



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Plan Działania na rok 2007-2008

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

PRIORYTET VI

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu



**WUP w Toruniu jako Instytucja Pośrednicząca II stopnia (IP2)
w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” PO KL wdraża w
województwie kujawsko – pomorskim Działania:**

6.1 - Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie

6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”

6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”

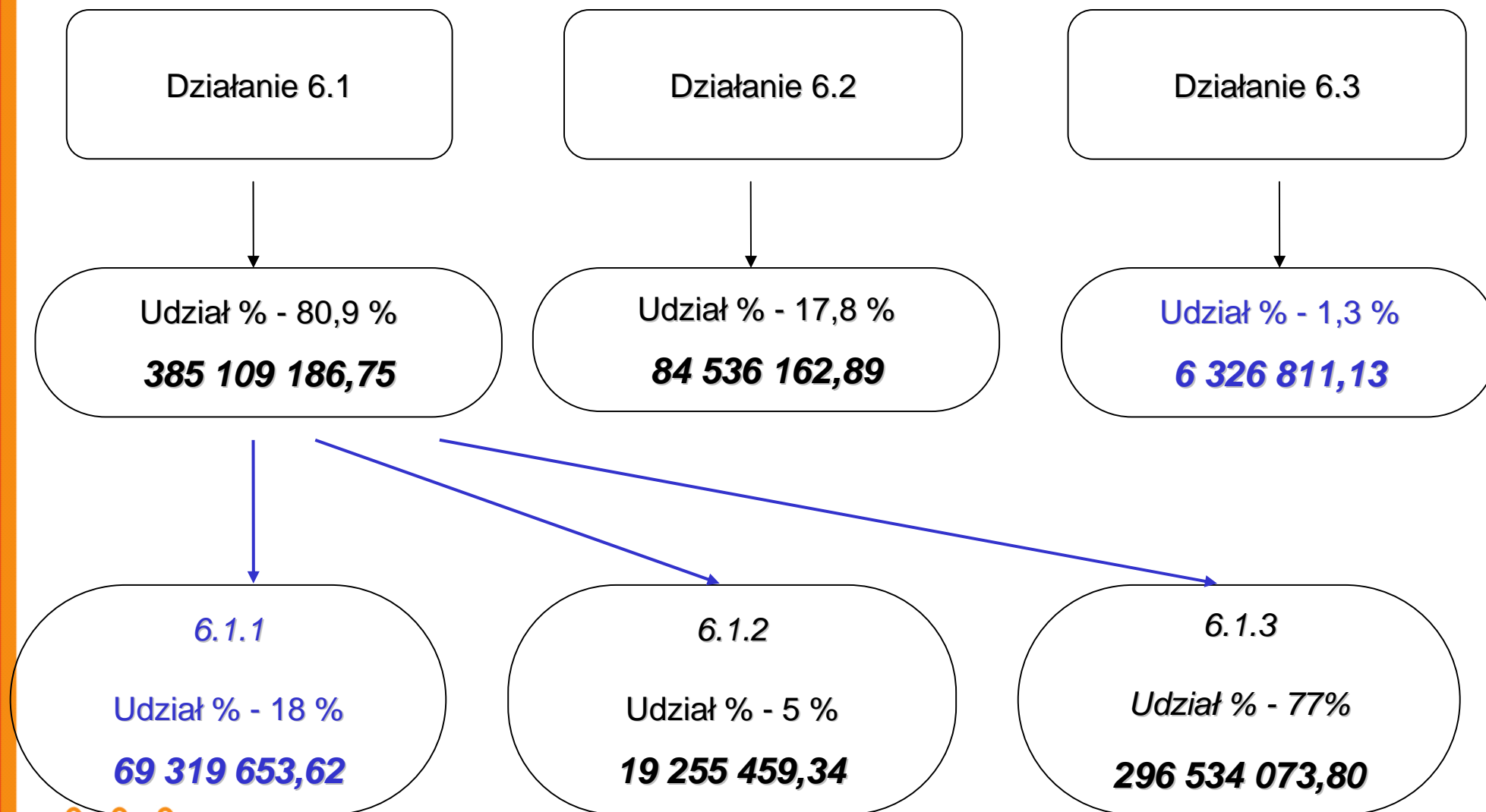
6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”

6.2 - Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

6.3 - Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich.



