



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie



Toruń, 17 października 2011 r.

Człowiek – najlepsza inwestycja



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Konkurs zamknięty 6/POKL/8.1.2/2011

- Miejsce składania wniosków: **Kancelaria Ogólna Departamentu Spraw Społecznych** Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu (pokój 112a)
- Termin naboru: **od 30 września do 28 października (godz. 12.00)**
- Dostępne środki: **2 000 000 zł**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Na co można pozyskać dofinansowanie:

- ✓ pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem m.in. przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego, urzędów pracy i innych środowisk, mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim,
- ✓ szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa.





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Kto może ubiegać się o dofinansowanie:



wszystkie podmioty – z wyłączeniem osób fizycznych
(nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą
lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych).



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Kryteria dostępu



Człowiek – najlepsza inwestycja



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Kryteria dostępu

- 1. Projekt jest realizowany na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.**
- 2. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa kujawsko-pomorskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu i wnioskodawca posiada doświadczenie w realizacji doradztwa i szkoleń z zakresu procesów adaptacyjnych/modernizacyjnych przedsiębiorstw i ich pracowników.**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Kryteria dostępu

Doświadczenie w realizacji doradztwa i szkoleń z zakresu procesów adaptacyjnych/modernizacyjnych przedsiębiorstw powinno być wyrażone **liczbą przeprowadzonych godzin szkoleniowych, liczbą udzielonych porad, liczbą opracowanych procesów wraz ze wskazaniem:**

- zakresu tematycznego udzielonych porad/przeprowadzonych szkoleń,
- etapu procesu w ramach którego występował w roli szkoleniowca/doradcy
- krótkiej informacji o samym procesie.

Przykład:

Wnioskodawca brał udział we wdrażaniu planów naprawczych danego przedsiębiorstwa. W takim przypadku wskazuje rolę, jaką pełnił tj. szkoleniowiec, doradca lub szkoleniowiec i doradca. Dodatkowo wskazuje zakres tematyczny udzielonych porad/przeprowadzonych szkoleń oraz opisuje pokrótce czego dotyczył tenże proces i na jakim etapie brał w nim udział w w/w roli.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Kryteria dostępu

UWAGA!

IOK będzie weryfikować spełnienie szczegółowych kryteriów dostępu również na zakończenie realizacji projektu zgodnie z regułą proporcjonalności zawartą w *Wytycznych w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach POKL*. W przypadku niespełnienia jakiegokolwiek kryterium dostępu w ramach projektu- IOK uznaje wszystkie wydatki rozliczone w ramach projektu za niekwalifikowane.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Kryteria strategiczne



Człowiek – najlepsza inwestycja



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Kryteria strategiczne

- ☐ Projekt jest realizowany w partnerstwie wielosektorowym z udziałem przedsiębiorstw posiadających siedzibę lub oddział na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

Waga- 10 punktów. Stosuje się do typu operacji nr 1.

Przez **partnerstwo wielosektorowe** należy rozumieć partnerstwo, w którym występują podmioty z co najmniej dwóch sektorów. Sektorem zawsze występującym w partnerstwie musi być sektor prywatny. W praktyce oznacza to, iż dopuszczalne są następujące konfiguracje partnerstw wielosektorowych:

- partnerstwo prywatno-publiczne
- partnerstwo prywatno-społeczne
- partnerstwo prywatno-publiczno-społeczne



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Kryteria strategiczne

- ☐ Projekt zakłada realizację działań z zakresu szkoleń i/lub doradztwa ukierunkowanego na indywidualne potrzeby przedsiębiorstwa/grupy przedsiębiorstw posiadających siedzibę lub oddział na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

Waga- 20 punktów. Stosuje się do typu operacji nr 2.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Kryteria strategiczne

- ❑ Projekt w 100% obejmuje wsparcie związane z procesami certyfikacji przedsiębiorstw, ze szczególnym uwzględnieniem standardów i norm jakościowych lub projekt obejmuje wsparcie związane z wprowadzeniem innowacji w przedsiębiorstwach.

Waga- 10 punktów. Stosuje się do typu operacji nr 2.

- Zapis „Projekt w 100% obejmuje wsparcie związane z procesami certyfikacji przedsiębiorstw, ze szczególnym uwzględnieniem standardów i norm jakościowych” **odnosi się do tych procesów certyfikacji, które dotyczą obszaru nowej działalności gospodarczej** danego przedsiębiorstwa.
- Przez „wsparcie związane z wprowadzeniem innowacji w przedsiębiorstwach” należy rozumieć **wsparcie związane z doradztwem dotyczącym zakupu i wdrożenia innowacji procesowej, marketingowej czy organizacyjnej** w m.in. w takim zakresie jak opracowanie planu procesu wprowadzenia innowacji, pokazaniu ścieżek i procedur wprowadzenia innowacji.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Kryteria strategiczne

UWAGA!

IOK będzie weryfikować spełnienie szczegółowych kryteriów strategicznych również na zakończenie realizacji projektu zgodnie z regułą proporcjonalności zawartą w *Wytycznych w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach POKL*. W przypadku niespełnienia kryteriów strategicznych w ramach projektu wysokość wydatków w dotychczas zatwierdzonych wnioskach o płatność może zostać proporcjonalnie zmniejszona, co oznacza jednocześnie obniżenie kwoty dofinansowania. Wysokość zmniejszenia dofinansowania odpowiada procentowi w jakim dane kryteria nie zostały zrealizowane.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Wskaźniki pomiaru celu

IOK wymaga, aby **dla każdego celu - głównego i wszystkich celów szczegółowych** - określić **co najmniej jeden wskaźnik z listy rozwijanej oraz co najmniej jeden wskaźnik własny Wnioskodawcy**, wynikający ze specyfiki realizowanego projektu. Wymóg określenia wskaźników własnych Wnioskodawcy ma na celu zagwarantowanie realizacji projektów nastawionych nie tylko na ilościową, ale także jakościową realizację zadań.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Pomoc publiczna

- ❑ **1 typu operacji „Pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych...”**- pomoc publiczna nie występuje, o ile przedsiębiorcy uczestniczący w forum współpracy nie otrzymają wsparcia o charakterze szkoleniowym lub doradczym, lecz będą uczestniczyć w wypracowaniu rozwiązań pomocnych w zarządzaniu zmianą gospodarczą.
- ❑ **2 typ operacji „Szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców”**- dopuszcza się możliwość udzielenia pomocy publicznej lub pomocy de minimis na szkolenia (ogólne i specjalistyczne) oraz zakup usługi doradczej.

Zasady wyliczania pomocy publicznej na etapie przygotowania wniosku o dofinansowanie projektu szczegółowo zostały opisane w *Zasadach udzielania pomocy publicznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki*.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Co warto wiedzieć, zanim zaczniemy pisać wniosek o dofinansowanie





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Wniosek aplikacyjny

- **Struktura wniosku:**
 - Informacje o projekcie
 - Beneficjent (Projektodawca)
 - Charakterystyka projektu
 - 3.1 Uzasadnienie potrzeby realizacji i cele projektu
 - 3.2 Grupy docelowe
 - 3.3 Zadania
 - 3.4 Ryzyko nieosiągnięcia założeń projektu (wartość projektu \geq 2 mln)
 - 3.5 Oddziaływanie projektu
 - 3.6 Potencjał i doświadczenie projektodawcy
 - 3.7 Opis sposobu zarządzania projektem
 - Budżet projektu
 - Oświadczenie
 - Szczegółowy budżet projektu
 - Harmonogram realizacji projektu



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



3.1.1 Uzasadnienie potrzeby realizacji projektu

- Czy problem/-y na który odpowiedź stanowi cel główny został określony w sposób precyzyjny?
- Czy określono przyczyny występowania problemów?
- Czy w opisie sytuacji problemowej uwzględniono obszar występowania problemu?
- Czy powołano się na aktualne dane statystyczne wraz z podaniem źródeł ich pochodzenia?
- Czy opisano wpływ, jaki realizacja projektu może mieć na podmioty inne niż grupa docelowa?



