stanu istniejącego poprzez organizację i wspieranie przedsięwzięć mających na celu zaktywizowanie i integrację mieszkańców.

Obszar LGD charakteryzuje się różnorodnymi walorami przyrodniczymi, kulturalnymi, historycznymi, które stanowią sprzyjające warunki dla rozwoju wszelakich form wypoczynku, turystyki i agroturystyki, z których korzystać mogą mieszkańcy LGD ale również ludności zewnętrznej.

Niniejszy cel w całości ma być realizowany przez LGD począwszy od roku 2009.

2. Budujemy, remontujemy, lepiej żyjemy - poprawa stanu infrastruktury technicznej w obszarze LGD.

Niniejszy cel strategiczny jest celem poprzez którego realizację LGD chce nie tylko poprawić istniejącą infrastrukturę techniczną wspierając realizację celów szczegółowych poprawa gospodarki wodno-ściekowej, poprawa/budowa składowisk odpadów komunalnych, ich segregacja, utylizacja i recykling poprawa sieci komunikacyjnej oraz stanu dróg na schemacie zaznaczone kolorem czerwonym, których wykonanie należy bezpośrednio do zadań ustawowych JST. Ale przede wszystkim realizować zadania dotyczące :poprawy oświetlenia dróg, chodników, osiedli, miejsc użyteczności publicznej, budowy sieci ścieżek rowerowych oraz szlaków turystycznych poprawy/budowy/przebudowy/remont i wyposażenia obiektów sportowych, edukacyjnych, kulturalnych i ochrony zdrowia, instytucji kultury, z zakresu tzw. drobnej infrastruktury technicznej bezpośrednio służącej mieszkańcom LGD, której realizacja może być sfinansowana z działania „Odnowa Wsi”, których realizacja bezpośrednio służyć będzie poprawie jakości życia na obszarze LGD.

Wspólną cechą obszaru działania LGD jest niewystarczająca infrastruktura techniczna. Istniejąca infrastruktura jest wyeksploatowana i wykazuje konieczność poprawy stanu. Dla rozwoju społecznego, ekonomicznego i gospodarczego obszaru działania LGD należy podjąć wspólne działania w celu dostosowania infrastruktury do obowiązujących standardów.

3. Z nami nie jesteś sam - profilaktyka i przeciwdziałanie problemom społecznym

Kolejny cel strategiczny określony przez grupę planowania będzie realizowany w dwojaki sposób, tzn. realizacja części zadań (w schemacie zaznaczonych kolorem czerwonym) będzie wspierana przez LGD a wykonywana przez wyspecjalizowane istniejące takie jak JST,

Wojewódzki Urząd Pracy, Powiatowy Urząd Pracy, Gminne Ośrodki Pomocy Społecznej, Ochotnicze Straże Pożarne, Organizacje Pożarządowe i inne. Pozostała część zadań (w schemacie zaznaczona kolorem czarnym) wykonywana będzie przez LGD, realizacja niniejszego celu pozwoli zminimalizować istniejące patologie społeczne, rozwiąże rosnący problem nietolerancji i zawiści oraz agresji i wandalizmu.

Na terenie działania obszaru LGD występują liczne problemy społeczne związane z narkomanią, alkoholizmem, agresją wandalizmem, nietolerancją i inne problemy społeczne. W związku z powyższym LGD podejmuje starania organizując i wspierając działania mające na celu eliminację niekorzystnych zjawisk społecznych.

4. Idziemy z duchem czasu - rozpropagowanie i wykorzystanie nowoczesnych technologii

Czwarty cel strategiczny jest odzwierciedleniem bezpośrednich potrzeb mieszkańców, zdiagnozowanych na spotkaniach grupy planistycznej w poszczególnych gminach biorących udział w realizacji projektu pn. LEADER. Podobnie jak poprzedni cel, realizowany będzie w partnerstwie tzn. część zadań wykonana zostanie przez JST lub inne instytucje przy wsparciu LGD (w schemacie zaznaczonych kolorem czerwonym), lub bezpośrednio przez Partnerstwo dla Ziemi Kujawskiej (w schemacie zaznaczona kolorem czarnym). Realizacja niniejszego celu poprzez stworzenie centrum informacji, oraz promowanie zastosowania nowoczesnych technologii w kontaktach międzyludzkich, produkcji i usługach pozwoli na skuteczniejszą promocję obszaru LGD oraz lokalnych produktów a także zróżnicowanie źródeł dochodów w gospodarstwach rolnych oraz podmiotach zajmujących się rolnictwem, przetwórstwem.

Obszar LGD stanowią tereny wiejskie, gdzie w znikomym zakresie wykorzystywane są nowoczesne technologie, co powoduje ograniczone możliwości rozwoju. W związku z postępem cywilizacyjnym powstają innowacyjne technologie. Mając powyższe na uwadze LGD podejmuje czynności związane z rozpropagowaniem nowoczesnych technologii i ich praktycznego zastosowania.

5. Nic nie wyrzucamy, dbamy o to co mamy - wykorzystanie zasobów naturalnych i kulturowych

Piąty cel strategiczny analogicznie do poprzednich w części (w schemacie zaznaczonych kolorem czerwonym) realizowany będzie przez LGD w formie wsparcia istniejących instrumentów a wykorzystywanych przez inne instytucje. Bezpośrednio cel strategiczny

realizowany będzie w zakresie następujących celów szczegółowych (w schemacie zaznaczona kolorem czarnym):

- ochrona i rozwój dziedzictwa kulturowego,
- kultywowanie, podtrzymywanie oraz rozwój obrzędów, tradycji lokalnych, tradycyjnych zawodów i umiejętności,
- wspieranie odnawialnych źródeł energii,

co w efekcie pozwoli na wykorzystanie bogatych zasobów naturalnych i kulturowych znajdujących się na obszarze LGD.

Obszar LGD charakteryzuje się występowaniem unikalnych walorów przyrodniczych i elementów kulturowych. Poprzez działania związane z kultywowaniem i podtrzymywaniem tradycji nastąpi zachowanie dziedzictwa kulturowego dla przyszłych pokoleń. Walory przyrodnicze naszego obszaru sprzyjają wspieraniu działań związanych propagowaniem inicjatyw związanych z wykorzystaniem odnawialnych źródeł energii.

6. Nas warto odwiedzić - wspieranie turystyki, lokalnego produktu i promocja obszaru LGD

Cel strategiczny odzwierciedla zidentyfikowane potrzeby miejscowej ludności odkryte i usystematyzowane w oparciu o analizę materiałów badawczych dotyczących diagnozy regionu, spotkań „informacyjno – konsultacyjnych” w poszczególnych gminach oraz badań ankietowych przeprowadzonych wśród młodzieży gmin objętych projektem Leader.

Obszar LGD charakteryzuje się znakomitymi walorami przyrodniczymi, kulturowymi, historycznymi, które umożliwiają rozwój turystyki i agroturystyki. Obszar LGD jest chętnie odwiedzany przez turystów z całej Polski oraz z zagranicy. Obszar LGD znany jest z licznych produktów lokalnych tj.:

- Księżycówka z Kujaw wpisana na Listę Produktów Tradycyjnych prowadzonych przez Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi, która otrzymała liczne nagrody i wyróżnienia w tym zajęła I miejsce w konkursie Produkt Tradycyjny Pomorza i Kujaw organizowany przez Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego w 2007r.

- Żur Kujawski wpisany na Listę Produktów Tradycyjnych prowadzonych przez Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi

Powyższe sprawia, iż ważnym jest podejmowanie i wspieranie przez LGD wszelkiego rodzaju działań mających na celu promocję obszaru LGD i jej cennych walorów.

przyjęte w niniejszym dokumencie cele strategiczne zakładają realizację celów szczegółowych przez wykonanie przedsięwzięć.

8. Uzasadnienie podejścia zintegrowanego dla przedsięwzięć planowanych w LSR

Przyjęte w LSR tematy wiodące są ze sobą ściśle powiązane i tworzą spójną całość dla realizacji sześciu celów strategicznego jakim są:

1. Razem pracujemy i wypoczywamy - aktywizacja mieszkańców obszarów wiejskich
2. Budujemy, remontujemy, lepiej żyjemy - poprawa stanu infrastruktury technicznej w obszarze LGD
3. Z nami nie jesteś sam - profilaktyka i przeciwdziałanie problemom społecznym
4. Idziemy z duchem czasu - rozpropagowanie i wykorzystanie
5. Nic nie wyrzucamy, dbamy o to co mamy - wykorzystanie zasobów naturalnych i kulturowych
6. Nas warto odwiedzić - wspieranie turystyki, lokalnego produktu i promocja obszaru LGD

Zaproponowane cele strategiczne LSR wynikają z przekonania, iż tak zaprogramowane działania najlepiej odpowiadają potrzebom zdiagnozowanym podczas konsultacji społecznych z mieszkańcami poszczególnych gmin, badań ankietowych przeprowadzonych wśród młodzieży, oraz z opracowanej diagnozy regionu objętego programem Leader wraz z opracowaną specjalnie dla tego celu analizą SWOT. Powyższe cele zakładają maksymalne i dynamiczne wykorzystanie predyspozycji tkwiących w regionie objętym projektem. Kompleksowe działania uwzględniające rozwój obszaru LGD spowodują:

- I. Poprawę jakości życia na obszarach wiejskich - Dostatnie życie wspólnoty ludzi, poprawę warunków życia**
- II. Wsparcie rozwoju gospodarczego poprzez wykorzystanie potencjału turystycznego, kulturowego, społecznego wraz z ochroną wartości przyrodniczych – promocja i rozwój obszaru LGD i lokalnego produktu**

Określenie powiązań LSR z innymi dokumentami planistycznymi związanymi z obszarem LGD.

Obrane i przedstawione w dokumencie cele strategiczne są spójne z:

1. Strategią Rozwoju Powiatu Aleksandrowskiego w rozdziale 3.2. niniejszego dokumentu wskazującym „Misję rozwoju i cele strategiczne”.

W realizowaniu misji powiatu służyć będą następujące cele strategiczne:

- a. Rozwój nowoczesnej, ekologicznej produkcji rolniczej wraz z jej przetwórstwem
- b. Wykorzystanie warunków przyrodniczych i kulturowych na potrzeby turystyki, rekreacji i lecznictwa uzdrowiskowego
- c. Aktywizacja społeczności na rzecz ograniczania bezrobocia i sfery ubóstwa
- d. Rozwój i tworzenie nowych rolniczych grup producenckich i przygotowanie do udziału w rynku hurtowym
- e. Poprawa stanu technicznego i wyposażenia placówek oświatowych i kulturalnych
- f. Poprawa stanu infrastruktury komunalnej i turystycznej
- g. Dynamiczny rozwój sektora małych i średnich przedsiębiorstw
- h. Intensyfikacja hodowli, w szczególności drobiu i królików
- i. Rozwój współpracy z Toruniem, Bydgoszczą i Włocławkiem w zakresie oświaty, kultury i szkolnictwa wyższego

które są zbieżne z celami LSR.

2. Strategią Rozwoju Gminy Wiejskiej Aleksandrów Kujawski, której cel główny:

- a. otwarta i przyjazna gmina

oraz następujące cele cząstkowe:

- b. prężne, ekspansywne małe i średnie przedsiębiorstwa
- c. rozwinięta turystyka
- d. aktywne społeczeństwo
- e. nowoczesne rolnictwo.

również w całości wpisują się w zidentyfikowane cele LSR.

3. Strategią Rozwoju Gminy Zakrzewo w rozdziale 3.3 wskazującym następujące cele

- a. Rozwój nowoczesnej, ekologicznej produkcji rolniczej wraz z jej przetwórstwem
- b. Wykorzystanie warunków przyrodniczych i kulturowych
- c. Aktywizacja społeczności na rzecz ograniczenia bezrobocia i sfery ubóstwa
- d. Rozwój i tworzenie nowych rolniczych grup producenckich i przygotowanie do

- e. udziału w rynku hurtowym
- f. Poprawa stanu technicznego i wyposażenia placówek oświatowych i kulturalnych
- g. Poprawa stanu infrastruktury komunalnej
- h. Dynamiczny rozwój sektora małych i średnich przedsiębiorstw
- i. Intensyfikacja hodowli, szczególnie drobiu i królików

Cele LSR także wpisują się w niniejszy dokument.

Ponadto cele strategiczne LSR wpisują się w inne dokumenty planistyczne posiadane przez Gminy: Nieszawa, Waganiec, Raciążek, Bądkowo i Koneck. Wszystkie cele LSR znajdują odzwierciedlenie w Planach Odnowy Miejscowości posiadanych przez wiele miejscowości ww. Gmin. Są to podstawowe dokumenty oddolnie wskazujące potrzeby i działania. Np. Rewitalizacja Placu K. Jagiellończyka w Nieszawie (środki z PROW) i budowa ścieżki rowerowej Nieszawa Aleksandrów Kujawski (środki RPO), zagospodarowanie ruin zamku w Raciążku (środki PROW) i budowa ścieżki rowerowej Nieszawa Aleksandrów Kujawski (środki RPO), przebudowa ul. Brzeskiej w Służewie (środki PROW) i zagospodarowanie jeziora w Służewie i Ostrowąsie „Służewo-Ostrowąs – Perłą Kujaw” (środki PROW), budowa drogi w Otłoczynie (środki RPO) i stworzenie salki dziedzictwa kulturowego w budynku byłej Szkoły w Otłoczynie (środki PROW), budowa sieci kanalizacyjnej (środki PROW), budowa budynku zaplecza socjalnego, modernizacja trybun w ramach rozbudowy „Centrum sportowo-rehabilitacyjnego” w Zbrachlinie gmina Waganiec (środki PROW), budowa miejsca rekreacji w Kolonii Bodzanowskiej (środki PROW) i budowa sieci kanalizacyjnej w Kolonii Bodzanowskiej (środki PROW), przebudowa drogi Przybranowo-Koneck (środki Budżetu Państwa „Schetynówki”) i oznaczenie obiektów ważnych lub charakterystycznych (środki PROW), przebudowa drogi wojewódzkiej (środki RPO) i rozbudowa i remont oraz wyposażenie instytucji kultury (środki PROW).

