



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



---

# **SPOTKANIE INFORMACYJNE DLA BENEFICJENTÓW Z PODDZIAŁANIA 8.1.1 KONKURS nr 2**

***Toruń, 4 marca 2010 r.***



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## **Co omówimy?**

- 1. Informacje ogólne dotyczące konkursu 8.01.01**
- 2. Lista Sprawdzająca Poprawność Wniosku o Dofinansowanie Projektu.**
- 3. Zmiany w dokumentach programowych.**
- 4. Kwestie problemowe dotyczące Szczegółowego Budżetu projektu.**
- 5. Informacje nt. zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach Programu Kapitał Ludzki.**



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



***Konkurs z Poddziałania 8.1.1 jest  
konkurem zamkniętym o  
numerze:***

**2/POKL/8.1.1/2010**



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



---

***Wnioski o dofinansowanie projektu  
można składać osobiście, kurierem  
lub pocztą w terminach:***

**Od 15 lutego 2010 godz. 7:30**

**Do 15 marca 2010 r. godz. 15:00**



*Człowiek – najlepsza inwestycja*



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



**W PRZYPADKU WNIOSKÓW NADESŁANYCH  
POCZTĄ LUB PRZESYŁKĄ KURIERSKĄ  
O PRZYJECIU WNIOSKU DO OCENY BĘDZIE  
DECYDOWAĆ GODZINA I DATA WPŁYWU  
WNIOSKU DO KANCELARII INSTYTUCJI  
POŚREDNICZĄCEJ.**



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- Wnioski aplikacyjne będą przyjmowane w siedzibie Instytucji Pośredniczącej – w Kancelarii Ogólnej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu, ul. M. Skłodowskiej-Curie 73, 83-100 Toruń, [pokój 112a](#).





KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



---

## **CEL (dla całego Działania 8.1) – Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki.**

**Poddziałanie 8.1.1 *Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw.***



*Człowiek – najlepsza inwestycja*



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Podmioty uprawnione do ubiegania się o dofinansowanie projektu:

- Przedsiębiorcy wykonujący działalność gospodarczą w zakresie szkoleń;
- Osoby prawne, które zgodnie ze statutem prowadzi działalność szkoleniową;
- Osoby fizyczne prowadzące działalność szkoleniową;





**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



***Jakie warunki muszą być spełnione  
przypadku gdy uczestnikiem szkolenia jest  
osoba pracująca w przedsiębiorstwie  
( w tym osoby wykonujące pracę na  
podstawie umowy cywilno-prawnej)?***





KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Aby osoba zatrudniona w przedsiębiorstwie kwalifikowała się do szkolenia/kursu w ramach projektu muszą zostać spełnione **4 podstawowe warunki:**

- Wszystkie podmioty biorące udział w realizacji projektu są **niezależne od pracodawcy** uczestnika projektu;
- Szkolenie odbywa się **poza miejscem pracy oraz godzinami pracy uczestników**;
- nabór na szkolenie jest **otwarty dla wszystkich zainteresowanych**;
- Pracownicy zatrudnieni w jednym miejscu pracy ( u jednego pracodawcy) stanowią **nie więcej niż 20% uczestników** jednego szkolenia w ramach tego samego projektu.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Wymagania odnośnie grupy docelowej:

- Pracujące osoby dorosłe (powyżej 18 roku życia oraz z wyłączeniem osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą) uczestniczące w szkoleniach i kursach poza godzinami pracy.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



---

## *Jakie typy projektów mogą być objęte wsparciem?*

Wsparcie w postaci szkoleń, kursów i poradnictwa zawodowego (jako uzupełnienie do szkoleń i kursów) kierowane jest do osób dorosłych czynnych zawodowo, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy), a zwłaszcza do osób zatrudnionych, posiadających niskie lub zdezaktualizowane kwalifikacje zawodowe (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych).



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



**Na realizację projektów wyłonionych  
do realizacji w ramach konkursu  
dostępna jest kwota:**

***15 000 000,00 zł***



*Człowiek – najlepsza inwestycja*



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Okres realizacji projektu musi być zgodny z Systemem Realizacji PO KL tj. projekt współfinansowany z EFS musi mieścić się w granicach kwalifikowalności wydatków, który określony jest pomiędzy **12 grudnia 2006 r. a 31 grudnia 2015 r.** Wnioski nie spełniające tego wymogu będą odrzucane na etapie oceny formalnej.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Wymogi finansowe:

Minimalna wartość projektu wynosi:

**50 000,00 PLN**





**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



# KRYTERIA DOSTĘPU



pe0058745 www.fotosearch.pl

*Człowiek – najlepsza inwestycja*





KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- 1) Projekt jest realizowany na terenie **Województwa Kujawsko-Pomorskiego**.
- 2) Grupę docelową w projekcie stanowią **osoby zamieszkujące Województwo Kujawsko-Pomorskie** w rozumieniu przepisów KODEKSU CYWILNEGO.
- 3) Wnioskodawca składa w ramach jednego konkursu maksymalnie **1 wniosek o dofinansowanie** (ograniczenie dotyczy zarówno Lidera jak i Partnera).



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



#### 4) Beneficjent w okresie realizacji projektu **posiada siedzibę lub prowadzi biuro na terenie Województwa Kujawsko-Pomorskiego.**

- dostępna **pełna** dokumentacja wdrażanego projektu (dokumenty merytoryczne i finansowe związane z realizowanym wsparciem) oraz kluczowym personelem realizującym projekt ( personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).



pe0001999 www.fotosearch.pl



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



# KRYTERIA STRATEGICZNE



*Człowiek – najlepsza inwestycja*



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- 
- 1) Projekt jest realizowany **w całości**  
**(przeprowadzone szkolenia, grupa docelowa)** na obszarze gmin wiejskich, gmin miejsko-wiejskich oraz miast do 25 tys.  
**Mieszkańców / + 5 punktów**
  - 2) Grupę docelową projektu stanowią w co **najmniej 40%** osoby należące do grupy wiekowej **45+ / + 8 punktów**



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



ORAZ w ramach projektu przewidziane jest objęcie uczestników indywidualnym wsparciem jako uzupełnienie szkoleń kompetencyjnych:

- Coaching ;
- Mentoring ;
- Szkolenia „1” na „1”;



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## KRYTERIA STRATEGICZNE – POJĘCIA – COACHING

- pomoc i kierowanie rozwojem umiejętności oraz kompetencji osoby w określonej dziedzinie;
- partnerska relacja i wzajemne zaufanie pomiędzy osobistym trenerem, a jego uczniem;
- zadaniem jest wsparcie osoby objętej coachingiem w osiągnięciu przez nią uzgodnionych z coachem celów;



