

NAZWA ROZWIĄZANIA:

Platforma Flexicurity Małych i Średnich Przedsiębiorstw

ISTOTA ROZWIĄZANIA

Platforma Flexicurity MiŚP” jest nowym merytoryczno-technologicznym produktem spełniającym rolę informacyjno - komunikacyjną, przeznaczonym do zarządzania systemem współpracy w zakresie: planowania rozwoju pracowników, wsparcia osób zagrożonych utratą pracy, wypożyczeń pracowników z mikro, małych i średnich przedsiębiorstw oraz szkoleń i zdobywania kwalifikacji przez pracowników i pracodawców.

Produkt „Platforma Flexicurity MiŚP” to zestaw narzędzi informatycznych, instrukcji, procedur, baz danych, materiałów dydaktycznych możliwych do zainstalowania na serwerach izb rzemieślniczych i dostępnych w cechach. Za pomocą tych narzędzi cechy wspomagają będą pracodawców i pracowników z MiŚP. Pozwalających na efektywne wspieranie pracowników i pracodawców w zakresie podnoszenia kwalifikacji oraz elastycznego zarządzania personelem MiŚP. Składa się z dwóch komponentów:

- 1) kształcenia i potwierdzania kwalifikacji,
- 2) wypożyczeń pracowniczych.

System kształcenia i potwierdzania kwalifikacji zawodowych składa się z zestawu programów, poradników do samokształcenia oraz procedur umożliwiających uzyskiwanie w krótkich formach kwalifikacji zawodowych w danym zawodzie (np. kwalifikacji potrzebnych na konkretnym stanowisku pracy).

System wypożyczeń pracowniczych to instrument, na który składają się biura wsparcia – czyli pracownicy zatrudnieni w cechach, których zadaniem będzie łączenie ze sobą przedsiębiorstw mających okresowe nadwyżki pracowników i przedsiębiorstw mających okresowe niedobory oraz rozpoznawanie ich sytuacji, kierowanie na przeszkolenie, przekwalifikowanie, pomaganie w poszukiwaniu pracy innej, dorywczej, czasowej. Przedsiębiorca, którego sytuacja gospodarcza zmusza do ograniczenia mocy wytwórczych swojego zakładu (tym samym zmniejszenia zatrudnienia), korzystając z narzędzi wypracowanego systemu, ma możliwość wypożyczenia pracownika i czasowej redukcji kosztów jego utrzymania.

KTO MOŻE KORZYSTAĆ Z NARZĘDZIA ?

Produkt jest skierowany jest do izb rzemieślniczych, spółdzielni rzemieślniczych, cechów, które będą mogły wspierać pracowników i pracodawców z małych i średnich przedsiębiorstw. Z zaproponowanych rozwiązań korzystać mogą również inne organizacje i stowarzyszenia pracodawców, fundacje, związki zawodowe, organizacje pozarządowe. W ich przypadku nie funkcjonowałyby element platformy dotyczący



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



egzaminów sprawdzających, gdyż komisje egzaminacyjne funkcjonować mogą wyłącznie w izbach rzemieślniczych.

KORZYŚCI Z ZASTOSOWANIA NARZĘDZIA:

1. Efektywne uzyskiwanie kwalifikacji dostosowanych do potrzeb pracodawców

Umiejętności kształtowane są na części praktycznej kursu. Uczestnik zdobywa je w procesie pracy, na rzeczywistych stanowiskach pracy, pod kierunkiem instruktora praktycznej nauki zawodu. Przewidziane w proponowanym systemie kształcenia i potwierdzania kwalifikacji składowych kursy są krótkie, oparte na indywidualnych programach i dostosowane do potrzeb osób dorosłych (pracowników małych średnich przedsiębiorstw, w szczególności zakładów rzemieślniczych).

2. Wzrost poziomu kwalifikacji pracowników z małych i średnich przedsiębiorstw

Pracownicy będą uzyskiwać lub podwyższać kwalifikacje, zmniejszy się zagrożenie utratą pracy, wzrosną ich szanse na utrzymanie zatrudnienia. Pracodawcy podniosą kwalifikacje swoich pracowników, pozyskają pracowników o odpowiednich kwalifikacjach.

3. Utrzymanie wykwalifikowanych pracowników w okresie dekonunktury

Zamiast zwalniania dobrych pracowników w okresie dekonunktury pracodawca może skorzystać z czasowego wypożyczenia innemu pracodawcy. W takim przypadku:

- nie traci dobrych pracowników,
- podnosi swoją wiarygodność firmy w oczach innych pracowników,
- nie traci rezerw finansowych na utrzymywanie przerostu zatrudnienia – spadają koszty produkcji i usług,
- pracownik u wypożyczającego poznaje inne technologie i organizację pracy przez co może wykorzystać tę wiedzę w celu usprawnienia pracy w zakładzie macierzystym.

4. Szybki sposób pozyskania wykwalifikowanego pracownika do wykonania czasowego zlecenia

Zamiast poszukiwania pracownika w tradycyjny sposób, sprawdzania jego kwalifikacji i przeszkolenia pracodawca może wypożyczyć pracownika od innego pracodawcy. W takim przypadku pracodawca otrzymuje pracownika:

- wykwalifikowanego,
- z dobrymi referencjami, godnego zaufania,
- przyzwyczajonego do pracy w rzemiośle,
- znającego proces technologiczny jaki stosowany jest poprzedniego pracodawcy (może wykorzystać tę wiedzę w usprawnieniu produkcji u wypożyczającego).



