



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Rozwiązania innowacyjne w Województwie Kujawsko-Pomorskim



**Produkty finalne zwalidowane przez
Regionalną Sieć Tematyczną
Województwa Kujawsko-Pomorskiego**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



MENTORING 50+: innowacyjne wykorzystanie potencjału dojrzałych pracowników dla rozwoju zasobów ludzkich

Beneficjent: **Fundacja Gospodarcza Pro Europa**
Okres realizacji: **od lipca 2010 r. do września 2012**

Odbiorcy: **osoby pracujące w wieku 50+ głównie w MŚP, administracja publiczna**
Użytkownicy: **specjaliści ds. HR, pracodawcy/kadra zarządzająca (MŚP i administracja publiczna), organizacje pracodawców i przedsiębiorców, specjaliści (doradcy, psychologowie, trenerzy i coachowie)**

Produktem finalnym jest model mentoringu dla osób 50+. Celem stworzenia rozwiązania było rozpowszechnienie słabo w Polsce znanej i stosowanej przez przedsiębiorstwa idei mentoringu jako narzędzia wykorzystującego potencjał, wiedzę, doświadczenie i autorytet pracowników w wieku 50+, a także zbudowanie określonego standardu, modelu wdrożenia tego narzędzia, które mogłoby być replikowane zwłaszcza w MŚP i administracji publicznej. Drugi cel to wpłynięcie w dalszej perspektywie na grupę pracowników po 50 roku życia – mentoring tworzy szansę na dłuższe pozostanie na rynku pracy, zwiększenie autorytetu i prestiżu w środowisku pracy, ale także wykorzystanie bogatego doświadczenia w roli pokrewnej do dotychczas wykonywanego zawodu (np. trener szkoleń zawodowych).

Strona internetowa: www.fundacja-proeuropa.org.pl/pl/content/mentoring-50
Kontakt: biuro@mentoring50plus.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



50+ doświadczenie

Beneficjent: **Caritas Polska**
Okres realizacji: **1 lipca 2010 r. do 31 października 2012 r.**

Odbiorcy: **pracownicy MŚP 50+**
Użytkownicy: **pracodawcy, przedstawiciele kadry zarządzającej firm, osoby ze środowiska naukowo–edukacyjnego, instytucje i partnerzy rynku pracy oraz instytucje szkoleniowe**

W projekcie wypracowano dwa produkty finalne:

- 1) nowoczesne strategie zarządzania wiekiem opracowane na podstawie typów przedsiębiorstw woj. kujawsko-pomorskiego obejmujące: zmodyfikowane 4 formy wsparcia 50+ wypracowane w ramach EQUAL oraz podręcznik przygotowania strategii zarządzania wiekiem dla tych, którzy będą chcieli ją samodzielnie przygotować we własnej firmie.
- 2) model funkcjonowania instytucji o specyfice ORP, w tym gromadzenia i przetwarzania danych o rynku pracy ze szczególnym uwzględnieniem 50+ (procedury, narzędzia).

Strona internetowa: www.piecdziesiatplus.com
Kontakt: mtitaniec@caritas.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Profilowanie bezrobotnych jako instrument wydłużania aktywności zawodowej grup wymagających szczególnego wsparcia

Beneficjent: Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu

Okres realizacji: 1 czerwca 2012 r. – 31 marca 2013 r.

Odbiorcy: osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP

Użytkownicy: pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia

W projekcie opracowano innowacyjne narzędzie w postaci aplikacji komputerowej o nazwie PROFIL do profilowania bezrobotnych i doboru dla nich szkoleń najbardziej skracających przewidywany czas pozostawania bez pracy. Dodatkowo stworzony podręcznik stanowi kompendium wiedzy o procedurach profilowania bezrobotnych i zawiera szczegółową instrukcję wdrożenia, obsługi i wykorzystania aplikacji PROFIL. Opracowane rozwiązanie ma wspomagać i systematyzować codzienne decyzje podejmowane przez pracowników powiatowych urzędów pracy w zakresie określenia stopnia zagrożenia długotrwałym bezrobociem bezrobotnych zarejestrowanych bądź dopiero co rejestrujących się w powiatowych urzędach pracy. Wskazuje również, który typ szkolenia zawodowego najbardziej skraca przewidywany okres pozostawania bez pracy.