Zespół ekspertów biorąc pod uwagę powyższe uwarunkowania w konfrontacji z wynikami badań i analiz obszaru objętego programem Leader zdecydował, iż najbardziej odpowiednie jest skoncentrowanie działań, proponowanych w niniejszym dokumencie, na wzmocnieniu rozwoju produktu lokalnego jakim jest turystyka, na terenie objętym LSR głównych oparciu głównych dwa główne tematy wiodące:

1. Wykorzystanie zasobów naturalnych i kulturowych, w tym potencjału obszarów NATURA 2000 - Promocja i rozwój obszaru LGD i lokalnego produktu

2. wsparcie rozwoju gospodarczego poprzez wykorzystanie potencjału turystycznego, kulturowego, społecznego wraz z ochroną wartości przyrodniczych – promocja i rozwój obszaru LGD i lokalnego produktu

Wybór pierwszego tematu wynika z faktu, iż gminy objęte projektem Leader posiadają unikalne zasoby naturalne i kulturowe, co zostało szczegółowo usystematyzowane podczas prowadzenia badań diagnozy regionu objętego programem Leader. Odpowiednie wyeksponowanie i upowszechnienie posiadanego potencjału naturalnego i kulturowego może przyczynić się do wzrostu ruchu turystycznego obszaru objętego LSR. Warunkiem powodzenia jest stworzenie sprawnego systemu wymiany informacji pomiędzy poszczególnymi gminami. Przyjęcie tematu wiodącego związanego bezpośrednio z *wykorzystaniem zasobów naturalnych i kulturowych, w tym potencjału obszarów należących do sieci Natura 2000* wynika ze szczegółowej analizy materiałów zgromadzonych w czasie prowadzenia cyklicznych konsultacji z mieszkańcami gmin objętych programem Leader oraz opracowanych na tej podstawie analiz SWOT. Z zebranych informacji jednoznacznie wynika, iż mieszkańcy całego regionu LSR pokładają duże nadzieje w rozwoju turystyki jako produktu lokalnego ściśle związanego z wykorzystaniem posiadanych walorów przyrodniczych, dziedzictwa kulturowego i historycznego.

Analiza raportu prac związanych z realizacją zadania pn. „analiza przyszłych trendów środowiskowych, gospodarczych, społecznych i ekonomicznych wewnętrznych i zewnętrznych dotyczących LGD, unaocznia również potrzebę efektywniejszego wykorzystania posiadanego przez poszczególne gminy potencjału przyrodniczego i kulturowego, a co się z tym wiąże wzrost atrakcyjności rekreacyjnej obszaru LSR.

Drugi przyjęty w niniejszej strategii temat wiodący wynika bezpośrednio z analizy wyników badań ankietowych przeprowadzonych w szkołach średnich wśród młodzieży, jak również z materiałów przeprowadzonych konsultacji społecznych w gminach na obszarze objętym projektem. Poprawę jakości życia na obszarach wiejskich można osiągnąć poprzez realizację następujących celów szczegółowych :

1. Razem pracujemy i wypoczywamy - aktywizacja mieszkańców obszarów wiejskich
2. Budujemy, remontujemy, lepiej żyjemy - poprawa stanu infrastruktury technicznej w obszarze LGD
3. Z nami nie jesteś sam - profilaktyka i przeciwdziałanie problemom społecznym

W dalszej perspektywie zakłada się, istotny wpływ zaplanowanych w niniejszym dokumencie działań strategicznych na poprawę warunków życia ludności zamieszkującej poszczególne gminy zaangażowane w projekt. Rozwój turystyki ściśle wiąże się, bowiem z poprawą warunków infrastrukturalnych w kwestiach zarówno społecznych, jak i technicznych. Ponadto, w rozwoju turystyki można upatrywać rozwoju małej i średniej przedsiębiorczości na obszarach wiejskich biorących udział w programie Leader. Dlatego też, przyjęcie tematu wiodącego związanego z turystyką i wykorzystaniem walorów przyrodniczych i kulturowych będzie w dalszej kolejności wpływało na kształtowanie nowego oblicza obszarów wiejskich i generowania nowej jakości we wszystkich sferach i dziedzinach życia. Kompleksowe podejście pokazuje, iż przede wszystkim rozwój turystyki opartej na zasobach kulturowych i środowiskowych obszaru objętego LSR będzie silnie oddziaływał na cały obszar objęty projektem w sferze: społecznej, ekonomicznej oraz infrastrukturalnej.

Duże znaczenie dla rozwoju ruchu turystycznego na terenie, którego dotyczy LSR, odgrywa także opracowanie całorocznych programów wypoczynkowych dla turystów w oparciu o cykliczne imprezy plenerowe takie jak min.: święto bimbrow, bieg Łokietka, gotowanie kapusty, festyn jogurtowy, festiwal strachów i inne (produkty turystyczne): indywidualnych, grupowych (z uwzględnieniem zróżnicowania wiekowego aktywnych tym kuracjuszy; aktywnych i niekonwencjonalnych form wypoczynku). Posiadanie takiego pakietu wpłynie na przedłużenie sezonu turystycznego, oraz wzbogaci istniejącą ofertę miasta uzdrowskiego Ciechocinek, a tym samym pozwoli na odkrywanie coraz to nowych form wypoczynku dla zatrzymania zdobytego już turysty. W ten sposób narodzi się nowy, a zarazem bardzo cenny, typ klienta turystycznego – klient lojalnościowy.

Cele strategiczne założone do realizacji w niniejszym dokumencie zostaną zrealizowane również w oparciu o promocję, między innymi poprzez specjalnie opracowane publikacje: informatory, mapy, przewodniki. Dzięki przygotowaniu takich materiałów w poszczególnych gminach wzrośnie świadomość szans rozwojowych terenu działania LGD. W ramach realizacji założonego celu zaplanowano również współpracę z innymi LGD realizującymi cele strategiczne w obrębie nie tylko turystyki. Kooperacja może okazać się bardzo korzystnym działaniem, zwłaszcza z uwagi na wymianę doświadczeń i źródło inspiracji do dalszych działań na rzecz rozwoju obszarów wiejskich i poprawy warunków życia ludności zamieszkującej te tereny.

Ponadto w celu realizacji celów strategicznych w pierwszym okresie grupa planistyczna założyła, iż w celu zwiększenia aktywności społecznej i integracji oraz poprawy jakości życia, konieczne jest zagospodarowanie czasu wolnego mieszkańców LGD oraz

podjęcie działań mających na celu stworzenie poprzez remont, przebudowę, budowę miejsc spotkań tzn. świetlic, remiz i innych w tym placów zabaw, skwerów, oraz tzw. centrów wsi.

Zidentyfikowane przez grupę planistyczną cele strategiczne oraz działania służące ich realizacji stanowią odpowiedź na potrzeby miejscowej ludności.

9. Uzasadnienie podejścia innowacyjnego dla przedsięwzięć planowanych w ramach LSR

Innowacyjność LSR Stowarzyszenia „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej” polega na zrealizowaniu nowych celów, identyfikacji nowych i obiecujących podejść, otwarcie nowych dróg do zatrudnienia (innowacyjność ukierunkowana na cel) dążących do rozwoju naszego obszaru działania poprzez współpracę i zaangażowanie lokalnych partnerów oraz wykorzystanie lokalnych zasobów kulturowych, historycznych i turystycznych w przedsięwzięciach o charakterze gospodarczym.

W tym celu nasze LGD określiło dodatkowo punktowane kryteria wyboru operacji/przedsięwzięć:

- tworzących nowe miejsca pracy,
- kontynuacja zadań realizowanych przez Stowarzyszenie w Schemacie II działania Program Pilotażowy LEADER + SPO 2004-2006,
- ukierunkowanych na rozwój turystyki
- wykorzystujących lokalne zasoby kulturowe, historyczne i turystyczne,
- realizowanych na obszarze Natura 2000.

Dotychczas jednostki samorządu terytorialnego realizując swoje inwestycje i projekty myślały kategoriami rozwoju sołectwa czy też miejscowości, na terenie których były realizowane. Nie zastanawiano się, czy będzie to miało wpływ na sąsiednie gminy- chcemy to zmienić. Podjęcie działań związanych z aktywizacją społeczności lokalnej i pobudzeniem gospodarczym regionu dążących do jego rozwoju, realizowane to będzie wielopłaszczyznowo. Będzie kładziony nacisk na promocję lokalnego produktu, lansowanie nowych produktów lokalnych, stworzenie szlaku kulinarnego po obszarze LGD, preferowanie działań związanych ze zmianą sposobu prowadzenia działalności przy zastosowaniu nowoczesnych innowacyjnych technologii. Wykorzystanie produktów ubocznych produkcji rolnej jako energii odnawialnej (brykietowanie słomy itp.). Stworzenie bazy turystycznej z

wykorzystaniem gospodarstw agroturystycznych promującej „Raj na Kujawach” wykorzystujących lokalne zasoby kulturowe, historyczne, przyrodnicze i turystyczne (ścieżki rowerowe, szlaki turystyczne, miejsca rekreacyjne)

10. Określenie procedur oceny zgodności operacji z LSR, procedury wyboru operacji przez LGD, procedury odwołania od rozstrzygnięć organu decyzyjnego w sprawie wyboru operacji w ramach działania, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 21 ustawy, kryteriów wyboru operacji, a także procedury zmiany tych kryteriów

W niniejszym rozdziale zostały przedstawione procedury w oparciu o zapisy regulaminu rady LGD jak również wzory poszczególnych dokumentów opracowane do tego rozdziału

Odrębnie została potraktowana procedura uchwalania kryteriów i zmiany kryteriów.

Procedura oceny zgodności operacji z LSR, procedura wyboru operacji przez LGD, procedury odwołania od rozstrzygnięć organu decyzyjnego w sprawie wyboru operacji w ramach działania, o którym mowa w art. 5 ust. 1 pkt 21 ustawy z dnia 7 marca 2007 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem Środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich,

Wersja tabelaryczna

Etap	Osoba odpowiedzialna	Czynności	Wzory dokumentów
Przyjęcie wniosku	Koordynator w biurze LGD	Przyjęcie wniosku wraz z załącznikami	
		Potwierdzenie przyjęcia wniosku na kopii wniosku /pieczęć LGD, data, podpis; ewentualnie: godzina, dodatkowo własny wzór potwierdzenia/	Pieczętka wzór potwierdzenia wpływu

		Rejestracja i nadanie numeru/znaku sprawy (wpisanie na pierwszej stronie wniosku oraz w rejestrze papierowym i ewentualnie elektronicznym)	Wzór rejestru wniosków
Wstępna ocena zgodności z kryteriami dostępu	Kierownik Biura	<p>Pracownik sprawdza w szczególności czy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wniosek został złożony w terminie określonym w ogłoszeniu o konkursie? • Czy we wniosku wskazano adres lub na podstawie dostępnych dokumentów można ten adres ustalić? • Czy wnioskodawca jest uprawniony do uzyskania pomocy? • Czy zakres operacji jest zgodny z zakresami wskazanymi w rozporządzeniach? • Czy koszt całkowity projektu wynosi od 4,5 do 100 tys. złotych (w przypadku małych projektów)? • Czy wnioskowana kwota dofinansowania nie przekracza limitów określonych dla poszczególnych działań? • Czy wnioskowana kwota dofinansowania nie przekracza procentowych limitów określonych dla poszczególnych działań? • Czy projekt nie jest współfinansowany ze środków publicznych (z wyjątkami wspomnianymi w rozporządzeniach)? • Czy okres realizacji projektu oraz liczba etapów są zgodne z 	<p>Wzór karty wstępnej oceny zgodności z kryteriami dostępu</p> <p>Instrukcja wypełniania karty wstępnej oceny zgodności z kryteriami dostępu</p>

		rozporządzeniami?	
	Prezes Zarządu	Zatwierdzenie karty wstępnej oceny zgodności z kryteriami dostępu.	<p>Wzór karty wstępnej oceny zgodności z kryteriami dostępu</p> <p>Instrukcja wypełniania karty wstępnej oceny zgodności z kryteriami dostępu</p>
Ocena zgodności z kryteriami wyboru operacji	Koordynator LGD	Pracownik przyznaje punkty w ramach sztywno ustalonej skali	<p>Wzór karty oceny zgodności z kryteriami wyboru operacji</p> <p>Instrukcja wypełniania karty oceny zgodności z kryteriami wyboru operacji</p>
		Sporządzenie projektu listy operacji zgodnie z ilością punktów uzyskanych w ramach oceny zgodności z kryteriami wyboru operacji (malejąco)	Projekt listy operacji zgodnie z ilością punktów uzyskanych w ramach oceny zgodności z kryteriami wyboru operacji (malejąco)
		<p>Sporządzenie kart informacyjnych projektów/przygotowanie materiałów do zreferowania na spotkaniu Rady, zawierających:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nazwę działania • Nazwę i adres wnioskodawcy • Numer identyfikacyjny wnioskodawcy • Numer/znak sprawy • Tytuł projektu • Okres realizacji projektu • Miejsce realizacji projektu • Cele projektu • Krótki opis projektu • Wnioskowaną kwotę pomocy • Koszt całkowity projektu • Wynik wstępnej oceny zgodności z kryteriami dostępu wraz z uzasadnieniem • Wynik oceny zgodności 	Wzór karty informacyjnej projektu

		z kryteriami wyboru wraz z uzasadnieniem	
	Prezes Zarządu	Zatwierdzenie karty oceny zgodności z kryteriami wyboru operacji	Wzór karty oceny zgodności z kryteriami wyboru operacji Instrukcja wypełniania karty oceny zgodności z kryteriami wyboru operacji
		Zatwierdzenie kart informacyjnych projektów/materiałów do zreferowania na spotkaniu Rady	Wzór karty informacyjnej projektu
		Zatwierdzenie projektu listy operacji zgodnie z ilością punktów uzyskanych w ramach oceny zgodności z kryteriami wyboru operacji (malejąco)	Projekt listy operacji zgodnie z ilością punktów uzyskanych w ramach oceny zgodności z kryteriami wyboru operacji
Zwołanie posiedzenia Rady LGD zgodnie z regulaminem rady	Przewodniczący Rady/Kierownik biura LGD	Przygotowanie zawiadomień o posiedzeniu organu decyzyjnego	Wzór zawiadomienia o posiedzeniu organu decyzyjnego
		Przygotowanie kopii projektu listy operacji zgodnie z ilością punktów uzyskanych w ramach oceny zgodności z kryteriami wyboru operacji dla każdego członka organu decyzyjnego	Projekt listy operacji zgodnie z ilością punktów uzyskanych w ramach oceny zgodności z kryteriami wyboru operacji
		Przygotowanie kopii kart informacyjnych wszystkich projektów dla każdego członka organu decyzyjnego LUB Przygotowanie materiałów dla osoby referującej wyniki oceny zgodności z kryteriami dostępu oraz oceny zgodności z kryteriami wyboru operacji podczas posiedzenia organu decyzyjnego*	Wzór karty informacyjnej projektu
		Wysłanie zawiadomień o posiedzeniu organu decyzyjnego	Wzór zawiadomienia o posiedzeniu organu decyzyjnego
	Przewodniczący Rady LGD	Podpisanie zawiadomień o posiedzeniu organu decyzyjnego	Wzór zawiadomienia o posiedzeniu organu decyzyjnego
Ocena zgodności	Kierownik biura LGD	Przygotowanie niezbędnych materiałów	Wzór listy obecności

