



Plan działania na lata 2007-2008
PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI



Numer Priorytetu: VIII
Nazwa Priorytetu: Regionalne kadry gospodarki
Nazwa Instytucji Pośredniczącej: Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego Departament Polityki Regionalnej
Adres siedziby: Plac Teatralny 2 Marii Skłodowskiej – Curie 73 87-100 Toruń 87-100 Toruń
Telefon: 056 656 11 49
Fax: 056 656 11 29
Adres email: m.korolko@kujawsko-pomorskie.pl a.szponka@kujawsko-pomorskie.pl

I. Obszary wsparcia

I.1 Preferowane formy wsparcia

Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego pełniąc funkcję Instytucji Pośredniczącej dla komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w ramach Priorytetu VIII *Regionalne kadry gospodarki* w 2007 i 2008 roku prowadzić będzie nabór na następujące typy projektów:

Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie

Poddziałanie 8.1.1. Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw.

- ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, zarządzania BHP, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych
- doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób samozatrudnionych, w zakresie m.in. ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi)
- szkolenia skierowane do osób zatrudnionych o niskich kwalifikacjach lub innych dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (z wyłączeniem kształcenia formalnego oraz z wyłączeniem osób zarejestrowanych jako poszukujący pracy)

Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie

- pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem m.in. przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego, urzędów pracy i innych środowisk, mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim

- podnoszenie świadomości pracowników i kadr zarządzających modernizowanych firm w zakresie możliwości i potrzeby realizacji projektów wspierających procesy zmian poprzez szkolenia i doradztwo
- szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia)
- szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa
- badania i analizy dotyczące trendów rozwojowych i prognozowania zmian gospodarczych zachodzących w regionie oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych, upowszechnianie wyników tych badań i analiz oraz związana z nimi wymiana informacji

Poddziałanie 8.1.3 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności

- tworzenie sieci współpracy (w tym partnerstw) w zakresie wzmacniania dialogu społecznego i inicjatyw podejmowanych wspólnie na poziomie lokalnym i regionalnym przez organizacje pracodawców i przedstawicielstwa pracownicze, mających na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców
- promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, w szczególności w odniesieniu do lokalnego rynku pracy i środowiska naturalnego
- upowszechnianie idei *flexicurity*

Poddziałanie 8.1.4 Przewidywanie zmiany gospodarczej

- badania i analizy dotyczące trendów rozwojowych i prognozowania zmian gospodarczych zachodzących w regionie oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych, upowszechnianie wyników tych badań i analiz oraz związana z nimi wymiana informacji

Działanie 8.2 Transfer wiedzy

Poddziałanie 8.2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw

- staże i szkolenia praktyczne dla:
 - pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych
 - pracowników naukowych (uczelni i innych jednostek naukowych) w przedsiębiorstwach
- promocja idei przedsiębiorczości akademickiej, w celu komercjalizacji wiedzy i umiejętności zespołu działającego na uczelni lub w przemyśle (firmy typu spin off lub spin out)
- szkolenia i doradztwo dla pracowników uczelni i jednostek naukowych, doktorantów, studentów i absolwentów uczelni zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą typu spin off lub spin out

Poddziałanie 8.2.2 Regionalne Strategie Innowacji

- tworzenie, rozwój i aktualizacja Regionalnych Strategii Innowacji (RSI) poprzez:
 - studia, analizy, ekspertyzy
 - wsparcie szkoleniowo-doradcze dla podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI
 - tworzenie i rozbudowę systemu monitorowania RSI
- wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między badaczami naukowymi a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii pomiędzy przedsiębiorstwami a instytucjami badawczo-rozwojowymi, uczelniami i innymi podmiotami na poziomie regionalnym i lokalnym, poprzez m.in.:
 - kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i

innowacji

- rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji
- stypendia naukowe dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa (określonych w RSI)

I.2 Diagnoza sytuacji oraz identyfikacja potrzeb – uzasadnienie preferowanych form wsparcia

Diagnoza sytuacji oraz identyfikacja potrzeb w obszarze adaptacyjności przedsiębiorstw została przeprowadzona o dokonana przez IP analizę danych i wyników badań zawartych w:

- regionalnych dokumentach strategicznych (Strategia Rozwoju Województwa kujawsko-pomorskiego 2007-2020, Regionalna Strategia Innowacji Województwa Kujawsko-Pomorskiego do 2015r.),
- lokalnych dokumentach strategicznych (Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia rok 2007),
- informacjach statystycznych dla województwa kujawsko-pomorskiego (Regionalny Bank Danych – GUS).

Dokonując przeglądu i analizy zapisów dokumentów strategicznych o charakterze regionalnym i lokalnym oraz w oparciu o zgromadzone dane statystyczne zidentyfikowano problemy w województwie kujawsko-pomorskim, do których rozwiązania w sposób znaczący przyczyni się interwencja środków finansowych z EFS w obszarze adaptacyjności przedsiębiorstw w regionie.

Zachodzące w województwie kujawsko-pomorskim procesy zmian gospodarczych wymuszają konieczność reagowania w sposób elastyczny i kompleksowy na rodzące się potrzeby w zakresie rozwoju zasobów ludzkich. W związku z powyższym w Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego 2007-2020 jako cel nadrzędny przyjęto poprawę konkurencyjności regionu i podniesienie poziomu życia mieszkańców przy respektowaniu zasad zrównoważonego rozwoju. Na podstawie założonego celu nadrzędnego oraz przesłanek dla obecnych i przyszłych uwarunkowań rozwoju, potrzeb i aspiracji mieszkańców wskazuje się trzy priorytetowe obszary działań strategicznych, działania strategiczne (cele strategiczne) oraz główne kierunki działań strategicznych (cele operacyjne). Priorytetowy obszar działań 1. Rozwój nowoczesnej gospodarki: jednym z podstawowych wyznaczników konkurencyjności województwa w przestrzeni krajowej i europejskiej winna być konkurencyjność jego gospodarki, jej zdolność do osiągania sukcesu w gospodarczej rywalizacji. Wśród czynników wzrostu konkurencyjności szczególnie znaczące są przedsiębiorczość ludności, zdolności podmiotów gospodarczych do absorpcji innowacji technologicznych, menedżerskich oraz organizacyjnych i przekształcenia ich w sukces komercyjny. Są to atrybuty konkurencyjności typu jakościowego, znamienne dla gospodarek nowoczesnych, postulowane przez Strategię Lizbońską. Wytyczone zostały tym samym w ramach ww. priorytetowego obszaru działań strategicznych uszczegóławiające cele strategiczne, wśród których wyróżniono: Działanie 1.1 Kreowanie warunków przedsiębiorczości i upowszechniania informacji. Istotą tego celu jest inicjowanie aktywności gospodarczej, jej pomyślne utrzymywanie i rozwijanie. Realizacja założeń tego celu wymaga stworzenia i wypracowania określonych warunków sprzyjających, funkcjonowania sfery usługowej ułatwiającej, stymulującej przedsiębiorczość, występowania korzystnego dla przedsiębiorcy klimatu gospodarczego w jego bezpośrednim otoczeniu. Jednym z ważniejszych segmentów sfery obsługi gospodarczej aktywności, decydującym o zdolności do rynkowej konkurencji, jest sprawnie działający system upowszechniania różnego rodzaju innowacji unowocześniających gospodarkę i aktywności z nią związane. W ramach tego działania strategicznego wytyczono główne kierunki działań strategicznych koncentrujące się wokół: rozwijanie postaw przedsiębiorczych, rozwijanie instytucji otoczenia biznesu, kształtowanie regionalnego systemu transferu innowacji i wymiany informacji, a także rozwój potencjału naukowo-badawczego regionu.

Priorytetowy obszar działań 3. Rozwój zasobów ludzkich zakłada poprawę konkurencyjności regionu w warunkach cywilizacji informacyjnej, gospodarki opartej na wiedzy i respektowaniu zasad zrównoważonego rozwoju, dzięki odpowiednio kompetentnemu i aktywnemu społeczeństwu, zatem wymaga odpowiedniego rozwoju zasobów ludzkich województwa. Wytyczony cel strategiczny Działanie 3.1 Budowa społeczeństwa opartego na wiedzy zakłada wyposażenia mieszkańców województwa kujawsko-pomorskiego w określone przymioty, znamienne dla takiego społeczeństwa. Wymaga to w szczególności przedstawienia szeroko rozumianego systemu edukacyjnego na kształcenie człowieka zdolnego do funkcjonowania w coraz bardziej z informatyzowanym otoczeniu, człowieka dysponującego umiejętnościami kreowania informacji i wiedzy, dysponującego zdolnościami ich wykorzystywania, przygotowanego do posługiwania się nowoczesnymi technikami i narzędziami w procesie kształcenia i aktywności zawodowej,

kreatywnego w adaptowaniu się do zmieniającego się otoczenia, zwłaszcza wymagań współczesnego, dynamicznego rynku pracy. Główne kierunki działań strategicznych zostały określone w sposób następujący: zwiększenie roli szkolnictwa wyższego w rozwoju regionu, poprawa efektywności kształcenia oraz dostępność edukacji dla dorosłych. Ponadto w ramach celu strategicznego Działanie 3.2 Budowa kapitału społecznego założono szeroko zakrojone działania ukierunkowane na poprawę konkurencyjności województwa kujawsko-pomorskiego poprzez działania aktywizujące społeczeństwo, wzmacniające jego cechy jako społeczeństwa obywatelskiego. Działania powinny zachęcać mieszkańców regionu do tworzenia i funkcjonowania w instytucjach życia obywatelskiego, samoorganizowania się w stowarzyszeniach, organizacjach, podejmowania inicjatyw obywatelskich i aktywności społecznej, do partnerskiego współdziałania organizacji społecznych z administracją publiczną w realizacji zadań publicznych, przy przestrzeganiu zasady pomocniczości (subsydiarności). W związku z powyższym założono cele operacyjne takie jak wspieranie sektora organizacji pozarządowych oraz budowanie partnerstwa publiczno-prywatnego.

