

Raport z konsultacji społecznych Planów Działania na lata 2014-2015

IP: Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu

1. Zastosowane metody konsultacji

Metoda konsultacji	TAK/NIE (proszę zaznaczyć „X”)	Grupa docelowa konsultacji	Daty (w przypadku spotkań – daty, form dłuższych – terminy „od-do”)
Zamieszczenie PD na stronie	TAK	Podmioty zaangażowane we wdrażanie PO KL, beneficjenci i potencjalni beneficjenci PO KL (organizacje pozarządowe, firmy prywatne, instytucje)	21-30.08.2013 r. (konsultacje I wersji Planów Działania na lata 2014-2015 r.)
Grupa robocza	TAK	Członkowie grupy roboczej ds. rynku pracy (Priorytet VI PO KL), grupy roboczej ds. integracji społecznej (Priorytet VII PO KL), grupy roboczej ds. adaptacyjności przedsiębiorstw i pracowników (Priorytet VIII PO KL), grupy roboczej ds. edukacji (Priorytet IX PO KL) powołani Uchwałą nr 3/2009 Podkomitetu Monitorującego PO KL Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 15 czerwca 2009 r. w sprawie zatwierdzenia składu czterech	29.08.2013 r. (wspólne spotkanie członków wszystkich grup)

		Grup roboczych ds. opracowania Planów działań na 2010 rok, Regionalnej Grupy Sterującej Ewaluacją oraz Grupy roboczej ds. Poddziałania 8.1.3 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności	
Spotkanie konsultacyjne	TAK	XIII Posiedzenie Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki Spotkanie otwarte dla podmiotów zaangażowanych we wdrażanie PO KL, beneficjentów i potencjalnych beneficjentów PO KL (organizacje pozarządowe, firmy prywatne, instytucje), innych interesariuszy Programu	09.09.2013 r. 16.10.2013 r.
Warsztat dotyczący Planów działania	NIE		
Przekazanie dokumentów partnerom	TAK	Członkowie Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki Członkowie grup roboczych ds. rynku pracy, integracji społecznej, adaptacyjności	09.09.2013 r. 29.11.2013 r. 21.08.2013 r.

		przedsiębiorstw i pracowników, edukacji	
Konsultacja z Wojewódzką Komisją Dialogu Społecznego	NIE		
Konsultacja z Wojewódzką Radą Zatrudnienia	TAK	Członkowie WRZ	11.10.2013 r.
Inne: Spotkanie z Powiatowymi Urzędami Pracy + pisemne konsultacje	TAK	Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Kujawsko-Pomorskiego: - spotkania z Dyrektorami PUP, - spotkanie z pracownikami PUP	- Pracownicy PUP: 07-08.11.2013 r. - Dyrektorzy PUP: 02-03.12.2013 r.

2. Informacja na temat umieszczenia projektów Planu działania na stronie internetowej instytucji

Czy...	TAK/NIE (proszę zaznaczyć „X”)	Uwagi
PD był wywieszony na stronie internetowej IP?	TAK	21-30.08.2013 r. (I wersja Planów Działania)
informacja o konsultacjach została umieszczona na stronie IP II?	TAK	WUP w Toruniu: 13-30.08.2013 r. (konsultacje Planu Działania dla Priorytetu VI PO KL na lata 2014-2015) ROPS w Toruniu: 19.08.2013 r., 10.10.2013 r., 11.10.2013 r.
informacja o konsultacjach została umieszczona na stronie RO EFS?	TAK	ROEFS Toruń: 20.08.2013 r., 10.10.2013 r. ROEFS Bydgoszcz: 21.08.2013 r.
informacja o konsultacjach została przekazana w inny sposób (newsletter, media)?	TAK	- e-mailem do członków grup roboczych ds. rynku pracy, integracji społecznej, adaptacyjności przedsiębiorstw i pracowników, edukacji w dniu 19.08.2013 r. - newsletter WUP w Toruniu (wysyłany automatycznie ze strony internetowej) - newsletter ROEFS Bydgoszcz z dnia 29.08.2013 r. (Newsletter nr 16)
na stronie internetowej IP umieszczono informację o wynikach konsultacji?	TAK	08.10.2013 r. – odpowiedzi na uwagi zgłoszone podczas I tury konsultacji elektronicznych 05.02.2014 r. – raport z konsultacji społecznych