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## KRYTERIA STRATEGICZNE – POJĘCIA – MENTORING

- starszy, bardziej doświadczony kolega (Mentor) udziela rad młodszemu pracownikowi;
- demonstrowane przez Mentora zachowania stanowią wzorzec do naśladowania;
- pomaga to w rozwoju kompetencji uczniowi;
- użyteczna metoda wdrażania do pracy nowo zatrudnionego pracownika;



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## KRYTERIA STRATEGICZNE – POJĘCIA – 1 na 1

- indywidualne sesje treningowe realizowane jako usługa dla firm/instytucji;
- szkolenia są przeznaczone jedynie dla wybranych osób o kluczowym znaczeniu dla firm/instytucji;
- identyfikacja obszaru wymagającego poprawy oraz zdiagnozowanie umiejętności i opracowanie programu treningowego;
- określenie celu rozwojowego uczestnika;
- wybór technik i narzędzi pracy przez trenera;
- określenie indywidualnego harmonogramu pracy;





**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



### 3) Grupe docelową stanowią pracownicy:

- Mikro przedsiębiorstw;
- Małych przedsiębiorstw;
- Średnich przedsiębiorstw;

**+ 11 punktów**





KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



4) Projekt zakłada realizację wsparcia szkoleniowego z zagadnień dotyczących jednej lub kilku z następujących dziedzin:  
**/+ 10 punktów**

- Finanse i księgowość;
- Kadry i płace;
- HR;
- Szkolenia ICT (z wyłączeniem modułu podstawowego ECDL):



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- ✓ **Podstawy technik informatycznych;**
- ✓ **Użytkowanie komputerów;**
- ✓ **Przetwarzanie tekstów;**
- ✓ **Arkusze kalkulacyjne;**
- ✓ **Bazy danych;**
- ✓ **Grafika menedżerska i prezentacyjna;**
- ✓ **Usługi w sieciach informatycznych;**



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- Marketing;
- Public relations;
- Podatki;
- Technologie produkcji;
- Prawo pracy;
- Zamówienia publiczne;
- Zarządzanie jakością;
- Audyt;



isp0802760 fotosearch.pl



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- Handel i Sprzedaż;
- Obsługa Klienta;
- Komunikacja interpersonalna;
- Zdolności interpersonalne;
- Kursy językowe (ściśle powiązane z wykonywanymi obowiązkami!);





KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



5) Projekt zakłada realizację wsparcia z wykorzystaniem **innowacyjnych form/technik nauczania** (szkolenia, kursy zawodowe) dostosowanych do potrzeb poszczególnych uczestników oraz dostosowane do zakresu merytorycznego szkolenia/kursu zawodowego!  
**/+ 5 punktów.**



ks85288 www.fotosearch.pl

*Człowiek – najlepsza inwestycja*



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- e-learning;
- blended-learning;
- d-learning;
- m-learning;
- rapid e-learning;
- kształcenie modułowe;
- action learning;



e00008147 www.fotosearch.pl



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## **KRYTERIA STRATEGICZNE – POJĘCIA – E-LEARNING**

- sposób dostarczenia cyfrowego materiału edukacyjnego i informacyjnego ;
- prowadzenie nauczania przy wykorzystaniu mediów elektronicznych jak Internet, intranet, przekaz satelitarny, telewizja internetowa w oparciu o sprzęt komputerowy, urządzenia mobilne, oprogramowanie;
- metodologia przyjęta przez IP dla obliczenia proporcji szkoleń e-learningowych do szkoleń stacjonarnych:
  - 25 ekranów szkolenia e-learningowego = 1 godzina szkolenia stacjonarnego;
  - 200 ekranów szkolenia e-learningowego = 1 dzień szkolenia stacjonarnego;





KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## KRYTERIA STRATEGICZNE – POJĘCIA – BLENDED LEARNING

- łączy nauczanie tradycyjne z nauczaniem przez komputer;
- zestawienie różnych środowisk nauczania w taki sposób by zapewnić jak najlepsze warunki do nauki i uczyć się w sposób jak najbardziej wydajny;
- daje możliwość uczniom by być razem i oddzielnie;
- mieszanka technologii i interakcji;



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## KRYTERIA STRATEGICZNE – POJĘCIA – M-LEARNING

- mobile learning;
- forma e-learningu;
- wykorzystuje w nauczaniu sprzęt przenośny z bezprzewodowym dostępem do Internetu;
- zapewnia najbardziej elastyczny dostęp do informacji oraz szkoleń dzięki urządzeniom mobilnym (laptopy, palmtopy, sieci bezprzewodowe);



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## KRYTERIA STRATEGICZNE – POJĘCIA – D-LEARNING

- distance learning;
- forma e-learningu;
- uczenie na odległość;
- odseparowanie nauczyciela od ucznia, a także ucznia od grupy uczących się;
- zastąpienie bezpośredniej komunikacji interpersonalnej komunikacją, w której pośredniczy tradycyjna poczta i technologia komunikacyjna;
- jedną z form d-learningu są programy edukacyjne i audycje realizowane za pośrednictwem środków masowego przekazu;



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## KRYTERIA STRATEGICZNE – POJĘCIA – ACTION LEARNING

- proces edukacyjny podczas którego uczestnik aplikuje własne zachowania i doświadczenia w celu ich poprawy;
- pracuje się w niewielkich grupach zwanych zespołami;
- doskonalenie umiejętności społecznych i umiejętności radzenia sobie ze zmianami;



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



6) Projekt jest komplementarny do projektów realizowanych w ramach Działania 9.3

Projektodawca ma podpisaną umowę lub projekt znajduje się na liście wniosków zatwierdzonych do współfinansowania ze środków EFS/+ 5 punktów



cfr0047 www.fotosearch.pl

*Człowiek – najlepsza inwestycja*



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



# NARZĘDZIA



*Człowiek – najlepsza inwestycja*



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



---

## Dokumenty niezbędne na etapie przygotowania wniosku o dofinansowanie:

- Generator Wniosków Aplikacyjnych – [www.efs.gov.pl](http://www.efs.gov.pl); wersja 5.3
- Wniosek o dofinansowanie projektu POKL – INSTRUKCJA;
- Podręcznik przygotowywania wniosków o dofinansowanie projektów w ramach POKL;
- Wytyczne w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach POKL;
- Zasady dokonywania wyboru projektów w ramach POKL;
- Zasady finansowania projektów POKL;
- Zasada równości szans kobiet i mężczyzn w projektach POKL (poradnik); Podręcznik przygotowania wniosku o dofinansowanie projektu z 1 kwietnia 2009 r.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- 
- Podręcznik przygotowania wniosku o dofinansowanie projektu z 1 kwietnia 2009 r.
  - Pytania pomocnicze – ocena merytoryczna;
  - **LISTA SPRAWDZAJĄCA POPRAWNOŚĆ WYPEŁNIENIA WNIOSKU O DOFINANSOWANIE.**