W województwie kujawsko-pomorskim (według stanu na 30 czerwca 2006 r.) zamieszkuje 2.066,74 tys. osób, co stanowi 5,4% ogółu ludności Polski. W odniesieniu do analogicznego okresu roku poprzedniego, liczba ludności w województwie nieznacznie zmniejszyła się (1,3 tys. osób). Większość mieszkańców naszego województwa to kobiety (51,7%). W miastach mieszka 1.269,46 tys. osób co stanowi 61,4% ogółu ludności (przed rokiem – 61,6%). Na wsi z kolei mieszka 796,95 tys. osób co stanowi 38,6% ogółu ludności (przed rokiem – 38,4%).

Według ekonomicznych grup wieku zdecydowana większość mieszkańców województwa znajduje się w wieku produkcyjnym 1.330,19 tys. (64,4%). W porównaniu z czerwcem 2005 r. w liczbie ludności ogółem w województwie zmniejszył się udział osób w wieku przedprodukcyjnym z 441,71 tys. do 436,08 tys. (o 0,6 pkt. proc.), natomiast wzrosły udziały osób w wieku produkcyjnym z 1.329,32 tys. do 1.330,19 tys. (o 0,4 pkt. proc.) i w wieku poprodukcyjnym z 297,21 tys. do 300,14 tys. (o 0,2 pkt. proc.). Konsekwencją struktury wieku ludności jest poziom wskaźnika obciążenia demograficznego ludności w wieku produkcyjnym ludnością w wieku nieprodukcyjnym. W województwie kujawsko-pomorskim wskaźnik ten wynosi 55,3% (wobec 56,2% w czerwcu 2005 r.). Wskaźniki te są bardziej niekorzystne dla kobiet niż dla mężczyzn.

W województwie kujawsko-pomorskim według stanu na 30 XI 2006 r. działało 31 szkół wyższych (łącznie z filiami i ośrodkami zamiejscowymi), w których uczyło się 86,5 tys. studentów – o 2,4 tys. mniej niż w roku poprzednim. Blisko połowa studiujących (49,4 %) uczyła się w trybie stacjonarnym. Kobiety stanowiły 60,2 % wszystkich studentów. Na 20 uczelniach wyższych, których siedziby znajdowały się na terenie województwa kujawsko-pomorskiego studiowało 83,4 tys. osób, w tym większość (59,3 %) na 2 największych uczelniach: Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu i Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy. Na Akademii Techniczno-Rolniczej w Bydgoszczy, która w ciągu roku akademickiego 2006/07 uzyskała status uniwersytetu i przekształciła się w Uniwersytet Technologiczno-Przyrodniczy, uczyło się 11,1 % wszystkich studentów. Szkoły wyższe działające na terenie województwa w 2006 r. ukończyło 19,4 tys. osób, przy czym 18,7 tys. to absolwenci uczelni, których siedziby mieszczą się w Kujawsko-Pomorskiem. Analizując dane dotyczące przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw, w których liczba pracujących nie przekracza 9 osób (dotyczy pracowników pełnozatrudnionych oraz niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełnozatrudnionych) obserwuje wzrost udziału o 3,2% w porównaniu z czerwcem 2005r. (z 210,06 tys. w 2005r. do 216,83 tys. w 2006r.).

Analizując dane dotyczące aktywności ekonomicznej ludności w wieku 15 lat i więcej według BAEI dla województwa kujawsko-pomorskiego ustalono, iż wskaźnik zatrudnienia wzrósł z 44,3 do 45,6 (2,9%), natomiast współczynnik aktywności zawodowej spadł z 54,6 do 53,6 (1,8%).

Z danych Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy wynika, że w rejestrze REGON w województwie kujawsko-pomorskim w końcu grudnia 2006 roku zarejestrowanych pozostawało 186,9 tys. podmiotów gospodarki narodowej (bez rolników indywidualnych). W sektorze publicznym działało 6,3 tys. podmiotów (3,4% ogółu), natomiast w sektorze prywatnym 180,6 tys. (96,6% ogółu podmiotów w województwie). W odniesieniu do grudnia 2005 roku liczba podmiotów zmniejszyła się o 0,2% (282 jednostki), przy czym spadek o 3,2% odnotowano zarówno w sektorze publicznym (o 215 jednostek), jak i prywatnym o 0,03% (o 67 jednostek). W czerwcu 2006r. odnotowano spadek udziału osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą o 1,2% w stosunku do danych z 2005r. (ze 149,6 tys. w 2005r. do 147,7 tys. w 2006r.).

W 2005 roku przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w województwie osiągnęło poziom 211,7 tys. osób i było wyższe niż w roku poprzednim o 2,9 tys. osób, tj. o 1,4% (wobec wzrostu w kraju o 3,0%). W sektorze publicznym przeciętna liczba zatrudnionych wyniosła 28,6 tys. osób i zmniejszyła się o 1,4% w porównaniu z rokiem poprzednim, w sektorze prywatnym natomiast było to 183,1 tys. osób (o 1,8% więcej niż w roku 2005). Udział sektora prywatnego w ogólnej

liczbie zatrudnionych zwiększył się na przestrzeni roku z 86,1% do 86,5%.

W województwie kujawsko-pomorskim w końcu 2006 roku zarejestrowanych pozostawało 186,9 tys. podmiotów gospodarki narodowej (bez rolników indywidualnych). W ciągu roku liczba podmiotów zmniejszyła się o 0,2%. Spadek odnotowano zarówno w sektorze publicznym (o 215 jednostek), jak i prywatnym (o 67 jednostek).

Struktura przedsiębiorstw nie uległa istotnym zmianom: podmioty mikro (o liczbie pracujących do 9 osób) stanowią 95,2% zawartości rejestru REGON, małe (od 10 do 49 pracujących) – 3,8%, a podmioty średnie i duże (o liczbie pracujących powyżej 49 osób) – 1,0%. Liczba zarejestrowanych osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą zmniejszyła się w skali roku o 1,8 tys. (1,2%) i wyniosła w końcu 2006 roku 147,8 tysięcy.

Poprawa konkurencyjności regionu stanowi jeden z nadrzędnych celów Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego. Wśród czynników wzrostu konkurencyjności wymienia się przedsiębiorczość ludności, zdolność podmiotów gospodarczych do absorpcji innowacji technicznych, rynkowych i organizacyjnych oraz przekształcenie ich w sukces komercyjny. Przyjmuje się, że dla pobudzenia aktywności inwestycyjnej przedsiębiorstw i podniesienia ich konkurencyjności istotne znaczenie ma dalszy rozwój systemu ułatwień dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania. Obecnie istniejące instytucje wsparcia nie zaspakajają w pełni potrzeb sektora MŚP, który napotyka na liczne bariery. Z racji swojej specyfiki, firmy mają ograniczone możliwości dostępu do kapitału, ze względu na niskie kapitały własne, brak majątku mogącego stanowić zabezpieczenie spłaty kredytu, małe doświadczenie właścicieli w zarządzaniu firmą, brak historii kredytowej. Ponadto rozkład przestrzenny instytucji wsparcia jest asymetryczny i koncentruje się w dużych miastach regionu.

Instytucja Pośrednicząca na podstawie diagnozy województwa kujawsko-pomorskiego w obszarze adaptacyjności przedsiębiorstw zdecydowała o konieczności ogłoszenia konkursów w 2008r. na wszystkie typy projektów wskazane w Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL. Jednocześnie kryteria dostępu oraz kryteria strategiczne określone przez IP w punkcie IV.2.1 pozwolą wybrać projekty przyczyniające się w znacznym stopniu do realizacji założonych celów, a to z kolei bezpośrednio wpłynie na osiągnięcie oczekiwanych celów realizacji Priorytetu VIII, przede wszystkim zaś objęcia odsetka przedsiębiorstw wsparciem w zakresie szkolenia ich pracowników, objęcia odsetka pracujących osób dorosłych wsparciem w formie szkoleń lub kursów przekwalifikowujących, objęcia odsetka podmiotów włączonych w platformę współpracy wsparciem w zakresie przewidywania, zarządzania i oceny procesów restrukturyzacyjnych, w szczególności pomiędzy partnerami społecznymi, władzami lokalnymi i na szczeblu wojewódzkim, lokalną społecznością i instytucjami rynku pracy. Ponadto rozwinięcia strategii i instrumentów szybkiego reagowania w przypadku wystąpienia zmiany gospodarczej, dostosowanych do potrzeb regionów i przedsiębiorstw dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi.