Podział alokacji Priorytetu VI na poszczególne Działania i Poddziałania dla województwa kujawsko-pomorskiego



Poddziałanie 6.1.1

Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe

Cel Działania:

Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla aktywności zawodowej w regionie.



Poddziałanie 6.1.1

Beneficjenci / Projektodawcy

Wszystkie podmioty (w tym powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy, w zakresie zadań nieobjętych przepisami *ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* [Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.])

Grupy docelowe:

- osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy),
- instytucje rynku pracy i ich pracownicy (*art. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*),
- podmioty działające na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszechniania dialogu oraz partnerstwa publiczno-społecznego na poziomie regionalnym i lokalnym.



Poddziałanie 6.1.1

Typy projektów:

- identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie,
- organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych,
- wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy,
- realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie:
 - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe,
 - staże/praktyki zawodowe,
 - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,



Poddziałanie 6.1.1

Typy projektów (cd.):

- wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza,
- wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania,
- upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna),
- organizacja kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy,



Poddziałanie 6.1.1

Typy projektów (cd.):

- opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych,
- szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy, działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy,
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno – społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym,
- prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym m.in. tworzenie regionalnych obserwatoriów rynku pracy oraz monitoring migracji zarobkowych na terenie regionu.



Poddziałanie 6.1.1

Główne założenia/kryteria dla konkursu ogłoszonego 17.12.2007 r. określone w Planie Działania na lata 2007-2008

Łączna wysokość dostępnych środków w ramach konkursu - *4 436 000 PLN*

Termin realizacji projektów - *w okresie od 1 maja 2008 r. do 30 czerwca 2009 r.*

Wartość projektu - *minimum 50 000 PLN* Wkład własny - *nie jest wymagany*

Ogłoszenie II konkursu:

Czerwiec 2008 r. – kwota dostępna- 6 655 000 PLN

Kryterium dostępu:

Grupy docelowe – beneficjenci ostateczni zamieszkujący lub posiadający siedzibę na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.



Poddziałanie 6.1.1

Kryteria strategiczne

- 1. projekty kompleksowe (łącznie w sobie kilka form wsparcia, np. szkolenia w połączeniu z pośrednictwem pracy i/lub poradnictwem zawodowym) – 3 pkt,**
- 2. projekty realizowane przez podmioty gwarantujące realizację usług w miejscu zapewniającym dostępność dla beneficjentów ostatecznych (np. realizowane w gminie/powiecie z którego rekrutowani będą beneficjenci ostateczni) – 5 pkt,**
- 3. projekty, w których siedziba i/lub baza dydaktyczna podmiotu realizującego projekt zlokalizowana jest na terenie województwa kujawsko – pomorskiego – 5 pkt,**



*Poddziałanie 6.1.1*Kryteria strategiczne – cd.**4. projekty skierowane do osób należących do następujących grup – 4 pkt:**

- osób pozostających bez zatrudnienia w wieku powyżej 50 roku życia,
- osób pozostających bez zatrudnienia zamieszkujących w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich oraz miastach do 25 tys. mieszkańców, zamierzających podjąć zatrudnienie w zawodach pozarolniczych (niezwiązanych z produkcją rolną i zwierzęcą),
- kobiet powracających lub wchodzących po raz pierwszy na rynek pracy, zamieszkujących w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich oraz miastach do 25 tys. mieszkańców,
- pozostających bez zatrudnienia osób niepełnosprawnych.



Poddziałanie 6.1.1

Kryteria strategiczne – cd.