operacji z LSR oraz wybór operacji do realizacji zgodnie z regulaminem rady	Osoba referująca wyniki oceny zgodności z kryteriami dostępu oraz oceny zgodności z kryteriami wyboru operacji – Prezes Zarządu/Członek Zarządu	Zreferowanie wyników oceny zgodności z kryteriami dostępu oraz oceny zgodności z kryteriami wyboru operacji	
	Członkowie Rady LGD	Podpisanie deklaracji bezstronności	Wzór deklaracji bezstronności
		Głosowanie nad zgodnością operacji z LSR	Wzór karty do głosowania nad zgodnością operacji z LSR
		Głosowanie nad wyborem operacji do realizacji	Wzór karty do głosowania nad wyborem operacji do realizacji
	Sekretarz/protokolant	Obliczanie wyników głosowań, kontrola quorum, sporządzenie protokołów z głosowań	Wzór protokołu z głosowania
	Przewodniczący Rady/Członek Rady zgodnie z regulaminem Rady	Prowadzenie posiedzenia.	
		Podpisanie protokołów	Wzór protokołu z głosowania
Zawiadomienie o wynikach wyboru	Koordynator LGD	Podpisanie uchwały w sprawie wyboru operacji do realizacji	Wzór uchwały
		Przygotowanie pism informujących o wynikach wyboru	Wzór pisma informującego o wyniku wyboru
		Rozesłanie pism informujących o wynikach wyboru	Wzór pisma informującego o wyniku wyboru
	Przewodniczący Rady	Przekazanie samorządowi województwa uchwały o wyborze operacji wraz z listą oraz złożonymi wnioskami	Wzór pisma o przekazaniu uchwały o wyborze operacji wraz z listą oraz złożonymi wnioskami
		Podpisanie pism informujących o wynikach wyboru	Wzór pisma informującego o wyniku wyboru
Odwołanie od wyników wyboru	Prezes Zarządu	Podpisanie pisma o przekazaniu samorządowi województwa uchwał, listy i wniosków	
	Wnioskodawca	Złożenie pisemnego odwołania, w terminie 7 dni od dnia dostarczenia pisma informującego o wyniku wyboru	Wzór pisma informującego o wyniku wyboru

	Koordynator LGD	Przyjęcie odwołania, zarejestrowanie	
		Niezwłoczne przekazanie odwołania Prezesowi Zarządu	
		Przekazanie samorządowi województwa uchwały o aktualizacji listy projektów wybranych do realizacji wraz z odwołaniami.	Wzór pisma informującego o aktualizacji listy projektów wybranych do realizacji
		Przygotowanie pism o przyjęciu/odrzućeniu odwołania	Wzór pisma informującego o przyjęciu/odrzućeniu odwołania
		Wysłanie pism o przyjęciu/odrzućeniu odwołania	Wzór pisma informującego o przyjęciu/odrzućeniu odwołania
	Osoba odpowiedzialna za zwoływanie posiedzeń Rady	Zwołanie posiedzenia organu decyzyjnego w przeciągu 14 dni od dnia wpływu odwołania do Zarządu	Wzór zawiadomienia o posiedzeniu Rady
	Prezes Zarządu	Zreferowanie treści odwołania	
		Podpisanie pism o przyjęciu/odrzućeniu odwołania	Wzór pisma informującego o przyjęciu/odrzućeniu odwołania
	Rada w pełnym składzie	Głosowanie nad przyjęciem/odrzućeniem odwołania	Głosowanie jawne
		Ewentualnie (jeśli uwzględniono odwołanie): Przyjęcie uchwały o aktualizacji listy projektów wybranych do realizacji	Wzór uchwały

Procedura uchwalania kryteriów i zmiany kryteriów.

Wybór kryteriów został dokonany w trakcie opracowywania strategii. Procedura określona została w następujący sposób:

- Przygotowanie na spotkanie z Zebranie Walnym Członków propozycji na podstawie analizy poprzednich części strategii przez eksperta
- Dyskusja we wrześniu i listopadzie 2008r. nad kryteriami do strategii na spotkaniach z członkami stowarzyszenia
- Uzgodnienie poprzez konsensus kryteriów na drugim spotkaniu wśród członków stowarzyszenia

Procedura zmiany kryteriów

Etap	Osoba odpowiedzialna	Czynności	Wzory dokumentów
Ustalenie propozycji zmiany kryteriów Wstępna ocena zgodności z kryteriami dostępu	Koordynator w biurze LGD	Zebranie uwag ze spotkań w biurze i punktach terenowych, jak również ze spotkań dyżurów członków zarządu, wniosków członków stowarzyszenia w formie listy	Wzór Listy
		Odbywa się to w pierwszym kwartale po danym roku miesiąc przed posiedzeniem Zebrania Walnego Członków	
		Przedstawienie Zarządowi propozycji zmian zebranych w liście i podjęcie uchwały odnośnie propozycji zmian kryteriów przez Zarząd	Wzór projekt Uchwały Zarządu
	Zarząd	Wybranie propozycji zmian kryteriów w formie uchwały	Wzór projekt Uchwały Zarządu
Wybór propozycji zmian kryteriów	Osoba odpowiedzialna za zwoływanie posiedzeń Walnego Zebrania Członków	Zwołanie posiedzenia w przeciągu 14 dni od dnia podjęcia uchwały Zarządu w pierwszym kwartale roku następnego	Wzór zawiadomienia o posiedzeniu Walnego Zebrania Członków
	Prezes Zarządu	Zreferowanie uchwały Zarządu	
	Członkowie Walnego Zebrania	Głosowanie nad przyjęciem/odrzućeniem kryteriów i zmianą strategii w tym zakresie	Głosowanie jawne Wzór uchwały
Przekazanie samorządowi województwa zakresu zmian	Koordynator w biurze LGD	Przygotowanie pisma	Wzór pisma
	Prezes Zarządu	Podpisanie pisma	

Kryteriów, na podstawie których jest oceniana zgodności operacji z LSR.

W ramach LSR od 2009 r. mieszkańcy zamieszkali na obszarze LGD będą mogli ubiegać się o pomoc finansową w zakresie następujących działań (dalej zwanych operacjami):

- 1) różnicowanie kierunku działalności nierolniczej
- 2) odnowa i rozwój wsi

- 3) rozwój mikroprzedsiębiorstw
- 4) małe projekty

Zakres operacji Działalności Leader

- 1) ☐ **Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej**
- 2) **Tworzenie i rozwój mikro przedsiębiorstw**
- 3) ☐ **Odnowa i rozwój wsi**
- 4) ☐ **Małe projekty**

będą realizowany zgodnie z wytycznymi PROW na lata 2008 - 2013 oraz stosownymi rozporządzeniami

Kryteria - Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej

lp.	Kryteria	Punktacja
1	W ramach projektu utworzone zostaną nowe miejsca pracy (pełen etat),	0 miejsc pracy – 0 pkt 1 miejsce pracy – 1 pkt 2 miejsca pracy – 2 pkt 3 i powyżej miejsc pracy – 3 pkt
2	Projekt związany z turystycznym wykorzystaniem potencjału LGD	Tak – 5 pkt Nie – 0 pkt
3	Lokalizacja projektu przy szlakach turystycznych i rekreacyjnych	Tak – 5 pkt Nie – 0 pkt

Kryteria - Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw

lp.	Kryteria	Punktacja
1	Miejsca pracy mają związek z turystyką lub ekologią na obszarze LGD	Tak – 3 pkt Nie – 0 pkt
2	Projekt dotyczy nowopowstającej działalności gospodarczej lub działalności gospodarczej funkcjonującej nie więcej niż 12 miesięcy	Tak – 1 pkt Nie – 0 pkt
3	Ograniczenie wartości dofinansowania do 50 tys. na 1 projekt w danym naborze	Tak – 3 pkt Nie – 0 pkt
4	Projekt dotyczy odnawialnych lub ekologicznych źródeł wytwarzania energii	Tak – 3 pkt Nie – 0 pkt

Kryteria - Odnowa i rozwój wsi

lp.	Kryteria	Punktacja
1	Wartość wnioskowanego dofinansowania do 50% wartości projektu	Tak – 5 pkt Nie – 0 pkt
2	Projekt dotyczy przedsięwzięcia, którego dokumentację projektową przygotowano w ramach projektu realizowanego przez	Tak – 2 pkt Nie – 0 pkt

	Stowarzyszenie w Schemacie II działania Program Pilotażowy LEADER + SPO 2004-2006	
3	Projekt jest ukierunkowany na rozwój turystyki	Tak – 3 pkt Nie – 0 pkt
4	Projekt dotyczy obiektów historycznych, turystycznych, rekreacyjnych lub kulturalnych	Tak – 3 pkt Nie – 0 pkt
5	Projekt realizowany na obszarze Natura 2000	Tak – 1 pkt Nie – 0 pkt

Kryteria - Małe projekty

lp.	Kryteria	Punktacja
1	Projekt dotyczy organizacji imprez kulturalnych, sportowych lub festynów	Tak – 10 pkt Nie - 0 pkt
2	Projekt dotyczy organizacji czasu wolnego mieszkańców	Tak – 5 pkt Nie - 0 pkt
3	Projekt dotyczy pobudzania i podtrzymania walorów historycznych lub kulturowych	Tak – 3 pkt Nie - 0 pkt
4	Projekt zawiera elementy związane z turystycznym zagospodarowaniem obszaru	Tak – 2 pkt Nie – 0 pkt
5	Projekt jest realizowany cyklicznie	Tak – 3 pkt Nie – 0 pkt
6	Projekt realizuje podmiot lub osoba mająca doświadczenie w zaproponowanym obszarze	Tak – 5 pkt Nie – 0 pkt
7	Ilość osób uczestniczących w realizowanym przedsięwzięciu	Od 1 do 50 osób – 1 pkt Od 51 do 100 osób – 3 pkt Powyżej 101 osób – 5 pkt
8	Projekt ma pozytywny wpływ na rozwiązywanie problemów społecznych	Tak – 3 pkt Nie – 0 pkt

11. Określenie budżetu LSR dla każdego roku jego realizacji.

W ramach dostępnego budżetu planuje się zrealizowanie sześciu celów strategicznych LSR:

1. Razem pracujemy i wypoczywamy - aktywizacja mieszkańców obszarów wiejskich
2. Budujemy, remontujemy, lepiej żyjemy - poprawa stanu infrastruktury technicznej w obszarze LGD
3. Z nami nie jesteś sam - profilaktyka i przeciwdziałanie problemom społecznym
4. Idziemy z duchem czasu - rozpropagowanie i wykorzystanie nowoczesnych technologii

5. Nic nie wyrzucamy, dbamy o to co mamy - wykorzystanie zasobów naturalnych i kulturowych
6. Nas warto odwiedzić - wspieranie turystyki, lokalnego produktu i promocja obszaru LGD

Na realizację Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich – Osi 4 Leader, LGD Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej” dysponuje kwotą **4.781.140,00** zł. Wielkość tej kwoty wynika z iloczynu liczby mieszkańców zameldowanych na pobyt stały na dzień 31 grudnia 2006 r. na obszarze objętym LSR oraz odpowiedniej kwoty, przyporządkowanej do danego działania.

Kod komponentu wg PROW 2007-2013	Nazwa komponentu	Kwota alokacji w PLN.	Liczba mieszkańców	Budżet LGD w PLN.
413	Wdrażanie lokalnych strategii rozwoju	116	32.364	3.754.224,00
4.21	Wdrażanie projektów współpracy	3	32.364	97.092,00
4.31	Funkcjonowanie LGD, nabywanie umiejętności, aktywizacja	29	32.364	938.556,00
Razem:		148	32.364	4.789.872,00

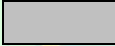
Podział środków z działania 4.1/413 – „Wdrażanie lokalnych strategii rozwoju” dokonano zgodnie z wytycznymi tj. na poszczególne działania „Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej”, „Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw”, „Odnowa i rozwój wsi”, „Małe projekty” kwota alokacji nie może być mniejsza niż 10 % całej kwoty przeznaczonej na działanie „Wdrażanie LSR”.

Budżet LGD z rozbiem na lata

Lp.	Nazwa działania w ramach osi 4	Ilość mieszkańców	Kwotowy udział w zł	Wysokość środków w PLN	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
4.1	Wdrażanie lokalnych strategii rozwoju	32 364	116,00	3 754 224,00								
4.1.1	Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej		15%	563 133,60				281 566,80		281 566,80		
4.1.2	Odnowa i rozwój wsi		55%	2 064 823,20			2 064 823,20					
4.1.3	Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw		15%	563 133,60			281 566,80		281 566,80			
4.1.4	Małe projekty		15%	563 133,60		93 855,60	93 855,60	93 855,60	93 855,60	93 855,60	93 855,60	
4.2	Wdrażanie projektów współpracy	32 364	3,00	97 092,00			48 546,00	48 546,00				
4.3	Funkcjonowanie lokalnej grupy działania, nabywanie umiejętności i aktywizacja	32364	29,00	938 556,00								
	w tym 15% na administrację			718 480,80		59 873,40	119 746,80	119 746,80	119 746,80	119 746,80	119 746,80	59 873,40
	pozostałe			220 075,20		18 339,60	36 679,20	36 679,20	36 679,20	36 679,20	36 679,20	18 339,60
	Razem	32 364		4 789 872,00		172 068,60	2 645 217,60	580 394,40	531 848,40	531 848,40	250 281,60	78 213,00

Harmonogram realizacji poszczególnych działań/przedsięwzięć w podziale na lata 2008-2015

Działania/przedsięwzięcia:	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej								
Odnowa i rozwój wsi								
Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw								
Małe projekty								

 kolor ten oznacza rok uruchomienia konkursu w ramach danego działania/przedsięwzięcia

12. Opis procesu przygotowania i konsultowania LSR

LSR powstawała etapami (zgodnie z harmonogramem rzeczowym realizacji projektu w ramach schematu I). Udział społeczności lokalnej, podmiotów publicznych - przedstawicieli JST i innych instytucji, organizacji pozarządowych oraz społeczno-gospodarczych poszczególnych gmin w budowie dokumentu, jakim jest LSR można sprowadzić do partnerstwa, które zawiera się w koncepcji aktywizacji społeczności lokalnej. Budując LSR eksperci po części bazowali na założeniach tego podejścia. W oparciu o powstałą diagnozę sytuacji w regionie, podjęto próbę zaangażowania społeczności poszczególnych gmin w tworzenie planu rozwoju w ramach LSR. Uświadomienie członkom społeczności lokalnej pewnych problemów, które tylko wspólnymi siłami powinny zostać rozwiązane oraz kreatywne poszukiwanie alternatywnych sposobów zmiany zdiagnozowanej sytuacji i uświadomionych problemów stanowiło kolejny krok do podjęcia konkretnych działań strategicznych. Szeroko prowadzona legitymizacja programu Leader za pomocą różnych dostępnych kanałów przepływu informacji (zarówno formalnych - ogłoszenia prasowe, wywiady w radiu, zawiadomienia sołtysów, informacje na sesjach rady gmin jak i mniej formalnych) oraz możliwości zaspokojenia zidentyfikowanych potrzeb mieszkańców poszczególnych gmin doprowadziły do podjęcia jednorodnych publicznych decyzji o potrzebie realizacji działań w sektorze turystycznym jako produktu lokalnego. Powstanie niniejszego partnerstwo społeczności lokalnej jest wynikiem sześciu etapów.