3. Zestawienie uwag zgłoszonych w trakcie konsultacji społecznych i sposobu ich uwzględnienia

Miejsce w Planie działania	Treść uwagi	Forma konsultacji	Zgłaszający	Sposób uwzględnienia
Priorytet VI				
Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.1, Konkurs A.1 I wersja Planu Działania z 20.08.2013 r.	Dodanie kryterium dostępu: <i>Szkolenia obligatoryjnie zakończone egzaminem zewnętrznym i uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego uzyskane kwalifikacje.</i> Weryfikacja wiedzy i umiejętności przez podmiot zewnętrzny wpłynie pozytywnie na wiarygodność uzyskanych kwalifikacji, zwłaszcza w kontekście poruszania się uczestników projektu po rynku pracy. Zewnętrzna certyfikacja gwarantuje obiektywizm oraz profesjonalizm walidacji efektów kształcenia.	Zamieszczenie na stronie internetowej	HUMANEO	Uwaga nieuwzględniona Obecny stan prawny w Polsce nie ma wypracowanego jednolitego i usystematyzowanego systemu potwierdzania kwalifikacji, który obejmowałby wszystkie zawody. Zaproponowane zmiany pozostaną do rozważenia w przyszłej perspektywie finansowej. Zgodnie z założeniem przyjętym przy opracowaniu szczegółowych kryteriów wyboru projektu w Planie Działania na lata 2014-2015 r. (podobnie jak w poprzednich latach) formą weryfikacji jakości i przydatności szkolenia będzie podjęcie zatrudnienia przez uczestnika projektu. Tym samym szczególny nacisk został położony na zrealizowanie progów efektywności zatrudnieniowej, które mają zmobilizować Projektodawców do wyboru wysokiej jakości ścieżki wsparcia, która umożliwi podjęcie zatrudnienia przez uczestnika.
Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.1, Konkurs A.1 Kryterium	Zmiana kryterium strategicznego nr 3 - treść: „elektryki samochodowej” zastąpienie treścią „elektryki samochodowej, w tym w zastosowaniu napędów hybrydowych”	Zamieszczenie na stronie internetowej	HUMANEO	Uwaga nieuwzględniona Zapis dot. szkolenia z elektryki samochodowej w analizowanym kryterium strategicznym nie spowoduje ograniczenia zastosowania wymienionej podkategorii

<p>strategiczne nr 3</p> <p>I wersja Planu Działania z 20.08.2013 r.</p>	<p>Dodanie do treści szkoleń elementów elektrycznych napędów hybrydowych wyposaży uczestników projektu w umiejętności prognozowane na rynku motoryzacyjnym (samochody z napędem hybrydowym są coraz bardziej rozpowszechnione w ofercie firm motoryzacyjnych, jak również znajdują zastosowanie jako samochody flotowe).</p>			<p>w projektach realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.1. WUP w Toruniu w powyższym kryterium uszczegółowił te szkolenia w odniesieniu do których dysponuje adekwatnymi danymi statystycznymi.</p>
<p>Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.1, Konkurs A.1</p> <p>Kryterium strategiczne nr 3</p> <p>I wersja Planu Działania z 20.08.2013 r.</p>	<p>Sugestia dotycząca wspierania tzw. „zielonych miejsc pracy” w projektach konkursowych.</p>	<p>Spotkanie z potencjalnymi beneficjentami</p>	<p>Centrum Edukacyjne „EURO”</p>	<p>Odpowiedź WUP</p> <p>Zalecenie dotyczące wprowadzenia zapisów wspierających tzw. „zielone miejsca pracy” pojawiło się na poziomie Komisji Europejskiej i zostało przekazane przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego. Na etapie tworzenia Planu Działania na lata 2014-2015 pojęcie „zielone miejsca pracy” uznać należy jednak za niejednoznaczne znaczeniowo, co uniemożliwia bez zatwierdzenia aktów normatywnych regulujących tę kwestię m.in. dot. odnawialnych źródeł energii na wprowadzenie pojęcia „zielonych miejsc pracy” do Planów Działania.</p> <p>W związku z powyższym, branże, które zostały wymienione w Planie Działania dla Priorytetu VI uwzględnione zostały w kryterium strategicznym, nie natomiast w kryterium dostępu. Takie podejście umożliwi projektodawcom, posiadającym ciekawe pomysły związane z „zielonymi miejscami pracy”, na ich wprowadzenie we</p>