- 5. projekty powiązane z projektami realizowanymi w ramach 7 Osi priorytetowej Regionalnego Programu Operacyjnego „Wspieranie przemian w miastach i w obszarach wymagających odnowy” - 3 pkt.**



Poddziałanie 6.1.2

“Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”

– projekty konkursowe wyłącznie dla PUP i WUP

Beneficjenci/ Projektodawcy:

- powiatowe urzędy pracy,
- wojewódzkie urzędy pracy w zakresie zadań realizowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej i/lub odpowiednio inne departamenty merytoryczne wojewódzkiego urzędu pracy, zgodnie z zakresem kompetencji.

Grupy docelowe:

- powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy,
- pracownicy powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy.



Typy projektów – Poddziałanie 6.1.2

- projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie, m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym:
 - upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy,
 - szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych przez nie zadań,
- prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym m.in. w zakresie:
 - przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż,
 - przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądanych kwalifikacji i usług szkoleniowych,
 - migracji zarobkowych na terenie regionu.



Poddziałanie 6.1.3

„Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”

– projekty systemowe PUP

Zgodnie z przepisami ustawy *o rozwoju regionalnym* projekty systemowe polegają na dofinansowaniu realizacji przez organy administracji publicznej i inne jednostki organizacyjne sektora finansów publicznych, zadań publicznych określonych w odrębnych przepisach dotyczących tych organów i jednostek lub w szczegółowych wytycznych wydanych przez MRR.

Łączna wysokość dostępnych środków w latach 2007-2013:
296 534 073,80 PLN (77 % wartości Działania 6.1)

Wydatki 2008 roku – 71 168 000,00 PLN
(SPO RZL – średniorocznie ok. 50 – 60 mln)



Poddziałanie 6.1.3

Cele przewidziane do osiągnięcia w wyniku realizacji projektów systemowych PUP w kontekście celów szczegółowych przyjętych dla Priorytetu VI PO KL:

Zmniejszenie udziału kobiet w liczbie bezrobotnych ogółem,
Wartość bazowa*: Ogółem – 58,56%

Zmniejszenie udziału osób młodych (18-24 lata) w liczbie bezrobotnych ogółem
Wartość bazowa*: Ogółem - 21,73%

Zmniejszenie udziału długotrwale bezrobotnych w liczbie bezrobotnych ogółem
Wartość bazowa*: Ogółem – 68,38%

Zmniejszenie udziału osób z terenów wiejskich w liczbie bezrobotnych ogółem
Wartość bazowa*: Ogółem – 45,40%

Zmniejszenie udziału osób niepełnosprawnych w liczbie bezrobotnych ogółem
Wartość bazowa*: Ogółem – 2,75%

Zmniejszenie udziału osób w wieku 50-64 lata w liczbie bezrobotnych ogółem
Wartość bazowa* (Ogółem – 16,99%).



*wartość bazowa – stan na koniec 2006 r.

Poddziałanie 6.1.3

Grupy docelowe:

osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.).

Priorytetowo traktowane będą osoby bezrobotne:

- **długotrwale,**
- **z terenów wiejskich,**
- **w wieku 18 - 24 lata,**
- **w wieku 50 - 64 lata,**
- **kobiety.**



Poddziałanie 6.1.3

Typy projektów:

Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.), związane z realizacją następujących form wsparcia:

- szkoleń prowadzących do podniesienia, uzupełnienia bądź zmiany kwalifikacji zawodowych,
 - staży/przygotowania zawodowego w miejscu pracy,
 - prac interwencyjnych,
 - przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej,
 - doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego
- w ramach prac interwencyjnych.



Działanie 6.2

Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

Cel Działania:

Promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Konkurs planowany na marzec br- kwota dostępna 30 mln zł



Działanie 6.2

Beneficjenci / Projektodawcy - wszystkie podmioty

Grupy docelowe:

Osoby fizyczne zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (z wyłączeniem osób, które posiadały zarejestrowaną działalność gospodarczą w okresie 1 roku przed złożeniem wniosku o uzyskanie wsparcia w ramach projektu), w tym w szczególności:

- osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres co najmniej kolejnych 12 miesięcy w ciągu ostatnich dwóch lat,
- kobiety (w tym zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci),
- osoby do 25 roku życia,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby po 45 roku życia,
- osoby zamieszkujące na obszarach wiejskich, w gminach wiejskich, miejsko – wiejskich i miejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie
- w zawodach pozarolniczych (niezwiązanych z produkcją rolną i zwierzęcą).



