

8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie
konkurs zamknięty nr 9/POKL/8.1.2/2009

1) W jakim kontekście należy rozumieć osoby, których stosunek pracy wygaś lub został rozwiązany z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu - czy pomoc dotyczy tylko osób zwolnionych z przedsiębiorstw, które przechodzą procesy adaptacyjne i modernizacyjne czy również przedsiębiorstw, które zwalniają pracowników z innych przyczyn (nie dotyczących pracownika)?

Zgodnie ze stanowiskiem Instytucji Zarządzającej osoby zwolnione, o których mowa w typie operacji nr 2 to osoby pozostające bez zatrudnienia, których stosunek pracy wygaś lub został rozwiązany z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu. Zgodnie z brzemieniem typu operacji, osoby te zostały zwolnione „z przyczyn nie dotyczących pracowników” przez „pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne

2) Jeśli tak, to jakie branże można uznać za przechodzące procesy adaptacyjne i modernizacyjne o znacznym nasileniu w danym województwie?

W Planie Działania dla Priorytetu VIII na 2009 r. nie zostały wskazane branże uznane za przechodzące procesy adaptacyjne i modernizacyjne o znacznym nasileniu w województwie. W tej sytuacji - zgodnie ze stanowiskiem Instytucji Zarządzającej – obowiązek przedstawienia przekonującego uzasadnienia, że dany pracodawca lub cała branża doświadcza takich procesów spoczywa na wnioskodawcy.

3) Czy jednorazowy dodatek motywacyjny oraz relokacyjny (opisane na str. 7 dokumentacji konkursowej) są obowiązkowym elementem wsparcia w projektach typu outplacement?

Zgodnie ze stanowiskiem Instytucji Zarządzającej PO KL projekt outplacementowy musi obowiązkowo zawierać przynajmniej jeden instrument należący do wsparcia zasadniczego oraz co najmniej jeden instrument z zakresu wsparcia towarzyszącego. Za wsparcie zasadnicze uznaje się szkolenia i kursy przekwalifikujące i służące podwyższaniu kwalifikacji i umiejętności, a także poradnictwo zawodowe. Natomiast w ramach wsparcia towarzyszącego wyróżnia się poradnictwo psychologiczne, dodatek relokacyjny, dodatek motywacyjny oraz wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą.

4) Zgodnie z dokumentacją dodatek motywacyjny oraz dodatek relokacyjny muszą być przyznane najpóźniej do dnia 31 grudnia 2010r. Czy oznacza to jednocześnie, że muszą być one również wypłacone Beneficjentom Pomocy do dnia 31 grudnia 2010? Czy będą one mogły być wypłacane Beneficjentom Pomocy w roku 2011, mimo, że przyznane były w roku poprzednim (2010)?

Zgodnie z zapisami Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL dodatki motywacyjne i relokacyjne mogą być przyznane najpóźniej do 31.12.2009 r. Liczy się tu zatem termin przyznania, a nie wypłacenia.

5) Chciałabym rozwiązać wątpliwości dotyczące w szczególności: tabelki 3.2.1 wniosku aplikacyjnego. Czy w związku z kryterium dostępu dla 2 typu projektu, w tabeli zamiast ilości osób, które

zamierzamy objąć wsparciem, należy zaznaczyć ilość przedsiębiorstw, które zamierzamy wesprzeć? Ponadto, jeśli nasz projekt nie zakłada udziału pomocy publicznej, czy nie będzie błędem, jeśli mimo wszystko wskażemy zamiast ilości osób ilość wspieranych przedsiębiorstw? Pragnę zaznaczyć, że finalnie wsparcie w projekcie otrzymają pracownicy/osoby zwolnione z przedsiębiorstw przechodzących procesy adaptacyjne bądź modernizacyjne, a nie same przedsiębiorstwa. Wydaje się bowiem, że sama konstrukcja przykładowych typów wsparcia wymienionych w dokumentacji konkursowej zakłada wsparcie konkretnych Beneficjentów Pomocy – osób fizycznych, a nie przedsiębiorstw jako takich. Zwracamy się także z prośbą o wyjaśnienie, czy w punkcie 3.2 części opisowej projektu projektodawca powinien opisać przedsiębiorstwa, które zamierza objąć wsparciem, czy też zaleca się opisanie osób fizycznych (Beneficjentów Pomocy), którzy finalnie wsparcie w postaci np. pośrednictwa pracy otrzymają?

Jeśli projektodawca ograniczyć ma się wyłącznie do opisania przedsiębiorstw, z których pochodzić będą BP, w jaki sposób w pełni ująć w projekcie zasadę równości szans kobiet i mężczyzn, która jest jedną z polityk horyzontalnych UE? Czy mimo wszystko projektodawca powinien opisać sytuację problemową osób fizycznych potencjalnych BP w odniesieniu i w podziale na płeć?