**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



# Lista sprawdzająca poprawność wypełnienia wniosku o dofinansowanie projektu



**Prowadząca: Magdalena Zięba**

*Człowiek – najlepsza inwestycja*



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



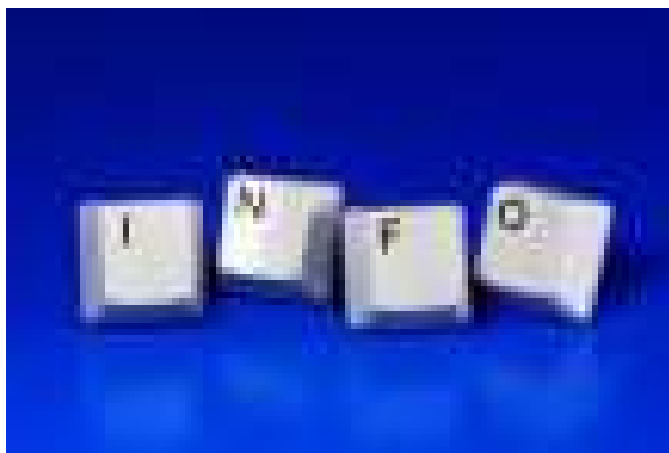
WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



---

# I. Informacje o projekcie



*Człowiek – najlepsza inwestycja*



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- 
- Czy **numer** i **nazwa** Priorytetu/Działania są zgodne z informacją zawartą w dokumentacji konkursowej? (pkt. 1.1 i 1.2)
  - Czy w **punkcie 1.4** wpisano **odpowiednie województwo**? (należy wpisać województwo kujawsko-pomorskie)
  - Czy wniosek został złożony we właściwej instytucji? (w pkt. 1.5 wniosku należy wybrać:) **Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego**
  - Czy wpisano **poprawny numer** konkursu w punkcie 1.6 ?
  - Czy wpisano tytuł projektu? (pkt. 1.7, tytuł musi być inny niż nazwa Programu, Priorytetów, Działań i Poddziałań występujących w programie)
  - Czy **okres realizacji projektu** jest zgodny z Systemem Realizacji PO KL i dokumentacją konkursową (pkt. 1.8) ?
  - Czy w punkcie 1.9 został wskazany **obszar realizacji projektu**?
  - Czy pkt. 1.10, 1.11 i 1.12 są właściwie zaznaczone we wniosku?



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## II. Beneficjent





KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- Czy wpisano **nazwę Projektodawcy** oraz jego **status prawny**? (pkt. 2.1 i 2.2)
- Czy wpisano numer **NIP** oraz **REGON**? (pkt. 2.3 i 2.4. numer NIP oraz REGON należy wpisać nie stosując myślników, spacji ani innych znaków pomiędzy cyframi)
- Czy wypełniono punkt 2.5 z **adresem siedziby Projektodawcy**? (należy wpisać **kod pocztowy właściwy** dla siedziby projektodawcy w formacie **XX-XXX**, miejscowość, ulicę oraz numer budynku i numer lokalu /jeśli dotyczy/)
- Czy wpisano **osobę/y uprawnioną/e do podejmowania decyzji wiążących** w imieniu Projektodawcy? (pkt. 2.6)
- Czy wpisano osobę do **kontaktów roboczych z instytucją**, w której składany jest wniosek? (pkt. 2.7)



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- 
- Czy wypełniono punkt 2.8 dotyczący **partnera/ów w projekcie?**  
(należy podać dane wszystkich partnerów, jeżeli występują)





**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

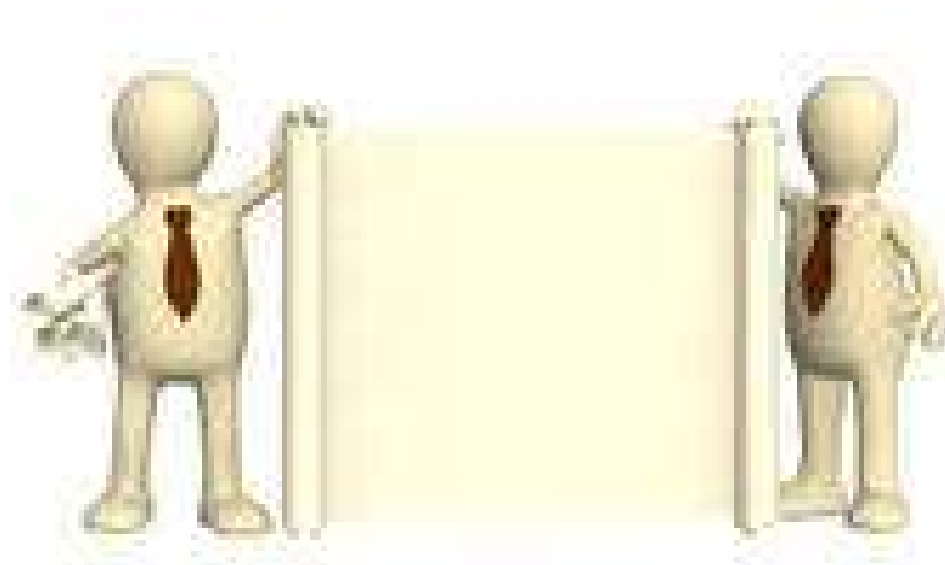


WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## III. Charakterystyka projektu



*Człowiek – najlepsza inwestycja*



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- Czy wypełniono punkt **3.1** odnoszący się do **celu projektu**? (należy uzasadnić konieczność realizacji projektu i wskazać konkretne problemy, do rozwiązania których przyczyni się realizacja projektu oraz wskazać cel ogólny projektu oraz wykazać jego zgodność z PO KL, Szczegółowym Opistem Priorytetów PO KL oraz Planem Działań na dany rok, ew. z innymi dokumentami)
- Czy typ projektu, który Beneficjent zamierza realizować, jest zgodny z **typami projektów wskazanymi w dokumentacji konkursowej**?
- Czy **grupa docelowa** opisana w punkcie **3.2** jest zgodna z **grupą docelową wskazaną w dokumentacji konkursowej**?
- Czy została **wypełniona tabela** w punkcie **3.2.1** wniosku? (należy wpisać **liczbę osób i/lub instytucji**, które mają zostać objęte wsparciem, a następnie wybrać funkcję „**wylicz**”)





KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- Czy wypełniono punkt **3.3** odnoszący się do **działań podejmowanych w ramach projektu?** (zadania powinny być **tożsame z zadaniami opisanymi w budżecie oraz wskazanymi w Harmonogramie realizacji projektu**)
- Czy opisano **produkty oraz rezultaty twarde i miękkie projektu?** (w punkcie **3.4** należy opisać produkty oraz twarde i miękkie rezultaty w odniesieniu do planowanych działań oraz sposób, w jaki te produkty i rezultaty będą **mierzone/badane** w trakcie realizacji projektu)
- Czy we wniosku została uwzględniona **zasada równości płci?** (co najmniej **2** pozytywne odpowiedzi na pytania dotyczące standardu minimum)
- Czy opisano **potencjał Projektodawcy** oraz w jaki sposób projekt będzie **zarządzany?** (w punkcie 3.5 należy opisać **doświadczenie Projektodawcy, partnerów** (jeśli występują) przy realizacji projektów o podobnej tematyce, **strukturę zarządzania projektem, zaplecze techniczne** oraz jaka **kadra** będzie zaangażowana w realizację projektu, **rolę partnerów** (jeśli występują), a także należy podać **przychody** jakie osiągnął Beneficjent za poprzedni rok obrotowy )



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



---

## IV. Budżet, szczegółowy budżet, harmonogram projektu





KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- 
- Czy przy wypełnianiu budżetu i szczegółowego budżetu projektu została użyta funkcja „**przelicz budżet**”?
  - Czy wypełniono pole dotyczące **kwalifikowalności VAT**? (punkt 4.5)
  - Czy koszty poniesione w ramach **cross-financing'u** nie przekraczają **10%** wartości projektu?
  - Czy **koszty pośrednie rozliczane ryczałtem** nie przekraczają dopuszczalnych limitów?
  - Czy wypełniono **uzasadnienie kosztów** (w przypadku gdy koszty pośrednie oraz *cross-financing* występują w budżecie) oraz wskazano metodologię wyliczania wartości kosztów pośrednich w projekcie?
  - Czy przedstawiono metodologię **wyliczenia dofinansowania i wkładu prywatnego** w ramach wydatków objętych pomocą publiczną?(o ile dotyczy)



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- 
- Czy w budżecie szczegółowym projektu zaznaczono wydatki objęte **pomocą publiczną**? (o ile dotyczy)
  - Czy zastosowano **prawidłowy poziom** intensywności **pomocy publicznej** w budżecie szczegółowym projektu w stosunku do informacji zawartych w treści wniosku o dofinansowanie? (o ile dotyczy)
  - Czy zastosowano **prawidłowy rodzaj pomocy publicznej** w odniesieniu do form wsparcia przewidzianych we wniosku? ( o ile dotyczy)
  - Czy wypełniono **harmonogram** realizacji projektu?





KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## V. Oświadczenie

- Czy w części V wniosku jest wpisana **data** (wybrana z Generatora Wniosków Aplikacyjnych), czy w ramce pod oświadczeniem jest pieczętka Wnioskodawcy oraz podpis/y osoby/osób wskazanej/wskazanych w pkt 2.6? (w przypadku projektów realizowanych w partnerstwie wymagany jest podpis i pieczętka Partnera)





**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## VI. Pozostałe wymogi formalne





KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- Czy wniosek został złożony w **określonym terminie**? (data zakończenia konkursu jest określona w dokumentacji konkursowej)
- Czy wniosek został wypełniony w **języku polskim**? (wymóg ten dotyczy również **załączników** do wniosku)
- Czy wniosek jest sporządzony na **obowiązującym formularzu**? (Wniosek musi być sporządzony przy pomocy aplikacji Generator Wniosków Aplikacyjnych, dostępnej pod adresem internetowym [www.generatorwnioskow.efs.gov.pl/GeneratorWnioskow/](http://www.generatorwnioskow.efs.gov.pl/GeneratorWnioskow/). Za formalnie poprawny nie zostanie uznany wniosek opatrzony napisem **„wydruk próbny”!!!**)
- Czy wniosek zawiera **wszystkie** strony?
- Czy wniosek został złożony w **dwóch** egzemplarzach papierowych (oryginał + kopia **poświadczona za zgodność z oryginałem** zgodnie ze sposobem określonym w dokumentacji konkursowej lub dwa oryginały) oraz plik w formacie **.xml (ZIP POKL) na płycie CD/DVD**?



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- 
- Czy **suma kontrolna** papierowej i elektronicznej wersji wniosku jest **tożsama** na wszystkich stronach wniosku?
  - Czy wymagane **załączniki** złożono w **2 egzemplarzach**? (odpowiednie dokumenty określające sytuację finansową Wnioskodawcy – oryginał + kopia poświadczona za zgodność z oryginałem, zgodnie ze sposobem określonym w dokumentacji konkursowej)
  - Czy w przypadku projektów realizowanych w partnerstwie zostały złożone **dokumenty finansowe partnera**?
  - Czy dokumenty finansowe zawierają **kontrasygnatę głównego księgowego** lub **osoby odpowiedzialnej za prowadzenie księgowości**? (o ile dotyczy)

**Uwaga! Lista sprawdzająca stanowi wyłącznie dokument pomocniczy.**





**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



*Człowiek – najlepsza inwestycja*



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



# CO NOWEGO W PROGRAMIE OPERACYJNYM KAPITAŁ LUDZKI?



csh0115 [www.fotosearch.pl](http://www.fotosearch.pl)

**Prowadząca: Katarzyna Guzowska**

*Człowiek – najlepsza inwestycja*



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Nowe wytyczne z MRR:

- Zasady finansowania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki zatwierdzone przez Instytucję Zarządzającą PO KL w dniu 30 grudnia 2009 r.;
- Zasady dokonywania wyboru projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki z dnia 1 stycznia 2010r.;
- Wytyczne Ministra Rozwoju Regionalnego z dnia 28 grudnia 2009 r. w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki;
- Rozporządzenie Ministra Rozwoju Regionalnego z dnia 18 grudnia 2009 r. w sprawie warunków i trybu udzielania i rozliczania zaliczek oraz zakresu i terminów składania wniosków o płatność w ramach programów finansowanych z udziałem środków europejskich (Dz. U. Nr 223 poz. 1786);



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Zmiany w powyższych publikacjach weszły w życie 1 stycznia 2010 r. i polegają w głównej mierze na **doprecyzowaniu pewnych zapisów** w zakresie wyboru projektów konkursowych oraz wynikają z wejścia w życie 1 stycznia 2010 r. ustawy z 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych.





KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## 1) Nowa wersja instrukcji dotyczącej wniosku o dofinansowanie projektu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Zapisy nowej instrukcji (wersja 5.3.1) obowiązują w odniesieniu do wniosków o dofinansowanie składanych w odpowiedzi na konkursy ogłaszane od 1 stycznia 2010 r.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Zmiany w dokumencie wprowadzono w związku z:

- Wejściem w życie w dniu 1 stycznia 2010 r. ustawy z 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. Nr 157, poz. 1240);
- Koniecznością wprowadzenia zmian wynikających z nowelizacji Zasad dokonywania wyboru projektów w ramach PO KL, Zasad finansowania Programu Kapitał Ludzki oraz Wytycznych w zakresie dotyczących kwalifikowania wydatków w ramach PO KL;
- Udostępnieniem nowej **Wersji 5.3 Generatora Wniosków Aplikacyjnych PO KL**;
- Potrzebą poszerzenia dokumentu o instrukcję do **standardu minimum realizacji zasady równości szans kobiet i mężczyzn.**



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Nowelizacja dokumentu obejmuje m.in.:

- Doprecyzowanie zapisów w częściach dotyczących zapisywania wniosku na lokalnym nośniku, otwierania i edycji wcześniej zapisanego pliku, walidacji, informacji o projekcie, danych beneficjenta oraz budżetu;
- Wprowadzenie zapisu, zgodnie z którym niewypełnienie we wniosku o dofinansowanie pola, w którym należy wpisać „nie dotyczy” lub „0”, należy traktować jako tożsame z wpisaniem „nie dotyczy” lub „0”;
- Dodanie oddzielnej części zawierającej instrukcję do standardu minimum realizacji zasady równości szans kobiet i mężczyzn;
- Zmianę wzoru wniosku o dofinansowanie projektu w związku z wejściem w życie w dniu 1 stycznia 2010 r. ustawy z 27 sierpnia 2009 r. o finansach Publicznych.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Nowy wzór umowy o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.

- W związku z wejściem w życie 1 stycznia 2010 r. nowych Zasad Finansowania oraz ustawy z 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych.
- Nowy wzór harmonogramu płatności jest dostępny na stronie internetowej [www.fundusze.kujawsko-pomorskie.pl](http://www.fundusze.kujawsko-pomorskie.pl) wraz z *Instrukcją wprowadzania danych do Kreatora harmonogramów płatności dla POKL*. z pomocą **kreatora harmonogramów płatności**, beneficjent **samodzielnie** przygotuje swój harmonogram.
- W przypadku beneficjentów, będących *jednostkami sektora finansów publicznych*, składających wnioski o dofinansowanie lub *mających pełnić funkcję partnera w projekcie* **zniesiono** wymóg dotyczący obowiązku złożenia kontrasygnaty przez skarbnika/głównego księgowego w części **V. Oświadczenie wniosku o dofinansowanie.**





KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Najważniejsze zmiany w zakresie finansowania projektów w ramach PO KL obowiązujące z początkiem 2010 r.:

- Beneficjenci będą otrzymywali płatności kolejnych transz dofinansowania w **dwóch przelewach**:
  1. tzw. **płatności** w części dotyczącej współfinansowania z EFS (85 %) przekazywanej przez **Bank Gospodarstwa Krajowego (BGK)** na podstawie zlecenia płatności wystawionego przez IP,
  2. **dotacji celowej** w części dotyczącej współfinansowania krajowego (do 15 %) przekazywanej przez **Instytucję Pośredniczącą**.





KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- Środki, które beneficjenci otrzymali jako współfinansowanie z EFS **nie podlegają zwrotowi z końcem roku budżetowego** i będą mogły być wydatkowane w roku kolejnym, co powinno zwiększyć płynność finansową projektów PO KL.
- Do środków przekazanych beneficjentom na współfinansowanie krajowe w formie dotacji celowej będą miały zastosowanie zasady rozliczania właściwe dla **dotacji z budżetu państwa**, co oznacza, że środki te będą podlegały zwrotowi do **31 grudnia**, o ile nie zostaną zgłoszone do wykazu środków niewygasających;



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Wymagania odnośnie projektów realizowane w partnerstwie.



- Szczegółowe informacje na temat partnerstwa wraz ze wzorem umowy partnerskiej znajdują się w dokumencie *Zakres realizacji projektów partnerskich* określonym przez Instytucję Zarządzającą Programem Operacyjnym Kapitał Ludzki.
- Z uwagi na niezłączanie umowy partnerskiej do wniosku o dofinansowanie realizacji projektu konieczne jest **krótkie opisanie celu i obowiązków partnerów w projekcie**, w pkt **3.5 Potencjał projektodawcy i zarządzanie projektem** wniosku aplikacyjnego.
- Ponadto, w każdym wniosku w partnerstwie, wniosek musi zawierać **oświadczenie, że beneficjent i partnerzy przygotowali projekt wspólnie**.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- W przypadku projektów, które mają być realizowane w partnerstwie krajowym w części **V wniosku** o dofinansowanie wymagane jest ponadto **podpisanie oświadczenia** o zapoznaniu się z informacjami zawartymi we wniosku oraz zobowiązanie do realizowania projektu zgodnie z informacjami zawartymi we wniosku o dofinansowanie przez wszystkie osoby reprezentujące poszczególnych partnerów.
- Ponadto, wraz z wnioskiem o dofinansowanie, składane są dokumenty potwierdzające **sytuację finansową wnioskodawcy**, oraz **wszystkich partnerów wymienionych w tym wniosku**. Warunek ten nie dotyczy *jednostek sektora finansów Publicznych*.
- W przypadku projektu w partnerstwie wyłoniętego do dofinansowania, **oświadczenie o kwalifikowalności podatku VAT** składa **każdy z partnerów**, który w ramach ponoszonych przez niego wydatków **będzie kwalifikował VAT**.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Formularz informacyjny dotyczący personelu projektu!

### ❖ Zgodnie z Wytycznymi MRR w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach PO KL

Wydatki związane z wynagrodzeniem osób, które wykonują **więcej niż jedno zadanie/funkcję** w ramach projektu lub są zatrudnione w więcej niż w jednym projekcie mogą zostać uznane za kwalifikowane o ile obciążenie wynikające z wykonywania danego zadania/funkcji **nie wyklucza** możliwości prawidłowej i efektywnej realizacji pozostałych zadań/funkcji powierzonych danej osobie.

Beneficjent może zostać zobowiązany przez podmiot będący stroną umowy do przedstawienia odpowiednich informacji dotyczących zatrudnienia personelu w projekcie.