Działanie 6.2

Typy projektów:

wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów (jednego lub kilku):

- doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,
- przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie realizowanym w ramach przedmiotowego Działania), do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. zł (lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej),
- wsparcie pomostowe w okresie od 6 do 12 miesięcy od dnia zarejestrowania działalności gospodarczej, obejmujące m.in. doradztwo oraz pomoc w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu),
- **promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez kampanie promocyjno-informacyjne,**
- **upowszechnianie dobrych praktyk z zakresu rozwoju przedsiębiorczości.**



Działanie 6.2

Kryteria dostępu:

- **grupy docelowe** – beneficjenci ostateczni zamieszkujący, lub posiadający siedzibę na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.
- **obszar realizacji** - województwo kujawsko-pomorskie.



Działanie 6.2

Kryteria strategiczne

- projekty skierowane do osób pozostających bez zatrudnienia zamieszkujących w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich oraz miastach do 25 tys. Mieszkańców,
- projekty kompleksowe, obejmujące zakresem szkolenia, doradztwo oraz udzielanie wsparcia finansowego,
- projekty realizowane przez beneficjentów posiadających doświadczenie we wdrażaniu projektów wspierających przedsiębiorczość, w tym w udzielaniu wsparcia finansowego w powyższym zakresie,
- projekty zapewniające trwałość dostępu (np. projekty wieloletnie) oraz zapewniające równomierny dostęp do świadczonych usług i wsparcia dla mieszkańców całego województwa
- projekty powiązane z projektami realizowanymi w ramach 7 Osi priorytetowej Regionalnego Programu Operacyjnego „Wspieranie przemian w miastach i w obszarach wymagających odnowy”.



Działanie 6.3

Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich

Cel Działania:

Podniesienie zdolności do zatrudnienia oraz mobilności przestrzennej i zawodowej osób zamieszkujących na obszarach wiejskich poprzez przygotowanie ich do podjęcia pracy w zawodach pozarolniczych oraz wykorzystania szans związanych z powstawaniem nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich.



Działanie 6.3

Beneficjenci / Projektodawcy - wszystkie podmioty

Grupy docelowe:

- społeczności lokalne aktywnie działające na obszarach wiejskich na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich
- podmioty działające na obszarach wiejskich na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich
- mieszkańcy gmin wiejskich, miejsko – wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców



Działanie 6.3

Typy projektów:

- **projekty przyczyniające się do aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich, poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych (z wyłączeniem instrumentów objętych zadaniami pomocy publicznej),**
- **wsparcie lokalnych inicjatyw informacyjnych, szkoleniowych i doradczych, promujących aktywizację zawodową na poziomie lokalnym,**
- **rozwój dialogu, partnerstwa publiczno - społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym.**



Działanie 6.3

Główne założenia/kryteria dla konkursu ogłoszonego 17.12.2007 r. określone w Planie Działania na lata 2007-2008

Łączna wysokość dostępnych środków w ramach konkursu - *664 000 PLN*

Termin realizacji projektów - *w okresie od 1 maja 2008 r. do 30 czerwca 2009 r.*

Wartość projektu – *maksimum 50 000 PLN*

Wkład własny - *nie jest wymagany*

Ogłoszenie II konkursu:

Czerwiec 2008 r. – kwota dostępna- *665 000 PLN*



Działanie 6.3

Kryteria dostępu:

- **grupy docelowe** – beneficjenci ostateczni zamieszkujący lub posiadający siedzibę na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.
- **obszar realizacji** - województwo kujawsko-pomorskie.



