

## **WYJAŚNIENIA DLA KRYTERIÓW STRATEGICZNYCH KONKURS NR 5/POKL/8.1.1/2008**

### **Kryterium nr 1**

**Projekt jest realizowany w całości na obszarze gmin wiejskich, gmin miejsko-wiejskich  
oraz miast do 25 tysięcy mieszkańców.**

#### Uzasadnienie z Planu działania na 2009 rok:

Przyznanie dodatkowych punktów w ramach kryteriów strategicznych dla projektów skierowanych do osób i/lub podmiotów z ww. obszarów wynika z faktu, iż grupy te zostały zidentyfikowane w Regionalnym Planie Działania na Rzecz Zatrudnienia na rok 2008 w województwie kujawsko-pomorskim jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy i posiadające największe trudności na rynku pracy z uwagi na nieaktualne lub nieadekwatne do potrzeb pracodawców kwalifikacje, ale także utrudniony dostęp do uczestnictwa w realizowanych projektach. Wobec tego kierowanie projektów do osób i/lub podmiotów z ww. obszarów pozwoli objąć wsparciem grupy najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych.

### **Wyjaśnienie.**

Realizacja projektu na wskazanych w kryterium obszarach odnosi się do grup docelowych, które Projektodawca zamierza objąć wsparciem w ramach realizacji projektu. Zgodnie z Szczegółowym Opisem Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki i Planem działania na 2008 rok grupy docelowe w konkursie nr 5/POKL/8.1.1/2008 stanowić będą: pracujące osoby dorosłe (powyżej 18. roku życia oraz z wyłączeniem osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą) uczestniczące w szkoleniach i kursach poza godzinami pracy. Zgodnie z wskazanym w Planie działania na 2009 rok uzasadnieniem, aby otrzymać premię punktową za spełnienie tego kryterium z wniosku o dofinansowanie musi jasno wynikać, że projekt jest w całości skierowany do:

- pracujących osób dorosłych (powyżej 18. roku życia oraz z wyłączeniem osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą) uczestniczących w szkoleniach i kursach poza godzinami pracy z obszarów wymienionych w kryterium;

**Bardzo ważną rzeczą jest, aby pamiętać, że zgodnie z kryterium dostępu wskazanym dla tego konkursu grupę docelową w tym konkursie stanowią osoby zamieszkujące województwo kujawsko-pomorskie w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego.**

## **Kryterium nr 2**

**Grupę docelową projektu w co najmniej 40% stanowią osoby należące do grupy wiekowej 45+ oraz w ramach projektu przewidziane jest objęcie wsparciem dostosowanym do potrzeb poszczególnych uczestników w tym wieku (w porozumieniu z samymi uczestnikami).**

### Uzasadnienie z Planu działania na 2009 rok:

Uczestnictwo na poziomie statystycznie istotnym gwarantuje, iż udział przedstawicieli tej grupy nie jest przypadkowy, zaś objęcie zindywidualizowanym wsparciem pozwala racjonalnie zaplanować ścieżkę zatrudnienia i kariery zawodowej starszych pracowników. Zaangażowanie uczestników w opracowywanie formuły wsparcia jest zgodne z zasadą empowerment, wykorzystywaną w projektach realizowanych w ramach PIW EQUAL.

### **Wyjaśnienie.**

Zgodnie z wskazanym w Planie działania uzasadnieniem, aby otrzymać premię punktową za spełnienie tego kryterium wniosku o dofinansowanie musi jasno wynikać, że projekt jest w skierowany do pracujących osób dorosłych, należących do grupy wiekowej 45+ (powyżej 18. roku życia oraz z wyłączeniem osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą), które będą uczestniczące w szkoleniach i kursach poza godzinami pracy. Wskazane osoby muszą stanowić 40% wszystkich uczestników szkoleń w projekcie.

Zasada empowerment odnosi się do udziału grup napotyających na problemy społeczne w identyfikacji potrzeb i zakresu wsparcia na etapie przygotowania i realizacji projektu. Zasada empowerment jest stosowana w celu zaangażowania się i podniesienia rzeczywistej zdolności tych grup do wpływania na sprawy, które ich dotyczą i zwiększenia w ten sposób efektywności projektów.