I.3 Cele przewidziane do osiągnięcia w wyniku realizacji wybranych form wsparcia w kontekście celów szczegółowych przyjętych dla danego Priorytetu PO KL

Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie

- objęcie do końca 2008r. 14% (1126) spośród wartości docelowej wskaźnika określonej na poziomie 7876 przedsiębiorstw w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym);
- objęcie do końca 2008r. 14% (1557) spośród wartości docelowej wskaźnika określonej na poziomie 10600, w tym 16% (322) osób w wieku powyżej 50. roku życia spośród wartości docelowej wskaźnika określonej na poziomie 1984, pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych,
- objęcie do końca 2008r. 25% (7) spośród wartości docelowej wskaźnika określonej na poziomie 28 podmiotów, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą,
- objęcie do końca 2008r. 14% (175) spośród wartości docelowej wskaźnika określonej na poziomie 1221 pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania;
- objęcie do końca 2008r. 18% (2) spośród wartości docelowej wskaźnika określonej na poziomie 11 partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym;

Działanie 8.2. Transfer wiedzy

- objęcie do końca 2008r. 20% (6) spośród wartości docelowej wskaźnika określonej na poziomie 30 osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych, w tym:
 - a) objęcie do końca 2008r. 18% (3) spośród wartości docelowej wskaźnika określonej na poziomie 16 pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych;
 - b) objęcie do końca 2008r. 21% (3) spośród wartości docelowej wskaźnika określonej na poziomie 14 pracowników naukowych w przedsiębiorstwach;
- objęcie do końca 2008r. 9% (5) spośród wartości docelowej wskaźnika określonej na poziomie 54 osób, które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out;
- objęcie do końca 2008r. 29% (60) spośród wartości docelowej wskaźnika określonej na poziomie 201 doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe,

Institucja Pośrednicząca wybrała do realizacji wszystkie formy wsparcia zawarte w Szczegółowym opisie Priorytetów PO KL, które będą całościowo przyczyniać się do realizacji powyższych celów, a to z kolei bezpośrednio wpłynie na osiągnięcie oczekiwanych celów realizacji Priorytetu VIII, przede wszystkim zaś objęcia odsetka przedsiębiorstw wsparciem w zakresie szkolenia ich pracowników, objęcia odsetka pracujących osób dorosłych wsparciem w formie szkoleń lub kursów przekwalifikujących, objęcia odsetka podmiotów włączonych w platformę współpracy wsparciem w zakresie przewidywania, zarządzania i oceny procesów restrukturyzacyjnych, w szczególności pomiędzy partnerami społecznymi, władzami lokalnymi i na szczeblu wojewódzkim, lokalną społecznością i instytucjami rynku pracy. Ponadto rozwinięcia strategii i instrumentów szybkiego reagowania w przypadku wystąpienia zmiany gospodarczej, dostosowanych do potrzeb regionów i przedsiębiorstw dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi.

II. Plan finansowy

Plan finansowy na rok 2007

Budżet Priorytetu w podziale na Działania oraz Poddziałania (PLN)

	Ogółem	Budżet państwa	Budżet JST szczebla regionalnego	Budżet JST szczebla lokalnego	Fund usz Pracy	PFRON	Inne
Działanie 8.1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Poddziałanie 8.1.1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Poddziałanie 8.1.2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Poddziałanie 8.1.3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Poddziałanie 8.1.4	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Działanie 8.2	1 037 298,00	959 500,00	77 798,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Poddziałanie 8.2.1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Poddziałanie 8.2.2	1 037 298,00	959 500,00	77 798,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Projekty innowacyjne ¹	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Projekty współpracy ponadnarodowej	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
W tym:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

¹ Nie dotyczy lat 2007 i 2008

komponent ponadnarodowy							
Priorytet ogółem	1 037 298,00	959 500,00	77 798,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Plan finansowy na rok 2008							
Budżet Priorytetu w podziale na Działania oraz Poddziałania (PLN)							
	Ogółem	Budżet państwa	Budżet JST szczebla regionalnego	Budżet JST szczebla lokalnego	Fundu sz Pracy	PFRON	Inne
Działanie 8.1	13 415 663,00	13 411 034,00	4 629,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Poddziałanie 8.1.1	9 525 117,00	9 525 117,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Poddziałanie 8.1.2	3 353 917,00	3 353 917,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Poddziałanie 8.1.3	228 067,00	228 067,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Poddziałanie 8.1.4	308 562,00	303 933,00	4 629,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Działanie 8.2	3 353 918,00	3 202 991,00	150 927,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Poddziałanie 8.2.1	1 341 567,00	1 341 567,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Poddziałanie 8.2.2	2 012 351,00	1 861 424,00	150 927,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Projekty innowacyjne ²	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Projekty współpracy ponadnarodowej	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
W tym: komponent ponadnarodowy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Priorytet ogółem	16 769 581,00	16 614 025,00	155 556,00	0,00	0,00	0,00	0,00

III. Wskaźniki		
Nazwa wskaźnika produktu	Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2008	Docelowa wartość wskaźnika (2013)
Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki		
Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie		
Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym)	1126 (14%)	7876
Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym:	1557 (14%)	10600
a) liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia	322 (16%)	1984
Liczba podmiotów, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	7 (25%)	28
Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci	175 (14%)	1221

² Nie dotyczy lat 2007 i 2008

działaniami szybkiego reagowania		
Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym.	2 (18%)	11
Działanie 8.2 Transfer wiedzy		
Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych, w tym:	6 (20%)	30
a) liczba pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych,	3 (18%)	16
b) liczba pracowników naukowych w przedsiębiorstwach	3 (21%)	14
Liczba osób, które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out	5 (9%*)	54
Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe	60 (29%)	201

*Instytucja Pośrednicząca w przypadku wskaźnika dotyczącego liczby osób, które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out określiła wartość na niższym poziomie niż zalecany przez IZ PO KL, z uwagi na możliwy brak zainteresowania beneficjentów tym typem projektu w pierwszym okresie wdrażania PO KL.

IV. Opis systemu wyboru projektów
<u>IV.1 Projekty systemowe³</u>
IV.1.1 Tytuł projektu/ Numer i nazwa Działania „Krok w przyszłość – stypendia dla doktorantów II edycja” w ramach Poddziałania 8.2.2 Regionalne Strategie Innowacji Beneficjent/ Projektodawca Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego – Departament Spraw Społecznych Krótki opis działań planowanych w ramach projektu, w tym projektu współpracy ponadnarodowej i projektu innowacyjnego wraz z uzasadnieniem wyboru Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego zamierza kontynuować projekt systemowy IP pn. "Krok w przyszłość - stypendia dla doktorantów II edycja", którego pierwsza edycja była realizowana w ramach Działania 2.6 ZPORR. W ramach projektu zakłada się wypłatę stypendiów dla grupy 60 doktorantów rekrutujących się z wszystkich uczelni wyższych publicznych w województwie kujawsko-pomorskim, które mogą nadawać tytuł doktorski. Projekt będzie realizowany przez okres 12 miesięcy. Jednym z założeń projektu jest publikacja informatora przedstawiającego prace badawcze beneficjentów ostatecznych, który zostanie przekazany opinii publicznej, w tym również przedsiębiorcom. Zakłada się ponadto nawiązanie ścisłej współpracy sektora naukowego, badawczego z sektorem prywatnym. Dodatkowo w ramach projektu zakłada się, że każdy beneficjent ostateczny projektu stworzy witrynę internetową, w ramach której będzie podana informacja dotycząca między innymi zakresu pracy doktorskiej oraz inne informacje promujące region kujawsko-pomorski. Planowany termin realizacji projektu: 1.09.2007 – 30.09.2008 Grupy docelowe

³ W przypadku projektów systemowych realizowanych w ramach Działania 6.1 oraz 7.1 w polu „tytuł projektu” należy podać typ projektów systemowych, w kolejnych pozycjach punktu IV.1.1 należy wymienić projektodawców realizujących dany typ projektów systemowych, podać krótki opis planowanych działań z uzasadnieniem, wymienić grupy docelowe oraz określić szacowany budżet planowany na realizację wybranego typu projektów systemowych wraz z planowanym % udziałem wkładu własnego. Pozycje IV.1.1 i IV 1.2 nie dotyczą projektów innowacyjnych w latach 2007 i 2008.

Grupę docelową projektu stanowi 60 studentów studiów doktoranckich reprezentujących wszystkie publiczne uczelnie wyższe w regionie kujawsko-pomorskim, które mogą nadawać tytuł doktorski.

Oczekiwane rezultaty (miękkie i twarde)

Rezultaty „twarde”

- liczba stypendiów wypłacanych doktorantom – 60,
- liczba egzemplarzy informatora o pracach doktorskich – 500 egz.,
- liczba osób, które odwiedzą witrynę internetową projektu – 5000,
- liczba stworzonych witryn internetowych przez BO projektu – 60,

Dzięki temu projektowi beneficjenci ostateczni będą mogli zająć się w pełni pracą naukową, a nie zdobywaniem pieniędzy na realizację zaplanowanych działań. Dodatkowo ich praca zostanie w sposób szczególny wyróżniona – planuje się uroczyste wręczenie dyplomów stypendystom, a informacje o tematyce ich prac dzięki wydanemu i dystrybuowanemu bezpłatnemu informatorowi dotrą do szerokiego grona potencjalnych pracodawców.

Bezpośrednim wynikiem będzie wsparcie 60 prac badawczych dotyczących zagadnień istotnych dla Województwa – staranny proces rekrutacji pozwala założyć, iż wszystkie planowane w ramach projektu badania zakończą się sukcesem, a ich wyniki przyczynią się do rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego. Jednocześnie będą to prace dotyczące spraw istotnych dla rozwoju innowacji w województwie kujawsko-pomorskim zgodnie z zapisami Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Kujawsko-Pomorskiego do 2015r. W ramach projektu planuje się korzystanie z najnowszych zdobyczy z zakresu technologii.

Sposób i zakres w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL

Kluczowym ogniwem projektu są doktoranci, którzy zostaną objęci pomocą stypendialną. Realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji dzięki dużej atrakcyjności stypendiów (30 000 złotych w skali projektu) oraz dużej grupy potencjalnych stypendystów, spośród których zostaną wybrani beneficjenci ostateczni projektu (60 doktorantów).