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



3.1.2 i 3.1.3 Cele projektu

- Czy cel główny wynika bezpośrednio ze zdiagnozowanego/-ych problemu/ów?
- Czy cele szczegółowe są spójne z celem głównym w kontekście problemu/ów, do rozwiązania którego/których przyczyni się realizacja projektu i w bezpośredni sposób wpływają na osiągnięcie celu głównego?
- Czy cele szczegółowe opisują stan docelowy, a nie zadania jako takie i stanowią odzwierciedlenie pożądanej sytuacji w przyszłości?
- Czy cel główny i cele szczegółowe są zgodne z koncepcją SMART (są konkretne, mierzalne, akceptowalne przez odbiorców, realne do osiągnięcia, określone w czasie)?



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



3.1.2 i 3.1.3 Wskaźniki i ich pomiar

- Czy dla każdego celu określono co najmniej jeden podstawowy i mierzalny wskaźnik, który w sposób precyzyjny umożliwi weryfikację stopnia realizacji celu głównego i celów szczegółowych?
- Czy dla każdego z celów wnioskodawca określił własny wskaźnik wynikający ze specyfiki projektu?
- Czy określono w jaki sposób i na jakiej podstawie będą mierzone wskaźniki realizacji poszczególnych celów?
- Czy podano źródło weryfikacji/pozyskania danych oraz częstotliwość pomiaru?
- Czy wybrane wskaźniki pozwalają na zmierzenie na ile cel główny i cele szczegółowe projektu zostały zrealizowane, tj. kiedy można uznać, że problem został rozwiązany (złagodzony), a projekt zakończył się sukcesem?



max. 5
wskaźników

Opis wliczany w
limit znaków

Nazwy wliczane w limit
znaków

3.1.2 Cel główny projektu	Wskaźnik pomiaru celu	Wartość obecna wskaźnika			Wartość docelowa wskaźnika			Źródło weryfikacji/pozyskania danych do pomiaru wskaźnika oraz częstotliwość pomiaru
		K	M	O	K	M	O	
wzmocnienie pozycji na rynku pracy 100 pracujących osób dorosłych z terenu WK-P poprzez zdobycie uprawnień audytora energetycznego w	Liczba pracujących osób dorosłych <input type="checkbox"/> Edycja kolumny O + -	0	0	0	30	70	100	źródło: listy obecności, zaświadczenia ukończenia szkolenia; częstotliwość: listy na każdym szkoleniu
	Liczba pracujących osób dorosłych <input type="checkbox"/> Edycja kolumny O + -	0	0	0	22	63	85	Źródło: egzaminy zewnętrzne, potwierdzone certyfikatem.



**Nazwy wliczane w
limit znaków**

**max. 5
wskaźników**

**Opis wliczany w
limit znaków**

3.1.3 Cele szczegółowe projektu	Wskaźnik pomiaru celu	Wartość obecna wskaźnika			Wartość docelowa wskaźnika			Źródło weryfikacji/pozyskania danych do pomiaru wskaźnika oraz częstotliwość pomiaru
		K	M	O	K	M	O	
Nabycie wiedzy z zakresu termomodernizacji przez 100 pracujących osób dorosłych, w tym 30 K	Liczba pracujących osób dorosłych							źródło: (...) częstotliwość: (...)
	Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze ...)							
	Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projekcie szkoleniowym							
	Liczba pracujących osób w wieku powyżej 50 roku życia, które zakończyły udział w projekcie szkoleniowym							
	Liczba podmiotów, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą							
Nabycie umiejętności wykonywania świadectw charakterystyki energetycznej przez 100 pracujących osób	Liczba pracujących osób dorosłych	0	0	0	30	70	100	
	<input type="checkbox"/> Edycja kolumny O							
	Liczba pracujących osób dorosłych	0	0	0	22	63	85	
	<input type="checkbox"/> Edycja kolumny O							

Wylicz

Dla każdego celu, oprócz wskaźnika z listy rozwijanej, należy również uwzględnić co najmniej jeden wskaźnik wynikający ze specyfiki projektu, który w sposób jakościowy będzie mierzył osiągnięcie celów projektu.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Numer pytania z wniosku o dofinansowanie projektu	PYTANIE	Przyznana liczba punktów	Maksymalna liczba punktów (100)		Uwagi/Komentarze
3.1 i 3.4*	UZASADNIENIE POTRZEBY REALIZACJI I CELE PROJEKTU RYZYSKO NIEOSIĄGNIĘCIA ZAŁOŻEŃ PROJEKTU*		25		
				*	
Minimum: 15 pkt. *dotyczy tylko projektów, których wnioskowana kwota dofinansowania jest równa albo przekracza 2 mln zł	a Wskazanie problemu, na który odpowiedź stanowi cel główny projektu oraz opis sytuacji problemowej		12	10	
	b Wskazanie celu głównego i celów szczegółowych projektu w nawiązaniu do wskazanego problemu		5	4	
	c Adekwatność i założona do osiągnięcia wartość wskaźników pomiaru celów oraz źródła weryfikacji/pozyskania danych do pomiaru wskaźników i częstotliwości pomiaru		8	7	
	d Opis ryzyka nieosiągnięcia założeń projektu*		-	4	

Człowiek – najlepsza inwestycja



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Najczęściej występujące błędy

Pkt 3.1a - Wskazanie problemu, na który odpowiedź stanowi cel główny projektu oraz opis sytuacji problemowej – 12 pkt (10 pkt)

- brak precyzyjnego określenia problemu;
- uzasadnienie potrzeby realizacji projektu jest chaotyczne i niespójne;
- brak odniesienia do tych branż, które są przedmiotem projektu w kontekście obszaru realizacji projektu czy grupy docelowej;
- hasłowe wymienianie problemów;
- brak odniesienia do przyczyn występowania wskazanych problemów;
- brak informacji na temat badań własnych (czas, miejsce, dobór próby, struktura grupy objętej badaniem);
- wyniki badań nie są miarodajne (np. były, przeprowadzone wśród osób w różnym wieku, a projekt ograniczony jest tylko do grupy 50+);
- brak informacji na temat konsultacji projektu w środowisku, w którym ma być realizowany.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Najczęściej występujące błędy

Pkt 3.1b - Wskazanie celu głównego i celów szczegółowych projektu w nawiązaniu do wskazanego problemu – 5 pkt (4 pkt)

Cele projektu nie wynikają z analizy sytuacji problemowej, np.:

- Cel główny zakłada poprawę zdolności adaptacyjnych do zmian zachodzących w gospodarce/dostosowanie kwalifikacji do potrzeb regionalnej gospodarki - jednakże zmiany te ani potrzeby nie zostały w ogóle opisane;
- Cele szczegółowe nie stanowią składowych celu głównego;
- Cele nie są zgodne z kryteriami SMART – nieokreślone w czasie, niekonkretne (odnoszą się do bliżej nie określonych kompetencji czy umiejętności) ;



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Najczęściej występujące błędy

Pkt 3.1c - Adekwatność i założona do osiągnięcia wartość wskaźników pomiaru celów oraz źródła weryfikacji/pozyskania danych do pomiaru wskaźników i częstotliwości pomiaru – 8 pkt (7 pkt)