Strona internetowa: www.profilowanie.umk.pl

Kontakt: zenwis@umk.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Model Mobilnego Centrum Aktywizacji Zawodowej

Beneficjent: Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego „Partner”

Okres realizacji: 1 lipca 2011 r. – 31 stycznia 2014 r.

Odbiorcy: bezrobotne kobiety w wieku 15-60 lat mieszkające na obszarach wiejskich

Użytkownicy: pracownicy PUP, którzy zajmują się bezpośrednio aktywizacją zawodową osób bezrobotnych tj. doradcy zawodowi, liderzy Klubu Pracy, specjaliści ds. rozwoju zawodowego i pośrednicy pracy.

Model Mobilnego Centrum Aktywizacji Zawodowej (MMCAZ) polega na prowadzeniu działań w ramach Mobilnego Centrum Aktywizacji Zawodowej (MCAZ), które działa w ramach struktury Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) w Powiatowym Urzędzie Pracy. MMCAZ został opracowany w celu zwiększenia skuteczności działań podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych kobiet zamieszkałych na wsi, gdzie obiektywną barierą stanowi ograniczona liczba połączeń komunikacji publicznej z miastem gdzie mieści się Powiatowy Urząd Pracy, a dodatkowe ograniczenie stanowią koszty dojazdu. Model MCAZ jest bezpośrednią odpowiedzią na zdiagnozowane wśród bezrobotnych kobiet z terenów wiejskich bariery natury społecznej i kulturowej, determinujące ich brak aktywności zawodowej. Działania aktywizacyjne w ramach MCAZ prowadzą do poprawy ich zatrudnialności, ale także zwiększają mobilność pracowników powiatowych urzędów pracy w docieraniu z ofertą usług do ośrodków wiejskich, niebędących siedzibami gmin.

Strona internetowa: www.srr-partner.pl

Kontakt: karczewska@srr-partner.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Nic o nas bez nas

Beneficjent: **Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy**

Okres realizacji: **1 listopada 2011 – 31 grudnia 2013**

Odbiorcy: **młode osoby (18-24 lata) zagrożone wykluczeniem społecznym**

Użytkownicy: **pracownicy jednostek administracji rządowej i samorządowej oraz sektora pozarządowego. Pracownicy ośrodków pomocy społecznej - na każdym poziomie: miejskim, rejonowym i gminnym, pracownicy ośrodków opiekuńczo-wychowawczych, centrów pomocy rodzinie oraz fundacji i stowarzyszeń, w tym centrów wolontariatu, świetlic środowiskowych.**

Produkt przyczynia się do rozwiązania problemu, jakim jest luka w zakresie efektywnego wsparcia osób w wieku 18-24 lata zagrożonych wykluczeniem społecznym, związana z:

- niedoborem wsparcia oddolnego, pochodzącego z otoczenia młodzieży, która znajduje się w sytuacji skłaniającej do podjęcia interwencji;
- trudnościami w uzyskaniu rozwoju kompetencji społecznych, w tym komunikacji, samorefleksji i motywacji wewnętrznej, niezbędnych dla sprawnego i legalnego funkcjonowania w środowisku dorosłych.

Na produkt finalny składa się podręcznik pt. „Przewodnik po mentoringu” podzielony na trzy części: dla mentorów, dla instytucji oraz dla realizujących szkolenia dla mentorów.

Strona internetowa: www.nicbeznas.byd.pl

Kontakt: malgorzata.dysarz@byd.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Fundusz pożyczkowy ES

Beneficjent: CISTOR Stowarzyszenie Partnerstwo Społeczne

Okres realizacji: 1 stycznia 2012 r. do 30 listopada 2013 r.

Odbiorcy: Podmioty Ekonomii Społecznej

Użytkownicy: Fundusze Pożyczkowe, Poręczeniowe oraz jednostki samorządu terytorialnego (JST) a także inne podmioty, które zdecydują się na powołanie Funduszu Pożyczkowego lub Poręczeniowego.