Rekrutacja doktorantów przeprowadzona zostanie w oparciu o ocenę wniosków dokonaną przez Komisję Stypendialną złożoną z przedstawicieli Departamentu Spraw Społecznych, przedstawicieli Wydziału Zarządzania EFS (IP PO KL), przedstawicieli Wydziału Zarządzania RPO (IZ RPO), 2 pracowników UM ze stopniem doktora (wybranych spośród 7), 2 przedstawicieli Komitetu Sterującego projektem Kujawy-Pomorze RIS, po jednym przedstawicielu z publicznych uczelni wyższych w regionie kujawsko-pomorskim, które mogą nadawać tytuł doktorski.

Przygotowanie programu stypendialnego, którego celem będzie zaspokojenie potrzeb doktorantów w zakresie prowadzonych przez nich prac doktorskich ze wskazaniem na prace i badania najbardziej dla rozwoju Województwa istotne, będzie działaniem celowym i właściwym. Zlikwidowanie podstawowej bariery jaką jest niewątpliwie niedofinansowanie w stopniu wystarczającym studentów studiów doktoranckich przyczyni się nie tylko do poprawy jakości prac doktorskich, ale będzie to także jasnym dowodem realizacji założeń Strategii Rozwoju Województwa, będzie przykładem zapewnienia pomocy doktorantom zgodnie z potrzebami województwa, a nie z możliwościami i zdolnościami do pozyskiwania środków finansowych przez poszczególne uczelnie.

Nawiązanie ścisłej współpracy sektora badawczo-rozwojowego i sektora przedsiębiorczości.

Szacowany budżet projektu (PLN) 2 057 498,00 PLN

2007r. – 1 037 298,00 PLN

2008r. – 1 020 200,00 PLN

IV.1.2

Tytuł projektu/ Numer i nazwa Działania

„Regionalny Ośrodek Rozwoju Innowacyjności i Społeczeństwa Informacyjnego” w ramach Poddziałania 8.2.2 Regionalne Strategie Innowacji

Beneficjent/ Projektodawca

Samorząd Województwa Kujawsko – Pomorskiego – Departament Planowania Strategicznego i Gospodarczego

Krótki opis działań planowanych w ramach projektu, w tym projektu współpracy ponadnarodowej i projektu innowacyjnego wraz z uzasadnieniem wyboru

Zadaniem Ośrodka będzie:

Popularyzowanie i koordynowanie działań na rzecz budowania potencjału innowacyjnego regionu, stworzenie platformy wymiany doświadczeń pomiędzy podmiotami zajmującymi się projektami innowacyjnymi, stworzenie podstaw dla rozwoju systemu transferu wiedzy i innowacji z ośrodków naukowo-badawczych do podmiotów gospodarczych.

Ponadto do zadań Ośrodka będzie należało: koordynowanie prac podmiotów zajmujących się problematyką innowacji i wdrożeń, prowadzenie działań szkoleniowo – doradczych na rzecz przygotowania i wdrożenia Kujawsko-Pomorskiego Systemu Informacji Przestrzennej.

Działalność doradczo-konsultacyjna dla podmiotów publicznych planujących opracowanie i wdrożenie projektów na rzecz społeczeństwa informacyjnego oraz realizujących projekty (w tym dla Urzędu Marszałkowskiego w zakresie projektów kluczowych oraz samorządów lokalnych uczestniczących w projektach indywidualnych).

Pomoc doradcza dla innych podmiotów zainteresowanych wykorzystaniem technologii informacyjno – telekomunikacyjnych także 'Lokalnych Liderów SI'.

Przygotowanie założeń projektów i opracowywanie wniosków do krajowych programów operacyjnych w zakresie systemu innowacyjnego.

Działania w sferze edukacyjno-szkoleniowej na rzecz administracji publicznej, prowadzenia badań i analiz, opracowanie i aktualizacja strategii innowacji, organizacja opracowania strategii budowy społeczeństwa informacyjnego, działania eksperckie i doradcze.

Zaplanowane w ramach projektu zadania będą nawiązywały w sposób znaczący do dorobku projektu „Budowa regionalnej szerokopasmowej sieci teleinformatycznej w Województwie Kujawsko-Pomorskim” realizowanego w ramach Działania 1.5 Infrastruktura społeczeństwa informacyjnego ZPORR przez Kujawsko-Pomorską Sieć Informacyjną Sp. z o.o.

Budowanie potencjału innowacyjnego województwa wymaga koordynowania działań różnych podmiotów, jak też prowadzenia aktywnej działalności informacyjnej i edukacyjnej. Zadaniem samorządu województwa wynikającym z obowiązującej Regionalnej Strategii Innowacji jest podejmowanie aktywnych działań na rzecz kształtowania potencjału innowacyjnego regionu oraz budowania społeczeństwa informacyjnego. Wymaga to podjęcia szeroko zakrojonych przedsięwzięć o charakterze organizacyjnym, informacyjnym i doradczym a także prowadzenia systematycznej pracy szkoleniowej w stosunku do kadr administracji publicznej.

W związku z tym podjęta została inicjatywa zorganizowania Regionalnego Ośrodka Rozwoju Innowacji i Społeczeństwa Informacyjnego, którego zadaniem będzie realizacja założeń strategii innowacji oraz podjęcie wysiłku stworzenia platformy współdziałania podmiotów społecznych, gospodarczych, naukowo – badawczych oraz samorządowych w zakresie kształtowania przestrzeni innowacyjnej regionu.

Regionalny Ośrodek Innowacji i Społeczeństwa Informacyjnego będzie instytucją koordynującą i nadzorującą wszystkie działania w zakresie innowacji i budowania społeczeństwa informacyjnego w regionie, wykonywane przez różne instytucje w województwie, np. Regionalne Centrum Innowacji w Bydgoszczy i Centrum Transferu Technologii w Toruniu.

Regionalny Ośrodek Innowacji i Społeczeństwa Informacyjnego stanie się centrum kreowania postaw proinnowacyjnych, wymiany doświadczeń, transferu rozwiązań innowacyjnych a także wypracowania nowych metod zarządzania publicznego z wykorzystaniem nowoczesnych technik przepływu informacji.

Analiza systemu zarządzania rozwojem województwa, stan wzajemnych relacji podmiotów uczestniczących w tym procesie, jak też poziom wiedzy i umiejętności związanych z tym funkcjonariuszy publicznych, wyraźnie wskazuje na konieczność podjęcia systematycznych i długofalowych działań mających na celu poprawę istniejącej sytuacji. Pozwoli to usprawnić proces zarządzania rozwojem lokalnym i regionalnym oraz podnieść na wyższy poziom efektywność funkcjonowania administracji publicznej w zakresie świadczenia szeroko pojmowanych usług na rzecz społeczeństwa. Ważnym elementem funkcjonowania Regionalnego Ośrodka Innowacji i Społeczeństwa Informacyjnego stanie się działalność szkoleniowa i edukacyjna skierowana do pracowników administracji publicznej, co pozwoli na poprawę jej sprawności, podniesienie poziomu działań oraz wpłynie na budowanie pozytywnego wizerunku władz publicznych.

Konieczność zorganizowania Regionalnego Ośrodka Innowacji i Społeczeństwa Informacyjnego wynika także z potrzeby koordynacji i racjonalnego wykorzystywania istniejących i potencjalnych zasobów wpływających na pozycję innowacyjną i konkurencyjną regionu.

Kolejna sprawa to skupienie w jednym miejscu całego kompleksu działań związanych z tworzeniem dogodnych warunków dla rozwoju gospodarki opartej na wiedzy oraz transferem innowacji do podmiotów gospodarczych. Istotne jest też współdziałanie z organizacjami gospodarczymi oraz pojedynczymi przedsiębiorstwami w zakresie nowoczesnych form

gospodarowania obejmujących aspekty prawne, organizacyjne, społeczne, ekonomiczne czy finansowe.

Powstanie Regionalnego Ośrodka Rozwoju Innowacji i Społeczeństwa Informacyjnego jest niezbędne do skutecznego i efektywnego wdrażania Regionalnej Strategii Innowacji, a później jej szczegółowego monitorowania. Będzie on również inicjował projekty o charakterze innowacyjnym, które będą mogły być finansowane z funduszy strukturalnych, np. PO IG.

Struktura materialna projektu (część infrastrukturalna) Regionalnego Ośrodka Rozwoju Innowacji i Społeczeństwa Informacyjnego realizowana będzie w ramach RPO (oś IV, zadanie 4.1). Z PO KL finansowane będą koszty osobowe (zatrudnienia), w razie potrzeby remont i adaptacja pomieszczeń (do 10 % wartości projektu jako wydatki cross-financingu), a także koszty wyposażenia w materiały biurowe.

Planowany termin realizacji projektu: 1.01.2008 – 30.06.2009

Grupy docelowe

Grupa docelowa obejmuje pracowników administracji publicznej wszystkich szczebli, radnych samorządu wszystkich szczebli, przedsiębiorców, organizacje gospodarcze, organizacje pozarządowe, naukowców, studentów oraz indywidualni użytkownicy (mieszkańcy regionu).

Oczekiwanie rezultaty (miękkie i twarde)

Efektom działań będzie stworzenie sieci wymiany informacji oraz warunków do monitorowania działań na rzecz budowy potencjału innowacyjnego regionu.