- **Wskaźniki pomiaru celu określone niezgodnie z wymogami dokumentacji konkursowej** - dla każdego celu – głównego i szczegółowych - wymagane co najmniej dwa wskaźniki – jeden z listy rozwijanej, drugi własny, wynikający ze specyfiki projektu, „jakościowy”);
- **Nieprawidłowe/nieadekwatne źródła weryfikacji wskaźników:** brakuje rozróżnienia źródeł weryfikacji na źródła weryfikacji wskaźników jakościowych i ilościowych.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



3.2 Grupy docelowe

3.2 Grupy docelowe *(nie dotyczy projektów informacyjnych i badawczych, w których nie jest udzielane bezpośrednie wsparcie dla osób)* **[tekst]**

- Scharakteryzuj osoby i/lub instytucje które zostaną objęte wsparciem z punktu widzenia istotnych dla projektu cech (np. wiek, status zawodowy, wykształcenie, płeć)
- Uzasadnij wybór grupy docelowej, która objęta zostanie wsparciem
- Opisz sposób rekrutacji uczestników/uczestniczek odnosząc się do planu rekrutacji, procedury rekrutacyjnej, dodatkowego naboru oraz katalogu przejrzystych kryteriów rekrutacji (z uwzględnieniem podziału K/M)
- Opisz potrzeby, bariery i oczekiwania uczestników/uczestniczek projektu oraz podaj wiarygodne źródła pozyskania danych o skali zainteresowania potencjalnych uczestników/uczestniczek planowanym wsparciem projektowym



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



3.2 Grupy docelowe - opis

- Czy projekt skierowany jest do grupy kwalifikującej się do otrzymania pomocy zgodnie z zapisami zawartymi w SzOP PO KL oraz dokumentacji konkursowej?
- Czy osoby, które zostaną objęte wsparciem opisane zostały z punktu widzenia istotnych dla projektu cech takich jak np. wiek, status zawodowy, wykształcenie, płeć?
- Czy informacje na temat osób planowanych do objęcia wsparciem nie ograniczają się tylko i wyłącznie do wskazania grup odbiorców zapisanych w SzOP?



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



3.2 Grupy docelowe – uzasadnienie

- Czy wskazano dlaczego dokonano wyboru takiej a nie innej grupy docelowej?
- Czy uzasadnienie wyboru grupy docelowej uwzględnia dane zawarte w uzasadnieniu realizacji projektu (pkt. 3.1)?

Opis sposobu rekrutacji

Czy projektodawca szczegółowo opisał działania rekrutacyjne, w tym: kryteria rekrutacji, czas, miejsce, dokumenty, zasady tworzenia list rezerwowych?



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



3.2 Grupy docelowe – opis sposobu rekrutacji

- Czy opis sposobu rekrutacji zawiera uzasadnienie wybranych technik i metod rekrutacji, dopasowanych do potrzeb i możliwości grupy docelowej oraz charakteru projektu?
- Czy kolejność zgłoszeń nie jest jedynym sposobem rekrutacji? Czy wskazano też inne kryteria wraz z przyporządkowaniem im kolejności wg której dobierani są uczestnicy/uczestniczki projektu (kompatybilność z opisanymi barierami)?
- Czy projektodawca uwzględnił ryzyko wystąpienia trudności z rekrutacją i czy w takiej sytuacji przewidziano środki zaradcze?
- Czy w procesie rekrutacji uwzględniono zasadę równości szans, w tym równości płci?
- Czy działania informacyjno-promocyjne dostosowane są do skali i specyfiki projektu?



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



3.2 Grupy docelowe – opis potrzeb i barier

- Czy projektodawca opisał potrzeby, bariery i oczekiwania uczestników/uczestniczek projektu?
- Czy przy opisie barier uwzględniono bariery uczestnictwa, czyli czynniki które zniechęcają kobiety/mężczyzn do udziału w projekcie bądź go uniemożliwiają?
- Czy wskazano wiarygodne źródła pozyskania danych o skali zainteresowania planowanym wsparciem projektowym?
- Czy opisano, w jaki sposób określone zostało zainteresowanie potencjalnych uczestników/uczestniczek projektem?



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



3.2		GRUPY DOCELOWE (nie dotyczy projektów o charakterze badawczym i informacyjno-promocyjnym, w których nie jest udzielane bezpośrednie wsparcie dla osób)		15 (0*)	
Minimum: 9 pkt. *dotyczy tylko projektów badawczych i informacyjno-promocyjnych, w których nie jest udzielane bezpośrednie wsparcie dla osób	a	Opis grupy docelowej (tj. osób i/lub instytucji, które zostaną objęte wsparciem) z punktu widzenia istotnych dla projektu cech		3	
	b	Uzasadnienie wyboru grupy docelowej		2	
	c	Opis sposobu rekrutacji uczestników/uczestniczek projektu (w tym uwzględnienie zasady równości szans, w tym równości płci)		5	
	d	Opis potrzeb, barier i oczekiwań uczestników/uczestniczek projektu oraz wskazanie wiarygodnych źródeł pozyskania danych o skali zainteresowania potencjalnych uczestników/uczestniczek planowanym wsparciem projektowym		5	



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Najczęściej występujące błędy

Pkt 3.2a - Opis grupy docelowej (tj. osób i/lub instytucji, które zostaną objęte wsparciem) z punktu widzenia istotnych dla projektu cech -3 pkt

- Brak bardziej szczegółowej charakterystyki GD i podania informacji dotyczących istotnych z punktu widzenia projektu cech GD.
- Brak odniesienia w opisie do podziału uwzględnionego w tabeli 3.2.1

Pkt 3.2b - Uzasadnienie wyboru grupy docelowej – 2 pkt

- Z uzasadnienia nie wynika dlaczego objęto wsparciem taką, a nie inną grupę (także pod kątem liczbowym); z uzasadnienia nie wynika, dlaczego założono dane proporcje K i M;



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Najczęściej występujące błędy

Pkt 3.2c - Opis sposobu rekrutacji uczestników/uczestniczek projektu (w tym uwzględnienie zasady równości szans, w tym równości płci) – 5 pkt

- Kryteria rekrutacji nie uwzględniają zidentyfikowanych barier grupy docelowej;
- Brak określonych kryteriów rekrutacji (poza podstawowymi wynikającymi z kryteriów dostępu czy SzOP);
- Opis nie zawiera uzasadnienia wybranych technik i metod rekrutacji, dopasowanych do potrzeb i możliwości grupy docelowej oraz charakteru projektu;
- Brak informacji na temat środków zaradczych i/lub jakich zasadach będzie tworzona lista rezerwowa.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Najczęściej występujące błędy

Pkt 3.2c - Opis potrzeb, barier i oczekiwań uczestników/uczestniczek projektu oraz wskazanie wiarygodnych źródeł pozyskania danych o skali zainteresowania potencjalnych uczestników/uczestniczek planowanym wsparciem projektowym – 5 pkt

- Brak wiarygodnych źródeł nt. skali zainteresowania planowanym wsparciem projektowym
- Dość ogólnikowe badania mierzące jedynie zainteresowanie podnoszeniem kwalifikacji czy nabyciem umiejętności poszukiwanych przez pracodawców
- Deklaracje typu *badania wskazały, że zakres i tematyka szk. są adekwatne do potrzeb i oczekiwań potencjalnych BO*, jednakże brak bezpośredniego odniesienia do potrzeb i oczekiwań uczestników;
- Brak opisu potrzeb, barier, oczekiwań, skali zainteresowania



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



3.3 Zadania

Sposób osiągnięcia celów projektu

Zidentyfikowany/-e problem/-y



Cele („pozytywne” odzwierciedlenie problemów)



Zadania (dobrane do potrzeb grupy docelowej, adekwatne do opisanych problemów)



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



3.3 Zadania

- Czy zadania planowane w ramach projektu są logicznie powiązane ze zidentyfikowanym problemem i odpowiadają potrzebom grupy docelowej?
- Czy wnioskodawca zamieścił informację na temat rodzaju i charakteru planowanego wsparcia ze wskazaniem liczby osób jakie otrzymają dane wsparcie w ramach projektu?
- Czy opis zadań jest szczegółowy i uwzględnia terminy i osoby odpowiedzialne za ich realizację?
- Czy planowane zadania są efektywne, tzn. zakładają możliwie najkorzystniejsze efekty przy określonych nakładach finansowych i racjonalnie ulokowane w czasie, tak aby nie ponosić kosztów stałych projektu, np. poprzez jego nieuzasadnione wydłużanie?



