

W związku z pojawiającymi się pytaniami dotyczącymi występowania pomocy publicznej w ramach typów operacji 2 oraz 4 Poddziałania 8.1.2 Instytucja Pośrednicząca wyjaśnia:

- Typ operacji 4 „*Szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działania i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia)*”

co do zasady, niniejszy typ operacji nie przewiduje sytuacji, w której uczestnik projektu jest delegowany przez pracodawcę na szkolenia przekwalifikowujące i jest jednocześnie przewidziany do zwolnienia. Zatem w myśl powyższej zasady **nie będzie możliwe** zastosowanie podejścia, zgodnie z którym w przypadku gdy pracownik-uczestnik projektu zmieni miejsce zatrudnienia lub zawód – dotychczasowy pracodawca będący przedsiębiorcą, kierujący (delegujący) pracownika na szkolenie, nie otrzymuje z tego tytułu pomocy publicznej. **Należy zatem stosować podejście, iż pracodawca będący przedsiębiorcą i delegujący pracownika na szkolenia przekwalifikowujące zawsze będzie beneficjentem pomocy publicznej.**

- Typ operacji nr 2 „Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement”

w przypadku realizacji projektów outplacementowych nie jest konieczne delegowanie pracowników do udziału w projekcie przez pracodawcę, lecz mogą oni w nim uczestniczyć na zasadzie dobrowolności.

Jednocześnie należy zwrócić uwagę na fakt, iż wsparcie udzielone przedsiębiorcy niezagrożonemu w formie tworzenia i wdrożenia programów **typu outplacement**, obejmujących szkolenia lub doradztwo dla zwalnianych pracowników, nie stanowi pomocy de minimis (ani innej pomocy publicznej) jeżeli:

-pracodawca nie jest obowiązany, na podstawie odrębnych przepisów, do zapewnienia pracownikom wsparcia w postaci szkoleń oraz

- pracownik po otrzymaniu wsparcia w postaci szkoleń, zakończy wykonywanie pracy i nie zostanie ponownie zatrudniony u tego samego pracodawcy.

Jeżeli powyższe warunki nie są spełnione, przedsiębiorca staje się beneficjentem pomocy publicznej w myśl zasady de minimis (tj. bez konieczności wniesienia wkładu własnego przez przedsiębiorcę).