

**MINISTERSTWO  
ROZWOJU REGIONALNEGO**

**DEPARTAMENT ZARZĄDZANIA  
EUROPEJSKIM FUNDUSZEM SPOŁECZNYM**

DZF-IV-92261-130-TK/09  
NK: 1453-28/09

**W PŁYNEŁO**

Departament PR

24-09-2009

Ilość zał. ....  
poopis ....

**MRR W PŁYNEŁO**

Urząd Marszałkowski w Toruniu  
KAN. REGIONALNA

23.09.2009 (8)

Ilość załączników 48530/09/09

Mdpis .....

Warszawa, 2009-09-23

Pan  
Adam Szponka  
Naczelnik Wydziału Zarządzania  
Europejskim Funduszem Społecznym  
Departament Polityki Regionalnej  
Urząd Marszałkowski  
Województwa Kujawsko-Pomorskiego

Szanowny Panie Dyrektorze,

W odpowiedzi na pismo z dnia 18 sierpnia 2009 r. (pismo znak: PRC.II.0724-11/09) pragnę poinformować, iż zgodnie z Wytycznymi w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki kosztami pośrednimi są koszty związane z obsługą techniczną projektu, których nie można bezpośrednio przyporządkować do konkretnego zadania. Wytyczne wskazują ponadto katalog kosztów, które można rozliczać w PO KL jako koszty pośrednie. Jednocześnie, każdy wskazany w nim koszt pośredni może stanowić koszt bezpośredni, o ile zostanie przypisany do konkretnego zadania oraz w odniesieniu do niego rozliczony.

W związku z powyższym, nie ma przeciwwskazań, aby za koszt bezpośredni uznać koszty umów o pracę lub umów cywilnoprawnych dla personelu obsługowego, o ile będzie istniała możliwość przypisania ich do konkretnego zadania w projekcie.

W opinii Instytucji Zarządzającej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki analogicznie można potraktować koszty zatrudnienia osób zajmujących się zarządzaniem. W przypadku, gdy proces zarządzania dotyczy całej jednostki realizującej projekt, wynagrodzenie osób zarządzających powinno być rozliczane w ramach kosztów pośrednich – tzw. koszty zarządu. Natomiast, jeżeli zakres obowiązków ww. osób został określony wyłącznie w odniesieniu do realizowanego projektu, to koszt wynagrodzenia powinien znaleźć się w zadaniu „zarządzanie projektem”. Jednocześnie, w obu przypadkach forma zatrudnienia (umowa o pracę / umowa cywilnoprawna) musi być zgodna z obowiązującym prawem, w tym z kodeksem pracy. IZ PO KL nie jest instytucją kompetentną do interpretacji przepisów prawa pracy.

Jednocześnie, IZ PO KL potwierdza rozumowanie IP, iż, co do zasady, możliwość zawierania dodatkowych umów cywilnoprawnych w ramach kosztów pośrednich stoi w sprzeczności z ich przytoczoną definicją.

Z poważaniem,

Z-CA DYREKTORA DEPARTAMENTU

*Aleksandra Dmitruk*  
Aleksandra Dmitruk



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Ministerstwo  
Rozwoju Regionalnego  
ul. Wspólna 2/4  
00-928 Warszawa

tel. (022) 601 50 04  
fax (022) 501 50 31  
www.mrr.gov.pl  
www.funduszeuropejskie.gov.pl

UNIA  
EUROPEJSKA