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- Czy zawarte we wniosku informacje **pozwalają na ocenę merytoryczną zawartości planowanego wsparcia** (np. w przypadku szkoleń - czy podano informacje dotyczące sposobu ich organizacji, takie jak: miejsce prowadzenia zajęć, liczba edycji kursu, warunki uczestnictwa, planowane terminy rozpoczęcia i zakończenia, harmonogram szkolenia, zaangażowana kadra, ramowy opis programu nauczania, materiały szkoleniowe jakie zostaną przekazane uczestnikom)?
- Czy projektodawca uwzględnił w projekcie działania związane z systemem wdrażania projektu, szczególnie te, które są konsekwencją zawarcia umowy o dofinansowanie?
- Czy na podstawie opisu zadań można stwierdzić, iż działania projektowe przyczynią się do osiągnięcia celów szczegółowych projektu?
- Czy wskazano i opisano działania, za których realizację odpowiedzialni będą partnerzy (jeśli dotyczy)?



**Nazwa nie jest wliczana w
limit znaków (max. 150
znaków)**

3.3 Zadania

- Przyporządkuj poszczególne zadania do danego celu szczegółowego, do którego osiągnięcia przyczyni się realizacja danego zadania
- Opisz zadania podejmowane w projekcie, zgodnie z chronologią zadań wskazaną w budżecie i harmonogramie wraz z uzasadnieniem
- Opisz produkty, które będą wytworzone w ramach realizacji zadań

Nr	Nazwa zadania	Szczegółowy opis zadania i produktów, które będą wytworzone w ramach jego realizacji	Cel szczegółowy projektu
1	Rekrutacja + - Ukryj cele		Nie dotyczy +
2	Szkolenie teoretyczne "Audytor" + - Ukryj cele		Nabycie wiedzy z zakresu termomodernizacji prze: +
3	Szkolenie praktyczne "Audytor" + - Ukryj cele		Nabycie umiejętności wykonywania świadectw cha +
4	WSPÓŁPRACA PONADNARODOWA Ukryj cele		 +
5	ZARZĄDZANIE PROJEKTEM	Opis w punkcie 3.7	

Chronologicznie, kolejność zad. przenosi się do budżetu i harmonogramu



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



3.3		ZADANIA		20 (35*)	
Minimum: 12/21* pkt. *dotyczy tylko projektów badawczych i informacyjno- promocyjnych, w których nie jest udzielane bezpośrednie wsparcie dla osób	a	Trafność doboru zadań i opis zadań w kontekście osiągnięcia celów szczegółowych projektu i racjonalność harmonogramu zadań		16	
	b	Opis produktów, które będą wytworzone w ramach zadań		4	
	c	Opis stosowanej metodologii badania/kanalów informacyjnych i sposobu dotarcia do grup docelowych kampanii**		(15**)	

**dotyczy tylko projektów badawczych i informacyjno-promocyjnych



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Najczęściej występujące błędy

Pkt 3.3a - Trafność doboru zadań i opis zadań w kontekście osiągnięcia celów szczegółowych projektu i racjonalność harmonogramu zadań - 16 pkt

- Zadania opisane zbyt ogólnikowo, przez co trudno ocenić trafność ich doboru,
- Brak wymaganych w *Instrukcji* informacji na temat organizacji szkoleń i zakresu merytorycznego.
- Szkolenia kończą się jedynie otrzymaniem certyfikatu uczestnictwa, np.: uczestnik po jego zakończeniu nie będzie miał możliwości pełnienia funkcji asystenta SZJ, pełnomocnika czy auditora SZJ. Czy takie szkolenie jest zatem pożądane z punktu widzenia potrzeb rynku pracy, na które powołuje się wnioskodawca?



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Najczęściej występujące błędy

Pkt 3.3a - Trafność doboru zadań i opis zadań w kontekście osiągnięcia celów szczegółowych projektu i racjonalność harmonogramu zadań - 16 pkt

- Nieracjonalny harmonogram realizacji projektu – szkolenia odbywają się np. tylko 2 razy w miesiącu, szkolenia, które można zrealizować w kilka miesięcy rozpisane są na ponad rok.
- Wsparcie niedostosowane do potrzeb/specyfiki grupy docelowej - szkolenia dla osób pracujących mają się odbywać w tyg. – po 4 – 5 godz. dziennie.
- Brak uwzględnienia zidentyfikowanych barier w pkt. 3.2 w działaniach projektowych
- Brak zasadności wyodrębniania ewaluacji jako oddzielnego zadania merytorycznego; często też ewaluacja mylona jest z monitoringiem.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



3.4 Ryzyko nieosiągnięcia założeń projektu (tylko w projektach o wartości równiej lub wyżej niż 2 mln

- Czy dla każdego z celów wskazano sytuacje, których wystąpienie utrudni lub uniemożliwi osiągnięcie celów szczegółowych projektu lub wskaźników ich pomiaru?
- Czy wskazano metodę/-y identyfikacji przypadku zajścia ryzyka?
- Czy opisano działania, które zostaną podjęte w celu zmniejszenia prawdopodobieństwa wystąpienia sytuacji ryzyka?
- Czy opisano działania, które zostaną podjęte w celu minimalizowania skutków wystąpienia sytuacji ryzyka?
- Czy opisywane działania są projektowane na podstawie wcześniej przeprowadzonej analizy ryzyka i stanowią sposób rozwiązywania problemów związanych z ryzykiem?



3.4 Ryzyko nieosiągnięcia założeń projektu (tylko w projektach o wartości równej lub wyższej niż 2 mln

3.4 Ryzyko nieosiągnięcia założeń projektu (dotyczy projektów, których wnioskowana kwota dofinansowania jest równa albo przekracza 2 mln zł) **[tekst]**

- Zidentyfikuj sytuacje, których wystąpienie utrudni lub uniemożliwi osiągnięcie celów szczegółowych projektu lub wskaźników pomiaru celów
- Wskaż sposób identyfikacji wystąpienia takiej sytuacji (zajścia ryzyka)
- Opisz działania, które zostaną podjęte, aby zapobiec wystąpieniu ryzyka i jakie będą mogły zostać podjęte, aby zminimalizować skutki wystąpienia ryzyka

Cel szczegółowy	Sytuacja, której wystąpienie może uniemożliwić lub utrudnić osiągnięcie danego celu lub wskaźnika jego pomiaru	Sposób identyfikacji wystąpienia sytuacji ryzyka	Opis działań, które zostaną podjęte w celu uniknięcia wystąpienia sytuacji ryzyka (zapobieganie) oraz w przypadku wystąpienia sytuacji ryzyka (minimalizowanie)
1. słownik (lista rozwijana zgodna z treścią kolumny nr 1 pkt. 3.1.3)	1. tekst	tekst	zapobieganie
			tekst
			minimalizowanie
			tekst
	... tekst	tekst	zapobieganie
			tekst
			minimalizowanie
			tekst



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



3.5 Oddziaływanie projektu

- Czy projektodawca wskazał, w jaki sposób realizacja projektu wpisze się w założenia PO KL i przyczyni się do realizacji jego zakładanych efektów (lub celów szczegółowych, jeżeli osiągnięcie celu głównego i planowanych do osiągnięcia w jego ramach wskaźników nie przyczynia się do osiągnięcia oczekiwanego efektu realizacji Priorytetu PO KL)?
- Czy opis ten nie jest tożsamy z zapisami SzOP PO KL?
- Czy wskazano wartość dodaną projektu, która wynika z ogólnego opisu projektu i związana jest z osiągnięciem dodatkowych wskaźników lub produktów, nie wynikających bezpośrednio z celów projektu i z realizowanych w jego ramach zadań?