Etap I – Szkolenie poświęcone wyłonieniu przedstawicieli różnych grup społecznych zainteresowanym aktywnym udziałem w projekcie.

Uczestnikami niniejszego spotkania była tzw. grupa inicjująca w skład której wchodziła przedstawiciele ZGZK, organizacje pozarządowe, przedstawiciele gmin odpowiedzialni za rozwój i inwestycje, Wójtowie, przedsiębiorcy

Celem niniejszego szkolenia było:

- przedstawienie struktury społeczności lokalnej regionu i ogólny zarys potrzeb poszczególnych grup społecznych.
- przybliżenie narzędzi i metody pomocnych w procesie wyłaniania poszczególnych grup społecznych.

- określenie sposobu informacji społeczeństwa o projekcie.

Etap II – Seminarium poświęcone przybliżeniu społeczeństwu i LGD celów Programu Leader Uczestnikami niniejszego spotkania byli: sołtysi wsi, przedsiębiorcy, radni, organizacje pozarządowe, bezrobotni, rolnicy, młodzież (potencjalni członkowie LGD)

Celem seminarium było :

- przedstawić zarys polityki UE w zakresie obszarów wiejskich.
- przybliżyć cele Programu Leader.
- przybliżyć cele, zadania, obowiązki i korzyści płynące z utworzenia i funkcjonowania LGD.
- omówić założenia oraz efekt końcowy realizacji projektu.
- dyskusja nad kształtem i wizerunkiem wsi obecnej i w przyszłości.
- „wychwycenie” i zaangażowanie aktywnych uczestników dyskusji cechujących się pomysłowością oraz innowacyjnym podejściem do realizacji projektu.

Etap III – Warsztaty poświęcone analizie partnerów

Uczestnikami niniejszego spotkania byli - potencjalni członkowie LGD – przedstawiciele wszystkich grup społecznych

Charakterystyka warsztatu zakładała dokonanie:

- analiza interakcji wewnątrz grupowych (określić wpływ poszczególnego członka na grupę wynikający z prestiżu lub roli, jaką odgrywa w społeczności (wywiad kwestionariuszowy; dyskusja)).
- próba oceny wpływu poszczególnych partnerów na działanie i efektywność grupy (promowanie postaw tendencji pozytywnych, eliminacja postaw negatywnych).

Etap IV – Warsztaty mające na celu określenie kształtu LGD prowadzone w ramach grupy celowej. Uczestnikami niniejszego warsztatu byli potencjalni członkowie LGD przedstawiciele wszystkich grup społecznych.

Charakterystyka warsztatu:

- spotkanie dla członków nieformalnej grupy LGD mające na celu uregulowanie, określenie kształtu, struktur i roli poszczególnych członków.
- wstępne omówienie propozycji celów, roli i potencjalnych inicjatyw LGD w nawiązaniu do istniejących partnerstw Europy.

Etap V- Warsztaty poświęcone opracowaniu regulaminów i statutu LGD

Uczestnikami warsztatów byli potencjalni członkowie LGD przedstawiciele wszystkich grup społecznych.

Charakterystyka warsztatu:

- cykl spotkań mających na celu wypracowanie regulaminów i statutu LGD.

Etap VI – Debata poświęcona określeniu więzi partnerów lokalnych

Uczestnikami debat byli potencjalni członkowie LGD przedstawiciele wszystkich grup społecznych

Charakterystyka debaty obejmowała:

- określenie więzi gospodarczych, społecznych, kulturalnych, religijnych lub historycznych oraz współzależności pomiędzy poszczególnymi jednostkami terytorialnymi (sołectwa, miejscowości) obszaru objętego projektem ze względu na możliwość wspólnego działania.

Równolegle toczyły się prace związane z:

Opracowaniem analizy uwarunkowań rozwoju społeczno-gospodarczego obszaru objętego projektem.

Niniejsze opracowanie wskazuje jakie czynniki i uwarunkowania mają wpływ na proces rozwoju lokalnego i regionalnego. „Szczególne znaczenie w tym wypadku mają uwarunkowania społeczno-środowiskowe. Są to zjawiska o dużym stopniu złożoności, zawierające w sobie wiele różnorodnych elementów, bardzo istotnych z punktu widzenia rozwoju regionalnego. Rzeczą kluczową i ważną wydaje się zatem przeprowadzenie zbiorczej analizy – diagnozy stanu istniejącego w powiecie aleksandrowskim, która stałaby się teoretyczną bazą pokazującą

aktualne tendencje rozwojowe. Bez trafnej diagnozy nie może być bowiem mowy o przeprowadzeniu skutecznych zmian. Planowanie dalszego rozwoju gmin powiatu aleksandrowskiego musi bazować na aktualnej sytuacji społeczno-gospodarczej i musi uwzględniać specyfikę regionu

Przeprowadzeniem badań ankietowych „Moja Gmina za 20 lat”

Głównym zadaniem badań było określenie przyszłych tendencji rozwojowych i pożądaných kierunków działań zmierzających do rozwoju gmin, w oparciu o postawy i opinie młodzieży. Zakładaliśmy bowiem, że w młodzieży drzemie ogromny potencjał innowacyjnych rozwiązań, który należy wykorzystać. Młodzi mieszkańcy regionu w praktyce znają bowiem bariery i problemy z jakimi borykają się gminy i posiadają naturalną chęć zmian otoczenia, które przecież będą w przyszłości kształtować. Chcieliśmy dowiedzieć się czy region jest cenny dla młodzieży, jak młodzież dostrzega możliwości rozwoju swojego regionu, jak młodzi ludzie widzą możliwości promocyjne swojego regionu i jak wyobrażają sobie własną aktywność na jego rzecz.

Badania wykazały, że w młodych ludziach z naszego regionu istnieje duża siła napędowa zdolna do kreowania wizerunku obszaru naszej „małej ojczyzny” w przyszłości. Prawie połowa badanych chce aktywnie uczestniczyć w rozwiązywaniu problemów naszego regionu poprzez aktywny udział w organizowanych w tym celu spotkaniach, dyskusjach, seminariach czy szkoleniach.

Badani wykazują duże zainteresowanie i otwartość na pomysł promocji regionu na arenie krajowej i międzynarodowej. W promowaniu marki „zdrowej żywności z naszego regionu” oraz produktów lokalnych młodzież widzi szansę dla swoich gmin i całego regionu.

Cieszy optymizm młodzieży i daje nadzieje na zmiany postaw społecznych i opinii na temat poszczególnych gmin. Można jednak tego dokonać tylko poprzez aktywne działania LGD.

Opracowaniem analizy przyszłych trendów środowiskowych, gospodarczych, społecznych i ekonomicznych wewnętrznych i zewnętrznych, z której bezpośrednio wynika że :” kreowanie centrów rozwoju opartych na dużych aglomeracjach miejskich powoduje odpływ młodych, wykształconych i aktywnych mieszkańców z terenów wiejskich. Społeczności małych miasteczek i wsi muszą się z tym problemem zmierzyć. Trendy demograficzne zauważalne na terenie LGD Partnerstwo dla Ziemi Kujawskiej nie odbiegają od zjawisk zaobserwowanych na obszarach wiejskich o podobnych uwarunkowaniach.

Z jednej strony jest to szybkie wyludnianie się terenów wiejskich (ujemne saldo migracji w połączeniu z generalnie niskim przyrostem naturalnym), a z drugiej trend migracyjny polegający na osiedlaniu się ludzi zamożnych w atrakcyjnych miejscach zlokalizowanych na wsi, ale w niedużym oddaleniu od centrów rozwoju (dostępność komunikacyjna).

Istotnym czynnikiem jest nienadążanie poziomu wykształcenia mieszkańców wsi za wymaganiami współczesnej gospodarki. Nieadekwatne wykształcenie (zbyt niskie lub o profilu zakorzenionym w przeszłości gospodarczej) jest bezpośrednim powodem nieproporcjonalnie dużego bezrobocia na wsi. Obecnie duża liczebność osób w wieku produkcyjnym, zamieni się w przyszłości w spadek odsetka osób zdolnych do aktywności zawodowej.

Z trendami demograficznymi wiąże się troska o ład przestrzenny – rozwój gospodarczy i wzrost zamożności społeczeństwa generuje inwestycje mieszkaniowe, gospodarcze i komunalne. Problem właściwego gospodarowania przestrzenią, wobec postępujących patologii w tym zakresie, nabiera szczególnego znaczenia na obszarach wiejskich i wiąże się z zachowaniem walorów wiejskości.

Trendy w rolnictwie

Otwarcie na rynki europejskie niesie ze sobą nowe szanse dla rozwoju rolnictwa. Oznacza też przyjęcie reguł gry ekonomicznej obowiązujących w gospodarce rynkowej. Obszar Kujaw jest terenem intensywnej produkcji rolnej. Rozwój tej dziedziny gospodarki bazuje na silnie rozwiniętym na Kujawach przetwórstwie rolnym. Istnienie dużych firm przetwórczych wspiera istniejące i kreuje nowe dziedziny intensywnej produkcji rolnej (np. uprawy warzyw gruntowych). Postępująca intensyfikacja rolnictwa na Kujawach wspiera dwa, ściśle związane ze sobą, trendy polegające na koncentracji ziemi i postępującej specjalizacji produkcji. Oznacza to wzrost zagrożeń dla środowiska naturalnego, wypadanie małych, niesprawnych gospodarstw z produkcji i rosnące bezrobocie - jawne i ukryte.

Rozwój przedsiębiorczości

Dobrze rozwinięte rolnictwo dające, stosunkowo wysokie dochody gospodarstwom nadążającym z procesami modernizacyjnymi, hamuje przedsiębiorczość pozarolniczą na wsi. Niski poziom aktywności rolników, poza prowadzeniem swojego gospodarstwa jest, w dłuższej perspektywie, słabością, którą należałoby ograniczać. Dotyczy to także aktywności w obszarze produkcji rolnej – kreowanie postaw przedsiębiorczych w rolnictwie i poza nim, w tym promowanie wspólnych przedsięwzięć w rolnictwie to trend wymagający wsparcia.

Infrastruktura wiejska

Postępująca rozbudowa technicznej infrastruktury wiejskiej jest zjawiskiem ze wszech miar pozytywnym. Należy wziąć pod uwagę, że w dłuższej perspektywie obszary, które się z problemem inwestycji komunalnych nie uporały, mogą zostać zmarginalizowane społecznie i ekonomicznie. Dane statystyczne wskazują na intensywny wysiłek samorządów w tym obszarze. Szczególnie pozytywne są statystyki pokazujące skuteczność w pozyskiwaniu środków zewnętrznych, wspierających często zbyt szczupłe dochody własne i subwencje ogólne.”

Etap VII przekształcanie stowarzyszenia zgodnie z wymogami PROW

Dostosowano statut do wymogów prawnych, powołano radę oraz w oparciu o nowe wytyczne zbudowano ostatecznie LSR

13. Opis procesu wdrażania i aktualizacji LSR

Proces wdrażania LSR musi zostać poprzedzony procesem promocji, która jest jednym z ważniejszych czynników wspomagających rozwój społeczno- gospodarczy. Stanowi instrument pozwalający eksponować potencjał gmin i ich możliwości. Właściwie ukierunkowana promocja pozwala osiągnąć pożądane cele. Działania służące promocji LSR realizowane będą zgodnie z wytycznymi zawartymi w

rozporządzeniach UE. Podejmowane działania informacyjne i promocyjne będą miały charakter wewnętrzny i zewnętrzny. W celu przekazania wiedzy na temat strategii oraz planowanych działań, realizowane będą następujące przedsięwzięcia:

- spotkania informacyjne na terenie LGD,
- publikacja broszur informacyjnych,
- promocja strategii na stronie internetowej,
- informowanie o projektach i ich promocja przez beneficjentów – dbanie o przekazywanie odpowiedniej wiedzy beneficjentom z terenu LGD – odpowiedzialnych za spełnienie wymogów w tym zakresie,
- współpraca z mediami – publikacje prasowe, artykuły,
- publikacje, broszury informacyjne, plakaty, reklamy, foldery, widokówki, kalendarze,
- inicjowanie dodatkowych działań promocyjnych.

Za wdrażanie i aktualizację LSR odpowiedzialny będzie zarząd LGD. Poprzez zastosowanie szerokiego spektrum partnerów społecznych i gospodarczych, celem zachowania jawności funkcjonowania.

Aktualizacja LSR następować będzie w trybie i na zasadach określonych przy jej tworzeniu. będzie to podawane do publicznej wiadomości w sposób zwyczajowo przyjęty (strona internetowa, biuro LGD).

14. Zasady i sposób dokonywania oceny (ewaluacji) własnej

Strategia Rozwoju Lokalnego określa kierunki rozwoju obszaru objętego działaniem Lokalnej Grupy Działania w długoterminowym horyzoncie czasowym. Osiągnięcie założonych w Strategii celów, stanowi podstawowy warunek pełnej jej realizacji, dlatego ważnym i niezbędnym procesem towarzyszącym jej wdrażaniu jest systematyczna ewaluacja. Głównym celem ewaluacji jest sprawdzenie skuteczności

prowadzonych działań, zapobieganie niepowodzeniom, ich naprawa, oraz wyciąganie wniosków przy realizacji poszczególnych przedsięwzięć. Promowanie osiągniętych sukcesów. Ewaluacja realizacji Strategii będzie więc polegać, na okresowej ocenie wskaźników:

- a) stopnia realizacji celu głównego i celów szczegółowych,
- b) osiągnięcia poziomu efektów rzeczowych poszczególnych przedsięwzięć,
- c) poziomu wkładu finansowego i organizacyjnego poszczególnych partnerów w stosunku do wkładu założonego w Strategii,
- d) oceny barier finansowych i poza-finansowych,
- e) oceny pomocy zewnętrznej (wysokość, terminowość, trudności z pozyskiwaniem środków finansowych),
- f) prawidłowości przyjętych na wstępie założeń,
- g) uwarunkowań zewnętrznych oraz ich zmiany.