				wnioskach o dofinansowanie.
<p>Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.1, Konkurs A.1</p> <p>Kryterium strategiczne nr 1</p> <p>I wersja Planu Działania z 20.08.2013 r.</p>	<p>Uwaga dot. zasadności wsparcia na obszarach siedmiu powiatów o największej stopie bezrobocia.</p>	<p>XIII Posiedzenie Podkomitetu Monitorującego PO KL</p>	<p>Starosta Powiatu Świeckiego</p>	<p>Uwaga nieuwzględniona</p> <p>Waga punktowa dla analizowanego kryterium jest stosunkowo niska tj. 5 pkt. WUP w Toruniu w ten sposób zasygnalizował istniejący problem. Na podstawie analiz składanych do tej pory wniosków należy zauważyć, iż we wcześniejszych latach realizacji PO KL, kiedy nie wprowadzono ukierunkowania na powiaty o najtrudniejszej sytuacji, większość projektów realizowana była na terenach województwa kujawsko-pomorskiego, które umożliwiały osiągnięcie sukcesu np. w Toruniu czy Bydgoszczy.</p>
<p>Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.1, Konkurs A.1</p> <p>I wersja Planu Działania z 20.08.2013 r.</p>	<p>Zmiana zapisów dot. efektywności zatrudnieniowej na zapisy, które preferowałyby tylko stałe zatrudnienie osób bezrobotnych.</p>	<p>Spotkanie grup roboczych ds. rynku pracy, integracji społecznej, adaptacyjności przedsiębiorstw i pracowników, edukacji /XIII Posiedzenie Podkomitetu monitorującego PO KL</p>	<p>Forum Związków Zawodowych</p>	<p>Uwaga nieuwzględniona</p> <p>Kwestia zmiany definicji dot. efektywności zatrudnieniowej powinna zostać konsultowana w odniesieniu do nowego okresu programowania. Aktualne zapisy dotyczące przedmiotowej kwestii były konsultowane i zaakceptowane przez KE. Definicja była również przyjęta jednolicie dla całego Programu. Nadrzędnym celem w Poddziałaniu 6.1.1 jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia, dlatego ważnym jest aby jak największy odsetek uczestników projektu podjął zatrudnienie. Wskazanie wyższego poziomu ma na celu premiowanie beneficjentów, którzy dokonali diagnozy pożądaných kwalifikacji zawodowych z punktu widzenia zatrudnienia u konkretnych pracodawców. Premiowane</p>