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



# Wydatki i budżet



*Człowiek – najlepsza inwestycja*



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



# Podstawowe zasady konstruowania budżetu projektu.



*Człowiek – najlepsza inwestycja*



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- **Koszty projektu przedstawiane są we wniosku o dofinansowanie w formie budżetu zadaniowego oraz budżetu szczegółowego ze wskazaniem kosztów jednostkowych – podstawa do oceny kwalifikowalności wydatków projektu na etapie weryfikacji wniosku o dofinansowanie projektu.**
- **Budżet zadaniowy obejmuje przedstawienie kosztów kwalifikowalnych w podziale na koszty bezpośrednie i koszty pośrednie.**
- **W ramach kosztów bezpośrednich wykazywane są rodzaje zadań w ramach projektu, wraz z odpowiednim limitem kosztów, które zostaną poniesione na ich realizację.**





**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



---

## **Przykładowe zadania w ramach kosztów bezpośrednich:**

- **zarządzanie projektem;**
- **realizacja szkoleń;**
- **staże;**
- **badania;**
- **przygotowanie publikacji;**
- **rekrutacja;**
- **organizacja kampanii informacyjno-promocyjnych, o ile stanowią one odrębne zadania merytoryczne w ramach projektu.**



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



# Koszty Pośrednie



*Człowiek – najlepsza inwestycja*



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



---

**Koszty pośrednie stanowią koszty związane z obsługą techniczną projektu, których nie można bezpośrednio przyporządkować do konkretnego zadania.**

**Mogą one obejmować następujące koszty administracyjne:**

- **koszty personelu obsługowego, w tym obsługi kadrowej, administracyjnej, sekretariatu i kancelarii;**
- **koszty obsługi księgowej, w tym koszty biura rachunkowego;**
- **koszty zarządu, tj. koszty wynagrodzenia osób uprawnionych do reprezentowania jednostki, których zakresy czynności nie są przypisane wyłącznie do projektu;**
- **opłaty administracyjne za najem powierzchni biurowych lub czynsz;**
- **amortyzacja środków trwałych;**
- **opłaty za energię elektryczną, ciepłą, gazową i wodę, itp.;**



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- 
- usługi pocztowe, telegraficzne, teleksowe, internetowe, kurierskie;
  - usługi kserograficzne;
  - koszty materiałów biurowych i artykułów piśmienniczych;
  - koszty ubezpieczeń majątkowych;
  - koszty ochrony;
  - sprząatanie pomieszczeń, w tym środki do utrzymania czystości.

Koszty z ww. katalogu mogą stanowić koszty bezpośrednie, o ile zostaną bezpośrednio przypisane i rozliczone w odniesieniu do danego zadania. Niedopuszczalna jest sytuacja, w której te same koszty są jednocześnie wykazywane w ramach kosztów bezpośrednich oraz kosztów pośrednich, powodując w konsekwencji podwójną refundację wydatków.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



---

**Koszty pośrednie mogą być rozliczane na dwa sposoby:**

**1) Ryczałtowo, do wysokości**

- **20% kosztów bezpośrednich projektu pomniejszonych o *cross-financing* – w przypadku projektów o wartości do 2 mln zł;**
- **15% kosztów bezpośrednich projektu pomniejszonych o *cross-financing* – w przypadku projektów o wartości od 2 do 5 mln zł włącznie;**
- **10% kosztów bezpośrednich projektu pomniejszonych o *cross-financing* – w przypadku projektów o wartości powyżej 5 mln zł,**

**przy czym właściwy limit procentowy jest określany przez Beneficjenta na etapie konstruowania budżetu projektu;**

**2) Na podstawie rzeczywiście poniesionych wydatków, (tj. bez stawki ryczałtowej, z pełnym udokumentowaniem wydatków).**



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



**Powyższe nie dotyczy beneficjentów będących państwowymi jednostkami budżetowymi, które mogą rozliczać koszty pośrednie wyłącznie na podstawie rzeczywiście poniesionych wydatków.**

**W przypadku rozliczania kosztów pośrednich ryczałtem, Beneficjent jest zobowiązany przedstawić metodologię, zgodnie z którą wyliczył wartość kosztów pośrednich. Metodologia powinna:**

- **być przygotowana w oparciu o dotychczasowe wartości kosztów pośrednich Beneficjenta;**
- **wskazywać sposób wyliczenia dla każdej kategorii kosztów pośrednich, które Beneficjent uwzględnił w budżecie projektu;**
- **wskazywać koszty pośrednie, które Beneficjent rozlicza ryczałtem w ramach innych realizowanych przez niego projektów.**



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



---

# Cross- financing

**Wartość kosztów w ramach cross-financingu- 10% w stosunku do wartości projektu.**

**Kwalifikowalność wydatków:**

- a) zakup oraz leasing (finansowy i zwrotny) pojazdów oraz mebli bez względu na ich wartość;**
- b) zakupu oraz leasing (finansowy i zwrotny) sprzętu;**
- c) dostosowywanie, adaptacji budynków, pomieszczeń i miejsc pracy.**

**„Sprzęt”- środek trwały (z wyłączeniem pojazdów i mebli)> 350 zł**

**Do cross-financingu nie zaliczamy m.in:**

**oprogramowania, amortyzacji, wydatków związanych z remontem budynku**



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



# Wydatki niekwalifikowalne



*Człowiek – najlepsza inwestycja*





**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- 
- **podatek od towarów i usług (VAT), jeśli może zostać odzyskany w oparciu o przepisy krajowe;**
  - **zakup nieruchomości, gruntu oraz infrastruktury;**
  - **zakup sprzętu, mebli oraz pojazdów, z wyjątkiem cross-financingu;**
  - **odsetki od zadłużenia;**
  - **koszty prowizji pobieranych w ramach operacji wymiany walut;**
  - **wydatki poniesione na środki trwałe, które były współfinansowane ze środków krajowych lub wspólnotowych w przeciągu 7 lat poprzedzających złożenia wniosku;**
  - **koszty kar i grzywien, a także koszty procesów sądowych;**



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- 
- **wydatki związane z umową leasingu m.in.: podatek, marża finansującego, odsetki od refinansowania kosztów, koszty ogólne, opłaty ubezpieczeniowe;**
  - **wydatki związane z wypełnieniem wniosku o dofinansowanie projektu;**
  - **wpłaty dokonywane przez pracodawców na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;**
  - **wydatki poniesione ze środków publicznych w ramach wkładu własnego przekraczające na zakończenie projektu 15% poniesionych i zatwierdzonych wydatków kwalifikowalnych sfinansowanych ze środków publicznych.**



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



# Personel projektu

- ☐ Wydatki związane z wynagrodzeniem osób, które wykonują więcej niż jedno zadanie/funkcję w ramach projektu lub są zatrudnione więcej niż w jednym projekcie mogą być uznane za kwalifikowalne o ile obciążenie wynikające z wykonywania danego zadania/funkcji nie wyklucza możliwości prawidłowej i efektywnej realizacji pozostałych zadań/funkcji powierzonych danej osobie.
- ☐ Zaangażowanie czasowe
- ☐ Forma zatrudnienia
  - personel zatrudniony na podstawie umowy cywilno- prawnej stanowi wydatek bezpośredni projektu.



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



# Analiza Budżetu



*Człowiek – najlepsza inwestycja*



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



# Koszty zarządzania

Zarządzanie projektem **nie jest celem projektu**, na który powinno być skierowanie wsparcie, lecz jedynie narzędziem służącym jego realizacji. Mając na uwadze powyższe, środki zaangażowanie w zadania związane z zarządzaniem projektem powinny być kalkulowane w wysokości **niezbędnego minimum**, umożliwiającego sprawną jego realizację.