Dodatkowo wprowadzenie procesu ewaluacji Strategii zapewnia rozwiązanie problemu dezaktualizacji założeń dokumentu wynikających ze zmieniających się warunków funkcjonowania otoczenia LGD, prawodawstwa i innych czynników mogących deformować zasadność podejmowanych działań w ramach dokumentu.

Ocena Strategii będzie jednak wymagać wprowadzenia działań monitoringowych, które stanowią podstawowe źródło informacji wyjściowych dla procesu ewaluacji. Tak więc, monitoring będzie stanowić bieżące oraz okresowe badanie procesu wdrażania planowanych do

realizacji przedsięwzięć przypisanych celom, natomiast ewaluacja obejmie ocenę wykonania sformułowanego celu ogólnego i celów szczegółowych oraz stopnia realizacji całej Strategii. Dla przeprowadzenia sprawnego procesu całościowej oceny Strategii niezbędne jest nie tylko określenie zakresu prowadzonego monitoringu i ewaluacji oraz podział zadań i kompetencji dla zespołów odpowiedzialnych za każdy z etapów (koordynatorów) . Dlatego kompleksowy monitoring prowadzony będzie przez zarząd oraz komisje rewizyjną, ewaluacja w poszerzonym składzie o koordynatorów poszczególnych działań co pozwoli na lepszą ocenę.

W związku z długim horyzontem czasowym realizacji Strategii monitoring wszystkich planowanych działań będzie prowadzony w okresach półrocznych. Najskuteczniejszym sposobem monitorowania wdrażanych przedsięwzięć będzie ankietowe zbieranie informacji na temat stopnia zaawansowania oraz postępu zaplanowanych działań przyczyniających się do realizacji celu ogólnego i celów szczegółowych określonych w Strategii. Proces monitoringu prowadzony będzie przez Zespół, którego zadaniem będzie gromadzenie wszelkich informacji przydatnych do ewaluacji Strategii. W skład Zespołu wchodzić będą osoby wyznaczone przez zarząd LGD

Ewaluacja

W związku z długim horyzontem czasowym realizacji Strategii proces ewaluacji będzie wymagał ciągłej oceny, w trakcie wdrażania strategii nie rzadziej niż raz na 6 miesięcy. Dlatego konieczne jest przeprowadzenie podziału ewaluacji na trzy kluczowe etapy:

- a) ewaluacja ex-ante – ocena początkowa (wyjścia), przed rozpoczęciem realizacji Strategii,
- b) ewaluacja interim – ocena bieżąca, w trakcie realizacji przedsięwzięć przypisanych celom,
- c) ewaluacja ex-post – ocena końcowa, po zakończeniu wdrażania Strategii.

Podstawowym źródłem informacji w procesie ewaluacji będą specjalnie przygotowane przez Zespół ds. monitoringu zbiorcze wyniki badań efektów rzeczowych prowadzonych przedsięwzięć oraz informacje na temat barier, które pojawiły się podczas wdrażania Strategii.

Ewaluacja ex-ante Przed rozpoczęciem jakichkolwiek działań niezbędne będzie przeprowadzenie ewaluacji ex-ante (ocena wstępna) każdego z celów ogólnych i szczegółowych Strategii. Przeprowadzona ocena wstępna stanowi punkt wyjścia dla późniejszej całościowej oceny skuteczności realizowanego dokumentu, wg schematu *stan obecny – sposoby realizacji/działania – stan przyszły*. Ewaluacja zostanie przeprowadzona w formie ankiety i będzie dotyczyć oceny każdego z celów ogólnych i częściowych. Ze względu na brak szczegółowych danych wyjściowych do ewaluacji ex-ante pochodzących z procesu monitoringu, do oceny zostaną wykorzystane: analiza istniejącego stanu przed rozpoczęciem wdrażania Strategii oraz analiza SWOT.

Ewaluacja interim

Ewaluacja interim dotyczy oceny bieżących postępów realizacji celów Strategii i będzie dokonywana w okresach 6 miesięcznych, aż do zakończenia procesu wdrażania Strategii tj, do roku 2016. Ewaluacja interim będzie prowadzona w oparciu o *Bieżącą ankietę ewaluacyjną*, która będzie odnosić się do oceny zaplanowanych i realizowanych w danym okresie przedsięwzięć wynikających z celu ogólnego i celów szczegółowych Strategii. Ponadto dodatkowym źródłem informacji o stopniu realizacji planowanych celów będą wszelkiego rodzaju zapisy z dokumentacji związanej z realizowaną Strategią (np.: opinie społeczności lokalnej zgłaszane za pośrednictwem urn, itp.). Ewaluacja interim jest narzędziem pozwalającym na weryfikację i ewentualną zmianę prowadzonych przedsięwzięć, których realizacja nie przyczynia się do osiągnięcia założonych w Strategii celów szczegółowych, a w konsekwencji celu ogólnego. Ocena na tym etapie będzie zamknięta każdorazowo informacją o potrzebie/braku potrzeby rewizji, bądź zmiany projektu, w tym: czasu wykonania, etapowania, wielkości nakładów finansowych, sposobu organizacji prac. Suma ocen poszczególnych przedsięwzięć dokonywana co 6 miesięcy powinna wskazywać, czy Strategia powinna być kontynuowana w przyjętym kształcie, czy istnieje konieczność zmiany poszczególnych jej elementów. Zmiany mogą obejmować korekty założonych w Strategii przedsięwzięć z możliwością ich usunięcia lub włączaniu nowych zadań lub operacji.

Ewaluacja ex-post

Ocena końcowa Strategii, dotyczy oceny stopnia wykonania założonego celu ogólnego i celów szczegółowych, produktów po zakończeniu wdrażania Strategii. Ocena na tym etapie odbywać się będzie w oparciu o ewaluację ex-ante przeprowadzoną na początku realizacji także na podstawie zbiorczych informacji wynikających z ewaluacji bieżącej (interim) przeprowadzanej w 6-miesięcznych okresach. **Zespół ds. ewaluacji** Zespół ds. ewaluacji jest gremium kontrolującym wdrażanie Strategii Rozwoju Lokalnego jego podstawowym zadaniem jest ocena stopnia realizacji założonych w Strategii celów na poziomie celów ogólnych i szczegółowych, jak również planowanych przedsięwzięć i operacji warunkujących powodzenie wdrażanej Strategii w różnych okresach jej realizacji. w/w zespół ds. ewaluacji składa się z 6 członków będących przedstawicielami:

- a) Rady - w liczbie 2
- b) Zarządu Stowarzyszenia - w liczbie 2
- c) Komisji rewizyjnej w liczbie 2.

Zespół ds. ewaluacji prowadzi ocenę końcową Strategii w oparciu o dane wyjściowe tj. zbiorcze wyniki ewaluacji ex-ante i interim oraz zapisy z procesu monitoringu. Efektem pracy Zespołu mogą być wprowadzane aktualizacje i modyfikacje zapisów zawartych w Strategii. Jednak w przypadku celów ogólnych nie powinny one w znaczący sposób ich zmieniać. Aktualizacji mogą natomiast ulegać cele szczegółowe i konkretne przedsięwzięcia. Zasadniczym celem gromadzenia informacji uzyskanych w wyniku przeprowadzonej ewaluacji Strategii będzie usprawnienie działalności Lokalnej Grupy Działania.

Należy podkreślić iż wszystkie informacje przekazywane będą członkom LGD podczas walnych zgromadzeń – nie rzadziej jak raz w roku.

Województwo Kujawsko - Pomorskie od lat prowadzi intensywne prace nad programami rozwoju. Strategia Rozwoju Województwa Kujawsko – Pomorskiego” przyjęta została przez Sejmik Województwa Kujawsko – Pomorskiego w Toruniu w dniu 20 czerwca 2000 roku (Uchwała nr 439/2000). Dokument ten składa się z trzech części:

1. Diagnoza Prospektywna – zatwierdzona Uchwałą nr 209/99 Sejmiku Województwa Kujawsko – Pomorskiego z dnia 18 października 1999 roku;
2. Wizja Rozwoju do 2010 roku;
3. Strategia Rozwoju Obszarów Wiejskich i Rolnictwa.

Przeprowadzenie Diagnozy Prospektywnej miało na celu rozpoznanie stanu istniejącego oraz zidentyfikowanie głównych problemów wewnętrznych, jak i szans i zagrożeń zewnętrznych mogących wpłynąć na kierunek i tempo rozwoju województwa.

Ocena dotyczyła całego obszaru województwa kujawsko-pomorskiego, a w uzasadnionych przypadkach także przylegających terenów sąsiednich województw. Analiza prowadzona była wymiarze przestrzennym, ekologicznym, społecznym i gospodarczym, a całość zagadnień pogrupowano w cztery sfery problemowe: ekologiczną, społeczną, gospodarczą i infrastrukturę techniczną. Prześledzono także dotychczasowe trendy rozwojowe. Na podstawie tak dokonanej analizy, mając pełen obraz obecnego stanu województwa zostały zaproponowany cel nadrzędny oraz cele operacyjne. Jako cel nadrzędny przyjęto:

- „Poprawę konkurencyjności regionu i podniesienie poziomu życia mieszkańców przy respektowaniu zasad zrównoważonego rozwoju”, który w całości jest tożsamy z tematami wiodącymi LSR:
- Poprawa jakości życia na obszarach wiejskich - Dostatnie życie wspólnoty ludzi, poprawa warunków życia
- wsparcie rozwoju gospodarczego poprzez wykorzystanie potencjału turystycznego, kulturowego, społecznego wraz z ochroną wartości przyrodniczych – promocja i rozwój obszaru LGD i lokalnego produktu.

LSR stworzona na potrzeby programu Leader, mimo iż dotyczy bezpośrednio tylko 7 gmin powiatu aleksandrowskiego zaangażowanych w projekt, ściśle wiąże się z zapisami Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego. Cel nadrzędny możliwy będzie do osiągnięcia poprzez realizację następujących czternastu celów operacyjnych:

1. Podniesienie poziomu wykształcenia mieszkańców;
2. Stworzenie szans dla równomiernego rozwoju powiatów;
3. Rozwój infrastruktury komunikacyjnej i telekomunikacyjnej;
4. Rozwój funkcji metropolitarnych ośrodków stołecznych województwa;
5. Wielofunkcyjny rozwój obszarów wiejskich i małych miast;
6. Restrukturyzacja rynku pracy i ograniczenie bezrobocia;
7. Rozwój infrastruktury otoczenia biznesu i wspomagania postępu technologicznego w celu aktywizacji małych i średnich przedsiębiorstw;
8. Wykorzystanie walorów przyrodniczych i kulturowych na potrzeby turystyki;
9. Rozwój miast: Włocławka, Grudziądz i Inowrocławia;
10. Gospodarcze wykorzystanie Wisły, Kaskady Dolnej Wisły oraz właściwe kształtowanie gospodarki wodnej;
11. Rozwój infrastruktury technicznej;
12. Kształtowanie i ochrona struktur przyrodniczych na obszarze województwa;
13. Zapewnienie bezpieczeństwa publicznego w regionie;
14. Rozwój współpracy międzynarodowej.

Przedstawione w Diagnozie Prospektywnej cele operacyjne oraz cel nadrzędny stanowiły wyjście do prac nad zapisami Wizji Rozwoju do 2010 roku. Konsultacje społeczne i prace eksperckie zaowocowały szerokim opisem przyszłego wizerunku województwa wraz ze wskazaniem przedsięwzięć zmierzających do urzeczywistnienia wypracowanej wizji. Ta część „Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko – Pomorskiego”

zawiera także zrewidowane cele operacyjne oraz swego rodzaju, choć jeszcze dość ogólne, plany działań. Zostały one sporządzone dla sześciu strategicznych sfer działań, tj.:

- środowisko przyrodnicze;
- edukacja i rozwój zasobów ludzkich;
- przedsiębiorczość i rozwój gospodarczy;
- turystyka;
- infrastruktura techniczna;
- wielofunkcyjny rozwój obszarów wiejskich.

Trzecią część „Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko – Pomorskiego” stanowi Strategia Rozwoju Obszarów Wiejskich i Rolnictwa. Zawiera ona zarówno analizę obszarów problemowych, szans i zagrożeń rozwoju, jak również dość rozwiniętą wizję rozwoju obszarów wiejskich i rolnictwa wraz z programami realizacyjnymi.

Misją władz województwa w zakresie rozwoju obszarów wiejskich i rolnictwa jest: Podniesienie poziomu życia ludności oraz zapewnienie możliwości aktywizacji gospodarczej obszarów wiejskich uwzględniającej zasady zrównoważonego rozwoju i integracji z Unią Europejską. Będzie ona realizowana w ramach trzech strategicznych obszarów działań:

1. Poprawa warunków życia ludności;
2. Poprawa sytuacji dochodowej rolnictwa przez wspieranie restrukturyzacji i modernizacji obszarów wiejskich;
3. Ochrona i poprawa środowiska przyrodniczo – kulturowego.

Jak wynika z przytoczonych zapisów, zakres celów i zadań strategii województwa jest całkowicie zbieżny z celami Programu LEADER+ i charakterem obszarów objętych planowaniem w ramach tworzenia Zintegrowanej Strategii Rozwoju Obszarów Wiejskich LGD Partnerstwo dla Ziemi Kujawskiej. Do szczególnie istotnych zapisów strategii należą te, w których jest mowa o budowie Kaskady Dolnej Wisły i rozwoju ośrodków koncentracji wzrostu gospodarczego, jakimi jest planowana aglomeracja bydgosko-toruńska i rozwój miasta Włocławek.

Można więc uznać iż wszystkie sześć celów strategicznych

1. Razem pracujemy i wypoczywamy - aktywizacja mieszkańców obszarów wiejskich
2. Budujemy, remontujemy, lepiej żyjemy - poprawa stanu infrastruktury technicznej w obszarze LGD
3. Z nami nie jesteś sam - profilaktyka i przeciwdziałanie problemom społecznym
4. Idziemy z duchem czasu - rozpropagowanie i wykorzystanie nowoczesnych technologii
5. Nic nie wyrzucamy, dbamy o to co mamy - wykorzystanie zasobów naturalnych i kulturowych
6. Nas warto odwiedzić - wspieranie turystyki, lokalnego produktu i promocja obszaru LGD

są kompatybilne z celami określonymi w Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego, a w szczególności wpisują się w część trzecią powyższego dokumentu „Strategia Rozwoju Obszarów Wiejskich i Rolnictwa”

Ponadto, o czym pisane było już wcześniej, LSR jest spójna ze wszystkimi dokumentami planistycznymi gmin wiejskich powiatu aleksandrowskiego oraz jego Strategią Rozwoju.