Działanie 6.3

Kryteria strategiczne

- 1. projekty realizowane przez beneficjentów z terenu województwa kujawsko-pomorskiego, posiadających doświadczenie we wdrażaniu podobnego typu działań/przedsięwzięć na obszarach wiejskich – 12 pkt,**
- 2. projekty realizowane w partnerstwie – 4 pkt,**
- 3. projekty powiązane z projektami realizowanymi w ramach 7 Osi priorytetowej Regionalnego Programu Operacyjnego „Wspieranie przemian w miastach i w obszarach wymagających odnowy” - 4 pkt.**



Kwartalny harmonogram, oraz alokacja dostępna w ramach poszczególnych konkursów w ramach Priorytetu VI PO KL 2007-2008

	2007	2008			
	IV kw.	I kw.	II kw.	III kw.	IV kw.
Działanie 6.1					
<i>Poddziałanie 6.1.1</i>	4 436 000,00 zł		6 655 000,00 zł		
<i>Poddziałanie 6.1.2</i>	3 851 100,00 zł				
<i>Poddziałanie 6.1.3</i>		71 168 178,00 zł - projekty systemowe Powiatowych Urzędów Pracy			
Działanie 6.2					
		30 000 000,00 zł*)			
Działanie 6.3					
	664 000,00 zł		665 000,00 zł		



Plan Działania na rok 2007-2008

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

Plan finansowy na rok 2008							
Budżet Priorytetu w podziale na Działania oraz Poddziałania (PLN)							
	Ogółem	Budżet państwa	Budżet JST szczebla regionalnego	Budżet JST szczebla lokalnego	Fundusz Pracy	PFRON	Inne
Działanie 6.1	80 179 733	8 491 657	25 994	389 923	71 272 159	0	0
<i>Poddziałanie 6.1.1</i>	5 545 572	5 545 572	0	0	0	0	0
<i>Poddziałanie 6.1.2</i>	3 465 983	2 946 085	25 994	389 923	103 981	0	0
<i>Poddziałanie 6.1.3</i>	71 168 178	0	0	0	71 168 178	0	0
Działanie 6.2	6 340 212	6 340 212	0	0	0	0	0
Działanie 6.3	664 315	664 315	0	0	0	0	0
Projekty innowacyjne^[1]	0	0	0	0	0	0	0
Projekty współpracy ponadnarodowej	0	0	0	0	0	0	0
w tym: komponent ponadnarodowy	0	0	0	0	0	0	0
Priorytet ogółem	87 184 260	15 496 184	25 994	389 923	71 272 159	0	0



Wszystkie konkursy prowadzone będą w trybie konkursu zamkniętego.

Uzasadnienie:

Procedura konkursu zamkniętego zapewnia większą przejrzystość prowadzonego postępowania.

Wybór tego trybu naboru projektów umożliwia też pełne monitorowanie wykorzystania kwoty alokacji zaplanowanej na dany konkurs i bezpośrednio po jego zakończeniu pozwala na wprowadzanie zmian koniecznych dla osiągnięcia założeń przyjętych w Planie Działania. Pozwala również instytucji ogłaszającej konkurs na zaplanowanie harmonogramu realizacji zadań własnych w taki sposób, aby zapewnić ich skuteczność i terminowość.



Wstępne wyniki konkursów I edycji

Poddziałanie 6.1.1

Odpowiedzi na konkurs wpłynęło **138 wniosków** o dofinansowanie realizacji projektu na łączną kwotę **53 021 077,95 PLN.**

Kwota dostępna w ramach konkursu wynosi **4 436 000 PLN.**

Poddziałanie 6.1.2

Odpowiedzi na konkurs wpłynęło **19 wniosków** o dofinansowanie realizacji projektu na kwotę **3 417 161, 78 PLN.**

Kwota dostępna w ramach konkursu wynosi **3 766 500,00 PLN.**

Działanie 6.3

W odpowiedzi na konkurs wpłynęły **34 wnioski** o dofinansowanie realizacji projektu na łączną kwotę **1 863 250,85 PLN.**

Kwota dostępna w ramach konkursu wynosi **664 000 PLN.**





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Dziękuję za uwagę

Toruń, luty 2008 r.

