



# **PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI**

## **PRIORYTET VIII REGIONALNE KADRY GOSPODARKI**

### **8.1 ROZWÓJ PRACOWNIKÓW I PRZEDSIĘBIORSTW W REGIONIE**



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



**8.1.2**

**WSPARCIE PROCESÓW ADAPTACYJNYCH  
I MODERNIZACYJNYCH W REGIONIE**

**Konkurs nr 9/POKL/8.1.2/2009**

## Najważniejsze mechanizmy antykryzysowe

- Komunikat Komisji do Rady Europejskiej z dnia 26 listopada 2008 roku – Europejski plan naprawy gospodarczej;
- Ustawa z dnia 1 lipca 2009 roku o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców (Dz. U. Nr 125, poz. 1035);
- Komisja Europejska zdecydowała, że 17 sierpnia 2009 r. decyzja o zgodności ze wspólnym rynkiem pomocy publicznej udzielanej na podstawie rozdziału 3 i 4 powyższej ustawy;
- 1 czerwca 2009 roku nowelizacja Szczegółowego Opisu Priorytetów Kapitału Ludzkiego;

## Najważniejsze mechanizmy antykryzysowe zaplanowane w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki

- 29 czerwca 2009 r. Komitet Monitorujący przyjął szczegółowe kryteria wyboru projektów związane z wdrażaniem Pakietu Antykryzysowego. Określił m.in. kryteria dotyczące dodatków motywacyjnych. Świadczenia te w 70 proc. będą skierowane do osób, które utraciły zatrudnienie w mikro-, małym lub średnim przedsiębiorstwie. Będą wypłacane osobom, które zostały objęte szkoleniami, doradztwem zawodowym, poradnictwem psychologicznym lub pośrednictwem pracy. Wartość dodatków motywacyjnych nie może przekroczyć 15 proc. wartości całego projektu. Ponadto dodatki nie będą mogły być wypłacane uczestnikom projektu, którzy utracili zatrudnienie w przedsiębiorstwach, których zwalniani pracownicy zostali objęci wsparciem w ramach Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji. Po przyjęciu szczegółowych kryteriów wyboru projektu Komisja Europejska wyraziła zgodę na udzielanie tego typu wsparcia w projektach.

## Najważniejsze mechanizmy antykryzysowe zaplanowane w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki

1. Specjalne, jednorazowe dodatki dla osób, które znalazły pracę w odległości powyżej 50 km od dotychczasowego miejsca zamieszkania – na pokrycie kosztów dojazdu lub osiedlenia się w nowym miejscu – **dodatek relokacyjny/mobilnościowy**.  
Wysokość dofinansowania to równowartość sześciokrotności pełnego zasiłku dla bezrobotnych, co będzie alternatywą dla świadczenia finansowanego z Funduszu Pracy, przysługującego osobie bezrobotnej, która utraciła pracę.;
2. Pokrycie trzykrotności różnicy pomiędzy poprzednią (wyższą) a obecną (niższą) płacą brutto pracownika, lecz nie więcej niż 4 000 zł. – **dodatek motywacyjny**;
3. Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla pracowników objętych programem zwolnień monitorowanych.

## **Najważniejsze mechanizmy antykryzysowe zaplanowane w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki**

1. „Szybka ścieżka” oceny wniosków o dofinansowanie projektu – czas oceny wniosku zostanie skrócony do 30 dni (w ramach konkursów ogłaszanych i przeprowadzanych w ramach Poddziałania 6.1.1, Działania 6.2 oraz Poddziałania 8.1.2);
2. W zależności od potrzeb występujących w danym obszarze lub regionie, poszczególne Instytucje Pośredniczące, będą mogły odpowiednio dobrać mechanizmy proponowane w pakiecie antykryzysowym w celu udzielania wsparcia służącego łagodzeniu niepożądanych skutków spowolnienia gospodarczego.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## PODDZIAŁANIE 8.1.2 – DEFINICJE OUTPLACEMENT