				<p>będą przemyślane projekty, które dają realną szansę na podjęcie zatrudnienia przez uczestników projektu. Pomimo zatrudnienia na krótki okres czasu lub na umowę zlecenia, osoby zdobywają w takich projektach doświadczenie, które procentuje na dalszym etapie ich drogi zawodowej. W czasie spotkań w ramach planowanego konkursu beneficjenci będą zachęceni do zatrudniania osób bezrobotnych na umowę o pracę.</p>
<p>Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.1</p> <p>I wersja Planu Działania z 20.08.2013 r.</p>	<p>Ogłoszenie ponownie konkursu z grupą docelową skierowaną tylko do osób młodych</p>	<p>Spotkanie grup roboczych ds. rynku pracy, integracji społecznej, adaptacyjności przedsiębiorstw i pracowników, edukacji</p>	<p>RO EFS Bydgoszcz</p>	<p>Uwaga nieuwzględniona</p> <p>Grupa taka jest możliwa do objęcia wsparciem w konkursie w ramach Poddziałania 6.1.1. w 2014 r., ale nie jest preferowana, aby nie zwiększać dodatkowo ilości projektów skierowanych do ludzi młodych. Podjęcie tak ukierunkowanych działań nie dopuści do sytuacji, w której będą realizowane wyłącznie projekty skierowane do osób młodych, a beneficjenci w związku z tym zmuszeni będą do konkurowania o uczestników. Projekty w ramach tego Poddziałania w 2013 r. rozpoczną się w IV kwartale i będą realizowane do 30 czerwca 2015 r. – a więc równoległe do wsparcia oferowanego pozostałym grupom w ramach konkursu planowanego na I kwartał 2014 r. Wartość umów podpisanych w ramach tego konkursu to aż 15 mln PLN (prawie 4-krotnie więcej niż alokacja konkursu przewidzianego do ogłoszenia w 2014 r.), z uwagi na wysokość alokacji, która wynosi zaledwie 4 mln zł i fakt, że będzie to ostatni konkurs w ramach obecnej perspektywy finansowej</p>

				w Poddziałaniu 6.1.1 PO KL nie jest zasadne ograniczanie dostępu do uczestnictwa w projektach pozostałym grupom wymagającym wsparcia.
<p>Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3, B1.1 projekt realizowany w trybie systemowym, Kryterium dostępu Plan Działania</p> <p>II wersja Planu Działania z 11.10.2013 r.</p> <p>III wersja Planu Działania z 15.11.2013 r.</p>	<p>Uwaga dot. kryterium zaproponowanego przez IZ: <i>Co najmniej 50% uczestników projektu muszą stanowić osoby powyżej 50 roku życia lub osoby młode poniżej 25 roku życia, w tym minimum 30 % osoby które nie mają zatrudnienia ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET).</i> Osoby z kategorii NEET otrzymają ofertę aktywizacji zawodowej obejmującą przykładowo: wsparcie w postaci dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu , stażu lub ofertę pracy w ciągu 4 miesięcy od utraty zatrudnienia lub zakończenia kształcenia formalnego.</p> <p>Powiatowe Urzędy Pracy zwróciły uwagę, że dotychczas nie monitorowano osób z kategorii NEET (bezrobotni nie mają obowiązku podawać przy rejestracji czy kształcą się/szkolą) tym samym nie jest możliwe jednoznaczne określenie czy kryterium jest możliwe do realizacji. Ponadto przy skali planowanych wydatków w Poddziałaniu 6.1.3 w roku 2014 (70% limitu FP), która spowoduje, że środki pozostające na aktywizację pozostałych grup będą bardzo ograniczone (tylko 30%) wysokość grup osób jest zawyżona.</p>	Spotkanie z pracownikami PUP/Dyrektorami PUP +pisemne konsultacje	Pracownicy PUP/Dyrektorzy PUP	<p>Uwaga częściowo uwzględniona (zaakceptowana przez Dyrektorów PUP):</p> <p>Grupę docelową projektu w minimum 40 % stanowią osoby poniżej 25 roku życia i/lub osoby powyżej 50 roku życia a wsparcie musi być dostosowane do specyficznych potrzeb tych grup wiekowych. Wśród osób poniżej 25 roku życia minimum 30 % powinny stanowić osoby, które nie mają zatrudnienia ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Osoby z kategorii NEET otrzymają ofertę aktywizacji zawodowej obejmującą przykładowo: wsparcie w postaci szkolenia, stażu lub ofertę pracy w ciągu 4 miesięcy od dnia rejestracji w urzędzie pracy.</p>