15. Określenie powiązań LSR z innymi dokumentami planistycznymi związanymi z obszarem objętym LSR

Lokalna Strategia Rozwoju powiązana jest i wpisuje się w wiele dokumentów planistycznych. Ściśle wpisuje się ona w NPR, którego celem strategicznym NPR jest rozwijanie konkurencyjnej gospodarki, opartej na wiedzy i przedsiębiorczości, zdolnej do długofalowego, harmonijnego rozwoju, zapewniającej wzrost zatrudnienia oraz poprawę spójności społecznej, ekonomicznej i przestrzennej z Unią Europejską na poziomie regionalnym i krajowym.

Realizacja celu strategicznego odbywa się poprzez osiągnięcie celów cząstkowych NPR:

- wspomaganie osiągnięcia i utrzymania w dłuższym okresie wysokiego wzrostu PKB,
- zwiększanie poziomu wykształcenia i zatrudnienia,
- włączanie Polski w europejskie sieci infrastruktury transportowej i informacyjnej,
- intensyfikacja procesu zwiększania w strukturze gospodarki udziału sektorów o wysokiej wartości dodanej, rozwój technologii, społeczeństwa informacyjnego,
- wspomaganie udziału w procesach rozwojowych i modernizacyjnych wszystkich regionów i grup społecznych w Polsce.

Powyższe cele częściowe są zawarte w sektorowych programach operacyjnych.

Wśród tych programów jest Program Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013, którego elementem jest Leader. Jest to jeden z programów Unii Europejskiej wdrażanym od 1991 roku. Celem programowym jest wypracowanie nowatorskich rozwiązań w zakresie polityki i rozwoju obszarów wiejskich opartych na następujących podstawowych zasadach: lokalnego podejścia, partnerstwa, innowacji, kompleksowości, powiązania i współpracy oraz lokalnego finansowania i zarządzania. W Polsce Program początkowo był realizowany do 2006 roku w dwóch schematach. Celem schematu pierwszego jest przygotowanie Zintegrowanej Strategii Rozwoju Obszarów Wiejskich, która określa kierunki rozwoju obszaru. Celem schematu drugiego była realizacja konkretnych zadań określonych w wypracowanej Strategii, którego beneficjentem była Lokalna Grupa Działania.

W okresie programowania 2007-2013 program Leader jest kontynuowany w ramach IV osi Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich.

Tematy wiodące LSR Partnerstwa dla Ziemi Kujawskiej, a co się z tym bezpośrednio wiąże, cele strategiczne niniejszego dokumentu, są w pełni zgodne z następującymi tematami wiodącymi Lidera:

- poprawa jakości życia na obszarach wiejskich;
- wsparcie rozwoju gospodarczego poprzez wykorzystanie potencjału turystycznego, kulturowego, społecznego wraz z ochroną wartości przyrodniczych – promocja i rozwój obszaru LGD i lokalnego produktu,

po części wpisują się również w kolejne dwa tematy wiodące :

- innowacja – zastosowanie nowych informacji know-how i nowych technologii w celu podniesienia konkurencyjności produktów i usług świadczonych na terenach wiejskich,
- podnoszenie wartości lokalnych produktów zwłaszcza przez ułatwienie małym jednostkom produkcyjnym dostępu do rynków dzięki wspólnym działaniom.

Realizacja celów strategicznych określonych w LSR przyczyni się do osiągnięcia celów wyznaczonych w NPR.

Ponadto LSR jest zgodna z następującymi dokumentami planistycznymi o znaczeniu lokalnym:

- strategiami rozwoju
 - Powiatu Aleksandrowskiego
 - Gminy Aleksandrów Kujawski
 - Gminy Zakrzewo
 - Gminy Bądkowo
 - Gminy Waganiec
- studiami uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego
 - Gminy Raciążek
 - Gminy Aleksandrów Kujawski
 - Miasta Nieszawa
- planami odnowy miejscowości min. następujących miejscowości;
 - Grabie

- Służewo
 - Stawki
 - Ośno
 - Koneck
 - Bądkowo
 - Raciążek
 - Nieszawa
 - Otłoczyn
 - Łazieniec
 - Odolion
 - Nowa Wieś
 - Rożno Parcele
 - Opoki
 - Ostrowąs
 - Zakrzewo
 - Waganiec
 - Wołuszewo
- wieloletnimi planami inwestycyjnymi
- Gminy Zakrzewo
 - Gminy Bądkowo
 - Gminy Aleksandrów Kujawski
 - Gminy Nieszawa



- Gminy Koneck
- Gminy Waganiec
- Gminy Raciążek

16. Wskazanie planowanych działań, przedsięwzięć lub operacji realizowanych przez LGD w ramach innych programów wdrażanych na obszarze objętym LSR

Na obszarze objętym działaniem LSR realizowane są różnego rodzaju projekty. W realizację tych projektów zaangażowani są członkowie LGD, instytucje reprezentowane w LGD, jak również inne podmioty działające na obszarze działania LSR.

Inicjatywy te realizowane są na podstawie:

- strategii rozwoju
 - Powiatu Aleksandrowskiego
 - Gminy Aleksandrów Kujawski
 - Gminy Zakrzewo
 - Gminy Bądkowo
- studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego
 - Gminy Raciążek
 - Gminy Aleksandrów Kujawski
 - Miasta Nieszawa
- planów odnowy miejscowości min.;
 - Grabie

- Służewo
 - Stawki
 - Ośno
 - Koneck
 - Bądkowo
 - Raciążek
 - Nieszawa
 - Otłoczyn
 - Łazieniec
 - Odolion
 - Nowa Wieś
 - Rożno Parcele
 - Opoki
 - Ostrowąs
 - Zakrzewo
 - Waganiec
 - Wołuszewo
- wieloletnich planów inwestycyjnych
- Gminy Zakrzewo
 - Gminy Bądkowo
 - Gminy Aleksandrów Kujawski
 - Gminy Nieszawa



- Gminy Koneck
- Gminy Waganiec
- Gminy Raciążek

Realizowane działania/przedsięwzięcia w ramach wdrażania lokalnej strategii rozwoju ze środków PROW na lata 2007-2013 są nie wystarczające by zaspokoić wszystkie potrzeby członków LGD w obszarach jego funkcjonowania. Dlatego też Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej” podejmie się realizacji innych projektów finansowanych ze środków samorządu terytorialnego, Budżetu Państwa, Unii Europejskiej lub innych mechanizmów i funduszy finansowych, instytucje prywatne, sponsorów. Realizacja działań/przedsięwzięć lub operacji w ramach innych programów nastąpi tak by nie naruszyć zasad nakładania się pomocy w ramach PROW.

17. Przewidywany wpływ realizacji LSR na rozwój regionu i obszarów wiejskich

Wdrożenie Lokalnej Strategii Rozwoju na obszarze działania Lokalnej Grupy Działania Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej” spowoduje rozbudowę infrastruktury turystycznej poprzez poprawę istniejącego stanu obiektów dziedzictwa kulturowego, stworzenia dodatkowych miejsc rekreacji i wypoczynku, rozbudowę zaplecza gastronomicznego i noclegowego, promocję lokalnych produktów i symboli nastąpi wzrost atrakcyjności naszej małej ojczyzny. Efektem końcowym będzie coraz liczniejsza grupa turystów odwiedzająca nasz obszar.

Pomoc finansowa dla rolników pragnących się przekwalifikować jak również mikroprzedsiębiorców tworzących dodatkowe walory turystyczne i rekreacyjne, spowoduje pobudzenie gospodarcze na obszarze działania LGD, co przełoży się bezpośrednio na tworzenie dodatkowego źródła dochodu oraz tworzenie miejsc pracy poza rolnictwem jak również promocję i zastosowanie innowacyjnych technologii i rozwiązań wpływających pozytywnie na markę regionu jak i na poprawę stanu środowiska naturalnego.

Za pomocą małych projektów finansujących min. imprezy kulturalne, sportowe czy też festyny, inicjatywy pobudzające aktywność świetlic wiejskich i ośrodków kultury związane z zagospodarowaniem czasu wolnego czy pobudzania i podtrzymania walorów historycznych lub

kulturowych obszarach LGD nastąpi rozwój życia kulturalnego na obszarach wiejskich, pobudzenie aktywności społecznej i zaangażowania w życie swej małej lokalnej społeczności, co spowoduje wśród mieszkańców stworzenie więzi i poczucia regionalnej tożsamości.



18. Informacja o dołączanych do LSR załącznikach:



Lokalna Grupa Działania
Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej”
 ul. Wyspiańskiego 4/2
 87 – 700 Aleksandrów Kujawski
 Tel. 054 282 40 97
 Fax. 054 282 40 97
 e-mail ziemia.kujawska@wp.pl
www.ziemiakujawska.pl



Propozycje kryteriów wyboru zgodności operacji z LSR do poszczególnych działań

	Małe projekty	Liczba punktów za kryterium
1	Projekt dotyczy organizacji imprez kulturalnych, sportowych lub festynów	Tak – 10 pkt Nie - 0 pkt
2	Projekt dotyczy organizacji czasu wolnego mieszkańców	Tak – 5 pkt Nie - 0 pkt
3	Projekt dotyczy pobudzania i podtrzymania walorów historycznych lub kulturowych	Tak – 3 pkt Nie - 0 pkt
4	Projekt zawiera elementy związane z turystycznym zagospodarowaniem obszaru	Tak – 2 pkt Nie – 0 pkt
5	Projekt jest realizowany cyklicznie	Tak – 3 pkt Nie – 0 pkt
6	Projekt realizuje podmiot lub osoba mająca doświadczenie w zaproponowanym obszarze	Tak – 5 pkt Nie – 0 pkt
7	Ilość osób uczestniczących w realizowanym przedsięwzięciu	Od 1 do 50 osób – 1 pkt Od 51 do 100 osób – 3 pkt Powyżej 101 osób – 5 pkt
8	Projekt ma pozytywny wpływ na rozwiązywanie problemów społecznych	Tak – 3 pkt Nie – 0 pkt
	razem	Maksymalnie 36 punktów
	Odnowa i rozwój wsi	
1	Wartość wnioskowanego dofinansowania do 50% wartości projektu	Tak – 5 pkt Nie – 0 pkt

2	Projekt dotyczy przedsięwzięcia, którego dokumentację projektową przygotowano w ramach projektu realizowanego przez Stowarzyszenie w Schemacie II działania Program Pilotażowy LEADER + SPO 2004-2006	Tak – 2 pkt Nie – 0 pkt
3	Projekt jest ukierunkowany na rozwój turystyki	Tak – 3 pkt Nie – 0 pkt
4	Projekt dotyczy obiektów historycznych, turystycznych lub kulturalnych	Tak – 3 pkt Nie – 0 pkt
5	Projekt realizowany na obszarze Natura 2000	Tak – 1 pkt Nie – 0 pkt
	razem	Maksymalnie 14 punktów
	Różnicowanie działalności na obszarach wiejskich	
1	W ramach projektu utworzone zostaną nowe miejsca pracy (pełen etat),	0 miejsc pracy – 0 pkt 1 miejsce pracy – 1 pkt 2 miejsca pracy – 2 pkt 3 i powyżej miejsc pracy – 3 pkt
2	Projekt związany z turystycznym wykorzystaniem potencjału LGD	Tak – 5 pkt Nie – 0 pkt
3	Lokalizacja projektu przy szlakach turystycznych i rekreacyjnych	Tak – 5 pkt Nie – 0 pkt
	razem	Maksymalnie 13 punktów
	Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw	
1	Miejsca pracy mają związek z turystyką lub ekologią na obszarze LGD	Tak – 3 pkt Nie – 0 pkt
2	Projekt dotyczy nowopowstającej działalności gospodarczej lub działalności gospodarczej funkcjonującej nie więcej niż 12 miesięcy	Tak – 1 pkt Nie – 0 pkt
3	Ograniczenie wartości dofinansowania do 50 tys. na 1 projekt w danym naborze	Tak – 3 pkt Nie – 0 pkt
4	Projekt dotyczy odnawialnych lub ekologicznych źródeł wytwarzania energii	Tak – 3 pkt Nie – 0 pkt
	razem	Maksymalnie 10 punktów

Lokalna Grupa Działania
Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej”
Ul. Wyspiańskiego 4/2
87 – 700 Aleksandrów Kujawski
Tel. 054 282 40 97
Fax. 054 282 40 97
e-mail ziemia.kujawska@wp.pl
www.ziemiakujawska.pl

Wzór - załącznika do procedury

Rejestr wniosków dla działania
złożonych w ramach naboru wniosku

Lp.	Wnioskodawca	Tytuł wniosku	Data wpływu	Podpis przyjmującego	Uwagi

Lokalna Grupa Działania
Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej”
 Ul. Wyspiańskiego 4/2
 87 – 700 Aleksandrów Kujawski
 Tel. 054 282 40 97
 Fax. 054 282 40 97
 e-mail ziemia.kujawska@wp.pl
www.ziemiakujawska.pl

Lista wniosków

Załącznik do procedury

Lp.	Wnioskodawca	Tytuł wniosku	Data wpływu	Ocena wstępna Tak/nie	Liczba punktów łącznie za wszystkie kryteria dostępu
1					
2					
3					
4					

Lista wniosków dla działania złożonych w ramach naboru wniosków

Sprawdził	Zatwierdził projekt

Data

--	--

Lokalna Grupa Działania
Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej”
Ul. Wyspiańskiego 4/2
87 – 700 Aleksandrów Kujawski
Tel. 054 282 40 97
Fax. 054 282 40 97
e-mail ziemia.kujawska@wp.pl
www.ziemiakujawska.pl



**Wzór karty wstępnej oceny zgodności z kryteriami dostępu
Dla działania
w ramach naboru.....**

Rubryki wypełniane są na zasadzie zero/jedynkowej – brak pozytywnej odpowiedzi na któreś z pytań powoduje brak pozytywnej oceny zgodności z kryteriami dostępu i zaznaczenie w ocenie zgodności krzyżyka w rubryce nie.

lp.	Kryteria	Tak	Nie	Uwagi
1	Wniosek został złożony w terminie określonym w ogłoszeniu o konkursie?			
2	We wniosku wskazano adres lub na podstawie dostępnych dokumentów można ten adres ustalić?			
3	Wnioskodawca jest uprawniony do uzyskania pomocy?			
4	Zakres operacji jest zgodny z zakresami wskazanymi w rozporządzeniach ?			
5	Koszt całkowity projektu wynosi od 4,5 do 100 tys. złotych (w przypadku małych projektów)?*			
6	Wnioskowana kwota dofinansowania nie przekracza limitów określonych dla poszczególnych działań?			
7	Wnioskowana kwota dofinansowania nie przekracza procentowych limitów określonych dla poszczególnych działań?			
8	Projekt nie jest współfinansowany ze środków publicznych (z wyjątkami wspomnianymi w rozporządzeniach)?			
9	Okres realizacji projektu oraz liczba etapów są zgodne z rozporządzeniami?			
10.	Projekt wpisuje się w któryś z celów ogólnych, szczegółowych i przedsięwzięć?			

	Ocen końcowa			
--	--------------	--	--	--

Sprawdził	Zatwierdził

Data

--	--

Instrukcja:

Karta jest wypełniana przez pracownika sprawdzającego w danym naborze wniosek i zatwierdzana przez odpowiedniego członka zarządu LGD.

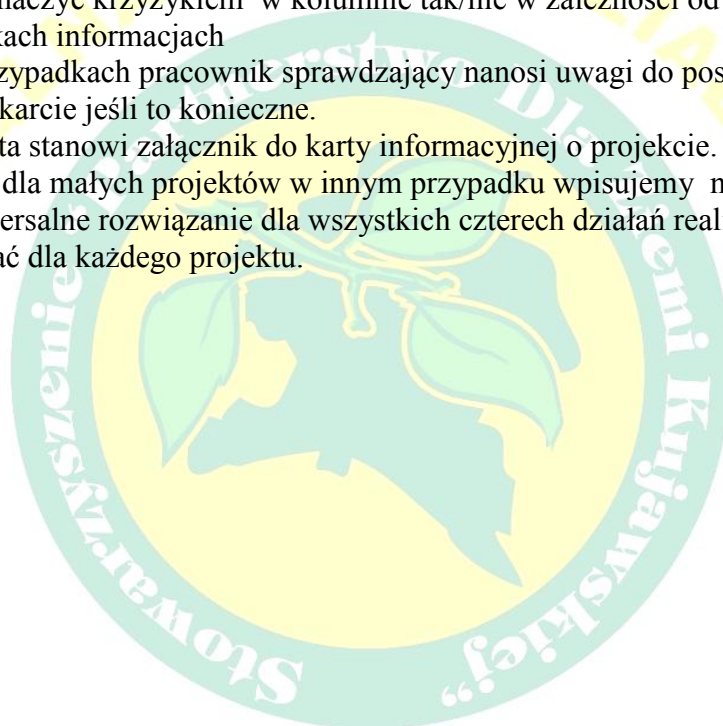
Rubryki należy zaznaczyć krzyżykiem w kolumnie tak/nie w zależności od zawartych we wniosku i załącznikach informacjach

W wyjątkowych przypadkach pracownik sprawdzający nanosi uwagi do poszczególnych pytań zawartych w karcie jeśli to konieczne.

Po wypełnieniu karta stanowi załącznik do karty informacyjnej o projekcie.

* tylko wypełniane dla małych projektów w innym przypadku wpisujemy nie dotyczy

Karta stanowi uniwersalne rozwiązanie dla wszystkich czterech działań realizowanych w LSR i należy ją wypełniać dla każdego projektu.



Lokalna Grupa Działania

Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej”

Ul. Wyspiańskiego 4/2

87 – 700 Aleksandrów Kujawski

Tel. 054 282 40 97

Fax. 054 282 40 97

e-mail ziemia.kujawska@wp.plwww.ziemiakujawska.pl**Wzór karty oceny zgodności z kryteriami wyboru operacji****Dla działania małe projekty****W ramach naboru.....**

lp.	Kryteria	Tak	Nie	Liczba punktów
1	Projekt dotyczy organizacji imprez kulturalnych, sportowych lub festynów			
2	Projekt dotyczy organizacji czasu wolnego mieszkańców			
3	Projekt dotyczy pobudzania i podtrzymania walorów historycznych lub kulturowych			
4	Projekt zawiera elementy związane z turystycznym zagospodarowaniem obszaru			
5	Projekt jest realizowany cyklicznie			
6	Projekt realizuje podmiot lub osoba mająca doświadczenie w proponowanym obszarze			
7	Ilość osób uczestniczących w realizowanym przedsięwzięciu			
8	Projekt ma pozytywny wpływ na rozwiązywanie problemów społecznych			
	razem			
Sprawdził		Zatwierdził		

Data

--	--

Instrukcja:

Karta jest wypełniana przez pracownika sprawdzającego w danym naborze wnioski i zatwierdzana przez odpowiedniego członka zarządu LGD.

Rubryki należy zaznaczyć krzyżykiem w kolumnie tak/nie w zależności od zawartych we wniosku i załącznikach informacji oraz nadaje punkty zgodnie z propozycją dla danego kryterium

W wyjątkowych przypadkach pracownik sprawdzający nanosi uwagi do poszczególnych pytań zawartych w karcie jeśli to konieczne.

Po wypełnieniu karta stanowi załącznik do karty informacyjnej o projekcie.

Lokalna Grupa Działania
 Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej”
 Ul. Wyspiańskiego 4/2
 87 – 700 Aleksandrów Kujawski
 Tel. 054 282 40 97
 Fax. 054 282 40 97
 e-mail ziemia.kujawska@wp.pl
www.ziemiakujawska.pl



**Wzór karty oceny zgodności z kryteriami wyboru operacji
 Dla działania Odnowa i rozwój wsi
 W ramach naboru.....**

lp.	Kryteria	Tak	Nie	Liczba punktów
1	Wartość wnioskowanego dofinansowania do 50% wartości projektu			
2	Projekt dotyczy przedsięwzięcia, którego dokumentację projektową przygotowano w ramach projektu realizowanego przez Stowarzyszenie w Schemacie II działania Program Pilotażowy LEADER + SPO 2004-2006			
3	Projekt jest ukierunkowany na rozwój turystyki			
4	Projekt dotyczy obiektów historycznych, turystycznych lub kulturalnych			
5	Projekt realizowany na obszarze Natura 2000			
	razem			
Sprawdził		Zatwierdził		

Data

--	--

Instrukcja:

Karta jest wypełniana przez pracownika sprawdzającego w danym naborze wniosek i zatwierdzana przez odpowiedniego członka zarządu LGD.

Rubryki należy zaznaczyć krzyżykiem w kolumnie tak/nie w zależności od zawartych we wniosku i załącznikach informacjach oraz nadaje punkty zgodnie z propozycją dla danego kryterium

W wyjątkowych przypadkach pracownik sprawdzający nanosi uwagi do poszczególnych pytań zawartych w karcie jeśli to konieczne w rubryce liczba punktów.

Po wypełnieniu karta stanowi załącznik do karty informacyjnej o projekcie.

Lokalna Grupa Działania
 Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej”
 Ul. Wyspiańskiego 4/2
 87 – 700 Aleksandrów Kujawski
 Tel. 054 282 40 97
 Fax. 054 282 40 97
 e-mail ziemia.kujawska@wp.pl
www.ziemiakujawska.pl



**Wzór karty oceny zgodności z kryteriami wyboru operacji
 Dla działania różnicowanie działalności na obszarach wiejskich
 W ramach naboru.....**

lp.	Kryteria	Tak	Nie	Liczba punktów
1	W ramach projektu utworzone zostaną nowe miejsca pracy (pełen etat),			
2	Projekt związany z turystycznym wykorzystaniem potencjału LGD			
3	Lokalizacja projektu przy szlakach turystycznych i rekreacyjnych			
	razem			
Sprawdził		Zatwierdził		
Data				

Instrukcja:

Karta jest wypełniana przez pracownika sprawdzającego w danym naborze wnioski i zatwierdzana przez odpowiedniego członka zarządu LGD.
 Rubryki należy zaznaczyć krzyżykiem w kolumnie tak/nie w zależności od zawartych we wniosku i załącznikach informacji oraz nadaje punkty zgodnie z propozycją dla danego kryterium
 W wyjątkowych przypadkach pracownik sprawdzający nanosi uwagi do poszczególnych pytań zawartych w karcie jeśli to konieczne w rubryce liczba punktów.
 Po wypełnieniu karta stanowi załącznik do karty informacyjnej o projekcie.

Lokalna Grupa Działania
 Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej”
 Ul. Wyspiańskiego 4/2
 87 – 700 Aleksandrów Kujawski
 Tel. 054 282 40 97
 Fax. 054 282 40 97
 e-mail ziemia.kujawska@wp.pl
www.ziemiakujawska.pl



**Wzór karty oceny zgodności z kryteriami wyboru operacji
 Dla działania tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw
 W ramach naboru.....**

lp.	Kryteria	Tak	Nie	Liczba punktów
1	Miejsca pracy mają związek z turystyką lub ekologią na obszarze LGD			
2	Projekt dotyczy nowopowstającej działalności gospodarczej lub działalności gospodarczej funkcjonującej nie więcej niż 12 miesięcy			
3	Ograniczenie wartości dofinansowania do 50 tys. na 1 projekt w danym naborze			
4	Projekt dotyczy odnawialnych lub ekologicznych źródeł wytwarzania energii			
	razem			
Sprawdził		Zatwierdził		
Data				

Instrukcja:

Karta jest wypełniana przez pracownika sprawdzającego w danym naborze wniosek i zatwierdzana przez odpowiedniego członka zarządu LGD.

Rubryki należy zaznaczyć krzyżykiem w kolumnie tak/nie w zależności od zawartych we wniosku i załącznikach informacjach oraz nadaje punkty zgodnie z propozycją dla danego kryterium

W wyjątkowych przypadkach pracownik sprawdzający nanosi uwagi do poszczególnych pytań zawartych w karcie jeśli to konieczne w rubryce liczba punktów.

Po wypełnieniu karta stanowi załącznik do karty informacyjnej o projekcie.

Lokalna Grupa Działania
Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej”
ul. Wyspiańskiego 4/2
87 – 700 Aleksandrów Kujawski
Tel. 054 282 40 97
Fax. 054 282 40 97
e-mail ziemia.kujawska@wp.pl
www.ziemiakujawska.pl



**Karta informacyjna projektu w ramach
naboru.....**
.....

Nazwa działania
Nazwa i adres wnioskodawcy
Numer identyfikacyjny wnioskodawcy
Numer/znak sprawy
Tytuł projektu
Okres realizacji projektu
Miejsce realizacji projektu
Cele projektu
Krótki opis projektu

Wnioskowana kwota pomocy
Koszt całkowity projektu
Wynik wstępnej oceny zgodności z kryteriami dostępu wraz z uzasadnieniem
Wynik oceny zgodności z kryteriami wyboru wraz z uzasadnieniem

Sprawdził	Zatwierdził

Data

Załączniki:

- karta wstępnej oceny zgodności z kryteriami dostępu
- karty oceny zgodności z kryteriami wyboru operacji

Instrukcja:

Karta jest wypełniana przez pracownika sprawdzającego w danym naborze wnioski i zatwierdzana przez członka zarządu LGD.

Rubryki należy wypełnić na podstawie informacji z wniosku i załączników

W wyjątkowych przypadkach pracownik sprawdzający nanosi uwagi do poszczególnych elementów.

Po wypełnieniu karta stanowi podstawowy dokument przedkładany radzie LGD wraz z dwoma załącznikami.

Lokalna Grupa Działania
Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej”
ul. Wyspiańskiego 4/2
87 – 700 Aleksandrów Kujawski
Tel. 054 282 40 97
Fax. 054 282 40 97
e-mail ziemia.kujawska@wp.pl
www.ziemiakujawska.pl



.....,dnia.....

Zawiadomienie o posiedzeniu Rady

Szanowny Pan/ Pani
.....

Niniejszym informuję, że posiedzenie Rady Lokalnej Grupy Działania Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej” odbędzie się w dniuw godzinach oddo w Biurze LGD.

W załączeniu przedkładam:

- Proponowany porządek obrad
- Listę operacji
- Inne

Lokalna Grupa Działania
Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej”
ul. Wyspiańskiego 4/2
87 – 700 Aleksandrów Kujawski
Tel. 054 282 40 97
Fax. 054 282 40 97
e-mail ziemia.kujawska@wp.pl
www.ziemiakujawska.pl



Lista obecności

**z posiedzenia Rady Lokalnej Grupy Działania
Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej”**

nr/.....

miejsce..... dnia.....

Członkowie Rady LGD

Lp.	Imię i nazwisko członka	Podpis
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		

Uczestnicy

Lp.	Imię i nazwisko uczestnika	Instytucja/kogo reprezentuje	Podpis
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			

Lokalna Grupa Działania
Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej”
ul. Wyspiańskiego 4/2
87 – 700 Aleksandrów Kujawski
Tel. 054 282 40 97
Fax. 054 282 40 97
e-mail ziemia.kujawska@wp.pl
www.ziemiakujawska.pl



.....,dnia.....

Deklaracja bezstronności

Deklaruję, że zgodnie z moją wiedzą nie jestem członkiem rodziny, ani osobą spokrewnioną z żadnym z wnioskodawców, których na posiedzenia Rady Lokalnej Grupy Działania Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej”, w dniu wnioski będą rozpatrywane. Jeśli taka sytuacja będzie miała miejsce będę powstrzymywał/a się od głosowania nad daną operacją.

.....
Imię i nazwisko czytelnie

Lokalna Grupa Działania
Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej”
ul. Wyspiańskiego 4/2
87 – 700 Aleksandrów Kujawski
Tel. 054 282 40 97
Fax. 054 282 40 97
e-mail ziemia.kujawska@wp.pl
www.ziemiakujawska.pl

Karta do głosowania nad zgodnością operacji z LSR

Karta do głosowania
Na posiedzeniu Lokalnej Grupy Działania
Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej”
Dnia

Imię i nazwisko członka Rady LGD

.....