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



3.5 Oddziaływanie projektu

3.5 Oddziaływanie projektu

- Opisz, w jaki sposób osiągnięcie celu głównego projektu przyczyni się do osiągnięcia oczekiwanych efektów realizacji Priorytetu PO KL
- Opisz wartość dodaną projektu

Oczekiwany efekt realizacji PO KL	Opis wpływu realizacji celu głównego projektu i planowanych do osiągnięcia w je ramach wskaźników na osiągnięcie oczekiwanego efektu realizacji Priorytetu PO
Objęcie 200 tys. pracujących osób dorosłych wsparciem w formie szk <div>+ -</div>	
Wartość dodana <div>+ -</div>	



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



3.5		ODDZIAŁYWANIE PROJEKTU		10	
Minimum: 6 pkt.	a	Opis sposobu, w jaki osiągnięcie celu głównego przyczyni się do osiągnięcia oczekiwanych efektów realizacji danego Priorytetu PO KL		8	
	b	Wartość dodana projektu		2	



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



3.6 Potencjał i doświadczenie projektodawcy

- Czy w okresie ostatnich 3 lat projektodawca/partner realizował lub realizuje projekty o podobnej tematyce/podobnym zakresie, wraz z podaniem podstawowych informacji na ich temat (budżet, grupa docelowa, czas realizacji, osiągnięte rezultaty)?
- Obroty – ocena formalna



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



3.6 Potencjał i doświadczenie projektodawcy

3.6 Potencjał i doświadczenie projektodawcy

- Opisz doświadczenie projektodawcy/partnerów w realizacji podanych przedsięwzięć/projektów
- Przedstaw informacje potwierdzające potencjał finansowy projektodawcy/partnerów do realizacji projektu



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



3.7 Opis sposobu zarządzania projektem

- Czy projektodawca jasno i czytelnie przedstawił strukturę zarządzania projektem, z uwzględnieniem informacji na temat zarządzania personelem, komunikacją, dostawami, czasem, kosztami oraz zmianami w projekcie?
- Czy w projekcie klarownie przedstawiono podział obowiązków, zadań i obowiązków pomiędzy partnerami a liderem i czy opis ten znalazł swoje odzwierciedlenie w budżecie projektu – przyporządkowanie zadań/kosztów do poszczególnych partnerów i lidera (dotyczy tylko projektów realizowanych w partnerstwie)?
- Czy opisany sposób zarządzania jest adekwatny do zadań podejmowanych w projekcie (np. czy kadra projektu nie jest nadmiernie rozbudowana)?



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



3.7 Opis sposobu zarządzania projektem

- Czy wskazano sposób podejmowania decyzji w projekcie oraz odniesiono się do zarządzania projektem w świetle struktury zarządzania podmiotem realizującym projekt?
- Czy opisano jakie zaplecze techniczne (w tym sprzęt i lokale użytkowe, o ile istnieje konieczność ich wykorzystania w projekcie) zaangażowane będzie w realizację projektu?
- Czy przedstawiono kluczowe stanowiska, zakres zadań wykonywanych przez poszczególnych członków personelu wraz z uzasadnieniem odnośnie racjonalności ich zaangażowania w projekcie oraz wzajemne powiązania personelu projektu (podległość, nadrzędność)?



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



3.7 Opis sposobu zarządzania projektem

- Czy Projektodawca zawarł syntetyczną informację na temat doświadczenia zawodowego personelu istotnego z punktu widzenia projektu, z uwzględnieniem planowanych na danym stanowisku zadań, uprawnień i odpowiedzialności? (jeśli personel nie jest znany na etapie składania wniosku o dofinansowanie, to czy podano opis wymagań, które muszą spełniać kandydaci do pełnienia wskazanych w projekcie funkcji?)
- Czy wskazano działania, jakie będą prowadzone w celu oceny i monitoringu projektu i jego uczestników/uczestniczek?



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



3.7 Opis sposobu zarządzania projektem

- Czy uzasadnienie wyboru partnera/ów zgodne jest z *Zakresem realizacji projektów partnerskim w ramach PO KL*? Czy zamieszczono informację jakie zasoby (ludzkie, organizacyjne, techniczne czy finansowe) wnosi/-szą partner/-rzy do projektu?
- Czy w sposób wyczerpujący opisano przyczyny zlecenia części projektu do realizacji przez podwykonawców?
- Czy zamieszczono informację o sposobie wyboru partnerów do projektu (dotyczy tylko wyboru partnera niepublicznego przez beneficjenta z sektora finansów publicznych zgodnie z art. 28a ustawy o zasadach prowadzenia polityki rozwoju)?
- Czy zamieszczono informacje, iż lider i partnerzy przygotowywali projekt wspólnie?



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



3.7 Opis sposobu zarządzania projektem

- Czy Projektodawca opisał rolę partnera/ów, odnosząc się do zadań opisanych w punkcie 3.3 wniosku?
- Czy Projektodawca opisał rolę podmiotów, którym zlecane będą zadania w ramach projektu?



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



3.7 Opis sposobu zarządzania projektem

3.7 Opis sposobu zarządzania projektem

- Opisz, w jaki sposób projekt będzie zarządzany (z uwzględnieniem zasady równości szans kobiet i mężczyzn)
- Opisz, jakie zaplecze techniczne oraz jaka kadra zaangażowane będą w realizację projektu (wskaż osoby/stanowiska w projekcie i ich niezbędne kompetencje)
- Uzasadnij wybór ewentualnych partnerów projektu (jeżeli dotyczy)
- Opisz rolę partnerów (zadania, za które odpowiedzialny będzie każdy z partnerów) lub innych instytucji zaangażowanych w projekt (jeżeli dotyczy)
- Opisz, wykonanie których zadań realizowanych w ramach projektu będzie zlecane innym podmiotom i uzasadnij zlecenie realizacji zadań (w przypadku, gdy wykonanie zadań realizowanych w ramach projektu będzie zlecane innym podmiotom)
- Opisz działania, jakie będą prowadzone w celu monitoringu projektu i jego uczestników



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



3.6 i 3.7	POTENCJAŁ I DOŚWIADCZENIE PROJEKTODAWCY SPOSÓB ZARZĄDZANIA PROJEKTEM		15		
				* lub **	* i **
Minimum: 9 pkt. * dotyczy tylko projektów przewidziany ch do realizacji w partnerstwie ** jeżeli wykonanie zadań będzie zlecane innym podmiotom	a Doświadczenie projektodawcy/partnerów w realizacji podobnych przedsięwzięć		2	2	2
	b Sposób zarządzania projektem		4	3	2
	c Opis zaplecza technicznego oraz kadry zaangażowanej w realizację projektu		6	5	4
	d Opis działań, które będą prowadzone w celu oceny i monitoringu projektu i jego uczestników		3	3	3
	e Uzasadnienie wyboru partnerów projektu* i innych podmiotów**		-	1	2
	f Opis roli partnerów* i innych podmiotów**		-	1	2