<p>Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3, B1.1 projekt realizowany w trybie systemowym, Kryterium dostępu Plan Działania</p> <p>II wersja Planu Działania z 11.10.2013 r.</p> <p>III wersja Planu Działania z 15.11.2013 r.</p>	<p>Uwaga dot. kryterium zaproponowanego przez IZ: <i>Wsparciem w ramach projektu objęte zostaną wszystkie osoby figurujące w rejestrze powiatowych urzędów pracy, które uprzednio utraciły zatrudnienie w instytucjach sektora oświaty.</i></p> <p>Wg Powiatowych Urzędów Pracy zaproponowane brzmienie kryterium jest kategorię (zakłada objęcie wszystkich figurujących w rejestrach), szerokie (odnosi się nie tylko do nauczycieli, ale wszystkich zwolnionych z sektora oświaty), bardzo nieprecyzyjne („uprzednio utraciły zatrudnienie”, nie dookreślono wg stanu na jaki dzień „figurują w rejestrze”), a jednocześnie nie uwzględnia np. nauczycieli, których ostatnim miejscem pracy nie były instytucje sektora oświaty i w proponowanym brzmieniu nie jest możliwe do realizacji.</p>	<p>Spotkanie z pracownikami PUP/Dyrektorami PUP + pisemne konsultacje</p>	<p>Pracownicy PUP/Dyrektorzy PUP</p>	<p>Uwaga częściowo uwzględniona (zaakceptowana przez Dyrektorów PUP):</p> <p>Kryterium zostało zmodyfikowane i ostatecznie brzmi: <i>Wsparciem w ramach projektu objęte zostaną osoby figurujące w rejestrze powiatowych urzędów pracy, które uprzednio utraciły zatrudnienie w instytucjach sektora oświaty.</i></p>
Priorytet VII				
Nie zgłoszono uwag				
Priorytet VIII				
<p>Działanie 8.1, Poddziałanie 8.1.2, konkurs A.1, termin ogłoszenia</p> <p>I wersja Planu Działania z 21.08.2013 r.</p>	<p>Zmiana terminu ogłoszenia konkursu z II kwartału 2014 r. na I kwartał ze względu na konieczność szybkiej reakcji na zmiany społeczno-gospodarcze.</p>	<p>Spotkanie grup roboczych ds. rynku pracy, integracji społecznej, adaptacyjności przedsiębiorstw i pracowników, edukacji</p>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy</p>	<p>Uwaga uwzględniona w II wersji Planu Działania z 22.10.2013 r.</p> <p>Zmieniono termin ogłoszenia konkursu na I kwartał 2014 r.</p>