1. Opracowanie i aktualizacja Regionalnej Strategii Innowacji.
2. Opracowanie Strategii Rozwoju Społeczeństwa Informacyjnego Województwa Kujawsko – Pomorskiego na lata 2008-2013.
3. Organizacja i wdrożenie Kujawsko-Pomorskiego Systemu Informacji Przestrzennej.
3. Opracowanie i koordynacja realizacji regionalnego programu „edukacji dla społeczeństwa informacyjnego” oraz stworzenie platformy zdalnej edukacji.
4. Opracowanie, implementacja i rozwój regionalnej platformy informacyjno - komunikacyjnej dla podmiotów zainteresowanych rozwojem innowacyjnej gospodarki i społeczeństwa informacyjnego.
5. Monitorowanie wdrożenia opracowań strategicznych.
6. Stworzenie sieci współpracy w zakresie informacji przestrzennej oraz prowadzenie monitoringu przestrzennego i gospodarczego.
7. Opracowanie analiz, ekspertyz oraz studiów regionalnych w zakresie problematyki związanej z tworzeniem potencjału innowacyjnego i jego wykorzystaniem dla wzmocnienia pozycji konkurencyjnej regionu.
8. /Wydawanie cyklicznych opracowań (kwartalników) skierowanych do środowisk naukowych, samorządowych i podmiotów gospodarczych zawierających tematykę szeroko pojętej innowacyjności, w kontekście tworzenia w regionie przestrzeni innowacyjnej.
9. Organizowanie systemu szkoleń, seminariów i konferencji związanych z problematyką innowacyjności, transferu wiedzy i społeczeństwa informacyjnego.
10. Świadczenie usług doradczych oraz porad eksperckich w zakresie wykorzystania innowacji, budowania potencjału innowacyjnego oraz projektowania nowych rozwiązań.
11. Wypracowanie systemu wspomagania zarządzaniem rozwojem regionalnego i przestrzennego województwa poprzez tworzenie geoinformacyjnych baz danych.
12. Rozwój wiedzy i umiejętności, kształtowanie postaw proinnowacyjnych, aktywizacja środowisk społecznych i zawodowych na rzecz budowy i wykorzystania potencjału innowacyjnego, poprawa jakości i efektywności działań administracji i usprawnienie systemu zarządzania rozwojem województwa. Wzrost jakości usług publicznych świadczonych przez urzędy samorządu terytorialnego i inne jednostki publiczne na rzecz obywateli i podmiotów gospodarczych.
13. Stworzenie systemu wymiany wiedzy pomiędzy województwem i wiodącymi regionami w kraju i UE – uzyskanie umiejętności korzystania z „dobrych praktyk” w zakresie innowacyjności i społeczeństwa informacyjnego. Podniesienie jakości projektów RPO.

Sposób i zakres w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL

Celem projektu jest wspieranie działań związanych z budowaniem potencjału innowacyjnego regionu. Kolejną sprawą to osiągnięcie wysokiego poziomu zainteresowań procesem innowacyjności

oraz transferem wiedzy z punktu widzenia rozwoju lokalnego i regionalnego. Szczególne znaczenie realizacja projektu będzie miała dla rozwoju lokalnego i regionalnego. Zakres oddziaływania projektu obejmuje całe Województwo Kujawsko Pomorskie oraz wszystkie zainteresowane środowiska i grupy zawodowe.

Szczególne znaczenie realizacja projektu będzie miała dla rozwoju szeroko pojmowanego procesu zarządzania publicznego oraz tworzenia warunków dla aktywizacji partnerów społeczno – gospodarczych do uczestnictwa w kreowaniu wizerunku oraz marki regionu.

Cel ten będzie osiągnięty poprzez koordynację i aktywizację działań środowisk społeczno zawodowych zainteresowanych procesem wdrażania Regionalnej Strategii Innowacji i budowy społeczeństwa informacyjnego. Będzie to oddziaływanie poprzez poszerzanie wiedzy, wymianę doświadczeń oraz kształtowanie postaw i zachowanie sprzyjających w rozumieniu oraz praktycznemu stosowaniu rozwiązań innowacyjnych zapewniających możliwości powszechności dostępu do danych i oceny społecznej podejmowanych decyzji. Stanie się to ważną formą edukacji społecznej włączonej we współcześnie pojmowany proces edukacji regionalnej, sprzyjającej kształtowaniu cech społeczeństwa obywatelskiego a także pozostających w związku z budowaniem podstaw społeczeństwa informacyjnego.

Szacowany budżet projektu (PLN) 3 000 000,00 PLN

2008r. – 992 151,00 PLN

2009r. – 2 007 849,00 PLN

IV.1.3

Tytuł projektu/ Numer i nazwa Działania

„Diagnoza trendów rozwojowych województwa kujawsko-pomorskiego” w ramach Poddziałania 8.1.4 Przewidywanie zmiany gospodarczej

Beneficjent/ Projektodawca

Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego - Departament Polityki Regionalnej, Wydział Zarządzania EFS

Krótki opis działań planowanych w ramach projektu, w tym projektu współpracy ponadnarodowej i projektu innowacyjnego wraz z uzasadnieniem wyboru

Celem projektu jest przeprowadzenie analizy trendów rozwoju sektora MŚP w porównaniu z zapisami dokumentów strategicznych województwa kujawsko-pomorskiego. Zestawienie badań na tych dwóch płaszczyznach pozwoli ocenić dopasowanie działań i instrumentów proponowanych przez władze samorządowe z potrzebami i oczekiwaniami przedsiębiorców. Uzyskane wyniki pozwolą poznać stosunek przedsiębiorców do ich otoczenia instytucjonalnego, oferowanych instrumentów wsparcia, zakresu współpracy z samorządami i jednostkami otoczenia biznesu oraz bieżącą sytuację gospodarczą firm. Tym samym pojawi się obszar działania dla władz samorządowych, a także dla innych jednostek otoczenia biznesu. Dlatego w realizacji projektu ważne będzie zdiagnozowanie zarówno otoczenia w jakim funkcjonują MSP, jak i perspektyw ich dalszego rozwoju.

Do osiągnięcia celu projektu przewiduje się:

- przeprowadzenie badań ankietowych,
- przeprowadzenie wywiadów indywidualnych bądź fokusowych,
- analizę danych statystycznych,
- analizę wyników projektów z zakresu przedsiębiorczości, w których uczestniczyło Województwo Kujawsko-Pomorskie.

Kluczowe znaczenie dla powodzenia projektu będzie miało przygotowanie profesjonalnej ankiety, zawierającej pytania dotyczące barier i najważniejszych problemów z jakimi borykają się przedsiębiorcy, a także oceny koniunktury oraz perspektyw rozwoju firmy. Ankietyzacji zostaną poddane głównie przedsiębiorstwa małe i średnie. Poznanie problemów i barier przed jakimi stoją najmniejsze firmy jest szczególnie ważne ze względu na ich znaczenie dla rozwoju gospodarczego regionu oraz podstawową rolę w tworzeniu nowych miejsc pracy.

Drugim ważnym elementem będzie zapewnienie reprezentatywności poprzez dobranie odpowiedniej próby zarówno pod względem ilościowym, jak i przestrzennym. Chodzi o to, aby ankietyzacji poddane zostały także firmy znajdujące się poza głównymi miastami naszego województwa. Do badań należy wykorzystać zarówno tradycyjny sposób wysyłania ankiet, jak i drogę mailową, wywiady indywidualne i fokusowe.

Kolejny kluczowy element to pozyskanie odpowiednich danych statystycznych na poziomie regionu, powiatów i gmin. Oznacza to pozyskanie najnowszych publikacji statystycznych publikowanych przez GUS i US w Bydgoszczy. O ile dane statystyczne dotyczące firm na poziomie krajowym i regionalnym są dostępne, o tyle informacje dotyczące MŚP zwłaszcza w układach powiatowych i gminnych są ograniczone lub niemożliwe do pozyskania ze względu na ochronę danych. Ponadto ogromna część danych zbieranych przez GUS nie jest publikowana. Można je będzie pozyskać zlecając opracowanie potrzebnych informacji.

Ze względu na szeroki zakres badań pod względem merytorycznym, ilościowym i przestrzennym badania będą prowadzone przez instytucje centralne, jednostki naukowe, jak i organizacje pozarządowe i firmy komercyjne.

Planowany termin realizacji projektu: 1.04.2008 – 30.04.2009

Grupy docelowe

Nie dotyczy.

Oczekiwane rezultaty (miękkie i twarde)

Rezultaty „twarde”

- liczba egzemplarzy informatora o diagnozie trendów – 5000 egz.,
- liczba spotkań prezentujących wyniki – 30.

Sposób i zakres w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL

Realizacja projektu przyczyni się do przeprowadzenia dogłębnej analizy trendów rozwoju sektora MSP oraz rozwinięcia i oceny realizacji strategii rozwoju. Pozwoli także wypracować zestaw instrumentów szybkiego reagowania w przypadku wystąpienia zmiany gospodarczej w regionie. Poprzez szereg spotkań promocyjnych wyniki badań i analiz zostaną szeroko rozpowszechnione. Jednocześnie nastąpi wymiana informacji pomiędzy partnerami społeczno-gospodarczymi, władzami lokalnymi i wojewódzkimi, lokalną społecznością i instytucjami okołobiznesowymi, co wpłynie na wzmocnienie sieci współpracy na rzecz wspierania i rozwoju MŚP.