Człowiek – najlepsza inwestycja



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Budżet projektu

IV. BUDŻET PROJEKTU

Kategoria wydatku	2010	2011	...	2014	2015	Ogółem
4.1 Koszty ogółem (4.1.1 + 4.1.2)	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
4.1.1 Koszty bezpośrednie	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
4.1.1.1 w tym stawki jednostkowe	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
4.1.1.2 w tym kwoty ryczałtowe	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
Zadanie 1: ... [tekst]	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
Zadanie 2: ... [tekst]	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
... [kolejne Zadania – tekst]	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
N. WSPÓŁPRACA PONADNARODOWA	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
M. ZARZĄDZANIE PROJEKTEM	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
w tym koszty personelu	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
4.1.2 Koszty pośrednie	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
rozliczane ryczałtem	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
4.1.3 Cross-financing w kosztach ogółem	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
jako % wartości projektu ogółem (4.1.3/4.1)	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
4.1.4 Współpraca ponadnarodowa w kosztach ogółem	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
jako % wartości projektu ogółem (4.1.4/4.1)	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
4.2 Wkład własny	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
4.2.1 w tym wkład niepieniężny	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
4.2.2 w tym wkład prywatny	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
4.3 Wnioskowane dofinansowanie [4.1 – 4.2]	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
4.4 Oświadczam, iż ww. kwoty są kwotami zawierającymi/niezawierającymi VAT/częściowo zawierającymi VAT [combo-box 'zawierającymi' – 'niezawierającymi' – 'częściowo zawierającymi']						
4.5 Koszt przypadający na jednego uczestnika: [wyliczane automatycznie]						0,00 zł

Do wpisania
ręcznie

Człowiek – najlepsza inwestycja



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Kategoria	Cross - financing (T/N)	Pomoc publiczna i pomoc de minimis (T/N)	Stawka jednostkowa (T/N)	Zadanie zlecone (T/N)	j.m.	2012			R
						Liczba	Cena jednost.	Łącznie	
KOSZTY OGÓŁEM (4.1)								17 800,00 zł	
KOSZTY BEZPOŚREDNIE (4.1.1)								17 800,00 zł	
Zwiń zadanie Zadanie 1								1 800,00 zł	
Rekrutacja									
1. + - Specjalista ds. rekrutacji (50 godz./h, umowa cywilnoprawna)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	miesiąc	1,00	1 800,00 zł	1 800,00 zł	
Zwiń zadanie Zadanie 2								13 000,00 zł	
Szkolenie teoretyczne "Audytor energetyczny"									
2. + - Wynagrodzenie trenera	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	godz	50,00	120,00 zł	6 000,00 zł	
3. + - Wynajem sali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	godz	50,00	50,00 zł	2 500,00 zł	
4. + - Catering (x razy w tyg przez x miesiący dla 100 osób)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	szt	0,00	12,00 zł	0,00 zł	
5. + - Materiały szkoleniowe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	szt	100,00	45,00 zł	4 500,00 zł	
Rozwiń zadanie Zadanie 3: Szkolenie praktyczne "Audytor energetyczny"								0,00 zł	
Zwiń zadanie Zadanie 4								3 000,00 zł	
Ewaluacja									
7. + - Ewaluacja projektu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	usługa	1,00	3 000,00 zł	3 000,00 zł	
5 Współpraca ponadnarodowa								0,00 zł	
6 Zarządzanie projektem								0,00 zł	

Człowiek – najlepsza inwestycja



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Zlecanie zadań merytorycznych:

- Powierzenie podmiotowi zewnętrznemu (wykonawcy) realizacji istotnej części zadania lub jego całości np. zlecenie szkolenia firmie szkoleniowej, zlecenie realizacji badania wykonawcy zewnętrznemu. W związku z powyższym, jako zlecenia zadań merytorycznych nie należy rozumieć zakupu usług np. cateringowych, hotelowych czy zaangażowania trenera do przeprowadzenia szkolenia.
- W celu stwierdzenia, czy dane zadanie jest zadaniem merytorycznym zleconym czy nie, należy wziąć pod uwagę to, kto ponosi koszty administracyjne związane z wykonaniem tego zadania.
- Wydatki związane ze zlecaniem zadań merytorycznych są kwalifikowalne pod warunkiem, że Wnioskodawca wskaże we wniosku o dofinansowanie projektu zadania, które zamierza zlecać wykonawcom (szczegółowy budżet projektu – kolumna *Zadanie zlecone*).



a) Ocena niezbędności wydatków do realizacji projektu i osiągnięcia jego celów

Czy wydatki projektu wynikają bezpośrednio z opisanych działań?

Czy nie ujęto wydatków, które wykazano jako potencjał projektodawcy w pkt. 3.7?

Czy uzasadniono wszystkie wydatki w ramach *cross-financingu*? Czy uzasadniono zakup sprzętu w kontekście wcześniejszych zakupów sprzętu dokonanych przez projektodawcę oraz w odniesieniu do jego zasobów sprzętowych w momencie przystąpienia do projektu?



b) Ocena racjonalności i efektywności wydatków projektu



Czy podano
szacunkowy
wymiar czasu
pracy
personelu (tj.
wymiar etatu
lub liczbę
godzin)?



Czy koszty (w
tym pośrednie)
nie zostały
sztucznie
zawyżone, nie
przekraczają
stawek
rynkowych?



Czy dokonano
rozeznania
ryнку w
przypadku
zakupu usługi
lub towaru o
wartości
powyżej 20
tys. netto?



Czy budżet
(wliczając
koszty
pośrednie) i
koszt wsparcia
na jednego
uczestnika jest
adekwatny do
skali projektu?



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



c) Ocena spełniania zasady kwalifikowalności wydatków



Czy budżet projektu nie zawiera wydatków niekwalifikowanych (zgodnie z *Wytycznymi w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach POKL*)?



Czy koszty wyposażenia stanowiska pracy dotyczą wyłącznie wyposażenia stanowiska pracy personelu zatrudnionego na podstawie stosunku pracy w wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ etatu? Czy w przypadku personelu zatrudnionego na podstawie stosunku pracy w wymiarze niższym niż $\frac{1}{2}$ etatu koszty wyposażenia stanowiska pracy zostały proporcjonalnie pomniejszone?



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



d) Ocena zasadności poziomu kosztów zarządzania w kontekście specyfiki i okresu realizacji projektu oraz zgodności z limitem określonym w *Wytycznych*

Czy wysokość kosztów zarządzania nie przekracza limitu wskazanego w *Wytycznych*?

Czy koszty zarządzania w wysokości wskazanej we wniosku są zasadne i racjonalne w stosunku do stopnia złożoności projektu i okresu jego realizacji?

Czy wydatki zaplanowane na działania informacyjno-promocyjne są dostosowane do specyfiki projektu, adekwatne i niezbędne do osiągnięcia celów projektu?

Czy w ramach *Zarządzania projektem* nie ujęto kosztów z katalogu kosztów pośrednich.

Czy zasadne i racjonalne są wydatki związane z zatrudnianiem personelu zarządzającego, w tym liczba i charakter zadań przez ten personel wykonywanych?



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



e) Ocena prawidłowości sporządzenia budżetu projektu

Czy liczba jednostek danego kosztu jest spójna z danymi przedstawionymi w innych częściach wniosku?