Usługi rynku pracy świadczone na rzecz pracownika znajdującego się w okresie wypowiedzenia umowy o pracę/stosunku służbowego lub zagrożonego zwolnieniem z pracy. Outplacement może obejmować w szczególności: poradnictwo zawodowe i psychologiczne, pomoc w znalezieniu nowego miejsca pracy, finansowanie szkoleń i kursów przekwalifikowujących, kursów doszkalających, pomoc w zmianie miejsca zamieszkania, środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

## **PODDZIAŁANIE 8.1.2 – DEFINICJE**

### **OSOBA PRZEWIDZIANA DO ZWOLNIENIA**

Osoba, która otrzymała od pracodawcy wypowiedzenie stosunku pracy, stosunku służbowego lub która została poinformowana przez pracodawcę o zamiarze nieprzedłużenia przez niego stosunku pracy lub stosunku służbowego.



**KAPITAŁ LUDZKI**  
CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA!



## **PODDZIAŁANIE 8.1.2 – DEFINICJE OSOBA ZAGROŻONA ZWOLNIENIEM**

Każda osoba zatrudniona u pracodawcy, który prowadzi działalność w branży przechodzącej procesy adaptacyjne i modernizacyjne o znacznym nasileniu w danym województwie. Obowiązek przedstawienia przekonującego uzasadnienia, że dany pracodawca lub cała branża doświadcza takich procesów, spoczywa na Wnioskodawcy (o ile dana branża nie została uznana za przechodzącą ww. procesy przez Instytucję Pośredniczącą, o czym świadczą treści odpowiednich kryteriów szczegółowych zawartych w Planie działania).



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## PODDZIAŁANIE 8.1.2 – DEFINICJE OSOBA ODCHODZĄCA Z ROLNICTWA

Rolnik ubezpieczony w KRUS lub jego domownik (w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników), zamieszkujący w gminie wiejskiej i miejsko-wiejskiej oraz w mieście do 25 tys. mieszkańców, który wykonuje działalność rolniczą, lecz w momencie przystąpienia do projektu składa oświadczenie o zamiarze podjęcia zatrudnienia w obszarach niezwiązanych z działalnością rolniczą lub o zamiarze podjęcia pozarolniczej działalności gospodarczej.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



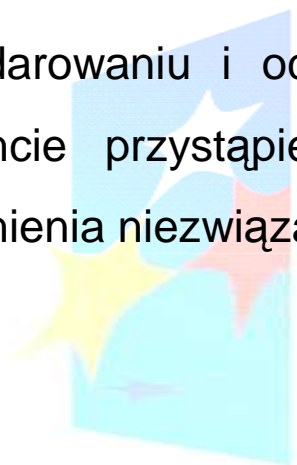
WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## PODDZIAŁANIE 8.1.2 – DEFINICJE OSOBA ODCHODZĄCA Z RYBOŁÓWSTWA

Osoba zatrudniona przy połowie (pozyskiwaniu) ryb i innych organizmów wodnych (np. raków) w wodach powierzchniowych (śródlądowych i morskich), a także przy gospodarowaniu i ochronie zasobów ryb i innych organizmów wodnych, która w momencie przystąpienia do projektu składa oświadczenie o zamiarze podjęcia zatrudnienia niezwiązanego z wymienioną powyżej działalnością.



KAPITAŁ LUDZKI

CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA!