Kolejną kwestią, którą pragnę wyjaśnić jest prawidłowe uzupełnienie w harmonogramie wniosku aplikacyjnego liczby uczestników danego zadania. Czy w przypadku, jeśli projektodawca wsparciem obejmuje przedsiębiorstwa (tabelka 3.2.1) w harmonogramie, w którym wpisać należy liczbę uczestników, należy, jako liczbę wspieranych uczestników wpisać zero?

W przypadku drugiego typu projektu „wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu *outplacement*” grupę docelową w projekcie stanowią przedsiębiorstwa posiadające siedzibę lub oddział na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

W związku z powyższym w punkcie 3.2.1 wniosku należy wpisać liczbę przedsiębiorstw przewidywanych do objęcia wsparciem. Projekt powinien być skierowany do konkretnych przedsiębiorstw i na etapie konstruowania wniosku powinni już państwo posiadać dane dotyczące poszczególnych uczestników projektu, tak aby możliwe było przeprowadzenie analizy problemowej w przedsiębiorstwach pod kątem równości szans oraz uzupełnienie liczby uczestników w harmonogramie projektu. Ponadto – zgodnie z *Zasadami udzielania pomocy publicznej w ramach PO KL* – w przypadku Poddziałania 8.1.2 pomoc de minimis występuje w przypadku przyznania środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, w tym wsparcia pomostowego w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej (stanowiącego integralną część programu *outplacementowego*). Beneficjentem pomocy jest wtedy Beneficjent Pomocy, a nie przedsiębiorstwo.

7) Zainteresowana jestem przygotowaniem wniosku aplikacyjnego: typ działania 2. Czy grupą docelową będą w tym przypadku osoby zamieszkujące (w rozumieniu KC) i pracujące wyłącznie w województwie kujawsko-pomorskim? Czy Beneficjentami Pomocy mogą być osoby zatrudnione (zagrożone zwolnieniem) w województwie kujawsko-pomorskim, ale zamieszkałe poza województwem?

Zgodnie z dokumentacją konkursową w przypadku drugiego typu projektu „wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu *outplacement*” grupę docelową w projekcie stanowią przedsiębiorstwa posiadające siedzibę lub oddział na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Kryterium nie jest zatem w tym przypadku miejsce zamieszkania, ale miejsce pracy.

8) Pierwsze wymienione w dokumentacji konkursowej kryterium strategiczne składa się z trzech podpunktów, które mogą być stosowane opcjonalnie. Projektodawca zamierza realizować typ 2 projektu, który (zgodnie z kryterium dostępu grupą docelową są przedsiębiorstwa). Dwa z trzech podpunktów, które obejmuje wymienione kryterium strategiczne odnoszą się do grup docelowych, którymi są pracownicy. Czy zatem projektodawcy dotyczyć będzie tylko drugi podpunkt mówiący o wsparciu skierowanym wprost do przedsiębiorstw, brzmiący: *Wsparcie w ramach projektu skierowane jest do przedsiębiorstw przechodzących procesy modernizacji i restrukturyzacji wynikające ze spowolnienia gospodarczego, które planują przeprowadzenie zwolnień grupowych zgłaszanych do instytucji rynku pracy zgodnie z zapisami Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (DZ. U. z dnia 20 kwietnia 2004 r. Nr 99 poz. 1001 z późn. zm.)* ?

Projektodawcy, który zamierza realizować drugi typ operacji, dotyczą wszystkie podpunkty pierwszego kryterium strategicznego, gdyż wsparcie kierowane do pracowników przedsiębiorstw jest jednocześnie wsparciem dla danego przedsiębiorcy.

9) Czy w przypadku, kiedy projektodawca zamierza spełnić pierwsze kryterium strategiczne, wymagane jest przytoczenie całej treści powyższego kryterium w sposób w jaki została sformułowana cała jego treść w dokumentacji konkursowej? Czy też wystarczającym jest wskazanie we wniosku aplikacyjnym faktu, że projektodawca zamierza – poprzez odpowiednie działania projektowe – wymienione kryterium spełnić (nie przytaczając wprost całej jego treści). Ostatnie pytanie wiąże się wyłącznie z ograniczeniem ilości znaków, które stanowią składnik części opisowej wniosku.

To czy dany projekt spełnia kryterium strategiczne musi wynikać z całości projektu, w związku z czym nie jest konieczne przytaczanie we wniosku całej treści danego kryterium.

10) W przypadku, jeśli projektodawca zamierza spełnić pierwsze kryterium strategiczne, czy wsparcie w ramach projektu będzie mogło być skierowane do osób, których stosunek pracy wygaśł nie z winy pracownika, do 6 miesięcy od momentu dnia przystąpienia do projektu?

Jeśli wnioskodawca zamierza spełnić pierwsze kryterium strategiczne, wsparcie nie może być skierowane do osób, których stosunek pracy wygaśł lub został rozwiązany z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu. Założeniem tego kryterium jest bowiem skierowanie wsparcia do osób jeszcze aktywnych zawodowo, ale zagrożonych utratą pracy.