

Planowany kwartalny harmonogram ogłaszanych konkursów w ramach PO KL 2010											
2010											
I kw.			II kw.			III kw.			IV kw.		
Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
Priorytet VI RYNEK PRACY OTWARTY DLA WSZYSTKICH											
Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie											
Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy	I kwartał [1]										
	11 000 000,00 zł										
	a) 4 400 000,00 zł (40%) b) 6 600 000,00 zł (60%)										
Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie									IV kwartał		
									3 400 000,00 zł		
Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia											
Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	I kwartał [2]								IV kwartał [3]		
	500 000,00 zł								28 500 000,00 zł		
Działanie 6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich											
Działanie 6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich	I kwartał					III kwartał					
	1 000 000,00 zł					1 000 000,00 zł					
Priorytet VII PROMOCJA INTEGRACJI SPOŁECZNEJ											
Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej											
Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym			II kwartał								
			42 000 000, 00								
Poddziałanie 7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej	I kwartał										
	6897745, 00										
Działanie 7.3 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji											
Działanie 7.3 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji	I kwartał					III kwartał					
	6144891, 00										
Priorytet VIII REGIONALNE KADRY GOSPODARKI											
Działanie 8.1 Rozwój Pracowników i Przedsiębiorstw w Regionie											
Poddziałanie 8.1.1 Wsparanie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw	I kwartał [4][5]										
	50 501 000, 00										
Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie	I kwartał [6][7]										
	15 500 000, 00										
Poddziałanie 8.1.3 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności	I kwartał										
	4 000 000, 00										
Działanie 8.2 Transfer Wiedzy											
Poddziałanie 8.2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw			II kwartał								
			8 193 700, 00								

Priorytet IX ROZWÓJ WYKSZTAŁCENIA I KOMPETENCJI W REGIONACH				
Działanie 9.1 Wyrównywanie Szans Edukacyjnych i Zapewnienie Wysokiej Jakości Usług Edukacyjnych Świadczonych w Systemie Oświaty				
Poddziałanie 9.1.1 Zmniejszanie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej		II kwartał		
		21 297 614,00		
Poddziałanie 9.1.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych	I kwartał			
	30 000 000, 00			
Działanie 9.2 Podniesienie Atrakcyjności i Jakości Szkolnictwa				
Działanie 9.2 Podniesienie Atrakcyjności i Jakości Szkolnictwa Zawodowego	I kwartał			
	30 000 000, 00			
Działanie 9.3 Upowszechnienie Formalnego Kształcenia Ustawicznego				
Działanie 9.3 Upowszechnienie Formalnego Kształcenia Ustawicznego	I kwartał [8]	II kwartał [9]		
	7 000 000, 00			
Działanie 9.4 Wysoko Wykwalifikowane Kadry Systemu Oświaty				
Działanie 9.4 Wysoko Wykwalifikowane Kadry Systemu Oświaty				
Działanie 9.5 Oddolne Inicjatywy Edukacyjne na Obszarach Wiejskich				
Działanie 9.5 Oddolne Inicjatywy Edukacyjne na Obszarach Wiejskich			IV kwartał	
			5 000 000, 00	

- [1] Grupy docelowe w ramach konkursu 6.1 w I kwartale:
- a) tylko osoby powyżej 45 roku życia

b) Grupa docelowa zgodnie z SZOP PO KL
- [2] Typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu 6.2 w I kwartale:
1. promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez kampanie promocyjno-informacyjne,

2. upowszechnianie dobrych praktyk z zakresu rozwoju przedsiębiorczości
- [3] Typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu 6.2 w IV kwartale:
1. wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów (jednego lub kilku):

a) doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,

b) przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie realizowanym w ramach przedmiotowego Działania), do wysokości 40 tys. zł (lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej),

c) wsparcie pomostowe w okresie do 6/do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu),
- [4] Typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu 8.1.1 w I kwartale (konkurs zamknięty):
1. ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, zarządzania BHP, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych;

2. doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi);
- [5] Typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu 8.1.1 w I kwartale (konkurs zamknięty):
1. szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy), w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdeaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych);
- [6] Typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu 8.1.2 w I kwartale (konkurs zamknięty):
1. pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem m.in. przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego, urzędów pracy i innych środowisk, mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim,

2. wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement, w tym:

a. szkoleń i poradnictwa zawodowego,

b. poradnictwa psychologicznego,

c. pomocy w zmianie miejsca pracy (np. jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania),

d. pomocy w znalezieniu nowej pracy (np. jednorazowy dodatek motywacyjny dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w nowym miejscu pracy za wynagrodzeniem niższym niż u dotychczasowego pracodawcy),

e. wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów:

i. doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,
- iii. wsparcie pomostowe w okresie do 6 (lub do 12) miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu),
3. podnoszenie świadomości pracowników i kadr zarządzających modernizowanych firm w zakresie możliwości i potrzeby realizacji projektów wspierających procesy zmian poprzez szkolenia i doradztwo,
4. szkolenia przekwalifikujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobywania nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia),
5. szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa.

[7] Typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu 8.1.2 w I kwartale (konkurs otwarty):

1. wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement, w tym:

a. szkoleń i poradnictwa zawodowego,

b. poradnictwa psychologicznego,

c. pomocy w zmianie miejsca pracy (np. jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania),

d. pomocy w znalezieniu nowej pracy (np. jednorazowy dodatek motywacyjny dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w nowym miejscu pracy za wynagrodzeniem niższym niż u dotychczasowego pracodawcy),

e. wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów:

i. doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,

ii. przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN,

iii. wsparcie pomostowe w okresie do 6 (lub do 12) miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).

[8] Typy typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu 9.3 w I kwartale:

1. Kampanie informacyjne w zakresie formalnego kształcenia ustawicznego, w tym w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy.

[9] Typy typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu 9.3 w II kwartale:

1. Kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia i kwalifikacji ogólnych i zawodowych,
2. programy formalnego potwierdzania kwalifikacji ogólnych i zawodowych zdobytych w sposób pozaformalny i nieformalny (wsparcie dla osób, które z własnej inicjatywy deklarują chęć przystąpienia do egzaminu zewnętrznego i potwierdzenia posiadanych kwalifikacji),
3. usługi doradcze dla osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych kształceniem formalnym w zakresie wyboru kierunku i formy kształcenia formalnego w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy,
4. wsparcie dla szkół dla dorosłych, placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego w zakresie kształcenia formalnego ukierunkowane na:
 - monitorowanie potrzeb oraz rozszerzanie lub dostosowywanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy,
 - podwyższanie jakości oferty edukacyjnej w tym również w przypadku form pozaszkolnych ubieganie się o akredytację kuratora oświaty,
 - rozwój innowacyjnych form kształcenia ustawicznego, w tym również w formie e-learningu.