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## PODDZIAŁANIE – 8.1.2 – GRUPY DOCELOWE

1. pracodawcy i pracownicy pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne;
2. osoby, których stosunek pracy wygaś lub został rozwiązany z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu;
3. partnerzy społeczni (organizacje pracodawców i związki zawodowe);
4. osoby odchodzące z rolnictwa lub rybołówstwa (rybactwa);
5. samorządy gospodarcze i zawodowe;



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



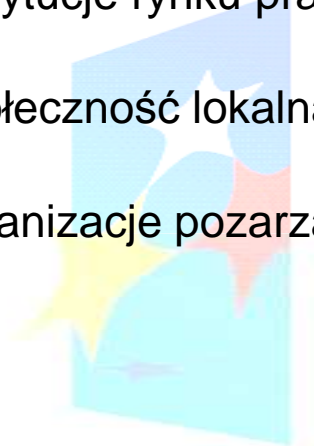
WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## PODDZIAŁANIE – 8.1.2 – GRUPY DOCELOWE

6. jednostki samorządu terytorialnego;
7. instytucje rynku pracy;
8. społeczność lokalna;
9. organizacje pozarządowe;



KAPITAŁ LUDZKI  
CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA!



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



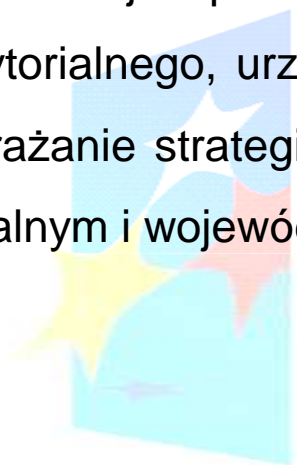
WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## PODDZIAŁANIE 8.1.2 – TYP PROJEKTU NR 1

1. pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem m.in. przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego, urzędów pracy i innych środowisk, mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim;



KAPITAŁ LUDZKI

CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA!



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Poddziałanie 8.1.2 – TYP PROJEKTU 1

1. planowanym elementem projektu jest zawiązanie współpracy (np. poprzez stworzenie partnerstwa, sieci współpracy) wymienionych podmiotów;
2. aktywnie funkcjonujące partnerstwo lub partnerstwa lokalne;
3. celem działań podejmowanych w projekcie powinno być:
  - lepsze prognozowanie zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy i opracowaniu działań zaradczych i instrumentów szybkiego reagowania w przypadku wystąpienia niespodziewanej zmiany gospodarczej;
  - utworzenie forum współpracy i wypracowanie przez nie rezultatów w postaci strategii zarządzania zmianą gospodarczą;

**Projekty, których celem jest tylko nawiązanie partnerstwa należy uznać za niezgodne z Szczegółowym Opis Priorytetów Kapitał Ludzki.**

## Poddziałanie 8.1.2 – TYP PROJEKTU NR 1 - KRYTERIA DOSTĘPU

1. Grupę docelową w projekcie stanowią instytucję posiadające jednostkę organizacyjną, siedzibę, oddział, filię, delegaturę, zakład, lub biuro na terenie województwa kujawsko-pomorskiego;
2. Projekt jest realizowany na terenie województwa kujawsko-pomorskiego;
3. Minimalna wartość projektu wynosi 100 000 zł;





KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## PODDZIAŁANIE 8.1.2 – TYP PROJEKTU NR 2

1. wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement, w tym:
  - a) szkoleń i poradnictwa zawodowego,
  - b) poradnictwa psychologicznego
  - c) pomocy w zmianie miejsca pracy (np. jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania),
  - d) pomocy w znalezieniu nowej pracy (np. jednorazowy dodatek motywacyjny dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w nowym miejscu pracy za wynagrodzeniem niższym niż u dotychczasowego pracodawcy),



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Poddziałanie 8.1.2 – TYP PROJEKTU 2

1. Dotyczy pozostających bez zatrudnienia osób, których stosunek pracy wygaś lub został rozwiązany z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu;
2. W przypadku szkoleń stanowiących element projektu outplacementowego uczestnikom projektu może być przyznany dodatek szkoleniowy w wysokości nieprzekraczającej 4,00 zł. brutto za godzinę uczestnictwa w szkoleniu;