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



# Niezbędność Wydatków

- personel projektu
- cross-financing
- promocja
- partnerstwo w projekcie
- biuro projektu



**Prowadzący: Kamila Kołoszko**

*Człowiek – najlepsza inwestycja*



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



# Równość szans w projektach PO KL – *analiza standardu minimum*

*Prowadzący: Izabela Krześniak*



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## **STANDARD MINIMUM WNIOSKU PO KL**

1. Czy projekt zawiera analizę sytuacji kobiet i mężczyzn dotyczącą obszaru interwencji i/lub zasięgu oddziaływania projektu, która wskazuje na nierówności ze względu na płeć?

Tak ☐ Nie ☐

2. Czy analiza sytuacji kobiet i mężczyzn zawiera dane ilościowe, które wskazują na brak istniejących nierówności w obszarze interwencji i/lub zasięgu oddziaływania projektu?

Tak ☐ Nie ☐

3. Czy użyte w analizie sytuacji kobiet i mężczyzn dane w podziale na płeć dotyczą obszaru interwencji i zasięgu oddziaływania projektu?

Tak ☐ Nie ☐





KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Analiza sytuacji kobiet i mężczyzn (pyt. 1, 2, 3)

*Sugerowany punkt 3.1 we wniosku*

Analiza sytuacji kobiet i mężczyzn oznacza przedstawienie danych jakościowych i/lub ilościowych w podziale na płeć w **obszarze interwencji i/lub zasięgu oddziaływania projektu** oraz odniesienie się do **występujących barier równości płci** (pyt. 1 standardu minimum).

Analiza ma na celu ukazanie w jakim położeniu znajdują się kobiety i mężczyźni wchodzący w skład grupy docelowej. Dlatego też istotne jest podanie liczby kobiet i mężczyzn, a także odpowiedzenie m.in. na pytania:

**Czy któraś z grup znajduje się w gorszym położeniu?**

**Jakie występują bariery równościowe ?**

**Jakie są tego przyczyny?**



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Wyjaśnijmy!!!

- Poprzez **obszar interwencji** należy rozumieć **obszary objęte wsparciem w ramach PO KL** np. zatrudnienie, integrację społeczną, edukację, adaptacyjność.
- natomiast **zasięg oddziaływania projektu** odnosi się do przestrzeni, której on dotyczy np. regionu, powiatu, kraju, instytucji, przedsiębiorstwa, konkretnego działu w danej instytucji
- Nierówności ze względu na płeć to **dysproporcje**, które powstają w wyniku istnienia tzw. **barier równości płci**. Komisja Europejska określiła 10 barier równości – nie jest to katalog zamknięty!!!

Przykłady barier równości:

Segregacja pozioma i pionowa, niski udział kobiet w procesach podejmowania decyzji, stereotypy płci we wszystkich obszarach

Więcej: poradnik „Zasady równości szans kobiet i mężczyzn w projektach PO KL”



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Pyt. 2 standardu minimum

Dane ilościowe użyte w ramach analizy sytuacji kobiet i mężczyzn mogą wykazać, iż w obszarze interwencji i/lub zasięgu oddziaływania projektu nie występują nierówności ze względu na płeć (pyt. 2 standardu minimum).

Dane **te muszą być bezpośrednio powiązane ze specyfiką i/lub zakresem oddziaływania projektu np.** jeżeli wsparcie kierowane jest do pracowników służby zdrowia z terenu województwa to dane użyte w analizie powinny dotyczyć sektora służby zdrowia i/lub obszaru województwa. Beneficjent powinien wskazać na brak istniejących nierówności na podstawie danych ilościowych możliwych do zweryfikowania dla osób oceniających projekt.

**Uwaga: IZ PO KL zaleca, aby w przypadku projektów, w których nie zdiagnozowano barier ze względu na płeć także** przewidywać działania zmierzające do przestrzegania zasady równości płci, tak aby na żadnym etapie realizacji projektu te bariery się nie pojawiły (pytanie 4 standardu minimum)



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Pyt. 3 standardu minimum

Dane jakościowe i ilościowe w podziale na płeć podane w analizie sytuacji kobiet i mężczyzn powinny dotyczyć **zarówno** zasięgu oddziaływania projektu, jak również obszaru interwencji projektu (pyt. 3 standardu minimum).

Podane dane powinny odnosić się do **specyfiki grupy docelowej** np. jeżeli wsparcie kierowane jest do pracowników służby zdrowia z terenu województwa to do analizy powinny zostać użyte dane dotyczące sektora służby zdrowia ale z obszaru tego konkretnego województwa.

**Uwaga:** Jeżeli nie istnieją dokładne dane (jakościowe i/lub ilościowe) które można wykorzystać w analizie sytuacji kobiet i mężczyzn, należy skorzystać z informacji, które są jak najbardziej zbliżone do obszaru interwencji i zasięgu oddziaływania projektu. W analizie dopuszczalne jest także wykorzystanie danych pochodzących z **badania własnych**. Wymagane jest jednak w takim przypadku podanie **w miarę dokładnych informacji na temat tego badania (np. daty jego realizacji, wielkości próby, metodologii pozyskiwania danych itd).**



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Standard minimum - działania

4. Czy działania odpowiadają na nierówności ze względu na płeć istniejące w obszarze interwencji i/lub zasięgu oddziaływania projektu i/lub różnicują działania (formy wsparcia) dla kobiet i mężczyzn? Tak ☐ Nie ☐

*Sugerowany punkt 3.2 i 3.3 we wniosku o dofinansowanie projektu*

Zaplanowane działania powinny odpowiadać na nierówności i bariery zdiagnozowane w analizie sytuacji kobiet i mężczyzn i w miarę możliwości być zróżnicowane pod kątem odmiennych potrzeb kobiet i mężczyzn. Szczególną uwagę należy zwrócić w przypadku rekrutacji do projektu i dopasowania odpowiednich form wsparcia dla uczestników/uczestniczek projektu wobec zdiagnozowanych nierówności w analizie sytuacji kobiet i mężczyzn. Minimalnym wymogiem we wniosku o dofinansowanie powinno być podanie przynajmniej jednego przykładu działania jakie zostanie zrealizowane w projekcie na rzecz wyrównywania nierówności i barier zdiagnozowanych w analizie sytuacji kobiet i mężczyzn lub działania zróżnicowanego pod kątem odmiennych potrzeb kobiet i mężczyzn.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Standard minimum - rezultaty

5. Czy rezultat(y) są podane w podziale na płeć i/lub wskazują jak projekt wpłynie na sytuację kobiet i mężczyzn w obszarze interwencji i/lub zasięgu oddziaływania projektu?