<p>Działanie 8.1, Poddziałanie 8.1.2, kryterium dostępu nr 3 w konkursie A.1 i kryterium dostępu nr 4 w konkursie A.2, o treści: <i>Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej uczestników projektu mierzony na zakończenie jego realizacji wynosi co najmniej 50% (uczestnicy którzy podejmą pracę lub rozpoczną prowadzenie działalności gospodarczej)</i></p> <p>IV wersja Planu Działania z 25.11.2013 r.</p>	<p>Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej uczestników projektu na poziomie 50% jest bardzo wysoki i trudny do osiągnięcia. To, czy uczestnicy podejmą pracę, jest uwarunkowane nie tylko efektywnością prowadzonych działań aktywizacyjnych w ramach projektu, ale też czynnikami związanymi z sytuacją rynkową i gospodarczą regionu. Dodatkowo utrudnieniem jest wymóg wykazania wskaźnika 50% efektywności zatrudnieniowej nie później niż do końca realizacji projektu. Rodzi to konieczność podejmowania działań związanych z poszukiwaniem zatrudnienia jeszcze w czasie korzystania z proponowanych w projekcie form wsparcia. Przy tego typu działaniach wspierających, efekt jest widoczny często dopiero po zakończeniu uczestnictwa w projekcie, kiedy to uczestnicy/uczestniczki mogą skoncentrować się na aktywnym poszukiwaniu pracy, wykorzystując pozyskaną wiedzę i umiejętności. Zasadne byłoby zatem obniżenie wskaźnika efektywności do 40% i wydłużenie czasu osiągnięcia wskaźnika efektywności zatrudnieniowej do 6 m-cy od zakończenia udziału w projekcie.</p>	<p>Przesłanie e-mailem projektu Uchwały członkom Podkomitetu Monitorującego PO KL do akceptacji</p>	<p>Kujawsko-Pomorska Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy</p>	<p>Uwaga nieuwzględniona</p> <p>Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w projektach dofinansowywanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego jest wymogiem Komisji Europejskiej. Głównym celem Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki jest wzrost poziomu zatrudnienia i spójności społecznej. Wszystkie projekty realizowane w ramach Programu winny przyczyniać się do realizacji celu głównego. Poddziałanie 8.1.2 ma na celu szybką reakcję na zmiany społeczno-gospodarcze, by osoby zwolnione, przewidziane do zwolnienia lub zagrożone zwolnieniem z przyczyn dotyczących zakładu pracy otrzymały wsparcie umożliwiające podjęcie lub zachowanie pracy. Co za tym idzie, efektywność zatrudnieniowa tych projektów powinna być wysoka. Ustalenie wartości wskaźnika na poziomie 50% pozostaje zgodne z oczekiwaniami względem przedmiotowych projektów; jest również zaleceniem Instytucji Zarządzającej. Jednocześnie projekty wyłonione do dofinansowania w ramach przedmiotowych konkursów będą musiały charakteryzować się kompleksowością wsparcia. Ponadto premiowane będą projekty realizowane przez podmioty posiadające doświadczenie w obszarze</p>
---	--	---	---	---

				<p>merytorycznym projektu. Kryterium dostępu odnoszące się do efektywności zatrudnieniowej w obecnym kształcie zobowiązuje projektodawców do zaplanowania wsparcia odpowiadającego zarówno oczekiwaniom uczestników, jak i zapotrzebowaniu na rynku pracy. Powyższe elementy przyczynią się do wyższej skuteczności działań projektowych w realizacji celu głównego PO KL.</p>
<p>Działanie 8.1, Poddziałanie 8.1.2, konkurs A.1</p> <p>IV wersja Planu Działania z 25.11.2013 r.</p>	<p>Konkurs A.1 został zaplanowany w trybie konkursu otwartego, co nie gwarantuje największej efektywności, jeżeli chodzi o właściwe rozdysponowanie i tak, stosunkowo nie dużej, alokacji. Gdyby konkurs został przeprowadzony w trybie zamkniętym, tak jak dla konkursu A.2, to ocena wszystkich złożonych wniosków i utworzenie listy rankingowej, zwiększyłoby szanse na dofinansowanie najlepszych projektów.</p>	<p>Przesłanie e-mailem projektu Uchwały członkom Podkomitetu Monitorującego PO KL do akceptacji</p>	<p>Kujawsko-Pomorska Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszcy</p>	<p>Uwaga nieuwzględniona</p> <p>Ocena projektów w konkursach dotyczących działań outplacementowych zazwyczaj jest przeprowadzana w trybie przyspieszonym. Skrócenie czasu naboru, oceny i wyboru projektów do 30 dni zostało umożliwione przez Instytucję Zarządzającą w związku z koniecznością szybkiego reagowania na negatywne skutki spowolnienia gospodarczego na rynku pracy. Ze względu na charakter działań podejmowanych w ramach Poddziałania 8.1.2 zasadne jest przyspieszenie procedur przyznawania dofinansowania ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, tak, aby wsparcie zostało skierowane do pracowników, którzy tego potrzebują w czasie ogłoszenia konkursu, a nie po kilku miesiącach. Procedura przyspieszonego wyboru wymaga jednak ogłoszenia</p>

				konkursu w trybie otwartym. Tryb zamknięty nie pozwala na zastosowanie opisanego ułatwienia, co w konsekwencji wpłynęłoby na niższą skuteczność projektów wybranych do dofinansowania.
<p>Działanie 8.1, Poddziałanie 8.1.2, konkurs A.2 – alokacja</p> <p>IV wersja Planu Działania z 25.11.2013 r.</p>	<p>Konkurs A.2, zgodnie z 2 kryterium dostępu, daje możliwość realizacji projektów skierowanych wyłącznie do pracowników instytucji sektora oświaty zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Pytanie na ile, wskazana wąska grupa docelowa, wymaga finansowania działań aktywizacyjnych, na poziomie 4 mln., tak jak dla pozostałych grup docelowych, do których adresowany jest konkurs A.1. Proponujemy zwiększenie alokacji na konkurs A.1 do 5 mln., a tym samym zmniejszenie alokacji na konkurs A.1 do 3 mln.</p>	<p>Przesłanie e-mailem projektu Uchwały członkom Podkomitetu Monitorującego PO KL do akceptacji</p>	<p>Kujawsko-Pomorska Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy</p>	<p>Uwaga nieuwzględniona</p> <p>Kwota przeznaczona na konkurs A.2 została ustalona proporcjonalnie do wysokości wskaźnika „<i>Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych</i>”, który został określony na poziomie 200. Zaplanowanie działań dla pracowników instytucji sektora oświaty w 2014 r. związane jest ze zmianami demograficznymi, mającymi negatywne skutki dla szkół w całej Polsce. Analizy przeprowadzone na szczeblu ministerialnym wskazują na konieczność zaplanowania wsparcia dla przedmiotowej grupy pracowników na podanym poziomie. Zmniejszenie alokacji na konkurs nie pozwoliłoby na realizację projektów kompleksowych, zakładających osiągnięcie celów na wymaganym poziomie.</p>
Priorytet IX				
<p>Projekt systemowy w ramach Działania 9.4</p> <p>I wersja Planu</p>	<p>W województwie kujawsko-pomorskim wysokie kwalifikacje kadry nauczycielskiej nie przekładają się na wyniki uczniów. Umiejętności uczniów w naszym województwie prezentują się</p>	<p>Posiedzenie Podkomitetu Monitorującego PO KL</p>	<p>Kuratorium Oświaty w Bydgoszczy</p>	<p>Uwaga częściowo uwzględniona w II wersji Planu Działania z 22.10.2013 r.</p> <p>Wprowadzono nową fiszkę projektu systemowego w ramach Działania 9.4 pn.</p>

<p>Działania z 21.08.2013 r.</p>	<p>najgorzej na tle całego kraju. Należałoby więc wziąć pod uwagę wskazówki Kuratorium Oświaty, którego przedstawiciele niejednokrotnie podkreślali, iż istnieje potrzeba zwrócenia większej uwagi m.in. na naukę języków obcych oraz kwestii wykorzystania do nauki nowoczesnych technologii.</p>			<p><i>„Coaching i tutoring, w stronę nowoczesnej pracy dydaktycznej”</i>. Realizacja projektu jest działaniem nastawionym na praktyczne rozwiązanie problemu jakości nauczania języków obcych przy współudziale środowisk edukacyjnych województwa kujawsko-pomorskiego.</p> <p>Natomiast wsparcie w zakresie ICT zostanie prawdopodobnie uruchomione w przyszłej perspektywie programowania. Planowane jest ukierunkowanie środków finansowych na wsparcie dla nauczycieli w celu wykorzystywania przez nich technologii komunikacyjno-informatycznych w procesie nauczania. Kwestii tej zostały przyporządkowane już odpowiednie wskaźniki.</p>
--	--	--	--	---

Toruń, dnia 4 lutego 2014 r.