## Poddziałanie 8.1.2 – TYP PROJEKTU 2 – DODATKI RELOKACYJNE

1. Adresatami są osoby bezrobotne, które straciły zatrudnienie z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy, nie wcześniej niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu;
2. Warunkiem otrzymania jest udział w projekcie realizowanym w ramach PO KL w zakresie aktywizacji zawodowej;
3. Osoby biorące udział w szkoleniu otrzymują pomoc w postaci szkoleń, doradztwa i pośrednictwa pracy, a w przypadku znalezienia nowej pracy poza miejscem zamieszkania (w miejscowości oddalonej od dotychczasowego miejsca zamieszkania o co najmniej 50 km) zostanie tym osobom wypłacony dodatek mobilnościowy);

## Poddziałanie 8.1.2 – TYP PROJEKTU 2 – DODATKI RELOKACYJNE

4. Decyzję o przyznaniu dodatku podejmować będzie instytucja odpowiedzialna za realizację projektu;
5. Wypłata dodatku relokacyjnego jest możliwa tylko w ramach projektu;
6. Dodatek będzie przyznawany w zryczałtowanej formie. Wysokość dodatku będzie uzależniona od odległości miejsca pracy. Stanowić będzie 6-krotność 100% zasiłku dla bezrobotnych (3310,80 zł);
7. Dodatek będzie wypłacany jednorazowo i będzie mógł być przeznaczony na dowolny cel;
8. Będzie miał charakter bezzwrotny, chyba że stosunek pracy u nowego pracodawcy ustanie z przyczyn leżących po stronie pracownika przed upływem 3 miesięcy;

## Poddziałanie 8.1.2 – TYP PROJEKTU 2 – DODATKI MOTYWACYJNE

1. Adresatami są osoby, które straciły zatrudnienie z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy;
2. Warunkiem otrzymania jest udział w projekcie w ramach, którego realizowany jest program outplacementu, podejmujące pracę za wynagrodzeniem niższym niż u dotychczasowego pracodawcy;
3. Osoby biorące udział w szkoleniu otrzymują pomoc w postaci szkoleń, doradztwa i pośrednictwa pracy. Warunkiem przyznania dodatku będzie przystąpienie do projektu realizowanego w ramach PO KL w zakresie aktywizacji zawodowej;



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Poddziałanie 8.1.2 – TYP PROJEKTU 2 – DODATKI MOTYWACYJNE

4. Decyzję o przyznaniu dodatku podejmować będzie instytucja odpowiedzialna za realizację projektu;
5. Wypłata dodatku relokacyjnego jest możliwa tylko w ramach projektu;
6. Jednorazowy dodatek motywacyjny będzie wypłacany w przypadku znalezienia nowej, niżej opłacanej pracy, zaś jego wysokość będzie wynosiła równowartość trzykrotnej kwoty różnicy pomiędzy poprzednim (wyższym), a obecnym (niższym) wynagrodzeniem brutto otrzymywanym przez pracownika, lecz maksymalnie 4000 zł;
7. Dodatek będzie wypłacany jednorazowo i będzie mógł być przeznaczony na dowolny cel;
8. Będzie miał charakter bezzwrotny, chyba że stosunek pracy u nowego pracodawcy ustanie z przyczyn leżących po stronie pracownika przed upływem 3 miesięcy;



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## **Poddziałanie 8.1.2 – TYP PROJEKTU 2**

3. Jednorazowy dodatek relokacyjny (mobilnościowy) wypłacany jest w wysokości równej sześciokrotności 100% wartości zasiłku dla bezrobotnych osobie, której stosunek wygasł lub został rozwiązany z przyczyn nie dotyczących pracownik w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu. Spełnienie kryterium odległości jest weryfikowane na podstawie oświadczenia złożonego przez uczestnika projektu. Dodatek ten może być przyznany najpóźniej do dnia 31 grudnia 2010 roku.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## PODDZIAŁANIE 8.1.2 – TYP PROJEKTU NR 2

- e) wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów:
- doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,
  - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40000 zł;
  - okresie do 6 (lub do 12) miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu);





KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Poddziałanie 8.1.2 – TYP PROJEKTU 2

1. Uczestnik projektu ubiegający się o przyznanie finansowe na rozwój przedsiębiorczości zobowiązany jest do złożenia oświadczenia o niekorzystaniu równoległe z innych środków publicznych, w tym zwłaszcza ze środków Funduszu Pracy oraz Działania 6.2 na rozpoczęcie działalności gospodarczej;
2. Beneficjent ma obowiązek dokonywania kontroli prawidłowości wydatkowania środków na rozwój przedsiębiorczości przyznanych uczestnikowi projektu w okresie 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej przez uczestnika projektu. Uczestnik projektu, który otrzymał środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości ma obowiązek dokonać zwrotu otrzymanych środków wraz z należnymi odsetkami, jeżeli prowadził działalność gospodarczą lub był członkiem spółdzielni socjalnej przez okres krótszy niż 12 miesięcy, albo naruszone zostały inne warunki umowy, w tym zwłaszcza dotyczące przeznaczenia tych środków;

## Poddziałanie 8.1.2 – TYP PROJEKTU 2

3. Podstawowe wsparcie pomostowe przyznawane jest na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta przez okres do 6 miesięcy liczonych od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej. Jednocześnie w uzasadnionych przypadkach oraz na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta istnieje możliwość przedłużenia podstawowego wsparcia pomostowego nie dłużej niż do 12 miesięcy włącznie do dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej;

## Poddziałanie 8.1.2 – TYP PROJEKTU NR 2 – KRYTERIA DOSTĘPU

1. Grupę docelową w projekcie stanowią przedsiębiorstwa posiadające siedzibę lub oddział na terenie województwa kujawsko-pomorskiego;
2. Projekt jest realizowany na terenie województwa kujawsko-pomorskiego;
3. Minimalna wartość projektu wynosi 100 000 zł;



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## PODDZIAŁANIE 8.1.2 – TYP PROJEKTU NR 3

1. podnoszenie świadomości pracowników i kadr zarządzających modernizowanych firm w zakresie możliwości i potrzeby realizacji projektów wspierających procesy zmian poprzez szkolenia i doradztwo;



KAPITAŁ LUDZKI  
CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA!

## **Poddziałanie 8.1.2 – TYP PROJEKTU NR 3 – KRYTERIA DOSTĘPU**

1. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby zamieszkujące województwo kujawsko-pomorskie w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego;
2. Projekt jest realizowany na terenie województwa kujawsko-pomorskiego;
3. Minimalna wartość projektu wynosi 100 000 zł;



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## PODDZIAŁANIE 8.1.2 – TYP PROJEKTU NR 4

1. szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia);
- Grupę docelową projektów realizowanych w tym typie operacji stanowią: 1) osoby odchodzące z rolnictwa lub rybołówstwa (rybactwa) – z własnej inicjatywy; 2) pracownicy – tylko z inicjatywy pracodawcy (delegowanie); w tym przypadku pracodawca będący przedsiębiorcą, kierujący pracownika na szkolenie jest beneficjentem pomocy publicznej;

## **Poddziałanie 8.1.2 – TYP PROJEKTU NR 4 – KRYTERIA DOSTĘPU**

1. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby zamieszkujące województwo kujawsko-pomorskie w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego;
2. Projekt jest realizowany na terenie województwa kujawsko-pomorskiego;
3. Minimalna wartość projektu wynosi 100 000 zł;



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## PODDZIAŁANIE 8.1.2 – TYP PROJEKTU NR 5

1. szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa;
  - do realizacji możliwe są projekty o charakterze doradczym i szkoleniowym;
  - projektodawca powinien uprawdopodobnić we wniosku, że dofinansowanie dotyczy zmiany profilu działalności firmy i może obejmować kwestię zarządzania zasobami ludzkimi;
  - o wsparcie mogą się ubiegać przedsiębiorcy oraz podmioty, które zamierzają świadczyć usługi szkoleniowe;
  - o wsparcie w zakresie usług doradczych od podmiotów zewnętrznych mogą ubiegać się jedynie mikro, mali i średni przedsiębiorcy;