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



5. Poprawa efektywności małych i średnich przedsiębiorstw

Wdrożenie systemu wypożyczeń pracowniczych wpłynie na ustabilizowanie rynku pracy oraz poprawi efektywność małych i średnich przedsiębiorstw w regionie. Na stabilnym rynku fluktuacja kadr będzie ograniczona, a przedsiębiorcy będą mogli podjąć działania związane z rozwojem swojej działalności. Poprzez utrzymanie doświadczonych pracowników zakładom łatwiej będzie utrzymać odpowiednią jakość świadczonych usług i wytwarzanych produktów.

JAK POSŁUGIWAĆ SIĘ NARZĘDZIEM?

Produkt projektu Platforma Flexicurity zawiera narzędzie informatyczne:

- pomagające na kojarzenie osób poszukujących pracę z pracodawcami,
- przechowujące poradniki wspierające osoby, które chcą się dokształcać;
- wskazuje pracodawców chcących wypożyczyć pracowników ze swojej firmy lub do swojej firmy;
- pomaga znaleźć pracodawcę, który jest w stanie zorganizować kształcenie praktyczne
- udostępnia mistrzom - instruktorom zorganizować szkolenie praktyczne dla osób podwyższających swoje kwalifikacje;

I. Użytkowanie Platformy przez odbiorców:

1. Jeżeli jesteś pracownikiem szukającym pracy bądź chcącym podnieść swoje kwalifikacje w celu skorzystania z platformy Flexicurity znajdź w przeglądarce internetowej adres najbliższej zainstalowanej platformy i przejrzeć zasoby w niej umieszczone. W przypadku problemów ze znalezieniem odpowiedniego adresu osoby zainteresowane proszone są o kontakt telefoniczny lub mailowy. Rejestr dostępnych ofert pracy, rejestr instytucji szkoleniowych, wykaz pracodawców szukających pracowników do wypożyczenia jest widoczny bez logowania. Do przeglądania zasobów platform wystarczy komputer z dostępem do Internetu z zainstalowaną jakąkolwiek przeglądarką internetową. Materiały zamieszczone na platformie są w formacie .pdf, by z nich korzystać komputer powinien mieć zainstalowaną jakąkolwiek przeglądarkę plików .pdf.
2. Jeżeli jesteś pracownikiem i chcesz zamieścić ogłoszenie o tym że poszukujesz pracy, musisz zgłosić się do regionalnego biura wsparcia, wypełnisz tam krótką ankietę i pracownik biura wsparcia wprowadzi Twoje dane do bazy, która widoczna będzie dla pracodawców.
3. Jeżeli nie wiesz jak zaplanować swoją karierę zgłoś się do najbliższego biura wsparcia tam uzyskasz niezbędną pomoc lub zostaniesz skierowany do specjalisty pracującego w jednej z instytucji rynku pracy, który Ci tej pomocy udzieli.
4. Jeżeli jesteś pracodawcą i poszukujesz pracownika profile zawodowe osób poszukujących pracy, zarejestrowanych w bazie dostępne są po zalogowaniu.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

PARP



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



By uzyskać dostęp należy raz skontaktować się z regionalnym biurem wsparcia by uzyskać login i hasło dostępowe.

5. Jeżeli jesteś pracodawcą i chcesz umieścić ogłoszenie że chcesz wypożyczyć swoich pracowników, zgłoś się do najbliższego biura wsparcia, w którym pracownik biura pomoże Ci wypełnić krótką ankietę i wprowadzi Twoje potrzeby do bazy danych.
6. Jeżeli jesteś pracownikiem instytucji szkoleniowych powinieneś skontaktować się z biurem wsparcia celem umieszczenia swojej oferty w rejestrze instytucji szkoleniowych.
7. Jeżeli jesteś pracodawcą i chcesz umieścić ogłoszenie o tym że poszukujesz pracowników - powinieneś zalogować się do platformy i sam możesz ogłoszenie umieścić lub też zgłosić się do biura wsparcia i pracownik biura zrobi to za Ciebie.

II. Jeżeli reprezentujesz izbę rzemieślniczą, związek zawodowy i chcesz być użytkownikiem Platformy Flexicurity powinieneś:

1. Pobrać z Internetu oprogramowanie Platforma Flexicurity,
2. Zainstalować na komputerze pobrane oprogramowanie (Komputer musi mieć połączenie z Internetem) i powinien on być dedykowany do obsługi platformy (nie możliwe jest wykorzystywanie tego komputera do innych celów) - dla osób instalujących opracowana została szczegółowa instrukcja instalacji.
3. Powołać regionalne biura wsparcia, które będą wyposażone w komputer z dostępem do Internetu
4. Wskazać pracowników, którzy prowadzić będą biura wsparcia (osoby te powinny przeszkolić się z zakresu funkcji Platformy jak i procedur jakie panują w biurze wsparcia - dla tych pracowników przygotowana jest instrukcja obsługi Platformy oraz multimedialna prezentacja opisująca szczegółowo wszystkie procedury obsługi Platformy).

DODATKOWE INFORMACJE

NAZWA PROJEKTU: „Platforma Flexicurity MiŚP – kreowanie płaszczyzny współpracy w zakresie Flexicurity w obszarze MiŚP”

REALIZATOR PROJEKTU: Związek Rzemiosła Polskiego

PARTNER PROJEKTU: Izba Rzemieślnicza Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Szczecinie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



KONTAKT:

Adres biura projektu

Izba Rzemieśnicza Małej i Średniej Przedsiębiorczości

Al. Wojska Polskiego 78, 70 – 482 Szczecin

tel. (91) 42 22 278

e-mail: sekretariat@irszczecin.pl

[**www.platforma-flexicurity.pl**](http://www.platforma-flexicurity.pl)

[**www.facebook.com/platformaflexicurity**](https://www.facebook.com/platformaflexicurity)



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego