



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Europejski Fundusz Społeczny

Plan Działania na rok 2007-2008

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

PRIORYTET VIII i XI

Urząd Marszałkowski woj. Kujawsko-Pomorskie



Plan Działania

- Podstawa prawna – ustawa z 6 grudnia 2006 o zasadach prowadzeniu polityki rozwoju
- Dokument o charakterze planistycznym, operacyjnym i informacyjnym.
- Przygotowany na okres jednego roku przedstawia preferowane formy wsparcia (typy projektów), podział środków finansowych oraz zasady i terminy wyborów projektów.
- Opracowywany przez IP (przy współpracy z IP II); opiniowany i zatwierdzany przez IZ PO KL na podstawie rekomendacji Podkomitetu Monitorującego.



Plan Działania

- Obszary wsparcia:
 - Preferowane typy wsparcia
 - Diagnoza sytuacji oraz identyfikacja potrzeb – uzasadnienie preferowanych form wsparcia
 - Cele przewidziane do osiągnięcia w wyniku realizacji wybranych form wsparcia w kontekście celów szczegółowych przyjętych dla danego Priorytetu PO KL.
- Plan Finansowy
- Wskaźniki
- Opis systemu wyborów projektów
 - Opis projektów systemowych:
tytuł projektu, budżet projektu, opis planowanych działań, grupy docelowe, oczekiwane rezultaty.



Plan Działania

- Opis systemu wyborów projektów c.d.
 - Opis projektów konkursowych:
Opis szczegółowych kryteriów wyboru projektów konkursowych wraz z uzasadnieniem, kryteria dostępu, kryteria strategiczne.
 - Tryb procedury konkursowej,
 - Kwartalny harmonogram ogłaszanych konkursów, alokacja finansowa na poszczególne konkursy



Zmiany w Planie Działań - wyłączenie

- Diagnoza sytuacji oraz identyfikacja potrzeb
- Cele wybrane do osiągnięcia
- Plan finansowy
- Wskaźniki
- Szczegółowe kryteria wyboru projektu systemowych i konkursowych (*zmiana kryteriów leży w kompetencji KM*)



**Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego Instytucja
Pośrednicząca
w ramach Priorytetu VIII „Regionalne Kadry Gospodarki” PO KL wdraża
Działania:**

Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie

Poddziałanie 8.1.1. Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw

Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie

Poddziałanie 8.1.3 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności

Poddziałanie 8.1.4 Przewidywanie zmiany gospodarczej - systemowy



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

**Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego Instytucja
Pośrednicząca
w ramach Priorytetu VIII „Regionalne Kadry Gospodarki” PO KL wdraża
Działania:**

Działanie 8.2 Transfer wiedzy

Poddziałanie 8.2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw

Poddziałanie 8.2.2 Regionalne Strategie Innowacji – tryb systemowy



Podział alokacji Priorytetu VIII na poszczególne Działania i Poddziałania dla województwa kujawsko-pomorskiego

Priorytet VIII – 335 mln zł – 22%

Działanie 8.1
Całkowita alokacja:
266,5 mln zł – 80%

Alokacja 2008:
25,6 mln zł – 9,6 %

Działanie 8.2
Całkowita alokacja:
66,7 mln zł – 20%

Alokacja 2008:
12,7 mln zł – 19 %

Działanie 8.1

Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie

Cel Działania:

Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki



Podziałanie 8.1.1. Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw.

Typy projektów :

- ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, zarządzania BHP, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych
- doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób samozatrudnionych, w zakresie m.in. ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi)
- szkolenia skierowane do osób zatrudnionych o niskich kwalifikacjach lub innych dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (z wyłączeniem kształcenia formalnego oraz z wyłączeniem osób zarejestrowanych jako poszukujący pracy)



Podziałanie 8.1.1. Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw.