Czy przedstawiona została kalkulacja wyliczenia danego wydatku?

Czy zaznaczono wszystkie wydatki w ramach *cross-financingu*? Czy zaznaczano zadania zlecone?

Czy w ramach kosztów bezpośrednich (poza zad. *Zarządzanie projektem*) nie ujęto wydatków z katalogu kosztów pośrednich?

Czy wskazano, które z pozycji budżetowych dotyczą personelu projektu?



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



IV		WYDATKI PROJEKTU		15	
Minimum: 9 pkt.	a	Ocena niezbędności wydatków do realizacji projektu i osiągnięcia jego celów		4	
	b	Ocena racjonalności i efektywności wydatków projektu, tj. zgodności ze stawkami rynkowymi (zgodnie z zasadą efektywnego zarządzania finansami, o której mowa w <i>Wytężnych w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach PO KL</i>)*		4	
	c	Ocena spełniania zasady kwalifikowalności wydatków określonej w <i>Wytężnych w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach PO KL</i>		1	
	d	Ocena zasadności poziomu kosztów zarządzania w kontekście specyfiki i okresu realizacji projektu oraz zgodności z limitem określonym w <i>Wytężnych w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach PO KL</i>		4	
	e	Ocena prawidłowości sporządzenia budżetu projektu		2	

* Dokonując oceny racjonalności i efektywności wydatków w projekcie należy nie tylko odnosić się do pojedynczych pozycji wydatków w szczegółowym budżecie projektu, ale również do łącznej wartości danej usługi przewidzianej do realizacji w ramach projektu.

Człowiek – najlepsza inwestycja



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Najczęściej popełniane błędy

Pkt IVa - Ocena niezbędności wydatków do realizacji projektu i osiągnięcia jego celów – 4 pkt

- W budżecie widnieją wydatki, które nie wynikają z treści wniosku;
- Brak uzasadnienia wydatków w ramach cross-financingu w kontekście wcześniejszych zakupów sprzętu dokonanych przez projektodawcę oraz w odniesieniu do zasobów sprzętowych w momencie przystąpienia do projektu

Pkt IVb - Ocena racjonalności i efektywności wydatków projektu, tj. zgodności ze stawkami rynkowymi – 4 pkt

- Koszt przypadający na 1 uczestnika znacznie przewyższa koszt podobnego szkolenia dostępnego na rynku komercyjnym



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Najczęściej popełniane błędy

Pkt IVc - Ocena spełniania zasady kwalifikowalności wydatków określonej w *Wytycznych* – 1 pkt

- Niekwalifikowalny zakup wyposażenia stanowiska pracy w przypadku personelu zatrudnionego na umowy cywilnoprawne.

Pkt IVd - Ocena zasadności poziomu kosztów zarządzania w kontekście specyfiki i okresu realizacji projektu oraz zgodności z limitem określonym w *Wytycznych* – 4 pkt

- Koszty związane z promocją projektu powinny się znaleźć w zadaniu zarządzanie projektem, po wliczeniu tych pozycji do kosztów zarządzania, koszty te często przekraczają dozwolony limit.
- Zbyt rozbudowane działania informacyjno-promocyjne w stosunku do skali projektu.
- Ujmowanie w kosztach zarządzania wydatków z katalogu kosztów pośrednich (obsługa księgowa, materiały biurowe, koszty wynajmu).
- Kadra projektu nadmiernie rozbudowana w stosunku do skali/specyfiki projektu lub okres jej zatrudnienia nieracjonalny (zatrudnianie specjalisty ds. rekrutacji przez cały okres realizacji projektu).



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Najczęściej popełniane błędy

Pkt IVe - Ocena prawidłowości sporządzenia budżetu projektu – 2 pkt

- Błędnie zaznaczone zadania zlecone. Skoro Wnioskodawca ponosi koszty administracyjne związane z realizacją poszczególnych kursów (odrębnie wynajem sal, catering, materiały szkoleniowe) nie mamy do czynienia z zadaniami zleconymi.
- Brak kalkulacji kosztów pośrednich rozliczanym ryczałtem (katalog kosztów, wskazanie sposobu wyliczenia limitu).



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Pamiętajmy, że.....

- W przypadku rozliczania kosztów pośrednich ryczałtem należy wyszczególnić rodzaje planowanych wydatków oraz wskazać sposób ustalenia wyliczenia właściwego procentu kosztów pośrednich w uzasadnieniu kosztów do szczegółowego budżetu projektu.
- Informacje dotyczące charakterystyki projektu umieszczone w części wniosku: „Uzasadnienie kosztów” (pole pod budżetem szczegółowym) nie będą brane pod uwagę podczas oceny merytorycznej projektu.
- Należy uzasadnić wydatki w ramach cross-financingu w kontekście wcześniejszych zakupów sprzętu dokonanych przez projektodawcę oraz w odniesieniu do zasobów sprzętowych w momencie przystąpienia do projektu.
- W przypadku wystąpienia pomocy de minimis w polu „*Metodologia wyliczenia dofinansowania i wkładu prywatnego...*” należy opisać metodologię wyliczenia wysokości pomocy (z uwzględnieniem wydatków objętych pomocą), zaś w odniesieniu do metodologii wyliczenia wkładu prywatnego należy wpisać „nie dotyczy”.



Reguła proporcjonalności

IP/IP2 na etapie weryfikacji końcowego wniosku o płatność dokonuje oceny stopnia osiągnięcia przyjętych przez beneficjenta założeń i może obniżyć kwotę dofinansowania z trzech następujących powodów:

niespełnienia kryterium dostępu	wszystkie wydatki dotychczas rozliczone uznane są za niekwalifikowalne
niespełnienia kryterium strategicznego	wysokość zmniejszenia dofinansowania odpowiada procentowi, w jakim dane kryterium nie zostało zrealizowane
nieosiągnięcia celu projektu (wyrażonego wskaźnikami produktu lub rezultatu)	wysokość zmniejszenia dofinansowania odpowiada procentowi, w jakim dany cel nie został zrealizowany

Reguła ta ma zastosowanie do tych sytuacji, których przyczyny leżą po stronie beneficjenta.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw



Toruń, 17 października 2011 r.

Człowiek – najlepsza inwestycja



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Konkurs zamknięty 7/POKL/8.2.1/2011

- Miejsce składania wniosków: **Kancelaria Ogólna Departamentu Spraw Społecznych** Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu (pokój 112a)
- Termin naboru: **od 30 września do 28 października (godz. 12.00)**
- Dostępne środki: **10 000 000 zł**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Na co można pozyskać dofinansowanie:

- ✓ staże i szkolenia praktyczne dla:
 - a) pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych
 - b) pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni – w przedsiębiorstwach,
- ✓ tymczasowe zatrudnienie w MŚP wysoko wykwalifikowanego personelu,





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Na co można pozyskać dofinansowanie:

- ✓ szkolenia i doradztwo dla pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo dydaktycznych uczelni, doktorantów, studentów i absolwentów uczelni zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą typu spin off lub spin out,
- ✓ wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między naukowcami a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym, w szczególności poprzez:
 - a) kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji,
 - b) rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji.





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Kto może ubiegać się o dofinansowanie:



wszystkie podmioty – z wyłączeniem osób fizycznych
(nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą
lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych).



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Kryteria dostępu



Człowiek – najlepsza inwestycja



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Kryteria dostępu

1. Projekt jest realizowany na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

Stosuje się do typów operacji 3,4.

2. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa kujawsko-pomorskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.

Stosuje się do typów operacji 1,2.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Kryteria dostępu

3. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego).

