

8. Budowane pozytywnego wizerunku.

Skorzystanie z narzędzia Diversity Index daje możliwość:

- zapoznania się z szerokim zakresem zagadnień obejmujących tematykę zarządzania różnorodnością w odniesieniu do strategii firmy, kultury organizacji, rekrutacji, rozwoju zawodowego, wynagrodzeń, ochrony przed zwolnieniami,
- dokonania bezpłatnej, samodzielnej analizy firmy pod kątem zarządzania różnorodnością,
- uzyskania informacji zwrotnej na temat wyników firmy w zakresie zarządzania różnorodnością,
- zdobycia wskazówek, w jaki sposób poprawić te obszary funkcjonowania firmy, w odniesieniu do których zidentyfikowane zostały kluczowe słabości,
- znalezienia inspiracji do dalszych działań w zakresie optymalnego budowania zespołów
- zademonstrowania (dla chętnych firm) swoich osiągnięć w zarządzania różnorodnością.

Narzędzie Diversity Index znajduje się na stronie www.diversityindex.konfederacjalewiatan.pl. Można z niego korzystać w wersji online lub offline. W wersji online nie ma konieczności pobierania aplikacji na komputer. Takie rozwiązanie wymaga dostępu do internetu. Wersji offline z kolei umożliwia wypełnienie ankiety bezpośrednio na komputerze, bez konieczności posiadania dostępu do internetu.

Formularz wypełnia osoba, która jest odpowiedzialna w firmie za zarządzanie zasobami ludzkimi. Wypełniając dokument będzie potrzebowała danych z działu kadr, w przypadku niektórych pytań mogą być potrzebne konsultacje z innymi działami firmy. Na żadnym z etapów korzystania z narzędzia nie ma konieczności ankietowania pracowników.