Lokalna Grupa Działania
Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej”
ul. Wyspiańskiego 4/2
87 – 700 Aleksandrów Kujawski
Tel. 054 282 40 97
Fax. 054 282 40 97
e-mail ziemia.kujawska@wp.pl
www.ziemiakujawska.pl



Protokół z głosowania

Posiedzenie Rady Lokalnej Grupy Działania Stowarzyszenie „Partnerstwo dla Ziemi Kujawskiej” nr
z dnia
Lista wniosków w ramach działania
..... i naboru

Lp.	Wnioskodawca	Nazwa projektu	Kwota całkowita/ dofinansowania	Ocena wstępna tak/nie	Wybór - liczba punktów	Uwagi

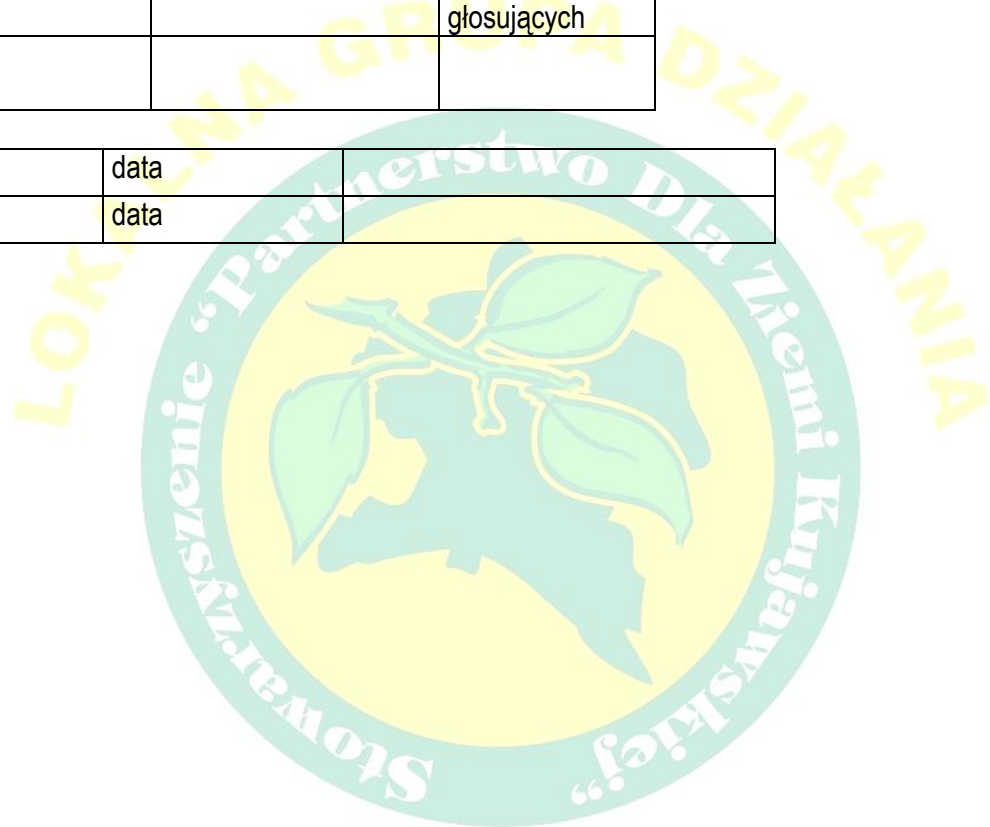
	Głosowało /liczba głosujących	Za /liczba głosujących	Przeciw/liczba głosujących	Wstrzymało się / liczba głosujących

Lp.	Wnioskodawca	Nazwa projektu	Kwota całkowita/ dofinansowania	Ocena wstępna tak/nie	Wybór - liczba punktów	Uwagi
-----	--------------	----------------	------------------------------------	--------------------------	---------------------------	-------

--	--	--	--	--	--	--

	Głosowało /liczba głosujących	Za /liczba głosujących	Przeciw/liczba głosujących	Wstrzymało się / liczba głosujących

Sporządził		data	
Zatwierdził		data	



Lokalna Grupa Działania
Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej”
Ul. Wyspiańskiego 4/2
87 – 700 Aleksandrów Kujawski
Tel. 054 282 40 97
Fax. 054 282 40 97
e-mail ziemia.kujawska@wp.pl
www.ziemiakujawska.pl



**Uchwała nr .../.../.....
Rady Lokalnej Grupy Działania
Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej”
z dniar.**

w sprawie wyboru operacji do realizacji

Na podstawie § 5 ust. 1 Regulamin Rady Lokalnej Grupy Działania Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej” uchwala się co następuje:

§ 1. Wybiera się do realizacji projekt wnioskodawcy pod nazwą złożony w ramach konkursu opiewający na kwotę dofinansowania oraz łącznie kosztów kwalifikowanych.....

§ 2. Projekt otrzymuje liczbę punktów

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

Lokalna Grupa Działania
Stowarzyszenie Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej
Ul. Wyspiańskiego 4/2
87 – 700 Aleksandrów Kujawski
Tel. 054 282 40 97
Fax. 054 282 40 97
e-mail ziemia.kujawska@wp.pl
www.ziemiakujawska.pl

LISTA OPERACJI

Załącznik do procedury/załącznik do projektu uchwały rady LGD/.....

Lp.	Wnioskodawca	Tytuł wniosku	Data wpływu	Ocena wstępna Tak/nie	Liczba punktów łącznie za wszystkie kryteria dostępu malejąco
1					
2					
3					

Lista operacji dla działania złożonych w ramach naboru wniosków.....

Sprawdził	Zatwierdził projekt

Data

--	--

Informacja o wyniku naboru
Lokalna Grupa Działania
Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej”
ul. Wyspiańskiego 4/2
87 – 700 Aleksandrów Kujawski
Tel. 054 282 40 97
Fax. 054 282 40 97
e-mail ziemia.kujawska@wp.pl
www.ziemiakujawska.pl



Dnia, miejscowość

Szanowy Pan/Pani
(nazwa instytucji wnioskodawcy)

W związku ze złożonym przez Pana/Panią projektu pod nazwą..... na kwotę dofinansowania informujemy, że w ramach posiedzenia Rady Lokalnej Grupy Działania Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej”, które odbyło się w dniu projekt ten uzyskał następujący wynik weryfikacji:

Ocena wstępna zgodności z kryteriami dostępu	wynik pozytywny/negatywny
Ocena zgodności z kryteriami wyboru operacji	liczba punktów.....

Projekt znajduje się namiejscu listy projektów wybranych do realizacji i w związku z posiadaną alokacją na ten konkurs nie będzie/będzie skierowany do realizacji po dokonaniu weryfikacji formalnej i merytorycznej przez daną instytucję wdrażającą.

Z poważaniem
(Przewodniczący Rady)

Pouczenie :

Od wyników oceny przez Radę służy zgodnie z § 6 pkt. 1 regulaminu Rady Lokalnej Grupy Działania Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej” w zakresie poprawności naliczonych punktów lub wyniku wstępnej oceny zgodności z kryteriami dostępu odwołanie za pośrednictwem Zarządu Lokalnej Grupy Działania „ Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej ” w terminie 7 dni od otrzymania tego pisma.

Lokalna Grupa Działania
Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej”
ul. Wyspiańskiego 4/2
87 – 700 Aleksandrów Kujawski
Tel. 054 282 40 97
Fax. 054 282 40 97
e-mail ziemia.kujawska@wp.pl
www.ziemiakujawska.pl



.....,dnia.....

Zawiadomienie o posiedzeniu Rady w pełnym składzie

Szanowny Pan/Pani
.....

Niniejszym informuje, iż posiedzenie Rady Lokalnej Grupy Działania Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej” odbędzie się w dniuw godzinach w Biurze LGD.

W związku z faktem, iż posiedzenie dotyczy złożonych odwołań od oceny projektów Rada musi zebrać się w pełnym składzie, żeby być władną do podejmowania uchwał. W przypadku braku możliwości stawienia się na zebraniu proszę o wcześniejszą informację w celu zmiany terminu posiedzenia.

W załączeniu przedkładam:

- Proponowany porządek obrad
- Odwołanie wnioskodawcy
- Projekt zaktualizowanej listy operacji
- Projekt uchwały Walnego Zebrania Członków
- Inne

Lokalna Grupa Działania
Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej”
ul. Wyspiańskiego 4/2
87 – 700 Aleksandrów Kujawski
Tel. 054 282 40 97
Fax. 054 282 40 97
e-mail ziemia.kujawska@wp.pl
www.ziemiakujawska.pl



Uchwała nr / /
Rady Lokalnej Grupy Działania
Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej”
z dnia

w sprawie: odwołania od decyzji Rady Lokalnej Grupy Działania „ Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej ” – uchwała z dnia

Na podstawie § 21 ust. 5 Statutu Lokalnej Grupy Działania Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej” postanawia co następuje:

§ 1

1. W zakresie odwołania od decyzji Rady Lokalnej Grupy Działania „ Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej ” Rada działająca w pełnym składzie uznaje/nie uznaje odwołanie wnioskodawcy..... w zakresie złożonego projektu pod nazwą

2. W związku z tym projekt powyższy uzyskał następujący, ostateczny wynik weryfikacji:

Ocena wstępna zgodności z kryteriami dostępu	wynik pozytywny/negatywny
Ocena zgodności z kryteriami wyboru operacji	liczba punktów.....

Projekt znajduje się na miejscu zaktualizowanej listy projektów wybranych do realizacji i w związku z posiadaną alokacją na ten konkurs nie będzie/będzie skierowany do realizacji po dokonaniu weryfikacji formalnej i merytorycznej przez daną instytucję wdrażającą.

§ 2 Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wzór pisma informującego o aktualizacji listy projektów wybranych do realizacji

Lokalna Grupa Działania
Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej”
ul. Wyspiańskiego 4/2
87 – 700 Aleksandrów Kujawski
Tel. 054 282 40 97
Fax. 054 282 40 97
e-mail ziemia.kujawska@wp.pl
www.ziemiakujawska.pl



Dnia, miejscowość

Szanowny Pan/Pani
(nazwa instytucji wdrażającej)

W związku posiedzeniem Rady Lokalnej Grupy działania Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej”, które odbyło się w dniuprzekazuje w załączeniu zaktualizowaną listę operacji wraz z uchwałą i odwołaniem/odwołaniami.

Z poważaniem
(Prezes Zarządu)

Załączniki :

1. Uchwała Rady Lokalnej Grupy Działania Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej” nr
2. Zaktualizowana lista operacji wybranych do realizacji w ramach naboru
3. Odwołanie/a wnioskodawcy.

Wzór pisma informującego o przyjęciu/odrzuconiu

Lokalna Grupa Działania
Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej”
ul. Wyspiańskiego 4/2
87 – 700 Aleksandrów Kujawski
Tel. 054 282 40 97
Fax. 054 282 40 97
e-mail ziemia.kujawska@wp.pl
www.ziemiakujawska.pl



Dnia, miejscowość

Szanowy Pan/Pani
(nazwa instytucji wnioskodawcy)

W związku ze złożonym przez Pana/Panią odwołaniem w dniu od w sprawie projektu pod nazwą na kwotę dofinansowania informujemy, że w ramach posiedzenia Rady Lokalnej Grupy Działania Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej”, które odbyło się w dniu projekt ten uzyskał następujący wynik po weryfikacji:

Ocena wstępna zgodności z kryteriami dostępu	wynik pozytywny/negatywny*
Ocena zgodności z kryteriami wyboru operacji	liczba punktów*

Projekt znajduje się na miejscu zaktualizowanej listy projektów wybranych do realizacji i w związku z posiadaną alokacją na ten konkurs nie będzie/będzie* skierowany do realizacji po dokonaniu weryfikacji formalnej i merytorycznej przez daną instytucję wdrażającą*. Decyzja Rady Lokalnej Grupy Działania Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej” jest ostateczna.

Z poważaniem
(Prezes Zarządu)

* niepotrzebne wykreślić

**Wzór pisma o przekazaniu uchwały o wyborze operacji wraz z listą oraz
złożonymi wnioskami**

Lokalna Grupa Działania
Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej”
ul. Wyspiańskiego 4/2
87 – 700 Aleksandrów Kujawski
Tel. 054 282 40 97
Fax. 054 282 40 97
e-mail ziemia.kujawska@wp.pl
www.ziemiakujawska.pl



Dnia, miejscowość

Szanowny Pan/Pani
(nazwa instytucji wdrażającej)

W związku z posiedzeniem Rady Lokalnej Grupy Działania Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej”, które odbyło się w dniu przekazuje w załączeniu uchwały o wyborze operacji wraz z listą tych operacji oraz złożonymi do tego naboru wnioskami.

Z poważaniem
(Prezes Zarządu)

Załączniki :

1. Uchwały Rady Lokalnej Grupy Działania Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej” nr
2. Lista operacji wybranych do realizacji w ramach naboru
3. Wnioski o numerach

Wzór pisma o przekazaniu zmian w ramach kryteriów dostępu i wyboru operacji

Lokalna Grupa Działania
Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej”
ul. Wyspiańskiego 4/2
87 – 700 Aleksandrów Kujawski
Tel. 054 282 40 97
Fax. 054 282 40 97
e-mail ziemia.kujawska@wp.pl
www.ziemiakujawska.pl



Dnia, miejscowość

Szanowny Pan/Pani
(nazwa instytucji wdrażającej)

W związku posiedzeniem Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej”, które odbyło się w dniuprzekazuje w załączeniu uchwałę o zmianie kryteriów dostępu i wyboru operacji w ramach realizowanej strategii.

Z poważaniem
(Prezes Zarządu)

Załączniki :

1.Uchwał Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej” nr

Lokalna Grupa Działania
Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej”
ul. Wyspiańskiego 4/2
87 – 700 Aleksandrów Kujawski
Tel. 054 282 40 97
Fax. 054 282 40 97
e-mail ziemia.kujawska@wp.pl
www.ziemiakujawska.pl



**Uchwała nr .../.../.....
Zarządu Lokalnej Grupy Działania
Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej”
z dniar.**

w sprawie propozycji zmian kryteriów dostępu i wyboru operacji

Na podstawie § 18 ust. 2 statutu Lokalnej Grupy Działania Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej” uchwala się co następuje:

§ 1. Proponuje się zmiany w zakresie następujących kryteriów dostępu i wyboru operacji w ramach strategii:

.....
.....
.....

§ . Uchwała wchodzi z dniem podjęcia.

Zarząd LGD

.....

Lokalna Grupa Działania
Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej”
ul. Wyspiańskiego 4/2
87 – 700 Aleksandrów Kujawski
Tel. 054 282 40 97
Fax. 054 282 40 97
e-mail ziemia.kujawska@wp.pl
www.ziemiakujawska.pl



**Uchwała nr/...../.....
Walnego Zebrania Członków
Lokalnej Grupy Działania
Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej”
z dnia.....**

w sprawie: zmiany kryteriów dostępu i wyboru operacji w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju

Na podstawie § 17 ust. 5 Statutu Lokalnej Grupy Działania Stowarzyszenie „Partnerstwo Dla Ziemi Kujawskiej” uchwala się co następuje:

§ 1. Po rozpatrzenia propozycji Zarządu przyjmuje się następujące zmiany do kryteriów dostępu i wyboru operacji:

.....

§ 2. Uchwała podlega wykonaniu przez zarząd LGD.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.