Stosuje się do typów operacji 1,2,3,4.

- **Zapis: „uczą się, pracują lub zamieszkują” oznacza, iż uczestnicy spełniają co najmniej jeden warunek tj. ALBO uczą się, ALBO pracują, ALBO zamieszkują obszar województwa kujawsko-pomorskiego.**
- **W przypadku, gdy projekt obejmuje typy operacji 1, 2, 4 zawarty w kryterium wymóg regionalnego charakteru grupy docelowej nie odnosi się do pracowników uczelni i jednostek naukowych.**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Kryteria dostępu

4. Typ operacji nr 3 i 4 mogą być realizowane wyłącznie w połączeniu z innymi typami operacji.

Stosuje się do typów operacji 3,4.

5. Projekt zakłada, jako jedno z działań merytorycznych organizację staży i/lub tymczasowe zatrudnienie w MŚP co najmniej 25% uczestników projektu w wymiarze minimum 6 miesięcy.

Stosuje się do typów operacji 1,2.

6. Grupę docelową projektu stanowią w co najmniej 50% doktoranci i/lub pracownicy naukowci i/lub pracownicy naukowo-dydaktyczni.

Stosuje się do typu operacji nr 3.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Kryteria dostępu

UWAGA!

IOK będzie weryfikować spełnienie szczegółowych kryteriów dostępu również na zakończenie realizacji projektu zgodnie z regułą proporcjonalności zawartą w *Wytycznych w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach POKL*. W przypadku niespełnienia jakiegokolwiek kryterium dostępu w ramach projektu- IOK uznaje wszystkie wydatki rozliczone w ramach projektu za niekwalifikowane.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Kryteria strategiczne



Człowiek – najlepsza inwestycja



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Kryteria strategiczne

- ☐ Grupę docelową projektu w 100% stanowią doktoranci lub pracownicy naukowcy/naukowo-dydaktyczni, którzy otrzymali stypendia naukowe na realizację prac badawczych w ramach projektu *Krok w przyszłość – stypendia dla doktorantów*. Waga- 10 punktów.

Stosuje się do typu operacji nr 3.

W ramach przedmiotowego kryterium, uwzględniane będą wszystkie dotychczasowe edycje projektu „Krok w przyszłość – stypendia dla doktorantów”, a więc tak zarówno zrealizowane w ramach ZPORR, jak również PO KL.

- ☐ Projekt zakłada organizację staży i/lub tymczasowe zatrudnienie w firmach z branży ekoenergetycznej lub „zielonej technologii” (m.in. bio-, nano-technologii). Waga- 10 punktów.

Stosuje się do typów operacji nr 1,2.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Kryteria strategiczne

- ❑ **Wnioskodawca realizuje bądź planuje do realizacji (ma podpisaną umowę) inwestycję finansowaną lub nawiązał współpracę z wnioskodawcą realizującym projekt ze źródeł wspólnotowych innych niż Europejski Fundusz Społeczny, w szczególności z:**
 - **Osi priorytetowej 3** (komplementarność w zakresie wsparcia inwestycji w infrastrukturę edukacyjną),
 - **Osi priorytetowej 4** (komplementarność w zakresie społeczeństwa informacyjnego),
 - **Osi priorytetowej 5** (komplementarność w zakresie przedsiębiorczości, badań i rozwoju, wsparcia inwestycji w kształcenie),
 - **Programem Operacyjnym Innowacyjna Gospodarka** (komplementarność w zakresie innowacyjności, przedsiębiorczości, społeczeństwa informacyjnego, badań i rozwoju, komplementarność w zakresie wsparcia inwestycyjnego w spółki spin-off i spin-out poprzez nawiązanie współpracy z beneficjentem PO IG).

Waga- 10 punktów. Stosuje się do typów operacji nr 1,2,3.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Kryteria strategiczne

- ☐ Projekt zakłada opracowanie przez uczestników wsparcia założeń/koncepcji rozwiązania innowacyjnego dla wybranego przedsiębiorstwa lub rozwiązania praktycznego problemu technologicznego/organizacyjnego. Waga- 10 punktów.

Stosuje się do typów operacji nr 1,2.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Kryteria strategiczne

UWAGA!

IOK będzie weryfikować spełnienie szczegółowych kryteriów strategicznych również na zakończenie realizacji projektu zgodnie z regułą proporcjonalności zawartą w *Wytycznych w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach POKL*. W przypadku niespełnienia kryteriów strategicznych w ramach projektu wysokość wydatków w dotychczas zatwierdzonych wnioskach o płatność może zostać proporcjonalnie zmniejszona, co oznacza jednocześnie obniżenie kwoty dofinansowania. Wysokość zmniejszenia dofinansowania odpowiada procentowi w jakim dane kryteria nie zostały zrealizowane.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Wskaźniki pomiaru celu

IOK wymaga, aby **dla każdego celu - głównego i wszystkich celów szczegółowych** - określić **co najmniej jeden wskaźnik z listy rozwijanej oraz co najmniej jeden wskaźnik własny Wnioskodawcy**, wynikający ze specyfiki realizowanego projektu. Wymóg określenia wskaźników własnych Wnioskodawcy ma na celu zagwarantowanie realizacji projektów nastawionych nie tylko na ilościową, ale także jakościową realizację zadań.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Pomoc publiczna

Zasady wyliczania pomocy publicznej na etapie przygotowania wniosku o dofinansowanie projektu szczegółowo zostały opisane w *Zasadach udzielania pomocy publicznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki*.

- ☐ **1 typu operacji „Staże i szkolenia praktyczne”** – są objęte pomocą **de minimis** za wyjątkiem sytuacji, gdy:
 - a) przedsiębiorca nie otrzymuje pomocy finansowej (lub innej) w formie rekompensaty wypłacanej z tytułu pokrycia wynagrodzenia pracownika za czas jego skierowania na staż;
 - b) skierowany do odbycia stażu pracownik nie wykonuje pracy bezpośrednio związanej z działalnością komercyjną.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Pomoc publiczna

- ❑ **2 typu operacji „ Tymczasowe zatrudnienie w MŚP wysoko wykwalifikowanego personelu” – wydatki związane z zatrudnieniem wysoko wykwalifikowanego personelu, ponoszone w szczególności na wynagrodzenia oraz ubezpieczenie społeczne zatrudnionego pracownika, a także koszty podróży, koszty skorzystania z usług agencji pośrednictwa pracy czy dodatki z tytułu zmiany miejsca pracy, mogą być objęte pomocą publiczną (50 % wydatków kwalifikowalnych) lub pomocą de minimis.**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Pomoc w przygotowaniu wniosku

ROEFS Toruń

pl. św. Katarzyny 9, 87-100 Toruń

tel. 56 652 22 40, e-mail: roefs@ecwm.org.pl

ROEFS Bydgoszcz

ul. Długa 34, 85-034 Bydgoszcz

tel. 52 322 67 20, e-mail: informacja@pte.bydgoszcz.pl





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Punkty informacyjne

GŁÓWNE

Plac Teatralny 2
tel. (56) 62 18 409, (56) 62 18 341

Departament Polityki Regionalnej
ul. Marii Skłodowskiej-Curie 73
tel. (56) 656 10 55

ue.konsultacje@kujawsko-pomorskie.pl

LOKALNE

**Przedstawicielstwo
UM w Bydgoszcy**

**Przedstawicielstwo
UM w Grudziądzu**

**Przedstawicielstwo
UM w Inowrocławiu**

**Przedstawicielstwo
UM we Włocławku**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Dziękujemy za uwagę



Kamila Kołoszko

Alicja Pawlicka

Człowiek – najlepsza inwestycja