Szacowany budżet projektu (PLN) 350 000,00 PLN

2007r. – 0,00 PLN

2008r. – 308 562,00 PLN

2009r. – 41 438,00 PLN

IV.2 Projekty konkursowe

IV.2.1 Opis szczegółowych kryteriów wyboru projektów konkursowych wraz z uzasadnieniem, w tym wyboru projektów współpracy ponadnarodowej i projektów innowacyjnych⁴

Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie

Poddziałanie 8.1.1. Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw – konkurs pilotażowy

A. Kryteria dostępu⁵

1. *Kryterium grupy docelowej:* wsparcie kierowane do pracujących osób powyżej 45 roku

⁴ Nie dotyczy lat 2007 i 2008

⁵ W przypadku wyodrębnienia przez Instytucję Pośredniczącą kryteriów o szczególnym znaczeniu dla osiągnięcia celów programowych, obok nazwy kryterium należy podać kwotę środków finansowych, jaka będzie zarezerwowana na realizację projektów, które spełnią te kryteria

zycia, którzy posiadają co najwyżej wykształcenie średnie i z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji i umiejętności (w formach pozaszkolnych),

2. *Kryterium wysokości finansowej projektu*: Minimalna wartość projektu wynosi 50 000 PLN,

B. Kryteria strategiczne

Nie dotyczy.

Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie

Poddziałanie 8.1.1. Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw – konkurs dla projektów językowych

A. Kryteria dostępu⁵

1. Obszar realizacji projektu- województwo kujawsko-pomorskie.

Uzasadnienie: Realizacja projektu wyłącznie na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział środków jest dokonywany zgodnie z algorytmem pomiędzy poszczególne województwa) oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

2. Wartość projektu - Minimalna wartość projektu wynosi 50 000 PLN.

Uzasadnienie: IP uważa, że zaproponowana w SZOP PO KL 2007-2013 minimalna wartość projektu na poziomie 50 000 zł jest odpowiednia i nie ma konieczności jej zmiany.

3. Typ beneficjenta: szkoły językowe, placówki prowadzące kształcenie ustawiczne w formach pozaszkolnych.

Uzasadnienie: IP wychodzi z założenia, że realizacja projektów językowych w ramach poddziałania 8.1.1 wymaga doświadczenia w działalności edukacyjnej i oświatowej. Ze względu na przedmiot projektów oraz zasięg ich realizacji projektodawcą musi być szkoła językowa bądź placówki prowadzące kształcenie ustawiczne w formach pozaszkolnych.

B. Kryteria strategiczne

Preferowane będą:

1. projekty kompleksowe (łącznie w sobie kilka form wsparcia) – waga 5,

Uzasadnienie: Łączenie kilku form wsparcia, a jednocześnie maksymalne dostosowanie pomocy do indywidualnych potrzeb, gwarantuje zapewnienie beneficjentom ostatecznym efektywnego wsparcia w procesie nabywania nowych, uzupełniania lub podwyższania kwalifikacji zawodowych oraz osiągnięcie zakładanych dla Poddziałania celów i rezultatów określonych w projektach.

2. projekty skierowane do osób zamieszkujących na gminy wiejskie, gminy miejsko-wiejskie oraz miasta do 25 tys. mieszkańców - waga 5,

Uzasadnienie: Przyznanie dodatkowych punktów w ramach kryteriów strategicznych dla projektów skierowanych do powyższych grup docelowych wynika z faktu, iż grupy te zostały zidentyfikowane w województwie kujawsko-pomorskim jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy i posiadające największe trudności na rynku pracy z uwagi na nieaktualne lub nieadekwatne do potrzeb pracodawców kwalifikacje, ale także utrudniony dostęp do uczestnictwa w realizowanych projektach. Wobec tego kierowanie projektów do przedstawicieli powyższych grup pozwoli objąć wsparciem grupy najbardziej pożądaną z punktu widzenia potrzeb regionalnych.

3. projekty realizowane przez podmioty/beneficjentów posiadających doświadczenie we wdrażaniu podobnego typu projektów, w tym w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich oraz miastach do 25 tys. mieszkańców – waga 4,

Uzasadnienie: Z uwagi na specyficzne formy wsparcia, znaczną wysokość udzielanego wsparcia finansowego oraz specyfikę gmin wiejskich, miejsko-wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców w ramach Działania 8.1, projekty winny być realizowane przez podmioty posiadające doświadczenie we

wdrażaniu projektów wspierających ludność ww. obszarów. Przyczyni się to do efektywnego i zgodnego z zasadami określonymi w programie wydatkowania środków oraz osiągnięcia celów Działania.

4. projekty powiązane z projektami realizowanymi w ramach 7 Osi priorytetowej Regionalnego Programu Operacyjnego „Wspieranie przemian w miastach i w obszarach wymagających odnowy” - waga 3,

Uzasadnienie: Projekty realizowane w ramach Osi priorytetowej 7 Regionalnego Programu Operacyjnego województwa kujawsko-pomorskiego są ukierunkowane na rewitalizację obszarów zdegradowanych, rozwój/odnowę zasobów infrastrukturalnych, zwiększenie atrakcyjności inwestycyjnej regionu i w konsekwencji ożywienie społeczno-gospodarcze. Sprzyja to poprawie warunków zatrudnienia oraz rozwijaniu przedsiębiorczości w regionie. Przyznanie dodatkowych punktów projektom wykazującym powiązanie z projektami realizowanymi w ramach Osi priorytetowej 7 RPO pozwoli na skoordynowanie przedsięwzięć podejmowanych na rzecz zatrudnienia w ramach realizacji planów rozwoju społeczno-gospodarczego województwa kujawsko-pomorskiego wynikających m.in. z dokumentu *Strategia rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego na lata 2007 - 2020*.

5. projekty powiązane z projektami realizowanymi w ramach 4 Osi priorytetowej Regionalnego Programu Operacyjnego „Rozwój infrastruktury społeczeństwa informacyjnego” - waga 3.

Uzasadnienie: Projekty realizowane w ramach Osi priorytetowej 4 Regionalnego Programu Operacyjnego województwa kujawsko-pomorskiego są ukierunkowane na wpieranie rozwoju regionalnych inicjatyw w zakresie budowy społeczeństwa informacyjnego. Przyznanie dodatkowych punktów projektom wykazującym powiązanie z projektami realizowanymi w ramach Osi priorytetowej 4 RPO pozwoli na skoordynowanie przedsięwzięć podejmowanych na rzecz zatrudnienia w ramach realizacji planów rozwoju społeczno-gospodarczego województwa kujawsko-pomorskiego wynikających m.in. z dokumentu *Strategia rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego na lata 2007 - 2020*.

Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie

Poddziałanie 8.1.1. Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw

****z wyłączeniem projektów z zakresu szkoleń językowych realizowanych przez szkoły językowe i placówki prowadzące kształcenie ustawiczne w formach pozaszkolnych**

A. Kryteria dostępu⁵

1. Obszar realizacji projektu- województwo kujawsko-pomorskie.

Uzasadnienie: Realizacja projektu wyłącznie na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział środków jest dokonywany zgodnie z algorytmem pomiędzy poszczególne województwa) oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

2. Wartość projektu - Minimalna wartość projektu wynosi 50 000 PLN.

Uzasadnienie: IP uważa, że zaproponowana w SZOP PO KL 2007-2013 minimalna wartość projektu na poziomie 50 000 zł jest odpowiednia i nie ma konieczności jej zmiany.

B. Kryteria strategiczne

Preferowane będą:

1. projekty kompleksowe (łącznie w sobie kilka form wsparcia) – waga 5,

Uzasadnienie: Łączenie kilku form wsparcia, a jednocześnie maksymalne dostosowanie pomocy do indywidualnych potrzeb, gwarantuje zapewnienie beneficjentom ostatecznym efektywnego wsparcia w procesie nabywania nowych, uzupełniania lub podwyższania kwalifikacji zawodowych oraz osiągnięcie zakładanych dla Poddziałania celów i rezultatów określonych w projektach.

2. projekty skierowane do osób zamieszkujących na gminy wiejskie, gminy miejsko-wiejskie oraz miasta do 25 tys. mieszkańców - waga 5,

Uzasadnienie: Przyznanie dodatkowych punktów w ramach kryteriów strategicznych dla projektów skierowanych do powyższych grup docelowych wynika z faktu, iż grupy te zostały zidentyfikowane w województwie kujawsko-pomorskim jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy i posiadające największe trudności na rynku pracy z uwagi na nieaktualne lub nieadekwatne do potrzeb pracodawców kwalifikacje, ale także utrudniony dostęp do uczestnictwa w realizowanych projektach. Wobec tego kierowanie projektów do przedstawicieli powyższych grup pozwoli objąć wsparciem grupy najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych.

3. projekty realizowane przez podmioty/beneficjentów posiadających doświadczenie we wdrażaniu podobnego typu projektów, w tym w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich oraz miastach do 25 tys. mieszkańców - waga 4,

Uzasadnienie: Z uwagi na specyficzne formy wsparcia, znaczną wysokość udzielanego wsparcia finansowego oraz specyfikę gmin wiejskich, miejsko-wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców w ramach Działania 8.1, projekty winny być realizowane przez podmioty posiadające doświadczenie we wdrażaniu projektów wspierających ludność ww. obszarów. Przyczyni się to do efektywnego i zgodnego z zasadami określonymi w programie wydatkowania środków oraz osiągnięcia celów Działania.

4. projekty powiązane z projektami realizowanymi w ramach 7 Osi priorytetowej Regionalnego Programu Operacyjnego „Wspieranie przemian w miastach i w obszarach wymagających odnowy” - waga 3,

Uzasadnienie: Projekty realizowane w ramach Osi priorytetowej 7 Regionalnego Programu Operacyjnego województwa kujawsko-pomorskiego są ukierunkowane na rewitalizację obszarów zdegradowanych, rozwój/odnowę zasobów infrastrukturalnych, zwiększenie atrakcyjności inwestycyjnej regionu i w konsekwencji ożywienie społeczno-gospodarcze. Sprzyja to poprawie warunków zatrudnienia oraz rozwijaniu przedsiębiorczości w regionie. Przyznanie dodatkowych punktów projektom wykazującym powiązanie z projektami realizowanymi w ramach Osi priorytetowej 7 RPO pozwoli na skoordynowanie przedsięwzięć podejmowanych na rzecz zatrudnienia w ramach realizacji planów rozwoju społeczno-gospodarczego województwa kujawsko-pomorskiego wynikających m.in. z dokumentu *Strategia rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego na lata 2007 - 2020*.