Produkt finalny stanowią dokumenty i procedury udzielania pożyczek i poręczeń dla Podmiotów Ekonomii Społecznej. Ze względu na specyfikę, obejmuje dwa typy procedur i dostosowanych do nich formularzy, tj.:

- procedury i formularze dot. formalności pomiędzy funduszem pożyczkowym a potencjalnym pożyczkobiorcą;
- procedury i formularze dot. formalności pomiędzy funduszem pożyczkowym a funduszem poręczeniowym. Poprzez Fundusze Pożyczkowe i Poręczeniowe rozumiemy wszystkie podmioty, które zechcą udzielać pożyczek oraz poręczeń dla PES.

Strona internetowa: www.cistorsps.pl www.pozyczki.kujawsko-pomorskie.pl

Kontakt: fpes@cistorsps.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



inLAB – innowacyjne laboratorium współpracy nauki i biznesu

Beneficjent: Polskie Towarzystwo Ekonomiczne
Okres realizacji: od 1 września 2011 r. do 31 maja 2014 r.

Odbiorcy: przedsiębiorstwa oraz jednostki B+R.
Użytkownicy: uczelnie wyższe ich studenci oraz pracownicy naukowci.

Celem projektu jest opracowanie narzędzi służących poszerzeniu dopływu innowacyjnych rozwiązań na rzecz gospodarki w postaci nowatorskiego modelu transferowania wiedzy z uczelni do przedsiębiorstw: "Laboratoriów inLAB" oraz "Kwestionariusza potencjału środowiska akademickiego w zakresie prac B+R". Projekt realizowany jest w partnerstwie ponadnarodowym z Uniwersytetem Laurea i zakłada zaadaptowanie rozwiązań stosowanych w Finlandii. W ramach projektu tworzony jest uniwersalny, adaptowalny model funkcjonowania laboratorium inLAB zawierający opis metody jego powoływania i funkcjonowania

Produktem finalnym będzie też narzędzie diagnozujące potencjał B+R środowiska akademickiego "Kwestionariusz potencjału środowiska akademickiego w zakresie prac B+R". Narzędzie tworzone jest w celu diagnozowania oraz budowania postaw i zdolności przedsiębiorczych wśród pracowników naukowych, studentów i doktorantów uczelni wyższych.

Strona internetowa: www.inlab.byd.pl
Kontakt: inLAB@pte.bydgoszcz.pl inLAB@byd.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Szkoła innowacyjna i konkurencyjna - dostosowanie oferty szkolnictwa zawodowego do wymagań lokalnego rynku pracy

Beneficjent: Powiat toruński
Okres realizacji: od 1 czerwca 2010 do 31 maja 2013

Odbiorcy: uczniowie szkół zawodowych, pracodawcy
Użytkownicy PI: nauczyciele szkół zawodowych, pracodawcy i ich organizacje

Innowacja stanowi odpowiedź na trudną sytuację na rynku pracy absolwentów szkół zawodowych. Na produkt finalny projektu składają się: publikacja główna, podręcznik dla pracodawców, podręcznik dla ucznia, poradnik metodyczny w zakresie praktyk obserwacyjnych, scenariusze praktyk, podręcznik użytkownika platformy komunikacyjnej oraz sama platforma komunikacyjna www.szkołaibiznes.pl.

Publikacje zawierają opis modelu wielosektorowej współpracy na rzecz kształcenia zawodowego z odniesieniem jego zastosowalności w kontekście regulacji przepisów oświatowych, dotychczas powszechnie stosowanych praktyk oraz oczekiwań poszczególnych stron, tj. szkoły, przedsiębiorców, instytucji rynku pracy. Drugim produktem finalnym jest platforma komunikacji jako narzędzie skutecznego i atrakcyjnego narzędzia dla szkół, uczniów i przedsiębiorców.

Strona internetowa: www.szkołaibiznes.pl
Kontakt: projekty@powiattorunski.pl