Tak ☐ Nie ☐

- *Sugerowany punkt 3.4 we wniosku o dofinansowanie projektu*
- **Rezultaty powinny wynikać z analizy sytuacji kobiet i mężczyzn i zaplanowanych działań w projekcie.** Rezultaty w postaci *liczby osób należy podawać w podziale na płeć* - wykazanie *braku nierówności w obszarze i/lub zasięgu oddziaływania projektu* (punkt drugi standardu) nie zwalnia od podania ilościowych rezultatów w podziale na płeć.
- We wniosku o dofinansowanie projektu w miarę możliwości powinna również znaleźć się informacja w jaki sposób rezultaty przyczyniają się do zmniejszenia istniejących w obszarze interwencji i/lub zasięgu oddziaływania projektu nierówności ze względu na płeć (dotyczy to zarówno projektów skierowanych wsparciem do osób, jak i instytucji).



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## CDN.

Minimalnym wymogiem we wniosku o dofinansowanie powinno być podanie przynajmniej jednego rezultatu w podziale na płeć i/lub rezultatu wskazującego jak projekt wpłynie na sytuację kobiet i mężczyzn w obszarze interwencji i/lub zasięgu oddziaływania projektu.

### **Pamiętajmy!!!**

**Rezultaty by były równościowe muszą wynikać z analizy sytuacji kobiet i mężczyzn i zaplanowanych działań w projekcie.**



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Standard minimum – zarządzanie równościowe

6. Czy projekt wskazuje w jaki sposób zostanie zapewnione równościowe zarządzanie projektem ?

Tak ☐ Nie ☐

- *Sugerowany punkt 3.5 we wniosku o dofinansowanie projektu*
- We wniosku o dofinansowanie powinna znaleźć się informacja w jaki sposób projektodawca planuje zapewnić realizację zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach zarządzania projektem.
- Równościowe zarządzanie projektem polega przede wszystkim na uświadomieniu osób zaangażowanych w realizację projektu (zarówno **personel jak i np. wykonawców**), nt. obowiązku przestrzegania zasady równości szans kobiet i mężczyzn. Zdobywanie niniejszej wiedzy może się odbyć poprzez przeszkolenie/poinformowanie osób zaangażowanych w realizację projektu na temat możliwości i sposobów zastosowania zasady równości płci w odniesieniu do problematyki tego konkretnego projektu i jego grupy docelowej.





KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Cdn.

Działaniem podjętym na rzecz równościowego zarządzania jest także zapewnienie, takiej organizacji pracy i zespołu projektowego, która umożliwia godzenie życia zawodowego z rodzinnym, np. organizacja pracy uwzględniająca elastyczne formy lub godziny pracy – o ile jest to uzasadnione potrzebami w ramach projektu).

Równościowe zarządzanie projektem nie polega jednak na zatrudnieniu do obsługi projektu 50% mężczyzn i 50% kobiet, ani na jednozdaniowej deklaracji, iż projekt będzie zarządzany równościowo. **Stosowanie kryterium płci w procesie rekrutacji pracowników jest niezgodne z prawem pracy, a stosowanie polityki równych wynagrodzeń dla K i M na tych samych stanowiskach jest obowiązkiem projektodawcy wynikającym z prawa pracy, nie zaś zasady horyzontalnej.** Dlatego też zróżnicowanie zespołu projektowego ze względu na płeć zalecane jest tam, gdzie tworzą się zespoły (partnerstwa, komitety, rady, komisje) podejmujące decyzje w projekcie lub mające wpływ na jego przebieg. Warto wtedy dopilnować, aby nie powstawały zespoły jednorodne płciowo.

Minimalnym wymogiem powinno być podanie przynajmniej jednego działania równościowego na rzecz zespołu projektowego.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Standard minimum - wyjątki

7. Czy projekt należy do wyjątku, co do którego nie stosuje się standardu minimum?

Tak ☐ Nie ☐

### Niestosowanie standardu minimum wynika z:

- 1) Profilu działalności projektodawcy ze względu na ograniczenia statutowe (np. **Stowarzyszenie Samotnych Ojców, teren zakładu karnego**) – w treści wniosku beneficjent umieszcza zapis np. w formie oświadczenia, iż projekt należy do wyjątku z powodu ograniczeń statutowych.

**Uwaga!!!**

**Brak niniejszej informacji we wniosku o dofinansowanie wyklucza możliwość zakwalifikowania tego wniosku do niniejszego wyjątku.**



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



2) Realizacji działań pozytywnych (działania te pozwalają na wpłynięcie na niekorzystną sytuację danej płci w konkretnym obszarze interwencji projektu, a tym samym wyrównywanie jej szans społecznych i zawodowych)

Z **działaniami pozytywnymi** mamy do czynienia wtedy, kiedy istnieje **uzasadniona** potrzeba (analiza sytuacji płci odnosząca się do obszaru i/lub zasięgu interwencji) skierowania działań do **tylko i wyłącznie jednej płci.**

**Uwaga!!! Jeśli projekt można zaliczyć do wyjątku z powodu realizacji działań pozytywnych, to beneficjent musi zawrzeć we wniosku analizę sytuacji kobiet i mężczyzn wskazującą na konieczność realizacji takich działań.**



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



### 3) Zamkniętej rekrutacji

Przez rekrutację zamkniętą należy rozumieć sytuację gdy projekt obejmuje – ze względu na swój zakres oddziaływania- wsparciem wszystkich pracowników/personel konkretnego podmiotu czy konkretnej grupy podmiotu.

Beneficjent musi podać we wniosku informację, że jego projekt należy do wyjątku od standardu minimum ze względu na zamkniętą rekrutację wraz z **uzasadnieniem**.

*W celu stwierdzenia, że dany projekt należy do wyjątku beneficjent powinien wymienić z indywidualnej nazwy podmiot lub podmioty do których skierowane jest wsparcie w ramach projektu.*



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



**Uwaga:**

**Należy podkreślić, iż ostateczna decyzja o zakwalifikowaniu danego projektu do któregoś z powyższych wyjątków należy do instytucji oceniającej wnioski o dofinansowanie.**

IZ zaleca, aby w przypadku projektów, które należą do wyjątków również zaplanować działania zmierzające do przestrzegania zasady równości szans płci – pomimo, iż nie będą one przedmiotem oceny za pomocą pytań ze standardu minimum.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## ***Dziękuję za uwagę!***

Więcej informacji nt. równości szans płci znajduje się w poradniku „Zasada równości szans kobiet i mężczyzn w projektach PO KL” oraz w dokumencie FAQ. Niniejsze dokumenty dostępne są na stronie internetowej [www.efs.gov.pl](http://www.efs.gov.pl)

oraz

[www.mojregion.eu](http://www.mojregion.eu) w zakładce ***równość szans***

**Izabela Krześniak**

**Pok. 210 Biuro Wyboru Projektów EFS**

**Tel. 56 656 21 10**

**E-mail: [i.krzesniak@kujawsko-pomorskie.pl](mailto:i.krzesniak@kujawsko-pomorskie.pl)**