5. projekty powiązane z projektami realizowanymi w ramach 4 Osi priorytetowej Regionalnego Programu Operacyjnego „Rozwój infrastruktury społeczeństwa informacyjnego” - waga 3.

Uzasadnienie: Projekty realizowane w ramach Osi priorytetowej 4 Regionalnego Programu Operacyjnego województwa kujawsko-pomorskiego są ukierunkowane na wpieranie rozwoju regionalnych inicjatyw w zakresie budowy społeczeństwa informacyjnego. Przyznanie dodatkowych punktów projektom wykazującym powiązanie z projektami realizowanymi w ramach Osi priorytetowej 4 RPO pozwoli na skoordynowanie przedsięwzięć podejmowanych na rzecz zatrudnienia w ramach realizacji planów rozwoju społeczno-gospodarczego województwa kujawsko-pomorskiego wynikających m.in. z dokumentu *Strategia rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego na lata 2007 - 2020*.

Poddziałanie 8.1.2. Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie.

A. Kryteria dostępu⁵

1. Obszar realizacji projektu- województwo kujawsko-pomorskie.

Uzasadnienie: Realizacja projektu wyłącznie na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział środków jest dokonywany zgodnie z algorytmem pomiędzy poszczególne województwa) oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

2. Wartość projektu - Minimalna wartość projektu wynosi 50 000 PLN.

Uzasadnienie: IP uważa, że zaproponowana w SZOP PO KL 2007-2013 minimalna wartość projektu na poziomie 50 000 zł jest odpowiednia i nie ma konieczności jej zmiany.

B. Kryteria strategiczne

Preferowane będą:

1. projekty skierowane do osób aktywnych zawodowo w wieku powyżej 45 roku życia – waga 8,

Uzasadnienie: Przyznanie dodatkowych punktów w ramach kryteriów strategicznych dla projektów skierowanych do powyższych grup docelowych wynika z faktu, iż grupy te zostały zidentyfikowane w województwie kujawsko-pomorskim jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy i posiadające największe trudności na rynku pracy z uwagi na nieaktualne lub nieadekwatne do potrzeb pracodawców kwalifikacje, ale także utrudniony dostęp do uczestnictwa w realizowanych projektach. Wobec tego kierowanie projektów do przedstawicieli powyższych grup pozwoli objąć wsparciem grupy najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych.

2. projekty skierowane do osób zamieszkujących w gminach wiejskich, miejsko-wiejskich i miastach do 25 tys. mieszkańców – waga 5,

Uzasadnienie: Przyznanie dodatkowych punktów w ramach kryteriów strategicznych dla projektów skierowanych do powyższych grup docelowych wynika z faktu, iż grupy te zostały zidentyfikowane w województwie kujawsko-pomorskim jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy i posiadające największe trudności na rynku pracy z uwagi na nieaktualne lub nieadekwatne do potrzeb pracodawców kwalifikacje, ale także utrudniony dostęp do uczestnictwa w realizowanych projektach. Wobec tego kierowanie projektów do przedstawicieli powyższych grup pozwoli objąć wsparciem grupy najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych.

3. projekty realizowane przez podmioty/beneficjentów posiadających doświadczenie we wdrażaniu podobnego typu projektów, w tym w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich i miastach do 25 tys. mieszkańców – waga 5,

Uzasadnienie: Z uwagi na specyficzne formy wsparcia, znaczną wysokość udzielanego wsparcia finansowego oraz specyfikę gmin wiejskich, miejsko-wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców w ramach Działania 8.1, projekty winny być realizowane przez podmioty posiadające doświadczenie we wdrażaniu projektów wspierających ludność ww. obszarów. Przyczyni się to do efektywnego i zgodnego z zasadami określonymi w programie wydatkowania środków oraz osiągnięcia celów Działania.

4. projekty powiązane z projektami realizowanymi w ramach 7 Osi priorytetowej Regionalnego Programu Operacyjnego „Wspieranie przemian w miastach i w obszarach wymagających odnowy” - waga 2.

Uzasadnienie: Projekty realizowane w ramach Osi priorytetowej 7 *Regionalnego Programu Operacyjnego* województwa kujawsko-pomorskiego są ukierunkowane na rewitalizację obszarów zdegradowanych, rozwój/odnowę zasobów infrastrukturalnych, zwiększenie atrakcyjności inwestycyjnej regionu i w konsekwencji ożywienie społeczno-gospodarcze. Sprzyja to poprawie warunków zatrudnienia oraz rozwijaniu przedsiębiorczości w regionie. Przyznanie dodatkowych punktów projektom wykazującym powiązanie z projektami realizowanymi w ramach Osi priorytetowej 7 RPO pozwoli na skoordynowanie przedsięwzięć podejmowanych na rzecz zatrudnienia w ramach realizacji planów rozwoju społeczno-gospodarczego województwa kujawsko-pomorskiego wynikających m.in. z dokumentu *Strategia rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego na lata 2007 - 2020*.

Poddziałanie 8.1.3. Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności.

A. Kryteria dostępu⁵

1. Obszar realizacji projektu- województwo kujawsko-pomorskie.

Uzasadnienie: Realizacja projektu wyłącznie na terenie województwa jest uzasadniona

regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział środków jest dokonywany zgodnie z algorytmem pomiędzy poszczególne województwa) oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

2. Wartość projektu - Minimalna wartość projektu wynosi 50 000 PLN.

Uzasadnienie: IP uważa, że zaproponowana w SZOP PO KL 2007-2013 minimalna wartość projektu na poziomie 50 000 zł jest odpowiednia i nie ma konieczności jej zmiany.

3. Typ beneficjenta - Partnerzy społeczni (organizacje pracodawców i przedstawicielstwa pracownicze).

Uzasadnienie: Zgodnie z zapisami SZOP PO KL 2007-2013.

B. Kryteria strategiczne

Preferowane będą:

1. projekty kompleksowe (łącznie w sobie kilka form wsparcia) – waga 8,

Uzasadnienie: Łączenie kilku form wsparcia, a jednocześnie maksymalne dostosowanie pomocy do indywidualnych potrzeb, gwarantuje zapewnienie beneficjentom ostatecznym efektywnego wsparcia w procesie nabywania nowych, uzupełniania lub podwyższania kwalifikacji zawodowych oraz osiągnięcie zakładanych dla Poddziałania celów i rezultatów określonych w projektach.

2. projekty realizowane w partnerstwie przez uprawnione podmioty (organizacje pracodawców i przedstawicielstwa pracownicze) – waga 5,

Uzasadnienie: Realizacja projektów przez partnerstwa społeczne skupiające w sobie organizacje pracodawców i przedstawicielstwa pracowników przyczyni się do tworzenia efektywnych sieci współpracy celem pobudzania wspólnych inicjatyw podejmowanych oddolnie, które przyczynią się do zwiększenia zdolności adaptacyjnych pracowników oraz przedsiębiorstw. Stworzy to silne podwaliny do budowania społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw na regionalnym rynku pracy. Przyczyni się ponadto do wdrożenia nowego modelu gospodarczego i społecznego łączącego prawo pracy i polityki społecznej z elementami kształtowania rynku pracy na poziomie regionu.

3. projekty skierowane do osób zamieszkujących w gminach wiejskich, miejsko-wiejskich i miastach do 25 tys. mieszkańców – waga 5,

Uzasadnienie: Przyznanie dodatkowych punktów w ramach kryteriów strategicznych dla projektów skierowanych do powyższych grup docelowych wynika z faktu, iż grupy te zostały zidentyfikowane w województwie kujawsko-pomorskim jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy i posiadające największe trudności na rynku pracy z uwagi na nieaktualne lub nieadekwatne do potrzeb pracodawców kwalifikacje, ale także utrudniony dostęp do uczestnictwa w realizowanych projektach. Wobec tego kierowanie projektów do przedstawicieli powyższych grup pozwoli objąć wsparciem grupy najbardziej pożądaną z punktu widzenia potrzeb regionalnych.

4. projekty powiązane z projektami realizowanymi w ramach 7 Osi priorytetowej Regionalnego Programu Operacyjnego „*Wspieranie przemian w miastach i w obszarach wymagających odnowy*” - waga 2.

Uzasadnienie: Projekty realizowane w ramach Osi priorytetowej 7 *Regionalnego Programu Operacyjnego* województwa kujawsko-pomorskiego są ukierunkowane na rewitalizację obszarów zdegradowanych, rozwój/odnowę zasobów infrastrukturalnych, zwiększenie atrakcyjności inwestycyjnej regionu i w konsekwencji ożywienie społeczno-gospodarcze. Sprzyja to poprawie warunków zatrudnienia oraz rozwijaniu przedsiębiorczości w regionie. Przyznanie dodatkowych punktów projektom wykazującym powiązanie z projektami realizowanymi w ramach Osi priorytetowej 7 RPO pozwoli na skoordynowanie przedsięwzięć podejmowanych na rzecz zatrudnienia w ramach realizacji planów rozwoju społeczno-gospodarczego województwa kujawsko-pomorskiego wynikających m.in. z dokumentu *Strategia rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego na lata 2007 - 2020*.