Konkursy:

- IV kw. 2007 – 3 mln zł – konkurs pilotażowy
- I kw. 2008 – 1 mln zł – konkurs dla projektów mających na celu poprawę znajomości języka
- III kw. 2008 – 14 mln zł:



Podziałanie 8.1.2. Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie – tryb konkursowy

Typy projektów :

- pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem m.in. przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego, urzędów pracy i innych środowisk, mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim
- podnoszenie świadomości pracowników i kadr zarządzających modernizowanych firm w zakresie możliwości i potrzeby realizacji projektów wspierających procesy zmian poprzez szkolenia i doradztwo
- szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia)



Podziałanie 8.1.2. Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie

Typy projektów :

- szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa
- badania i analizy dotyczące trendów rozwojowych i prognozowania zmian gospodarczych zachodzących w regionie oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych, upowszechnianie wyników tych badań i analiz oraz związana z nimi wymiana informacji



Podziałanie 8.1.2. Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie

Konkursy :

- I kw. 2008 – 2 mln zł
- IV kw. 2008 – 4 mln zł



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Podziałanie 8.1.3. Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności

Typy projektów :

- tworzenie sieci współpracy (w tym partnerstw) w zakresie wzmacniania dialogu społecznego i inicjatyw podejmowanych wspólnie na poziomie lokalnym i regionalnym przez organizacje pracodawców i przedstawicielstwa pracownicze, mających na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców
- promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, w szczególności w odniesieniu do lokalnego rynku pracy i środowiska naturalnego
- upowszechnianie idei *flexicurity* – *dobra praca dla większej liczby ludzi*



Podziałanie 8.1.3. Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności

Konkursy :

- II kw. 2008 – 650 000 zł
 - IV kw. 2008 – 650 000 zł
- Beneficjenci: partnerzy społeczni (organizacje pracodawców i przedstawicielstwa pracownicze)



Podziałanie 8.1.4. Przewidywanie zmiany gospodarczej – systemowy

Typy projektów :

- Badania i analizy dotyczące trendów rozwojowych i prognozowania zmian gospodarczych zachodzących w regionie oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych, upowszechnianie wyników tych badań i analiz oraz związana z nim i wymiana informacji.

Projekty: „Diagnoza trendów rozwojowych województwa kujawsko-pomorskiego” – 350 000,-



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Działanie 8.1- Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie - Wskaźniki

- Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym) - 1126
- Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych (1157), w tym:
 - a) *liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia* - 322
- Liczba podmiotów, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą - 7
- Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania - 175
- Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym - 2



Działanie 8.2

Transfer wiedzy

Cel Działania:

Zwiększenie transferu wiedzy i wzmocnienie powiązań sfery B+R z przedsiębiorstwami, służące rozwojowi gospodarczemu regionów.



Podziałanie 8.2.1. Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw - tryb konkursowy

Typy projektów :

- staże i szkolenia praktyczne dla:
 - pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych
 - pracowników naukowych (uczelni i innych jednostek naukowych) w przedsiębiorstwach
- promocja idei przedsiębiorczości akademickiej, w celu komercjalizacji wiedzy i umiejętności zespołu działającego na uczelni lub w przemyśle (firmy typu spin off lub spin out)
- szkolenia i doradztwo dla pracowników uczelni i jednostek naukowych, doktorantów, studentów i absolwentów uczelni zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą typu spin off lub spin out



Podziałanie 8.2.1. Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw - tryb konkursowy

Konkursy :

- I kw. 2008 – 1,8 mln zł
- II kw. 2008 – 2 000 000zł



Podziałanie 8.2.2. Regionalne Strategie Innowacji - tryb systemowy

Typy projektów :

- tworzenie, rozwój i aktualizacja Regionalnych Strategii Innowacji (RSI) poprzez:
 - studia, analizy, ekspertyzy
 - wsparcie szkoleniowo-doradcze dla podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI
 - tworzenie i rozbudowę systemu monitorowania RSI
- wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między badaczami naukowymi a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii pomiędzy przedsiębiorstwami a instytucjami badawczo-rozwojowymi, uczelniami i innymi podmiotami na poziomie regionalnym i lokalnym, poprzez m.in.:
 - kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji
 - rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji



Podziałanie 8.2.2.Regionalne Strategie Innowacji - tryb systemowy

Typy projektów :

- stypendia naukowe dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa (określonych w RSI).

