



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Zmiany wprowadzane w Planie Działania dla Priorytetu VI PO KL na 2009 r. w kontekście działań antykryzysowych

Toruń, 15 czerwca 2009 r

Podjęte działania nie wymagające
wprowadzania zmian do PD na 2009 r.

Poddziałanie 6.1.3

Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych (projekty systemowe powiatowych urzędów pracy finansowane z Funduszu Pracy)

- 1) zwiększenie alokacji na 2009 r. o ok. 40% - z 56.000.000 zł pierwotnie założonych w Planie Działania do **78.705.200 zł**.

Uzasadnienie wprowadzonej zmiany: znaczne zwiększenie skali oddziaływania instrumentów aktywnej polityki rynku pracy realizowanych przez PUP naszego województwa skierowanych m.in. do osób doświadczających największych trudności na rynku pracy oraz osób dotkniętych skutkami spowolnienia gospodarczego.

Działanie 6.2

Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

- 1) Aneksowanie dotychczas podpisanych umów i zwiększenie ich wartości o łączną kwotę od 3.000.000 zł – 5.000.000 zł.

Poziom zwiększenia wartości ww. projektów uzależniony będzie od realnych potrzeb zgłoszonych przez poszczególnych beneficjentów – i dotyczył będzie udzielenia wsparcia finansowego tym uczestnikom projektów, których biznesplany zostały ocenione pozytywnie lecz ze względu na brak środków udzielenie wsparcia finansowego nie było możliwe.

Realne oszacowanie potrzeb możliwe będzie na przełomie czerwca i lipca br.

Zmiany zgłoszone do PD na 2009 r.

Poddziałanie 6.1.2

***Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie
– konkurs planowany na IV kwartał 2009 r.***

- 1) Zmiana kryterium strategicznego nr 2:
 - *Projekt zakłada przeprowadzenie szkoleń kluczowych pracowników PUP z zakresu udzielania wsparcia osobom tracącym zatrudnienie z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy – 5 pkt.*było:
 - *Projekt zakłada przeprowadzenie szkoleń kluczowych pracowników PUP w zakresie realizowanych przez nich zadań – 5 pkt.*
- 2) Zwiększenie alokacji projektów realizowanych w 2010 r. – z 2.900.000 do 3.400.000 zł .

Uzasadnienie wprowadzanych zmian:

konieczność zapewnienia dostępności i wysokiej jakości usług świadczonych przez PUP w zakresie łagodzenia skutków zwolnień z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy (wzrost liczby stanowisk pracy realizujących ww. zadania oraz zapewnienie szkoleń w ww. zakresie dla pracowników pup zajmujących się bezpośrednią aktywizacją osób tracących zatrudnienie z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy).

Działanie 6.2

Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia - konkurs planowany na IV kwartał 2009 r. , alokacja – 34.600.000 zł

- 2) Uzupełnienie kryterium dostępu nr 2 o kategorię osób, które utraciły pracę z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy:

Grupę docelową projektu w co najmniej 50% stanowią osoby należące do jednej lub kilku z niżej wymienionych grup:

- *Osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres co najmniej kolejnych 12 miesięcy w ciągu ostatnich 2 lat,*
- *Kobiety (w tym zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci),*
- *Osoby do 25 roku życia,*
- *Osoby niepełnosprawne,*
- *Osoby po 45 roku życia,*
- *Osoby zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć samozatrudnienie w obszarach niezwiązanych z produkcją roślinną i/lub zwierzęcą,*
- *Osoby, które utraciły zatrudnienie z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy,*
- *Pracownicy będący w okresie wypowiedzenia stosunku pracy z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy.*

Uzasadnienie wprowadzonej zmiany:

Promocja samozatrudnienia oraz oferowanie wsparcia szkoleniowego, doradczego i finansowego w tym zakresie pracownikom zwolnionym i zwalnianym z przyczyn leżących po stronie pracodawcy może stanowić istotny element zapobiegania bezrobociu i utrzymania tych osób na rynku pracy. Jednocześnie istotnym jest, aby wsparcie zostało zapewnione już w okresie wypowiedzenia stosunku pracy, szczególnie z uwagi na fakt, iż w ramach Działania 6.2 wsparcie skierowane jest dla wszystkich osób chcących podjąć działalność gospodarczą, w tym dla osób zatrudnionych.

Założenia planowane do wprowadzenia
w Planie działania
dla Priorytetu VI PO KL w 2010 r.

Poddziałanie 6.1.1

Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

1) Wprowadzenie typu projektu przewidzianego jako dodatkowy mechanizm służący łagodzeniu negatywnych skutków spowolnienia gospodarczego – w postaci dodatków relokacyjnych.

2) Uzupełnienie kryterium strategicznego przyjętego i stosowanego w konkursie ogłoszonym w 2009 r. o kategorię osób, które utraciły pracę z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy:

Grupę docelową projektu stanowią wyłącznie osoby należące do jednej lub kilku z niżej wymienionych grup:

- *Osoby po 45 roku życia,*
- *Osoby nieaktywne zawodowo,*
- *Kobiety (w tym powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy),*
- *Osoby pozostające bez zatrudnienia zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w obszarach niezwiązanych z produkcją roślinną i/lub zwierzęcą,*
- *Osoby niepełnosprawne,*
- *Osoby, które utraciły zatrudnienie z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy.*

Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych (projekty systemowe powiatowych urzędów pracy finansowane z Funduszu Pracy)

W ramach realizacji projektów systemowych PUP szczególny nacisk położony zostanie na aktywizację osób, które utraciły zatrudnienie z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy.

Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

Utrzymanie kryterium dostępu ujętego w Planie Działania na 2009 r. uzupełnionego o kategorię osób, które utraciły pracę z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy oraz pracowników będących w okresie wypowiedzenia stosunku pracy z przyczyn leżących po stronie pracodawcy .



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Zmiany wprowadzane w Planie Działania dla Priorytetu VI PO KL w kontekście działań antykryzysowych

Dziękuję za uwagę