Działanie 8.2 Transfer wiedzy

Poddziałanie 8.2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw

A. Kryteria dostępu⁵

1. Obszar realizacji projektu - województwo kujawsko-pomorskie.

Uzasadnienie: Realizacja projektu wyłącznie na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział środków jest dokonywany zgodnie z algorytmem pomiędzy poszczególne województwa) oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

2. Wartość projektu - Minimalna wartość projektu wynosi 100 000 PLN.

Uzasadnienie: IP uważa, że zaproponowana w SZOP PO KL 2007-2013 minimalna wartość projektu na poziomie 50 000 zł nie jest odpowiednia i uznała, że dla tego typu projektów bardziej odpowiednią wartością minimalną jest kwota 100 000 PLN.

B. Kryteria strategiczne

Preferowane będą:

1. projekty kompleksowe (łącznie w sobie kilka form wsparcia) – waga 6,

Uzasadnienie: Łączenie kilku form wsparcia, a jednocześnie maksymalne dostosowanie pomocy do indywidualnych potrzeb, gwarantuje zapewnienie beneficjentom ostatecznym efektywnego wsparcia w procesie nabywania nowych, uzupełniania lub podwyższania kwalifikacji zawodowych oraz osiągnięcie zakładanych dla Poddziałania celów i rezultatów określonych w projektach.

2. projekty realizowane przez partnerstwa podmiotów – waga 10,

Uzasadnienie: IP uważa, że w przypadku typów projektów możliwych do realizacji w ramach Poddziałania 8.2.1 najbardziej efektywnym sposobem osiągnięcia najlepszych wyników gwarantują projekty realizowane przez partnerstwa podmiotów. Takie rozwiązanie zdaniem IP spowoduje maksymalizację dostosowania pomocy do indywidualnych potrzeb beneficjentów ostatecznych oraz zapewni efektywnego wsparcia w procesie nabywania nowych, uzupełniania lub podwyższania kwalifikacji zawodowych oraz osiągnięcie zakładanych dla Poddziałania celów i rezultatów określonych w projektach.

3. projekty powiązane z projektami realizowanymi w ramach 4 Osi priorytetowej Regionalnego Programu Operacyjnego „Rozwój infrastruktury społeczeństwa informacyjnego” – waga 4.

Uzasadnienie: Projekty realizowane w ramach Osi priorytetowej 4 *Regionalnego Programu Operacyjnego* województwa kujawsko-pomorskiego są ukierunkowane na wpieranie rozwoju regionalnych inicjatyw w zakresie budowy społeczeństwa informacyjnego. Przyznanie dodatkowych punktów projektom wykazującym powiązanie z projektami realizowanymi w ramach Osi priorytetowej 4 RPO pozwoli na skoordynowanie przedsięwzięć podejmowanych na rzecz zatrudnienia w ramach realizacji planów rozwoju społeczno-gospodarczego województwa kujawsko-pomorskiego wynikających m.in. z dokumentu *Strategia rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego na lata 2007 - 2020*.

IV.2.2 Tryb procedury konkursowej (otwarta/zamknięta) wraz z uzasadnieniem wyboru

Wszystkie konkursy prowadzone będą w trybie procedury konkursu zamkniętego.

Uzasadnienie:

Tryb ten zastosowany zostanie z uwagi na to, że w większości przypadków będą to projekty pilotażowe, do konkursów przystępowały będą nowe podmioty nie realizujące dotychczas projektów finansowanych ze środków EFS. Brak doświadczenia potencjalnych projektodawców może wpływać na wartość projektów oraz jakość ich przygotowania. Procedura konkursu zamkniętego gwarantuje wyłonienie najlepiej przygotowanych projektów. Instytucja Pośrednicząca nie wyklucza w przyszłych latach stosowania procedury konkursowej otwartej po zdobyciu

doświadczenia przez projektodawców.

IV.2.3 Kwartalny harmonogram ogłaszanych konkursów, alokacja finansowa na poszczególne konkursy

Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie

Poddziałanie 8.1.1. Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw – konkurs zamknięty dla wszystkich podmiotów

IV kwartał 2007 - ogłoszenie I konkursu – pilotaż w oparciu o kryteria zatwierdzone przez Komitet Monitorujący - kwota dostępna – 3 000 000,00 PLN

I kwartał 2008 r. - ogłoszenie II konkursu - kwota dostępna – 1 000 000,00 PLN*

*konkurs dla projektów mających na celu poprawę znajomości języka

III kwartał 2008 r. – ogłoszenie III konkursu – kwota dostępna – 14 000 000,00 PLN**

**z wyłączeniem projektów z zakresu szkoleń językowych realizowanych przez szkoły językowe i placówki prowadzące kształcenie ustawiczne w formach pozaszkolnych

Poddziałanie 8.1.2. Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie.

I kwartał 2008 r. – ogłoszenie I konkursu – kwota dostępna – 2 000 000,00 PLN

IV kwartał 2008 r. – ogłoszenie II konkursu – kwota dostępna – 4 000 000,00 PLN

Poddziałanie 8.1.3. Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności.

II kwartał 2008 r. – ogłoszenie I konkursu – kwota dostępna – 638 691,76 PLN

IV kwartał 2008 r. – ogłoszenie II konkursu – kwota dostępna – 653 647,93 PLN

Działanie 8.2 Transfer wiedzy

Poddziałanie 8.2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw

I kwartał 2008 r. – ogłoszenie I konkursu - kwota dostępna – 1 844 987,84 PLN

II kwartał 2008 r. – ogłoszenie II konkursu - kwota dostępna – 2 000 000,00 PLN

IV kwartał 2008 r. – ogłoszenie III konkursu - kwota dostępna – 3 757 010,33 PLN

*** W przypadku, gdy planowana do zakontraktowania kwota nie zostanie wykorzystana w ramach ww. terminów dopuszcza się możliwość ogłoszenia dodatkowych konkursów na realizację projektów w roku kalendarzowym objętym Planem Działania.

IV.2.4 Opis procedury wyboru projektów konkursowych wraz z listą wymaganych załączników do umowy o dofinansowanie projektu

Wybór projektów w ramach procedury konkursowej będzie przebiegał zgodnie z wytycznymi zawartymi w dokumencie „Zasady dokonywania wyboru projektów w ramach PO KL”.

Lista wymaganych załączników do umowy:

- wypis z organu rejestrowego dotyczący wnioskodawcy,
- umowa z partnerami (jeśli projekt realizowany w partnerstwie z innymi podmiotami – w tym: umowa o współpracy ponadnarodowej),
- pełnomocnictwo do reprezentowania ubiegającego się o dofinansowanie (załącznik wymagany, gdy wniosek jest podpisywany przez osobę/y nie posiadającą statutowych uprawnień do reprezentowania wnioskodawcy lub gdy z innych dokumentów wynika, że uprawnionymi do podpisania wniosku są co najmniej dwie osoby),
- uchwała właściwego organu jednostki samorządu terytorialnego lub inny właściwy dokument organu, który: dysponuje budżetem wnioskodawcy (zgodnie z przepisami o finansach publicznych), zatwierdza projekt lub udziela pełnomocnictwa do zatwierdzenia projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- oświadczenie o niezaleganiu z opłacaniem składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne oraz innych należności wymaganych odrębnymi ustawami (dopuszczalne jest złożenie zaświadczeń wydanych przez uprawnione do tego instytucje),
- przebieg pracy zawodowej kluczowych osób odpowiedzialnych za zarządzanie projektem wraz z pisemną deklaracją uczestnictwa w projekcie,
- oświadczenie o niezaleganiu z uiszczaniem podatków wobec Skarbu Państwa (dopuszczalne jest złożenie zaświadczeń wydanych przez uprawnione do tego instytucje),
- oświadczenie o kwalifikowalności VAT,

- zaświadczenie o pomocy de minimis, jaką dany podmiot otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc oraz w ciągu 2 poprzedzających lat, albo oświadczenie o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie⁶,
- oświadczenie o wielkości i przeznaczeniu pomocy publicznej otrzymanej w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikujących do objęcia pomocą, na pokrycie których ma być przeznaczona pomoc de minimis⁶,
- informację o otrzymanej pomocy innej pomocy publicznej niż pomoc de minimis, zawierającą w szczególności wskazanie dnia i podstawy prawnej jej udzielenia, formy i przeznaczenia, albo informację o nieotrzymaniu pomocy (informacja dotyczy wyłącznie pomocy udzielonej na przedsięwzięcie, w związku z którym dany podmiot ubiega się o otrzymanie pomocy publicznej)⁶.

V. Projekty innowacyjne i ponadnarodowe

V.1 Projekty innowacyjne⁷

V.1.1 Tematy dla projektów innowacyjnych

V.1.2 Oczekiwane efekty realizacji projektów innowacyjnych

V.1.3 Typy beneficjentów/projektodawców

V.2 Projekty ponadnarodowe⁶

V.2.1 Typy projektów ponadnarodowych lub projektów z komponentem ponadnarodowym

V.2.2 Obszary, w ramach których realizowane będą projekty ponadnarodowe

V.2.3 Oczekiwane efekty realizacji projektów ponadnarodowych

V.2.4 Typy beneficjentów/projektodawców

Miejsce, data

Toruń, 25.06.2008

Pieczęć i podpis osoby upoważnionej

⁶ Dokumenty stanowią załącznik do umowy o dofinansowanie projektu (w przypadku projektodawców będących jednocześnie beneficjentami pomocy publicznej) lub do umowy zawieranej pomiędzy projektodawcą a beneficjentem pomocy publicznej (w przypadku projektów, w których projektodawca jest jednocześnie podmiotem udzielającym pomocy publicznej).

⁷ Nie dotyczy lat 2007 i 2008