Projekty:

„Krok w przyszłość – stypendia dla doktorantów II edycja” - 2 057 498 zł

„Regionalny Ośrodek Rozwoju Innowacji i Społeczeństwa Informacyjnego” –
3 000 000 zł



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Działanie 8.2 – Transfer wiedzy - Wskaźniki

- Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych, w tym:
liczba pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych – 3
liczba pracowników naukowych w przedsiębiorstwach – 3
- Liczba osób, które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out – 5
- Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe - 60



**Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego - Instytucja
Pośrednicząca
w ramach Priorytetu IX „Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach”
PO KL wdraża Działania:**

**Działanie 9.1 Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości
usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty**

Poddziałanie 9.1.1. Zmniejszenie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji
przedszkolnej

Poddziałanie 9.1.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym
dostępie do edukacji oraz zmniejszenie różnic w jakości usług edukacyjnych

Poddziałanie 9.1.3 Pomoc stypendialna dla uczniów szczególnie uzdolnionych



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

**Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego - Instytucja
Pośrednicząca
w ramach Priorytetu IX „Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach”
PO KL wdraża Działania:**

**Działanie 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa
zawodowego**

Działania 9.3 Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego

Działanie 9.4 Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty

Działanie 9.5 Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich



Podział alokacji Priorytetu IX na poszczególne Działania dla województwa kujawsko-pomorskiego

Priorytet IX – 359,2 mln zł – 24%

Działanie 9.1
Całkowita
alokacja:
159,4 mln zł
– 44%

Alokacja
2008:
15,3 mln zł –
9,6 %

Działanie 9.2
Całkowita
alokacja:
108,7 mln zł
– 30%

Alokacja
2008:
7 mln zł –
6,4 %

Działanie 9.3
Całkowita
alokacja:
38,9 mln zł –
11%

Alokacja
2008:
3 mln zł –
7.7 %

Działanie 9.4
Całkowita
alokacja:
20,4 mln zł –
6%

Alokacja
2008:
2,9 mln zł –
14,9 %

Działanie 9.5
Całkowita
alokacja:
31,6 mln zł –
9%

Alokacja
2008:
6 mln zł –
18,9 %

Działanie 9.1

Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty

Cel Działania:

Tworzenie warunków równych szans edukacyjnych

Wzmocnienie atrakcyjności i podniesienie jakości oferty
edukacyjnej instytucji systemu oświaty



Podziałanie 9.1.1. Zmniejszenie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej

Typy projektów :

- Tworzenie ośrodków wychowania przedszkolnego (w tym również realizacja alternatywnych form wychowania przedszkolnego) na obszarach i w środowiskach o niskim stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej (w szczególności na obszarach wiejskich).
- Wsparcie istniejących przedszkoli przyczyniające się do zwiększonego uczestnictwa dzieci w wychowaniu przedszkolnym np. dłuższe godziny pracy przedszkoli, uruchomienie dodatkowego naboru dzieci, zatrudnienie personelu.
- Opracowanie i realizacja kampanii informacyjnych promujących edukację przedszkolną



Podziałanie 9.1.1. Zmniejszenie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej

Konkursy:

- I kw. 2008 – 3 mln zł – konkurs ogłoszony
- IV kw. 2008 – 5 mln zł



Podziałanie 9.1.2. Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszenie różnic w jakości usług edukacyjnych

Typy projektów :

Programy rozwojowe szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie ogólne ukierunkowane ma wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów i zmniejszanie dysproporcji w ich osiągnięciach edukacyjnych oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia, w szczególności obejmujące:

- dodatkowe zajęcia dydaktyczno-wyrównawcze oraz specjalistyczne służące wyrównywaniu dysproporcji edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia,
- doradztwo i opiekę pedagogiczno-psychologiczną dla uczniów wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu oświaty (np. wsparcie dla uczniów z obszarów wiejskich, wsparcie dla uczniów niepełnosprawnych, przeciwdziałanie uzależnieniom, programy prewencyjne, przeciwdziałanie patologiom społecznym),



Podziałanie 9.1.2. Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszenie różnic w jakości usług edukacyjnych

Typy projektów :