## Poddziałanie 8.1.2 – TYP PROJEKTU NR 5 – KRYTERIA DOSTĘPU

1. Grupę docelową w projekcie stanowią przedsiębiorstwa posiadające siedzibę lub oddział na terenie województwa kujawsko-pomorskiego;
2. Projekt jest realizowany na terenie województwa kujawsko-pomorskiego;
3. Minimalna wartość projektu wynosi 100 000 zł;

## **Poddziałanie 8.1.2 – KRYTERIA STRATEGICZNE – TYP PROJEKTU 1, 2, 3, 4, 5**

1. Grupę docelową projektu stanowią pracownicy wykonujący pracę u przedsiębiorców, którzy stali się zagrożeni w rozumieniu Komunikatu Komisji Tymczasowe wspólnotowe ramy prawne w zakresie pomocy państwa ułatwiające dostęp do finansowania w dobie kryzysu finansowego i gospodarczego (DZ. Urz. UE C 83/1 z 07.04.2009) po dniu 1 lipca 2008r.;
2. Wsparcie w ramach projektu skierowane jest do przedsiębiorstw przechodzących procesy modernizacji i restrukturyzacji wynikające ze spowolnienia gospodarczego, które planują przeprowadzenie zwolnień grupowych zgłaszanych do instytucji rynku pracy zgodnie z zapisami Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z dnia 20 kwietnia 2004 r. Nr 99 poz. 1001 z późn. zm.);

## **Poddziałanie 8.1.2 – KRYTERIA STRATEGICZNE – TYP PROJEKTU 1, 2, 3, 4, 5**

3. Wsparcie w ramach projektu skierowane jest do pracowników zagrożonych utratą pracy i/lub będących na okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników; bądź rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych;

## **Poddziałanie 8.1.2 – KRYTERIA STRATEGICZNE – TYP PROJEKTU 1, 2, 4**

1. Projekt jest realizowany w partnerstwie, w skład którego powinni wchodzić co najmniej przedstawiciele: przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, urzędów pracy.



**KAPITAŁ LUDZKI**  
CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA!

## **Poddziałanie 8.1.2 – KRYTERIA STRATEGICZNE – TYP PROJEKTU 1, 2, 3, 4, 5**

1. Wnioskodawca ma podpisaną umowę i realizuje projekt w ramach jednego z poniższych programów:
  - a) Oś priorytetowa 3. Rozwój infrastruktury społecznej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2013 (komplementarność w zakresie wsparcia inwestycji w infrastrukturę edukacyjną);
  - b) Oś priorytetowa 4. Rozwój infrastruktury społeczeństwa Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2013 (komplementarność w zakresie społeczeństwa informacyjnego);
  - c) Oś priorytetowa 5. Wzmocnienie konkurencyjności przedsiębiorstw Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2013 (komplementarność w zakresie przedsiębiorczości, badań i rozwoju, wsparcia inwestycji w kształcenie);

## Poddziałanie 8.1.2 – KRYTERIA STRATEGICZNE – TYP PROJEKTU 1, 2, 3, 4,5

1. Wnioskodawca ma podpisaną umowę i realizuje projekt w ramach jednego z poniższych programów:
  - d) Oś priorytetowa 7. Wspieranie przemian w miastach i w obszarach wymagających odnowy Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2013 (komplementarność w zakresie wsparcia inwestycji w infrastrukturę edukacyjną, społeczną, kulturalną, turystyczną, sportową),
  - e) EFR albo EFRROW (komplementarność w zakresie adaptacyjności),
  - f) Programem Operacyjnym Innowacyjna Gospodarka (komplementarność w zakresie innowacyjności, przedsiębiorczości, społeczeństwa informacyjnego, badań i rozwoju)