- programy skierowane do dzieci i młodzieży, które znajdują się poza systemem szkolnictwa podstawowego, gimnazjalnego i ponadgimnazjalnego (przedwcześnie opuszczający system szkolnictwa) umożliwiające ukończenie danego etapu kształcenia oraz kontynuację nauki,
- dodatkowe zajęcia (pozalekcyjne i pozaszkolne) dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzględnieniem ICT, języków obcych, przedsiębiorczości, nauk przyrodniczo-matematycznych,
- rozszerzenie oferty szkół o zagadnienia związane z poradnictwem i doradztwem edukacyjno-zawodowym, informowaniem uczniów o korzyściach płynących z wyboru danej ścieżki edukacyjnej oraz możliwościach dalszego kształcenia w kontekście uwarunkowań lokalnego i regionalnego rynku pracy (szkolne ośrodki kariery),



Podziałanie 9.1.2. Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszenie różnic w jakości usług edukacyjnych

Konkursy:

- II kw. 2008 – 7 mln zł



Podziałanie 9.1.3. Pomoc stypendialna dla uczniów szczególnie uzdolnionych – tryb systemowy

Typy projektów :

- realizacja wojewódzkich programów pomocy stypendialnej dla uczniów szczególnie uzdolnionych (zwłaszcza w zakresie nauk matematycznych, przyrodniczych i technicznych), których niekorzystna sytuacja materialna stanowi barierę w rozwoju edukacyjnym
- Projekt „Zdolni na start” – 332 547 zł



Działanie 9.1. Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty

Założone wskaźniki:

- Liczba ośrodków wychowania przedszkolnego, które uzyskały wsparcie w ramach Działania - 8
- Liczba szkół (podstawowych, gimnazjów i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne), które zrealizowały projekty rozwojowe w ramach Działania, w podziale na:
 - obszary miejskie - 14
 - obszary wiejskie - 26



Działanie 9.2

Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego

Cel Działania:

Wzmocnienie atrakcyjności i podniesienie jakości oferty edukacyjnej szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe (z wyłączeniem kształcenia osób dorosłych) służące podniesieniu zdolności uczniów do przyszłego zatrudnienia.



Podziałanie 9.2. Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego

Typy projektów :

Diagnozowanie potrzeb edukacyjnych w obszarze szkolnictwa zawodowego zgodnie z potrzebami lokalnego i regionalnego rynku pracy.

Programy rozwojowe szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowane na zmniejszanie wyrównywaniu dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia w szczególności obejmujące:

- dodatkowe zajęcia dydaktyczno-wyrównawcze oraz specjalistyczne służące wyrównywaniu dysproporcji edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia,
- doradztwo i opiekę pedagogiczno-psychologiczną dla uczniów wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu szkolnictwa (np. wsparcie dla uczniów z obszarów wiejskich, wsparcie dla uczniów niepełnosprawnych, przeciwdziałanie uzależnieniom, programy prewencyjne, przeciwdziałanie patologiom społecznym),



Podziałanie 9.2. Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego

Typy projektów :

- dodatkowe zajęcia (pozalekcyjne i pozaszkolne) dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzględnieniem ICT, języków obcych, przedsiębiorczości, nauk przyrodniczo-matematycznych,
- efektywne programy doradztwa edukacyjno-zawodowego,
- modernizację oferty kształcenia zawodowego i dostosowanie jej do potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy (wprowadzenie nowych kierunków kształcenia, modyfikacja programów nauczania na kierunkach istniejących),
- współpracę szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami i instytucjami rynku pracy służącą podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów jako przyszłych absolwentów i wzmacnianie ich zdolności do zatrudnienia (w tym zwłaszcza w zakresie praktycznych form nauczania – staże i praktyki),



Podziałanie 9.2. Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego

Typy projektów :

- wyposażenie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe w nowoczesne materiały dydaktyczne (w tym podręczniki szkolne) zapewniające wysoką jakość kształcenia,
- wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania i oceniania cechujących się wyższą skutecznością niż formy tradycyjne,
- wdrażanie programów i narzędzi efektywnego zarządzania placówką oświatową przyczyniających się do poprawy jakości nauczania.

Konkursy

I kw. 2008r. – konkurs ogłoszony – termin do 28 lutego br. – 3 mln zł

II kw. 2008r. – 4 mln zł



Podziałanie 9.2. Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego

Założone wskaźniki:

- Liczba szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe, które wdrożyły programy rozwojowe - 10
- Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które współpracowały z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych - 10



Działanie 9.3

Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego

Cel Działania:

Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych poprzez podniesienie jego jakości i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy.



Podziałanie 9.3 Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego

Typy projektów :

- Kampanie informacyjne w zakresie: korzyści płynących z formalnego podwyższenia lub uzupełniania posiadanych kwalifikacji oraz potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy w tym zakresie.
- Programy formalnego kształcenia ustawicznego skierowane do osób dorosłych zainteresowanych uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia i kwalifikacji ogólnych i zawodowych.
- Programy formalnego potwierdzania kwalifikacji ogólnych i zawodowych zdobytych w sposób pozaformalny i nieformalny (wsparcie dla osób, które deklarują chęć przystąpienia do egzaminu zewnętrznego i potwierdzenia posiadanych kwalifikacji).

Konursy:

II kw. 2008r – 3 mln zł



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Podziałanie 9.3 Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego

Założone wskaźniki:

- Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym w ramach Działania - 405



Działanie 9.4

Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty

Cel Działania:

Dostosowanie kwalifikacji nauczycieli, instruktorów praktycznej nauki zawodu oraz kadr administracyjnych instytucji systemu oświaty do wymogów związanych ze strategicznymi kierunkami rozwoju regionów, zmianą kierunków kształcenia, zapotrzebowaniem na nowe kwalifikacje oraz zmieniającą się sytuacją demograficzną w systemie oświaty.



Podziałanie 9.4 Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty

Typy projektów :

- Studia podyplomowe i kursy doskonalące dla nauczycieli w zakresie zgodnym z lokalną i regionalną polityką edukacyjną (w tym przygotowanie do nauczania drugiego przedmiotu lub rodzaju prowadzonych zajęć).
- Studia podyplomowe, kursy i szkolenia oraz inne formy podwyższania kwalifikacji pracowników placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu.
- Studia wyższe dla nauczycieli zainteresowanych podwyższeniem lub uzupełnieniem posiadanego wykształcenia.
- Studia podyplomowe i kursy doskonalące dla nauczycieli i pracowników administracji oświatowej w zakresie organizacji, zarządzania, finansowania oraz monitoringu działalności oświatowej.

Konkursy: II kw. 2008r – 2,9 mln zł



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Podziałanie 9.4 Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty

Założone wskaźniki:

- Liczba nauczycieli, którzy uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach, w tym:
 - nauczyciele na obszarach wiejskich – 184
 - nauczyciele kształcenia zawodowego - 23



Działanie 9.5

Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich

Cel Działania:

Pobudzenie aktywności mieszkańców obszarów wiejskich na rzecz samoorganizacji i tworzenia lokalnych inicjatyw ukierunkowanych na rozwój edukacji i podnoszenia poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich



Podziałanie 9.5 Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich

Typy projektów :

- Tworzenie i wsparcie działalności inicjatyw ukierunkowanych na pobudzenie świadomości środowisk lokalnych i ich zaangażowanie w działania na rzecz rozwoju edukacji na terenach wiejskich i podnoszenia poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich.
- Projekty przyczyniające się do podnoszenia poziomu wykształcenia i kwalifikacji mieszkańców obszarów wiejskich oraz rozwoju usług edukacyjnych na tych obszarach.
- Działania informacyjno-promocyjne, szkoleniowe, doradcze podnoszące świadomość mieszkańców obszarów wiejskich w zakresie korzyści płynących z kształcenia i szkolenia.

Konkursy:

IV kw. 2007r. – 1 mln zł – konkurs pilotażowy

III kw 2008r. - 3 mln zł -



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Podziałanie 9.5 Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich

Konkursy:

IV kw. 2007r. – 1 mln zł – konkurs pilotażowy

III kw 2008r. - 3 mln zł

Projekty do 50 tys zł.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Podziałanie 9.5 Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich

Założone wskaźniki:

- Liczba oddolnych inicjatyw społecznych podejmowanych w ramach Działania - 15





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Dziękuję za uwagę

Urząd Marszałkowski woj. Kujawsko-Pomorskie

